

KONZORCIUMI EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS Támogatásban részesített projekt megvalósítására

1. Preambulum

A **Szekszárd és várostérsége Konzorcium** (a továbbiakban Konzorcium) a(z) Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében tárgyú felhívására TOP-6.8.2-15-SE1-2016-00001 azonosító számon regisztrált támogatási kérelmet nyújtott be, amelyet a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága (a továbbiakban: Támogató) a 2016. április 28-án kelt támogatói döntése alapján támogatásban részesített.

A projekt címe: Szekszárd Megyei Jogú Város és várostérsége foglalkoztatási helyzetének javítása (továbbiakban Projekt), amelynek megvalósítására a Támogató támogatási szerződést köt a Konzorciummal.

A Projekt megvalósítására a Konzorcium tagjai az alábbi konzorciumi együttműködési megállapodást (a továbbiakban Megállapodás) kötik:

2. Szerződő felek

A Konzorcium tagjai (a továbbiakban együtt Tagok):

Szervezet neve:	Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
Postacím:	7100 Szekszárd, Béla király tér 8.
Székhely:	7100 Szekszárd, Béla király tér 8.
Azonosító szám (törzsszám/cégjegyzékszám):	733568
Adószám:	15733562-2-17
Aláírássra jogosult képviselője:	Ács Rezső polgármester
Számlavezető neve:	OTP Bank Nyrt.
Számlaszám:	11746005-15416566-00000000

Szervezet neve:	Tolna Megyei Kormányhivatal
Postacím:	7101 Szekszárd, Pf. 136.
Székhely:	7100 Szekszárd, Augusz I. u. 7.
Azonosító szám (törzsszám/cégjegyzékszám):	789390
Adószám:	15789398-2-17
Aláírássra jogosult képviselője:	dr. Horváth Kálmán kormány megbízott
Számlavezető neve:	Magyar Államkincstár
Számlaszám:	10046003-00299530-00000000

Szervezet neve:	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
Postacím:	7100 Szekszárd, Szent István tér 10.

Székhely:	7100 Szekszárd, Szent István tér 10.
Azonosító szám (törzsszám/cégjegyzékszám):	60145/2005/4
Adószám:	18865976-1-17
Aláíráásra jogosult képviselője:	Kajsza Péter elnök
Számlavezető neve:	Erste Bank
Számlaszám:	11600006-00000000-17780869

A Konzorcium Tagjai maguk közül a 2016. március 31-én kelt „Konzorciumi együttműködési megállapodás támogatási kérelem benyújtására” dokumentum alapján a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat Tagot választották a Konzorcium vezetőjévé (továbbiakban Konzorciumvezető). A Konzorciumvezető személyét a Tagok jelen Konzorciumi Együttműködési Megállapodással megerősítik.

A Konzorciumvezető a Projekt megvalósítása, valamint a Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése érdekében koordinálja a Konzorcium működését.

3. A Tagok jogai és kötelezettségei

3.1. A Megállapodás aláírásával a Tagok kijelentik, hogy a Támogató által a Konzorciumvezető részére megküldött támogatási szerződés tervezet rendelkezéseit és annak mellékleteit ismerik, azt magukra nézve kötelezőnek ismerik el, továbbá tudomásul veszik, hogy az abban foglalt kötelezettségek minden Tagra nézve kötelező érvényűek.

A Megállapodás aláírása kifejezi továbbá a Tagok azon szándékát is, hogy a Projekt befejezését követően a Projektben meghatározott célok megvalósítása érdekében a támogatási kérelemben és a támogatási szerződésben leírtaknak megfelelően a fenntartási időszakban is együttműködnek, és az addig elért eredmények további folyamatos fenntartását saját anyagi eszközeikkel biztosítják.

A Tagok a Megállapodás aláírásával a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:11. §-a és 6:15. §-a alapján meghatalmazzák a Konzorciumvezetőt, hogy a támogatási szerződést, és annak esetleges módosításait, valamint a kifizetési igénylés részeként

benyújtandó dokumentumokat nevükben és helyettük benyújtsa. A tagok nevére szóló benyújtandó dokumentumokat a tagok kötelesek megfelelően aláírni, illetve a jogszabályban meghatározott esetekben záradékolni.

Az előzőekben nem szereplő egyéb nyilatkozatok megtétele előtt a Konzorciumvezető biztosítja, hogy a Tagok a nyilatkozat tartalmát megismerjék és elfogadják olyan időben, hogy a nyilatkozatot a Támogató jogszabályban vagy támogatási szerződésben meghatározott határidőben megkapja.

Amennyiben a támogatási szerződés módosítását eredményező, a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet) 86. § (1) bekezdése szerinti körülmény merül fel, a Tagok kötelesek azt a Konzorciumvezetőnek jelezni, illetve egyeztetni egymással a módosítás kérelmezését megelőzően. A Konzorciumvezető köteles biztosítani, hogy a Tagok a Támogató által küldött támogatási szerződés módosításának tervezetét előzetesen elfogadják.

A támogatási szerződésben rögzített kötelezettségek a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet eltérő rendelkezésének hiányában a projekt szintjén értendők.

A Konzorciumvezető a Megállapodás aláírásával kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatási szerződés másolatát és annak esetleges módosításainak másolatát a támogatási szerződés mindkét fél által aláírt példányának kézhezvételét követő 5 munkanapon belül megküldi a Tagoknak.

3.2. A Tagok a Projekt megvalósítása során kötelesek együttműködni, egymás, a jelen Megállapodásban, illetve a támogatási kérelemben vállalt kötelezettségeinek teljesítését elősegíteni, a teljesítéshez szükséges információt megadni.

A Konzorciumvezető kötelezi magát arra, hogy a Támogatónak, és a Projekt megvalósításának ellenőrzésére jogszabály és a támogatási szerződés alapján jogosult szervezetnek a Projekt megvalósításával kapcsolatos bármilyen közléséről a Tagokat tájékoztatja.

A Tagok kötelesek tájékoztatni a Konzorciumvezetőt, ha a Projekt keretében általuk vállalt tevékenység megvalósítása akadályba ütközik,

meghiúsul, vagy késedelmet szenved, illetve bármely olyan körülményről, amely a Projekt megvalósítását befolyásolja.

A költségvetést érintő változások bejelentését, valamint az azt alátámasztó dokumentációt a tagonként meghatározott támogatási összegre vonatkozóan a Tag maga készíti el a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti elektronikus alkalmazások segítségével, és továbbítja a Konzorciumvezetőnek, aki – szükség esetén – a projektszintű dokumentumokon átvezeti a változást és benyújtja a Támogatónak, mellékelve a Tag által elkészített dokumentációt.

A Tagok közötti költségátcsoportosítás a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86. §-ában, a támogatási szerződés módosítására vonatkozó előírások szerint kezdeményezhető.

Amennyiben a Támogató a Projekttel kapcsolatban tájékoztatást kér a Konzorciumvezetőtől, a Konzorciumvezető felhívására a Tagok kötelesek a Projekt keretében általuk vállalt tevékenységről a megfelelő információt olyan határidőben megadni, hogy a Konzorciumvezető a Támogató által megszabott határidőben a kért tájékoztatást megadhassa.

3.3. A Projekt megvalósítása érdekében a Tagok az alábbi tevékenységek megvalósítását vállalják, a Projektben foglalt tevékenységekkel, mérföldkövekkel, műszaki-szakmai tartalommal, illetve költségvetéssel összhangban:

	Tag neve	Tevékenység	A tevékenységre jutó elszámolható költség összege	A tevékenységre jutó támogatás összege
1	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Immateriális javak beszerzése	1 425 000	1 425 000
2	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	37 050 000	37 050 000
3	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	28 500 000	28 500 000

4	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Képzéshez kapcsolódó költségek	2 850 001	2 850 001
5	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	284 999	284 999
6	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Egyéb általános (rezi) költség	1 424 999	1 424 999
7	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	285 001	285 001
8	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	8 550 000	8 550 000
9	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 282 500	1 282 500
10	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	14 250 000	14 250 000
11	SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Eszközbeszerzés költségei	1 425 000	1 425 000
12	Tolna Megyei Kormányhivatal	Eszközbeszerzés költségei	6 886 509	6 886 509
13	Tolna Megyei Kormányhivatal	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	1 933 400	1 933 400
14	Tolna Megyei Kormányhivatal	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	700 000	700 000
15	Tolna Megyei Kormányhivatal	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	202 920 000	202 920 000

16	Tolna Megyei Kormányhivatal	Egyéb általános (rezsi) költség	3 762 000	3 762 000
17	Tolna Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	56 999 952	56 999 952
18	Tolna Megyei Kormányhivatal	Célcsoport képzési költségei	145 890 000	145 890 000
19	Tolna Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	752 400	752 400
20	Tolna Megyei Kormányhivatal	Célcsoport útiköltsége	4 590 000	4 590 000
21	Tolna Megyei Kormányhivatal	Immateriális javak beszerzése	637 540	637 540
22	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület	Eszközbeszerzés költségei	513 000	513 000
23	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület	Immateriális javak beszerzése	513 000	513 000
24	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	102 599	102 599
25	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	359 100	359 100
26	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	45 600 000	45 600 000
27	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület	Egyéb általános (rezsi) költség	513 000	513 000

A Tagok felelnek az általuk vállalt, jelen pontban részletezett feladatoknak az elvégzéséért.

3.4. Az egyes Tagok által a Projekt keretében elszámolható költség összegét és az arra jutó támogatást, valamint az igényelt előleg összegét a következő táblázat tartalmazza¹.

	Tag neve	Elszámolható költség	Támogatási összeg	Igényelt előleg
1.	SZMJVÖ	97.327.500	97.327.500	48.663.750
2.	TMKH	425.071.801	425.071.801	212.535.900
3.	ÚDTE	47.600.699	47.600.699	23.800.349
4.				
5.				

3.5. A Tagok a Projekt megvalósításához az alábbi önrészt adják, amely összesen a Projekt elszámolható költségének 0 %-át képezi, az alábbi megoszlásban²:

	Tag neve	önrész formája	önrész összege	részesedése a projekt elszámolható költségéhez képest (%)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

3.6. A támogatás igényléséhez szükséges, a Projekt előrehaladásáról és eredményeiről szóló információkat is szakmai beszámoló formájában tartalmazó, a támogatási szerződésben rögzített mérföldkövekhez kötött kifizetési igényléseket, a záró kifizetési igénylést és projekt fenntartási jelentéseket (továbbiakban együtt beszámoló) a Konzorcium nevében a Konzorciumvezető állítja össze a monitoring és információs rendszerben, és azon keresztül küldi meg a Támogatónak.

¹ A monitoring és információs rendszerben tagi szinten rögzített adatoknak jelen táblázat tartalmával összhangban kell állniuk.

² A monitoring és információs rendszerben tagi szinten rögzített adatoknak jelen táblázat tartalmával összhangban kell állniuk.

A Tagok a Projekt keretében általuk vállalt tevékenységek előrehaladásáról, a kapcsolódó költségek elszámolásáról a támogatási szerződésben meghatározott mérföldkövek eléérésekor kötelesek a szükséges információkat rögzíteni a monitoring és információs rendszerben, és kötelesek csatolni a támogatási szerződésben előírt mellékleteket.

Mérföldkövek közötti kifizetési igénylést bármely Tag kezdeményezhet a szükséges információknak a monitoring és információs rendszerben történő rögzítésével. A mérföldkövek közötti kifizetési igénylésnek nem része az előbbiek szerinti részletes szakmai beszámoló, ebben az esetben csak egy rövid összefoglalót szükséges adni a kifizetési igénylésben a projekt adott taghoz kötődő tevékenységeinek előrehaladásáról. A mérföldkövek közötti kifizetési igénylést a konzorciumi tag döntése alapján benyújthatja mind a tag, mind pedig a Konzorciumvezető.

A Támogató felé benyújtásra kerülő mérföldkövek közötti kifizetési igénylésnek el kell érnie a kifizetési kérelmek benyújtására a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a Támogatási Szerződésben/Támogatói Okiratban meghatározott korlátokat.

A Tagok tudomásul veszik, hogy a kifizetési igényléshez tartozó, általuk benyújtott elszámoló bizonylatokra jutó, a Támogató által jóváhagyott támogatást a Támogató közvetlenül utalja a 2. pontban megjelölt, és ez alapján a monitoring és információs rendszerben rögzített bankszámlákra.

A Támogató legfeljebb annak a támogatási mértéknek, illetve összegnek megfelelő támogatást utal összesen a Tag részére, amelyet a felhívás, illetve a támogatásról szóló döntés az adott Tag vonatkozásában maximálisan meghatározott.

Amennyiben az esedékes támogatás folyósítását megelőző ellenőrzés alapján megállapítható, hogy a Tagoknak lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása van, a Támogató az adott Tagra jutó támogatás folyósítását felfüggeszti.

Amennyiben a projekt végrehajtása során a soron következő mérföldkö határidejét, vagy a mérföldköben vállalt eredményeket nem tudják a tagok teljesíteni, addig nem teljesíthető kifizetés, ameddig a mérföldkö tartalma projekt szinten nem teljesül, vagy a projekt ütemezését a Konzorciumvezető a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86-87. §-aiban foglaltaknak megfelelően nem módosítja.

Amennyiben a Támogató szabálytalanság vagy a támogatási szerződés megszegése miatt már kifizetett támogatás visszafizetését rendeli el, a Tag köteles az általa okozott szabálytalanság vagy szerződésszegés miatt visszakövetelt összeget közvetlenül a Támogató részére visszafizetni, az erre irányuló felszólításában foglaltak szerint.

Ha nem állapítható meg, hogy a szabálytalanság elkövetésében vagy a támogatási szerződés megszegésében a Tagok milyen mértékben működtek közre, és a Tagok a visszafizetési kötelezettségüket a visszafizetési felszólításban meghatározott időpontig nem teljesítik, a támogató a követelése teljes összegét bármely Taggal szemben érvényesítheti.

3.7. A 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 1. számú mellékletének 76.1. pontja szerint minden konzorciumi tagnak nyújtania kell a kötelező biztosítékokat, ha a ráeső támogatási összeg meghaladja a 20 millió forintot és a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 84.§-a szerint nem mentesül a biztosítékadási kötelezettség alól.³

A konzorciumi tagok a biztosítéknyújtási kötelezettséget átvállalhatják.

A biztosítékokkal kapcsolatos nyilatkozatokat, szerződéseket stb. a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a támogatási szerződésben meghatározott időpontban kötelesek a Tagok a monitoring és információs rendszerben rögzíteni, illetve a szükséges dokumentumokat csatolni, azok a Konzorciumvezető általi projektszintű benyújtással kerülnek a Támogató részére megküldésre.

3.8. A Konzorciumra vonatkozó speciális szabályokat a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 140. §-a tartalmazza.

A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése a Konzorciumvezető kötelezettsége, amelyek az elmulasztásából eredő károkért a Támogató irányában a Konzorciumvezető tartozik felelősséggel.

A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése körében a Konzorciumvezető a támogatási szerződésben meghatározott cél elérése érdekében összehangolja a Tagok

³ Ha a projekt támogatási összege meghaladja az 50 millió forintot, a fenntartási időszakban azon konzorciumi tagoknak is szükséges a konzorciumi tag részére juttatott támogatási összeg 50%-ának megfelelő mértékű biztosítékot nyújtaniuk, amelyekre jutó támogatás egyenként nem haladja meg az 50 millió forintot.

tevékenységét és szervezi a konzorcium munkáját. Ez a rendelkezés nem érinti a Tagok jelen Megállapodás alapján vállalt kötelezettségeikért való egymással szemben fennálló felelősségét.

3.9 A Konzorcium valamely tagja által a Konzorcium nevében kötött szerződésért a tagok felelőssége egyetemleges, kivéve, ha ettől eltérően rendelkeznek.

4. Kapcsolattartás

A Tagok a Megállapodás, valamint a támogatási szerződés teljesítésének időtartamára kapcsolattartókat jelölnek ki. A kapcsolattartó nevéről, postacíméről, telefon és telefax-számáról, elektronikus levélcíméről a Tagok a jelen Megállapodás aláírását követően öt munkanapon belül tájékoztatják a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető a kapcsolattartók nevéről és elérhetőségéről tájékoztatja a Tagokat.

A kijelölt kapcsolattartók negyedévente legalább egy alkalommal szóbeli egyeztetést tartanak, amelyen megvitatják a Projekt megvalósításának előrehaladásával kapcsolatos teendőket. A szóbeli egyeztetést a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója hívja össze. A szóbeli egyeztetésről emlékeztetőt kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója az egyeztetést követő öt munkanapon belül megküld a Tagok kijelölt kapcsolattartója részére. Az emlékeztető a projektdokumentáció része, amelyet a Támogató jogosult ellenőrizni.

5. A Konzorcium képviselése

A Konzorciumot a Támogató felé a Konzorciumvezető, más, harmadik személyek felé a Tagok eltérő megállapodása hiányában a Konzorciumvezető képviseli. Jogszabály alapján ellenőrzésre jogosult szervek felé a Tag törvényes képviselője a Tagot önállóan képviselheti. Az ellenőrzésről köteles a Konzorciumvezetőt értesíteni, aki a Tag székhelyén vagy telephelyén lefolytatott helyszíni ellenőrzés során jelen lehet. Amennyiben a Projekttel kapcsolatban harmadik személyek bármely Tagtól tájékoztatást kérnek, a Tag köteles erről előzetesen, a tájékoztatás megadása előtt értesíteni a Konzorciumvezetőt.

6. A beszerzett eszközök és más dolgok tulajdonjoga, illetve egyéb jogok

A támogatás felhasználásával a projekt megvalósítása során beszerzett, illetve létrejövő dolgok és egyéb jogok feletti rendelkezés az alábbiak szerint kerül meghatározásra⁴:

A Projekt eredményei, így különösen (az akárcsak részben) a támogatásból létrehozott vagyron és az azzal kapcsolatos jelentések és egyéb dokumentumok tulajdonjoga, valamint a Projekt során létrejött, vagy beszerzett vagyoni értéket képviselő szellemi alkotások felhasználásának joga az azt beszerző Konzorciumi Tagot illeti.

A beszerzésre kerülő eszközök az adott Tag könyveiben (számviteli nyilvántartásaiban) kerülnek kimutatásra.

A Tagok vállalják az eszközök zavartalan üzemeltetését szolgáló valamennyi javítási, karbantartási, fenntartási, stb. költségét saját költségvetésük terhére.

7. A tagság megszűnése, a tagok körének változása

7.1. A Tag jelen Megállapodás aláírásával megerősíti, hogy a Projekt megvalósításában részt kíván venni, a projektet a támogatási kérelemben meghatározott módon megvalósítja, annak megvalósítása során fokozottan együttműködik a többi Taggal, és a Konzorciumból csak abban az esetben lép ki, ha a támogatási szerződésben és a jelen Megállapodásban vállalt kötelezettségeinek teljesítésére a jelen Megállapodás aláírását követően, neki fel nem róható okból beállott körülmény folytán nem képes.

7.2. Konzorciumi tagok cseréje - ide értve a támogatási kérelmet benyújtó Konzorciumvezető személyét is -, új konzorciumi tag bevonása, konzorciumi tag kilépése akkor engedélyezhető, ha

- a) nem változik a projekt alapvető célja,
- b) a tagcsere, illetve a tagok számának bővülése esetén az új tag is megfelel a felhívásban meghatározott valamennyi feltételnek és benyújtásra kerülnek a projektgazdák számára előírt dokumentumok,
- c) a konzorciumvezető kilépési szándéka esetén a kilépést megelőzően a konzorciumvezetői pozíció átadása megtörténik,

⁴ Itt részletezni kell a tulajdonjogokat, a használati jogokat, és egyéb esetleges másjogokat. A dolgokat és jogokat a támogatási kérelemben szereplő részletezettséggel elegendő megadni.

- d) a tag kilépése esetén nem változik a konzorciumnak a projektjavaslat benyújtására vonatkozó jogosultsága - ideértve a konzorciumvezetőre vonatkozó feltételeknek való megfelelést is -, kivéve, ha az új kedvezményezett jogszabályon alapuló kötelező jogutódlás következtében lép be a támogatási jogviszonyba,
- e) a tag kilépése esetén a tag igazolja, hogy a támogatási szerződésben és a konzorciumi megállapodásban vállalt kötelezettségeinek teljesítésére a megállapodás aláírását követően, neki fel nem róható okból beállott körülmény folytán nem képes,
- f) kizárás esetén a konzorciumvezető igazolja, hogy a tag tevékenysége, működése a projekt megvalósítását pénzügyi, illetve szakmai szempontból veszélyezteti, g) tagcsere nélkül új tag bevonása indokolt.

7.3. A Konzorcium a kizárásra irányuló indítvánnyal nem érintett tagok egyhangú döntésével jogosult kizárni azt a Tagot, akinek tevékenysége, működése a Projekt megvalósítását akár pénzügyi, akár szakmai szempontból veszélyezteti.

A kizárásról született írásos, a Tagok által aláírt határozatot a Konzorciumvezető köteles megküldeni a Támogatónak.

7.4. Valamely Tag kilépése, kizárása vagy jogutód nélküli megszűnése nem eredményezi a jelen Megállapodás és a Konzorcium megszűnését, kivéve, ha ennek következtében a Tagok a támogatási szerződésben és a jelen Megállapodásban vállalt kötelezettségeik teljesítésére nem képesek, és emiatt a támogatási szerződéstől elállnak.

7.5. Ha a kilépő vagy jogutód nélkül megszűnő Tag által vállalt kötelezettségeket a megmaradó Tagok nem tudják teljesíteni, új Tag bevonásáról határozhatnak. A belépő Tag csak olyan szervezet, illetve személy lehet, amely, illetve aki megfelel a felhívásban foglalt követelményeknek.

7.6. A Tag kilépése, illetve kizárása esetén köteles egyeztetést kezdeményezni a Konzorciumvezetővel a Projekt céljának elérése érdekében. A Konzorciumból kiváló Tag köteles a Konzorciumvezetőnek a kiválás időpontját megelőzően a rábízott anyagi eszközökkel és a Projekt kapcsán felmerült költségekkel hiánytalanul, tételesen írásban elszámolni, valamint az általa elvégzett tevékenységről és az elvállalt, de kiválásáig el nem végzett tevékenységekről beszámolni. Köteles továbbá a – a Megállapodás keretében esetlegesen – használatába kapott vagyontárgyat a Konzorciumvezetőnek haladéktalanul, ellenszolgáltatás nélkül visszaszolgáltatni.

Az átadás-átvételtől jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető, a kilépő Tag és az átvétellel érintett Tag ír alá.

A Konzorciumból kiváló Tagot a kilépést vagy kizárást követően is, a támogatási szerződés megszűnéséig terheli a támogatási szerződésben meghatározott dokumentum-megőrzési kötelezettség, ellenőrzés-túrési kötelezettség, a kiválás időpontjáig megvalósult tevékenységekkel és benyújtott dokumentumokkal kapcsolatos szabálytalanságokért való helytállás.

A kilépő Tag tulajdonába került, támogatásból vásárolt vagyont valamely Tag tulajdonába kell adni, illetve, ha ez nem lehetséges, vagy a Tagok nem kívánják, a megmaradó Tagok ingyenes használatába kell adni. Ha az ingyenes használatba adás nem valósulhat meg, akkor a fejlesztés során létrejött vagyona jutó támogatást a kilépő tag köteles visszafizetni a támogatási szerződésben visszafizetésre meghatározottak szerint, az abban foglalt feltételekkel a Támogató részére.

7.7. A 7.1 - 7.6. pontban foglalt jogok gyakorlása a jelen Megállapodás módosítását igényli, amelyhez a Támogató hozzájárulása szükséges. A hozzájárulást a támogatási szerződés kedvezményezett általi módosítására előírt szabályok szerint kell kérelmezni a Támogatótól.

8. A Megállapodás megszűnése és módosítása

8.1. Jelen Megállapodás a támogatási szerződés elválaszthatatlan részét képezi, és osztja annak jogi sorsát. Ennek értelmében a támogatási szerződés megszűnése jelen Megállapodás megszűnését vonja maga után.

8.2. Jelen Megállapodás megszűnik, ha a Tagok száma a felhívásban megadott minimális tagszám alá, illetve egyre csökken.

8.3. A Megállapodás Támogató által meghatározott kötelező tartalma csak írásban módosítható, melyhez a Támogató hozzájárulása szükséges. A hozzájárulást a támogatási szerződésben a támogatási szerződés kedvezményezett általi módosítására előírt szabályok szerint kell kérelmezni a Támogatótól.

A Tagok adataiban bekövetkezett változások, így különösen székhely, bankszámlaszám, stb., nem igénylik a Megállapodás módosítását. Az adatok változásáról a Tagok

haladéktalanul értesítik a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető ezekről a változásokról értesíti a monitoring és információs rendszeren keresztül a Támogatót, a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86. §-ának megfelelően.

8.4. A jogviszonyra és a Projekt megvalósítási kötelezettségére tekintettel a Tagok a felmondás jogát kizárják.

9. A Tagok egyéb megállapodásai⁵

9/10. Záró rendelkezések

10.1. Jelen Megállapodás 16 oldalon és 6 db eredeti példányban készült. A Megállapodás a támogatási szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

10.2. A jelen Megállapodás hatályba lépésének napja megegyezik a Tagok közül az utolsóként aláíró aláírásának napjával. A Konzorciumvezető a Megállapodás hatályba lépését követően a Megállapodást megküldi a Támogató részére.

10.3. Jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a vonatkozó magyar jogszabályok rendelkezései az irányadók.

10.4. A Tagok képviselőiben aláíró személyek kijelentik és cégkivonatukkal, valamint aláírási címpéldányaikkal igazolják, hogy a jelen Megállapodás 2. pontjában feltüntetettek szerint jogosultak a Tag képviselőire, továbbá ennek alapján a jelen Megállapodás megkötésére és aláírására. Aláíró képviselők kijelentik továbbá, hogy a testületi szerveik részéről a jelen Megállapodás megkötéséhez szükséges felhatalmazásokkal rendelkeznek, tulajdonosaik a támogatási jogügyletet jóváhagyták és harmadik személyeknek semminemű olyan jogosultsága nincs, mely a Tag részéről megakadályozná vagy bármiben korlátozná a jelen Megállapodás megkötését, és az abban foglalt kötelezettségek maradéktalan teljesítését.

10.5. Jelen Megállapodáshoz kapcsolódó jogviták esetére Tagok a Szekszárd Járás Bíróság illetékességét kötik ki.

⁵ A tagok a minta által nem szabályozott kérdéseket is rendezhetnek, az 1-8. pontok nem törölhetők, ellentétes vagy másképp szabályozó rendelkezés a Támogató engedélyével lehetséges.

A Tagok a Megállapodást átolvasták, és közös értelmezés után, mint akaratukkal és elhangzott nyilatkozataikkal mindenben egyezőt aláírták.

Konzorcium vezetője

konzorciumi tag

konzorciumi tag

Ács Rezső
Név

dr. Horváth Kálmán
Név

Kajsza Péter
Név

Szekszárd Megyei Jogú
Város Önkormányzata
Szervezet

Tolna Megyei
Kormányhivatal
Szervezet

Újra Dolgozni Tolnában
Egyesület
Szervezet

P.H.

P.H.

P.H.

Aláírás dátuma:

Aláírás dátuma:

Aláírás dátuma:

SZÉCHENYI 2020



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS

TOP-6.8.2-15 PÁLYÁZATÁHOZ



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1. HELYZETÉRTÉKELÉS	3
1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP	3
1.1.1. FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA	3
1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA	6
1.2.1. GAZDASÁGI-FOGLALKOZTATÁSI-TÁRSADALMI HELYZETKÉP	6
1.2.2. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGEKBEN	44
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA	47
1.3.1. A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE	47
1.3.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA	63
1.3.3. SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR	70
1.3.4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ	74
1.3.5. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ	75
2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	94
2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA	95
2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE	98
2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA	101
2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK	110
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	111
3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA	114
3.1.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐBEMUTATÁSA	114
3.1.2. A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ PARTNEREK, KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA	114
3.1.3. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK A TÁMOGATÁSI KÉRELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA	117
3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE	120
4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	127
4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA	128
4.1.1. A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE	128
4.1.2. AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA	128
4.1.3. A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE	131
4.1.4. PÉNZÜGYI TERV	134
4.1.5. KOCKÁZATELEMZÉS	138
4.1.6. FENNTARTÁS	142
4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV	143
4.2.1. AZ ELŐKÉSZÍTÉS ÉS MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE	143
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	146
5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA	148
5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA	149
5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA	152
5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV	154
6. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK - PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE	155
6.1.1. SZAKMAI FENNTARTHATÓSÁG	155
6.1.2. PÉNZÜGYI FENNTARTHATÓSÁG	156
6.1.3. JOGI, SZERVEZETI FENNTARTHATÓSÁG	156
6.1.4. A PAKTUMSZERVEZETRE VONATKOZÓ SZEMPONTOK:	156
7. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK – PAKTUMOK, FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS SZTENDERDEI	158
7.1.1. MINIMUM SZTENDERDEK BEMUTATÁSA	158

A megvalósíthatósági tanulmány (MT) elkészítésének célja kettős, egyrészt az elvégzett elemzések alapján releváns információt nyújt a támogatási kérelem megalapozottságáról, a finanszírozás és a megvalósíthatóság elemeiről, a projektmegvalósítás során felmerülő kockázatokról; másrészt a megalapozott döntéshozatal érdekében információt hordoz a kérelem értékeléséhez. A megvalósíthatósági tanulmány a projekt részletes elemzése, mely bemutatja annak megalapozottságát és megvalósíthatóságát. Az MT széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, Szekszárd MJV térségében működő helyi szereplők kötelező bevonásával készült.

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A paktum területi szintjének meghatározási háttere

A TOP-5.1.1 és a TOP-6.8.2 projektek szempontjából Tolna megye sajátos képet mutat. Ugyan területe csak negyedével kisebb az átlagnál, de lakosságszáma kevesebb, mint fele a megyei átlagnépességnek. Ezért a humánerőforrás-fejlesztésre irányuló komplex fejlesztések legnagyobb problémája az inputoldalon keresendő.

Ezért a lehatárolás két egyenrangú, de területi átfedést kizáró fejlesztés (a TOP-5.1.1 és a TOP-6.8.2 projektek) esetében igen problémás.

A pályázati dokumentáció szerint „A TOP-6.8.2 intézkedésben pályázó megyei jogú város a beavatkozási területét a város, vagy annak várostérsége vonatkozásában is meghatározhatja, melyről előzetesen a megyei önkormányzattal egyeztetni szükséges”.

Az egyeztetések majdnem 2016. február végéig tartottak a megye és a város között a fenti probléma áthidalása érdekében. Az egyeztetésekben a Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya is részt vett.



1.ábra
Tolna megye járásai
forrás: TEIR

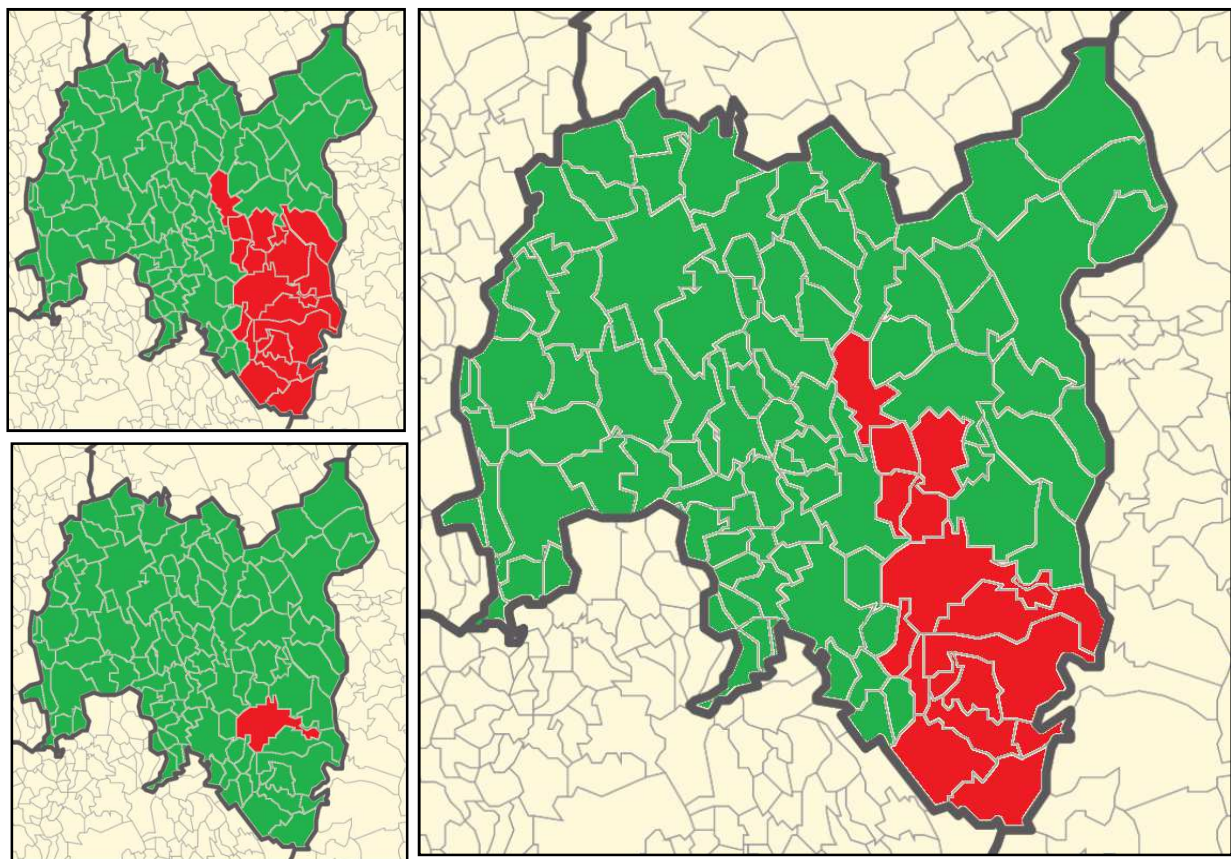
A TOP-5.1.1 és a TOP-6.8.2 projektek közötti földrajzi lehatárolás módszertanának bemutatása

A pályázati kiírások tartalmaznak a projektekkel kapcsolatos területi korlátozásokat és elvárásokat is, amelyek szükségessé tették, hogy a Tolna Megyei Önkormányzat és Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata egyeztetéseket folytassanak le a projektjeik tartalmára vonatkozóan – az alábbi alapfelvetések figyelembe vételével – a pályázati felhívások alapján:

- A megyei foglalkoztatási együttműködések, majd foglalkoztatási megállapodások területi hatálya a megye egészére kiterjed, ez alól kivételt képez a megyei jogú város, vagy a megyei jogú város és annak vonzáskörzete, mely területre a megyei jogú város paktumának (TOP-6.8.2) hatálya kiterjed. Ezáltal a támogatás kizárólag az adott megye közigazgatási területén belül használható fel, bele nem értve a megyei jogú város paktumának (TOP-6.8.2) területét.
- A megyei paktum és a helyi paktumok (TOP-5.1.2) között nincs területi lehatárolás, a megyei paktum csak a megyei jogú város paktumával nem lehet területi átfedésben. A komplex projektjavaslatok érdekében a Megvalósíthatósági Tanulmányban (MT) – Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programjukban – megyei, a megyei jogú városi, és a helyi paktumok területi illetékességét bemutatni szükséges, az érintett felekkel való egyeztetést követően. (Tolna Megye Integrált területi programja részletesen tartalmazza az egyes programokhoz kapcsolódó indikátorvállalásokat, amely a következő: „A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programban résztvevők száma: 1.479,81.”)
- Ahhoz, hogy mind a területi elvárásokat és mind az indikátorvállalásokat teljesíteni tudják, fontos, hogy a megyei önkormányzat, a járásszékhely önkormányzata és a járásközpontok önkormányzatai egyeztetéseket folytassanak le. (Ezzel elkerülhetővé válik, hogy nem lesznek a pályázatokban területi átfedések és az indikátorvállalások is teljesíthetővé válnak.)

A lehatárolások során képviselt eredeti álláspontok:

- Tolna megye: a TOP-6.8.2 projekt korlátozódjék a megyei jogú város területére
- Szekszárd MJV: a TOP-6.8.2 projekt foglalja magába a Szekszárdi és a Tolnai járások teljes területét
- Kormányhivatal: a város álláspontját osztja azzal, hogy a lehatárolás szakmailag megfelelően, a Foglalkoztatási Főosztály illetékességi területét vagy területeit foglalja magába.



2-4.ábra

A paktumok lehatárolási variánsai (zöld: Tolna megyei paktum TOP-5.1.1, piros: Szekszárd MJV paktum TOP-6.8.2)
a) Szekszárd MJV eredeti elképzelése, b) Tolna megye eredeti elképzelése c) területi kompromisszum

a	c
b	

forrás: a TEIR alaptérképe alapján saját

Minden eredeti álláspont tartalmazott pro és kontra érveket is:

álláspont	mellette szóló szakmai érv	ellené szóló szakmai érv
Kormányhivatal	<ul style="list-style-type: none"> adatgazda-szemlélet jelenleg fennálló lehatárolást erősíti 	<ul style="list-style-type: none"> nem valós társadalmi-gazdasági lehatárolás, hanem közigazgatási szemléletű
Szekszárd MJV	<ul style="list-style-type: none"> a városkörnyék szerves egységet alkot, így akár a Tolnai járás nélkül is csorbát szenved a területi kohézió a városkörnyék nélkül nem teljesíthetők a kirótt indikátorok 	<ul style="list-style-type: none"> a Tolnai járás területe mindösszesen négy település, a projekt sikere aligha ezen múlik
Tolna megye	<ul style="list-style-type: none"> közigazgatási szempontból logikus (az MJV tartalmilag nem része a megyének) a jórészt elaprózott településszerkezetű megyében így is problémás a projekt megvalósítása 	<ul style="list-style-type: none"> nem arányos az indikátorok tükrében nem veszi figyelembe a várostérség társadalmi-gazdasági jellemzőit

1.táblázat
A lehatárolás problémakörei
forrás: saját

A több körös tárgyalássorozat köztes eredményei:

- a megye és a város elképzelhetőnek tartják a Kormányhivatal álláspontját respektálni;
- az álláspontok a járáshatárok, mint egységhatárok felé mozdultak el.

A tárgyalások eredményeképp létrejött lehatárolási megoldás:

- TOP-5.1.1 nyomán létrejövő megyei paktum működési területe
 - a Bonyhádi járás közigazgatási területe
 - a Dombóvári járás közigazgatási területe
 - a Paksi járás közigazgatási területe
 - a Tamási járás közigazgatási területe
 - a Tolnai járás közigazgatási területe
- TOP-6.8.2 nyomán létrejövő városi paktum működési területe
 - Szekszárd MJV közigazgatási területe
 - a Szekszárdi járás közigazgatási területe



5.ábra

A Szekszárd MJV által benyújtott TOP.6.8.2. végleges lehatárolása
forrás: a.jaras.info.hu alapján saját szerkesztés

Szekszárdi járási statisztika	
Járáshoz tartozó települések száma:	17
Terület, km ² :	656
Népsűrűség, fő/km ² :	91,4
Lakónépesség 2010 év végén (népszámlálási adat), fő:	59.959
14 év alattiak aránya, %:	13,9
15-64 évesek aránya, %:	68,7
65 év felettek aránya, %:	17,4
Nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességből, %:	8,3
Egy adófizetőre jutó személyi jövedelemadó alapot képező jövedelem, ezer Ft:	1777
Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma ezer lakosra:	323,5
Rendszeres szociális segélyben részesítettek átlagos száma ezer lakosra:	2,5
Óvodával rendelkező települések aránya, %:	100
Általános iskolával rendelkező települések aránya, %:	82,4
Középiskolával rendelkező települések aránya, %:	11,8
Regisztrált vállalkozások száma ezer lakosra:	168

2.táblázat
A szekszárdi járás főbb adatai
forrás: <http://www.jaras.info.hu>

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A paktum működési területének megfelelően, a vizsgált terület Szekszárd MJV és a Szekszárdi járás. Mivel a közigazgatás – és emiatt jelen fejezetben a város és járása adatai külön bontásban szerepelnek. Ennek jelentősége abban a közismert tényben is támogatást nyer, miszerint egy központ és környezete között nagy aránybeli különbségek találhatóak meg, így a központ kiemelése az adatokból logikus.

A fejezetben összegző módon szerepelnek a gazdasági, társadalmi és foglalkoztatási adatok, a támogatási kérelemre kihatással vannak.

Az adatok forrása a KSH, ahol lehet, idősoros adatokat használtunk, azonban több helyen csak a legutóbbi népszámlálási adatok voltak elérhetőek.

Szekszárd MJV helyzetképe

a) Rövid gazdasági helyzetkép

Lényeges adatsor a vállalkozások száma, mely a népesség aktivitásával van összefüggésben. A regisztrált vállalkozások (egyéni vagy társas) megoszlása hasonlít az országos képhez, túlnyomó többségben vannak az egyéni vállalkozások és az alkalmazott nélküli cégek, illetve a mikrovállalkozások (0-9 fő).

A regisztrált egyéni, és regisztrált önálló vállalkozók esetén közel felük mellékállásként végzi tevékenységét, illetve az egyéni vállalkozók 11,59%-a (2013), míg az önálló vállalkozók 21,14%-a (2013) nyugdíjas.

