



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 40.  
MELLÉKLET: 2 db**

**TÁRGY: Beszámoló az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2016. évi működéséről és az egyesülettel kötendő együttműködési megállapodás jóváhagyása**

**ELŐTERJESZTÉS  
SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK  
2017. február 28-i RENDES ÜLÉSÉRE**

**ELŐTERJESZTŐ:**

**Ács Rezső polgármester**

**AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:**

**Kajsza Péter elnök  
dr. Holczer Mónika jogi referens  
Berbuch Miklós bizottsági referens**

**ELŐADÓ:**

**Ács Rezső polgármester**

**KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:**

**VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:**

**EGYÉB SZERVEZET:**

**MEGTÁRGYALTA:**

**Szociális és Egészségügyi Bizottság**

**HATÁROZAT SZÁMA:**

**.../2017. (II.27.) SZEB határozat**

**TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:**

Terjedelem: 1 + 2 + 8 oldal

## **Tisztelt Közgyűlés!**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 20/2015. (II.5.) határozata alapján együttműködési megállapodást kötött az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel két éves időtartamra.

A megállapodásban foglaltak szerint az Egyesület vállalta az alábbi feladatok ellátását:

- alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás (személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás, munkára történő felzárkóztatás – személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák stb. nyújtása,
- álláskeresők pszicho-szociális gondozása és érdekképviselése,
- munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása,
- a munkaerő-piac szereplőinek képzése és fejlesztése.

Az Egyesület a fent meghatározott feladatok ellátását Szekszárd Megyei Jogú Város, valamint Tolna megye egész területén mindenki számára térítésmentesen biztosítja.

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel kötött együttműködési megállapodás 2017. január 31-én lejárt. Az együttműködési megállapodás 4. pontja alapján az Egyesület az előző évi tevékenységéről minden évben beszámolót készít a Közgyűlése részére. Az Egyesület a mellékletben (1. számú melléklet) beszámol 2016. évi tevékenységéről, és kéri az együttműködési megállapodás megújítását.

Az együttműködési megállapodásban az Egyesület vállalja a fent ismertetett feladatok ellátását, amely feladatok a megállapodás megkötésével tovább bővülnének, az önkormányzat pedig – a korábbiakhoz hasonlóan – helyiségeket biztosít az Egyesület tevékenységéhez a Babits Mihály Kulturális Központban. A Polgármesteri Hivatal elkészítette az együttműködési megállapodás tervezetét, amely az előterjesztés mellékletét képezi. (2. számú melléklet)

Javasolom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy az Egyesülettel kötendő együttműködési megállapodás – a korábbi két éves időtartam helyett – öt éves időtartamra kerüljön megkötésre.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

**Szekszárd, 2017. február 22.**

**Ács Rezső**  
polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT

### **Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2017. (II.28.) határozata az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2016. évi működéséről szóló beszámoló elfogadásáról és az egyesülettel kötendő együttműködési megállapodás jóváhagyásáról**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

1. az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel megkötött együttműködési megállapodás 4. pontjában foglaltak alapján az Egyesület 2016. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja és megköszöni az Egyesület eddig végzett munkáját;
2. az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel kötendő együttműködési megállapodást öt évre, 2022. január 31. napjáig tartó határozott időre, a határozat melléklete szerint elfogadja;
3. felhívja a polgármestert az együttműködési megállapodás aláírására.

**Határidő: 2017. március 16.**

**Felelős: Ács Rezső polgármester  
dr. Molnár Kata jegyző**



# Beszámoló

## 2016 évről

*„A hajszálgöyökér nem húzódik vissza, ha sziklára tapint, hanem rést keres és repeszt; a földbe vetett mag áttöri a rögöt; az akadály elé jutott hangya megkísérli a százszoros súlyt félretenni, s ha nem sikerül, kerülővel folytatja az útját célja felé.*

*S ha élni akarunk, mi is csak ezt a példát követhetjük.”*

*Márton Áron- Erdély püspöke*

A 2016- os év nem változtatott az Egyesületünk céljain, tagjaink értékrendjén, a munkáról vallott és gyakorlatban ezerszeresen bizonyított nézeteinken, mindemellett alkalmas volt arra, hogy (ismételten) megmérjünk kitartásból, szívósságból.

