

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Beszámoló

2017. évről



„Annak, hogy a moziban jól szórakozzunk, az egyik titka, hogy a történetben izgalom és feszültség van, amelynek kialakulását, majd feloldódását átélve, olyan egyetemes emberi értékekben tudunk megmártózni, mint a szépség, a jószág, a bátorság, az igazságosság, a szerelem, a humor...

... A szórakozás másik titka, hogy önként lépünk az élménybe, hogy megválaszthatjuk bevonódásunk mértékét.”

Dr. Buda László

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület, a tagjai és a mindezidáig nagyszámú Ügyfelei történetében- történeteiben 2017-ben is bőven akadt izgalom, feszültség és folyamatos volt a törekvés ezek feloldására- sokszor sikerült is-, és megmártózhattunk időnként az egyetemes emberi értékekben... és az is igaz ránk nézve, hogy önként léptünk az élménybe (igaz, különböző bevonódási mértékkel)!

Tömören fogalmazva: munkánk a mozifilmekkel vetekszik!

Egyesületünk céljai, az értékrendünk, a munkáról vallott és gyakorlatban ezerszeresen bizonyított nézeteink változatlanok, eszköztárunk bővülő és módszertani tárházunk frissen- tartott.

Egyesületünk régen bejáratott munkaerő-piaci szolgáltatásai működtetését 2017-ben legnagyobb részben két uniós projekt keretein belül tette. A szolgáltatásokat igénybe vevők számára ez a folyamatosság, kiszámíthatóság (alig észrevehető módosításokkal) biztonságérzetet alapoz meg, ami a velük való munka és munka- hatékonyság szempontjából is nagy fontosságú.

Munkánk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás¹ csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető (ezt a pályázatok

¹ Alternatív munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása

- Személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
- Felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskereső technikák tanítása)



kiírásai is kötelező feltételül szabják), akik mindemellett kellő elhivatottsággal, szívóssággal kell, rendelkezzenek, hiszen a pályázati- működésmódnak sajátosságához tartozik, hogy sok szakaszosságból kísérelünk meg folyamatosságot létrehozni...

„A képesíttségnek és megbízhatóságnak (...) megingathatatlan árfolyama van az emberi szolgáltatások piacán.”
Márton Áron- Erdély püspöke

2016 szeptemberétől konzorciumi partnerként részt veszünk Szekszárd M.J.Város Önkormányzatának a TOP-6.8.2-15-SE1-2016-00001 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében projektjének megvalósításában.

Konzorciumi partnerségünket eddigi munkánk elismeréseként értékeljük, a lehetőséget a munkára és bizonyításra hatványozottan továbbítjuk ügyfeleink irányába!

A TOP projekt bemutatása- összefoglalása –szervezetünk megvalósítói szerepe szerinti megközelítésből:

A projekt a Szekszárdon és a szekszárdi járásban élő, hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő piaci reintegrációja és az állandó jövedelemhez juttatásuk által életszínvonaluk és szociális helyzetük javításával nyújt segítséget széles körű összefogásra alapozottan.

Szervezetünk elsősorban az:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

-
- Álláskeresők pszicho-szociális gondozása
 - A munkanélküliek érdekképviselése
 - Pályázatíró tevékenység
 - A munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
 - Együttműködés oktatási intézményekkel
 - Munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása



foglalkoztatását segíti elő a projekt megvalósításával.

A szerződéssel projektbe bevont **391** fő részére a projektidő alatt munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtunk.

A program megvalósítása során, minden bevont ügyfél részesül fejlesztésben.

A nyújtandó munkaerő-piaci szolgáltatás elemei:

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása;
- álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében;
- álláskeresési tanácsadás
- szociális információnyújtás
- pályaorientációs tanácsadás,
- mentorálás,
- személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő foglalkozás
- állásfeltárás és elhelyezés
- önfoglalkoztatásra való felkészítés,
- munkatanácsadás- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások.