Az egyéni vállalkozási formákon felül leggyakoribb típusok a regisztrált társas vállalkozások, regisztrált korlátolt felelősségű társaságok és a jogi személyiség nélküli vállalkozási formák. A táblázatok számait vizsgálva láthatjuk, hogy a 2012/2013-as év viszonyában a nem egyéni vállalkozási formák száma csökkent, legnagyobb mértékben a regisztrált östermelők kategóriában (-23,92%), ugyanakkor a mellékfoglalkozású egyéni vállalkozások száma növekedett 2-3,3%-kal.

regisztrált társas vállalkozások száma			
létszámadat	2011	2012	2013
0 és ismeretlen fős	614	566	609
01-09 fős	1439	1492	1393
10-19 fős	72	82	82
20-49 fős	41	43	36
50-249 fős	24	17	20
250-499 fős	1	3	4
500 és több fős	2	1	1
regisztrált vállalkozások teljes száma			
létszámadat	2011	2012	2013
0 és ismeretlen fős	1621	1643	1757
01-09 fős	4607	4569	4432
10-19 fős	77	86	85
20-49 fős	41	43	37
50-249 fős	24	17	20
250-499 fős	1	3	4
500 és több fős	2	1	1

3.táblázat

A szekszárdi vállalkozások létszámadatai

forrás: TEIR adatai alapján

gazdasági szervezeti forma	2011	2012	2013
Regisztrált betéti társaságok száma	810	762	702
Regisztrált egyéni vállalkozók száma	1 937	1 847	1 855
Regisztrált főfoglalkozású egyéni vállalkozók száma	915	859	856
Regisztrált főfoglalkozású önálló vállalkozók száma	1 196	1 195	1 199
Regisztrált mellékfoglalkozású egyéni vállalkozók száma	760	759	784
Regisztrált jogi személyiség nélküli társas vállalkozások száma	840	791	731
Regisztrált jogi személyiségű vállalkozások száma	1 353	1 413	1 414
Regisztrált korlátolt felelősségű társaságok száma	1 287	1 348	1 356
Regisztrált költségvetési szerv és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek	47	44	38
Regisztrált közkereseti társaságok száma	26	24	23
Regisztrált mellékfoglalkozású önálló vállalkozók száma	2 046	2 065	2 106
Regisztrált mezőgazdasági szövetkezetek száma	0	0	1
Regisztrált nonprofit szervezetek száma	766	775	789
Regisztrált nyugdíjas egyéni vállalkozók száma	262	229	215
Regisztrált nyugdíjas önálló vállalkozók száma	938	898	886
Regisztrált önálló vállalkozók száma	4 180	4 158	4 191
Regisztrált őstermelők száma	615	673	512
Regisztrált részvénytársaságok száma	22	23	21
Regisztrált szövetkezetek száma	16	16	15
Regisztrált társas vállalkozások száma	2 193	2 204	2 145
Regisztrált vállalkozások száma	6 373	6 362	6 336
Regisztrált gazdasági szervezetek száma	7 190	7 185	7 167

4.táblázat

Gazdasági szervezetek megoszlása Szekszárdon

forrás: TEIR adatai alapján

A társasági adóbevallás adatai közül az egyik legfontosabb érték az adózás előtti és utáni eredmény, illetve annak változása. A vizsgált három év esetében az összes adózás előtti eredmény 10,4% nőtt 2011/2012, és 17,86%-kal nőtt a 2012/2013-as év vonatkozásában. Ezzel a növekedéssel ellenétesen csökkent az adózás előtti, és az adózott eredmény különbsége, így az adózott eredmény minden vizsgált évben közel azonosan, 16%-kal nőtt.

Ez a tendencia pozitív, hiszen egy élénkülő gazdasági helyzetképet vetít előre, ami várhatóan a munkahelyek növekedéséhez vezet. További pozitívum, hogy a bérjellegű kiadásokra fordított összegek is közel 5%-kal növekedtek minden évben, ez vélhetően a helyi munkavállalók bérszintjére is pozitív hatással lesz.

adattartalom	m.e.	2011	2012	2013
Adókedvezmények összege a számított adóból	ezer Ft	200 886	267 399	350 973
Adózás előtti eredmény	ezer Ft	8 127 928	8 977 085	10 581 847
Adózott eredmény	ezer Ft	7 105 672	8 255 512	9 623 801
Aktivált saját teljesítmény értéke	ezer Ft	382 329	864 205	709 923
Állami tulajdoni hányad	%	16	15	2
Alvállakozói teljesítmények	ezer Ft	10 053 283	7 979 326	8 125 877
Anyagjellegű ráfordítások összege	ezer Ft	150 363 650	151 211 533	153 549 826
Anyagköltség	ezer Ft	45 250 529	47 694 820	52 402 779
Átlagos statisztikai állományi létszám	ezer Ft	8 609	8 480	8 506
Befektetett eszközök összesen	ezer Ft	61 906 226	63 595 675	68 126 986
Befektetett szolgáltatási tevékenységek ráfordításai	ezer Ft	0	0	11 880
Belföldi magánszemély által jegyzett tőke	ezer Ft	5 416 728	5 951 862	5 600 552
Belföldi magánszemély tulajdoni hányada	%	37	38	35
Belföldi társasági tulajdoni hányad	%	19	22	37
Béreköltség	ezer Ft	14 793 292	15 550 435	16 541 540
Bruttó hozzáadott érték	ezer Ft	43 424 698	41 248 275	48 156 290
Darabszám	ezer Ft	1 692	1 702	1 711
Egyéb ráfordítások összege	ezer Ft	7 539 674	6 833 112	6 009 345
Egyéb szolgáltatások értéke	ezer Ft	1 855 482	1 878 155	2 069 342
Eladott áruk beszerzési értéke	ezer Ft	75 686 005	76 166 274	71 426 330
Értékcsökkenési leírás	ezer Ft	6 681 270	6 767 618	7 014 523
Értékesítés nettó árbevétele	ezer Ft	186 724 749	184 827 985	193 981 670
Exp. értékesítés nettó árbevétele	ezer Ft	30 031 257	29 338 674	36 262 816
Fejlesztési adókedvezmény	ezer Ft	0	0	0
Fizetendő adó	ezer Ft	1 022 256	721 573	958 046
Forgóeszközök	ezer Ft	72 135 762	70 245 514	78 057 293
Földbérleti díj	ezer Ft	95 547	102 922	130 338
Hosszú lejáratú kötelezettségek záróállománya	ezer Ft	18 830 778	14 886 895	17 761 753
Igénybevett szolgáltatások értéke	ezer Ft	17 518 351	17 492 958	19 525 498
Jegyzett tőke állami tulajdonrésze	ezer Ft	2 433 811	2 395 559	362 220
Jegyzett tőke belföldi társaságok tulajdonrésze	ezer Ft	2 850 130	3 403 526	5 933 934
Jegyzett tőke összege	ezer Ft	14 357 623	15 328 186	15 697 005
Jegyzett tőkéből külföldi részesedés	ezer Ft	1 547 751	1 393 885	1 459 466
Kibocsátás összesen	ezer Ft	101 367 790	101 546 590	115 139 386
Korábbi évek adókedv. összesen	ezer Ft	0	0	0
Költségek, ráfordítások összesen	ezer Ft	193 330 103	191 512 543	194 607 650
Külföldi tulajdoni hányad	%	10	9	9
Mérleg főösszeg (eszközök)	ezer Ft	137 348 411	137 510 955	149 588 187
Összes bevétel a vállalkozói tevékenységből	ezer Ft	201 429 382	200 475 309	205 170 318
Rövid lejáratú kötelez. záróállomány	ezer Ft	47 852 288	46 291 901	47 051 719
Saját tőke összege	ezer Ft	64 948 518	69 670 707	77 695 413
Személyi jellegű ráfordítások összege	ezer Ft	22 278 418	22 482 636	23 905 843
Tárgyi eszközök értékének záróállománya	ezer Ft	54 046 152	55 383 851	58 848 925
Termelőfelhasználás	ezer Ft	57 943 092	60 298 315	66 983 096

5.táblázat

Társasági adóbevallások kiemelt adatainak változása Szekszárdon

forrás: TEIR adatai alapján

b) Társadalmi, foglalkoztatási és jövedelmi helyzetkép

A népszámlálási adatsorok települési képe

A 2011-es népszámlálási adatok szerint Szekszárdon 34.296 ember él életvitelszerűen (állandó népesség 34.368 fő), ez 1933 fővel kevesebb, mint a tíz évvel korábban mért adat. A település lakosainak nemek és korok szerinti összetétele trendjeiben leköveti az országos korfát, a 35-39 éves korosztálytól kezdődően kerülnek a nők túlsúlyba (35-39 éves korosztálytól átlag 52%), nyolcvan éves kor fölött a hölgyek rendre kétszer annyian vannak, mint a férfiak.

Népesség nemenkénti összetétele 2011			
	FÉRFIAK	NŐK	ÖSSZESEN
00-04 éves (fő)	868	759	1 627
05-09 éves (fő)	726	717	1 443
10-14 éves (fő)	759	753	1 512
15-19 éves (fő)	1 146	1 132	2 278
20-24 éves (fő)	863	935	1 798
25-29 éves (fő)	979	907	1 886
30-34 éves (fő)	1 272	1 272	2 544
35-39 éves (fő)	1 408	1 470	2 878
40-44 éves (fő)	1 214	1 257	2 471
45-49 éves (fő)	1 000	1 150	2 150
50-54 éves (fő)	989	1 300	2 289
55-59 éves (fő)	1 375	1 705	3 080
60-64 éves (fő)	1 125	1 416	2 541
65-69 éves (fő)	790	1 065	1 855
70-74 éves (fő)	556	875	1 431
75-79 éves (fő)	410	695	1 105
80-84 éves (fő)	271	574	845
85-XX éves (fő)	143	420	563
Összesen:	15894	18402	34296

6.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

	Szekszárd állandó népessége								
	2011			2012			2013		
	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.
00-14 évesek száma (fő)	2 251	2 130	4 381	2 252	2 133	4 385	2 270	2 123	4 393
15-17 évesek száma (fő)	524	505	1 029	501	492	993	457	458	915
18 évesek száma (fő)	198	189	387	175	158	333	191	177	368
19 évesek száma (fő)	226	218	444	198	183	381	176	160	336
20-29 évesek száma (fő)	2 094	2 108	4 202	2 070	2 096	4 166	2 012	2 071	4 083
30-39 évesek száma (fő)	2 821	2 847	5 668	2 772	2 761	5 533	2 723	2 714	5 437
40-49 évesek száma (fő)	2 297	2 381	4 678	2 350	2 449	4 799	2 385	2 501	4 886
50-59 évesek száma (fő)	2 385	2 944	5 329	2 343	2 852	5 195	2 222	2 734	4 956
60-64 évesek száma (fő)	1 096	1 432	2 528	1 104	1 427	2 531	1 129	1 460	2 589
65-X évesek száma (fő)	2 154	3 568	5 722	2 219	3 671	5 890	2 293	3 784	6 077
Összesen:	16 046	18 322	34 368	15 984	18 222	34 206	15 858	18 182	34 040

7.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

A 2011-ben mért adatok alapján Szekszárd lakosságának 46,34%-a férfi, 53,66%-a nő. A település legnépesebb korcsoportja az 55-59 éves korosztály volt, így 2016-re nagy valószínűséggel már a közvetlen nyugdíjazás előtt állók csoportja lehet a legszélesebb, illetve tekintve az azt megelőző osztályokat, gyakorlatilag folyamatos növekedésre lehet számítani. A területi statisztikai adatok eredményei megerősítik ezt a feltételezést. Ezek alapján Szekszárd lakossága 2011 és 2013 között összesen 328 fővel csökkent.

	SZEKSZÁRD		
	2011	2012	2013
Állandó elvándorlások száma (fő)	815	690	639
Ideiglenes elvándorlások száma (fő)	1176	1206	1056
Elvándorlások száma (fő)	1991	1896	1695
Állandó odavándorlások száma (fő)	661	620	596
Ideiglenes odavándorlások száma (fő)	1005	1160	1055
Odavándorlások száma (fő)	1666	1780	1651
Élvezületek közül férfi (fő)	160	167	159
Élvezületek közül nő (fő)	149	153	121
Élvezületek száma (fő)	309	320	280
Halálozások közül férfi (fő)	188	185	210
Halálozások közül nő (fő)	172	205	200
Halálozások száma (fő)	360	390	410
Elvándorlások egyenlege:	-154	-70	-43
Elvándorlások egyenlege (ideiglenessel):	-325	-116	-44
Születés/halálozás egyenlege:	-51	-70	-130

8.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

A KSH népességmozgásra vonatkozó adatait tekintve látható, hogy Szekszárd település lakossága lassú fogyatkozást mutat, évi átlagos 160 fő körül. Az el- és odavándorlások az állandó lakossághoz viszonyítva a népesség átlag 4,9-5,8%-át érintik, mely folyamat 2011 és 2013 között az elvándorlások számát tekintve csökkenő tendenciát mutat, az odavándorlások tekintetében stagnálást.

A migrációs mutatókat tekintve láthatjuk, hogy az állandósuló helyváltoztatásnál lényegesen magasabb az ideiglenes jellegű áttelepülések száma. Vélhetőleg ezt az „ideiglenes munkavállalás” eredményezheti, illetve a munkavállalással kapcsolatos helyváltoztatás.



6.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

	2011				2012				2013				2014				2015			
	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né
20 év alatti regisztrált munkanélküliek száma	18	19	29	35	23	26	22	32	33	23	31	28	24	25	40	0	38	32	36	41
20-24 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	205	180	209	156	186	143	178	182	214	186	209	169	141	148	190	0	154	165	161	139
25-29 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	240	225	227	207	227	207	201	203	246	225	182	162	136	151	143	0	125	122	115	121
30-34 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	237	203	182	190	228	182	183	164	200	183	165	149	136	142	130	0	109	109	101	117
35-39 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	244	239	207	216	226	207	206	204	226	206	173	157	142	153	151	0	128	130	118	109
40-44 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	204	193	170	190	221	187	172	186	212	197	173	149	120	150	127	0	123	126	128	120
45-49 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	179	175	150	163	195	175	167	190	209	177	164	157	132	144	131	0	116	118	110	103
50-54 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	193	175	161	150	168	156	153	147	169	156	139	118	92	138	107	0	102	100	100	99
55-59 év közötti regisztrált munkanélküliek száma	154	155	141	143	160	147	144	160	184	157	142	131	118	127	113	0	99	106	97	98
59 év feletti regisztrált munkanélküliek száma	14	13	11	15	17	16	21	20	24	23	24	28	37	51	56	0	70	79	75	95
összesen	1688	1577	1487	1465	1651	1446	1447	1488	1717	1533	1402	1248	1078	1229	1188	0	1064	1087	1041	1042
8 általánosnál kisebb végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	60	58	45	47	58	59	57	62	63	60	60	53	31	55	52	0	48	52	47	49
Általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek száma	461	427	366	376	446	386	378	410	497	438	403	349	277	377	332	0	292	349	325	346
Szakiskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	41	40	42	41	43	39	32	36	39	35	38	28	280	32	34	0	33	28	28	24
Szakközépiskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	292	266	281	256	297	261	265	271	300	259	237	204	120	219	232	0	206	191	184	184
Szaktanulmányi végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	445	396	353	375	426	350	367	376	447	382	323	326	27	299	274	0	256	253	233	251
Technikumi végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	51	47	49	50	52	48	35	38	55	42	39	35	202	27	27	0	32	20	22	20
Gimnáziumi végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	166	178	179	172	171	154	146	154	159	170	150	136	38	135	139	0	109	109	103	88
Egyetemi végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	49	51	56	36	45	37	54	45	51	41	45	34	27	26	32	0	35	29	30	25
Főiskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma	123	114	116	112	113	112	113	96	106	106	107	83	76	59	66	0	53	56	69	55
összesen	1688	1577	1487	1465	1651	1446	1447	1488	1717	1533	1402	1248	1078	1229	1188	0	1064	1087	1041	1042
Regisztrált munkanélküli férfiak száma	869	765	687	727	874	742	704	753	923	800	719	676	582	635	590	0	567	565	533	557
Regisztrált munkanélküli nők száma	819	812	800	738	777	704	743	735	794	733	683	572	496	594	598	0	497	522	508	485
összesen	1688	1577	1487	1465	1651	1446	1447	1488	1717	1533	1402	1248	1078	1229	1188	0	1064	1087	1041	1042

9. táblázat

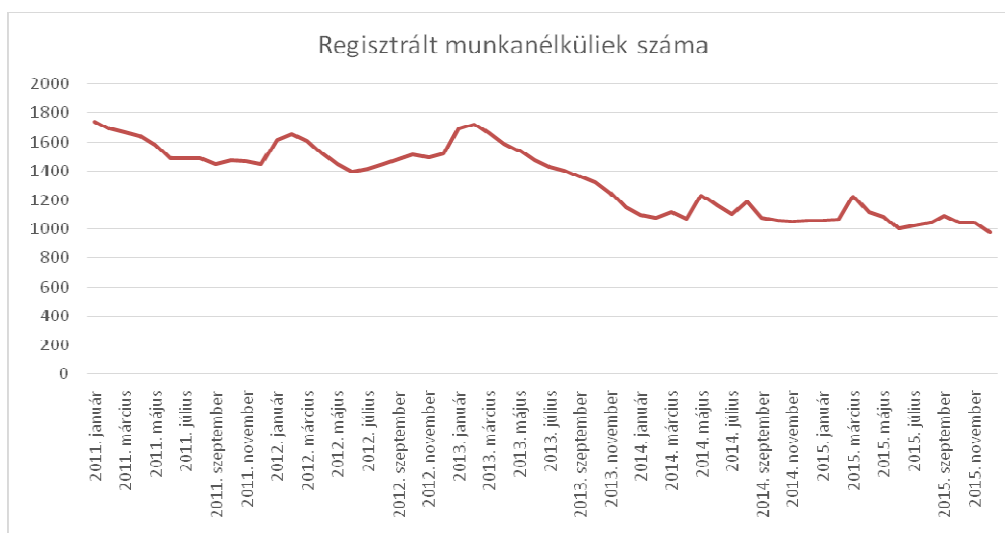
Szekszárdi munkanélküliségi adatok
forrás: saját szerkesztés TEIR alapján

Szekszárd munkanélküliségi adatai a 2011. I. negyedétől 2015. IV. negyedévéig terjedő időszakban lassan csökkenő tendenciát mutat, legmagasabb értéke 2013. I. negyedében volt (1717 fő), legalacsonyabb 2015. III. negyedében (1041 fő), a 13 negyedéves periódus átlaga 1362 fő.

A munkanélküliség végzettségek szerinti összetételét vizsgálva megállapíthatjuk, hogy negyedévenként az összes regisztrált munkanélküliek közel egy harmada (átlag 28,14%-a) általános iskolai végzettségű, ezt követi a szakmunkás képzőt végzett és a szakközépiskolai végzettségűek csoportja. Az előbbieket átlagosan 23,43%, míg utóbbiak 17,45%-át tették ki a regisztrált munkakeresőknek.

A munkanélküliség életkor szerinti megoszlását bemutató táblázatból látható, hogy a 20 és 59 év közötti sávokban (öt év szélességgel) az álláskeresők viszonylag arányosan oszlanak el (sávonként átlagosan 10,86%), az álláskeresők fele 39 éves, vagy fiatalabb.

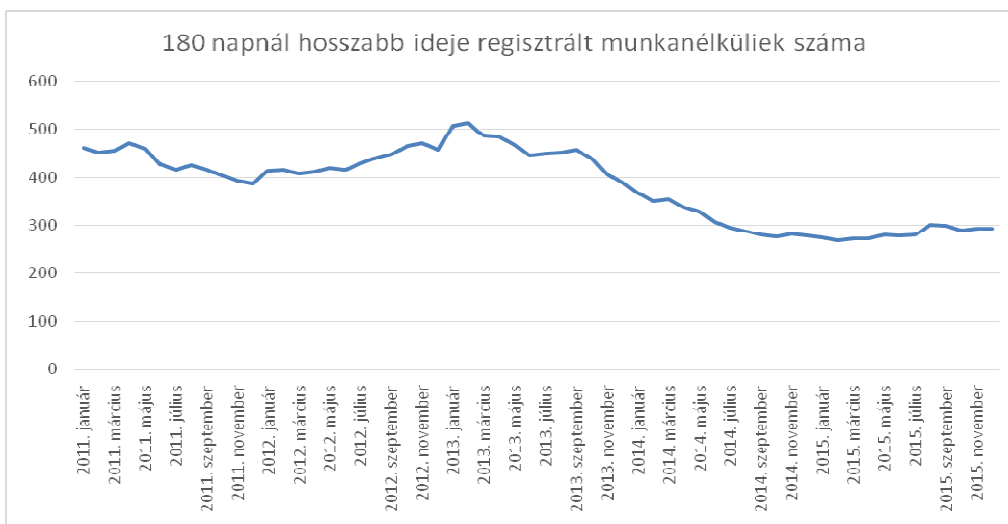
A korcsoportok szerinti megoszlást együtt vizsgálva a 2011. évi népszámlálás életkor szerinti adataival (a 15-től 69 éves korig terjedő sávon) azt a következtetést vonhatjuk le, hogy munkanélküliség tekintetében a 44 évnél fiatalabb korcsoportok felülreprezentáltak a korosztályok -szűkített- lakosságon belüli megoszlásaihoz képest, míg az azt követő korosztályok munkanélküliségi mutatói arányosak a népességi mutatókkal.



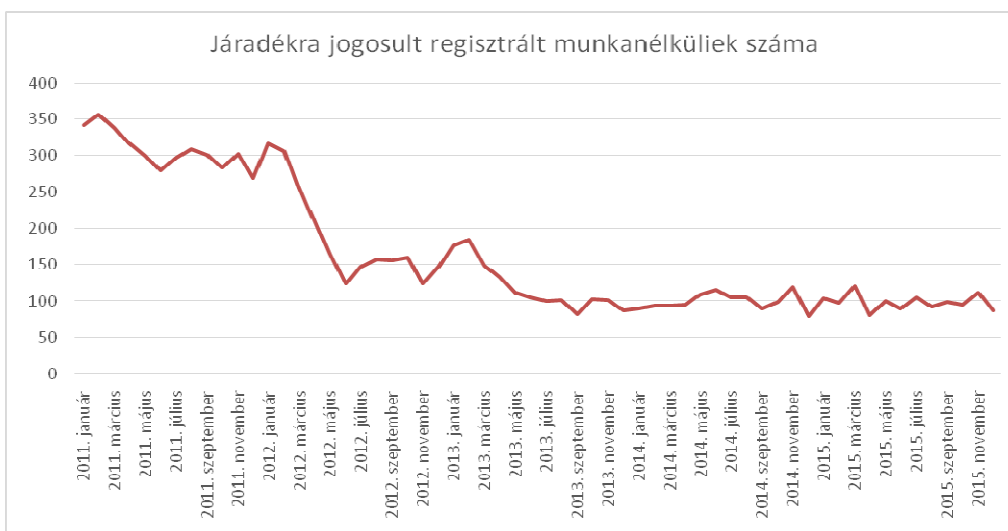
7.ábra

forrás: a TEIR adatai alapján

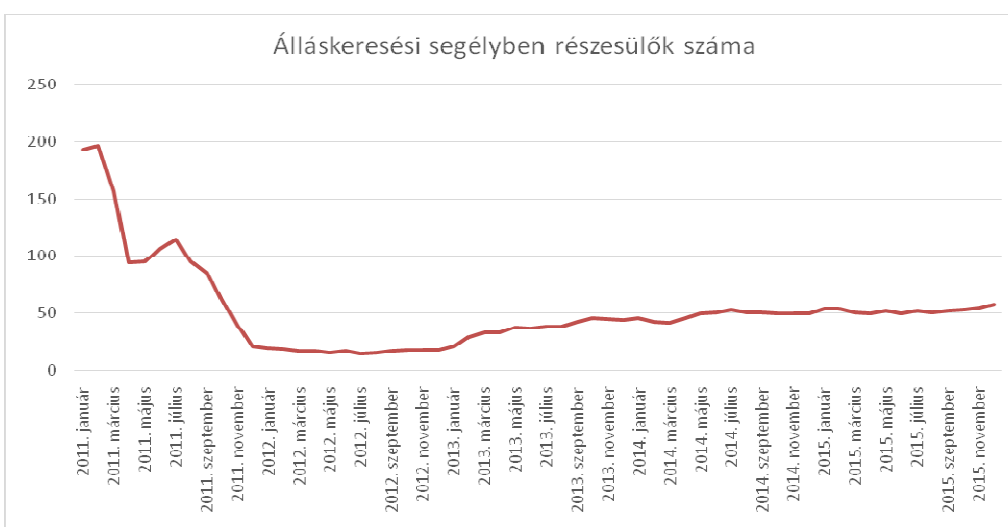
A regisztrált munkanélküliek főbb számadatait mutató táblázatok időbeli alakulását vizsgálva láthatjuk, hogy 2011 óta csökkenő tendencia mutatkozik, melyet az év eleji hónapokban erős szezonaritást mutat. Ez alól kivétel a ténylegesen álláskeresési segélyben, illetve rendszeres szociális segélyben részesülők száma, esetükben a 2015. évben stagnálás, illetve enyhe emelkedés figyelhető meg.



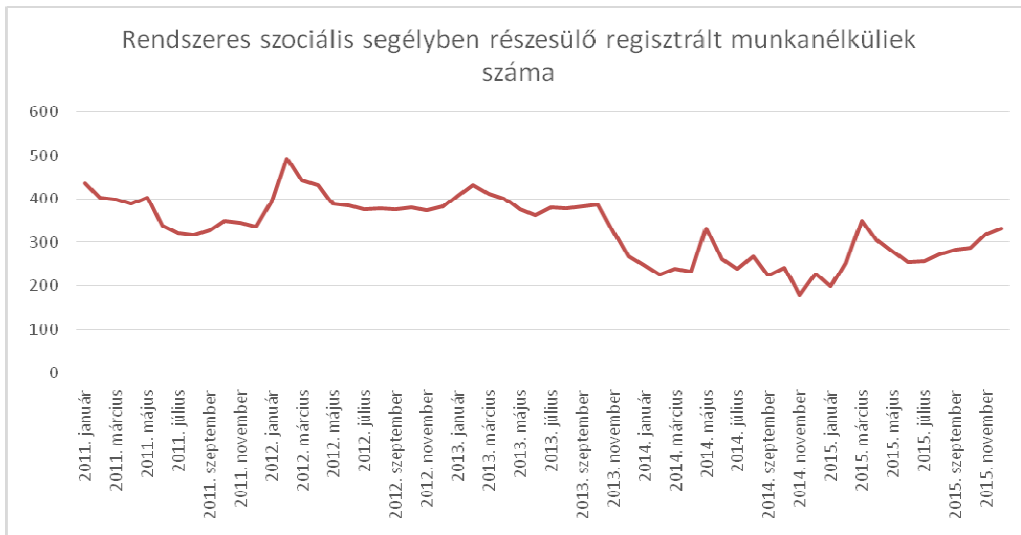
8.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján



9.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján



10.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján



11.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

Adózás és jövedelmek

Megvizsgáltuk Szekszárd lakóinak személyi jövedelem-adózási (jövedelmi) szerkezetét, ami megmutatja az adók aggregát összegéből annak éves statisztikai alapján 2009 és 2013 közötti időszakra vetítve megmutatja a település lakosságának jövedelmi helyzetét a sávok súlyának egymáshoz képesti változásával.

A táblázat vizsgálatának szempontjai:

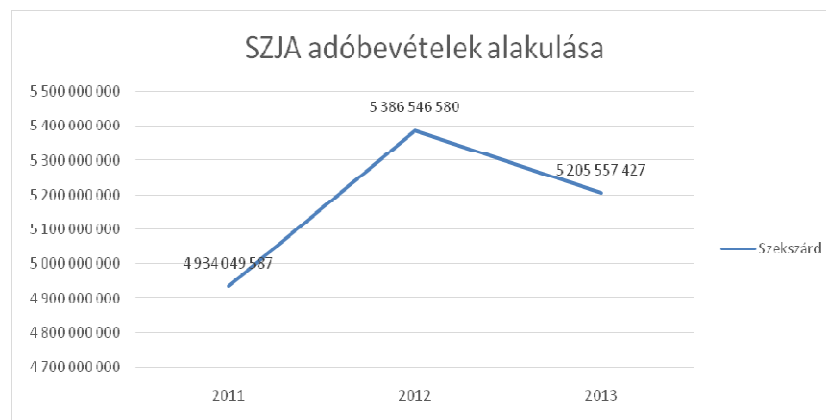
- az egyes sávokra eső adóbevételek összegének változása,
- az egyes sávokban adózó személyek számának változása.

Az adók összegének és az adott sávban adózók számának változása mögött az alábbi főbb okok állhatnak:

- jövedelmek változása,
- eltitkolt jövedelmek /feketegazdaság/ arányának módosulása,
- adójogszabályok változása,
- munkahelyek létrejötte/megszűnése,
- kisebb mértékben migráció.

Azt, hogy egy adott kategóriában megfigyelhető változás mögött pozitív vagy negatív tendencia húzódik-e meg, leginkább az adott kategória egy főre jutó adóbevétele fejezi ki (összes adó/adózók száma).

A Szekszádról származó összesített SZJA-bevételek 2011 és 2013 között 5,5%-kal (271,5mFt-tal) növekedtek. A legkiugróbb növekedést a 600e-800e Ft és 1.200e-1.500e jövedelem kategóriák mutatják (145,8% és 132,8%). A teljes idősort vizsgálva 2013 eredményei a 2009. évi szinthez képest az adózók száma folyamatosan csökken, az összes SZJA bevétel tekintetében egy-egy sáv adózóinak száma nő (0-0,3M ft/év vagy 2-4M ft/év), de tendenciáiban csökkenést mutat.



12.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

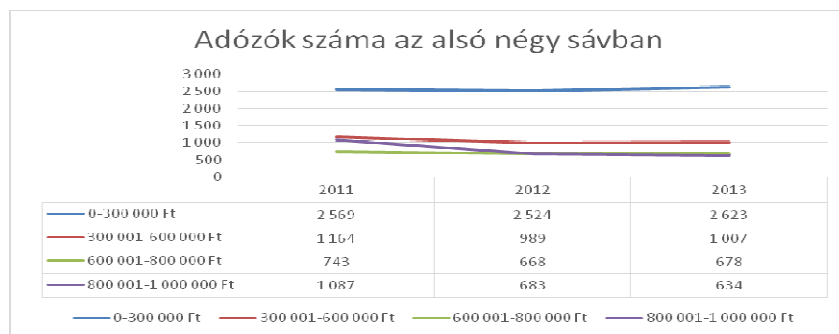
	SZJA ADATOK														
	2011					2012					2013				
	Ft	fő				Ft	fő				Ft	fő			
0-300 000 Ft	55 782 220	2 569	1303	15,86%		79 148 874	2 524	-45	15,82%		80 392 192	2 623	99	16,59%	
300 001-600 000 Ft	38 850 176	1 164	39	7,19%	23,05%	63 393 374	989	-175	6,20%	22,02%	65 425 082	1 007	18	6,37%	22,96%
600 001-800 000 Ft	26 106 634	743	-60	4,59%	27,63%	64 185 879	668	-75	4,19%	26,21%	63 513 607	678	10	4,29%	27,25%
800 001-1 000 000 Ft	81 213 054	1 087	-190	6,71%	34,34%	82 683 461	683	-404	4,28%	30,49%	75 895 590	634	-49	4,01%	31,26%
1 000 001-1 200 000 Ft	153 951 598	1 707	-216	10,54%	44,88%	151 493 653	985	-722	6,17%	36,67%	124 015 460	785	-200	4,97%	36,23%
1 200 001-1 500 000 Ft	191 789 564	1 699	-193	10,49%	55,37%	446 610 437	2 251	552	14,11%	50,78%	393 111 651	1 981	-270	12,53%	48,76%
1 500 001-1 800 000 Ft	250 088 000	1 378	-360	8,51%	63,88%	329 667 538	1 422	44	8,91%	59,69%	326 247 103	1 414	-8	8,94%	57,70%
1 800 001-2 000 000 Ft	173 983 094	803	-5	4,96%	68,84%	231 856 891	836	33	5,24%	64,93%	220 094 564	752	-84	4,76%	62,46%
2 000 001-2 500 000 Ft	456 090 183	1 425	-231	8,80%	77,63%	558 462 340	1 670	245	10,47%	75,40%	525 058 234	1 509	-161	9,55%	72,01%
2 500 001-3 000 000 Ft	441 842 104	885	-175	5,46%	83,10%	475 188 413	1 077	192	6,75%	82,15%	546 567 788	1 270	193	8,03%	80,04%
3 000 001-4 000 000 Ft	745 452 854	1 111	-48	6,86%	89,96%	694 662 609	1 166	55	7,31%	89,46%	716 745 406	1 325	159	8,38%	88,42%
4 000 001-5 000 000 Ft	488 257 673	576	-53	3,56%	93,51%	449 982 376	555	-21	3,48%	92,94%	439 277 415	604	49	3,82%	92,24%
5 000 001-10 000 000 Ft	1 127 841 730	856	6	5,28%	98,80%	1 120 460 356	922	66	5,78%	98,72%	1 036 969 473	997	75	6,31%	98,55%
10000001-20000000 Ft	415 521 573	163	7	1,01%	99,80%	413 454 955	170	7	1,07%	99,79%	374 953 820	189	19	1,20%	99,75%
20000001-	287 279 130	32	8	0,20%	100,00%	225 295 424	34	2	0,21%	100,00%	217 290 042	40	6	0,25%	100,00%
Összesen:	4 934 049 587	16 198	-	100,00%	-	5 386 546 580	15 952	-	100,00%	-	5 205 557 427	15 808	-	100,00%	-

BELFÖLDI JÖVEDELEM ADATOK

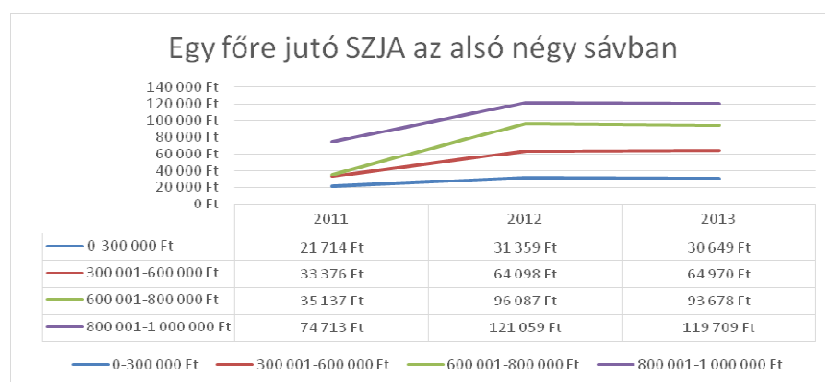
	2011			2012			2013		
	össz. jöv.	fő	Ft/fő	össz. jöv.	fő	Ft/fő	össz. jöv.	fő	Ft/fő
0-300 000 Ft	240 583 235 Ft	2 569	93 649 Ft	211 441 074 Ft	2 524	83 772 Ft	227 634 412 Ft	2 623	86 784 Ft
300 001-600 000 Ft	530 928 880 Ft	1 164	456 124 Ft	453 986 978 Ft	989	459 036 Ft	456 459 079 Ft	1 007	453 286 Ft
600 001-800 000 Ft	523 133 642 Ft	743	704 083 Ft	466 651 966 Ft	668	698 581 Ft	474 226 600 Ft	678	699 449 Ft
800 001-1 000 000 Ft	985 828 828 Ft	1 087	906 926 Ft	616 740 414 Ft	683	902 987 Ft	570 996 674 Ft	634	900 626 Ft
1 000 001-1 200 000 Ft	1 906 690 007 Ft	1 707	1 116 983 Ft	1 093 145 599 Ft	985	1 109 792 Ft	876 033 363 Ft	785	1 115 966 Ft
1 200 001-1 500 000 Ft	2 272 764 888 Ft	1 699	1 337 707 Ft	3 019 127 081 Ft	2 251	1 341 238 Ft	2 704 308 666 Ft	1 981	1 365 123 Ft
1 500 001-1 800 000 Ft	2 284 214 287 Ft	1 378	1 657 630 Ft	2 335 996 919 Ft	1 422	1 642 755 Ft	2 327 262 038 Ft	1 414	1 645 871 Ft
1 800 001-2 000 000 Ft	1 523 912 741 Ft	803	1 897 774 Ft	1 586 206 339 Ft	836	1 897 376 Ft	1 423 826 819 Ft	752	1 893 387 Ft
2 000 001-2 500 000 Ft	3 189 313 438 Ft	1 425	2 238 115 Ft	3 753 154 710 Ft	1 670	2 247 398 Ft	3 382 924 719 Ft	1 509	2 241 832 Ft
2 500 001-3 000 000 Ft	2 413 395 742 Ft	885	2 727 001 Ft	2 937 979 710 Ft	1 077	2 727 929 Ft	3 475 647 738 Ft	1 270	2 736 731 Ft
3 000 001-4 000 000 Ft	3 806 458 907 Ft	1 111	3 426 156 Ft	4 003 346 728 Ft	1 166	3 433 402 Ft	4 556 366 264 Ft	1 325	3 438 767 Ft
4 000 001-5 000 000 Ft	2 556 035 806 Ft	576	4 437 562 Ft	2 476 295 715 Ft	555	4 461 794 Ft	2 691 660 485 Ft	604	4 456 392 Ft
5 000 001-10 000 000 Ft	5 740 109 277 Ft	856	6 705 735 Ft	6 193 055 916 Ft	922	6 716 980 Ft	6 715 594 534 Ft	997	6 735 802 Ft
10000001-20000000 Ft	2 117 965 430 Ft	163	12 993 653 Ft	2 195 961 593 Ft	170	12 917 421 Ft	2 406 995 506 Ft	189	12 735 426 Ft
20000001-	1 303 740 958 Ft	32	40 741 905 Ft	1 083 597 476 Ft	34	31 870 514 Ft	1 307 333 465 Ft	40	32 683 337 Ft
Összesen:	31 395 076 066	16 198	-	32 426 688 218	15 952	-	33 597 270 362	15 808	-

	Egy főre jutó SZJA		
	2011	2012	2013
0-300 000 Ft	21 714 Ft	31 359 Ft	30 649 Ft
300 001-600 000 Ft	33 376 Ft	64 098 Ft	64 970 Ft
600 001-800 000 Ft	35 137 Ft	96 087 Ft	93 678 Ft
800 001-1 000 000 Ft	74 713 Ft	121 059 Ft	119 709 Ft
1 000 001-1 200 000 Ft	90 188 Ft	153 801 Ft	157 981 Ft
1 200 001-1 500 000 Ft	112 884 Ft	198 405 Ft	198 441 Ft
1 500 001-1 800 000 Ft	181 486 Ft	231 834 Ft	230 726 Ft
1 800 001-2 000 000 Ft	216 666 Ft	277 341 Ft	292 679 Ft
2 000 001-2 500 000 Ft	320 063 Ft	334 409 Ft	347 951 Ft
2 500 001-3 000 000 Ft	499 257 Ft	441 215 Ft	430 368 Ft
3 000 001-4 000 000 Ft	670 975 Ft	595 766 Ft	540 940 Ft
4 000 001-5 000 000 Ft	847 670 Ft	810 779 Ft	727 280 Ft
5 000 001-10 000 000 Ft	1 317 572 Ft	1 215 250 Ft	1 040 090 Ft
10000001-20000000 Ft	2 549 212 Ft	2 432 088 Ft	1 983 883 Ft
20000001-	8 977 473 Ft	6 626 336 Ft	5 432 251 Ft
Összesen:	304 609 Ft	337 672 Ft	329 299 Ft

10-11-12.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

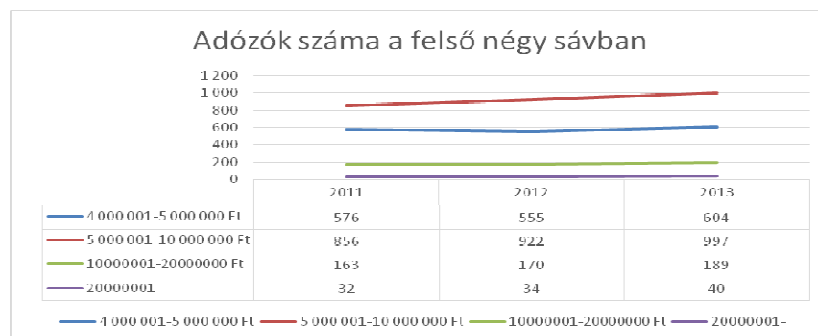


13.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

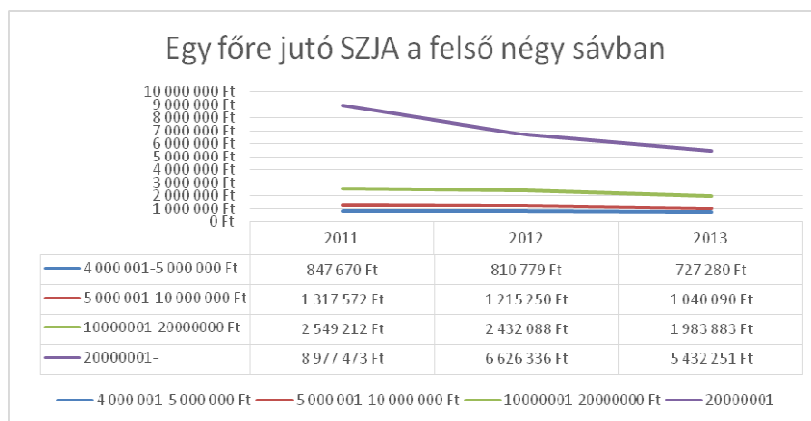


14.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

Az alsó négy sávba tartozók száma az utóbbi években stagnált, de a legalacsonyabb bejelentett jövedelemmel rendelkezők száma kismértékű emelkedést mutat. Ezzel párhuzamosan viszont stagnálnak az e jövedelmi kategóriákból származó bevételek.