Sigmund Freud szerint egészséges az, aki dolgozik és szeret...,a gondolatát továbbfűzve: aki azt is szereti, amit csinál, ledönthetetlen!

A munka teremtő- megtartó erejét nem mi ismertük fel, de központi szerepe van életszemléletünkben és úgy véljük, sikerrel (ami nyilván nem teljes...) alkalmazzuk a sokszorosítást környezetünkben, kiterjedt ügyfélkörünkben!

Egyesületünk **2016**-ban is működtette a már régen bejáratott munkaerőpiaci szolgáltatásait. Ez már önmagában is komoly eredmény a szervet számára,- (tekintve, hogy a pályázati kiírások jelentős csúszása a forrásteremtést megnehezítette- és folyamatosság, kiszámíthatóság (alig észrevehető módosításokkal)) és a szolgáltatásokat igénybe vevők részére.

Munkánk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás<sup>1</sup> csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető, akik mindemellett kellő elhivatottsággal, szívóssággal kell rendelkezzenek, hiszen a pályázati- működésmódnak sajátosságához tartozik, hogy sok szakaszosságból kísérelünk meg folyamatosságot létrehozni...

*„A képesítettségnek és megbízhatóságnak (...) megingathatatlan árfolyama van az emberi szolgáltatások piacán.” Márton Áron- Erdély püspöke*

Az év első nyolc hónapjában az Egyesületünk önerőből, közfoglalkoztatás és önkéntes munka beépítésével és az Önkormányzat támogatásával tudta fenntartani szolgáltatásait.

Szeptembertől újabb, lendületet adó, lehetőségekben gazdagabb időszakot kezdtünk: konzorciumi partnerként részt veszünk Szekszárd M.J.Város Önkormányzatának a TOP-6.8.2-

- 
1. <sup>1</sup> Alternatív munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása
    - Személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
    - Felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák tanítása)
  2. Álláskeresők pszicho-szociális gondozása
  3. A munkanélküliek érdekképviselete
  4. Pályázatíró tevékenység
  5. A munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
  6. Együttműködés oktatási intézményekkel
  7. Munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása

15-SE1-2016-00001 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében projektjének megvalósításában. Konzorciumi partnerségünket eddigi munkánk elismeréseként értékeljük, a lehetőséget a munkára és bizonyításra hatványozottan továbbítjuk ügyfeleink irányába!

A munkánk csak ritkán tartalmaz látvány- elemeket, a mindennapokat tesszük haladóbbá, tevékenyebbé, hatékonyabbá; s bár a folyamatok időigényesek és egyes emberek esetében nagy eltérések mutatkoznak az idő- energia befektetésben és eredményességben, az évek zárásai jó alkalmak az összegzésre.

## **2016 eredményei:**

### ***Munka a munkaerőpiacon***

2016- ban már jól érzékelhetőek, megfoghatóak voltak a munkaerőpiacon bekövetkezett (és folyamatban levő) változások. A több mint két évtizede tartó, egyértelmű „nagy a munkanélküliség” állapotot felváltotta a technológiai munkanélküliség- strukturális munkanélküliség...és még néhány (eddig kevésbé tapasztalt) összetevő, szintén nehezen kezelhető keveréke.

A változások követése, kezelése és a megváltozott helyzetekre a megfelelő válaszok- lépések megtalálása és alkalmazása nagy kihívás a szervezet számára is.

#### **- *Szervezeti- módszertani munka***

Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtunk, ami magáért beszél, vagyis a munkaerőpiac minden oldali szereplőjével van dolgunk. A fentebb említett technológiai munkanélküliség (a technikai fejlődés következtében alakul ki munkanélküliség, leginkább az alacsonyan képzett vagy képzetlen munkavállalók körében) - strukturális munkanélküliség (a munkakereslet és a munkakínálat szerkezetében tér el egymástól) az elmúlt évtizedekhez képest új megoldandó problémákat merít fel:

- a munkáltatói oldalon kielégítetlen igény jelentkezik képzettségben és/vagy munkamorálban- mentalitásban megfelelő munkaerőre (miközben még a munkaerő megbecsülésében a régi sémák is elő- elő törnek)
- a munkavállalói oldalon a potenciális szabad- kapacitású embereket az eddiginél is inkább szükséges fejleszteni, képezni, reintegrálni (esetükben a pszicho- szociális fogyatékoság aránya is nagyobb, a fejlesztések nehezebben, hosszabb idő alatt hatnak).

