



**Tájékoztató a Szekszárd Megyei Jogú Város önkormányzata
Városi Bölcsődéje működésével kapcsolatos tapasztalatokról**
VÁROSI BÖLCSŐDE
Szekszárd, Perczel Mór u.4.

Készítette:

Rimai Rudolfné

Szekszárd, 2014.06.20.

2013.07. 01-i kinevezésem óta vezetem teljes döntési felelősséggel a bölcsődét. Ezt megelőzően az előző vezető 2 hónapos felmentési ideje alatt is többnyire önállóan kellett boldogulni az intézményünket érintő feladatokkal, helyzetekkel.

Intézményünk bővítése, korszerűsítése.

2013. június 5-én átadtuk a munkaterületet a bölcsődebővítés kapcsán és megkezdődtek a munkálatok, amelyek hivatalosan 2014. február 28-ig tartottak. A gyermekek ellátása, a bölcsődére jellemző folyamatos beszoktatás valamint az építkezés, folyamatos szervezést és egyeztetést igényelt a dolgozókkal, szülőkkel és természetesen az építőkkal.

Azt mondhatom, hogy a kezdeti (úgy 3-4 hónapos) nehézségek után egészen belejöttünk az építkezésbe és az új körülményekhez alkalmazkodtunk, időnként műszaki ellenőri feladatokat is végeztünk, bár nem lehet panaszunk a műszaki ellenőrzésre, mert minden problémás helyzetben, reklamációban segítségünkre volt a műszaki ellenőr.

2014. március 6-án volt az ünnepélyes átadás.

A szülők türelmét nem győztem megköszönni, minden fórumon. Szerencsére kitartott az átadásig, sőt a füvesítés idején is, amikor az udvarunk már zöldült, de még mindig nem vehettük birtokba.

Nagyon sok plusz munkát jelentett a napi feladatok mellett a bővítéssel kapcsolatos munkálatok, elsősorban a dajkáknak, akik az intézmény tisztaságát próbálták fenntartani az építéssel járó por, piszok, jövés-menés mellett.

Jelenleg a fű gondozása ad feladatot, mert az óvodával közös udvari munkás a két intézményt nem győzi, így a kolléganők locsolnak munkaidő után és hétvégén. Ami ebben ijesztő lehet a vízszámla, de locsolás nélkül esélye sincs a fűnek megmaradni.

Közös önkéntes munkával megújítottuk az előkertet. A folyosón pihenőhelyet alakítottunk ki a beszoktatáson részt vevő, várakozó szülőknek. Folyosónk szépítésére felhasználtuk a korszerűsítés után feleslegessé vált radiátorburkolatokat, melyekből hétvégén falburkolatot készítettünk. Virágokkal díszítettük az épületet, melyhez a szülők is adományoztak muskátlikat. Játéktároló faházak köré járdalapokat helyeztettünk, hogy védjük a felcsapódó sártól. A zárás alatt ezek és az udvari berendezések festését tervezzük, hogy az állaguk tovább ne romoljon. Egy nagypapa ígéretet tett a kis ház javítás elvégzésére, mert egyik sarka nagyon korhadt.

Ellátottak

Jelenleg 125 férőhelyen 114 fő a felvett gyermekek létszáma.

A engedélyt május 29-ével kaptuk meg.

Napi jelenlétünk nagyon változatos 80-85 fő, de akár 106-109 fő is lehet. Teljes beíratott létszám sosincs jelen. Szabadság, betegség, iskolai-óvodai szünet befolyásolja. Sokan a nyári zárás után már nem jönnek vissza, férőhelyüket lemondják, hogy a gondozási díjat ne kelljen fizetniük a távollétre. Ez lényegesen befolyásolja a kihasználtságunkat, ami így számítva 70-85 % között mozog, néha alacsonyabb is lesz.

Május végén megtörtént a beiratkozás. Összesen: 77 gyermek jelentkezett.

62 gyermek marad az óvodások távozása után, de október és december között további gyermekek mennek óvodába. Várhatóan az év végéig érjük el újra a 115 fős létszámot.

Tehát a fele ház kiürül szeptemberben, kezdjük a beszoktatást, amit igazából abba sem hagyunk, mert mindig érkezik egy-egy gyermek.

Személyi feltételek:

A bölcsődebővítéshez kapcsolódóan a meghirdetett állások betöltésre kerültek. Jelenleg az új dolgozók próbaidejüket töltik.