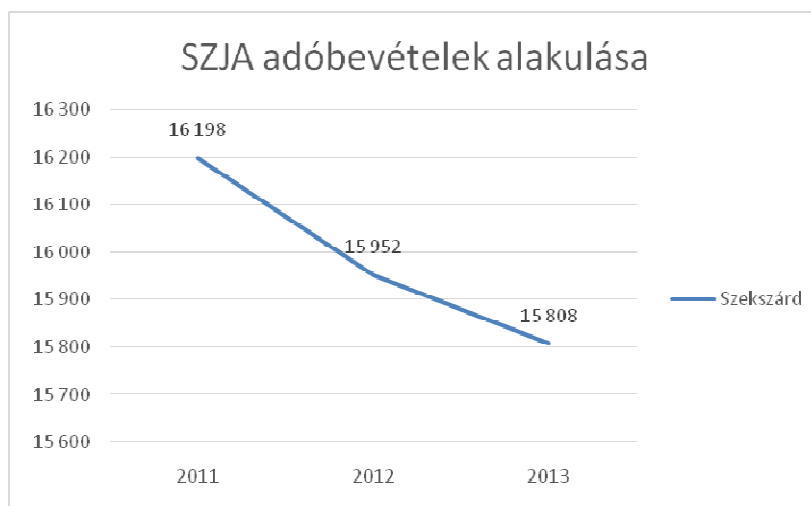


15.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján



16.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

A szerepeltetett felső négy adósávba tartozó adózók száma a 2009. évtől kezdődően csökkent, ami megfordulni látszik egyes kategóriákban.



17.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

Összességében elmondható, hogy az adózási eredmények közel sem biztatóak, az összkép egy alacsony jövedelmű, szegényedő lakosságra enged következtetni.

Az összesítő táblákban látható, hogy az adózók fele minden vizsgált évben az 2 millió forint éves vagy az alatti jövedelemi kategóriába esik.

Az egyes sávokban tapasztalható adóbevételek növekedése nem párosul az egy főre jutó jövedelmek növekedésével, így a növekedés hátterében az adózók számának növekedése és az adózás súlyának eltolódása húzódhat meg.

A vizsgált időszakban a legmagasabb elsődleges jövedelmet egyéni vállalkozással lehetett elérni, de a vállalkozók száma nagyon lecsökkent 2013-ra. A leginkább szembetűnő változás ugyanakkor a mezőgazdasági kistermelők növekedésében és eredményeiben mutatkozik. Számuk és bevételük tendenciózusan bővül.

Szekszárdon az „egyéb jogcímen kapott” és a „társas vállalkozásból származó” összesített jövedelem folyamatosan csökken, míg a munkaviszonyból (+6,9%) és a mezőgazdasági őstermelésből (+188,4%!) származó jövedelmek növekedtek, az egyéni vállalkozói kivétekből (-23,8%) csökkentek.

	Szekszárd (2011-2013)		
	2011	2012	2013
Összes jövedelem főállásból (Ft)	27 760 443 070 Ft	29 046 134 223 Ft	30 677 539 883 Ft
Összes főállású darabszáma (db)	13 415	13 134	13 181
Összes jövedelem egyéni vállalkozásból (Ft)	1 786 757 814 Ft	1 925 904 588 Ft	1 839 830 764 Ft
Összes egyéni vállalkozó darabszáma (db)	669	747	577
Összes jövedelem társas vállalkozásból (Ft)	749 293 542 Ft	767 918 086 Ft	734 527 323 Ft
Összes társas vállalkozás darabszáma (db)	489	486	428
Összes jövedelem mezőgazdasági kistermelésből (Ft)	8 335 590 Ft	15 675 330 Ft	11 720 878 Ft
Összes mezőgazdasági kistermelő darabszáma (db)	37	141	163
Egyéb jogcímen kapott jövedelem (Ft)	122 219 950 Ft	76 115 657 Ft	20 126 810 Ft
Egyéni váll.-ikivétből szárm. jöv. (Ft)	469 743 721 Ft	503 702 977 Ft	379 327 579 Ft
Mg.i őstermelésből származó jöved. (Ft)	11 340 649 Ft	25 094 112 Ft	21 365 930 Ft
Munkaviszonyból származó jövedelem (Ft)	29 013 596 099 Ft	29 806 053 907 Ft	31 083 248 127 Ft
Társas vállalkozásból származó jöv. (Ft)	989 060 562 Ft	918 045 370 Ft	822 732 627 Ft

13.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

A város releváns munkaerőpiaci szereplői jobbra a mezőgazdasághoz, élelmiszeriparhoz, járműipari alkatrészgyártáshoz, könnyűiparhoz kötődnek. A tevékenységüket és szerepüket illetően főbb és az aktív szereplők partnereként játszanak szerepet a célok megvalósításában (kivéve mezőgazdaság).

A Szekszárdi járás helyzetképe

a) Gazdasági helyzetkép

A járás adatainak vizsgálata során is érdemes áttekinteni a vállalkozások számának és típus szerinti bontásának alakulását. A regisztrált vállalkozások (egyéni vagy társas) megoszlását tekintve mindkét kategóriában a 0-9 fős vállalkozások vannak többségben.

A regisztrált társas vállalkozások esetén a vállalkozások átlag 73,56%-a Szekszárdi, ugyan ez az arány a regisztrált vállalkozások esetén 69,21%, ez a tény is Szekszárd erős dominanciáját támasztja alá.

A vállalkozásokat szervezeti forma szerinti bontásban vizsgálva is hasonló képet kapunk, egyértelműen Szekszárdon található a regisztrált vállalkozások több mint fele, ez alól a mezőgazdasággal kapcsolatos vállalkozási formák (őstermelők, szövetkezetek), illetve a költségvetési szerv és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek jelentenek kivételt.

A regisztrált egyéni, és regisztrált önálló vállalkozók esetén – Szekszárd adataihoz hasonlóan - szintén közel felük (cca. 30-45%) mellékállásként végzi tevékenységét, illetve 2014-ben az egyéni vállalkozók 11,44%-a (járás Szekszárd nélkül: 9,1%), míg az önálló vállalkozók 23,6%-a (járás Szekszárd nélkül: 27,85%) nyugdíjas.

A regisztrált vállalkozások darabszáma, kategóriánként vizsgálva, az évek során jelentős változást nem mutat, ez alól kivételt képez a regisztrált őstermelők száma, ahol közel ötödére esik vissza az érték 2014-re a 2011-es állapothoz képest, ez elsősorban a járás Szekszárdon kívüli településeinek megfigyelhető változásokat tükrözi.

regisztrált társas vállalkozások száma	Járas				Járas (Szekszárd nélkül)			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
0 és ismeretlen fős	819	764	809	745	205	198	200	203
01-09 fős	1954	2008	1889	1850	515	516	496	468
10-19 fős	99	117	117	118	27	35	35	38
20-49 fős	30	24	26	24	6	7	6	5
50-249 fős	56	59	49	51	15	16	13	15
250-499 fős	1	3	4	4	0	0	0	0
500 és több fős	2	1	1	0	0	0	0	0

14.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

regisztrált vállalkozások száma	Járás				Járás (Szekszárd nélkül)			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
0 és ismeretlen fős	2440	2521	2694	2774	819	878	937	1014
01-09 fős	7363	7256	7076	7037	2756	2687	2644	2589
10-19 fős	110	123	123	124	33	37	38	43
20-49 fős	56	59	50	52	15	16	13	15
50-249 fős	30	24	26	24	6	7	6	5
250-499 fős	1	3	4	4	0	0	0	0
500 és több fős	2	1	1	0	0	0	0	0

15.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

	Járás				Járás (Szekszárd nélkül)			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Regisztrált nyugdíjas egyéni vállalkozók száma (db)	363	316	297	289	101	87	82	78
Regisztrált főfoglalkozású egyéni vállalkozók száma (db)	1394	1306	1318	1364	479	447	462	463
Regisztrált mellékfoglalkozású egyéni vállalkozók száma (db)	1046	1049	1084	1114	286	290	300	316
Regisztrált egyéni vállalkozók száma (db)	2803	2671	2699	2767	866	824	844	857
Regisztrált nyugdíjas önálló vállalkozók száma (db)	1823	1737	1708	1707	885	839	822	818
Regisztrált főfoglalkozású önálló vállalkozók száma (db)	2014	2019	2056	2140	818	824	857	873
Regisztrált mellékfoglalkozású önálló vállalkozók száma (db)	3204	3255	3315	3376	1158	1190	1209	1246
Regisztrált önálló vállalkozók száma (db)	7041	7011	7079	7223	2861	2853	2888	2937
Regisztrált jogi személyiség nélküli társas vállalkozások száma (db)	1135	1075	992	934	295	284	261	242
Regisztrált jogi személyiségű vállalkozások száma (db)	1826	1901	1903	1858	473	488	489	487
Regisztrált társas vállalkozások száma (db)	2961	2976	2895	2792	768	772	750	729
Regisztrált vállalkozások száma (db)	10002	9987	9974	10015	3629	3625	3638	3666
Regisztrált korlátolt felelősségű társaságok száma (db)	1742	1818	1822	1770	455	470	466	459
Regisztrált költségvetési szerv és költségvetési rend szerinti gazdálkodó szervek (db)	103	102	97	92	56	58	59	55
Regisztrált közkereseti társaságok száma (db)	37	35	32	31	11	11	9	8
Regisztrált mezőgazdasági szövetkezetek száma (db)	5	5	6		5	5	5	
Regisztrált részvénytársaságok száma (db)	23	24	23	23	1	1	2	2
Regisztrált szövetkezetek száma (db)	29	30	33	40	13	14	18	23
Regisztrált betéti társaságok száma (db)	1088	1029	947	889	278	267	245	226
Regisztrált nonprofit szervezetek száma (db)	998	1008	1020	1014	232	233	231	228
Regisztrált őstermelők száma (db)	1893	2036	1541	1629	1278	1363	1029	1080
Regisztrált gazdasági szervezetek száma (db)	11108	11102	11096	11126	3918	3917	3929	3950
Civil szervezetek száma (db)	-	-	493	471	-	-	157	147
Megszűnt vállalkozások száma (db)	-	-	593	482	-	-	201	183
Nonprofit szervezetek száma összesen (db)	-	582	567	546	-	182	181	172

16.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

A járás vállalkozásainak teljesítményét a társasági adóbevallások főbb, településenként összegzett számain keresztül vizsgálhatjuk.

A társasági adóbevallás adatai közül szintén az adózás előtti és utáni eredményt, és annak változását, érdemes vizsgálni, melyből következtethetünk a társaságok anyagi helyzetének és teljesítményének alakulására. /A hozzáférhető nyers adatokban ezek a számok több helyen is vélhetően hibásan, ellentétes előjellel kerültek rögzítésre, ezt a táblázatainkban módosítottuk./

A vizsgált három év esetében az összes adózás előtti eredmény 6,6% nőtt a 2011/2012 év vonatkozásában a járásban, Szekszárd adatait elhagyva ugyan ez a mutató -17,89%. A 2012/2013-as éveket vizsgálva ugyan ez a mutató 22,15% a teljes járás esetében, és 58,77% Szekszárd adatait elhagyva. Az adózott eredmények is ennek megfelelően alakultak a három év során, bár az intenzitás mind pozitív, mind negatív irányban némileg eltér.

A bér jellegű költségek alakulása (2011/2013) a teljes járás esetében is pozitív, évenkénti +5% körüli növekedést mutatnak, ugyanakkor a járás Szekszárdon kívüli településeit vizsgálva ez mindössze +1% körül alakul, és a 2012/2013-as évben negatív, -2% körüli volt.

Össességében elmondható, hogy a legtöbb mutató értéke volumenében jelentős mértékben nem változott a három év során, változásuk időben pozitív, ez egy lassan bővülő tendenciára enged következtetni.

Leírás	Járás			Járás (Szekszárd nélkül)		
	2 011	2 012	2 013	2 011	2 012	2 013
Adókedvezm.össz. számított adóból (1000 Ft)	206 000	292 672	384 071	5 114	25 273	33 098
Adózás előtti eredmény (1000 Ft)	9 403 291	10 024 224	12 244 404	1 275 363	1 047 139	1 662 557
Adózott eredmény (1000 Ft)	8 257 932	9 157 701	11 122 030	1 152 260	902 189	1 498 229
Aktivált saját teljesítmény értéke (1000 Ft)	834 226	971 700	1 035 733	451 897	107 495	325 810
Állami tulajdoni hányad (százalék)	16	15	2	0	0	0
Alvállalkozói teljesítmények (1000 Ft)	13 918 006	11 917 838	11 155 389	3 864 723	3 938 512	3 029 512
Anyagjellegű ráfordítások össz. (1000 Ft)	176 806 140	181 892 747	182 927 861	26 442 490	30 681 214	29 378 035
Anyagköltség (1000 Ft)	51 003 779	54 027 508	59 182 837	5 753 250	6 332 688	6 780 058
Átlagos stat. állományi létszám (1000 Ft)	10 695	10 505	10 525	2 086	2 025	2 019
Befektetett eszközök összesen (1000 Ft)	73 356 426	76 372 827	82 418 930	11 450 200	12 777 152	14 291 944
Befekt.szolg.tevékenys.ráfordításai (1000 Ft)	0	0	11 880	0	0	0
Belf. Magászeményáltal jegyzett tőke (1000 Ft)	7 099 872	7 927 563	7 648 159	1 683 144	1 975 701	2 047 607
Béreköltség (1000 Ft)	18 349 158	19 255 264	20 140 006	3 555 866	3 704 829	3 598 466
Bruttó hozzáadott érték (1000 Ft)	51 369 571	49 064 850	56 189 910	7 944 873	7 816 575	8 033 620
Darabszám (1000 Ft)	2 286	2 310	2 321	594	608	610
Egyéb ráfordítások össz. (1000 Ft)	9 000 889	8 433 249	7 727 456	1 461 215	1 600 137	1 718 111
Egyéb szolgáltatások értéke (1000 Ft)	2 260 405	2 272 972	2 573 912	404 923	394 817	504 570
Eladott áruk beszerzési értéke (1000 Ft)	89 305 459	93 382 560	87 044 561	13 619 454	17 216 286	15 618 231
Értékcsökkenési leírás (1000 Ft)	7 671 635	7 817 267	8 017 999	990 365	1 049 649	1 003 476
Értékesítés nettó árbevétele (1000 Ft)	219 669 850	222 168 630	230 064 039	32 945 101	37 340 645	36 082 369
Exp. értékesítés nettó árbevétele (1000 Ft)	35 349 769	35 801 611	41 788 973	5 318 512	6 462 937	5 526 157
Fejlesztési adókedvezmény (1000 Ft)	0	0	0	0	0	0
Fizetendő adó (1000 Ft)	1 145 359	866 523	1 122 374	123 103	144 950	164 328
Forgóeszközök (1000 Ft)	91 996 729	91 687 855	100 755 783	19 860 967	21 442 341	22 698 490
Földbérleti díj (1000 Ft)	298 218	341 975	396 279	202 671	239 053	265 941
Hosszú lejáratú kötelez. záróáll. (1000 Ft)	21 183 590	17 478 721	20 401 108	2 352 812	2 591 826	2 639 355
Igénybevett szolgáltatások értéke (1000 Ft)	20 318 491	20 291 869	22 971 162	2 800 140	2 798 911	3 445 664
Jegyzett tőke állami tulajd. része (1000 Ft)	2 433 811	2 395 559	362 720	0	0	500
Jegyzett tőke belf. Társ. Tul. része (1000 Ft)	3 298 493	3 584 637	7 076 906	448 363	181 111	1 142 972
Jegyzett tőke összege (1000 Ft)	16 801 095	17 788 994	19 185 395	2 443 472	2 460 808	3 488 390
Jegyzett tőkéből külf. részesedés (1000 Ft)	1 749 626	1 590 491	1 643 087	201 875	196 606	183 621
Kibocsátás összesen (1000 Ft)	117 280 611	117 839 932	132 899 822	15 912 821	16 293 342	17 760 436
Korábbi évek adókedv. összesen (1000 Ft)	0	0	0	0	0	0
Költségek, ráfordítások összesen (1000 Ft)	228 233 386	230 616 213	232 594 455	34 903 283	39 103 670	37 986 805
Mérleg főösszeg (eszközök) (1000 Ft)	169 120 229	172 136 707	186 992 835	31 771 818	34 625 752	37 404 648
Összes bevétel vállalkoz.-i tev.-ből (1000 Ft)	237 608 181	240 624 844	244 820 330	36 178 799	40 149 535	39 650 012
Rövid lejáratú kötelez. záróáll. (1000 Ft)	63 041 569	61 987 224	62 678 692	15 189 281	15 695 323	15 626 973
Saját tőke összege (1000 Ft)	76 951 174	83 662 317	93 831 642	12 002 656	13 991 610	16 136 229
Személyi jellegű ráfordítások össz. (1000 Ft)	27 284 304	27 458 268	28 759 122	5 005 886	4 975 632	4 853 279
Tárgyi eszközök ért.záróállománya (1000 Ft)	64 618 711	67 138 151	71 568 378	10 572 559	11 754 300	12 719 453
Termelőfelhasználás (1000 Ft)	65 911 040	68 775 082	76 709 912	7 967 948	8 476 767	9 726 816

17.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

b) Társadalmi, foglalkoztatási és jövedelmi helyzetkép

A népszámlálási adatsorok járási képe

Népesség nemenkénti összetétele 2011	Szekszárd		Járás		Járás (Szekszárd nélkül)	
	FÉRFIAK	NŐK	FÉRFIAK	NŐK	FÉRFIAK	NŐK
00-04 éves (fő)	868	759	1479	1297	611	538
05-09 éves (fő)	726	717	1407	1311	681	594
10-14 éves (fő)	759	753	1406	1369	647	616
15-19 éves (fő)	1146	1132	1930	1869	784	737
20-24 éves (fő)	863	935	1636	1664	773	729
25-29 éves (fő)	979	907	1810	1633	831	726
30-34 éves (fő)	1272	1272	2161	2113	889	841
35-39 éves (fő)	1408	1470	2351	2364	943	894
40-44 éves (fő)	1214	1257	2153	2183	939	926
45-49 éves (fő)	1000	1150	1867	1982	867	832
50-54 éves (fő)	989	1300	1918	2327	929	1027
55-59 éves (fő)	1375	1705	2463	2791	1088	1086
60-64 éves (fő)	1125	1416	1906	2371	781	955
65-69 éves (fő)	790	1065	1346	1797	556	732
70-74 éves (fő)	556	875	1002	1597	446	722
75-79 éves (fő)	410	695	740	1314	330	619
80-84 éves (fő)	271	574	465	1029	194	455
85-XX éves (fő)	143	420	269	802	126	382
Összesen:	15894	18402	28309	31813	12415	13411

18.táblázat

forrás: TEIR adatai alapján

A 2011-ben mért adatok alapján a járás lakosságának 47,09%-a férfi, 52,91%-a nő, a járási adatokból kivéve Szekszárd adatait ez az arány némileg módosul: férfiak 48,07%; nők 51,93%. Szekszárdon és a járásban egyaránt a 55-59 éves korosztály volt a legnépesebb korcsoport 2011-ben, illetve a népesség fele negyven évnél idősebb. A teljes lakosság 17-18%-a 65 évnél idősebb, és 20%-a 20 évnél fiatalabb volt.

	Járás állandó népessége											
	2011			2012			2013			2014		
	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.
00-14 évesek száma (fő)	4 201	3 899	8 100	4 184	3 894	8 078	4 218	3 867	8 085	4 227	3 888	8 115
15-17 évesek száma (fő)	1 036	954	1 990	972	902	1 874	880	833	1 713	843	774	1 617
18 évesek száma (fő)	380	374	754	359	313	672	362	343	705	301	307	608
19 évesek száma (fő)	405	407	812	385	366	751	361	312	673	366	346	712
20-29 évesek száma (fő)	4 032	3 917	7 949	3 978	3 913	7 891	3 912	3 890	7 802	3 861	3 827	7 688
30-39 évesek száma (fő)	4 953	4 746	9 699	4 899	4 657	9 556	4 807	4 601	9 408	4 653	4 411	9 064
40-49 évesek száma (fő)	4 193	4 210	8 403	4 270	4 295	8 565	4 317	4 371	8 688	4 456	4 468	8 924
50-59 évesek száma (fő)	4 396	4 999	9 395	4 314	4 889	9 203	4 152	4 697	8 849	3 946	4 440	8 386
60-64 évesek száma (fő)	1 891	2 387	4 278	1 903	2 361	4 264	1 984	2 390	4 374	2 081	2 526	4 607
65-X évesek száma (fő)	3 788	6 419	10 207	3 882	6 541	10 423	3 968	6 732	10 700	4 122	6 866	10 988
Összesen (fő)	29 275	32 312	61 587	29 146	32 131	61 277	28 961	32 036	60 997	28 856	31 853	60 709

19.táblázat

forrás: TEIR adatai alapján

	Járás (Szekszárd nélkül) állandó népessége											
	2011			2012			2013			2014		
	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.
00-14 évesek száma (fő)	1 950	1 769	3 719	1 932	1 761	3 693	1 948	1 744	3 692	1 942	1 783	3 725
15-17 évesek száma (fő)	512	449	961	471	410	881	423	375	798	401	367	768
18 évesek száma (fő)	182	185	367	184	155	339	171	166	337	147	125	272
19 évesek száma (fő)	179	189	368	187	183	370	185	152	337	173	169	342
20-29 évesek száma (fő)	1 938	1 809	3 747	1 908	1 817	3 725	1 900	1 819	3 719	1 892	1 825	3 717
30-39 évesek száma (fő)	2 132	1 899	4 031	2 127	1 896	4 023	2 084	1 887	3 971	2 041	1 800	3 841
40-49 évesek száma (fő)	1 896	1 829	3 725	1 920	1 846	3 766	1 932	1 870	3 802	1 970	1 881	3 851
50-59 évesek száma (fő)	2 011	2 055	4 066	1 971	2 037	4 008	1 930	1 963	3 893	1 858	1 904	3 762
60-64 évesek száma (fő)	795	955	1 750	799	934	1 733	855	930	1 785	892	967	1 859
65-X évesek száma (fő)	1 634	2 851	4 485	1 663	2 870	4 533	1 675	2 948	4 623	1 729	2 984	4 713
Összesen (fő)	13 229	13 990	27 219	13 162	13 909	27 071	13 103	13 854	26 957	13 045	13 805	26 850

20. táblázat

forrás: TEIR adatai alapján

A járás állandó népességének idősoros adatait vizsgálva látható, hogy a teljes lakosság 55,7-55,8%-a Szekszárdon él, ez az arány a férfiak esetében 54,8%, míg a nők esetében 56,7% körül alakul. Ezt a megoszlást a korcsoportok bontásában vizsgálva azt láthatjuk, hogy a 30 évesnél idősebb korosztály nagyobb arányban, átlagosan +1,97%, lakik Szekszárdon, mint a teljes népesség azonos időszaki átlaga, nemenkénti bontásban.

Migrációs mutatók	Járás				Járás (Szekszárd nélkül)			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Állandó elvándorlások száma (fő)	1415	1269	1224	1424	600	579	585	635
Ideiglenes elvándorlások száma (fő)	1978	2064	1840	1935	802	859	784	789
Elvándorlások száma (fő)	3393	3333	3064	3359	1402	1438	1369	1424
Állandó odavándorlások száma (fő)	1265	1223	1208	1306	604	603	612	646
Ideiglenes odavándorlások száma (fő)	1734	2046	1751	1891	729	886	696	805
Odavándorlások száma (fő)	2999	3269	2959	3197	1333	1489	1308	1451
Élveszületések közül férfi (fő)	253	275	266	277	93	108	107	118
Élveszületések közül nő (fő)	238	248	218	257	89	95	97	114
Élveszületések száma (fő)	491	523	484	534	182	203	204	232
Halálozások közül férfi (fő)	382	382	392	344	194	197	182	186
Halálozások közül nő (fő)	359	418	372	434	187	213	172	219
Halálozások száma (fő)	741	800	764	778	381	410	354	405
Elvándorlások egyenlege:	-150	-46	-16	-118	4	24	27	11
Elvándorlások egyenlege (ideiglenessel):	-394	-64	-105	-162	-69	51	-61	27
Születés/halálozás egyenlege:	-250	-277	-280	-244	-199	-207	-150	-173

21. táblázat

forrás: TEIR adatai alapján

Az idősoros járási adatokat vizsgálva láthatjuk, hogy a lakosság alakulása lassan fogyatkozó tendenciát mutat, összesen átlagosan évi 0,48%-al csökken a lakosság, nemenkénti bontásban nem tapasztalható jelentős különbség, ugyanakkor érdekes, hogy a fogyatkozás értéke egyik évben a nő, míg a rá következő év során a férfiak esetén magasabb.

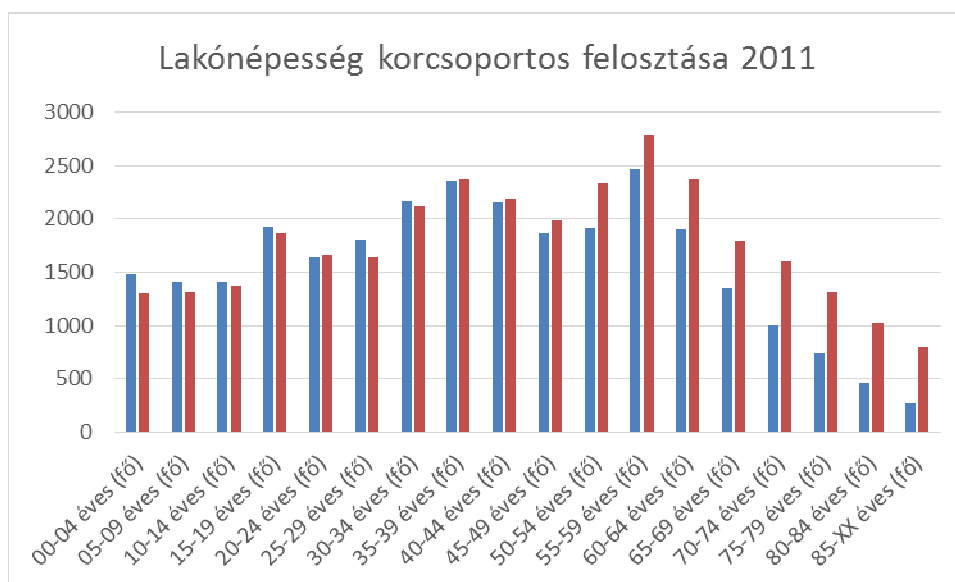
	Járás (népesség változási aránya korcsoportos és nemenkénti bontásban)								
	2012			2013			2014		
	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.
00-14 évesek száma (fő)	-0,40%	-0,13%	-0,27%	0,81%	-0,69%	0,09%	0,21%	0,54%	0,37%
15-17 évesek száma (fő)	-6,18%	-5,45%	-5,83%	-9,47%	-7,65%	-8,59%	-4,20%	-7,08%	-5,60%
18 évesek száma (fő)	-5,53%	-16,31%	-10,88%	0,84%	9,58%	4,91%	-16,85%	-10,50%	-13,76%
19 évesek száma (fő)	-4,94%	-10,07%	-7,51%	-6,23%	-14,75%	-10,39%	1,39%	10,90%	5,79%
20-29 évesek száma (fő)	-1,34%	-0,10%	-0,73%	-1,66%	-0,59%	-1,13%	-1,30%	-1,62%	-1,46%
30-39 évesek száma (fő)	-1,09%	-1,88%	-1,47%	-1,88%	-1,20%	-1,55%	-3,20%	-4,13%	-3,66%
40-49 évesek száma (fő)	1,84%	2,02%	1,93%	1,10%	1,77%	1,44%	3,22%	2,22%	2,72%
50-59 évesek száma (fő)	-1,87%	-2,20%	-2,04%	-3,76%	-3,93%	-3,85%	-4,96%	-5,47%	-5,23%
60-64 évesek száma (fő)	0,63%	-1,09%	-0,33%	4,26%	1,23%	2,58%	4,89%	5,69%	5,33%
65-X évesek száma (fő)	2,48%	1,90%	2,12%	2,22%	2,92%	2,66%	3,88%	1,99%	2,69%
Összesen (fő)	-0,44%	-0,56%	-0,50%	-0,63%	-0,30%	-0,46%	-0,36%	-0,57%	-0,47%
00-14 évesek száma (fő)	-	-	-	+	-	+	+	+	+
15-17 évesek száma (fő)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 évesek száma (fő)	-	-	-	+	+	+	-	-	-
19 évesek száma (fő)	-	-	-	-	-	-	+	+	+
20-29 évesek száma (fő)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

30-39 évesek száma (fő)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40-49 évesek száma (fő)	+	+	+	+	+	+	+	+	+
50-59 évesek száma (fő)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60-64 évesek száma (fő)	+	-	-	+	+	+	+	+	+
65-X évesek száma (fő)	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Összesen (fő)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

22.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

A népesség változásának irányát korcsoportos bontásban vizsgálva látható, hogy a 40-49, és a 60 év feletiek korcsoportja a vizsgált időszak során szinte folyamatosan bővül, ez is a járás népességének korosodására utal.

A migrációs mutatókat tekintve láthatjuk, hogy az elvándorlások egyenlege a 2012-es és 2013-as év során jelentősen csökkent, majd a 2014. évtől újra emelkedni látszik, ennek a fordítottja igaz a születések/halálozások egyenlegére. Vizsgálva a „Járási”, és a „Járás(Szekszárd nélkül)” adatokat arra következtethetünk, Szekszárd esetében a népességváltozást elsősorban az elvándorlások száma határozza meg, míg a járás többi településére első sorban a születés/halálozás egyenlege van nagyobb hatással, külön kiemelve, hogy az ideiglenes és állandó odavándorlások száma több esetben is többletet mutat.



18.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

Munkanélküliségi adatok

A munkanélküliségi adatok vizsgálatánál a 2015. IV. negyedéves (decemberi) adatsorok nem álltak rendelkezésre.

A regisztrált munkanélküliek számának alakulása a 2011.-2015-ös időszakot tekintve csökkenő tendenciát mutat. A munkanélküliek száma 2011. I. negyedévében volt a legmagasabb (3892 fő), legalacsonyabb 2015. III. negyedévében (2119 fő), átlagos munkanélküliség a vizsgált időszakban 2914 fő.

A járás településeit Szekszárd nélkül vizsgálva szintén a 2011. év I. negyedévében regisztrálták a legtöbb munkanélkült (2204 fő), illetve a legalacsonyabb értéket 2015. III. negyedévében (1078 fő), a negyed éves átlag 1552 fő.

	Járás																			
	2011				2012				2013				2014				2015			
	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né	I. né	II. né	III. né	IV. né
8 általánosanál alacsonyabb végzettségűek száma (fő)	155	132	116	113	151	134	122	127	147	134	132	116	77	125	115	n.a.	103	110	102	110
Általános iskolát végzett munkanélküliek száma (fő)	1416	1170	1053	1043	1303	1114	1082	1134	1371	1162	1082	1009	773	1022	878	n.a.	842	952	835	918
Szakképzésben részt vevő munkanélküliek száma (fő)	1140	945	863	869	1037	858	921	886	1049	876	770	767	45	706	588	n.a.	584	566	515	542
Szakiskolai végzettségű munkanélküliek száma (fő)	80	65	73	69	75	67	64	68	70	55	57	45	666	50	51	n.a.	51	50	49	47
Szakközépiskolai végzettségű munkanélküliek száma (fő)	497	443	456	412	481	409	422	449	498	416	391	343	194	332	346	n.a.	313	300	276	293
Technikumi végzettségű munkanélküliek száma (fő)	91	84	97	95	92	79	76	76	98	73	68	63	313	60	59	n.a.	58	37	38	39
Gimnáziumi végzettségű munkanélküliek száma (fő)	278	279	272	273	287	250	246	248	274	261	234	219	63	218	230	n.a.	188	179	172	156
Főiskolai végzettségű munkanélküliek száma (fő)	175	166	174	160	171	157	160	133	153	148	151	110	98	86	88	n.a.	76	77	98	83
Egyetemi végzettségű munkanélküliek száma (fő)	60	62	75	49	68	53	75	70	63	49	56	39	31	35	41	n.a.	40	31	34	27
Összesen:	3892	3346	3179	3083	3665	3121	3168	3191	3723	3174	2941	2711	2260	2634	2396	n.a.	2255	2302	2119	2215
20 év alatti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	57	50	64	72	57	51	70	82	76	54	70	62	56	56	74	n.a.	71	70	67	83
20-24 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	532	444	465	387	460	389	449	457	513	419	451	382	302	324	364	n.a.	320	329	296	275

25-29 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	529	435	448	411	500	435	413	401	500	429	356	355	288	327	296	n.a.	263	269	239	243
30-34 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	509	417	394	382	477	381	387	380	439	386	336	302	264	281	250	n.a.	227	226	219	233
35-39 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	542	469	433	432	497	435	421	408	465	390	353	321	278	320	289	n.a.	256	256	228	224
40-44 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	491	433	384	407	478	367	360	384	446	393	354	323	259	309	273	n.a.	267	255	241	269
45-49 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	429	380	331	332	415	355	362	374	434	367	331	320	265	313	256	n.a.	246	254	235	245
50-54 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	446	399	363	353	426	364	362	335	410	353	330	293	221	317	249	n.a.	251	231	219	228
55-59 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	325	290	272	276	321	311	307	336	396	339	309	297	258	297	249	n.a.	230	242	213	221
59 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	32	29	25	31	34	33	37	34	44	44	51	56	69	90	96	n.a.	124	170	162	194
Összesen:	3892	3346	3179	3083	3665	3121	3168	3191	3723	3174	2941	2711	2260	2634	2396	n.a.	2255	2302	2119	2215
Regisztrált munkanélküli férfiak száma (fő)	2114	1706	1525	1536	1949	1581	1558	1592	2020	1659	1524	1475	1277	1419	1229	n.a.	1268	1221	1102	1187
Regisztrált munkanélküli nők száma (fő)	1778	1640	1654	1547	1716	1540	1610	1599	1703	1515	1417	1236	983	1215	1167	n.a.	987	1081	1017	1028
Összesen:	3892	3346	3179	3083	3665	3121	3168	3191	3723	3174	2941	2711	2260	2634	2396	n.a.	2255	2302	2119	2215

23. táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

Egyebekben megjegyezzük, hogy a TEIR adatai némiképp eltérnek a Tolna megyei Kormányhivatal nyilvántartott adataitól, de nagyságrendi eltérés nincsen.

A vizsgált időszakban a járásban az regisztrált munkanélküliek átlagos száma 2914 fő volt negyedévente, nemenkénti bontásban ez a férfiak esetében 1523 fő, míg a nők esetében 1391 fő. A járás teljes lakosságához viszonyítva ez 5% körüli munkanélküliségi mutatót jelent a teljes lakossághoz viszonyítva, folyamatosan csökkenő tendenciával. Nemenkénti bontásban a munkanélküliek aránya férfiak esetén némileg magasabb az átlagnál, 5-5,5% közötti, míg a hölgyek esetén 4-4,5%, mindkét esetben szintén csökkenő tendenciával.

A 20-59 éves lakosság esetén ezek a mutatók némileg magasabb arányt mutatnak, az átlagosan regisztrált munkanélküliek száma 2778 fő negyedévente, mely a lakosság azonos korcsoportjához viszonyítva átlagosan 8,55%, 10,73% és 6,27%-os szélső értékek között.

A járás azonos adatait Szekszárd elhagyásával vizsgálva azt láthatjuk, a teljes lakosság körében az átlagos regisztrált munkanélküliek száma 1552 fő (férfiak: 825fő; nők: 728 fő) a2011.-2015.-ös időszakban. A teljes lakossághoz viszonyítva ez átlagosan 6,12%-os arány, mely a férfiak esetében 6,65%, a nők esetében 5,62% körül alakult a 2011.-2014.-es időszakban.

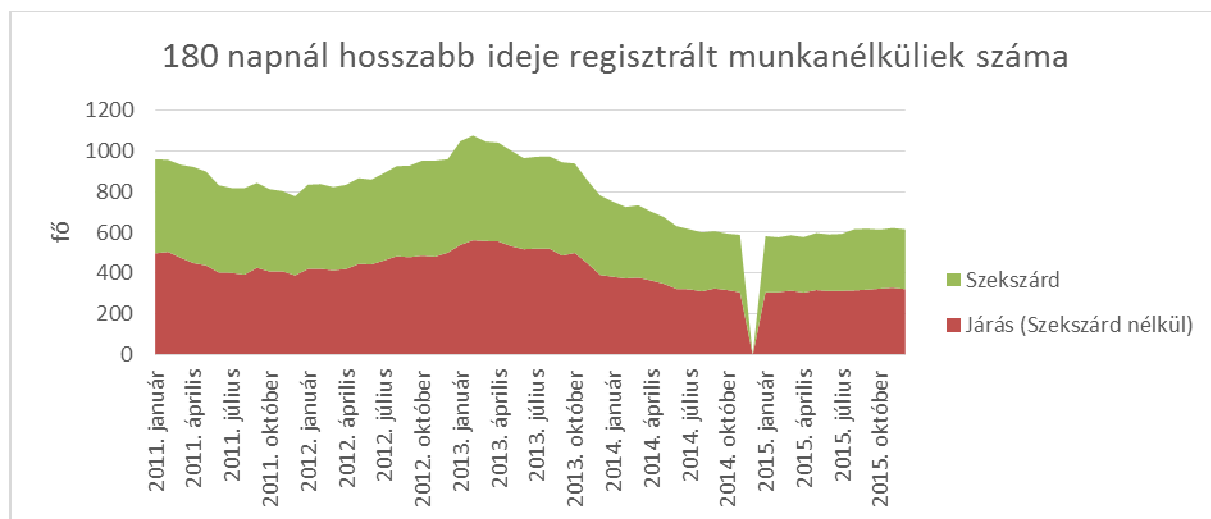
A 20-59 éves korosztály esetén a regisztrált munkanélküliek átlagos száma 1481 fő /2011.-2015./, mely átlag 10,34%-os mutató /2011.-2014./, 13,79% és 7,37%-os szélső értékekkel.

		Járás - Szekszárd nélkül																			
		2011				2012				2013				2014				2015			
		I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
8	általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma (fő)	95	74	71	66	93	75	65	65	84	74	72	63	46	70	63	n.a.	55	58	55	61
	Általános iskolát végzett munkanélküliek száma (fő)	955	743	687	667	857	728	704	724	874	724	679	660	496	645	546	n.a.	550	603	510	572
	Szaktunókészítőt végzett munkanélküliek száma (fő)	695	549	510	494	611	508	554	510	602	494	447	441	18	407	314	n.a.	328	313	282	291
	Szakiszkolai végzettségű munkanélküliek száma (fő)	39	25	31	28	32	28	32	32	31	20	19	17	386	18	17	n.a.	18	22	21	23
	Szakközépiskolai végzettségű munkanélküliek száma (fő)	205	177	175	156	184	148	157	178	198	157	154	139	74	113	114	n.a.	107	109	92	109
	Technikai végzettségű munkanélküliek száma (fő)	40	37	48	45	40	31	41	38	43	31	29	28	111	33	32	n.a.	26	17	16	19
	Gimnáziumi végzettségű munkanélküliek száma (fő)	112	101	93	101	116	96	100	94	115	91	84	83	25	83	91	n.a.	79	70	69	68
	Főiskolai végzettségű munkanélküliek száma (fő)	52	52	58	48	58	45	47	37	47	42	44	27	22	27	22	n.a.	23	21	29	28
	Egyetemi végzettségű munkanélküliek száma (fő)	11	11	19	13	23	16	21	25	12	8	11	5	4	9	9	n.a.	5	2	4	2
	Összesen:	2204	1769	1692	1618	2014	1675	1721	1703	2006	1641	1539	1463	1182	1405	1208	n.a.	1191	1215	1078	1173
	20 év alatti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	39	31	35	37	34	25	48	50	43	31	39	34	32	31	34	n.a.	33	38	31	42
	20-24 év közötti regisztrált munkanélküliek	327	264	256	231	274	246	271	275	299	233	242	213	161	176	174	n.a.	166	164	135	136

száma (fő)																				
25-29 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	289	210	221	204	273	228	212	198	254	204	174	193	152	176	153	n.a.	138	147	124	122
30-34 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	272	214	212	192	249	199	204	216	239	203	171	153	128	139	120	n.a.	118	117	118	116
35-39 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	298	230	226	216	271	228	215	204	239	184	180	164	136	167	138	n.a.	128	126	110	115
40-44 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	287	240	214	217	257	180	188	198	234	196	181	174	139	159	146	n.a.	144	129	113	149
45-49 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	250	205	181	169	220	180	195	184	225	190	167	163	133	169	125	n.a.	130	136	125	142
50-54 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	253	224	202	203	258	208	209	188	241	197	191	175	129	179	142	n.a.	149	131	119	129
55-59 év közötti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	171	135	131	133	161	164	163	176	212	182	167	166	140	170	136	n.a.	131	136	116	123
59 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (fő)	18	16	14	16	17	17	16	14	20	21	27	28	32	39	40	n.a.	54	91	87	99
Összesen:	2204	1769	1692	1618	2014	1675	1721	1703	2006	1641	1539	1463	1182	1405	1208	n.a.	1191	1215	1078	1173
Regisztrált munkanélküli férfiak száma (fő)	1245	941	838	809	1075	839	854	839	1097	859	805	799	695	784	639	n.a.	701	656	569	630
Regisztrált munkanélküli nők száma (fő)	959	828	854	809	939	836	867	864	909	782	734	664	487	621	569	n.a.	490	559	509	543
Összesen:	2204	1769	1692	1618	2014	1675	1721	1703	2006	1641	1539	1463	1182	1405	1208	n.a.	1191	1215	1078	1173

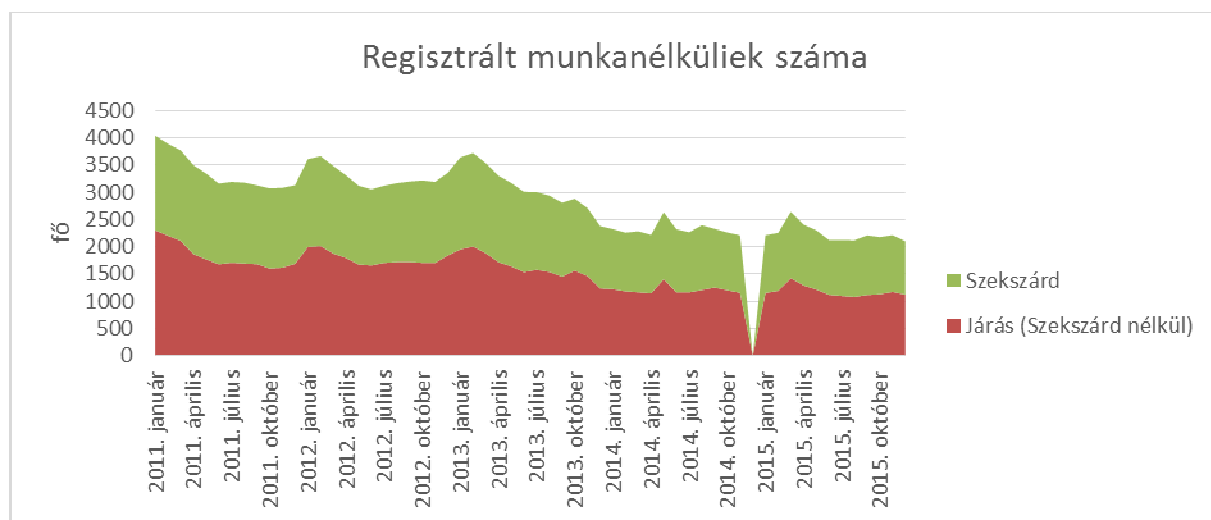
24. táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

A regisztrált munkanélküliek számát a legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerinti vizsgálva azt láthatjuk, hogy regisztrált munkanélküliek között legnagyobb számban az általános iskolát végzettek találhatóak, a vizsgált 2011.-2015.-ös időszakban arányuk átlagosan 36,63% a teljes járás esetén, míg ez a mutató Szekszárd adatait elhagyva 44,13%. A második legszélesebb sávban a szakmunkás képzőt végzettek találhatóak (járás: 25,7%; járás Szekszárd nélkül: 27,69%), harmadik helyen a szakközépiskolát végzettek álnak (járás: 13,08%; járás Szekszárd nélkül: 9,23%).