Olyan tevékenységek és eszközök, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők akár elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére (az „önjáró”-vá válás elérése a cél!), valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

Képzett és több éves munkaerő-piaci gyakorlattal rendelkező munkavállalók a szakmai megvalósítók, a mentorok.

A célcsoport fő jellemzői (elhelyezkedési nehézségek fő okai, stb.) A fejlesztés célcsoportja, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete:

A tartós álláskeresés önmagában hátrányos helyzet a munkavállaló és a családja számára is, hiszen a pénzügyi bizonytalanság, a gazdasági válság következtében a családok pénzügyi tartalékainak kimerülése okán szinte az állásból kikerülés első hónapjától megélhetési problémát jelent. E mellett a halmozottan hátrányos helyzet a munkaerő-piaci elhelyezkedését is rontja.

A pályakezdők nem felkészítettek elméleti szinten sem a munkavégzésre, nincs munkatapasztalatuk, a betanításuk több hónapon keresztül legalább 1 ember munkakapacitását köti le. Ezt nem tudja ellensúlyozni a munkabér.

A megváltozott munkaképességűek elhelyezkedése során hátráltató tényező, hogy nem tudnak minden munkafolyamatot ugyanolyan intenzitással, gyorsasággal ellátni, ill. gyakrabban kénytelenek orvoshoz menni, esetleg táppénzt igénybe venni. Gyakran a munkatársaik segítségére szorulnak vagy



segítőt kellene foglalkoztatásuk érdekében alkalmazni. Foglalkoztatásuk ellen ható tényező a munkahelyekre jelentkező ép munkavállalók nagy száma. Az orvosi felülvizsgálatok során tendencia a megváltozott munkaképesség fokának csökkentése, ill. a támogatásra jogosultság megszűnése, így egyre több megváltozott munkaképességű szeretne munkába állni, de önálló álláskeresésük információ és munkaügyi kapcsolatok hiányában nehezebb. Gyakran a munkáltatók előítélete sem kedvez a munkába állásuknak.

Az 50 év felettiek elhelyezkedését gátló tényező az, hogy a munkában töltött évek és a meglévő tapasztalat/végzettség alapján nagyobb a bérigényük, elvárásuk a munkáltatókkal szemben, az ismereteik – főképp a hátrányos helyzetű célcsoportokban- pedig nem korszerűek, a munkáltatók tartanak attól, hogy nem számíthatnak rájuk tartósan a lehetséges betegségek miatt.

A gyermeknevelés után munkába álló nők esetében a munkatapasztalatból több éves kiesés, a gyermekek betegsége miatti kiszámíthatatlanság, ill., az óvodai iskolai nyitva tartáshoz kötöttség miatt problémás az elhelyezkedés. A vállalkozások igen csekély számban nyújtanak a nők számára Szekszárdon és környékén alternatív foglalkoztatási lehetőséget (bedolgozás, távmunka), csak néhány nagyobb termelőüzem biztosítja a „kismamaszalagon” a családi szerepükkel is összeegyeztethető munkaidőt, azt is egységesen, a bejárás távolság, ill. az egyéni családi igények figyelembe vétele nélkül.

A halmozottan hátrányos helyzetű célcsoportba tartoznak a roma nemzetiséghez tartozó munkavállalók, mert képzettségi szintjük az átlagnál jóval alacsonyabb, munkatapasztalatuk a hivatalosan végzett munkában (a nők esetében a több gyermek nevelése miatt) nincs, vagy nagyon kevés. Munkamotivációjuk fejlesztendő, s a kötöttségek és a szabályok betartása is problémát jelenthet számukra. Az álláskeresés során az információszerzés képességének hiánya, a kapcsolatrendszer hiánya, az önértékelés zavara és berögzült lemondó attitűd, az ismeretlentől/kötöttségektől való félelem, a meglévő felhalmozott adósságok behajthatósága, a kirekesztéstől való félelem, a feketemunka jövedelem elvesztése, az adózás ellenesség egyaránt befolyásoló tényező lehet.