A szolgáltatásaink hatékonyságának megőrzése érdekében tehát többszöröztük a belső módszertani képzéseket, előadás- sorozatokat, esetmegbeszélőket. Folyamatos feladatnak tekintjük az önképzést.

- ***A munkaerőpiacról kiesettek, pályakezdők, megváltozott munkaképességű emberek munkához segítése***

A munkát keresők immár a 17 év folyamatosan nyújtott szolgáltatást szájhagyomány útján ismerik, igénylik, keresik! Ily módon, az év első nyolc hónapjában, vagyis a „projekt-szünetben” is folyamatos volt a munka.

2016- ban 226-an fordultak hozzánk, elhelyezkedésük 33%-os arányú.

Ügyfeleink nemek szerinti megoszlása 36% férfi; 64% nő; megoszlás szerint:82%-uk 50 évnél fiatalabb, 18%-uk 50 évnél idősebb. 75 fő több mint 3 hónapja dolgozik.

A munkához vezető út esetükben komoly felkészítést igényelt. Egy Scharle-tanulmány szerint: „Egy célcsoportra hangolt komplex szolgáltatás képes megszólítani, bevonni és nagyobb hányadukat aktivizálni, és ezt az állapotot fenntartani.”

Bár a nemzetgazdasági mutatókat nem láthatjuk mi át, tapasztalatunkra alapozott érzékelésünk azt mondatja: igaz lehet!

### - **Önkéntesség és önkéntesekkel való munka**

*„Az embernek az a dolga, hogy amit odafönt kapott, azt itt, a földi életében visszaadja.”  
Keleti bölcsesség*

Egyesületünk több tagja rendszeresen és minden tagja alkalmanként végez önkéntes munkát.

Önkéntesként végzi tagtársunk a nyilvántartási rendszer működtetését, az adatbázisok létrehozását. Önkéntes tanácsadónk is van és rengeteg, a szervezet működéséhez elengedhetetlen ügyviteli feladat megvalósítása is így történik.

2013-ban, konzorciumban az Ifjúsági Unió Szekszárd egyesülettel nagysikerű, az önkéntesség és munkaerőpiac összekapcsolását célzó TÁMOP 5.5.2 „KITÖRÉSI PONTOK ÖSSZAHATÁSA” elnevezésű programot valósítottunk meg.

E program fő célja volt, hogy Szekszárd és Tolna vonzáskörzetében a felnőtt lakosság önkéntességre való hajlandóságát növelje, az önkéntes munka társadalmi megbecsültségét emelje, népszerűsítse. Lehetőséget kívánt teremteni, hogy az önkéntesek jól telessenek, segíthessenek, hasznos tevékenységeket végezzenek, tapasztalatot szerezzenek, kipróbálhassák magukat más munkaterületeken, új kapcsolatokat alakíthassanak ki és jobban be- avagy visszailleszkedhessenek a társadalomba.

Önkéntes munkavégzés a „klasszikusan önkéntes” területeken: a szociális szférában és oktatási intézményeknél történt.

Az intézmények a kezdeti óvatosság után, a jó tapasztalatok nyomán egyre kreatívabban élnek az önkéntes munka adta lehetőségekkel, a szűrések- felkészítések, vagyis a „beválás” okán munkaviszonyok is létrejöttek!

2016- ban, bár megjelent egy újabb (több elemében hasonló) pályázati kiírás, az elbírálása még nem történt meg, tehát a megvalósítása reményeink szerint 2017 nyarán kezdődhet. Így, az önkéntesek foglalkoztatására azon intézmények voltak fogadó- készek, ahol már bizonyíthattak önkéntesek és az önkéntes munkát végzők köre is jelentősen szűkült, azért „őrlágon” ugyan, de működött az önkéntes munka szervezése- koordinálása is.