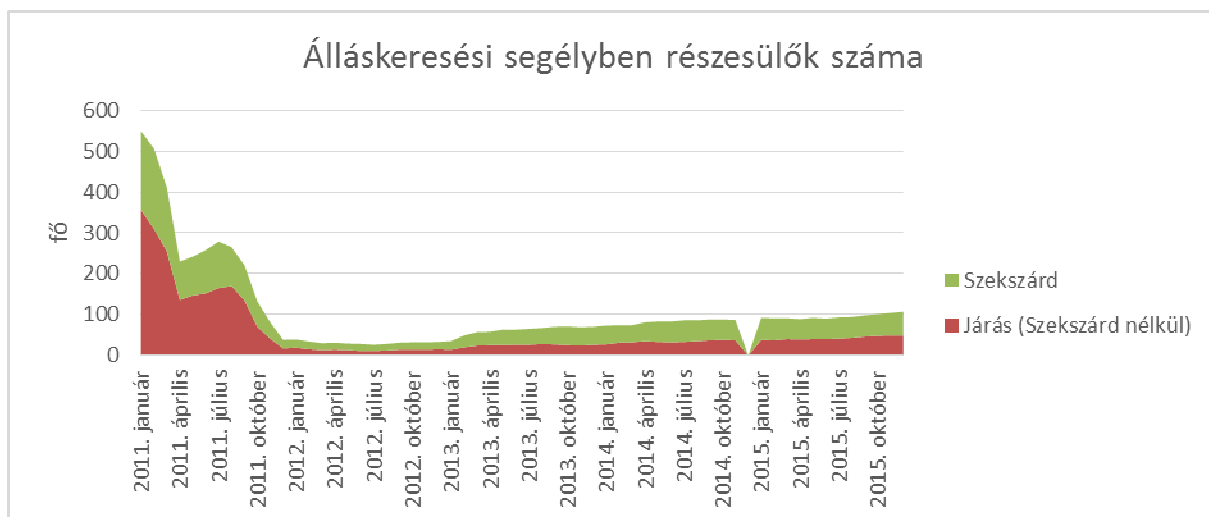


19.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

A regisztrált munkanélküliek számának vizsgálatánál általánosan megállapíthatjuk, hogy járásban regisztrált munkanélküliek közel fele, átlagosan 46,93%-a, Szekszárdon regisztrált. A munkanélküliek számának alakulása erős szezonalitást mutat, minden évben a december-február hónapok esetén lokális maximumokat mutat, illetve a munkanélküliséget mérő számok azonos tendenciák szerint alakulnak Szekszárd és a járás egyéb települései esetén.

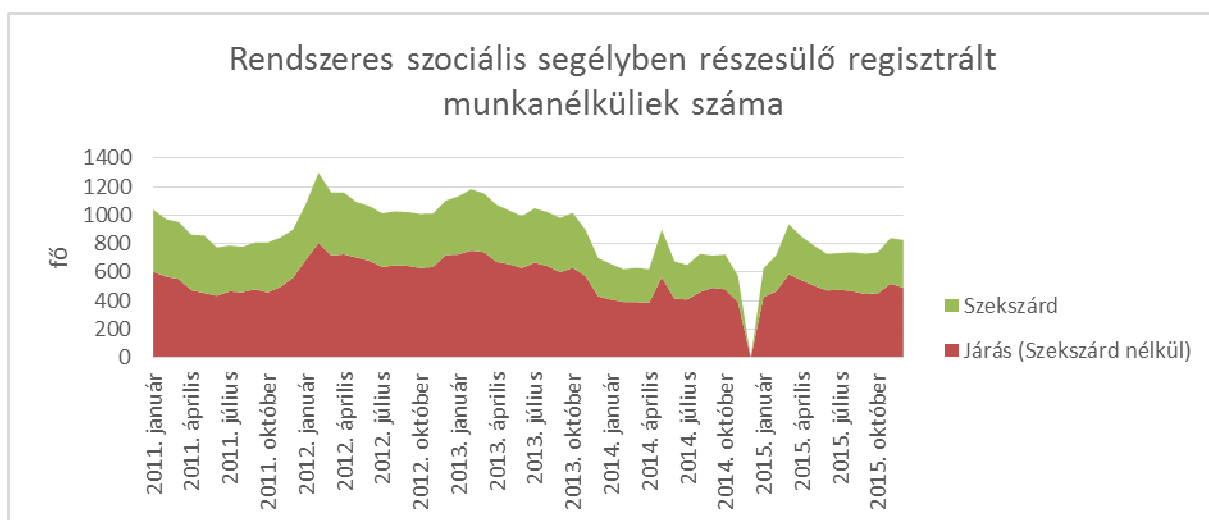


20.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján



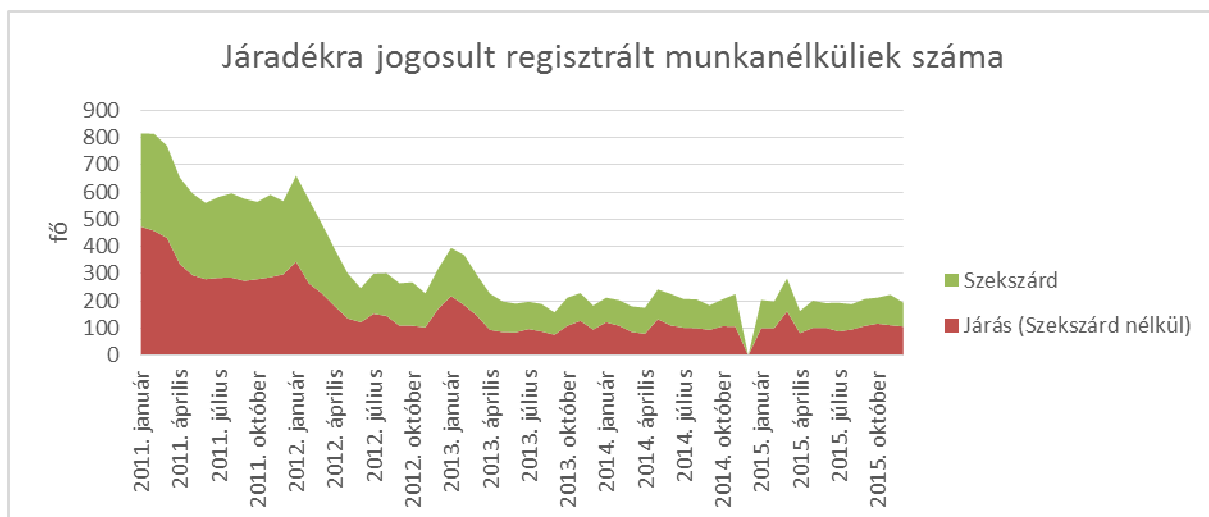
21. ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

A táblázatokból látható, hogy az álláskeresési segélyben részesülők száma a 2011-es év során drasztikusan csökkent, ez feltételezhetően a jogosultsági feltételek változása eredményezte, ugyanakkor ez a mutató 2013-tól folyamatosan emelkedő tendenciát mutat.



22. ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

A rendszeres szociális segélyben részesülők száma a vizsgált időszak során átlagosan havi 880-890 fő között alakult, 176-fős szórással (max: 1298 fő, min.: 572 fő). Ebben az esetben is megfigyelhető a munkanélküliséget jellemző szezonális.



23.ábra
forrás: a TEIR adatai alapján

Az álláskeresői járadékra jogosultak számát tekintve is megállapítható, hogy a 2011.-es év után erős visszaesés tapasztalható, mely ezt követően átlagosan 200-230 fő körüli értéken stabilizálódik.

Kvalitatív szekunder tényezők

A járásból származó összesített SZJA-bevételek 2011 és 2013 között 13,75%-kal (911,5mFt-tal) növekedtek, míg a járás Szekszárdon kívüli településeinek ez a mutató jóval magasabb, 89,05% (1.538,8 mFt)

A teljes járás esetén a leg kiugróbb növekedést a 600e-800e Ft-os jövedelem kategória mutatta (167,9%-os növekedés), míg Szekszárd nélkül vizsgálva a 300e-600e Ft-os sáv (245,4%). Abszolút értékben vizsgálva mindkét összesítésben az 1.200e-1.500e Ft-os jövedelmi sávon adózóktól származó SZJA növekedett a legnagyobb mértékben. A járásban összesen 386,5mFt-tal több SZJA bevétel keletkezett ezen a sávon 2013.-ban mint 2011.-ben, ennek majdnem fele Szekszárd településen kívülről érkezett.

A vizsgált három év esetében az összes adózó száma minimális csökkenést mutat (járás: 467 fő, járás Szekszárd nélkül: 77fő), ez a csökkenés elsősorban Szekszárdot érinti. Az egyes sávokon adózók számát vizsgálva láthatjuk, hogy mindkét bontás esetén az 1.200e Ft-tól kezdődő sávok adózóinak száma növekedett 2011. és 2013. között.

Ezzel némileg ellentétesen növekedett az egyes sávokon az egy fő adózóra jutó SZJA bevétel mértéke, a legnagyobb mértékű növekedés ebben az esetben is a 600e-800e Ft-os (teljes járás) és 300e-600e Ft-os (járás Szekszárd nélkül) sávokban figyelhető meg.

SZJA ADATOK	Járás											
	2 011				2 012				2 013			
	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %
0-300 000 Ft sávon	72 989 820	4 811	15 171	17,43%	123 250 717	4 720	26 112	17,38%	120 808 273	4 895	24 680	18,04%
300 001-600 000 Ft sávon	54 573 836	2 274	23 999	8,24%	116 235 231	1 860	62 492	6,85%	119 729 130	1 929	62 068	7,11%
600 001-800 000 Ft sávon	45 177 702	1 543	29 279	5,59%	114 446 225	1 267	90 329	4,67%	121 052 512	1 334	90 744	4,92%
800 001-1 000 000 Ft sávon	132 951 388	2 122	62 654	7,69%	154 782 828	1 332	116 203	4,90%	137 419 778	1 187	115 771	4,37%
1 000 001-1 200 000 Ft sávon	268 537 891	3 198	83 971	11,59%	279 073 805	1 871	149 158	6,89%	225 961 841	1 510	149 644	5,56%
1 200 001-1 500 000 Ft sávon	319 421 479	3 019	105 804	10,94%	782 143 506	4 180	187 116	15,39%	706 012 681	3 725	189 534	13,73%
1 500 001-1 800 000 Ft sávon	395 737 278	2 297	172 284	8,32%	571 560 773	2 492	229 358	9,18%	587 301 783	2 605	225 452	9,60%
1 800 001-2 000 000 Ft sávon	273 590 821	1 311	208 689	4,75%	389 273 885	1 426	272 983	5,25%	369 847 717	1 322	279 764	4,87%
2 000 001-2 500 000 Ft sávon	659 718 778	2 145	307 561	7,77%	845 668 691	2 603	324 882	9,59%	829 545 344	2 515	329 839	9,27%
2 500 001-3 000 000 Ft sávon	626 941 550	1 306	480 047	4,73%	691 608 167	1 626	425 343	5,99%	804 868 137	1 882	427 666	6,94%
3 000 001-4 000 000 Ft sávon	1 016 422 769	1 544	658 305	5,59%	956 733 702	1 660	576 346	6,11%	1 011 224 691	1 933	523 137	7,12%
4 000 001-5 000 000 Ft sávon	652 595 702	781	835 590	2,83%	609 176 997	776	785 022	2,86%	581 021 259	822	706 839	3,03%
5 000 001-10 000 000 Ft sávon	1 359 114 875	1 044	1 301 834	3,78%	1 369 243 745	1 123	1 219 273	4,14%	1 281 043 458	1 225	1 045 750	4,51%
10 000 001-20 000 000 Ft sávon	465 683 329	176	2 645 928	0,64%	458 417 071	186	2 464 608	0,68%	429 133 139	212	2 024 213	0,78%
20 000 000 Ft feletti sávon	287 279 130	32	8 977 473	0,12%	225 295 424	34	6 626 336	0,13%	217 290 042	40	5 432 251	0,15%
Összes adó	6 630 736 348	27 603	-	100%	7 686 910 767	27 156	-	100%	7 542 259 785	27 136	-	100%

25.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

JÖVEDELEM ADATOK	Járás											
	2011				2012				2013			
	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %
0-300 000 Ft sávon	458 926 379	4 811	95 391	17,43%	391 923 886	4 720	83 035	17,38%	427 507 220	4 895	87 335	18,04%
300 001-600 000 Ft sávon	1 034 059 022	2 274	454 731	8,24%	848 233 054	1 860	456 039	6,85%	879 910 545	1 929	456 149	7,11%
600 001-800 000 Ft sávon	1 085 091 786	1 543	703 235	5,59%	884 122 334	1 267	697 808	4,67%	936 466 420	1 334	701 999	4,92%
800 001-1 000 000 Ft sávon	1 921 099 358	2 122	905 325	7,69%	1 200 149 769	1 332	901 013	4,90%	1 069 417 095	1 187	900 941	4,37%
1 000 001-1 200 000 Ft sávon	3 566 534 151	3 198	1 115 239	11,59%	2 074 027 596	1 871	1 108 513	6,89%	1 687 120 954	1 510	1 117 299	5,56%
1 200 001-1 500 000 Ft sávon	4 039 600 279	3 019	1 338 059	10,94%	5 605 412 434	4 180	1 341 008	15,39%	5 085 314 225	3 725	1 365 185	13,73%
1 500 001-1 800 000 Ft sávon	3 805 247 236	2 297	1 656 616	8,32%	4 089 573 211	2 492	1 641 081	9,18%	4 281 661 290	2 605	1 643 632	9,60%
1 800 001-2 000 000 Ft sávon	2 483 234 457	1 311	1 894 153	4,75%	2 702 731 742	1 426	1 895 324	5,25%	2 501 001 050	1 322	1 891 831	4,87%
2 000 001-2 500 000 Ft sávon	4 801 875 634	2 145	2 238 637	7,77%	5 830 463 641	2 603	2 239 902	9,59%	5 625 431 856	2 515	2 236 752	9,27%
2 500 001-3 000 000 Ft sávon	3 561 574 395	1 306	2 727 086	4,73%	4 432 289 124	1 626	2 725 885	5,99%	5 152 418 319	1 882	2 737 736	6,94%
3 000 001-4 000 000 Ft sávon	5 285 592 670	1 544	3 423 311	5,59%	5 681 487 692	1 660	3 422 583	6,11%	6 627 931 033	1 933	3 428 831	7,12%
4 000 001-5 000 000 Ft sávon	3 468 499 873	781	4 441 101	2,83%	3 459 034 812	776	4 457 519	2,86%	3 659 270 911	822	4 451 668	3,03%
5 000 001-10 000 000 Ft sávon	6 928 576 462	1 044	6 636 567	3,78%	7 500 003 073	1 123	6 678 542	4,14%	8 196 735 687	1 225	6 691 213	4,51%
10 000 001-20 000 000 Ft sávon	2 293 875 122	176	13 033 381	0,64%	2 400 261 902	186	12 904 634	0,68%	2 712 348 239	212	12 794 095	0,78%
20 000 000 Ft feletti sávon	1 303 740 958	32	40 741 905	0,12%	1 083 597 476	34	31 870 514	0,13%	1 307 333 465	40	32 683 337	0,15%
Összes belföldi jövedelem	46 037 527 782	27 603	-	-	48 183 311 746	27 156	-	-	50 149 868 309	27 136	-	-

26.táblázat

forrás: TEIR adatai alapján

SZJA ADATOK	Járás (Szekszárd nélkül)											
	2 011				2 012				2 013			
	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %
0-300 000 Ft sávon	17 207 600	2 242	7 675	19,66%	44 101 843	2 196	20 083	19,60%	40 416 081	2 272	17 789	20,06%
300 001-600 000 Ft sávon	15 723 660	1 110	14 165	9,73%	52 841 857	871	60 668	7,77%	54 304 048	922	58 898	8,14%
600 001-800 000 Ft sávon	19 071 068	800	23 839	7,01%	50 260 346	599	83 907	5,35%	57 538 905	656	87 712	5,79%
800 001-1 000 000 Ft sávon	51 738 334	1 035	49 989	9,07%	72 099 367	649	111 093	5,79%	61 524 188	553	111 255	4,88%
1 000 001-1 200 000 Ft sávon	114 586 293	1 491	76 852	13,07%	127 580 152	886	143 996	7,91%	101 946 381	725	140 616	6,40%
1 200 001-1 500 000 Ft sávon	127 631 915	1 320	96 691	11,57%	335 533 069	1 929	173 941	17,22%	312 901 030	1 744	179 416	15,40%
1 500 001-1 800 000 Ft sávon	145 649 278	919	158 487	8,06%	241 893 235	1 070	226 068	9,55%	261 054 680	1 191	219 189	10,51%
1 800 001-2 000 000 Ft sávon	99 607 727	508	196 078	4,45%	157 416 994	590	266 808	5,27%	149 753 153	570	262 725	5,03%
2 000 001-2 500 000 Ft sávon	203 628 595	720	282 817	6,31%	287 206 351	933	307 831	8,33%	304 487 110	1 006	302 671	8,88%
2 500 001-3 000 000 Ft sávon	185 099 446	421	439 666	3,69%	216 419 754	549	394 207	4,90%	258 300 349	612	422 059	5,40%
3 000 001-4 000 000 Ft sávon	270 969 915	433	625 797	3,80%	262 071 093	494	530 508	4,41%	294 479 285	608	484 341	5,37%
4 000 001-5 000 000 Ft sávon	164 338 029	205	801 649	1,80%	159 194 621	221	720 338	1,97%	141 743 844	218	650 201	1,92%
5 000 001-10 000 000 Ft sávon	231 273 145	188	1 230 176	1,65%	248 783 389	201	1 237 728	1,79%	244 073 985	228	1 070 500	2,01%
10 000 001-20 000 000 Ft sávon	50 161 756	13	3 858 597	0,11%	44 962 116	16	2 810 132	0,14%	54 179 319	23	2 355 623	0,20%
20 000 000 Ft feletti sávon	0	0	-	0,00%	0	0	-	0,00%	0	0	-	0,00%
Összes adó	1 728 099 980	11 424	-	100%	2 340 187 314	11 221	-	100%	3 266 911 864	11 347	-	100%

27.táblázat
forrás: TEIR adatai alapján

JÖVEDELEM ADATOK	Járás (Szekszárd nélkül)											
	2011				2012				2013			
	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %	Ft	fő	Ft/fő	Fő %
0-300 000 Ft sávon	218 343 144	2 242	97 388	19,66%	180 482 812	2 196	82 187	19,60%	199 872 808	2 272	87 972	20,06%
300 001-600 000 Ft sávon	503 130 142	1 110	453 270	9,73%	394 246 076	871	452 636	7,77%	423 451 466	922	459 275	8,14%
600 001-800 000 Ft sávon	561 958 144	800	702 448	7,01%	417 470 368	599	696 946	5,35%	462 239 820	656	704 634	5,79%
800 001-1 000 000 Ft sávon	935 270 530	1 035	903 643	9,07%	583 409 355	649	898 936	5,79%	498 420 421	553	901 303	4,88%
1 000 001-1 200 000 Ft sávon	1 659 844 144	1 491	1 113 242	13,07%	980 881 997	886	1 107 090	7,91%	811 087 591	725	1 118 742	6,40%
1 200 001-1 500 000 Ft sávon	1 766 835 391	1 320	1 338 512	11,57%	2 586 285 353	1 929	1 340 739	17,22%	2 381 005 559	1 744	1 365 255	15,40%
1 500 001-1 800 000 Ft sávon	1 521 032 949	919	1 655 096	8,06%	1 753 576 292	1 070	1 638 856	9,55%	1 954 399 252	1 191	1 640 973	10,51%
1 800 001-2 000 000 Ft sávon	959 321 716	508	1 888 429	4,45%	1 116 525 403	590	1 892 416	5,27%	1 077 174 231	570	1 889 779	5,03%
2 000 001-2 500 000 Ft sávon	1 612 562 196	720	2 239 670	6,31%	2 077 308 931	933	2 226 483	8,33%	2 242 507 137	1 006	2 229 132	8,88%
2 500 001-3 000 000 Ft sávon	1 148 178 653	421	2 727 265	3,69%	1 494 309 414	549	2 721 875	4,90%	1 676 770 581	612	2 739 821	5,40%
3 000 001-4 000 000 Ft sávon	1 479 133 763	433	3 416 013	3,80%	1 678 140 964	494	3 397 046	4,41%	2 071 564 769	608	3 407 179	5,37%
4 000 001-5 000 000 Ft sávon	912 464 067	205	4 451 044	1,80%	982 739 097	221	4 446 783	1,97%	967 610 426	218	4 438 580	1,92%
5 000 001-10 000 000 Ft sávon	1 188 467 185	188	6 321 634	1,65%	1 306 947 157	201	6 502 225	1,79%	1 481 141 153	228	6 496 233	2,01%
10 000 001-20 000 000 Ft sávon	175 909 692	13	13 531 515	0,11%	204 300 309	16	12 768 769	0,14%	305 352 733	23	13 276 206	0,20%
20 000 000 Ft feletti sávon	0	0	-	0,00%	0	0	-	0,00%	0	0	-	0,00%
Összes belföldi jövedelem	14 813 280 247	11 424	-	100%	15 938 870 000	11 221	-	100%	21 987 641 538	11 347	-	100%

28.táblázat

forrás: TEIR adatai alapján

	Járás			Járás (Szekszárd nélkül)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Összes jövedelem főállásból (Ft)	41 283 654 050	43 753 430 089	51 513 287 631	13 523 210 980	14 707 295 866	20 835 747 748
Összes főállású száma (fő)	23 047	22 541	22 819	9 632	9 407	9 638
Összes jövedelem egyéni vállalkozásból (Ft)	2 482 238 623	2 728 064 511	2 538 907 494	695 480 809	802 159 923	699 076 730
Összes egyéni vállalkozó száma (fő)	1 046	1 114	861	377	367	284
Összes jövedelem társas vállalkozásból (Ft)	955 781 566	991 560 268	918 642 609	206 488 024	223 642 182	184 115 286
Összes társas vállalkozás száma (fő)	661	648	574	172	162	146
Összes jövedelem mezőgazdasági kistermelésből (Ft)	51 057 804	70 923 265	114 918 139	42 722 214	55 247 935	103 197 261
Összes mezőgazdasági kistermelő száma (fő)	173	382	418	136	241	255
Egyéb jogcímen kapott jövedelem (Ft)	166 220 711	116 560 752	37 303 140	44 000 761	40 445 095	17 176 330
Egyéni váll.-i kivéteiből szárm. jöv. (Ft)	727 233 974	776 224 483	573 965 337	257 490 253	272 521 506	194 637 758
Mg.i őstermelésből származó jöved. (Ft)	63 969 524	118 812 001	150 782 828	52 628 875	93 717 889	129 416 898
Munkaviszonyból származó jövedelem (Ft)	42 951 436 778	44 663 736 360	46 697 861 627	13 937 840 679	14 857 682 453	15 614 613 500
Társas vállalkozásból származó jöv. (Ft)	1 240 896 764	1 182 576 391	1 065 698 261	251 836 202	264 531 021	242 965 634

29.táblázat

forrás: TEIR adatai alapján

A járás releváns munkaerőpiaci szereplői jobbára a mezőgazdasághoz, élelmiszeriparhoz, könnyűiparhoz kötődnek. A tevékenységüket és szerepüket illetően főbb és az aktív szereplők partnerként játszanak szerepet a célok megvalósításában (kivéve: mezőgazdaság).

A korábbi foglalkoztatási paktum működése és eredményei; jelen projekttel való kapcsolata

Az elmúlt időszakban Magyarországon létrehozott foglalkoztatási együttműködések, foglalkoztatási paktumok működése bebizonyította azt, hogy ezek a szerveződések hazánkban is életképesek. Ugyanakkor a létrejövő foglalkoztatási paktumok pályázati források felhasználásával működtek, működnek. A pályázatok – meghatározott időre szólva, ciklikusan biztosították a működést; lényegében önfenntartási elem előírása nélkül. A szervezetek bizonyos feladatokra épített 1,5 vagy két éves programok szerint dolgoztak a foglalkoztatási partnerségekben, Európai Uniósi források felhasználásával, pályázatok kapcsán. Ennek a működésnek talán abban lehetne kiemelni az előnyét, hogy a projektek egy-egy foglalkoztatási szempontból kiemelt szakterületre fókuszáltak, valamint próbáltak koncentráltan javítani a helyzeten. Hátránya, hogy a megkezdett folyamatok a projekt finanszírozásának megszűnésével nem folytatódtak tovább.

A hazai paktumok működtetésének legfőbb akadálya: a folyamatos finanszírozás hiánya. Ez azt a veszélyt rejtette magában, hogy meglévő foglalkoztatási együttműködést sikeresen felépítő és működtető szakemberek nem tudtak a paktumban folyamatos munkát végezni. Az önerőből való működés egyik legfőbb akadálya, hogy a sokszor tökehiányos kis-, és középvállalkozások, valamint az állami és civil szektor szereplői is forráshiánnyal küzdenek – különösen a nehéz gazdasági-, és munkaerő-piaci helyzetű térségekben.

E folyamatok következtében – a pályázati finanszírozás nélküli időszakokban nehézkesen, vagy egyáltalán nem folyt, nem folyik szakmai munka a foglalkoztatási együttműködésekben. A paktum szervezetében közreműködő partnerek között szünetelt, szünetel az információcsere, új

kezdeményezések nem indultak el. Ennek következtében csökkent a tagok aktivitása, majd elhalt az érdeklődésük – gyakorlatilag a paktum intézményének megszűnésével.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum létrejötte, eredményei, működése

Tolna megyében nem előzmények nélküli a foglalkoztatási paktumok működése.

A területen korábban működött foglalkoztatási paktum:

Tolna megyei Foglalkoztatási Paktum

Kapcsolattartók: Keller Anikó, Erdész Ildikó

ICS vezető: Szabó Zsoltné

ICS: KIÚT Tolna megyei Foglalkoztatási és Területfejlesztési NKft.

7100 Szekszárd, Szent István tér 9-11.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum működése alapvetően két támogatási szerződéshez volt köthető – azonban a köztes időszakban önfenntartással biztosították a folyamatos működését.

„Stratégiai munkakapcsolat – Fenntartható foglalkoztatáspolitikai Tolna megyei megalapozása” címmel a Tolna Megyei Munkaügyi Központ, a Tolna Megyei Önkormányzat, és a 3K alapítvány 2004. május 20-án pályázatot nyújtott be a Regionális Operatív Program 3.2 „Helyi kezdeményezések támogatása” intézkedésére. A pályázat kedvező elbírálását követően a Támogatási Szerződést 2005. május 15-én írta alá a TMMK mint Főkezdvevényezett, a 3K mint Támogatásban részesülő partner és a VÁTI Kht., mint Közreműködő szervezet.

A Foglalkoztatási Paktum átfogó célja a foglalkoztatási színvonal emelése volt a megye kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzete miatt, az alábbiakban kitűzött konkrét célkitűzésekkel:

- A megye munkaerő-piaci helyzetének feltárása,
- Foglalkoztatási stratégia kialakítása,
- Sokoldalú együttműködés feltételeinek megteremtése,
- Az együttműködés és a foglalkoztathatóság hosszú távú fenntarthatósága,
- Konkrét projektervek kidolgozása.

Már a program kezdetekor megszületett az együttműködési megállapodás mind az öt, megyében található kistérséggel, így a kistérségben tevékenykedő, területfejlesztésért felelős szakemberek a kezdetektől dolgoztak a program céljainak megvalósulásáért.

A program legfőbb eredményei:

- 400 gazdasági szereplőt sikerült bevonniuk a programba a helyzetfeltáró tevékenység során, ezzel alapozva meg a stratégia tartalmi hitelességét.
- A program ideje alatt összesen 77 rendezvény zajlott, ezek közül körülbelül 30 volt az, amelyre a nyilvánosság is bevonásra került (a többi rendezvény pedig a Tolna Megyei Munkaügyi Központ munkatársainak belső megbeszéléseiből, kisebb létszámú programértékezteleiből állt össze).
- Számos tematikus találkozó került megrendezésre (a fémipari cégek számára tartott értekezlet, a területfejlesztésben érdekelt szervek számára rendezett kerekasztal megbeszélés, a non-profit szervezeteknek megrendezett műhelymunka, a képzési-foglalkoztatási workshop, stb.).
- A program által szervezett rendezvényeken az eredetileg tervezett 350 fővel szemben annak több mint háromszorosa, 1.118 fő vett részt.
- 6 kiadvány megjelentetése és 20 db t projektötlet részletes kidolgozása
- Megyei stratégia kialakítása.

2006. szeptember 25.-én került sor a Tolna megyei Foglalkoztatási Paktum ünnepélyes aláírására, amelyen 47 megyei szereplő látta el kézjegyével a Paktumot; továbbá a Paktumban leírtak értelmében azt követően létrejött a megyei Foglalkoztatási Fórum, valamint 6 db Foglalkoztatási Alfórum. Minden kistérségben és megyei szinten is összehívásra került egy kistérségi alfórum, melynek feladata a Paktum ügyeinek kistérségi/megyei szinten történő megvitatása.

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2007 novemberében pályázati felhívást tett közzé a Foglalkoztatási paktumok továbbműködésének és a foglalkoztatási stratégiák megvalósításának támogatása címmel, melynek beadási határideje 2007. december 5. volt.

A pályázati felhívásban foglaltak alapján a Dél-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ és a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum – Paktum Irodájának munkatársai közösen „*Tolna megyei munkaerő-piaci összefogás a fejlesztésért*” címmel pályázatot készítettek el és nyújtottak be a Paktum 2008-2009 évi működési költségeinek megteremtése érdekében. Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány ügyvezető igazgatója 2008. április 4-én kelt levelében tájékoztatta a Dél-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központot, mint pályázót arról, hogy a pályázatot 2008-2009 évekre összesen 10.000.000,- Ft vissza nem térítendő támogatásban részesítette.

A sikeres pályázati program lezárulása után a Szekszárd és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa 2014. február 14-én 7/2014.(II.14.) SZTÖT. határozatával a KIÚT Nonprofit Kft. üzletrészének kivezetésével kapcsolatosan megerősítette a 24/2012.(IX.13.) Tkt. számú határozatát, mellyel a Társulás a KIÚT Nonprofit Kft.-ben lévő üzletrészét a Magyar Állam részére térítésmentesen átruházta.

A jelen projekt lehetőségei a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum korábbi tapasztalatai alapján

A tervezett, megvalósításra kerülő programban építeni kívánunk a megyében korábban működő Foglalkoztatási Paktum tapasztalataira, illetve azokra a szervezetekre és személyekre, akik tapasztalatot szereztek az ilyen típusú kezdeményezések segítségével.

Korábban a paktum létrehozása megteremtette Tolna megyében azt a platformot, amelyen a gazdasági élet a helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állami szervezetek és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztethették, összhangba hozhatták a stratégiai céljaikat, és ez által multiplikálhatták erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében. Mivel korábban Tolna megye valamennyi kistérségében működött alforum – így a helyi szintű működési tapasztalatok, jó gyakorlatok is rendelkezésre állnak.

Fontosnak tartjuk kiemelni a megyei szintű koordinációt, amely a megyei szintű foglalkoztatási együttműködés mellett kellő teret biztosít a helyi foglalkoztatási kezdeményezésnek is: a foglalkoztatási paktumok – mind a Tolna megyei, mind az ahhoz illeszkedő, azzal összehangoltan, megyei szinten egy rendszerben működő helyi foglalkoztatási integráció a megyei jogú város területén (Szekszárd) – az önkormányzatok, munkaerő-piaci intézmények, képző intézmények és vállalkozások eredményorientált, célzott együttműködésében valósulhat meg.

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működhet – de ugyanakkor segítheti, előkészítheti és ösztönözheti a helyi foglalkoztatási kezdeményezéseket, és biztosíthatja a megyei szintű koordinációt.

c) A gyermekellátási szolgáltatások helyzete

A jelen fejezet a gyermekellátási szolgáltatások helyzetét kívánja bemutatni *Szekszárd Megyei Jogú Város* tekintetében azzal, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (TOP 6.2. intézkedés) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására – munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.

Szekszárd Megyei Jogú Város fenntartásában az alábbi gyermekellátási intézmények működnek:

- **Bölcsődék**

A városban két olyan szolgáltató intézmény működik, amely az alapellátás keretében alaptevékenységként napközbeni ellátást nyújt a három éven aluli gyermekek számára. Az intézmények feladata a kisgyermekek gondozása-nevelése, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével.

- A Városi Bölcsőde 125 férőhellyel várja az igénybevevő szülőket és gyermekeket. A jelenlegi dolgozói létszám: 29 fő.

- Szekszárdi 2. Számú Óvoda, Egységes Óvoda –Bölcsőde, Bölcsőde és Családi Napközi; jelenleg 3 dolgozó foglalkozik a bölcsődei korú gyermekek ellátásával.

- **Óvodák:**

A megyeszékhelyen három önkormányzati fenntartású óvoda működik összesen:

- Szekszárdi Gyermeklánc Óvoda – összesen 3 feladat-ellátási helyen, 3 épületben működnek jelenleg 40 fő munkavállalói létszámmal.

- Szekszárdi 1. Számú Óvoda Kindergarten – 3 feladat-ellátási helyen, 3 épületben működnek összesen 42 fő munkavállalói létszámmal.

– Szekszárdi 2. Számú Óvoda, Egységes Óvoda –Bölcsőde, Bölcsőde és Családi Napközi – Szekszárdon 2 feladat-ellátási helyen, 2 épületben működnek összesen 26 fő munkavállalói létszámmal (ezen túl Szedresen és Medinán is van még tagóvoda).

Más, nem önkormányzati fenntartású óvodák a városban:

- Wunderland Kindergarten a Szekszárdi Német Nemzetiségi Önkormányzat Óvodája: 44 fő munkavállalóval + 1 fő óraadóval
- PTE IGY Gyakorlóiskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Gyakorlóóvoda: 18 fő munkavállalóval
- Szent Rita Katolikus Óvoda: 12 fő munkavállalóval
- „Az Én Ovim”: 7 fő munkavállalóval.
- Szekszárdi Waldorf Óvoda és Iskola: 2 fő munkavállalóval az óvodai csoportban.

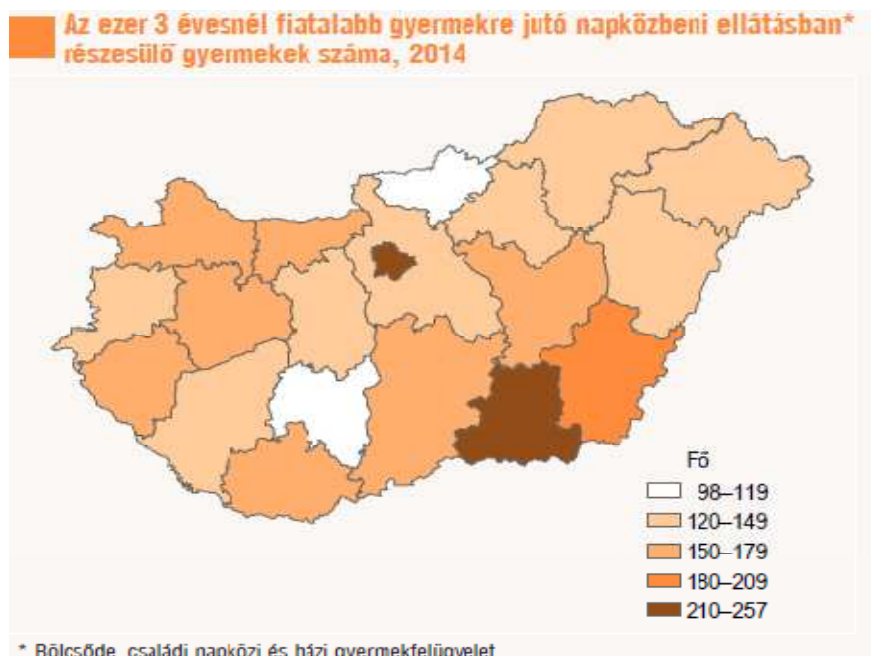
Ezen túl a városban több családi napközi is működik, ahol kis létszámban, otthonos körülmények között látják el a gyermekek felügyeletét (Micimackó családi napközi és játszóház; Mustármag Családi Napközi; stb.).

A Szekszárdi járásban a bölcsődés korosztály ellátását két önkormányzati (Szekszárd Városi Bölcsőde, Bátaszéki Bölcsőde), egy társulási (a szekszárdi 2. Sz. Óvoda és Bölcsőde), valamint egy alapítványi („Az Én Ovim” Óvoda és Bölcsőde) intézmény látja el. A felsorolt intézményeken kívül Szekszárdon a Micimackó Alapítvány és a Kék Madár Alapítvány által működtetett 7, illetve 12 férőhelyes, Decsen 5 férőhelyes, Ócsényben 5 férőhelyes, Sióagárdon a szintén 5 férőhelyes családi napközi fogadja a 2 – 3 éves gyermekeket.

A járás településein mindenhol működik óvoda. Az óvodai feladatellátás nagyrészt önkormányzati, kisebb részt társulási formában működtetett, illetve egyéb fenntartású intézményekben történik.

A gyermekellátási kapacitások megfelelése, elégségessége

A 2002-ben elfogadott barcelonai célkitűzés szerint az Európai Unió tagállamainak 2010-ig a 3 évesnél fiatalabb gyermekek harmada részére bölcsődei ellátást kellett volna biztosítani. Ezt 2010-ig mindössze 11 tagállam érte el, Magyarországon 12,4% volt az arány. Az azt követő 4 év alatt az intézményrendszer bővítésével javult ez az arány, így 2014-ben a 3 évesnél fiatalabb gyermekeknek a 16,8%-a járt valamilyen napközbeni ellátást biztosító intézménybe, főként bölcsődébe vagy családi napközibe.



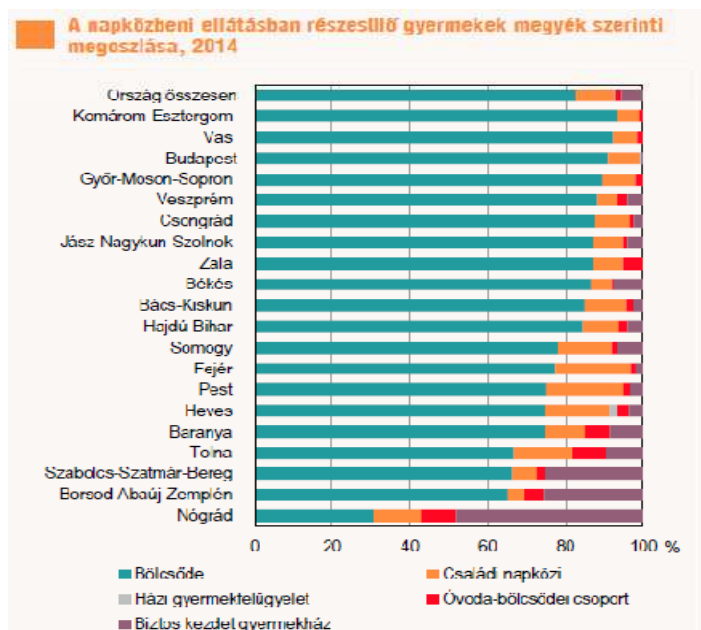
24. ábra

Az ezer, 3 évesnél fiatalabb gyermekre jutó napközbeni ellátásban részesülő gyermekek száma 2014-ben
 Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/stattukor/kisgyermnapkozbeni/kisgyermnapkozbeni14.pdf>

A fenti térkép adatai alapján láthatóak a területi egyenlőtlenségek; ugyanakkor ezt a helyzetet egyfajta kettősség is jellemzi: településként az ellátáshoz nem jutó gyermekek és az üresen álló bölcsődei

férőhelyek egyaránt megtalálhatók, ezért a kapacitásokat minden esetben a települések adottságaihoz kellene igazítani.