A projekt hatáskörnyezetében jelenleg tapasztalt problémák:

- Nem csak a dolgozni nem akarók kerülnek a tartós álláskeresők közé
- A tartós álláskeresők halmozódása a családban konfliktusforrás, ezekben a családokban nő a válások, a szenvedélybetegek száma
- A gyerekek nem kapnak pozitív mintát szüleiktől, ezekben a családokban az életmód a napi lehetőségek függvénye, a rendszeresség hiánya, a családi szerepek torzulása várható
- nincs motiváció a tartósan munkaerő piacról kiszorultaknál, lemondóvá, jövőkép nélkülivé válnak, egyre inkább alkalmi vagy feketemunkából tartják fenn családjukat.



- Kiesnek a társadalombiztosítási szolgáltatásokból, nem vehetik igénybe azokat a későbbiekben sem (TB, nyugdíj)
 - A munkagyakorlat kiesés a gyors technikai fejlődés okán „lemaradást” okoz, amely pl. a több gyermekkel GYES-en lévő nők újbóli munkába állását akadályozza, a korábbi munkahelyen a meglévő végzettség már elavultnak számít.
 - Még mindig vannak olyan álláskeresők, akik vállalnának munkát, ha lenne segítségük, információjuk.
 - Akiknek nincs mit veszteniük, a bűnözés útjára lépve több kárt okozhatnak, romlik a közbiztonság.
 - Sok az elszegényedő családokban élő veszélyeztetett gyermek
 - Önállóan nem tudják megoldani a rossz szociális helyzetből, az adósságcsapdából kikerülést, így egyre inkább válságba kerülne a család, marginalizálódnának addigi közösségeikben
 - Főleg azon csoportok leszakadása gyorsul meg, akiknek kicsi az érdekérvényesítő képességük (megváltozott munkaképességűek, etnikumhoz tartozók).
 - Reszocializáció szükségessége főképp a halmozottan hátrányos helyzetű családokban.
- Egyesületünk részéről a projektben 3 fő dolgozik- belső szervezés alapján nyújtva a munkaerőpiaci szolgáltatásokat.
- A projektkezdés óta összesen közel 150 ügyfél (a fenti besorolásoknak megfelelő) került a rendszerünkbe, felkészítésük, elhelyezésük folyamatos, jelenleg több mint 50 fő dolgozik közülük.
- Tekintve a projekt előírt, sajátos szakasz- struktúráját a TOP-ban bevontnak nyilvánítottak száma 2017 végéig 21 fő. Ezen indikátor nagyon jónak minősíthető- különösen országos összehasonlításban!
-

A munkánk csak ritkán tartalmaz látvány- elemeket, a mindennapokat tesszük haladóbbá, tevékenyebbé, hatékonyabbá; s bár a folyamatok időigényesek, és egyes emberek esetében nagy eltérések mutatkoznak az idő- energia befektetésben és eredményességben, az évek zárásai jó alkalmak az összegzésre.

A GINOP-5.1.5-16-2017-00014 - Együtt a munkavállalásért Tolna megyében című projekt 2017 márciusában került beadásra és pozitív elbírálást követően, konzorciumvezetőként szeptembertől működtetjük.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



A GINOP projekt összefoglalása- bemutatása:

A projekt elsődleges célja a regisztrált álláskereső és inaktív személyek nyílt munkaerőpiaci integrációjának elősegítése munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával. A szolgáltatás nyújtása az egész megyére kiterjed és a három éves futamidő alatt 2 439 fő fejlesztésbe vonását teszi lehetővé- és feladattá! A projekt megvalósításának célrendszere a konzorciumvezető szervezet hosszú távú, stratégiai céljaihoz illeszkedik.

