



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 281.
MELLÉKLET: -**

**TÁRGY: Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
közgyűlésének...../2015. (.....) önkormányzati rendelete a Polgármesteri
Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2016. évi
illetménykiegészítéséről
(t e r v e z e t)**

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2015. december 17-i RENDES ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: *Dr. Varga Katalin jegyző*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *Smolek Erika kodifikátor*

ELŐADÓ: *Dr. Varga Katalin jegyző*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA: *Gazdasági és Pénzügyi Bizottság*

HATÁROZAT SZÁMA:
.../2015. (...) határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Terjedelem: 1+ 4 oldal

Tisztelt Közgyűlés!

**rendelet-tervezetre: Minősített többség !
határozati javaslatra: Egyszerű többség!**

Az előterjesztés általános indokolása, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdése alapján a felsőfokú és a középiskolai végzettségű köztisztviselők részére adható illetménykiegészítést a képviselő-testület tárgyévra állapítja meg. A jelenleg hatályos rendelet, mely a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2015. évi illetménykiegészítéséről szól (36/2014. (XII. 23.)) 2015. december 31-én hatályát veszti.

A Kttv. a köztisztviselők részére adható illetménykiegészítés mértékét önkormányzatok esetében az alábbiak szerint szabályozza:

*„234. §.....„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi **felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévra** illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

*a) a megyei önkormányzatnál, a **megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,***

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

*(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi **középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.***

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”.....

Jelenleg hatályos fenti számú rendeletben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőknek 30%, a középiskolai végzettségű köztisztviselőknek 10% illetménykiegészítés került bevezetésre, melyet a közgyűlés 2002-ben állapított meg és az eltelt időszak alatt nem emelkedett.

A jelenlegi köztisztviselői illetményalap 38.650,- Ft, melyet 2008. január 1-jén fogadtak el, és azóta eltelt időszak alatt nem változott. Ebből következik, hogy immár hét éve változatlan a köztisztviselők bérezése. Ez alól csak azon emelkedések a kivételek, amikor a törvény szerint fizetési fokozatot, vagy besorolási fokozatot vált a dolgozó.

Az előterjesztés mellékletében szereplő rendelet-tervezetben a jelenleg hatályos rendeletben a középiskolai végzettségű köztisztviselőknek 10 %-os illetménykiegészítés helyett 15 %-os illetménykiegészítésre teszünk javaslatot.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény az alábbi átmeneti rendelkezéseket tartalmazza a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésével kapcsolatban:

„17. § A Kttv. 234. § (3)–(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi

önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

A Kttv. 2012. március 1. napján lépett hatályba, tehát a fenti rendelkezést ettől a naptól kezdődően kell alkalmazni. A hivatkozott § lényege, hogy a 2012. március 1. napján alkalmazásban álló köztisztviselők e napon érvényes illetménye *(ami a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerint az alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll)* jogviszonyuk fennállásáig nem csökkenhet úgy, ha a Közgyűlés alacsonyabb mértékben állapítja meg az illetménykiegészítést vagy, ha megszünteti azt.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) kötelező feladatként állítja a jogszabály előkészítője elé, hogy előzetes hatásvizsgálatot folytasson le, felmérve ezzel a szabályozás várható következményeit. Megfelelve a Jat. 17. § (1)-(2) bekezdésében foglalt előírásnak az előzetes hatásvizsgálat eredményéről hatásvizsgálati lapot készítettünk, melyet tájékoztatásul csatolunk az előterjesztéshez.

Az előterjesztést a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság a Közgyűlés hetében tárgyalja, véleményezésre megkapta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, az előterjesztést tárgyalja meg, a rendelet-tervezetet fogadja el.

Szekszárd, 2015. december 7.

dr. Varga Katalin
jegyző

HATÁROZATI JAVASLAT

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának közgyűlése felkéri a Polgármesteri Hivatalt, hogy a 2016. évi költségvetési rendelet tervezésénél a 2016. január 1-jén hatályba lépő Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlésének/2015. (.....) önkormányzati rendeletet 2. § (2) bekezdésében meghatározott illetménykiegészítés emelését tervezze be.

Határidő: 2016. február 15.

Felelős: dr. Varga Katalin jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

a) Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás: 2012. március 1-től a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) ad felhatalmazást a tárgykorben rendeletalkotásra. A törvényi szabályozás szerint az illetménykiegészítést csak tárgyévve lehet megállapítani. A rendelet tervezet elfogadásának következményeként a középiskolai végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítése 10%-ról 15%-ra fog emelkedni, ami körülbelül 35 főt érint, ennek lesz költségvetési hatása, amit a jövő évi költségvetés tervezésénél figyelembe kell venni.

b) Környezeti és egészségi következményei: Nem releváns.

c) Adminisztratív terheket befolyásoló hatása: Nem igényel többlet adminisztratív terhet az eddigiekhez képest.

d) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire figyelemmel szükséges a rendeleti szintű szabályozás az illetménykiegészítések meghatározásának vonatkozásában.

c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: A rendelet tervezet elfogadását követően az alkalmazása nem igényel többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételt.

**Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
közgyűlésének...../2015. (.....) önkormányzati
rendelete a Polgármesteri Hivatalban
foglalkoztatott köztisztviselők 2016. évi
illetménykiegészítéséről
(t e r v e z e t)**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva - a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 27/2014. (XII. 23.) önkormányzati rendelet 52. § (1) bekezdés d) pont de) alpontjában meghatározott feladatkörében eljáró Gazdasági és Pénzügyi Bizottság véleményének kikérésével - a következőket rendeli el:

1. § E rendelet hatálya a Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőire terjed ki.

2. § (1) Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 30 %-a.

(2) Az illetménykiegészítés mértéke a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 15 %-a.

3. § E rendelet 2016. január 1. napján lép hatályba.

4. § E rendelet 2016. december 31. napján hatályát veszti.

Ács Rezső
polgármester

Dr. Varga Katalin
jegyző