(Nem tartozik szorosan a napközbeni ellátások közé, de 2013-tól gyermekjóléti alapellátásként a gyermekvédelmi törvény hatálya alá került az ún.: „biztos kezdet gyermekház”, ami elsősorban az óvodáskort még el nem ért gyermek és szülője számára együttesen biztosítja a társadalmi felzárkózást segítő prevenciós szolgáltatást, annak keretében pedig a gyermek napközbeni ellátását is. A biztos kezdet gyermekházban a társadalmilag hátrányos helyzetű gyermekek a szülővel közösen ismerkedhetnek meg a közösségi keretekkel.)



25. ábra

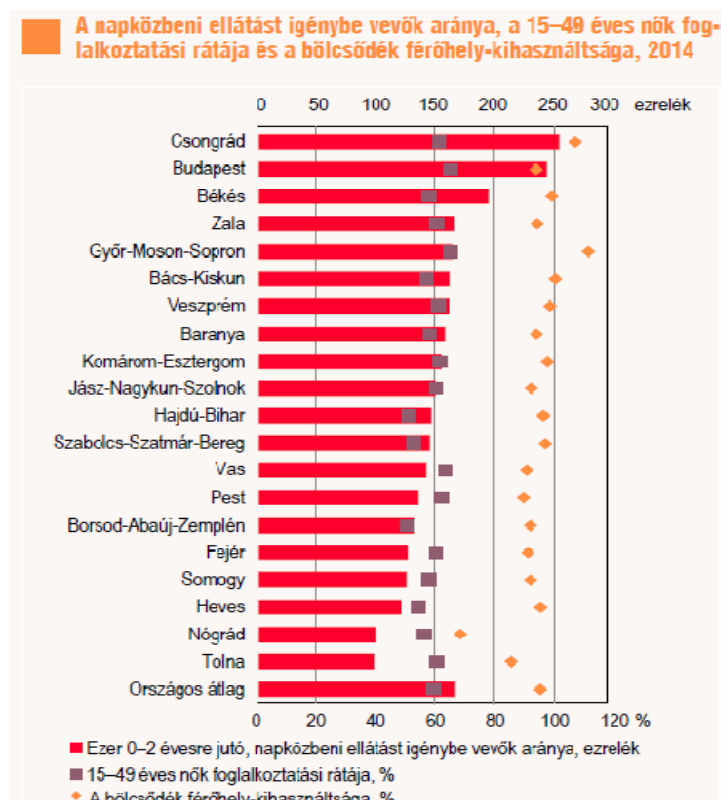
A napközbeni ellátásban részesülő gyermekek megyék szerinti megoszlása, 2014.

Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/stattukor/kisgyermnapkozbeni/kisgyermnapkozbeni14.pdf>

A napközbeni ellátások választékának országos megoszlása – a bölcsődei ellátási kötelezettség 10 ezres népességnagyság-határa ellenére – a bölcsődei igénybevétel túlsúlyát mutatja, ugyanis az igénybe vevő gyermekek közül csak minden 4. gyermeket gondoznak más ellátási típusban:

A kistelepülések magas aránya miatt Tolna megyében is elterjedtek az ún.: „óvoda-bölcsődei csoportok”.

A rendelkezésre álló kapacitások és a kiépített ellátási formák mellett a területi különbségeket az is meghatározza, hogy milyen az adott térség gazdasági fejlettsége. A munkalehetőségek, valamint a településszerkezet – és az ezzel összefüggő ellátási kötelezettség – is hatással vannak arra, hogy mekkora a 3 éveseknél fiatalabb korcsoportban a napközbeni ellátást igénybe vevők aránya:



26. ábra
A napközbeni ellátást igénybe vevők aránya, a 15-49 éves nők foglalkoztatási rátája és bölcsődék férőhely-kihasználtsága, 2014.

Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/stattukor/kisgyermnapkozbeni/kisgyermnapkozbeni14.pdf>

2014-ben a 15–49 éves, szülőképes korú nők országos foglalkoztatási rátája 59,8% volt; a Tolna megyei ráta az országoshoz közelít – míg a bölcsődék férőhely-kihasználtsága alacsonyabb az országosnál (a 0-2 évesekre napközbeni ellátást igénybe vevők aránya jóval az országos átlag alatt maradt).

A Szekszárdi járás óvodáiban sem 100%-os a kihasználtság a rendelkezésre álló, fellelhető adatok alapján: a Járási „óvodáiban nevelt gyerekek száma meghaladja a 2000 főt, de 5%-kal elmarad a feltölthető feladat-ellátási helyek férőhelyeinek számától (2199 fő), 95 %-os kihasználtság.”¹

A statisztikai adatok elemzésén túl azonban olyan információkat is szükséges bemutatnunk, melyek számba veszik a téma kapcsán a jövőbeni fejlesztési elképzeléseket, irányokat.

Szekszárd Megyei Jogú Város jelenleg hatályos Integrált Területi Programja alapján – a családok, szülők munkába állását segítő intézmények fejlesztése során egyrészt a meglévő intézmények fejlesztését tervezik, másrészt új kapacitások kiépítésével szeretnék a szolgáltatást bővíteni. A jelenlegi intézményrendszer bővítése szükséges a térségben zajló PAKS II. bővítés kapcsán – várhatóan Szekszárdon letelepülő családok, másrészt a térségben élő, de Szekszárdon dolgozó munkavállalóknál jelentkező igény miatt. A fejlesztés közvetett módon a lakosság létszámának emelkedését segítheti elő, amely a város bevételeit növeli hosszú távon.

Az intézkedés keretében új városi bölcsőde építése, óvoda-bővítés, valamint a meglévő intézmények fejlesztése szerepel projektjavaslatként.

A Városi Bölcsődében jelenleg 94 fő kap nappali ellátást. 2016 áprilisában tudják feltölteni a meglévő csoportokat 120-122 főre, elutasításra nem kerül senki (Szekszárd MJV által vállalt célérték ITP-ben 2023-ra 119 fő). Igény lenne a bölcsődében egy nagyobb közösségi térre, esetleg tornaszobára, ez a bővítés, fejlesztés viszont a pályázat (TOP-6.2.1-15) alapján férőhelybővítéssel működhetne együtt.

¹ Forrás: KIRSTAT, 2012. alapján:

http://dload.oktatas.educatio.hu/megyei_fejlesztési_tervek/Tolna_Megyei_Fejlesztési_Terv_2013.pdf

2017-től átalakul a bölcsődei intézményrendszer. A hagyományos bölcsőde mellett bevezetésre kerül három új típus – a mini, a munkahelyi és a családi bölcsőde. A jelenlegi családi napközik átalakulnak családi bölcsődévé, így változás nem várható a bölcsődei elhelyezések terén.

Szekszárd MJV Polgármesterének javaslata alapján új bölcsőde építése az elsődleges cél a Szekszárdi 2. Számú Óvoda, Bölcsőde és Családi Napközi Kadarka utcai feladat- ellátási helyén. (Itt jelenleg is működik a bölcsőde, melynek férőhely kihasználtsága maximális (maximális létszám: 14 fős bölcsődei csoport). A 2013/2014-es nevelési évben 13 fő bölcsődés volt, a 2014/2015-ös nevelési évben 6 fő bölcsődés volt (az alacsony létszám az átalakítások következménye és helyileg sem a Kadarka utcában működött a bölcsődei csoport), a 2015/2016-os nevelési évben a bölcsődei csoportlétszám 16 fő. A bölcsődei ellátásra továbbra is igény van ezen a feladat-ellátási helyen.)

A fent ismertetettek alapján az körvonalazódik, hogy mivel a férőhelyhiány a Város Bölcsődében nem alátámasztott, a Szekszárdi 2. Számú Óvoda, Bölcsőde és Családi Napközi Kadarka utcai feladat-ellátási helyén pedig egy új csoportszoba kerülhetne kialakításra – az indikátorok teljesíthetősége érdekében – a meglévő férőhelyek felújítása is cél lehet, ami humánerőforrás igénytel nem jár.

Alapítvány kezelésében lévő, jelenleg családi napköziként működő intézmények konzorciumi formában megvalósuló fejlesztése is célkitűzés lehet, ami jelen ismereteink szerint 1 új, és 4 felújított bölcsődei csoportszobát eredményezhet.

Célkitűzés még a Szekszárdi Gyermeklánc Óvoda, Óvoda utcai tagintézménye (Szőlőhegyi Óvoda) bővítése, ami indikátort nem eredményez, de humánerőforrás igényt vélelmezhetően igen. Itt egy csoportszobát terveznek pluszban kialakítani, melynek vonatkozásában elvárt, hogy minimum 20 fő befogadására alkalmas legyen, szabvány szerint maximum 25 fős lehet.

A fent ismertetett fejlesztési elképzelések, célok a következő humánerőforrás-bővítést teszik lehetővé:

- A 2. Számú Óvoda, Bölcsőde és Családi Napközi Kadarka utcai feladat-ellátási helyén – a tervek szerint – bölcsődei csoport kerülne kialakításra, mely alapján 2 fő gondozónő (kisgyermekgondozó-, nevelő) és 1-2 fő dajka felvétele indokolt lesz.
- Alapítvány kezelésében lévő, jelenleg családi napköziként működő intézmények konzorciumi formában megvalósuló fejlesztése ügyében két választási lehetősége is van Szekszárd MJV Önkormányzatának. Az egyik lehetőség alapján kettő meglévő családi napközis csoportszoba kerülne felújításra, mely alapján HR bővülés nem várható. A másik lehetőség alapján meglévő két családi napközi felújítása és egy plusz családi bölcsődei csoport kerülne kialakításra, mely alapján 2 fő gondozónő (kisgyermekgondozó-, nevelő) és 1 fő dajka felvétele indokolt lenne.
- A Gyermeklánc Óvoda, Óvoda utcai tagintézményében egy plusz csoportszoba és tornaszoba bővítésre szeretne az Önkormányzat pályázni, mely alapján itt is indokolt a humánerőforrás-bővítés, 2 fő óvónő és 1 fő dajka személyében.

d) A projekt előkészítése a projektjavaslat vonatkozásában

A projekt előkészítése több ütemben zajlott.

A Felhívás megjelenését követően, 2016. január közepén Szekszárd MJV indikatív árajánlatkérést intézett több, a foglalkoztatási paktumok szervezésében és működtetésében jártas piaci szervezetek felé. Az indikatív ajánlatok alapján a projekt előkészítésére és a Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítésére 2016.02.05-iki határidővel konkrét ajánlatkérést tett meg három cég felé. Az ajánlatokat az érvényes beszerzési szabályoknak megfelelően kezelték. A nyertes ajánlat kiválasztására 2016.02.09-én, a szerződéskötésre 2016.02.10-én került sor a Dunaújvárosi Területi Tervező Bt (partnere a Pangea Petény Tanácsadó Kft.) személyében.

A megbízott cég több ütemű előkészítés-kivitelezést javasolt, illetve primer és szekunder kutatásokat is tervezett és hajtott végre. Első ütemben február 12-ig átnyújtották a város és a Kormányhivatal részére a dokumentumigényt és az ütemezési tervet, majd február 9-éig az MJV Közgyűlési előterjesztését támogatták, illetve előkészítették a primer adatgyűjtést és a szekunder adat- és dokumentum-feldolgozást. Február 27-éig a Városházával karöltve elvégezték a primer és szekunder adatgyűjtést és adatfeldolgozást, a piackutatást (interjúzásokkal) a partnerek első körének bevonását, a dokumentumanalízist, illetve az MT értékelési szempontjaihoz a 2.1., 3.5., és az 5.4. fejezeteket – melyekkel a pályázati kitöltőprogram tartalmi elemeit támogatták.

A pályázat benyújtását követően került sor a Paktum tartalmi megszervezésére, illetve ennek alapján a Megvalósíthatósági Tanulmány összeállítására, elkészítésére.

Az előkészítés alapján sor került a benyújtásra, melynek alapján a későbbiekben való részletezéssel sor kerül:

- a foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység) tevékenységeire:
 - minden kötelező feladat;
- a munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (2. főtevékenység):
 - minden kötelező feladat;
- az önállóan nem támogatható kötelező tevékenységekre:
 - minden kötelező feladat;
- és az önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységekre:
 - 6 vállalt feladat.

1.2.1. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

a) *Gazdaságfejlesztési irányok megyében*

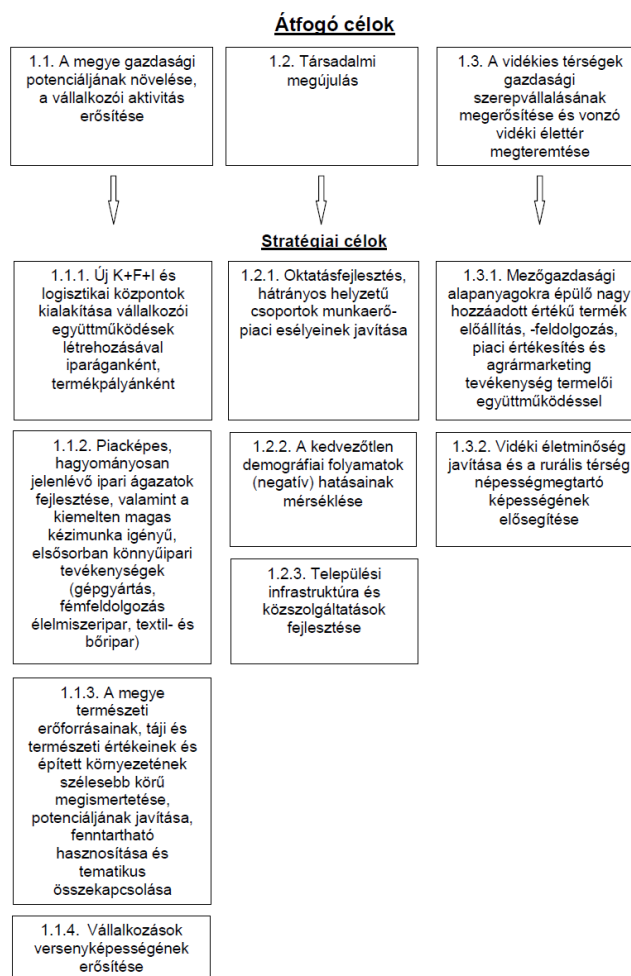
1) Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiója 2014-2020 azzal a céllal készült, hogy kijelölje Tolna megye lehetséges kitörési pontjait, meghatározza azokat a főbb fejlesztési irányokat, amelyre a megye a 2030-ig terjedő időszakban különös hangsúlyt kíván fektetni.

A Konceptióban az alábbi fejlesztési alapelveket határozták meg Tolna megye vonatkozásában:

A fejlesztési források gazdasági hatásaikon túl azt is célozzák, hogy:

- A megye népességmegtartó ereje növekedjen;
- A települések és más helyi közösségek megerősödjenek;
- A társadalmi béke és biztonság stabilitása fennmaradjon;
- Meg tudjon erősödni a fenntarthatóságra és környezettel való harmóniára épülő vidéki életmód.

A Konceptió – a megye vonatkozásában – közvetlen beavatkozást igénylő, 3 fő terület fejlesztését tartja kiemelten fontosnak: gazdaságfejlesztés, humán erőforrás fejlesztés, vidékfejlesztés – mely átfogó célokhoz az alábbi stratégiai célokat rendeli (a Területfejlesztési Konceptió célrendszere):



27. ábra

Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiójának célrendszere 2014-2020

Forrás: http://www.tolnamegye.hu/teruletfejleszes_2013/131204/Teruletfejlesztési_Konceptio_kozgyulesi_elfogadott_valt.pdf

Jelen projekt szempontjából a leginkább releváns stratégiai cél: az *Oktatásfejlesztés, hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek javítása*, mely az alábbi definiált részcélokat tartalmazza:

- A gazdaság igényeihez igazított, gyakorlatorientált szakképzési rendszer kialakítása, a szakképzési lehetőségek bővítése és a fiatalok képességeinek kibontakozása;
- Felnőttképzési (műszaki szakképzési) központok létrehozása a megyében
- A közoktatás színvonalának javítása és az oktatás modernizálása (digitalizálás, e-oktatás)
- Szociális ellátórendszer fejlesztése
- Civil szféra megerősítése a megyében
- Helyi identitás és kulturális élet fejlesztése közösségi terek és programok létrehozásával, közösségfejlesztő szakemberképzés indításával
- Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok munkához jutásának elősegítése
- Hátrányos helyzetű csoportok befogadásának elősegítése.

A Konceptió a fent leírt célokkal összhangban az alábbi prioritásokat azonosítja:

- 1. prioritás: Megyei komplex térségfejlesztési programok:
 - Szabad vállalkozási zóna (Tamási térsége)
 - Kiemelten fejlesztendő térség (a megye középső, aprófalvas városhiányos térsége)
 - Rekreációs térségek (Duna-mente, illetve Sió-mente)
 - Funkcióbővítő és szociális célú településfejlesztés
 - Közösségvezérelt helyi programok.
- 2. prioritás: Gazdaság:
 - K+F+I potenciál erősítése
 - Ipari parkok és logisztikai központok kialakítása és szolgáltatásainak fejlesztése

- Vállalkozásfejlesztés (ágazati preferenciával, turizmus is)
- Agrárvállalkozások versenyképességének javítása
- Helyben történő értékesítés elősegítése, szociális gazdasági eszközök alkalmazása
- Piaci szereplők térségi gazdasági, tudományos együttműködés erősítése.
- 3. prioritás: Környezet, energetika és közlekedés:
 - Térségi elérhetőség és mobilitás javítása
 - Igényalapú közösségi közlekedés fejlesztése
 - Klímavédelmi beruházások támogatása (vízrendezés, vízvisszatartás, öntözés)
 - Fenntartható területhasználat, környezeti károk enyhítése
 - Helyi természeti erőforrásokra alapozott energiatermelés erősítése.
- 4. prioritás: Társadalom:
 - Keresletvezérelt szakképzési és felnőttképzési rendszer kialakítása
 - Minőségi oktatáshoz, egészségügyi és szociális ellátáshoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése
 - Munkavállalás, önfoglalkoztatás elősegítése
 - Közösségfejlesztés.

2) Tolna Megye Gazdaságfejlesztési Programja 2014-2020 azzal a céllal készült, hogy a nemzeti fejlesztési fókuszoknak megfelelően a tervezési munka eredményeként elősegítsék a területi és helyi gazdaságfejlesztést és a foglalkoztatást, valamint ezekhez a célkitűzésekhez kapcsolódó társadalmi és infrastrukturális fejlesztéseket. A Program képviseli azt a törekvést, amelyet az Európai Unió Területi Agendája 2020 (TA2020) dokumentum is megfogalmaz: a gazdaságfejlesztés területén is reagál az eltérő területi igényekre, és valóban az ezekre szabott beavatkozásokat valósít meg, valamint a térségek belső erőforrásaira szinergikusan építkező fejlesztéseket céloz.

A helyi gazdaságfejlesztési igényekre reagálva a TOP-ban meghatározott prioritásokkal összhangban a megye tekintetében az alábbi gazdaságfejlesztési lehetőségek valósíthatók meg:

- Térségi szintű integrált, foglalkoztatás-orientált gazdaságfejlesztés;
- Helyi érdekű kis-, és középvállalkozások fejlesztési aktivitásának javítása;
- Térségi szintű, foglalkoztatás-bővítési célú turizmusfejlesztés;
- Alternatív helyi, térségi és hálózati gazdaságfejlesztés;
- Megyei alternatív befektetés-, és beruházás ösztönzés, projekt előkészítés, marketing;
- Munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése.

b) Gazdaságfejlesztési irányok Szekszárdon

1) Szekszárd Kistérségi Fejlesztési Programja 2014-2020 tartalmazza az ezen időszakra meghatározott kiemelt területi fejlesztési „csomagokat”. A TOP prioritásaihoz illeszkedő projektek:

- A foglalkoztatási szint javítása megyei, térségi és helyi alternatív foglalkoztatás bővítést célzó programok támogatásával

6. Prioritás: 1. A foglalkoztatási szint javítása megyei, térségi és helyi alternatív foglalkoztatás bővítést célzó programok támogatásával

A Program az alábbi Konkrét fejlesztési igényeket nevesíti:

- Szociális gazdálkodás formájú foglalkoztatás Decsen, Sárpilisén, Kölesden, Kistormáson;
- Szakképzettséggel nem rendelkező inaktívak képzési programja majd a programban résztvevők továbbfoglalkoztatása Decsen;
- Gyógynövény, fűszernövény termesztéshez kapcsolódó képzés és későbbi foglalkoztatás Sárpilisén.
- A munkavállalók készségeinek és a helyi gazdaság potenciális igényeinek közelítése

A 6. Prioritás: 2. A munkavállalók készségeinek és a helyi gazdaság potenciális igényeinek közelítése

A Program az alábbi Konkrét fejlesztési igényeket nevesíti:

- Megyeszékhelyű központtal ellátott képzési hálózat kialakítása a megyében (Szekszárd);
- Működő IKSZT-k feladatainak bővítése, e-oktatási rendszerek kiépítése, képzési programok megvalósítása (központhoz kapcsolódó települések).

2) Szekszárd MJV Integrált Településfejlesztési Stratégiája alapján Szekszárd MJV jövőképét, átfogó céljait, és a specifikus célokat az alábbi táblázatban foglaljuk össze: ²

Jövőkép	Átfogó célok	Specifikus célok
Szekszárd MJV kulturális hagyományaira és gazdasági eredményeire építve olyan fejlesztési pólussá váljon, amely az agrár és feldolgozó ipari innováció központja és vonzó turisztikai és kulturális célpont	Gazdasági versenyképesség erősítése	A tudásalapú gazdaság megteremtése
		Kedvező gazdasági környezet kialakítása
	A város hosszú távú fejlesztéseinek megteremtése	Stabil város
	Központi szerepkör megerősítése	Városi értékgazdálkodás
		Élhetőségi fejlesztések
		Városi fejlesztések
	Szociális fejlesztések	

30. táblázat

Szekszárd MJV jövőképe, átfogó és specifikus célja

Forrás: Saját készítés – Szekszárd MJV Integrált Településfejlesztési Stratégiája alapján

3) „Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Gazdasági Programja 2015-2020” című dokumentuma helyi szinten határozza meg mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok figyelembevételével – a megyei, térségi koncepciókhoz illeszkedve – az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják.

A Program öt prioritás mentén tartalmazza az önkormányzat rövid és középtávú célkitűzéseit:

1. A gazdaság versenyképességének javítása;
2. Foglalkoztatás-, és humán erőforrás-fejlesztés;
3. Környezeti és jóléti feltételek javítása;
4. Adópolitikai törekvések, vagyoni helyzet;
5. Az Önkormányzat vállalkozási tevékenységének erősítése.

A Gazdasági Program célrendszere átfogó célként nevesíti:

- A gazdasági versenyképesség erősítését a tudáslapú gazdaság megteremtésével (1. Tudás intenzív hálózatosodás elősegítése 2. Kutatási-fejlesztési központok, mainstream iparágak letelepítése 3. Élethosszig tartó tanulásfeltételeinek megteremtése)

Továbbá:

- Kedvező gazdasági környezet kialakítása (1. Extenzív iparfejlesztés 2. Agráripár, feldolgozó ipar fejlesztése 3. Ipari park, ipari övezet fejlesztése 4. Turisztikai infra-, szuprastruktúra- és termékfejlesztés 5. Városmarketing 6. Munkahely védelem).

Összegzés

Összegezve a következő megállapítások tehetőek (a helyi, kistérségi és megyei gazdaságfejlesztési programok részletes ismertetében):

Szekszárd Megyei Jogú Város településfejlesztési irányai tematikailag összhangban vannak Tolna megye fejlesztési irányjaival. A megyei és városi gazdaságfejlesztési irányok azonban némiképp eltérnek az alábbiak szerint:

- A megyei gazdaságfejlesztési irányok elsősorban az agrárium és élelmiszeripar fejlesztésére irányulnak;
- Míg Szekszárd MJV gazdaságfejlesztési irányai inkább a logisztika és könnyűipar fejlesztésére.

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1. A szakterület elemzése

Bevezetés

² Forrás: http://www.szekszard.hu/szekszard/UserFiles/File/kozugyek/onkormanyzat/kozgynapirend/2014/20140930/194elot_1.%20sz.%20mell%C3%A9klet.pdf

A fejezetben bemutatjuk a projekt helyi szükségletekhez, igényekhez, lehetőségekhez való illeszkedését. A bemutatás során alkalmazzuk az érintett szakterületre vonatkozó specifikus reprezentatív mutatókat, a releváns OP-ban (TOP) alkalmazott mutatókhoz igazodva.

Prezentáljuk, hogy milyen folyamatok jellemezték, s jellemzik a foglalkoztatási-, munkaerő-piaci a szakterületet – az országos szinttől lefelé haladva, növelve az elemzés részletezettségét. Elemezzük továbbá, hogy a projekt megvalósulása nélkül a munkaerő-piac területén milyen változások következnének be, amelyekre a tervezett projekt hatással lesz.

Foglalkoztatási adatok elemzésének módszertana

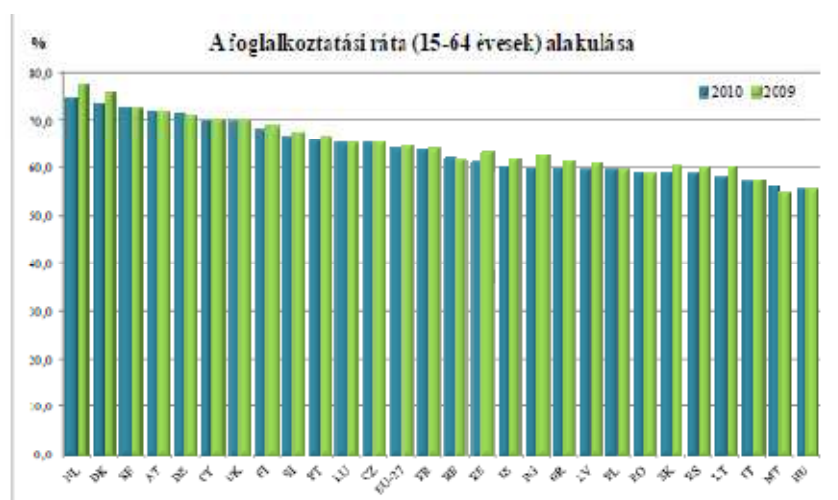
A fejezetben feldolgozott adatok részint Központi Statisztikai Hivatal (KSH), részint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) statisztikáiból, nyilvántartásaiból származnak. Az álláskereső, munkanélküli fogalmát a két szerv a következőképpen definiálja:

- A KSH szerint: munkanélküli az, aki az adott héten nem dolgozott, és nincs olyan munkája, amelyből átmenetileg távol volt, a kikérdezést megelőző 4 héten aktívan keresett munkát, a kikérdezés időpontjában rendelkezésre állt, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha megfelelő állás kínálkozna számára, illetve már talált munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.
- Nyilvántartott álláskereső az NFSZ szerint: a foglalkoztatási szerv nyilvántartásában lévő álláskereső, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, öregségi nyugdíjra nem jogosult, az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony (egyszerűsített foglalkoztatás) kivételével munkaviszonyban nem áll, egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében a foglalkoztatási szervvel együttműködik, továbbá akit a foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Általános munkaerő-piaci helyzetkép

A globális válság (2008.-tól) miatt kialakult csökkenő keresletre viszonylag gyorsan válaszolt a munkaerőpiac. Az Európai Unió tagállamaiban hasonló irányú munkaerő-piaci folyamatok játszódtak le a válságot követő időszakban, amelynek fő jellemzője a foglalkoztatás csökkenése és a munkanélküliség növekedése volt. A csökkenő tendencia 2011-re megállni látszik, a munkaerőpiac a recesszió enyhülésének következtében stabilizálódik (ennek eredményeképp nőtt a gazdaságilag aktívak és a foglalkoztatottak száma 2011-re, míg a munkanélküliek száma gyakorlatilag változatlan maradt); míg a globális konjunktúrát 2013-ra már mérsékelt növekedés jellemezte.

Magyarország a foglalkoztatási szinteket tekintve az utolsó helyen állt az Európai Unióban 2010-ben, míg a legmagasabb rátával Hollandia rendelkezett akkor:



28. ábra

A foglalkoztatási ráta alakulása az Európai Unió tagállamaiban 2009-2010

Forrás: www.munka.hu

2013-ra az adatok szerint Magyarország azok között az országok között szerepelt, ahol egy év alatt a legdinamikusabban nőtt a 15-64 éves foglalkoztatottak száma. Ekkor az álláskeresőket aktiválását a közfoglalkoztatás dominálta: az év során az álláskeresőket 31%-a helyezkedett el támogatott formában (ezek csaknem kilenc-tizede közfoglalkoztatásba kapcsolódott be), míg nem támogatott módon 20%-uknak sikerült elhelyezkedniük.

A 2015 évi adatok áttekintését követően megállapítható, hogy a tárgyévben átlagosan 308 ezer volt a munkanélküliek száma, 35 ezerrel kevesebb, mint 2014-ben. A munkanélküliségi ráta 6,8 %-os értéke 0,9 százalékponttal volt alacsonyabb az előző évinél. A legfiatalabb, vagyis a 15-24 éves korosztály munkanélküliségi rátája 15,3 százalékra csökkent, de a munkanélküliek közel ötöde, 19 százalék, továbbra is ebből a korcsoportból került ki. Az álláskeresőket fele azonban tartós munkanélkülinek számít; melynek átlagos időtartama 18 hónap. A tavalyi, 2015. évben a közfoglalkoztatásban résztvevők köre mintegy 54.000 fővel bővült; míg az elsődleges munkaerő-piacon 58.000 fővel bővült a foglalkoztatottak száma – ami az éves átlagot tekintve 4.200.000 fő volt. Így a munkaképes korú lakosság (15-64 évesek) körében 63,9 %-os volt a foglalkoztatási ráta, 2,1 százalékponttal magasabb az előző évinél.

Tolna megye munkaerő-piaci helyzetének rövid összefoglalása

A foglalkoztatottság tekintetében Tolna megye a kevésbé kedvező helyzetű megyék sorába tartozik, bár a régió megyéi közül a legkedvezőbb mutatókkal rendelkezik.

A KSH legfrissebb – 2015. III. negyedévi adatai szerint – Tolna megyében a munkanélküliségi ráta 7%-os; ez az országosnál 0,6 százalékponttal magasabb. Ugyanebben az időszakban a foglalkoztatási arány – a vizsgált időszakban, a 15–74 évesek körében – országosan 56,6% volt, míg Tolna megyében a foglalkoztatási ráta az országos átlag alatti (53,7%).

A keresetek tekintetében is elmaradás tapasztalható: 2015. I-III. negyedévben a foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 22.600, a havi nettó átlagkeresete 14.800, az átlagos havi munkajövedelme 23.200 forinttal maradt el az országos átlagtól. A 2015. év I. – III. negyedévi időszakban havonta átlagosan nettó 144.315 Ft-ot kerestek a megye munkavállalói.

A továbbiakban a Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának (Korábban: Munkaügyi Központ) adatközlése alapján elemezzük az elmúlt 5 év adatait.

A regisztrált álláskeresőket évi átlagos statisztikai adataiban jelentős csökkenés következett be az elmúlt években mind az országos, mind a megyei adatokban. Ennek okai az alábbiakban foglalhatóak össze:

A pénzügyi-gazdasági válság után bekövetkezett recesszió enyhülése

A 2008-ban bekövetkező pénzügyi-gazdasági válságot követő recesszió enyhülésének következtében stabilizálódott a munkaerőpiac. Ennek eredményeképp nőtt a gazdaságilag aktívak és a foglalkoztatottak száma.

Nőtt az ellátás nélküliek és segélyezetttek száma:

- Az Európa Unió legrövidebb ideig tartó álláskeresőket támogatási rendszerét vezették be (az álláskeresőket járadék maximális időtartama: 90 nap) a 2012. évben; aminek hamar megjelent a társadalmi hatása.
- Ezzel a folyamattal párhuzamosan nőtt azoknak a száma, akik semmilyen ellátást sem kapnak az államtól; illetve az álláskeresőket támogatás letelte után átkerültek a segélyezetttek közé. (Ha valaki egyedülálló, vagy olyan a család jövedelmi helyzete, hogy a háztartásban vele együtt élőknek lényegében nincsen, vagy csak minimális mértékben van jövedelmük, akkor bekerülhet az illető személy a szociális segélyesek rendszerébe (aktív korúak ellátása: rendszeres szociális segély/foglalkoztatást helyettesítő támogatás). Az álláskeresőket ellátás letelte után a munka nélkül lévők egy része nem kap anyagi segítséget az államtól, ezért egy részük nem is tartja a továbbiakban a kapcsolatot a foglalkoztatási szervvel – ezért ők kiesnek a munkaügyi nyilvántartásból. (2012. augusztusban (az országos munkaerő-piaci adatokat tekintve) az 526.861 fő álláskeresőből 55.258 fő részesült álláskeresőket járadékban vagy álláskeresőket segélyben, 189.674 fő szociális ellátásban részesült (RSZS/FHT); míg 281.929 fő semmilyen ellátásban nem részesült.)³

³ Forrás: www.munka.hu

Nőtt a közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatottak száma

- A közfoglalkoztatási programok elsődleges célja az, hogy visszasegítsék az embereket, az állás nélkül lévőköt az elsődleges munkaerőpiacra.
- Az elmúlt 3 évben a közfoglalkoztatási programokban résztvevők adatai a következőképpen alakultak Tolna megyében:

2013.	Tolna megye/fő
Résztvevők havi átlagos létszáma*	2.959
Érintett nettó létszám**	9.267
2014.	Tolna megye/fő
Résztvevők havi átlagos létszáma	4.120
Érintett nettó létszám	10.615
2015.	Tolna megye/fő
Résztvevők havi átlagos létszáma	4.685
Érintett nettó létszám	8.826

31. táblázat

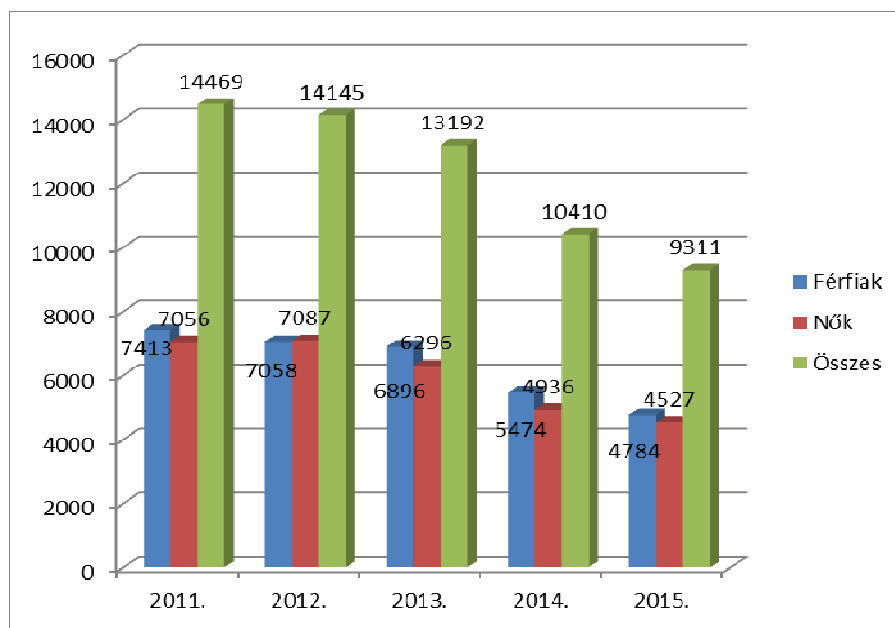
A közfoglalkoztatási programokban résztvevők adatai Tolna megyében (2013-2015)
Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

*Résztvevők havi átlagos létszáma: a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagos állományi létszámát mutatja.

**Érintett nettó létszám: azt mutatja, hogy hány különböző egyén volt érintve.

Álláskeresők létszámának változása 2011-2015

A Tolna megyei regisztrált álláskeresők évi átlagos statisztikai adatainak változását az elmúlt 5 évben, nemenkénti bontásban is az alábbi ábra szemlélteti:



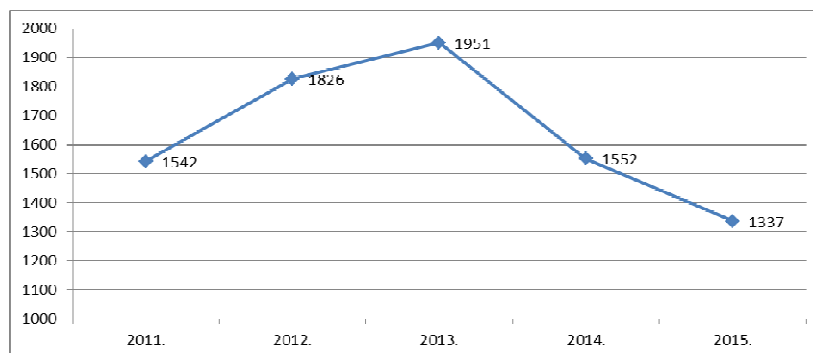
29. ábra

Tolna megyei regisztrált álláskeresők évi átlagos statisztikai adatai (2011-2015) összesen és nemenkénti bontásban
Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Míg a 2011. évben átlagosan 14.469 fő volt a foglalkoztatási szerv nyilvántartásában, addig 2015.-ben havonta átlagosan 9.311 fő szerepelt a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak adatbázisában. A nők és férfiak éves adatait áttekintve megállapítható, hogy a 2012. év kivételével minden évben több férfi szerepelt a nyilvántartásban – a havi átlagos statisztikai adatok alapján.

Pályakezdő álláskeresők létszámának változása 2011-2015

A Tolna megyei regisztrált pályakezdő álláskeresők évi átlagos statisztikai adatainak változását az elmúlt 5 évben a következő grafikon szemlélteti:



30. ábra

Tolna megyei regisztrált pályakezdő álláskeresők évi átlagos statisztikai adatai (2011-2015)
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Az ábra alapján megállapíthatjuk, hogy a regisztrált pályakezdő álláskeresők létszámában a 2013. évig emelkedés, majd az azóta eltelt időben csökkenés volt tapasztalható.

A regisztrált pályakezdő álláskeresők és regisztrált álláskeresők létszámát az érintett 5 év (2011-2015) vonatkozásában összesítettük:

	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.
Regisztrált pályakezdő álláskeresők éves átlaga (fő)	1.542	1.826	1.951	1.552	1.337
Regisztrált álláskeresők éves átlaga (fő)	14.469	14.145	13.192	10.410	9.311
Regisztrált pályakezdő álláskeresők aránya az álláskeresők létszámán belül (%)	10,65	12,90	14,78	14,90	14,35

32. táblázat

Tolna megyei regisztrált pályakezdő és nem pályakezdő álláskeresők évi átlagos statisztikai adatai (2011-2015)
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

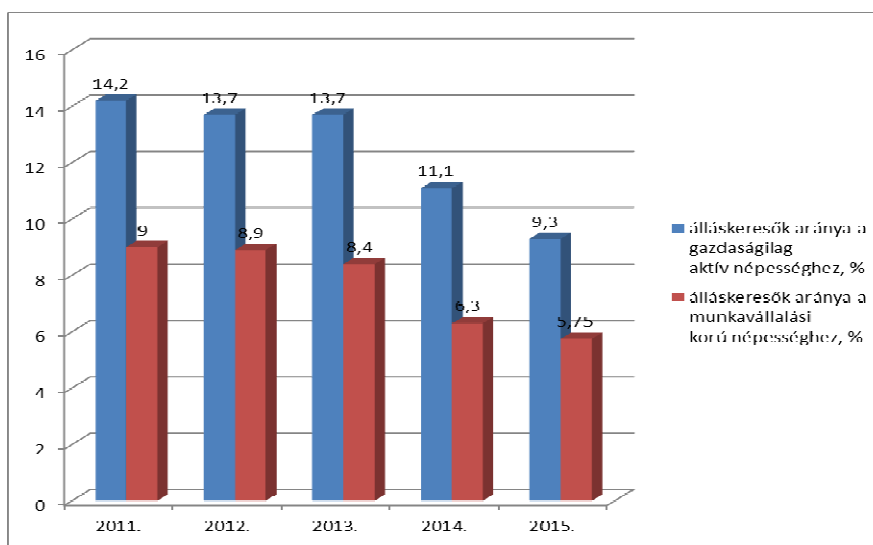
A regisztrált pályakezdők aránya – a regisztrált álláskeresőkön belül – folyamatos növekedést mutatott a 2014. évig, majd 2015-re némi csökkenés volt tapasztalható.

A regisztrált álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív-, és munkavállalási korú népességhez képest

A regisztrált álláskeresők arányát a gazdaságilag aktív-,* és munkavállalási korú** népességhez képest az alábbi ábrán kívánjuk bemutatni az elmúlt 5 év vonatkozásában:

*Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felmérése, 2015/Labour Force Survey 2015, Central Statistical Office

**Kekkh adatai, 2015. január 1-i állapot szerint (15-64 éves népesség)/Data from the population register on 1. January 2013. (aged 15-64), (CSO, Hungary)

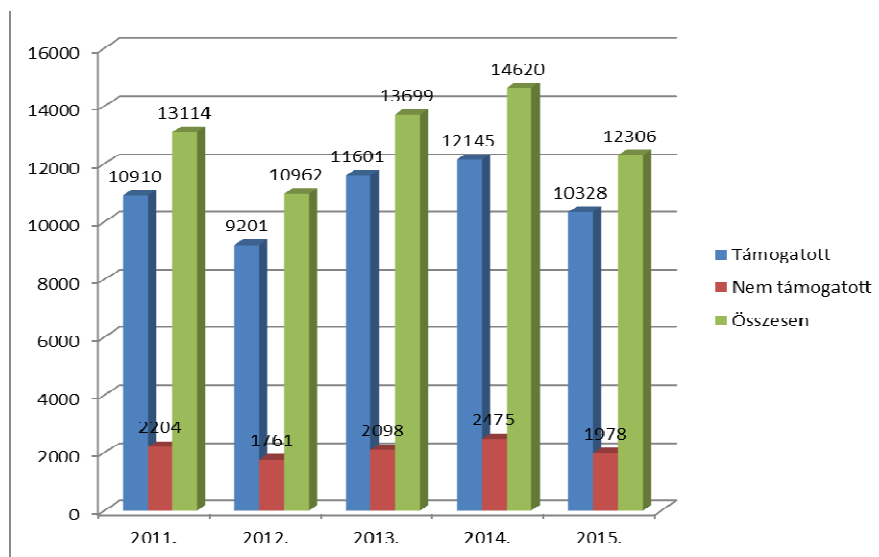


31. ábra

Tolna megyei regisztrált álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív-, és munkavállalási korú népességhez képest a 2011-2015 éves átlagok alapján
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Újonnan bejelentett álláshelyek száma

A foglalkoztatási szervezethez bejelentésre került álláshelyek egy részéhez valamilyen támogatás is kapcsolódik (közfoglalkoztatás program valamely eszköze, bértámogatás, bérjellegű támogatás, stb.); ezért a bejelentésre került álláshelyek megoszlását a szerint is bemutatjuk, hogy kapcsolódott-e valamilyen támogatási forma az álláshelyhez, avagy a foglalkoztatók nem igényeltek semmilyen állami támogatást:



32. ábra

Bejelentett támogatott és nem támogatott álláshelyek évenként összes száma (2011-2015)

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

A vizsgált időszakban a legtöbb támogatott (12.145 db) és nem támogatott (2.475 db) álláshelyet a 2014. évben jelentették be a munkaadók a foglalkoztatási szervezethez; míg a 2015. évben némi visszaesés volt tapasztalható.