A bővítéssel egy időben a gólyahír is beleszólt a szakmai munkába. Rövid idő alatt 3 kismamánk ment táppénzre, most a napokban egy újabb kolléganő jelentette be terhességét.

Egy nyugdíjba ment, egy másik kisgyermeknevelő ősszel készül nyugdíjba menni. Egy kisgyermeknevelő egészségügyi alkalmatlanság miatt távozott, egy kisgyermeknevelő-terepstanár rákos beteg lett, visszatérése a munkába kétséges. Helyettük új kollégákat kell felvenni, tereptanárokat kell képeztetni, illetve a bent lévő határozott idejű szerződéssel dolgozók közül érdemeik szerint véglegesíteni a szerződéseket és újabb határozott időre szóló szerződésekkel munkába állítani az új jelentkezőket.

Egy munkatársunk, aki 3 éve dolgozik intézményünkben, úgy érzi, nem tud megfelelni a követelményeknek, ezért közös megegyezéssel kérte munkaviszony megszüntetését.

Augusztus 14-én szüntetjük meg a munkaviszonyát. Helyette is újszakembert kell felvenni.

Amennyiben jelentkeznek, igyekszünk a szakmai gyakorlatukat nálunk töltő és jól szereplő hallgatók közül választani. Sajnos nem minden esetben sikerül szekszárdi lakosút találni.

A dajkai létszám a plusz 2 szobára kevésnek tűnik, mert az egyik műszakban a gyermekek felügyelete nehezített.

A megnövekedett terület és gyermeklétszám miatt a takarítást is később tudják befejezni. Szeretném a Szociális Bizottság támogatását kérni a dajkai létszám emeléséhez, amennyiben beigazolódik a létszám szükséglet.

Egyelőre, a munkaidő csúsztatásával, munkaszervezéssel próbáljuk a nehézségeket csökkenteni.

Szakmai munka

A szakmai programok megvalósításában számíthatok a szakdolgozókra, és a dajkákra is. Április 22-én a „Bölcsőde Nap”-on szakmai napot tartottunk, amelyen a városi intézményekből is hívtunk vendégeket, Paks, Várdomb bölcsődéi a Humán Szolgáltató Központ Papp győző és több munkatársa, a Szociális Iroda dr. Főfai Klára személyében képviseltették magukat.

Az itt bemutatott kutyaterápiás módszert június 6.-án a bölcsődei gyermeknapon bemutattuk a szülőknek is. Nagy tetszést aratott. Ha kívánják, bevezethetjük a programunkba.

A bölcsőde fennállásának 35 éves évfordulója alkalmából jól sikerült kakaó partit és ételbemutatót tudhatunk magunk mögött. Nostalgia kiállítást rendeztünk be a folyosón a régi eszközökből, képekből. Ezek, a régi gondozónői munkaruhába öltöztetett, kölcsön kapott próbababa kivételével jelenleg is láthatók a folyosónkon.

Minden terhesség, betegség vagy egyéb hiányzás nagyon nehezíti a beszoktatás jó körülményeinek biztosítását. Mind e mellett a kihasználtsággal nem lehetünk elégedettek.

Az új nevelési évben a szabad férőhelyek terhére klubot, játszóházat, gyermekfelügyeletet kívánunk biztosítani. Ehhez persze a megfelelő szakember létszám is szükséges.

A főiskolával kötött megállapodás szerint gyakorló területet biztosítunk a hallgatóknak. Ez a napi tevékenység mellett plusz feladatot jelent a tereptanároknak.

A Kjt. 22.§ szerinti gyakornoki időt előíró paragrafusának megfelelés is ugyanilyen feladatunk a napi munkavégzés mellett.

A helyettesítés vagy túlóra kifizetése nehézkes. Főleg szabadidő visszapótlásával tudok kompenzálni a hétvégi vagy műszakon túli munkáért. A béren kívüli juttatásunk az 5.000 Ft-os Erzsébet utalvány. Más pluszjuttatásra nem volt mód az utóbbi időben, de az előző vezető működése alatt sem. A munka színvonala és a hozzáállás, az alacsony keresetek mellé elégedetten fogadnák az anyagi elismerést is. A dolgozók hangulata a Magyar Bölcsődék Egyesülete és a BDDSZ által most kidolgozásra kerülő életpálya modell megvalósulásával szemben bizakodó.

Az intézményen kívül a Családok Átmeneti Otthonában adunk havi 1 alkalommal foglalkozást a benn élő kisgyermekes családoknak. Most június 19-én lesz az utolsó.