A fejlesztéssel kapcsolatos, kötelezően biztosítandó tevékenységek a következő feladatok köré csoportosulnak: szolgáltatásnyújtással kapcsolatos általános feladatok, munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása, inaktív célcsoport elérése, toborzása, szolgáltatásba vonása, utógondozás, elhelyezkedés támogatása. A programba vont személyek nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében a cselekvési terv alapján egyénre szabott fejlesztési terv kerül elkészítésre, mely az állást kereső személy kompetenciáinak felmérést követően a munkaerőpiaci igényekhez igazodó támogatási eszközök kombinációját, sorrendiségét, illetve a reintegrációs folyamat végcélját határozza meg. A tervben kerülnek rögzítésre azon munkaerőpiaci szolgáltatások, melyek az állást kereső személyek részére nyújtott tanácsadás keretében segítik a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedést. A nyújtott szolgáltatások az egyének munkaerőpiaci hátrányait az egyéni szükségletekhez illeszkedően kompenzálják, amely az elhelyezkedés esélyeinek növelését szolgálja. A szolgáltatások keretében megtörténik az egyéni munkaerőpiaci adottságoknak megfelelő munkakörök, a célállás kiválasztása is. A célcsoport a különböző álláskeresést elősegítő és munkaközvetítést tartalmazó szolgáltatások biztosításával kerül elhelyezésre a nyílt munkaerőpiacon.

A konzorciumot 4 tag alkotja. A konzorcium vezetője az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület, a megvalósításban partnere a Karrier Szakmai Diáksegítő Egyesület, a KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság és a Tolna Megye Ifjúságáért Alapítvány.

A konzorcium létrejöttét a projekt legoptimálisabb megvalósításának célja generálta. A konzorcium létrejötté a partnerek bizalmi kapcsolatán alapuló összefogás a közös célok elérése érdekében. A horizontális együttműködés a szervezetek között javítja az egyes szervezetek lehetőségeit is. Az erősségek és



gyengeségek kiegészítik egymást. Többféle szaktudás adódik így össze és a szolgáltatások komplexen biztosíthatók. Az együttműködés lehetővé teszi a partnerek tapasztalatának, tudásának és forrásainak közös hasznosítását.

2017 eredményei:

Munka a munkaerőpiacon

Már a korábbi év során jól érzékelhetőek, megfoghatóak voltak a munkaerőpiacon bekövetkezett (és folyamatban levő) változások. A több mint két évtizede tartó, egyértelmű „nagy a munkanélküliség” állapotot felváltotta a technológiai munkanélküliség- strukturális munkanélküliség... és még néhány (eddig kevésbé tapasztalt) összetevő, szintén nehezen kezelhető keveréke.

2017- ben ez a folyamat még erőteljesebben nyilvánult meg, így a munkaerőpiac minden oldali szereplői kénytelenek újradefiniálni elképzeléseiket, határaikat, korlátaikat.

A változások követése, kezelése és a megváltozott helyzetekre a megfelelő válaszok- lépések megtalálása és alkalmazása nagy kihívás a szervezet számára is.

- *Szervezeti- módszertani munka*

Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtunk, ami magáért beszél, vagyis a munkaerőpiac minden oldali szereplőjével van dolgunk. A fentebb említett technológiai munkanélküliség (a technikai fejlődés következtében alakul ki munkanélküliség, leginkább az alacsonyan képzett vagy képzetlen munkavállalók körében) - strukturális munkanélküliség (a munkakereslet és a munkakínálat szerkezetében tér el egymástól) az elmúlt évtizedekhez képest új megoldandó problémákat merít fel:

- a munkáltatói oldalon kielégítetlen igény jelentkezik képzettségben és/vagy munkamorálban- mentalitásban megfelelő munkaerőre, igyekeznek vonzóvá tenni a betöltendő állást a remélt jó munkavállaló számára (miközben még a munkaerő megbecsülésében a régi sémák is elő- elő törnek)

Példák az aktuális hirdetésekből:

„A C... V... munkatársai saját történetük főhősei.”

„A legfrissebb szemléletmód-proaktív és hasonló munka a ...”