A közfoglalkoztatási program megyei jellemzői

Tolna megyében a 2015. évi országos közfoglalkoztatási programok legkorábban március 1. napjával indulhattak. Ettől az időponttól 11 közfoglalkoztatóval és 427 fővel indult el az állami erdőgazdaságok, a magán erdőgazdálkodók, a rendvédelmi szervek, a vízgazdálkodási társaságok és a katasztrófavédelmi szervek országos közfoglalkoztatási programja.

A Tolna megyei székhelyű országos közfoglalkoztatók összesen 736 fő számára biztosítottak munkalehetőséget a program időtartama alatt.

A Járási Startmunka mintaprogramok indítására az ország hátrányos helyzetű térségeiben, illetve a társadalmi, gazdasági vagy munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű településeken volt lehetőség. Tolna megyében 2015-ben 4 járásban 47 önkormányzat működtetett valamilyen Startmunka mintaprogramot, amely mintegy 1.518 főnek biztosított munkalehetőséget. A programok 2/3-a Tamási járásban valósult meg, míg a programban résztvevők 3/4 részének a térségnek a lakói közül kerül ki.

A Startmunka mintaprogramok keretein belül a lehetséges 7 programelem közül 6 működött Tolna megyében. Mezőgazdasági földutak rendbetétele al-projektre tavaly nem volt kezdeményezés az önkormányzatok részéről a startmunka programok keretében, ezeket a feladatokat a Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatással oldották meg az önkormányzatok.)

Kistérségi startmunka mintaprogramok létszáma és támogatási adatai Tolna megyében:

Program megnevezése		Létszám
		fő
1.	Mezőgazdasági projekt	854
2.	Belvízelvezetés	44
3.	Közúthálózat javítása	45
4.	Illegális hulladék lerakóhelyek felszámolása	5
5.	Bio-, és megújuló energia felhasználás	16
6.	Helyi sajátosságokra épülő	554
Összesen:		1.518

33. táblázat

Startmunka mintaprogramok Tolna megyében, 2015.

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

A Járási Kistérségi Programban összesen 2.098 fő került foglalkoztatásra. A 6 pillérben érintett önkormányzatok programjaikat legfeljebb 2016. február 29-ig tervezhették. A már lezárult projektek megvalósítása sikeres volt, mind a kitűzött feladatok megvalósítása, mind a foglalkoztatni kívánt létszám vonatkozásában.

A hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás lehetőséget biztosít az önkormányzatok számára, hogy közfoglalkoztatás keretében megoldják a települést érintő kötelező-, illetve önként vállalt feladataikat. Az elmúlt évben jellemzően településüzemeltetéssel, szociális ellátással és az intézményműködtetéssel kapcsolatos tevékenység ellátásához igényeltek ilyen jellegű támogatást. A 2015. évben induló program a megye 6 kistérségében összesen 5.890 sikeresen közvetített fő rövidebb-hosszabb ideig tartó (2-6 hó) közfoglalkoztatásához nyújtott 70-100 %-ig terjedő mértékű támogatást.

A támogatás megállapításának átlagos paraméterei a következők voltak:

- Átlagos támogatási időtartam: 6 hó
- Napi átlagos munkaidő: 8 óra
- Átlagos támogatási mérték: 93 %,

Decentralizált keretből finanszírozott közfoglalkoztatási programok a megyében:

Közfoglalkoztatási formák	Létszám
	fő
2014. évi Hosszabb időtartamú	1.774
2015. évi Hosszabb időtartamú	4.809
Szociális földprogram 2014/15	58
Szociális földprogram 2015/16	58
2014/15. évi képzéssel kombinált téli közfoglalkoztatás	571
Civil partagfű program	11
Összesen:	7.281

34. táblázat

Decentralizált keretből finanszírozott közfoglalkoztatási programok Tolna megyében, 2015.

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

A 2014/15. évi képzéssel kombinált téli közfoglalkoztatás országosan 28.767 fő közfoglalkoztatásba történő bevonását jelentette 2014. december 1. és 2015. március 31. közötti időszakban. Tolna megye – a meglévő foglalkoztatott létszám mellett – ebben a programban 571 fővel volt érintett. Az 571 fő közfoglalkoztatott egyben képzési program résztvevője is volt ebben az időszakban.

Egyéb információk

Közfoglalkoztatottakat a 109 önkormányzaton kívül foglalkoztat még a KLIK is, ahol a résztvevők éves érintett nettó létszáma 2015-évben 222 fő, havi átlagos létszáma 95 fő volt. Civil szervezeteknél is állnak alkalmazásban közfoglalkoztatottak, információink szerint 2015-ben 15 civil szervezetnél átlagosan 30 fő közfoglalkoztatott dolgozott.

A Szekszárdi járás és Szekszárd Megyei Jogú Város munkaerőpiaci helyzetének összegzése (2011-2015)

Tolna megyében a 2011. évi népszámlálás munkaerő-piaci adatai alapján megállapítható, hogy foglalkoztatási szempontból a Paksi és a Szekszárdi járás volt a legkedvezőbb helyzetben, itt

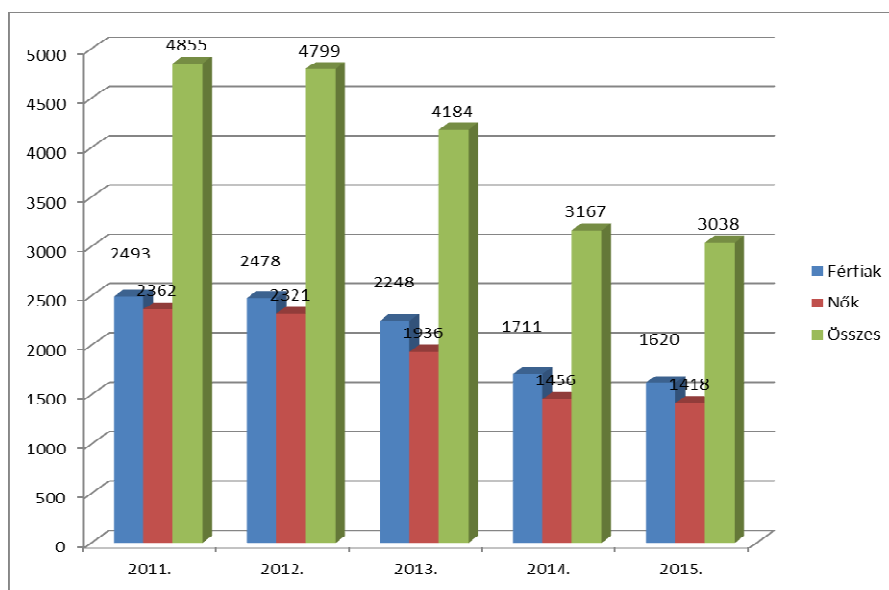
regisztrálták a viszonylagosan legtöbb, a népesség négytizedét kitevő foglalkoztatottat, továbbá itt volt a legalacsonyabb a gazdaságilag nem aktív népesség részaránya is.⁴

A következőkben – a Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján – feldolgozott adatok, információk alapján mutatjuk be a foglalkoztatási helyzetet a Szekszárdi járásban, illetve Szekszárd Megyei Jogú Városban.

A regisztrált álláskeresők évi átlagos statisztikai adataiban jelentős csökkenés következett be az elmúlt években a járási adatokban is (hasonlóan az országos és megyei adatokhoz) – a pénzügyi-gazdasági válság után bekövetkezett recesszió enyhülése, az új álláskeresési támogatási rendszer bevezetése, az ellátás nélküliek emelkedő száma (ezzel párhuzamosan a munkaügyi regisztrációból való kilépők számának növekedése), valamint a közfoglalkoztatási programokban bevonandók növekvő száma – következtében.

Álláskeresők létszámának változása 2011-2015

A Szekszárdi járásban regisztrált álláskeresők évi átlagos statisztikai adatainak változását az elmúlt 5 évben, nemenkénti bontásban is az alábbi ábra szemlélteti:



33. ábra

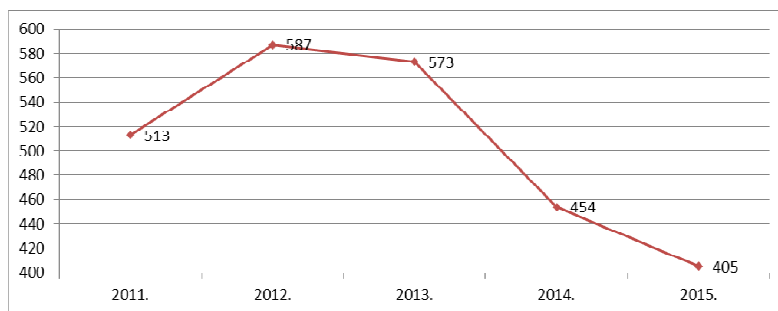
*A Szekszárdi járásban regisztrált álláskeresők évi átlagos statisztikai adatai (2011-2015) összesen és nemenkénti bontásban
Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján*

Míg a 2011. évben átlagosan 4.855 fő volt a foglalkoztatási szerv nyilvántartásában, addig 2015.-ben havonta átlagosan 3.038 fő szerepelt Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának adatbázisában. A nők és férfiak éves adatait áttekintve megállapítható, hogy minden évben több férfi szerepelt a nyilvántartásban – a havi átlagos statisztikai adatok alapján.

Pályakezdő álláskeresők létszámának változása 2011-2015

A Szekszárdi járásban regisztrált pályakezdő álláskeresők évi átlagos statisztikai adatainak változását az elmúlt 5 évben a következő grafikon szemlélteti:

⁴ Forrás: Központi Statisztikai Hivatal: 2011. Népszámlálás 3. Területi adatok 3.17. Tolna megye



34. ábra

A Szekszárdi járásban regisztrált pályakezdő álláskeresők évi átlagos statisztikai adatai (2011-2015)
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Az ábra alapján megállapíthatjuk, hogy a regisztrált pályakezdő álláskeresők létszámában a 2012. évig emelkedés, majd az azóta eltelt időben csökkenés volt tapasztalható.

A regisztrált pályakezdő álláskeresők és regisztrált álláskeresők létszámát az érintett 5 év (2011-2015) vonatkozásában összesítettük:

	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.
Regisztrált pályakezdő álláskeresők éves átlaga (fő)	513	587	573	454	405
Regisztrált álláskeresők éves átlaga (fő)	4.855	4.799	4.184	3.167	3.038
Regisztrált pályakezdő álláskeresők aránya az álláskeresők létszámán belül (%)	10,56	12,23	13,69	14,33	13,33

35. táblázat

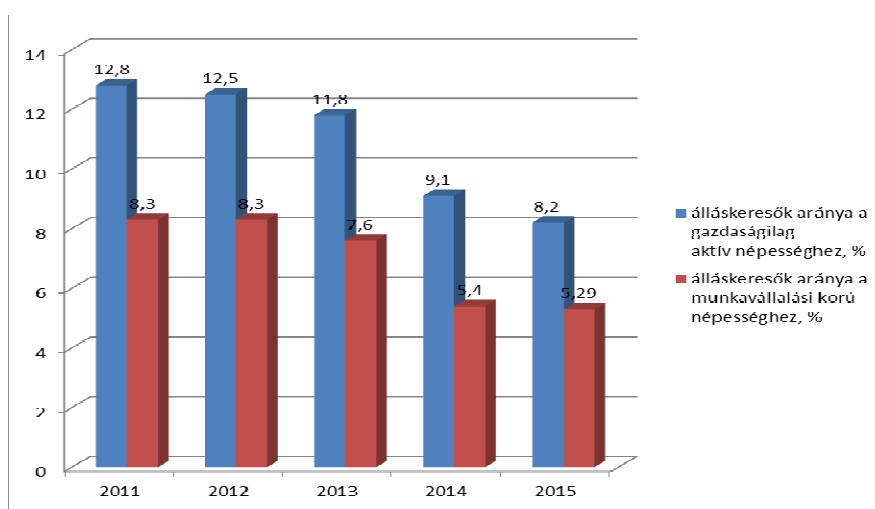
A Szekszárdi járásban regisztrált pályakezdő és nem pályakezdő álláskeresők évi átlagos statisztikai adatai (2011-2015)
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

A regisztrált pályakezdők aránya – a regisztrált álláskeresőkön belül – folyamatos növekedést mutatott a 2014. évig, majd 2015-re némi csökkenés volt tapasztalható a tavalyi év során – a megyei tendenciákhoz hasonlóan.

A regisztrált álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív-, és munkavállalási korú népességhez képest
 A regisztrált álláskeresők arányát a gazdaságilag aktív-,* és munkavállalási korú** népességhez képest az alábbi ábrán kívánjuk bemutatni az elmúlt 5 év vonatkozásában:

*Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felmérése, 2015/Labour Force Survey 2015, Central Statistical Office

**Kekkh adatai, 2015. január 1-i állapot szerint (15-64 éves népesség)/Data from the population register on 1. January 2013. (aged 15-64), (CSO, Hungary)



35. ábra

A Szekszárdi járásban regisztrált álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív-, és munkavállalási korú népességhez képest a 2011-2015 éves átlagok alapján
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Munkaerő-piaci helyzetkép 2015-ben a Szekszárdi járásban és Szekszárd Megyei Jogú Városban

A jelen projekt megvalósítása szempontjából leginkább releváns 2015. évi adatokat részletesen is elemezzük a Szekszárdi járás és Szekszárd Megyei Jogú Város munkaerő-piaci helyzetének vonatkozásában*.

*A munkaerő-piaci adatok megjelenítésében azt a metódust alkalmaztuk, hogy a járási adatokban külön bontásban megjelenítjük a Tolnai járás településeire vonatkozó adatokat (mely illetékeségi területe: Bogyiszló, Fácánkert, Fadd és Tolna településekre terjedt ki). Jelenleg a Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya két helyszínen fogadja az álláskeresőket (7100 Szekszárd, Találka tér 4. vagy 7130 Tolna, Hősök tere 2.) – tehát a Tolnai járásban nincs külön Foglalkoztatási Osztály (korábban: munkaügyi kirendeltség).

2015.-ben éves átlagban 3.038 fő szerepelt Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának adatbázisában (ebből a Szekszárdon: 2.234 fő; Tolnán: 804 fő). E létszámból 1.620 fő férfi (Szekszárdon: 1.199 fő, Tolnán: 421 fő), és 1.418 fő nő (Szekszárdon: 1.035 fő, Tolnán: 383 fő) volt.

A teljes létszámból Szekszárdon 301 fő, Tolnán pedig 104 fő pályakezdő fiatal volt.

Az összlétszámból Szekszárdon 602 fő tartós álláskereső; közülük 287 fő már több mint 12 hónapja, 316 fő pedig már több mint 24 hónapja keresett állást. Tolnán 203 fő volt az éves átlagot tekintve a tartósan álláskeresők száma (közülük 96 fő több mint 12 hónapja, 106 fő pedig több mint 24 hónapja van az álláskeresők regisztrációjában).

Az álláskeresők életkor szerinti megoszlását az alábbi táblázat jeleníti meg:

	Szekszárdi Járási Hivatal (Szekszárd)	Szekszárd Járási Hivatal (Tolna)
17 év és alatta	18	6
18 - 20 év	99	47
21 - 25 év	311	111
26 - 30 év	253	98
31 - 35 év	235	77
36 - 40 év	241	91
41 - 45 év	252	87
46 - 50 év	247	86
51 - 55 év	233	81
56 - 60 év	246	87
60 év felett	99	33
Összesen	2.234	804

36. táblázat

A Szekszárdi járásban regisztrált álláskeresők életkor szerint megoszlása éves átlagban (2015)

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Az adatok áttekintését követően megállapítható, hogy **legnagyobb létszámban a 2015. évben a fiatal korosztályok:** a 21-25 éves korosztály (véltető sokan pályakezdők, illetve kevés munkatapasztalattal rendelkező fiatalok), illetve a 26-30 év közöttiek voltak az álláskeresők adatbázisában.

A következő táblázatban az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlását mutatjuk be:

	Szekszárdi Járási Hivatal (Szekszárd)	Szekszárd Járási Hivatal (Tolna)
Általános iskolai végzettség nélküli	110	58
Általános iskola	885	377
Szakiskola	50	15
Szaktanulmányképző	555	185
Gimnázium	174	62
Szakközépiskola	295	66
Technikum	44	16
Főiskola	86	20
Egyetem	36	6
Összesen	2.234	804

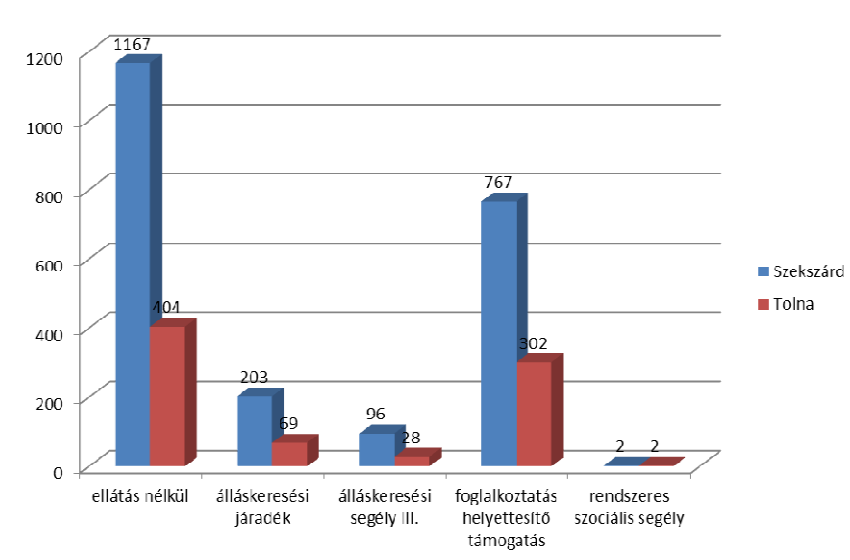
37. táblázat

A Szekszárdi járásban regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása éves átlagban (2015)

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Az adatok áttekintését követően megállapítható, hogy legnagyobb létszámban a 2015. évben az általános iskolai végzettségűek és a szakmunkásképzőt végzettek voltak az álláskeresői nyilvántartásban. Összességében nagyon magas a szakmai végzettség nélküliek száma, akik nem fejezték be az általános iskolai tanulmányaikat, illetve kizárólag általános iskolai végzettséggel rendelkeznek: Szekszárdon az összes regisztrált 44,53 %-a, Tolnában pedig 54,1%-a nem rendelkezett semmilyen szakképesítéssel sem.

Az álláskeresők ellátás szerinti megoszlását a következő grafikon segítségével szemléltetjük:

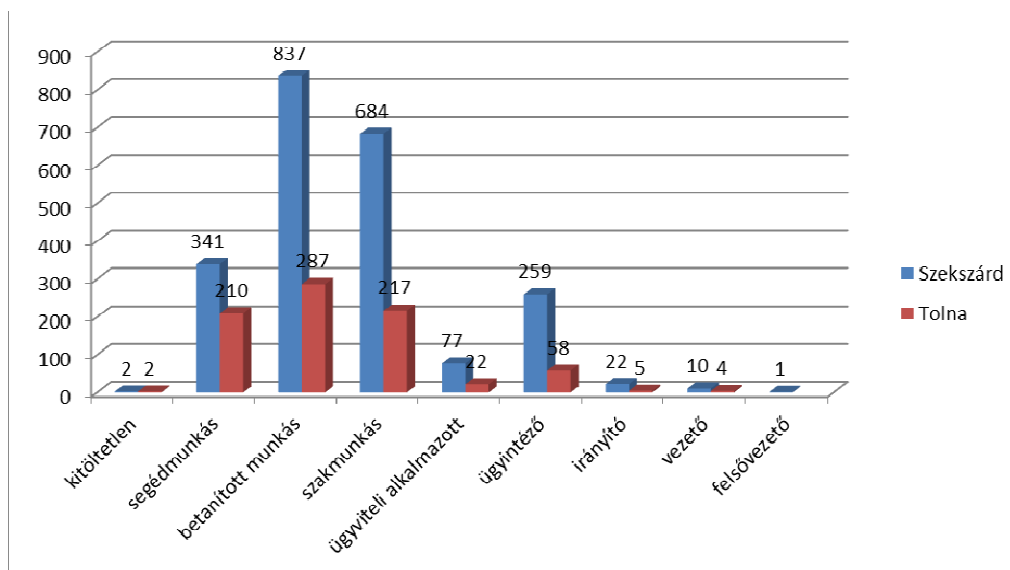


36. ábra

A Szekszárdi járásban regisztrált álláskeresők ellátás szerinti megoszlása éves átlagban (2015)
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

Az ábra adatai szerint a legtöbb *ellátás nélkül* voltak a tavalyi évben a foglalkoztatási szerv regisztrációjában; illetve magas a *foglalkoztatást helyettesítő támogatásban* (2016-ban: 22.800 Ft/hó) részesítettek száma is.

A regisztrált álláskeresők állománycsoport szerinti megoszlását a következő grafikon segítségével szemléltetjük:



37. ábra

A Szekszárdi járásban regisztrált álláskeresők állománycsoport szerinti megoszlása éves átlagban (2015)
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

A grafikon információi szerint a legtöbben a *betanított munkás* és *szakmunkás* állománycsoportba tartoztak a foglalkoztatási szerv nyilvántartása alapján a 2015. évben. (Az állománycsoportba való besorolás szoros kapcsolatban van az álláskereső iskolai végzettségével, illetve közvetetten az előzetes munkatapasztalatokkal is.)

Végül a településsoros* statisztikai adatokat mutatjuk be – vagyis a regisztrált álláskeresők számát a zárónapon a Szekszárdi járás településein (2015. december 20.-án):

Helység	Létszám
Alsónána	38
Alsónyék	38
Báta	141
Bátaszék	193
Decs	203
Harc	42
Kistormás	21
Kölesd	79
Medina	60
Ócsény	98
Pörboly	17
Sárpilis	65
Sióagárd	35
Száлка	11
Szedres	101
Szekszárd	1.065
Várdomb	34
Összes	2.165

38. táblázat

Településsoros statisztikai adatok a zárónapon (2015.12.20.-án) a Szekszárdi járás településein
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

*A településsoros statisztika tartózkodási hely szerint mutatja az álláskeresőket, ezért néhány fős eltérés lehet a bejelentés helye szerinti statisztikától.

Az előzetes szükségletfelmérés eredményei – a keresleti és kínálati oldal jellemzése

A célcsoportok igényeinek, szükségleteinek megismerése és felmérése érdekében előzetes kutatást, felmérést kezdeményeztünk. Az igény-, szükségletfelmérés során kérdőíves vizsgálat segítségével végeztünk a potenciálisan bevonandó célcsoport (munkaadók/álláskeresők) körében adatgyűjtést; kihasználva e kvantitatív kutatási módszer, standard adatgyűjtés előnyeit. E módszer mellett történő döntésünket az indokolta, hogy az igény-, szükségletfelmérésünk számára releváns információk megszerzhetősége az általunk összeállított strukturált és tematikus kérdőív segítségével tűnt a legoptimálisabb módszernek, mert alkalmazása, kivitelezése egyszerű, az előre rögzített kérdésekkel és válaszlehetőségekkel.

Továbbá olyan megbízható módszer, amelynek a kódolása, rögzítése, információ-feldolgozása és elemzése is egyszerűbb – más módszerekhez viszonyítva. Az érintett célcsoportok számára ismeretes volt az igény-, szükségletfelmérés célja – előzetes tájékoztatás (közlés és instrukció) segítségével. (Az igények, szükségletek felmérésére szolgáló kérdőív kitöltése néhány percet vett igénybe, és a projekt megvalósuláshoz kapcsolódó releváns kérdéseket tartalmazott.)

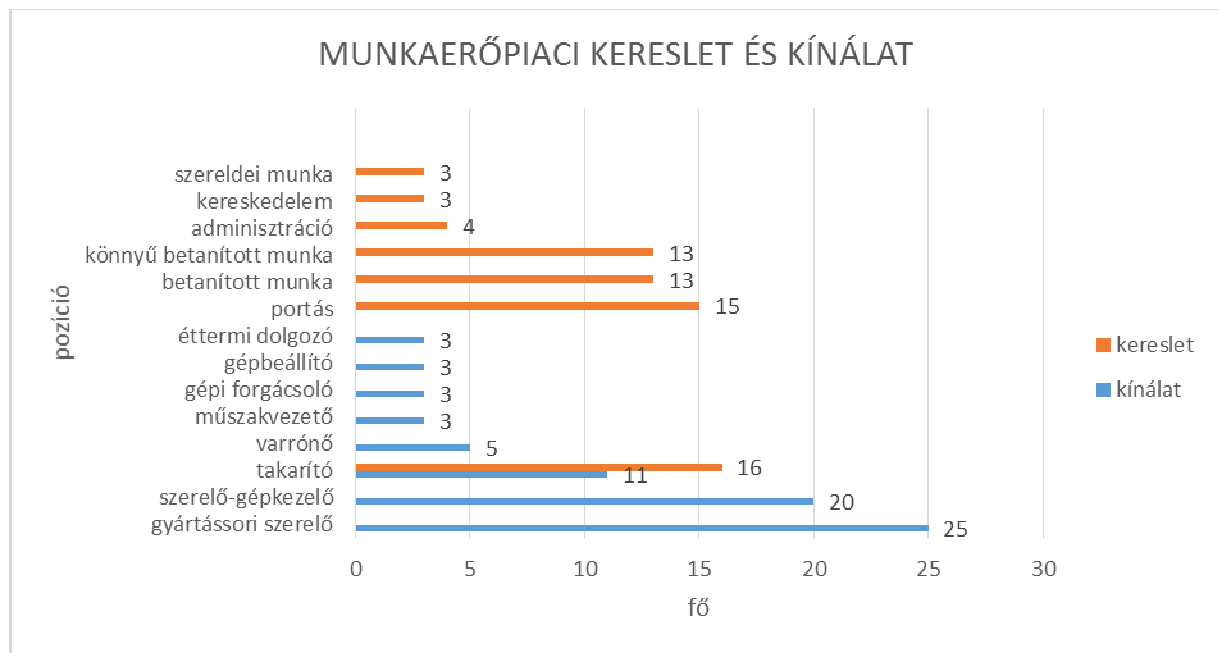
A munkavállalási problémák hatékony kezelése szempontjából szükséges egyidejűleg vizsgálni a munkáltatói és munkavállalói oldal nehézségeit egyaránt. Alapvető problémának tekinthető, mindkét oldal szempontjából, hogy látszólag nem áll rendelkezésre egyidejűleg a megfelelő mennyiségű és minőségű munkavállaló/munkahely. A negyedik nagyon fontos szempont, mely sok esetben a „látszólag” jelzöt indokolja, az az információ hiánya, a nem megfelelő kommunikációs csatornák használata.

A következőkben bemutatandó igényfelméréseknek, szem előtt tartva, hogy azok statisztikai értelemben nem feltétlenül reprezentatívak, a következő két, meglepő, és a figyelmet érdekes problémákra ráirányító konklúziói születtek:

1. A munkavállalók elsősorban nem azokat a médiumokat, platformokat használják fel munkakeresés céljára, mint amit a foglalkoztatók használnak munkaerőhiányuk pótlására.

2. Jelenleg is található Szekszárd térségében olyan tartósan betöltetlen pozíció, mely iránt egyébként mutatkozik igény munkavállalói oldalról is

Az alábbi ábra a felmérés munkaerőpiaci kínálati és keresleti eredményeit összegzi azokra a pozíciókra, ahol 3 főnél több jelentkező / igény mutatkozik. A pozíciók elnevezéseit a kimutathatóság érdekében egyszerűsítettük és általánosítottuk.



38. ábra
Az igényfelmérések keresleti - kínálat eredményének összegző összehasonlítása
forrás: saját készítés

Az ábrából jól látható, hogy a legnagyobb számú jelenlegi és jövőbeli betöltetlen pozícióra található közel megfelelő mennyiségű jelentkező.

Természetesen továbbra is kérdés, hogy a jelentkezők tudása megfelelő minőséget képvisel-e, de ez a felmérés is rávilágít arra, hogy megfelelő folyamatokkal, bizonyos fokú bizonytalanság mellett, tervezhetőek a jövőben fellépő mennyiségi igények, és megfelelő képzési szisztémákkal előre biztosítható, hogy a rendelkezésre álló munkavállalókból a szükséges időre ki lehessen elégíteni a munkáltatók igényeit.

Természetesen egy ilyen rendszer aktív és partneri együttműködést igényel a felek részéről.

a) A munkaadói kérdőívek összesített eredményei

A munkaadói kérdőíveken keresztül végzett felmérés célja kettős volt. Egyfelől szeretnénk volna felmérni a munkaadói oldal munkavállalókkal szemben támasztott követelményrendszerét, nyitottságát egy hatékony együttműködés kialakítására, másfelől célunk volt vizsgálni az atipikus foglalkoztatás elterjedtségét és jellemzőit is.

A munkáltatók felé történt megkeresések száma 127 volt, ebből 26 válaszadás történt, melyből 21 határidőig beérkezett értékelhető válasz volt, továbbá 2 adatlap határidőn túl érkezett, 3 válaszadó pedig elutasította a konkrét válaszokat. A vissza nem csatolt kérdőívek száma 106 volt, ami 20,4%-os válaszadási hajlandóságot jelent, ami korábbi tapasztalatok alapján jónak mondható.

A felmérés során 21 szervezet válaszolt a megkeresésre, elsősorban a „szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás”, „feldolgozóipar” és az „egyéb szolgáltatás” szektorok képviselői.

A válaszadó szervezetek statisztikai állományi létszáma 2009 fő, ebből fizikai foglalkozású 1408 fő (70,1%). A felmérésben résztvevő szervezetek állományi létszámukat tekintve két jól elkülönülő kategóriába sorolhatóak, a 0-60 és a 110- fő között foglalkoztatókra. A felmérésben résztvevő szervezetek közül a nagyobb foglalkoztatók több magyarországi településen is rendelkeznek telephellyel, és a felmérésben vélelmezhetően a teljes szervezeti létszámokat tüntették fel. A szellemi és fizikai munkakörökben foglalkoztatottak aránya elsősorban a cég tevékenységi körétől, iparági besorolásától függ, a vizsgált sokaságban az arányok nem állnak összefüggésben a mérettel.

A foglalkoztatás jellege szempontjából sem lehet egyértelmű összefüggést kimutatni a méret és/vagy tevékenységi szektor között, a teljes munkaidős foglalkoztatottak számának aránya jellemzően vagy 90% feletti (11 szervezet), vagy 50% alatti (9 szervezet).

A megkérdezett 21 szervezet közül 11 alkalmaz megváltozott munkaképességű személyeket, összesen 67 főt. Az egyes szervezeteken belül a megváltozott munkaképességű alkalmazottak száma a szélsőértékektől eltekintve 2,12%-tól 8,33%-ig terjed, átlagosan 4-4,5%.

A megkérdezett szervezetek közül hatan jelezték, hogy van tartósan betöltetlen álláslehetőségük, összesen 19 fő számára, ezek a következőképpen oszlanak meg:

- szakképzetlen fizikai munkaerő 5 fő, 3 hónapja betöltetlenül /varrónő/
- szakképzett fizikai munkaerő 10 fő, 3 fő számára 3 hónapja /gépi forgácsoló/, 3 fő számára fél éve /gépbeállító/, 2 fő számára két éve /festő szakmunkás/ és 2 fő esetén ismeretlen ideje betöltetlenül
- szellemi (alap-, és középfokú) munkaerő 3 fő, 3 hónapja betöltetlenül /műszakvezető/
- szellemi (felsőfokú) munkaerő 1 fő, 1 hónapja betöltetlenül

Arra a kérdésre, hogy munkaerő igényüket mely forrásból elégítik ki, a szervezetek első sorban a Munkaügyi Központot és az internetet jelölték meg, mint leggyakrabban használt felületet, második sorban a személyes kapcsolatokat és a helyi médiákat. Öt szervezet esetén jellemző a kölcsönzött munkaerő alkalmazása is, összesen körülbelül 132 munkavállalói pozíció esetében.

A 2015. és 2016. évi létszám gazdálkodási kérdésekre adott válaszok pozitív, optimista képet vetítenek előre. A 2015. évben csupán egy szervezetnél történt tervezett létszámleépítés, ugyanakkor minden válaszadó egyben létszám bővítést is végrehajtott, illetve 14 szervezet a 2016. évre is létszám bővítést tervez, összesen 86 fő számára, a következő munkaköri bontással:

- csomagoló 2 fő
- éttermi dolgozó 3 fő
- felszolgáló 2 fő
- szakács 2 fő
- festő szakmunkás 2 fő
- gépbeállító 3 fő
- gépi forgácsoló 1 fő
- gyártósori összeszerelő 25 fő
- szerelő-gépkezelő 1 fő
- műszakvezető 2 fő
- takarító 11 fő
- ügyfélszolgálati munkatárs 1 fő
- üzletvezető 1 fő
- varrónő 5 fő
- ragasztó munkatárs 2 fő
- marketing munkatárs 1 fő

Arra a kérdésre, hogy a jövőben mely pozíciókban tudnának/terveznek-e alkalmazni megváltozott munkaképességű embereket, kilenc szervezet válaszolt pozitívan, összesítve 44 fő számára tudnának munkát biztosítani a következő bontásban:

- adminisztrátor 1 fő

- csomagoló 2 fő
- gyártósori szerelő 7 fő
- kereskedelmi kisegítő 2 fő
- ragasztó 1 fő
- szerelő-gépkezelő 6 fő
- takarító 23 fő
- varrónő 1 fő
- villanszerelő irányító 1 fő

A válaszadó szervezetek felénél jelen vannak atipikus foglalkozási formák, elsősorban határozott idejű munkaviszonnal, egyszerűsített foglalkoztatással és részmunkaidős foglalkoztatással találkozhatunk.

A munkaerőpiacon hátrányos helyzetbe került munkavállalók számára kialakítandó hatékony segítői rendszerek szempontjából rendkívül fontos megállapítás, hogy a válaszadó cégek egyike sem alkalmaz közfoglalkoztatottakat jelenleg, ugyanakkor hat szervezet jelezte részvételi hajlandóságát a kialakítandó a foglalkoztatási együttműködés (Foglalkoztatási Paktum) további munkájában.

b) Az álláskeresői kérdőívek összesített eredményei

Az álláskeresők igényeit felmérő megkérdezések során 53 személy válaszolt kérdéseinkre, a kitöltők közül 44 fő „nem regisztrált inaktív személy”-ként, 9 fő „regisztrált álláskereső”-ként jellemezte munkaerőpiaci státuszát, utóbbi válaszadók mindannyian a szekszárdi Járási Hivatalban regisztrálták magukat álláskeresőként.

A válaszadók legmagasabb iskolai végzettségét tekintve a legjellemzőbb a szakközépiskolai (28,3%), általános iskolai (24,53%) és szakmunkásképző (22,64%) képzettség, gimnáziumi végzettségnél magasabbal rendelkező válaszadó nem szerepelt a felmérésben.

A válaszadók szakképzettségét vizsgáló kérdésre adott válaszokból kitűnik, hogy a „hagyományos” iskolai végzettségen felül sok esetben (közel 20%) találkozunk külön elvégezhető tanfolyamokon szerzett képesítésekkel (pl. őrző-védő; anyaggazdálkodó; szociális gondozó, ápoló; kosárfonó, bolti eladó; gyógypedagógiai szakasszisztens; kisgyermekgondozó-nevelő; gazdaasszony; vendéglátó-üzletvezető). Ugyanakkor fontos megjegyezni azt is, hogy a válaszadók 24,52%-a (13 fő) úgy nyilatkozott, hogy nem rendelkeznek szakképzettséggel, esetükben a legmagasabb iskolai végzettség általános iskola, vagy annál alacsonyabb. Idegen nyelvi ismeretek tekintetében a megkérdezettek közül négy fő beszélt német, illetve egy fő román nyelven.

A munkavállalás és az eredményes munkavégzés során napjainkra kikerülhetetlenné vált a számítástechnikával, informatikával kapcsolatos alapvető felhasználói ismeretek, készségek megléte. A válaszadók 26,4%-a ismer szövegszerkesztő, 16,9%-a táblázatkezelő programot, illetve 50,9% rendelkezik valamely ismerettel az internettel kapcsolatban. A válaszadók közül mindösszesen két fő nyilatkozott úgy, hogy mind a négy vizsgált területen (Word, Excel, internet és PowerPoint) rendelkezik ismeretekkel.

Vezetői engedélyek tekintetében a válaszadók több mint fele (34 fő) nem rendelkezik vezetői engedéllyel, 16 fő „B” kategóriás, és három fő ennél magasabb jogosítványt birtokol.

A kérdőívet megválaszolók körében vizsgáltuk a legutolsó három betöltött munkakör kérdését is. A legjellemzőbb (min. 41,5%) munkakör valami féle betanított munkakört fedett le (22 fő direkt módon a „betanított munka” megnevezéssel illetve korábbi pozícióit, míg más esetekben /pl. gépkezelő, szereldei munkás, csomagoló/ ezt a kategóriát feltételezzük.). Ezen felül a leggyakrabban említett munkakörök a vendéglátáshoz, kiskereskedelemhez, építőiparhoz köthetőek, egyenként 10-15% közötti gyakorisággal. Fontos megjegyezni, hogy a válaszadók közül 5 fő úgy nyilatkozott, hogy élete során még egyáltalán nem állt alkalmazásban.

A megkérdezett személyek 67,9%-a (36 fő) úgy nyilatkozott, hogy korábban nem volt munkanélküli. Azokra, akik jelezték, hogy már korábban is kiszakadtak a munka világából, jellemző, hogy ez több alkalommal is megtörtént, illetve hogy munkanélküliségük hosszabb ideje áll fenn. Vizsgáltuk, hogy a jelenleg is munkanélküli válaszadók milyen hosszú ideje keresnek új állást. A kérdést megválaszoló

50 főből 18-fő 2014., 14 fő 2015. óta próbál munkát vállalni, a fennmaradó 18 fő ennél régebb óta. A projekt célja szempontjából kiemelkedő tény, a magukat regisztrált álláskeresőnek aposztrofáló személyek (összesen 8 fő) közül 6-an 2014-óta nem találtak új állást saját bevallásuk szerint.

Az új munkahelyek keresési stratégiájával kapcsolatban feltett kérdésünkre érkezett válaszok alapján rangsoroltuk, hogy mely platformokat használják legszívesebben az álláskeresők. Első helyen 22 fő az újságokat, 15 fő az internetet, 11 fő a kapcsolati hálót, 3 fő a magán munkaközvetítőt határozta meg, és csupán csak 1 fő nyilatkozta első helyen a Munkaügyi Központot. Második helyen a lista (csökkenő sorrendben): újság, kapcsolati háló, magán munkaközvetítő, Munkaügyi Központ, internet és személyes megkeresés. Harmadik helyen a lista (csökkenő sorrendben): magán munkaközvetítő, újság, kapcsolati háló, internet, Munkaügyi Központ. A válaszadók közül 25 fő egyszerre három, 21 fő egyszerre 2, míg a fennmaradók egy platformon keresztül keresik új munkahelyüket, a Munkaügyi Központot összesen nyolc fő említette.

Arra a kérdésre, hogy milyen indokokkal találkoztak leggyakrabban a válaszolók, amikor elutasították egy jelentkezésüket, 73 elkülöníthető válasz érkezett, gyakran két illetve három indokot is felsoroltak az álláskeresők. Egyértelműen a leggyakoribb kifogás az egészségi állapot és a jelentkező életkora, ezt egyenként 19-18 fő említette problémának. Az ez után következő leggyakoribb válasz az volt, hogy az elutasítás okát nem ismerhette meg a válaszadó (fő), illetve felmerült még a lakhely (7 fő), a képzettség vagy a munkatapasztalat hiánya (4 - 4 fő) is. Mindösszesen 3 fő nyilatkozta azt, hogy kevés a megfelelő minőségű munkahely.

A válaszok alapján a munkakeresők rugalmasan állnak a munkavállalás kérdéséhez, egy kivétellel mindenki szívesen vállalna a végzettségétől eltérő munkát, illetve nagyfokú igény mutatkozik a különböző támogatási formák igénybevételére is.

A kérdőívben felsorolt támogatási formák közül elő helyen legnagyobb igény a munkaerő-piaci információnyújtás (20 fő), helyi információs pont és annak használata (16 fő) és munkavállalási tanácsadás (2 fő) mérhető. Második helyen a munkavállalási tanácsadás (12 fő), helyi információs pont és annak használata (10 fő) és mentorálás (2 fő) állnak. Harmadik helyen a munkavállalási tanácsadás (4 fő), személyiségfejlesztés (3 fő), mentorálás (2 fő), valamint helyi információs pont és annak használata - HR klub/Álláskereső klub állnak (1-1 fő). Összegezve a válaszokat arra következtethetünk, hogy a legnagyobb igény egy olyan jól működő szolgáltatási forma iránt mutatkozik, ahol naprakész munkaerő-piaci információkhoz férnek hozzá az érdeklődők, személyes úton, és ezt kiegészíti egy tanácsadási/mentorálási funkció is.