## - **Munkáltatók**

Működésünknek és hatékonyságunknak kezdettől természetesen adódó, nélkülözhetetlen partnerei a Munkáltatók. Az évek során fél Tolna megyében (néha még a megyehatárokon túl is) összesen több mint háromszáz nagyobb és kisebb céggel vettük fel és tartottuk (különböző intenzitással) a kapcsolatot. A jó munkakapcsolatok fenntartása a megváltozott munkaerőpiaci helyzetben fokozottan előtérbe kerül és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásunk is részben újraértelmeződik. (A munkáltatók egy betöltendő állás kapcsán már nem a túljelentkezéstől tartanak, hanem attól, hogy a néhányból lehet-e jót választani..., stb)

## - **Szervezeti tevékenységek, együttműködések**

A korábbi évek sikeres projektmegvalósításai lehetővé tették 11 főállású szociális szakember alkalmazását és több megbízást is. 2016 sajnos nem kedvezett a megtartásuknak, hiszen az előzőekben említett projektszünet- forráshiány nem mindenkinek és főként nem tartósan tolerálható. A fogyatkozás ellenére maradt öt fős szakmai stáb és szabad kapacitás a TOP 6.8.2.projekt megvalósítására- ami eképp megtartó erő is!

Az első nyolc hónapban a megtartó erőt más módszerekkel is igyekeztünk fokozni. A jó munkahelyi légkör, a csapatszellem működése és kritikus helyzeteken és időközön átsegítő ereje megtapasztalás után hitelesen továbbadható- közvetíthető ügyfelek és munkáltatók irányába egyaránt.

Az Emberek (többségé-)nek a kapcsolatok több szintjén (pár-, család-, kisközösség:pl:munkahelyi, nagyobb közösség:pl. lakóhelyi, nagy közösség: pl:*nemzeti*....) tartoznia kell valahová! Az összetartozás megtapasztalása bármely szinten képes erősíteni a más szinteket is!

Így, az Erdélybe szervezett szervezeti, csapatépítő kirándulásnak (2016 júniusában) több fele érvényesülő jó hatása volt. Minimális költségvetéssel; erdei-szívességi- házhasználattal; emberi- épített és természeti (medvés) csodákkal és tartós hatással „írhatjuk körbe” a hetet!

2016- ban is folytattuk pályázatfigyelő és író (volt mit!) tevékenységünket.

A civil szervezetek számára kiírt működési pályázatokon túl két uniós támogatásra pályáztunk:

- Alma és Fája című EFOP-1.2.1-15 Védőháló a családokért – év végén kaptuk az értesítést, miszerint tartaléklistán szereplünk- (ezt nem tekintjük véglegesnek).
- A Jó Kor- Jó Helyen című EFOP 1.3.5 Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével – **az önkéntességet is érintő pályázat, elbírálása még nem történt meg.**

- **Összegezve:** 2016 szeptemberig egyesületünk közfoglalkoztatás és önkéntesség keretében látta el és nyújtotta szolgáltatásainkat.



A TOP 6.8.2.projekt megvalósításában való konzorciumi tagság újabb lehetőség a közjó szolgálatára és a fejlődésre; frissítést és tevékenység- látószög bővülést is hozott a munkánkba két új munkatárssal: a paktumkoordinátorokkal és bővített tevékenységgel! Székhelyünket (mely továbbra is a Babits Mihály Művelődési Házban van), továbbra is megtöltjük élettel!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség (jó irányú) felszítására, a képessé-  
tevéésre!

*„A nehézség leküzdéséhez kell egy kis idő, a lehetetlenhez valamivel több.”*

*[Hioszi Tatiosz](#)- a [szeretet filozófusa](#)*

Weiszné Szabó Magdolna  
titkár

Kajsza Péter  
elnök

Szekszárd, 2017. január 26.

## EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

### tervezet

Amely létrejött egyrészről **Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata** (7100 Szekszárd, Béla király tér 8., adóigazgatási szám: 15733562-2-17) képviseli: Ács Rezső polgármester (a továbbiakban: Önkormányzat),

másrészről az **Újra Dolgozni Tolnában Egyesület** (7100 Szekszárd, Szent István tér 10., adószám: 18865976-1-17, CIC regisztrációs szám: 087) képviseli: Kajsza Péter elnök (a továbbiakban: Egyesület) között – a továbbiakban együtt, mint Együttműködő Felek - alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

1. Együttműködő felek Szekszárd Megyei Jogú Város, valamint Tolna megye területén a munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása érdekében együttműködési megállapodást kötnek.
2. Jelen együttműködési megállapodás alapján Egyesület vállalja az alábbi feladatok ellátását:
  - alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás (személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás, munkára történő felzárkóztatás – személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák stb.) nyújtása,
  - munkanélküliek érdekképviselete,
  - foglalkoztatás elősegítése a munkanélküliség megelőzése és hátrányos következményeinek enyhítése,
  - a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások nyújtása,
  - munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása,
  - a munkaerő-piac szereplőinek képzése és fejlesztése,
  - pszichoszociális fejlesztés, a munka világába való visszailleszkedés elősegítése, szociális tanácsadás,
  - pályakezdők, gyermekotthonokból kikerülők, roma származásúak reintegrációja, pszichoszociális támogatása, gondozása,
  - pályázatíró tevékenység,
  - együttműködés oktatási intézményekkel,
  - fiatalok családi életre való felkészítése,
  - gyermekneveléssel kapcsolatos csoportfoglalkozások,
  - társadalmi egyenlőség javítása,
  - az áldozattá és/vagy elkövetővé válással veszélyeztetettek fejlesztése, gondozása
  - család és munka összeegyeztetését segítő tanácsadás, képzések és programok,
  - sajátos vagy nehéz helyzetben lévő családok segítése, közösségépítés,
  - az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások keretében képességfejlesztés, ismeretterjesztés,

- egészséges életmód kialakításával és fenntartásával kapcsolatos programok szervezése,
  - kulturális szolgáltatás keretében életmód klub működtetése, kulturális rendezvényeken való részvétel szervezése.
3. Egyesület a 2. pontban meghatározott feladatok ellátását Szekszárd Megyei Jogú Város, valamint Tolna megye egész területén mindenki számára térítésmentesen biztosítja.
  4. Önkormányzat vállalja, hogy az Egyesület tevékenységének ellátásához szükséges helyiségeket a Babits Mihály Kulturális Központban térítésmentesen biztosítja. Az Egyesület használatába adott helyiségeket a Babits Mihály Kulturális Központjának mindenkori igazgatója határozza meg.
  5. Egyesület vállalja, hogy az előző évi tevékenységéről minden évben beszámolót készít az Önkormányzat részére, amelyet a Polgármesteri Hivatal a Közgyűlés elé terjeszt elfogadás céljából.
  6. Együttműködő felek jelen együttműködési megállapodást 5 évre, 2017. február 1. napjától 2022. január 31. napjáig meghatározott időtartamra kötik meg.
  7. Jelen együttműködési megállapodást Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának közgyűlése a ..../2017. (.....) határozatával hagyta jóvá.
  8. Együttműködő felek kijelentik, hogy mindketten elsősorban a jelen megállapodás megfelelő teljesítésében érdekeltek, ennek érdekében minden olyan intézkedést megtesznek, amely általában elvárható, illetőleg tartózkodnak minden olyan magatartástól, vagy tevékenységtől, amely a jelen megállapodás teljesítését gátolná, vagy veszélyeztetné.
  9. Együttműködő felek megállapodnak abban, hogy esetleges jogvitákat elsődlegesen békés úton, tárgyalások útján kívánják rendezni, és csupán akkor fordulnak bírósághoz, ha a tárgyalásos rendezés nem vezetett eredményre. Felek a megállapodásból eredő jogviták elbírálására perértéktől függően a Szekszárdi Járásbíróság, illetve a Szekszárdi Törvényszék kizárólagos illetékességét kötik ki.
  10. Jelen együttműködési megállapodás 2 számozott oldalból, és 4 eredeti példányban készült, amelyből egy példány az Egyesületet, 3 példány pedig az Önkormányzatot illeti meg.

Szerződő felek jelen együttműködési megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

**Szekszárd, 2017. ....**

**Ács Rezső**  
**Polgármester**  
**Szekszárd Megyei Jogú Város**  
**Önkormányzata**

**Kajsza Péter**  
**Elnök**  
**Újra Dolgozni Tolnában Egyesület**