„Munkakör leírása: Új időszámítás kezdődik! Ambiciózus kollégákat keresünk ... nyíló prémium szolgáltatásokat nyújtó ...! Kreatív és igényes

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



*munkakörnyezet! Innovatív szemléletmód és kimagasló jövedelmi lehetőség!
Lendületes és támogató csapat!”*

- a meglévő munkaerő megtartása is sok esetben kihívás a munkáltatónak
- a jelentkező potenciális munkavállalók már ritkán töltik be a hozzájuk fűzött reményeket
- a munkavállalói oldalon a potenciális szabad- kapacitású embereket az eddiginél is inkább szükséges fejleszteni, képezni, reintegrálni (esetükben a pszicho- szociális fogyatékoság aránya is nagyobb, a fejlesztések nehezebben, hosszabb idő alatt hatnak).

A szolgáltatásaink hatékonyságának megőrzése érdekében tehát többszöröztük a belső módszertani képzéseket, előadás- sorozatokat, esetmegbeszélőket. Folyamatos feladatnak tekintjük az önképzést.

A NEA- szakmai pályázaton elnyert képzési keretnek köszönhetően, módunkban állt tagjaink- szakembereink továbbképzése; négy fő vett részt szomatodráma alapképzésen és tanult, tanul ultrarövid terápiás módszereket.

- A munkaerőpiacról kiesettek, pályakezdők, megváltozott munkaképességű emberek („hátrányos helyzetű célcsoport”) munkához segítése

A munkát keresők immár a 18 év folyamatosan nyújtott szolgáltatást szájhagyomány útján ismerik, igénylik, keresik! Ily módon, folyamatos a munka.

2017-ben 132-en fordultak hozzánk, elhelyezkedésük 30%-os arányú.

Ügyfélkörünk összetétele nem, kor és felkészültség alapján:



Állománycsoport**	25 év alatti	25-49 éves	50 év feletti	Összesen
Férfi				
1.Szakmunkás	1	6	2	9
2.Betanított munkás		13	7	20
3.Segédmunkás			1	1
4.Fizikai (1+2+3)	1	19	10	30
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott		6	5	11
6.Vezető, felső vezető, irányító				
7.Szellemi (5+6)		6	5	11
8. Sosem dolgozott még	3	1		4
Összesen (4+7+8)	4	26	15	45
Nő				
1.Szakmunkás		10	7	17
2.Betanított munkás		26	14	40
3.Segédmunkás		2	1	3
4.Fizikai (1+2+3)		38	22	60
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	2	14	6	22
6.Vezető, felső vezető, irányító				
7.Szellemi (5+6)	2	14	6	22
8. Sosem dolgozott még	4	1		5
Összesen (4+7+8)	6	53	28	87
Együtt				
1.Szakmunkás	1	16	9	26
2.Betanított munkás		39	21	60
3.Segédmunkás		2	2	4
4.Fizikai (1+2+3)	1	57	32	90
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	2	20	11	33
6.Vezető, felső vezető, irányító				
7.Szellemi (5+6)	2	20	11	33
8. Sosem dolgozott még	7	2		9
Összesen (4+7+8)	10	79	43	132



A munkához vezető út esetükben komoly felkészítést igényelt. Egy Scharle-tanulmány szerint: „Egy célcsoportra hangolt komplex szolgáltatás képes megszólítani, bevonni és nagyobb hányadukat aktivizálni, és ezt az állapotot fenntartani.”

Bár a nemzetgazdasági mutatókat nem láthatjuk mi át, tapasztalatunkra alapozott érzékelésünk azt mondatja: igaz lehet!

- ***Önkéntesség és önkéntesekkel való munka***

„Az embernek az a dolga, hogy amit odafönt kapott, azt itt, a földi életében visszaadja.” Keleti bölcsesség

Egyesületünk több tagja rendszeresen és minden tagja alkalmanként végez önkéntes munkát.

Önkéntesként végzi tagtársunk a nyilvántartási rendszer működtetését, az adatbázisok létrehozását. Tekintve az egyre duzzasztottabb mértékű adatnyilvántartási és jelentési kötelezettséget, az alkalmas nyilvántartási rendszer létrehozása is egyre több feladat.

Önkéntes tanácsadónk is van és rengeteg, a szervezet működéséhez elengedhetetlen ügyviteli feladat megvalósítása is így történik.