A felmérés kitért arra is, hogy a válaszadók mely munkakörökben és milyen feltételek mellett helyezkednének el szívesen. A munkakörök tekintetében 98 különböző válasz érkezett, ezek közül a leggyakoribbak a takarítói munkakörök (16 fő), a portás (15 fő) és a betanított (11) valamint a könnyű betanított (7 fő) munkakörök. Az általános megfogalmazásokon felül a konkrétan is meghatározott munkakörök közül is sok beilleszthetőek az utolsó két kategóriába. Ezekben a fő kategóriákon felül több variációban megjelennek a valamilyen végzettséghez köthető munkakörök is, úgy mind irodai adminisztratív munkavégzés, vendéglátás és kereskedelem, valamint az ipar műszaki képzettséget igénylő munkaköre.

A munkavállalás helye szempontjából szinte mindenki Szekszárdon és annak környékén szeretne elhelyezkedni, és a válaszadók több mint fele (64,1%) nem szívesen vállalna utazást a munkavégzés érdekében.

A leginkább megfelelő állások a 4 (31 fő) vagy 8 (15 fő) órás állások lennének, a válaszolók közel fele tudna vállalni akár több műszakos munkarendet is. Bérigényeiket tekintve a 4 órás munkakörök esetén a havi nettó 50-60.000 Ft, míg a 8 órás munkakörök esetén havi nettó 110-130.000 Ft lenne az a fizetés, amivel a legtöbben elégedettek lennének.

A fizetési igényt összevetve a válaszolók iskolai végzettségével vagy a betölteni kívánt munkakörökkel arra következtethetünk, hogy a válaszolók bérigényüket nem elsősorban a képzettségükhöz, vagy munkakörükhöz mérten állapítják meg, sokkal inkább az általános életvitel költségeiből és a munkára szánt időből indulnak ki.

A sikeresebb munkavállalás céljából 17-en vállalnának további képzéseket, ebből a legtöbben informatikai vagy nyelvi területen képeznék magukat (13 fő), illetve leginkább az OKJ-s rendszerű képzések iránt érdeklődnek.

A kérdőíven keresztül azt is vizsgáltuk, hogy a 14 éven aluli gyermek nevelése hogyan befolyásolja a válaszadókat a munkavégzés során. Összesen 10-en jelezték, hogy háztartásukban nevelnek kiskorú gyermeket, mindannyian egyedül, de szükség esetén megoldható számukra gyermekeik felügyelete betegség vagy esetleges túlóra esetén.

Nullabázisú jövőkép

Nullabázisú jövőkép alkotása jelöli azt az esetet, amikor a tervezés számol az adott projekt meg nem valósulásával. Ez tehát gyakorlatilag a jövőbeni állapot egy részben pesszimista forgatókönyve, melynek alapkérdése, hogy a fennálló körülmények és folyamatok iránya és sebessége állandó, vagy legalábbis, az adott projektből kialakuló eredmények egyáltalán nem jönnek létre.

Jelen esetben, amennyiben a TOP.6.8.2-15 kódszámú, Szekszárd MJV által benyújtott projekt, mely az MJV foglalkoztatási paktumát célozza, nem valósul meg, az alábbiakkal kell és lehet számolni.

Mivel a Szekszárd Megyei Jogú Városban nem jött létre foglalkoztatási paktum 2016-ban, így a helyi és a járási munkaerőpiacon komoly zavarok léptek fel.

Ugyan a tervezés során a munkavállalói és munkáltatói igényfelmérések azt mutatták, hogy a munkaerőpiaci igények és kínálat között van korreláció, a két piaci oldal nem találkozott. A Kormányhivatal sikeresen végre tudta hajtani az ugyanezen célcsoport számára meghirdetett programokat, de a Paktum elmaradása miatt a komplementer eszközök nem tudták a munkavállalókat segíteni, ezért a megvalósított programok hasznosulása is romlott.

Mivel a városban és a járásban nem valósult meg a Paktum, így a tervezési lehatárolás következtében a Tolna megye többi területén megvalósuló megyei Paktum sem tudta hatását kifejteni Szekszárdon és környékén, mert ehhez nem állt a megfelelő forrás a megye rendelkezésére.

A Paktum meg nem valósulása magával hozza a korábbi paktum előzményeinek és elért eredményeinek teljes elvesztését, mind a működtetői, mind pedig dokumentumoldalán.

A fenti problémák és a rossz demográfiai mutatók következtében a város és térségében a kedvezőtlen munkaerőpiaci folyamatok erősödnek. Erősödik a fekete és szürkefoglalkoztatás, a munkaerőpiaci felek között nincsen folyamatos párbeszéd.

Azok a cégek és szervezetek, melyek létszámbővítésben gondolkoznak, ennek következtében továbbra sem találják meg az amúgy – legalább részben – rendelkezésre álló munkaerőt. Emiatt viszont a cégek termelékenységése romlik, és mivel a fejlesztéseiknek nincs munkaerőpiaci alapja, ezért azokat – amennyiben tudják – más telephelyeiken valósítják meg.

Mivel a Paktum révén az egyéni életpályák is sérültek, és a kapcsolódó, Paktumprojekttel komplementer fejlesztések sem jöttek létre (pl.: gyermekellátási szolgáltatások fejlesztésének elmaradása), ezért a munkavállalók sem tudnak rugalmasan reagálni a munkaerőpiacon esetlegesen még ilyen körülmények között megjelenő igényekre, ami miatt viszont a családok jóléte is sérül, nem beszélve annak szociológiai hatásairól.

A város által tervezett fejlesztések legnagyobb rizikófaktorává a munkaerő biztosítása válik.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Ezen fejezetben bemutatjuk a projekt érintett szakterületén a jelenlegi állapotot, fejlesztési potenciált. Azonosítjuk, hogy a projekt mennyiben célozza az adott probléma kezelését, továbbá, hogy a támogatási kérelem jelenleg milyen módon elégíti ki a társadalmi igényeket.

Tolna megye gazdasági- és humán erőforrás-potenciálja

Tolna megye gazdasági helyzete, gazdasági mutatói sok tekintetben elmaradnak az országos átlagtól. A megye legnagyobb foglalkoztatója az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mely nagymértékben befolyásolja Tolna megye gazdasági helyzetének képét, azonban a megye azon részei, melyet nem érint az Atomerőmű pozitív hatása, a megyei átlagnál jóval gyengébb gazdasági mutatókkal rendelkeznek.

A térség fejlődésének gátat szab a működő tőke és a befektetők hiánya, illetve elégtelen volta. *A megyében a külföldi tőke jelenléte, illetve a gazdálkodó szervezetek tőkével való ellátottsága az országos átlaghoz képest is alacsony.* A KSH statisztikai adatai szerint 2015. szeptember 30.-án

Magyarországon közel 1 millió 838 ezer gazdasági szervezetet regisztráltak; míg országosan ezer lakosra 172 db vállalkozás jutott, Tolna megyében ez 155 db.

A KSH szerint⁵ – 2015. III. negyedévében a foglalkoztatási arány – a vizsgált időszakban, a 15–74 évesek körében – országosan 56,6% volt, míg *Tolna megyében a foglalkoztatási ráta az országos átlag alatti (53,7%)*. *A munkanélküliségi ráta viszont az országosnál 0,6 százalékponttal magasabb a megyében* (országos munkanélküliségi ráta 2015. III. negyedévben: 7,0%). *A keresetek tekintetében is elmaradás tapasztalható: 2015. I-III. negyedévben Tolna megyében a foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 22.600, a havi nettó átlagkeresete 14.800, az átlagos havi munkajövedelme 23.200 forinttal maradt el az országos átlagtól.*

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által kibocsátott statisztikai összefoglaló szerint a 2015. év utolsó hónapjában az előző év azonos időszakához képest – *emelkedett az álláskeresők között a legalacsonyabb, vagyis az alapfokú végzettségűek aránya. A regisztrált álláskeresők csaknem felének legfeljebb 8 általános iskolai osztály a legmagasabb iskolai végzettsége.* A statisztikai összefoglaló megállapítása szerint: „Ez azért komoly probléma, mert az iskolai végzettség az a tényező, ami álláskeresők elhelyezkedési esélyeit leginkább befolyásolja.”⁶ Tolna megyében regisztrált álláskeresők 16%-a pályakezdő, egyötöde 25 éven aluli fiatal volt. Ők kellő munkatapasztalat hiányában kevésbé tudnak elhelyezkedni, érvényesülni az elsődleges munkaerő-piacon.

Az alacsony megyei foglalkoztatási potenciál mellett *alacsony a szakképzettséget megszerzettek száma*; illetve a szakmát szerzettek egy része nem piacképes szakmai képzettséggel próbál munkalehetőséget találni. *A térségi szakképző rendszer nehezen alkalmazkodik az új kihívásokhoz, a megyének nincs átfogó felnőttképzési stratégiája.* Az intézményi ellátottság közepes méretű, jelentősen koncentrált még a járási rendszer ellenére is. *Hiányos a gazdaság igényeihez igazodó szakképzési intézmény rendszer* (felnőttoktatás). A megye felsőoktatási intézményének képzései sem feltétlenül a megyei igényekhez igazodnak; a képzések száma viszonylag alacsony és kis volumenű.

2015. év első kilenc hónapjában a megyei székhelyű szervezetek 41,5 milliárd forint értékű *új beruházást valósítottak meg*, amely egy lakosra vetítve 183.800 forintot tett ki, *ez mindösszesen országos átlag 63%-a.*

A megyében az ipar elsősorban a városok köré koncentrálódik, a községekben a mezőgazdasági termelőtevékenységen túl nincs számottevő gazdaság. *A vidéki településeken a jelenleg is szűkös munkalehetőségek mellett – kevés olyan vállalkozás található, amelyek az alacsony szakképesítéssel rendelkező vidéki népesség számára munkahelyet képesek biztosítani.*

A megye méretéhez képest jelentős számú ipari parkkal (5 db) rendelkezik, amelyekben jelentős számú kis-, és közepes vállalkozás foglal helyet. Ezen vállalkozások léte biztosított, a területek infrastruktúrával jól ellátottak.

Kiemelkedően magas a mezőgazdasági termőterület aránya a megyében (70,4%) amelyhez a megye keleti oldalán egy történelmi borvidék is párosul. A szőlő, gyümölcs és zöldség termelés volumene ugyan elsősorban a vidéki részekben jelentős, *a feldolgozó kapacitások még hiányoznak.* Továbbá *kevés a jól működő hálózati együttműködés a megyében*; fontos lenne a mezőgazdasági szereplők hálózati együttműködésének fejlesztése. A kedvező természeti környezet lehetőséget teremt a mezőgazdasági ágazatok fejlődésén kívül a turisztika fejlődésére is. A turisztika nagyarányú fejlesztésnek feltétele a szálláshely-kapacitások fejlesztése: a gyorsuló ütemben növekedő gasztró-, és borturisztika kapcsán erős turisztikai desztinációvá válhat a megye. Ennek elengedhetetlen feltétele minőségi és alacsonyabb árfekvésben elérhető kereskedelmi szálláshelyek fejlesztése.

Tolna megye jelentős részén teljes az infrastrukturális ellátottság, elsősorban *a falusi területeken jelentős számú településen hiányzik a korszerű szennyvízkezelés.* A települések jelentős részén elérhető a kábel televízió és a szélessávú internet is.

A megye közlekedési kapcsolatai ugyan javultak az elmúlt években (M6-os autópálya), azonban még nem mindenhol megfelelő az elérhetőség (ez különösen látszik a megye középső és északi részén).

*Alacsony a megyében a humán tőke ellátottság, a rendelkezésre álló erőforrás is rendkívül koncentrált. A diplomások aránya a 7 éven felüli népességen belül Szekszárdon a legmagasabb, ezt követi Paks, a városok átlagát is csak ez a két település haladja meg. Alacsony a K+F(+I) kapacitás a megyében, ezzel együtt hiányzik a tudásbázis is.*⁷

⁵ Forrás: <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/153/index.html>

⁶ Forrás: <http://www.ddrmk.hu/?id=2&subid=1&parent=3>

⁷ Forrás:

http://www.tolnamegye.hu/teruletfejleszes_2013/131204/TOP_Tolna_Megye_Gazdasagfejlesztési_Programja_munkaanyag.pdf

Szekszárd és térségének gazdasági- és humán erőforrás-potenciálja várostérségében

Az 1989-es évtől kezdődő rendszerváltás jelentős átrendeződést eredményezett a térség gazdaságában: a mezőgazdaság (és a kapcsolódó feldolgozóipar, élelmiszeripar) súlyának folyamatos csökkenése – ezzel párhuzamosan a gazdaság harmadik (szolgáltatások) és negyedik szektorának (tudomány és kutatás) emelkedése jellemző. Mindezen folyamatok társadalmi-, gazdasági vetülete az volt, hogy jelentős mértékben megnövekedett a munkanélküliség, illetve a gazdasági szereplők száma is ugrásszerűen nőtt. A korösszetétel romlik, az eltartotti arány növekszik, az egy háztartásban élők száma folyamatosan csökken. Az iskolázottsági mutatók a megyei átlag feletti, de az országos átlag alattiak.

Szekszárd (Paks mellett) a megye foglalkoztatási központja: a fejlesztés eredményeként a megyeszékhelyen infrastruktúrával jól ellátott központ alakult ki, fejlett gazdasági potenciállal. Szekszárdon az ipar mellett, az oktatás, általában a humán infrastruktúra és az egyéb szolgáltató funkciók megtalálhatóak, jelentős migrációs vonzással. Ezért fontos, hogy a térségnek nagy a migrációs vesztesége, de a megyei átlagnál kisebb a természetes fogyása.

A lakásellátottság és a közművek fejlődő képet mutatnak a településekről, évi szinten 0,5%-kal bővül a lakások száma. Az intézményellátottság megfelelő.

A településegységes foglalkoztatási képe valamivel kedvezőbb az országosnál, kevesebb az álláskereső. Meglepő, de más Dél-dunántúli településegységekkel összevetve itt a legalacsonyabb a szolgáltatásokban dolgozók aránya (66%). Szekszárdon és a kilenc községben az átlagot meghaladó az ipari foglalkoztatottak aránya, de a tradicionális agrár-élelmiszeripari ágazatokról ez nem mondható el. Sajátosságnak tekinthető az alacsony ingázási hajlandóság.

A környező községekben a települési önkormányzatokon kívül, a mezőgazdasági jellegű, illetve egyéb kis létszámot foglalkoztató vállalkozások jelentenek némi munkalehetőséget, ezért a falvak munkavállalási korú lakosságának nagy része ingázásra kényszerül. Szekszárd vonzásközpontnak tekinthető: az itt dolgozó Szekszárdi munkavállalók számát meghaladja a beutazó munkavállalók száma.

Munkaerőpiaci szempontból a megyeszékhely és térsége hátrányos helyzetűek tekinthető.

A KSH Magyarország településhálózata 1. – Agglomerációk, településegységek c. kiadványa a „Szekszárd nagyvárosi településegységet” Szekszárd mellett 9 környező vonzott településből határolja le, mely Tolna megye lakosságának ötödét képviseli. Ez azonban területileg nem azonos a járás területével, arra viszont megfelelő, hogy képet adjon a város valódi vonzáskörzetéről, melyek statisztikai mutatók alapján és nem közigazgatási beosztás alapján kerültek besorolásra. E területen a gazdasági aktivitást mintegy 4150 vállalkozás mutat, ebből 230 külföldi cég. A cégek tőkéje országos átlaghoz képest alacsony. Az itt működő cégek tevékenységük alapján 78%-ban a szolgáltatások területén működnek.

A jelen projekt potenciális célcsoportját alkotó munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű célcsoportok jellemzése sajátosságaik alapján

*A munkaerő-piaci adatok megjelenítésében azt a metódust alkalmaztuk, hogy a járási adatokban külön bontásban megjelenítjük a Tolnai járás településeire vonatkozó adatokat (mely illetékességi területe: Bogyiszló, Fácánkert, Fadd és Tolna településekre terjedt ki). Jelenleg a Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya két helyszínen fogadja az álláskeresőket (7100 Szekszárd, Találka tér 4. vagy 7130 Tolna, Hősök tere 2.) – tehát a Tolnai járásban nincs külön Foglalkoztatási Osztály (korábban: munkaügyi kirendeltség).

- Szakképzetlen álláskeresők: az álláskeresők körében a képzetlen, vagy az alacsony képzettségűek vannak többségben. A munkaerőpiacon rosszul vagy egyáltalán nem érvényesülnek azok, akik szakképzetlenül lépnek ki a munka világába, a legmagasabb befejezett iskolai végzettségük legfeljebb a nyolc általános iskolai végzettség. Ma már azonban nagyon nehéz gimnáziumi érettségivel is az elhelyezkedés, hiszen a munkaadók többsége a szakképesítésen felül egyéb kiegészítő ismereteket is elvár (felhasználói szintű számítógépes ismeretek, „B” kategóriás jogosítvány, minimum egy idegen nyelv társalgási szintű ismerete, stb.).

Mind Tolna megyében, mind pedig a Szekszárdi járásban magas a regisztrált álláskeresőkön belül a szakképzetlenek aránya. A 2015. évben – az éves átlagot tekintve – összesen 995 fő nem rendelkezett semmilyen szakképzéssel sem a Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály adatai szerint – a Szekszárdi járásban; ez az összes regisztrált álláskereső 44,53 %-a. Közülük 110 fő még a 8. általános iskolai végzettséget sem szerezte meg; míg 885 fő álláskereső befejezett általános

iskolai végzettséggel rendelkeznek. Rendelkezésünkre állnak a Tolnai járásra – vonatkozó adatok is e tekintetben. E szerint: 58 fő még a 8. általános iskolai végzettséget sem szerezte meg; míg 377 fő álláskereső befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Ez az összes regisztrált álláskereső 54,1 %-a.

A megyében (éves átlagban) 535 fő nem rendelkezett a tavalyi évben befejezett általános iskolai végzettséggel, míg 3.801 fő általános iskolai végzettségű; ez az összes regisztrált álláskereső 47,48 %-a.

- 50 év feletti álláskeresők: a nyilvántartott álláskeresők mintegy harmada 45 év feletti személy országos viszonylatban. Az idősebb korosztály egy része még más adaptációs képességeket sajátított el, mint amelyek a jelen munkaerő-piacon sikeressé tehetnek egy munkavállalót. „Mindeközben igen nagyok a korosztályon belüli társadalmi különbségek, hiszen bár egyfelől igen magas a tartós munkanélküliek aránya, másfelől a legsikeresebb, legstabilabb vállalkozások tulajdonosai is ötven feletti férfiak vagy éppen nők, mások pedig vezető pozícióban vannak.”⁸

Mind Tolna megyében, mind pedig a Szekszárdi járásban az álláskeresők mintegy negyede 50 éven felüli. A tavalyi évben a Szekszárdi járásban 578 fő (külön a Tolnai járásban 201 fő); míg a megyében 2.328 fő tartozott az idősebb korosztályba – az éves átlagot tekintve.

- Pályakezdők: a pályakezdők alkalmazása során a munkáltatónak azt kell mérlegelnie, hogy a friss, korszerű ismeretanyag ellensúlyozza-e a tapasztalat hiányát. Hogy a mérleg nyelve melyik irányba billen, azt a cég gazdasági helyzete mellett belső képzési rendszere, humánpolitikai stratégiája, piaci pozíciója és tervei határozzák meg. A mérce magas, ám szakemberek tapasztalatai szerint a pályakezdők egy része, többsége rugalmas és jól motiválható. A pályakezdő fiatalok első lépéseit hivatottak megkönnyíteni azok a munkaerőpiaci-támogatások, amelyeket az őket alkalmazó munkaadók igényelhetnek a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain (Munkaügyi kirendeltségeken).

Mind Tolna megyében, mind pedig a Szekszárdi járásban az álláskeresők mintegy 12-15%-a pályakezdő álláskereső. Pályakezdő álláskeresők nevezzük: az álláskeresők közül azokat a 25. életévüket – felsőfokú végzettséggel rendelkezők esetén 30. életévüket – be nem töltött fiatalokat, akik tanulmányaik befejezését követően álláskeresési ellátásra nem szereztek jogosultságot. A tavalyi évben a Szekszárdi járásban 301 fő (külön a Tolnai járásban 104 fő); míg a megyében 1.337 fő tartozott a pályakezdőkhöz – az éves átlagot tekintve.

- Felsőfokú végzettségű álláskeresők: olyan felsőfokú végzettségű álláskeresők, akiknek képesítése vagy elavult, vagy munkaerő-piaci túlkínálat van az adott szakképesítésből. Sokszor inkább középfokú végzettségű munkavállaló tölti be az adott pozíciót, mert a munkáltatók úgy gondolják, hogy a felsőfokú végzettséggel rendelkezők személyi fizetési igénye magasabb („túlképzettek”).

A regisztrált álláskeresők összlétszámában viszonylag alacsonyan reprezentált a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya. A tavalyi évben a Szekszárdi járásban 122 fő (külön a Tolnai járásban 26 fő); míg a megyében 335 fő tartozott a felsőfokú végzettségűekhez – az éves átlagot tekintve. Ez az összlétszám 5,46 %-a a Szekszárdi járásban (3,23 %-a külön a Tolnai járásban); míg a megyében 3,59 %-a.

- Elavult szakképzettséggel rendelkező álláskeresők: a munkaerő-piacon egyáltalán nem, vagy nehezen érvényesülnek azok a szakképzettséggel ugyan rendelkező álláskeresők, akiknek szakképesítése nem piacképes – ún. elavult szakképesítéssel rendelkeznek. (A végzettség/képzettség minősége többnyire korszerűtlen, a modern piaccgazdaságban nem konvertálható, az új szakterületekkel nem kompatibilis ismereteket tartalmaz.)

Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiója 2014-2020 prioritásként nevesíti a keresletvezérelt szakképzési és felnőttképzési rendszer kialakítását a megyében. (Konkrét adatok értelemszerűen nem állnak rendelkezésre arról, hogy a szakképzettséggel rendelkezők közül hányan vannak álláskeresői státuszban olyanok, akik elavult, vagy nem piacképes végzettséggel rendelkeznek.) A

⁸ Szalai Júlia, MTA Szociológiai Intézet munkatársa, 2009.

szakképzésnek és felnőttképzésnek hatékonyabban kellene reagálnia a gazdaságfejlesztés előtt álló területek szakemberigényeire, illetve ezzel párhuzamosan alaposabb figyelmet szentelni a visszafejlődő/vagy stagnáló ágazatok foglalkoztatási sajátosságaira.

- Megváltozott munkaképességűek: korábban a „800 ezer fő rokkantnyugdíjas országaként” emlegettük magunkat, s mindenkinek megvan a története egy ismerős pénzen vett rokkantságáról, vagy éppen arról, hogy betegsége ellenére nem ítélték meg valakinek a rokkantsági ellátást (korábban rokkantnyugdíjat). Hazánkban a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása messze elmaradt a fejlett országok szintjétől. Az ellátásban részesülők jelentős hányada bejelentés nélkül vagy jövedelmét részben bejelentve dolgozott. Korábban hiányoztak a rehabilitációs szolgáltatások, s csak a „passzív pénzbeli ellátások” léteztek. (Ezen túl ma már a munkaadók rehabilitációs hozzájárulás fizetésére kötelesek, ha az általuk foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általuk foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 %-át – kötelező foglalkoztatási szint.)

A megváltozott munkaképességűek ellátásai és a komplex rehabilitáció is jelentős változásokon ment keresztül az elmúlt években. Az egészségi állapotváltozáson alapuló ellátások igénybejelentését 2012. július 1-től a lakóhely szerint illetékes, rehabilitációs hatóságként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalnál (továbbiakban: rehabilitációs hatóság), az erre rendszeresített nyomtatványon lehet kérelmezni (személyesen vagy postai úton). Az ellátás megállapításáról, vagy elutasításáról a rehabilitációs hatóság határozatban dönt. Az igénybejelentést követően a rehabilitációs hatóság szakértői bizottsága komplex minősítés keretében (orvosi, foglalkozási, szociális szempontok) vizsgálatot végez és megállapítja az igénylő egészségkárosodásán alapuló egészségi állapotát, illetve rehabilitálhatóságát. A megváltozott munkaképességű személyek ellátása a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatától függően lehet: rehabilitációs ellátás, vagy rokkantsági ellátás.

- Tartósan nyilvántartott álláskeresők: növekvő számban jelennek meg az ún. halmozottan hátrányos helyzetű rétegek. A cigánysághoz tartozók, a megváltozott munkaképességűek, az alacsony iskolai végzettségűek közül sokan kerülnek a tartósan munka nélkül lévők közé. A munkáltatók által fizetett szociális hozzájárulás adókedvezménye szempontjából tartós munkanélküli az, akit: a foglalkoztatási szerv a foglalkoztatást megelőző 275 napon belül legalább 183 napig álláskeresőként nyilvántartott. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat statisztikai nyilvántartásában a tartósan álláskereső, aki: egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepelt a nyilvántartásban.

Mind Tolna megyében, mind pedig a Szekszárdi járásban az álláskeresők több mint negyede tartós álláskereső. A tavalyi évben a Szekszárdi járásban 603 fő (külön a Tolnai járásban 202 fő); míg a megyében 2.542 fő tartozott – az éves átlagot tekintve. Ez az összes álláskereső 26,99 %-a a Szekszárdi járásban (külön: 25,12 %-a a Tolnai járásban); míg a megyében 27,29 %-a.

E hátrányos helyzetű csoporton belül a Szekszárdi járásban 287 fő volt, aki több mint 12 hónapja, illetve 316 fő pedig több mint 24 hónapja regisztrált álláskereső. (A Tolnai járásban ugyanekkor 96 fő volt, aki több mint 12 hónapja, 106 fő pedig több mint 24 hónapja regisztrált álláskereső.) A megyében pedig 1.183 fő volt, aki több mint 12 hónapja, 1.359 fő pedig több mint 24 hónapja regisztrált álláskereső. Mindhárom említett térségben magasabb volt a több mint 24 hónapja regisztrált álláskeresők évi átlagos száma, mint a 12 hónapja regisztráltaké.

- Romák: valamennyi foglalkoztatási mutatójuk rosszabb, mint a többségi társadalomé. Az iskolázatlan és szakképzetlen roma emberek számára az elsődleges munkaerő-piac alig kínál kereső foglalkozást, és még az alkalmi munkavállalás területén is hátrányban vannak. Foglalkoztatottsági szintjük megközelítőleg a fele, a munkanélküliségi rátájuk három-ötszöröse, az egy keresőre jutó eltartottak száma háromszorosa a nem cigány lakosságénak. (Így továbbra is sokuknak csupán a családi pótlék, az iskoláztatási támogatás vagy az aktív korúak ellátása (RSZS/FHT) biztosítja a megélhetéshez szükséges jövedelmet, ezért a roma háztartások több mint fele él tartós szegénységben.) Az állandósuló állás-nélküliség miatt egyre szélesebb körben fenyeget az inaktivitás normává rögzülésének veszélye is. Ugyanakkor a roma emberek munkaerő-piaci re- integrációját tovább gátolja a munkaerőpiacon is jelenlévő negatív diszkrimináció. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a társadalom többsége nincs tisztában a roma lakosság problémáival, illetve nem érdekelt

helyzetük javításában sem. (A helyi társadalmakban jelentkező előítéletek meglétét társadalmi tényként kell tekinteni.) A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai nem rendelkeznek külön adatokkal a roma etnikumhoz tartozókról.

- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek: a nők újra munkába állása szinte minden országban fontos tényező a gazdasági növekedés fenntartása és fellendítése szempontjából; éppen ezért hátrányos, ha a (főként: szakképzett) nők hosszú időre feladják karrierjüket a gyermekneveléssel járó terhek miatt. Annak érdekében, hogy változás történjen a kisgyermekes édesanyák (szülők) kedvezőtlen munkaerő-piaci pozíciójában, az utóbbi években több kormányzati intézkedés született (GYED-EXTRA, diplomás GYED, stb.). Mind a kisgyermekes szülőknek, édesanyáknak, mind pedig a gyermeküket egyedül nevelőknek jelentős segítséget adhatna az, hogy ha az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása jelentősebb mértékben elterjedtebbé válna a hazai munkaerő-piacon (részmunkaidős foglalkoztatás, távmunka, rugalmas munkavégzés, stb.).

Különösen nehéz helyzetben vannak azok a személyek, akik otthon ápolják súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg hozzátartozóikat. Az ő munkaerő-piaci visszatérésük még nehezebb, hiszen sokan hosszú ideje (akár több mint egy évtizede) nem vállaltak munkát. (Köztudott, hogy minél tovább van valaki munka nélkül, annál nehezebb visszatérnie a munkaerőpiacra.) Sikeres munkaerő-piaci integrációjuknak alapfeltétele lenne, hogy a visszatéréskor személyre szabott és részletes értékelést készüljön az egyéni igényekről és lehetőségekről.

- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők: az álláskeresők egy része (aki nem részesül semmilyen egyéb ellátásban) jövedelmi helyzete alapján kaphat, igényelhet segítyt (FHT/RSZS). A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők: kötelesek álláskeresőként regisztrálni magukat az állami foglalkoztatási szervnél, illetve a továbbiakban a foglalkoztatási szervvel együttműködni; az ellátásra való jogosultságának következő – évente elvégzendő – felülvizsgálatáig legalább 30 nap időtartamban munkát vállalni, (közfoglalkoztatásban/keresőtevékenységet folytatni munkaviszony kertében/önkéntes munkában tevékenységet folytatni közérdekű tevékenységet folytató szervezeteknél). Vagy ezen túl lehetőségük adódik munkaerő-piaci programban részt venni, vagy legalább 6 hónap időtartamú munkaerőpiaci képzésben részt venni.

A tavalyi évben az éves átlagot tekintve a Szekszárdi járásban 767 fő (külön a Tolnai járásban 302 fő); míg a megyében 3.083 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (míg a Szekszárdi járásban 1.167 volt ellátás nélküli az éves átlagot tekintve; a Tolna járásban 404 fő, továbbá a megyében 5.065 fő).

- Közfoglalkoztatási programból kikerülő – elsődleges munkaerő-piacon elhelyezkedni kívánó álláskeresők: elsődlegesen nem deklarált célcsoportjai a jelen projektnek a közfoglalkoztatásból kikerülő személyek, de a hazai munkaerő-piacon még kevesen vannak azok, akik rövid időn belül a közmunkából vissza tudnak térni az elsődleges munkaerőpiacra. Az eredendően átmeneti jellegű közfoglalkoztatásból – a kormányzati szándékok szerint – a kiutat a szociális szövetkezetek, szociális gazdaságok tömeges létrehozása jelentheti. A korábbi foglalkoztatási paktumok nem számoltak kellő súllyal a szociális gazdaságokkal, szociális szövetkezetekkel. E téma felvetések mentén – szándékaink szerint a jelen foglalkoztatási partnerség, együttműködés a helyi/térségi szereplők együttműködésének fejlettebb minőségi szintjét, kultúráját teremtheti meg.

Fejlesztési potenciálok azonosítása

Szekszárd Megyei Jogú Városban és térségében 2016-2021-ben a következő fejlesztési potenciálok azonosíthatóak, amire a projekt keretében kialakított foglalkoztatási együttműködés irányul:

- a) *Térségi gazdaságfejlesztés:*
 - Helyi vállalkozások támogatása foglalkoztatási támogatásokkal
 - Önfoglalkoztatóvá válás támogatása
 - Vállalkozási tanácsadási rendszer működtetése.
- b) *Álláskereső képzése, munkavállalói kompetenciáik fejlesztése és mentális támogatása:*
 - Álláskereső képzése: munkaerő-piaci át-, vagy továbbképzések (és kapcsolódó támogatások, szolgáltatások: keresetpótló juttatás, utazás támogatása, stb.)

- Munkaerő-piaci szolgáltatások (tanácsadás, mentorálás, stb.) biztosítása.
- c) *A térségi gazdaságfejlesztés és a szakképzés összehangolása:*
- Térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása (munkaadók, szakképzők, kamara).
- d) *Munkaerő-piaci diszkrimináció ellen ható programok kidolgozása és megvalósítása helyi szinten:*
- Kiemelten a férfiak és nők közti esélyegyenlőség megteremtésére;
 - Hátrányos munkaerő-piaci helyzetűek (alacsony iskolai végzettségűek; 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső; 50 év feletti; roma nemzetiséghez tartozók, stb.), valamint
 - Területi hátránnyal rendelkezők esélyegyenlőségének megteremtésére.
- e) *Együttműködési kultúra fejlesztése helyi/térségi szinten*
- A foglalkoztatási együttműködés (paktum) működése a helyi partnerségen alapul, segítségével összehangot lehet teremteni a térségi gazdaságfejlesztés, a területfejlesztés és humán erőforrás fejlesztés céljai között. A paktum működésének nem egy versenynek kell lennie, hanem egy méltányos együttműködésnek a remélt közös haszon érdekében; tehát a legfontosabb működési elve a partnerség. Mindez egy tanulási folyamat eredménye: új együttműködési formák és szemlélet elsajátítását igényli a résztvevőktől. Az együttműködés a következő „szinteken” való megvalósulást jelenti:
 - Együttműködési kultúra fejlesztése
 - Érdekegyeztetés Szekszárd MJV területén, kistérségében és a megyében is
 - Foglalkoztatáspolitikai társadalmasítása
 - Helyi politikák integrált megvalósítása.

Mindezen tevékenységek, cselekvések a helyi/térségi szereplők együttműködésének fejlettebb minőségi szintjét, kultúráját teremtheti meg.

A fentiek alapján kimondható, hogy a konkrét helyi munkaerő piaci programok irányát az e projekt keretében elkészítendő részletes helyzefeltárás, és az erre épülő, a partnerek által közösen megalkotott helyi foglalkoztatási stratégia és akcióterv meghatározza, szervesen illeszkedik a már meglévő helyi-, térségi és megyei fejlesztési elképzelésekhez és dokumentumokhoz.

Adott probléma kezelésének célja a támogatási kérelemmel

A fentiek alapján az alábbiakban foglalható össze jelen projekt szükségessége:

- A projekt megvalósításához szükséges szakmai, humán, adminisztratív és szervezeti feltételeket meg kell szilárdítani, ki kell jelölni a szükséges szakértői területeket (jog, pénzügy, felnőttképzés, vállalkozás-fejlesztés, statisztika, kutatás-módszertan és igény szerint további szakterületek), valamint ki kell választani a szakértőket.
- A közvetlen célcsoportnak a projekt teljes szakaszában szüksége lesz szakmai támogatásra, segítségnyújtásra – a gazdaságfejlesztési-, foglalkoztatási célkitűzések megvalósulása érdekében – azonban a közvetett célcsoportról is információkat kell szerezni, nekik is információt szükséges szolgáltatni.
- A projekt megvalósítási szakaszában a felmerülő igényeket és tevékenységeket folyamatosan monitorozni kell, folyamatba épített és folyamatközi értékelés segítségével. Ezáltal visszacsatolást biztosíthatunk, elősegítjük a program hatékonyságának növelését, valamint mérsékeljük, kezelhetővé tesszük a projekt kockázatát.
- Mivel a korábbi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) fontos inputjai lehetnek a jelen projektnek, így az együttműködés, tapasztalatcsere, a „jó gyakorlatok” adaptálása – kiemelten fontos eleme a foglalkoztatási együttműködések, partnerségek további fejlődésnek, illetve megerősödésének.

- A foglalkoztatási együttműködések (paktumok) népszerűbbé, ismertebbé tétele, valamint az együttműködés szolgáltatásainak megismertetése érdekében szükséges marketing-, PR és média szolgáltatások igénybe vétele. Ennek elsődleges célcsoportjai azok vállalatok, cégek, foglalkoztatók, akik szerepet vállalnak a jövőben az álláskereső foglalkoztatásában – de ezen túl elengedhetetlen az egész társadalom szemlélet-váltása is ezen a területen. Ehhez kapcsolódhat a Széchenyi 2020 Arculati Kézikönyv szerinti nyilvánosság biztosítása, továbbá a jelen *Megvalósíthatósági Tanulmányban* meghatározott projektkommunikációs tevékenység.
- A fenntarthatóság érdekében is kiemelten fontos, hogy megfelelő támogató szakmai háttér álljon a projekt potenciális célcsoportjainak rendelkezésre.

Összegzés

A tevékenységek, cselekvések által a foglalkoztatási együttműködés, paktum a helyi együttműködési kultúra attitűdváltásnak hajtóereje lehet – miközben a saját hálózati tevékenységét folyamatosan koordinálja, működteti és fejleszti.

Ehhez lokális szinten a helyi szereplők aktív közreműködésére, és innovatív megoldások kidolgozására van szükség, amire a foglalkoztatási együttműködés, foglalkoztatási paktum, – mint az Európai Unió „best practice” (legjobb gyakorlat) – foglalkoztatáspolitikai eszköz hatékonyan nyújthat keretet.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projekt szempontjából releváns szakmapolitikai háttérének bemutatása

a) Az Európai Unió foglalkoztatási és szociális politikája

Az Európai Unió működése a szociális piacgazdaság eszméjén alapul. A teljes foglalkoztatás, a társadalmi haladás, a társadalmi befogadás, a szociális védelem, a szolidaritás és a társadalmi kohézió megvalósítása az EU Szerződében rögzített elsődleges célok közé tartozik. Az uniós szakpolitikák (valamennyi szakpolitika) kialakításakor, majd végrehajtásakor szem előtt kell tartani a következőket.

- A magas szintű foglalkoztatást,
- A megfelelő szociális védelmet
- Valamint a társadalmi kirekesztés elleni küzdelmet.

A Szerződésnek ezen kívül szerves része az Európai Unió Alapjogi Chartája, mely kötelező jogi erővel bír. A charta szociális jogokat biztosít az EU valamennyi lakosának. Ezek közé tartozik:

- A munkavállalók joga ahhoz, hogy munkáltatójuk tájékoztassa őket, és kikérje véleményüket,
- A tárgyaláshoz és a sztrájkhoz való jog,
- A munkaközvetítői szolgáltatások igénybevételéhez való jog,
- A méltánytalan elbocsátással szembeni védelem joga
- A méltányos és tisztességes munkakörülményekhez való jog,
- A gyermekmunka tilalma,
- A fiatal munkavállalók védelme,
- A családi és szakmai élet összeegyeztethetősége, vagyis védelem az anyasággal összefüggő okokból történő elbocsátás ellen, valamint a fizetett szülési és szülői szabadsághoz való jog,
- A társadalombiztosításhoz, lakhatási támogatáshoz és egészségügyi ellátáshoz való jog.

b) Az EU Oktatási és szakképzési politikájának közvetett hatásai

Az oktatási és szakképzési politika esetében a döntéshozatal rendes jogalkotási eljárás keretében történik. A szubszidiaritás elvének megfelelően az oktatási és szakképzési politikákról az Európai Unió (EU) egyes tagállamai döntenek. Így az EU-ra támogatószerep hárul. Egyes kihívások azonban valamennyi tagállamot egyformán érintenek – így például az idősödő társadalmak, a munkaerő körében jelentkező képzésihiány és a globálisverseny –, ezért azok közös válaszokat tesznek szükségessé, valamint az országok közötti együttműködést és kölcsönös tanulást.

Míg a szakképzést az 1957. évi Római Szerződés határozta meg a közösségi fellépés területeként, addig az oktatást az 1992. évi Maastrichti Szerződés ismerte el hivatalosan az EU hatáskörébe tartozó területként.

c) Az Európai Unió működéséről szóló szerződés szerinti célkitűzések; a foglalkoztatás, az oktatás és képzés jelenlegi prioritásai

Az Európai Unió 2010-ben „Európa 2020” névvel 10 évre szóló növekedési stratégiát indított útjára, hogy úrrá legyen a válságon, mely továbbra is komoly nehézségeket okoz több uniós országnak is. A stratégia olyan feltételeket hivatott teremteni, amelyek új típusú – intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb – növekedést tesznek lehetővé. Az EU, hogy törekvését 2020-ig megvalósíthassa, öt kulcsfontosságú célt tűzött maga elé. E célkitűzések a foglalkoztatásra, az oktatásra, a kutatásra és innovációra, a társadalmi befogadásra és a szegénység enyhítésére, valamint az éghajlatváltozás elleni küzdelemre és az energiaügyre irányulnak.

Az EU foglalkoztatáshoz kapcsolódó stratégiai célkitűzései a következők:

- Az Európa 2020 stratégia egyik fő célkitűzése az, hogy az évtized végére az aktív népesség (azaz a 20–64 éves korosztály) 75%-ának legyen munkája.
- Az EU külön erőfeszítéseket tesz azért, hogy csökkentse a fiatalokat sújtó munkanélküliséget, az ifjúsági munkanélküliségi ráta ugyanis több mint kétszerese a felnőttek körében számított aránynak. A közvetlen támogatások mellett az uniós tagországoknak strukturális reformokat javasolnak annak érdekében, hogy elősegítsék az országok kormányzati szervei, foglalkoztatási szolgálatai, az oktatási és szakképzési intézményei, valamint a szociális-, és civilszervezetei – közötti partnerségek kialakulását.

Az EU oktatáshoz és képzéshez kapcsolódó stratégiai célkitűzései:

Politikai és tevékenységei meghatározása és végrehajtása során az Unió figyelembe veszi az oktatás és képzés magas szintjének előmozdítására vonatkozó követelményeket. Ezért az EU oktatáshoz és képzéshez kapcsolódó hosszú távú stratégiai célkitűzései a következők:

- Az egész életen át tartó tanulás és a mobilitás megvalósítása,
- Az oktatás és a képzés minőségének és hatékonyságának javítása,
- A méltányosság, a társadalmi kohézió és az aktív polgári szerepvállalás előmozdítása,
- Az innováció és a kreativitás – a vállalkozói készségeket is beleértve – fejlesztése az oktatás és a képzés minden szintjén.

