

Javaslat

az óvodapedagógusokat megillető kötelező illetménypótlékok mértékének meghatározására

Tisztelt Humán Bizottság!

2013. szeptember 1-jétől megváltozott a pedagógusok illetményrendszere, melyet a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.), illetve a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Korm. rend.) szabályoz.

A fentiek alapján a pedagógus illetményének megállapítása speciális bértábla alapján történik. A bértábla 5 fokozatot (Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II., Mesterpedagógus, Kutatótanár) és 15 kategóriát (a pedagógust a gyakornok kivételével a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján kell a megfelelő kategóriába sorolni, s 3 évenként – a tárgyév első napján – eggyel magasabb fizetési kategóriába lép) tartalmaz. Minden fokozat valamennyi kategóriájához tartozik egy arányszám, amely az illetményalap százalékában állapítja meg az illetmény garantált összegét (Pedagógus I. fokozat esetén 2-15. kategória – 120-190 %).

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban álló valamennyi pedagógust, ha eddig az időpontig legalább 2 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, a Pedagógus I. fokozatba kell besorolni, kategóriáját pedig a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell meghatározni.

Az Nkt. 97. § (20a) bekezdése szerint 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alapbér (minimálbér, jelenleg 98.000,- Ft) havi összegének 157,8 százaléka alapfokozat esetén. Ez 154.644,- Ft-ot jelent (Pedagógus I. fokozat). A középfokú végzettséggel rendelkező óvodapedagógus esetén az alap a minimálbér 118,5 %-a, azaz 116.130,- Ft (ez egy kollégát érint az intézményrendszerben).

A pedagógusok alapilletményének megállapítása a fentiek szerint megtörtént, átvezetésük a fenntartónál és az államkincstárnál is folyamatban van.

Az Nkt. azonban újraszabályozta a pedagógusok számára járó pótlékokat és azok mértékét is az illetményalap százalékában.

Hét kötelező pótlékot állapít meg:

- intézményvezetői,
- osztályfőnöki (óvodában nem releváns),
- munkaközösség-vezetői (intézményi vagy intézmények közötti munkaközösség),
- intézményvezető-helyettesi (tagintézmény-vezető és helyettese is),

- nemzetiségi (nemzetiségi nyelvű óvodában a neveléssel lekötött munkaidejének legalább 50 %-ában nemzetiségi nyelven nevelő munkát végez),
- gyógypedagógiai (sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését végzi, és a gyermekek aránya az intézményben legalább 33 %),
- nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék (társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott település esetén).

Az intézményeink szempontjából releváns pótlékok alsó és felső határa %-ban és összegszerűen:

megnevezés	pótlék alsó határa		pótlék felső határa	
	%	összeg	%	összeg
intézményvezető	40	61.858	80	123.715
intézményvezető-helyettes	20	30.929	40	61.858
nemzetiségi	10	15.464	10	15.464
munkaközösség-vezetői	5	7.732	10	15.464
tagintézmény-vezető	20	30.929	20	30.929
középfokú végzettség esetén				
munkaközösség-vezetői	5	5.806	10	11.613

A Korm. rend. 16. § (4) bekezdése alapján a tagintézmény-vezetőket megillető pótlék 20 %, az intézményvezető-helyettesi pótlék alsó határa, mivel a gyermeklétszám egyik tagintézményben sem éri el a 250 főt és nincs mérlegelési lehetőség.

A Korm. rend. 16. § (9) bekezdése alapján a pedagógus számára jogszabályban meghatározottak szerint további pótlék is megállapítható.

Az Nkt. 65. § (5) bekezdése alapján az intézményvezetőt a fenntartó, az intézmény többi vezetőjét az intézményvezető kereset-kiegészítésben részesítheti, melynek éves összege nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének 10 %-át. (Kereset-kiegészítés kizárólag a vezetők részére állapítható meg.)