Egyesületünk önkénteseket fogadó szervezetként is regisztrált (2011 óta) és önkéntes koordinációt is végez (önkéntesen). A koordinációhoz az „utat” egy öt évvel ezelőtt működtetett projektünk követte ki; az önkéntesek foglalkoztatására azon intézmények fogadó- készek most is, ahol már bizonyíthattak az akkori, felkészített és „szűrt” önkéntesek. Az önkéntes munkát végzők köre is jelentősen szűkült, azért „örlángon” ugyan, de működött az önkéntes munka szervezése- koordinálása is.

- ***Munkáltatók***

Működésünknek és hatékonyságunknak kezdettől természetesen adódó, nélkülözhetetlen partnerei a Munkáltatók. Az évek során fél Tolna megyében (néha még a megyehatárokon túl is) összesen több mint háromszáz nagyobb és kisebb céggel vettük fel és tartottuk (különböző intenzitással) a kapcsolatot. A jó munkakapcsolatok fenntartása a megváltozott munkaerőpiaci helyzetben fokozottan előtérbe kerül és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásunk is

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



részben újraértelmeződik. (A munkáltatók egy betöltendő állás kapcsán már nem a túljelentkezéstől tartanak, hanem attól, hogy a néhányból lehet-e jó választani..., stb)

A munkáltatókkal való kapcsolattartásban tetten érhető a konzorciumi működésmód előnye: A TOP-6.8.2 projektben az egyesület székhelyén van a paktumiroda; a paktumkoordinátorok intenzív kapcsolatot ápolnak a munkáltatókkal, nagyon jó hozadékkal; a kapcsolatok ilyen alakításához jótékonyan járult hozzá az egyesület eddigi munkája és presztízse!

- ***Szervezeti tevékenységek***

Egyesületünk tagsága stabil. Az Emberek többségének a kapcsolatok több szintjén (pár-, család-, kisközösség: pl.: munkahelyi, nagyobb közösség: pl.: lakóhelyi, nagy közösség: pl.: *nemzeti...*) tartoznia kell valahová! Az összetartozás megtapasztalása bármely szinten képes erősíteni a többi szintet is! Ezt mi tevékenyen szolgáljuk, aztán szolgáltatjuk.

Kisebb rendezvények, nagy rendezvényeken való közös részvétel, a 2016-os erdélyi közös kirándulás, amit 2018-ban tervezünk megismételni, csupa a biztonságos, megtartó szellemi háttér fenntartását szolgáló tevékenység.

Munkáltató egyesületként a munkacsoportra (a tagság része) fokozott figyelmet fordítunk. 2017-ben ismételten sikerült bővíteni a projekteket megvalósító szakmai stábot, a korábban már bemutatott forrásokból. Így 2017 végére, a paktumkoordinátor munkatársakkal együtt 8 fős a munkacsoport és 4 fő önkéntes (állandó)/részmunkaidős/ bedolgozó munkatársunk van. A munkaerőpiaci változások hatása - ha enyhébb mértékben is, mint a legtöbb munkáltató esetében- érzékelhető. A megtartó erőt igyekszünk fokozni. A jó munkahelyi légkör, a csapatszellem működése és kritikus helyzeteken és időkön átsegítő ereje megtapasztalás után hitelesen továbbadható - közvetíthető ügyfelek és munkáltatók irányába egyaránt.

Székhelyünk, mely továbbra is a Babits Mihály Kulturális Központ: a Hely, mely az itt dolgozók számára több mint egy munkahely és az ügyfeleink számára több mint az ügyintézési helyek!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség (jó irányú) felszítására, a képessé-tevésre!

„Nem maguk a tapasztalatok azok, amiktől bölcsék leszünk, hanem a megtapasztalt eseményekre adott reakcióinktól leszünk bölcsék; és ezek segítenek egészszé válni, hozzák meg a bölcsességet és önazonosságot.”

Jane Fonda

Weiszné Szabó Magdolna
titkár

Kajsza Péter
elnök

Szekszárd, 2018. január 31.