Ezen kívül a civil kezdeményezésekhez kapcsolódva részt veszünk a „Szeretet lángja” és a Városi Adventi programon is.

Működéshez kapcsolódó külső szolgáltatások

Konyha- Diákétkeztetési kft. kezelésében:

Bölcsődevezető helyettes feladata, hogy napi átvétellel és kóstolással arról készített feljegyzéssel veszi át az ételt. Az edényekkel, tálalással elégedettek vagyunk. Az étlap összeállításában is keressük az együttműködés módját. Szeptembertől a bölcsődeorvos Dr. Kuner Mária, a kft. dietetikusa, Lenkár Nóra, a bölcsőde vezető helyettese Mészárosné Wittmer Boglárka, vagy a vezetője közösen állítja össze a kicsik étrendjét.

Ebben már szóban megállapodtunk.

Jelenleg a kész étlapokat küldi áttekintésre az ételmezésvezető, ha szükséges a javaslatoknak megfelelően változtat. A minőséggel nincs problémánk, az idényszerűség nem mindig követhető az alapanyag beszerzés miatt.

Karbantartás.- Vagyonkezelő szolgáltatása

A karbantartó készséges megbízható, nincs problémánk a működésével.

Mosás- Vagyonkezelő szolgáltatása

Megállapodtunk a mosott ruha súlyarányának megfelelő költségmegosztásban, de előnyösebbnek gondolom, ha a szolgáltatás díját fizethetnénk, vagy ha saját dolgozónk mosna, csak a bölcsődének. A mosás minőségével nem vagyunk mindig elégedettek.

Fűnyírás- Vagyonkezelő

Nincs problémánk pontosan gyorsan, rendszeren dolgoznak, amikor jelzünk, hogy szükséges a nyírás jönnék.

Udvarrendezés- KT. DINAMIC Kft.

Csökken munkaképességű dolgozó látja el a feladatot, nehezen győzi a két intézményt a gyermekek napirendjéhez igazodva ellátni.

Gazdasági ügyintézés – SZMJV Önkormányzata Gazdasági és Informatikai Igazgatóság

Az ügyintéző heti 2 napot tartózkodik az intézményben. Elintézi a számlákat, térítési díj fizetéseket, segíti a normatívák és a költségvetés figyelemmel kísérését, leltárt és selejtezést, stb.

Egyéb adminisztrációs feladatokat a Bölcsődevezető és helyettese látja el.

Ez elveszi az időt a szakmai munka ellenőrzésétől, ilyen nagy intézménynél ez fontos feladatunk. Szeretnénk, ennek eleget tenni. Most a sok új alkalmazott esetében különösen fontos a belső ellenőrzés.

Ellenőrizte az intézményt: a Magyar Államkincstár, a Kormányhivatal, Minisztérium Módszertani Osztálya, a Népegészségügyi Intézet.

Tervek

A karbantartási szünetben álburkolat készül a folyosóra és 2 csoportszobába. A kivitelezés idejére ügyeletet kell biztosítani, majd el kell végezni a nagytakarítást.

Az új egységekhez hasonló árnyékolási alvási feltételeket biztosítani a régebbi egységekben is.

Árnyékoló függönyöket szeretnénk a régi szobákba.

Szönyegek, az alvó szivacsok cseréje lenne szükséges. Az épület egyik szárnya még felújítás előtt áll, amennyiben erre sor kerül egy nagyobb terem kialakítása és néhány raktár helyiség nagyon jó lenne.

Szabad férőhelyeken átmeneti időre vagy tartósabban is klubok, játszócsoportok indítását tervezzük. Ehhez olyan programok összeállításával próbálkozunk, hogy csábító legyen az otthon lévő kismamáknak.

Elsősorban biztosítani kívánjuk a szakmai munka színvonalát, az élményt nyújtó bölcsődei ellátást is, a gyermekek és a szülők megalégedésére.

Továbbra is együttműködni a szülőkkel.

Szeretném látni a kialakuló jó munkaközösséget, összecsiszolódni a régi és új kollégákat.

A Szüreti Fesztivál idejére meghívtam a Magyar Bölcsődék Egyesületének elnökét, hogy ismerje meg az intézményünket, munkatársaimat és közvetlenül adjon tájékoztatást számukra. Remélem, hogy hivatalos találkozóra is lesz lehetőség a Város vezetőivel.

Tisztelettel, látogatásra hívom a Szociális Bizottságot intézményünkbe.

Rimai Rudolfné
intézményvezető