Az Nkt. 1. számú melléklete szabályozza az óvodában alkalmazott vezetők kötelező létszámát is. E szerint:

- intézményvezető: intézményenként 1 fő,
- tagintézmény-vezető: tagintézményenként 1 fő,
- intézményvezető-helyettes: 201-500 gyermek esetén (ebbe a kategóriába tartozik intézményi szinten – a tagintézményekkel együtt – mindhárom óvodánk) 2 fő,

- tagintézményvezető-helyettes: (tekintettel arra, hogy egyik tagintézményünk sem éri el a 200 fős gyermeklétszámot) nem kötelező.

A korábbi nevelési években a szakbizottság által meghatározott alábbi pótlékokat alkalmazták óvodáink:

- munkaközösség-vezetői: 5.460,- Ft,
- nemzetiségi: 6.500,- Ft,
- gyógypedagógiai: 6500,- Ft.

Az intézményvezetői pótlék 50.000,- Ft volt, melyhez kereset-kiegészítést kaptak a vezetők (differenciáltan az intézmény tagintézményeit, épületeit, feladatait tekintve 15.000,- és 35.000,- Ft között).

A helyettesi pótlékok általában 40.000, Ft-ban lettek megállapítva, de a gyermekvédelmi feladatokkal megbízott kollégák is kaptak pótlékot, ezen kívül külön díjazásban (pótlék, illetve kereset-kiegészítés) részesültek az ún. épületfelelősök, illetve a minőségbiztosításban többletmunkát végzők is többek között.

Tekintettel arra, hogy várható még esetleges korrekció, illetve központi tájékoztatás az illetmények és a pótlékok megállapításával és finanszírozásával kapcsolatban, a határozati javaslat egyelőre nem tartalmaz más pótlékot a kötelezőkön kívül, illetve a kötelező pótlékok alsó értékét javasolja engedélyezni a következő költségvetési évig.

Ezzel együtt megállapítható, hogy valamennyi óvodapedagógus illetménye emelkedni fog.

A kötelező pótléokra jogosultak közül az intézményvezető-helyettesek pótléka csökken ugyan némileg, ezt azonban összességében ellensúlyozza alapilletményük növekedése. Azoknak a kollégáknak, akik korábbi pótlékaiktól és kereset-kiegészítésüktől elesnek, szintén emelkedik a keresete az alapilletmény növekedésének köszönhetően.

Az eddig ellátott feladatokat továbbra is el kell látni intézményi szinten, ám ennek megszervezése a pedagógusok heti munkaidejét felhasználva kell, hogy megtörténjen.

Kérem a Tisztelt Bizottságot az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2013. szeptember 19.

*Dr. Horváth Annamária
oktatási referens*

Határozati javaslat

Tárgy: Az óvodapedagógusokat megillető kötelező illetménypótlékok mértékének meghatározása

1. Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Humán Bizottsága javasolja a közgyűlésnek, valamint az óvodafenntartó társulások társulási tanácsainak, hogy 2013. szeptember 1-jétől óvodáikban az alábbi illetménypótlékokat biztosítsák az óvodapedagógusok számára:

- intézményvezető	61.858,- Ft
- intézményvezető-helyettes	30.929,- Ft
- tagintézmény-vezető	30.929,- Ft
- nemzetiségi	15.464,- Ft
- munkaközösség-vezetői	7.732,- Ft
- munkaközösség-vezetői (középfokú végzettséggel)	5.806,- Ft

2. A bizottság további pótlékok és kereset-kiegészítés megállapítását egyelőre nem javasolja.
3. A bizottság felkéri a Gazdasági és Informatikai Igazgatóságot, hogy a fenti összegeket építse be az intézmények költségvetésébe és a költségvetési rendelet módosítását így terjessze a közgyűlés elé.

Határidő: 2013. szeptember 26.

a 3. pont tekintetében: 2013. október 31.

Felelős: Csillagné Szánthó Polixéna HB elnöke

Pál József igazgatóságvezető