Az Európa 2020 stratégiának, azaz az EU növekedésre és foglalkoztatásra összpontosító átfogó programjának elfogadása különösen nagy lendületet kölcsönzött az oktatási és képzési politikának. Az Európa 2020 stratégia kiemelt kezdeményezései közül az alábbi öt az oktatás és a képzés korszerűsítésétől függ: *Mozgásban az ifjúság, Új készségek és munkahelyek menetrendje*, valamint a *Digitális menetrend, az Innovatív Unió és a Szegénység elleni küzdelem platformja*.

Az „Oktatás és képzés 2020” az oktatás és képzés terén folytatott európai együttműködés új stratégiai keretrendszer, amely elődjén, az „Oktatás és képzés 2010” munkaprogramon alapul. Közös stratégiai célkitűzéseket biztosít a tagállamok számára, többek között e célkitűzések eléréséhez szükséges elveket, valamint közös munkamódszereket, amelyek minden időszakos munkaciklushoz kiemelt területeket jelölnek meg.

A fent említett célok (5 kulcsfontosságú cél) egymással összefüggnek, egymást erősítik:

- „Az oktatás tökéletesítése elősegíti, hogy javuljon a foglalkoztathatóság és csökkenjen a szegénység,
- A gazdasági életben végzett kutatási-fejlesztési és innovációs tevékenységek megsokszorozódása és a forrásfelhasználás hatékonyságának javítása révén Európa versenyképesebbé válik, és új munkahelyek jönnek létre,
- A környezetkímélő technológiákba történő beruházás hozzájárul az éghajlatváltozás elleni küzdelemhez, egyúttal pedig új üzleti és foglalkoztatási lehetőségeket teremt.”⁹

A projekt kapcsolódása az Európai Unió közös stratégiai és szakpolitikai célkitűzései megvalósításához

- Európa 2020 Stratégia, melynek része az európai foglalkoztatási stratégia:

⁹ Forrás: http://ec.europa.eu/europe2020/europe-2020-in-a-nutshell/targets/index_hu.htm

- A foglalkoztatás, a szociális ügyek és a társadalmi befogadás témájában 3 „vezérprojekt” indult az Európa 2020 stratégia keretében:
 „MOZGÁSBAN AZ IFJÚSÁG: az EU a kezdeményezéssel azt szeretné elérni, hogy a hallgatók és a gyakornokok külföldi tapasztalatszerzésének elősegítése, valamint az európai oktatás és képzés színvonalának emelése révén javuljanak a fiatalok elhelyezkedési esélyei.
 ÚJ KÉSZSÉGEK ÉS MUNKAHELYEK MENETREDJE: az EU célja e kezdeményezéssel az, hogy friss lendületet adjon a munkaerőpiac megreformálására irányuló törekvéseknek, és ennek köszönhetően a polgárok megszerezhessék a jövő munkahelyeihez szükséges készségeket és tudást, továbbá hogy új munkahelyeket teremtsen, és felülvizsgálja az uniós foglalkoztatási jogszabályokat.
 A SZEGÉNYSÉG ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS ELLENI EURÓPAI PLATFORM: célja a foglalkoztatottság támogatása valamennyi szinten az alábbi cél megvalósítása érdekében: 2020-ra legalább 20 millió emberrel kevesebb szegény és kirekesztett legyen az Unióban.”¹⁰

- Kohéziós politika 2014-2020
- Euro Plusz Megállapodás
- Európai Unió Területi Agendája 2020.

A támogatási kérelem indokoltságát alátámasztó jogszabályi háttér

a) A fenti stratégiák megvalósulását országos szinten támogató, kapcsolódó fejlesztéspolitikai dokumentumok

- A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia
- Magyarország 2015. évi Nemzeti Reform Programja
- 18/2013. (III. 28.) OGY határozat a Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégiáról
- Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
- Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–2020-as fejlesztési időszakra.

b) A fenti stratégiák megvalósulását helyi szinten támogató, kapcsolódó fejlesztéspolitikai dokumentumok

- Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptiója 2014-2020
- Szekszárd Megyei Jogú Város Integrált Területi Programja
- Szekszárd Megyei Jogú Város Településfejlesztési Konceptiója
- Szekszárd MJV Integrált Településfejlesztési Stratégia
- Szekszárd Megyei Jogú Város komplex marketingstratégiája 2014-2020
- A Szekszárdi Kistérség Fejlesztési Programja 2014-2020
- Szekszárd Megyei Jogú Város Helyi Fenntarthatósági Programja
- Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Gazdasági Programja 2015-2020
- Szekszárd Megyei Jogú Város Ifjúsági Konceptiója 2015-2020
- Helyi Esélyegyenlőségi Program
- Javaslat a 2014-2020 közötti időszak Terület- és Településfejlesztési Operatív Programja 6. Fenntartható városfejlesztés prioritásának végrehajtási feladatairól szóló Megállapodás jóváhagyására
- SZMJV Önkormányzatának 2016. évi költségvetése.

c) A projekthez kapcsolódó hazai jogszabályi háttér

- Törvények
 - A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény (1991. évi IV. törvény)
 - Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény (2010. évi LXXV. törvény)

¹⁰ Forrás: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=hu&catId=956>

- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló törvény (2004. évi CXXIII. törvény)
 - A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény (2011. évi CXCI. törvény)
 - Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény (2003. évi CXXV. törvény)
 - A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló törvény (2011. évi CVI. törvény)
 - A szakképzésről szóló törvény (2011. évi CLXXXVII. törvény)
 - A felnőttképzésről szóló törvény (2013. évi LXXVII. törvény)
 - A munka törvénykönyve (2012. évi I. törvény)
 - A közbeszerzésről szóló törvény (2015. évi CXLIII. törvény)
 - Az államháztartásról szóló törvény (2011. évi CXCV. törvény).
- **Rendeletek**
 - A munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló rendelet (30/2000. (IX. 15.) GM rendelet)
 - A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló rendelet (39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet)
 - A szakképzettséggel rendelkező, pályakezdő álláskeresők munkatapasztalt-szerzésének és a létszámleépítések megelőzése érdekében a részmunkaidős foglalkoztatás támogatásáról szóló rendelet (70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet)
 - A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló rendelet (6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet)
 - A munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló rendelet (39/1998. (III. 4.) Kormányrendelet)
 - A 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló rendelet (255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet)
 - A 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló rendelet (272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet).
 - **A projekthez kapcsolódó Európai Közösség vonatkozó jogszabályai**
 - A BIZOTTSÁG 651/2014/EU RENDELETE (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról
 - AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 573/2014/EU HATÁROZATA (2014. május 15.) az állami foglalkoztatási szolgálatok (ÁFSZ-ek) közötti fokozott együttműködésről
 - AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2014/54/EU IRÁNYELVE (2014. április 16.) a munkavállalók szabad mozgásával összefüggésben a munkavállalóknak biztosított jogok gyakorlását megkönnyítő intézkedésekről
 - AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 233/2014/EU RENDELETE (2014. március 11.) a 2014-2020-as időszakra szóló fejlesztési együttműködési finanszírozási eszköz létrehozásáról
 - AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1296/2013/EU RENDELETE (2013. december 11.) az Európai Unió foglalkoztatás és társadalmi innováció programjáról és a foglalkoztatási és társadalmi befogadási célú európai Progress mikrofinanszírozási eszköz létrehozásáról szóló 283/2010/EU európai parlamenti és tanácsi határozat módosításáról (EGT-vonatkozású szöveg)
 - A TANÁCS HATÁROZATA (2013. április 22.) a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról (2013/208/EU)
 - AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSFOGLALÁSA (2012. szeptember 11.) az oktatásról, képzésről és az Európa 2020 stratégiáról

- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 453/2008/EK RENDELETE (2008. április 23.) a közösségi üres álláshelyekre vonatkozó negyedéves statisztikai adatokról (EGT-vonatkozású szöveg)
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 452/2008/EK RENDELETE (2008. április 23.) az oktatással és az egész életen át tartó tanulással kapcsolatos statisztikák előállításáról és kidolgozásáról.

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A fejezetben bemutatásra kerül, hogy a Széchenyi 2020 és a hozzá kapcsolódó tervezési dokumentumokban (Operatív Program, Partnerségi Megállapodás) megjelölt célrendszerhez hogyan kapcsolódik a támogatási kérelem célrendszere.

Az összefüggések vizsgálatakor a projekt specifikus céljait „becsatornázzuk” az egyes programelemek specifikus céljaiba, azaz az azokhoz történő hozzájárulás módját igazoljuk.

A kapcsolódás bemutatásakor az alábbi szempontokat vesszük figyelembe:

- Bemutatjuk a projekt kapcsolódását (illeszthetőségét) az érintett Operatív Programhoz (OP).
- Bemutatjuk a projekt hozzájárulását az OP-ban, a felhívásban rögzített célkitűzések megvalósulásához.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) elsődleges célja a térségi, decentralizált gazdaságfejlesztés, ezáltal a foglalkoztatás növelése, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása. Valamennyi prioritása, intézkedése közvetlenül vagy közvetetten hozzájárul ehhez a célhoz. A TOP elsősorban az önkormányzatok fejlesztéseire biztosít forrásokat, az önkormányzatok gazdaságfejlesztési és azzal összefüggő város- és településfejlesztési akcióit támogatja.

A TOP elsősorban a Partnerségi Megállapodás 5. nemzeti fejlesztési prioritásához, azaz a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósításához kapcsolódik. Eszerint a versenyképesség mellett a gazdaságfejlesztés másik dimenziója az ország helyi és térségi gazdasági rendszereinek megerősítése. A prioritás nagy hangsúlyt helyez a helyi gazdaság foglalkoztatási lehetőségeinek kiaknázására, ami esélyt kínál a munkaerőpiacról kiszorult rétegek számára is. Erősíteni kell a városok térségi gazdaságszervező erejét, egyúttal településfejlesztési akciók révén javítani kell a városok vonzerejét, a munkába járást, a leromlott területek gazdasági, fizikai és társadalmi megújítását. A TOP integrált területi programok alapján nyújt támogatást, a megyék és a megyei jogú városok szintjén összehangolt fejlesztésekre.

A TOP stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz.

A TOP az alábbi EU2020 stratégiai célokhoz járul hozzá, összhangban a Nemzeti Reform Programban (NRP) és a Partnerségi Megállapodásban (PM) rögzítettekkel:

- Foglalkoztatás növelése: a PM az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU cél: 75%). Jelenleg a foglalkoztatási ráta Eurostat /2013/ adatok szerint Magyarországon 63,2%, EU átlag 68,3%. E célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával.

A TOP 2014-2020 céljainak és beavatkozási területeinek meghatározása az Európai Unió Tanácsa által megfogalmazott 2013-as és 2014-es Ország-specifikus ajánlások figyelembevételével történt. Az alábbi területeken valósul meg a kapcsolódás:

- A TOP foglalkoztatási céljai között célul tűzi ki a nők munkaerő-piaci részvételének ösztönzését, melyet a gyermekgondozási létesítmények bővítésével segít.
- A TOP célul tűzi ki a szegénység csökkentését, melyet direkt módon az alapellátást nyújtó közszolgáltatások infrastrukturális feltételeinek fejlesztésével, a hozzáférés javításával és a

szociális város-rehabilitációs intézkedésen keresztül segít.

- A TOP célul tűzi ki a foglalkoztatottság javítását, kapcsolódva az aktív munkaerő-piaci intézkedésekhez.
- A TOP célul tűzi ki az energiahatékonyság javítását, lehetővé téve az ilyen beavatkozásokat az önkormányzatok számára.

A foglalkoztatási együttműködések, foglalkoztatási megállapodások tárgyában kiírt pályázati projektek két TOP prioritási tengelyhez kapcsolódnak:

- A TOP 5. prioritási tengelye: Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködés
- A TOP 6. prioritási tengelye: Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban,
- mely tengelyek egyedi célkitűzése: a foglalkoztathatóság javítása és a helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése.

A prioritások keretében – többek között – helyi foglalkoztatási kezdeményezések valósulhatnak meg megyei és helyi szinten:

- Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések
- Helyi foglalkoztatási együttműködések
- Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében.

A támogatások célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez. Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási-, és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá.

A TOP-6.8.2-15 projekt alapvető célja, hogy a megyei jogú város önkormányzatának vezetésével, a megyei jogú város, vagy annak vonzáskörzetére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – a kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A célok teljesülése érdekében

- **A foglalkoztatási paktum keretében – Szekszárd Megyei Jogú Város területén és várostérségében – álláshoz jutók száma a projekt 60 naponos időtartamának végéig minimálisan 171 fő,**
- **A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma minimálisan 112 fő,**
- **A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma a projekt 60 hónapos időtartamának végéig minimálisan 392, a 2018-as köztes időpontig pedig 72 fő lesz tervezetten.**

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

A fejezetben olyan nemzeti és területi stratégiákat azonosítunk, valamint mindezekhez a támogatási kérelem kapcsolódását bemutatjuk, melyek végrehajtásához az adott támogatási kérelem konkrétan hozzájárul. Továbbá be kívánjuk mutatni, hogy a támogatási kérelem mely, megvalósuló vagy megvalósult kiemelt támogatási kérelemhez kapcsolódik, és milyen mechanizmusokon keresztül érvényesülhetnek a szinergikus hatások. Ismertetjük, hogy a projekt beavatkozásai hogyan járulnak hozzá Tolna megye Integrált Területi Programjában (továbbiakban: ITP) foglaltakhoz. Ezen túl bemutatásra kerül az is, hogy a projekt beavatkozásai hogyan járulnak hozzá az Integrált Településfejlesztési Stratégiájához (ITS). Végül a projektjavaslat illeszkedést mutatjuk be a megyei/járási/ágazati stratégiához, koncepcióhoz. Az elemzés kitér annak bemutatására is, hogy a fejlesztés milyen módon járul hozzá a térség gazdasági és foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához, mennyiben szolgálja a térség vidékfejlesztési céljait.

A dokumentumelemzés célja, hogy megfelelő képet adjon egy szempont, a foglalkoztatás (foglalkoztatás-bővítés) lehetőségeiről. Választott módszer: a rendelkezésre álló dokumentumok átvizsgálása.

Célok:

- a foglalkoztatás-bővítés szempontjából kiemelhető információk ÁTTEKINTHETŐ összesítése;
- a fejlesztési dokumentumokban felsorolt projektek megvalósulásának vizsgálata; és
- ennek alapján a leírt és tervezett, de nem megvalósult fejlesztések (mint potenciális munkaerőfelszívó-helyek) azonosítása.

Nem cél:

- a dokumentumok kritikai analízise és koherenciavizsgálata.

a) Nemzeti kiemelt projektek

A „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című, TOP-6.8.2-15 kódszámú program kapcsolódása az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) foglalkoztatási programjaival:

Az EFOP az Európai Bizottság által elfogadott, 2014-2020-as időszakra vonatkozó egyik operatív program.

Az operatív program intelligens, fenntartható és inkluzív növekedésre vonatkozó uniós stratégiához és a gazdasági, társadalmi és területi kohézió megvalósításához való hozzájárulására vonatkozó stratégia.

A Partnerségi Megállapodás fő célkitűzéséhez tehát az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (a továbbiakban: EFOP, vagy operatív program) a humán tőke növelésével és a társadalmi környezet javításával tud a legeredményesebben hozzájárulni. Az EFOP a Partnerségi Megállapodás 4. nemzeti prioritásában, azaz a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése valósítja meg az alábbi hét fő beavatkozási irányon keresztül:

- I. Társadalmi felzárkózás
- II. A család társadalmi szerepének megerősítése és a társadalmi összetartás erősítése
- III. Egészségfejlesztés és betegségmegelőzés, egészségügyi fejlesztések
- IV. A köznevelés minőségének fejlesztése, kiemelt tekintettel a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentésére
- V. A munkaerő-piaci változásokhoz alkalmazkodni képes felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése
- VI. Utánpótlás mennyiségi és minőségi megerősítése a humán intézményekben dolgozók körében és a kutatás-fejlesztésben
- VII. Mindezeket kiegészíti a lelki egészség és megújulás horizontális kezdeményezés, melynek célja a lelki egészség fejlesztése, a mentális betegségek megelőzése és ez által az életminőség javítása, s így több beavatkozási irányban is megjelenik.

TOP-6.8.2-15 kódszámú program kapcsolódása elsősorban az első, „Együttműködő társadalom” nevű prioritási tengellyel kimutatható.

1.PRIORITÁSI TENGELEK: Együttműködő társadalom

Az Együttműködő társadalom elnevezésű prioritási tengely kizárólag a 9. számú tematikus célt fedi le. Ezen belül az alábbi beruházási prioritásokat érinti:

- Az aktív befogadás, többek között az esélyteremtés és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében – 9. (I.)
- A marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja – 9. (II.)
- A megfizethető, fenntartható és minőségi szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása, beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat és a közérdekű szociális szolgáltatásokat – 9. (IV.)
- A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása – 9. (V),
- Közösségvezérelt helyi fejlesztési stratégiák – 9. (VI).

A prioritási tengely kizárólag az Európai Szociális Alapból kerül finanszírozásra. A prioritási tengelyben a Közép-magyarországi Régióban, illetve a jelölt intézkedéseknél más uniós ország területén megvalósuló fejlesztések is megjelenhetnek, ha azokról projektszinten objektív adatokkal alátámaszthatóan bizonyítható azok kevésbé fejlett régiókra történő visszahatása. Ha az ország egészére kiható, de a Közép-magyarországi Régióban valósul meg egy fejlesztés, úgy amennyiben az uniós szabályozás előírja a régiókatételek közötti finanszírozás megosztási kulcs alkalmazását, úgy a lakosságáras elosztást kell alapul venni. A KSH 2012. január 1-jei adatai alapján a Közép-magyarországi Régióban a teljes 33/252 magyar lakosság 30,05%-a lakott, így az országos kihatású programok esetében a teljes elszámolható költségének 30%-át a KMR-re, míg 70%-át a kevésbé fejlett régiók keretére kell elszámolni.

A beruházási prioritáshoz kapcsolódó egyedi célkitűzések és a várt eredmények:

Azonosító: 1.A

Egyedi célkitűzés: A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése.

A tagállam által az uniós támogatással elérni kívánt eredmények: A specifikus cél eredményeként képessé válnak a halmozottan hátrányos helyzetű, beleértve romák és megváltozott munkaképességű emberek a nyílt munkaerő-piacra átvéző aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre az egyénre szabott segítségnyújtás, a szociális munka, alapkompenciák fejlesztése, általános és szakképzéshez való hozzáférés javítása által. A specifikus cél keretében folytatott célzott, komplex programok eredményeképp javul a romák (kiemelten a roma nők) foglalkoztathatósági szintje.

Beruházási prioritás: 1. BERUHÁZÁSI PRIORITÁS (1. prioritási tengely) Az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében (9.I.)

A halmozottan hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci eszközökben való részvételének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése

Az Európa 2020 Stratégia foglalkoztatási célja eléréséhez, továbbá a nélkülözés elleni eredményes fellépéshez elengedhetetlen az NTFS-ben foglaltakkal összhangban a halmozottan hátrányos helyzetű csoportok és rászoruló emberek, különösen a gyermeket nevelő családok eltartói munkaerő-piacon való megjelenése és öngondoskodó képességének fejlesztése. A GINOP az elsődleges munkaerő-piacra már rövidebb távon aktív munkaerő-piaci eszközökkel integrálható személyeket vonja be, az EFOP azokra irányul, akik munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb távon valósulhat meg. Az intézkedésben a szakmai program megvalósítása mellett lehetőség van a beavatkozásokat megalapozó kutatások, tudományos elemzések elvégzésére, valamint a kapcsolódó képzések lebonyolítására is. Az intézkedés főbb beavatkozásai:

a) A megváltozott munkaképességű emberek foglalkozási rehabilitációja keretében a rehabilitáció folyamatát segítő fejlesztések megvalósítása mellett sor kerül a munkahelyi körülményekhez való alkalmazkodóképesség fejlesztésére, a nem fizikai hozzáférhetőség javítására, munkahelyi tapasztalatszerzésre, melyet tanácsadással, mentorálással, képzéssel, egyéb humán szolgáltatásnyújtással és bértámogatással (átmeneti jellegű támogatott foglalkoztatás) ösztönzünk. Ezt kiegészíti a megváltozott munkaképességhez igazított munkahely feltárása és felkészítése. A művelet célcsoportját a komplex minősítési nyilvántartásban szereplők alkotják, és akik a célcsoport foglalkoztatását vállalják (akkreditált foglalkoztatók és nyílt munkaerő-piaci szereplők). A tartósan utcán élők és hajléktalan emberek esetében a rehabilitáció, az egyénre szabott támogatás és kompetenciák fejlesztése és a munkára való felkészítés kiegészül az önálló lakhatás elősegítéséhez szükséges tevékenységek megvalósításával is.

b) A szabadságvesztés alatti reintegráció elősegítése érdekében a fogvatartottak munkaerő-piaci és társadalmi reintegrációját elősegítő egyénre szabottan differenciált, országosan elérhető program megvalósítása szükséges.

c) Romák (kiemelten roma nők) foglalkoztatásba ágyazott képzése. A romák felzárkózásának segítése érdekében a nyílt munkaerő-piachoz közelítő programok indítása. A foglalkoztatási szempontból különösen hátrányos helyzetű romák támogatott képzésére, egyénre szabott segítésére, mentorálásra és átmeneti jelleggel támogatott foglalkoztatására kerül sor.

d) A támogatott lakhatás kialakításának célja a rehabilitációs programot már sikeresen 39/252 teljesített, felépülőben lévő drogbetegek szükségleteihez illeszkedő szolgáltatások biztosítása, társadalmi reintegrációjának támogatása, valamint a támogatott lakhatást igénybevevő drogbetegek foglalkoztatási lehetőségének támogatása.

Az intézkedés tartalmazza a megfogalmazott célok eléréséhez szükséges informatikai fejlesztéseket is, elsődlegesen a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációját segítő kormányzati háttér-informatikai rendszer továbbfejlesztését.

Területi kihatás: kevésbé fejlett régiók, országos kihatású programoknál a KMR is (VEKOP-ból vagy nemzeti forrásból finanszírozva), és egyes műveleteknél Magyarországon kívüli régiók.

Beavatkozások lehetséges célcsoportja: a rászoruló és/vagy nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásban élő halmozottan hátrányos helyzetű személyek, romák, megváltozott munkaképességű személyek, szenvedélybetegek, hajléktalan emberek.

Lehetséges kedvezményezettek: állami költségvetési szervek, önkormányzatok, nemzetiségi önkormányzatok és társulásaik, önkormányzati és nemzetiségi önkormányzati intézmények, civil szervezetek, egyházi jogi személyek, oktatási/képzési intézmények, megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató gazdasági társaságok, szociális szövetkezetek

Kapcsolódó EFOP intézkedések: 1.5, 1.6, 1.8, 1.11, 2.3, 2.4.

A TOP-6.8.2-15 projekt elsősorban olyan hátrányos helyzetű regisztrált álláskeresőket és inaktív személyeket kíván bevonni, akik rövidebb távon aktív munkaerő-piaci eszközökkel (képzési és foglalkoztatási támogatásokkal, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával) integrálhatóak az elsődleges munkaerő-piacra. Az EFOP projektek azokra irányulnak, akik munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb távon valósulhat meg (halmozottan hátrányos helyzetűek).

A TOP-6.8.2-15 fejlesztéshez közvetlenül leginkább kapcsolódó kiemelt EFOP projekt:

„Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” – EFOP-1.1.1-15

A projekt elsődleges célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése, képzettségi szintjének növelése foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. Továbbá a projekt célja a munkaadók szemléletének formálása a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása érdekében. A projekt keretében nyújtott, munkaerő-piaci kereslethez igazodó képzések által javul a megváltozott munkaképességű személyek képzettségi szintje. A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások eredményeként növekszik a munkavállalók munkaerő-piaci alkalmazkodóképessége és motivációs szintje. A célcsoport tagjai támogatott foglalkoztatás keretében munkatapasztalatra, munkagyakorlatra tesznek szert, amely foglalkoztathatóságukat és a jövőbeni elhelyezkedési esélyeiket nagymértékben javítja. Az egyénnek nyújtott közvetlen szolgáltatások mellett sor kerül a megmaradt munkaképességnek megfelelő munkahelyek feltárására és a munkaadó foglalkoztatásra való felkészítésére és érzékenyítésére. Összességében, az egyénre szabott szolgáltatások megfelelő szintű kombinációja, mentorálás, képzés, támogatott foglalkoztatás és a munkaadók felkészítése következtében javul a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzete. A Felhívás közvetlen célcsoportját a komplex minősítési nyilvántartásban szereplő megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek, a közvetett célcsoportját a munkavállalók foglalkoztatását vállaló nyílt munkaerő-piaci munkáltatók alkotják.

Kapcsolódás a jelen projekthez – szinergia-vizsgálat (a következő mechanizmusokon keresztül érvényesülhetnek a szinergikus hatások):

Terület:

- Mindkét projekt a konvergencia régiókban támogatott (így Tolna megyében is).

A projekt célcsoportjai:

- TOP-6.8.2-15:
 - Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül)
 - 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
 - 50 év felettek
 - GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
 - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
 - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek¹⁰ (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
 - Megváltozott munkaképességű személyek
 - Roma nemzetiséghez tartozó személyek.
- EFOP-1.1.1-15:

- (megváltozott munkaképességűek, akik): a 7/2012. (II. 14.) NEFMI rendelet alapján elvégzett komplex minősítés szerint azok a személyek, akiknek az egészségi állapota 60%-os, vagy kisebb mértékű (B1, B2, C1, C2, D, E minősítési kategóriába tartozó személyek
- És az I. fokú rehabilitációs hatóság nyilvántartásában, mint együttműködő, rehabilitációs szolgáltatást kérők szerepelnek.

Célcsoport támogatása:

- TOP-6.8.2-15:
 - Elhelyezkedést elősegítő támogatások
 - Önfoglalkoztatóvá válás támogatása
- EFOP-1.1.1-15:
 - Munkakipróbálás, munkatapasztalat, munkagyakorlat szerzés elősegítése a foglalkoztatás támogatásával, beleértve az önfoglalkoztatást és a megváltozott munkaképességű (fogyatékossgal élő) munkavállaló munkahelyi segítségét végző személyek foglalkoztatását kizárólag a segítség ideje alatt; a próbamunka céljából végzett egyszerűsített foglalkoztatás támogatása
- TOP-6.8.2-15:
 - Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
- EFOP-1.1.1-15:
 - Munkaerő-piaci igényekhez igazodó szakma elsajátítására vagy felfrissítésre irányuló képzések
- TOP-6.8.2-15:
 - Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
- EFOP-1.1.1-15:
 - Egyéni fejlesztési terv elkészítése, módosítása és a teljesülés nyomon-követése; foglalkozási rehabilitációt elősegítő szolgáltatások biztosítása
- TOP-6.8.2-15:
 - Foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- EFOP-1.1.1-15:
 - A munkába helyezéshez, illetve képzésbe vonáshoz kapcsolódó alkalmassági-, foglalkoztathatósági vizsgálatok megvalósítása.

A „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című, TOP-6.8.2-15 kódszámú program kapcsolódása az Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) foglalkoztatási programjaival:

Az GINOP az Európai Bizottság által elfogadott, 2014-2020-as időszakra vonatkozó egyik operatív program.

Gazdaságfejlesztési célok:

A program fő célkitűzése, hatóköre a hazai kis-, és középvállalkozások versenyképességének fejlesztése és növekedésének elősegítése. A vállalkozások hozzáadott értékének, profitjának, méretének növekedése a gazdasági és foglalkoztatás növekedés alapja, illetve a versenyképesség megőrzésére, javítására irányuló elképzelések motivációjának és pénzügyi hátterének forrása. Versenyképes cégekre van szükség ahhoz, hogy egy térség és az ország egésze képes legyen megőrizni lakosságát. Ez a célkitűzés hozzájárul a középosztály megerősítésére vonatkozó nemzeti célokhoz. Emellett a program másodlagos célkitűzése a foglalkoztatás bővítése versenyképes munkahelyek létrehozásán keresztül. E másodlagos célkitűzés hozzájárul a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a leszakadó térségek, köztük a szabad vállalkozási zónák fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása és megerősítése, valamint a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának javítása és a munkavállalók helyben boldogulásának biztosítása.

Prioritástengelyei:

- GINOP 1 – A kis-, és középvállalkozások (kkv) versenyképesség-javításáról szóló 1. prioritás
- GINOP 2 – A kutatás, technológiai fejlesztés és innováció című 2. prioritás
- GINOP 3 – Az infokommunikációs fejlesztésekről szóló 3. prioritás
- GINOP 4 – Az energiáról szóló 4. prioritás
- GINOP 5 – A foglalkoztatásról szóló 5. prioritás
- GINOP 6 – A versenyképes munkaerőről szóló prioritás

- GINOP 7 – A turizmusról szóló 7. prioritás
- GINOP 8 – A pénzügyi eszközökről szóló 8. prioritás.

TOP-6.8.2-15 kódszámú program kapcsolódása elsősorban az ötödik, „Foglalkoztatás” nevű prioritási tengellyel kimutatható.

A „Foglalkoztatás” prioritás a foglalkoztatás bővítését a munkaerő-kínálat fejlesztésével és a nem foglalkoztatottak elhelyezkedésének ösztönzésével támogatja, ezzel kiegészítve a többi prioritás munkaerő-kereslet, illetve versenyképesség fejlesztésére irányuló logikáját. A tervezett intézkedések elsősorban az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedni képes állás keresők foglalkoztathatóságának fejlesztését, a munkavállalók és munkáltatók alkalmazkodóképességének javítását célozzák komplex eszköztárral.

Felépítése:

II. Állás keresők és inaktívok foglalkoztatáshoz való hozzáférése

Azonosító NEC 10.1

Egyedi célkitűzés:

Állás keresők, különösen az alacsony iskolai végzettségűek növekvő körének munkaerő-piaci integrációja valósul meg.

A tagállam által az uniós támogatással elérni kívánt eredmények:

A foglalkoztatás bővítéséhez szükséges a munkaerő- kínálat mennyiségi és minőségi növelése, amit az állás keresők és az alacsony iskolai végzettségűek fokozott munkavállalási hajlandósága, valamint foglalkoztathatóságuk javulása szolgál. Az állás keresők eredményes munkaerő-piaci integrációja megkívánja a minőségi, megfelelően célzott és egyénre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások hozzáférhetőségét. A fejlesztések eredményeként javul a célcsoport foglalkoztathatósága, képzettsége, munkavállalási hajlandósága, elhelyezkedési esélyei és ennek eredményeképpen foglalkoztatása is.

Azonosító NEC 10.2

Egyedi célkitűzés:

A társadalmi célú vállalkozások foglalkoztatási kapacitásai erősödnek.

A tagállam által az uniós támogatással elérni kívánt eredmények:

A társadalmi célú gazdaságban rejlő lehetőségek Magyarországon ma még kihasználatlanok, többek között foglalkoztatási szempontból is. A gazdaságnak ez a szegmense azoknak is fenntartható munkalehetőséget kínálhat, akik egyébként a nyílt munkaerő-piacon nehezen tudnak elhelyezkedni. A cél az, hogy a társadalmi célú vállalkozások foglalkoztatási kapacitásai fenntartható módon erősödjenek, ezáltal segítsék az elsősorban hátrányos helyzetű térségekben élő állás keresők és inaktívok munkához jutását. A fejlesztések eredményeként nő a fenntartható munkalehetőségek száma a társadalmi célú gazdaságban, és javul a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívok foglalkoztathatósága.

Azonosító NEC 10.3

Egyedi célkitűzés:

A nem állami szervezetek által szervezett munkaerő-piaci programokban résztvevő inaktívok és munkanélküliek száma nő.

A tagállam által az uniós támogatással elérni kívánt eredmények:

A „mainstream” munkaerő-piaci programok nem tudnak, minden speciális helyzetű célcsoportnak kellően személyre szabott segítséget nyújtani. Ezért az átfogó programok mellett szükség van olyan kisléptékű, valamely speciális célcsoportra irányuló, jellemzően nem állami szervezetek által megvalósított programokra is, amelyek helyi szinten egy-egy specifikus célcsoport munkaerő-piaci problémáinak kezelésére irányulnak. A fejlesztések eredményeként helyi szinten javul a személyre szabott szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége.

III. Fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja

Azonosító NEC 11.1

Egyedi célkitűzés:

A sem foglalkoztatásban, sem oktatásban vagy képzésben nem résztvevő (ún. NEET) fiatalok Ifjúsági Garanciához való hozzáférése biztosított. Cél, hogy azon 15-24 éves fiatalok, akik nem foglalkoztatottak és nem folytatnak tanulmányokat oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben, minél rövidebb időn belül hozzáférjenek az Ifjúsági Garanciához, azaz állásajánlatot kapjanak vagy az elhelyezkedést elősegítő képzettség, tudás, kompetenciák megszerzéséhez hozzájáruló további oktatásban, képzésben, vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésben részesüljenek.

A tagállam által az uniós támogatással elérni kívánt eredmények:

A fejlesztések eredményeként javul a hátrányos helyzetű, nem dolgozó, illetve oktatásban vagy képzésben nem résztvevő (NEET) fiatalok foglalkoztathatósága, képzettsége, szakmai gyakorlati ismeretei, munkavállalási hajlandósága, ezáltal munkaerő-piaci kilátásaik, elhelyezkedési esélyeik és foglalkoztatásuk.

Azonosító NEC 11.2

Egyedi célkitűzés:

A fiatalok részvétele nő a gyakornoki és a vállalkozóvá válást segítő programokban. Cél, hogy a 25 év alatti fiatalok jobban hozzáférjenek a gyakornoki helyekhez és több vállalkozást indítsanak el.

A tagállam által az uniós támogatással elérni kívánt eredmények:

A fejlesztések eredményeként javul a fiatalok gyakornoki képzésben való részvétele, képzettsége, szakmai gyakorlati ismeretei, valamint a vállalkozói kedvük, ezáltal munkaerő-piaci kilátásaik és foglalkoztatásuk.

A TOP-6.8.2-15 projekt és GINOP projektben kiírásra kerülő projektek is elsősorban olyan hátrányos helyzetű regisztrált álláskeresőket és inaktív személyeket kívánnak bevonni, akik rövidebb távon aktív munkaerő-piaci eszközökkel (képzési és foglalkoztatási támogatásokkal, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával) integrálhatóak az elsődleges munkaerő-piacra. A célcsoportok lehatárolásában a GINOP projektek hangsúlyosabbak:

A GINOP-5.1-es felhívások célcsoportjai elsősorban azok az álláskeresők, akik alacsony iskolai végzettségűek, míg a GINOP-5.2-es felhívásokban elsősorban a 25 év alatti fiatalok foglalkoztatását támogatják komplex munkaerő-piaci programmal, szolgáltatásokkal.

A GINOP 5. prioritásában a nemzeti egyedi célkitűzések közül a NEC 10.1 és NEC 11.1 azonosítóval rendelkező programokban a specifikus célok elérését elsősorban a munkaügyi szervezet bázisán megvalósított aktív munkaerő-piaci eszközökkel, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatások minőségének javításával kívánják elősegíteni. Míg a foglalkoztatási együttműködések (foglalkoztatási paktumok) ennél szélesebb bázissal valósulnak meg (Megyei Jogú Város Önkormányzata, foglalkoztatási szerv, vállalkozások, civil szervezetek, Kamara, Szakképzési Centrumok, stb.).

A TOP-6.8.2-15 fejlesztéshez közvetlenül leginkább kapcsolódó kiemelt GINOP projektek:

„Ifjúsági Garancia” – GINOP-5.2.1-14

A fiatalok munkanélküliségének csökkentése jelenleg az Európai Unió egyik leghangsúlyosabb célkitűzése. A gazdasági válság egyik súlyos és tartós hatása a fiatalok munkaerő-piaci helyzetének jelentős romlása volt. Erre reagálva 2013 áprilisában az Európai Tanács felszólította a tagállamokat, hogy a fiatalok elhelyezkedésének segítése érdekében fontolják meg az ún. Ifjúsági Garancia bevezetését, másrészt az egyébként is a tagállamok rendelkezésére álló uniós forrásokon felül – a Youth Employment Initiative (YEI) keretében – többletforrásokat biztosított a fiatalok munkanélkülisége szempontjából leghátrányosabb helyzetű régióknak. A fiatalok munkanélkülisége a 2008-as válságot követően Magyarországon is jelentősen megugrott, a ráta növekedése jelentősen meghaladta a teljes népességre vetített munkanélküliségi ráta emelkedését. Ezért a kormány, már az Ifjúsági Garanciára vonatkozó uniós kezdeményezéseket megelőzve számos olyan intézkedést indított, amelyek segíthetik a fiatalok munkába állását. Többek között ezeknek is köszönhető, hogy Magyarországon 2014-re fordulat következett be: a 15-25 évesek munkanélküliségi rátája az EU-s átlag alatti értéket mutat.

Annak érdekében, hogy ez a kedvező tendencia folytatódhasson, a kormány elindította az Ifjúsági Garancia Programot. Az Ifjúsági Garancia lényege, hogy azon 15-25 év közötti fiatalok számára, akik se nem tanulnak, se nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak 6 hónapon (illetve később már 4 hónapon) belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképzés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére kell helyezni a hangsúlyt. A program több lépcsőben valósul meg. Első lépésben a már legalább 6 hónapja munkanélküli fiataloknak kell lehetőséget kínálni, ezt követően lépésről lépésre megoldást találva valamennyi 25 év alatti, tanulmányait befejező vagy félbehagyó, elhelyezkedni nem tudó vagy állását veszítő és segítséget kérő fiatal számára. 2018-ig fokozatosan kiterjesztik a programot minden 25 évesnél fiatalabb nem tanuló és nem dolgozó fiatalra. Az uniós iránymutatásoknak megfelelően egységesen a foglalkoztatási szolgálat kirendeltségei szolgálnak belépési pontként az érintett fiatalok számára. Az Ifjúsági Garancia megvalósításához a foglalkoztatási eszköztár mellett az oktatás, a szakképzés, a szociális terület eszköztárára is építeni kell.

Kapcsolódás a jelen projekthez – szinergia-vizsgálat (a következő mechanizmusokon keresztül érvényesülhetnek a szinergikus hatások):

Terület:

- Mindkét projekt a konvergencia régiókban támogatott (így Tolna megyében is).

A projekt célcsoportjai:

- TOP-6.8.2-15:
 - Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül)
 - 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
 - 50 év felettek
 - GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
 - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
 - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek¹⁰ (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
 - Megváltozott munkaképességű személyek
 - Roma nemzetiséghez tartozó személyek.
- GINOP-5.2.1-14 projekt:
 - A program szerepe, hogy az Ifjúsági Garancia célcsoportjába tartozó fiatalok számára, akiknek támogatást is indokolt adni, ezt a támogatást — kiegészítő szolgáltatásokkal együtt biztosítsa. (Ifjúsági Garancia célcsoportja: azon 25 év alatti fiatalok, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak – a foglalkoztatási szolgálatnak meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra.)

Célcsoport támogatása:

- TOP-6.8.2-15:
 - Elhelyezkedést elősegítő támogatások
 - Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
 - Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
 - Önfoglalkoztatóvá válás támogatása
 - Foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.
- GINOP-5.2.1-14 projekt:
 - Képzés támogatása: tanfolyami díj, keresetpótló juttatás, útiköltség térítés, alkalmassági vizsgálatok.
 - Bérjellegű támogatások:
 - Bértámogatás: bér+járulék 70%, 8+4 hónap időtartam
 - Bérköltség támogatás: bér+járulék 100%, (de minimis szabály)
 - 10+5 hónap: alacsony iskolai végzettségűeknek,
 - 6+3 hónap: legalább 6 hónapja (tartós) álláskeresőnek,
 - 4+2 hónap: kevesebb, mint 6 hónapja álláskeresőnek
 - 3 hónap időtartam: munkakipróbálás (elsősorban legalább 6 hónapja álláskeresőnek), illetve képzés utáni szakirányú elhelyezkedés
 - Munkába járás költségeinek támogatása
 - Vállalkozóvá válás támogatása
 - Lakhatási támogatás.

A GINOP-5.2.1-14-es program Tolna megyei keretei:

- Bevonás tervezett létszáma: 1.110 fő
- Program teljes költségvetése: 1.104.000.000 Ft.

A programban elvárt eredmények:¹¹

¹¹ Forrás: Szűcsné Dr. Füredi Szilvia (Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály): Foglalkoztatást elősegítő kiemelt uniós projektek Tolna megyei megvalósítása, PPT.

Mutató neve	Típus	Célérték (fő)
Projektbe bevont személyek száma	Kimenet	1.110
A projektbe bevontakból tartós álláskeresők (legalább 6 hónapja nyilvántartottak) száma	Kimenet	354
Képzésben résztvevők száma	Kimenet	250 (terv)
Támogatott foglalkoztatásba bevontak (vvt-vel együtt)	Kimenet	677
Az egyéni programot sikeresen befejezők száma	Eredmény	Nincs meghatározva
Az egyéni program befejezése után a 180. napon foglalkoztatott	Hatás	333

39. táblázat: A GINOP-5.2.1-14-es projektben elvárt eredmények
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

„Út a munkaerőpiacra” – GINOP-5.1.1-15

A felhívás célja olyan projekt megvalósítása, amely egyrészt az álláskeresők, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítását, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését szolgálja az eszközök hatékonyságának javítása mellett, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépést kívánja elősegíteni azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában. A projekt a munkanélküliek és regisztrált álláskeresők számának csökkenéséhez, a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás bővítéséhez járul hozzá részint személyre szabott, foglalkoztatást támogató eszközök nyújtása révén (célzott képzés, szolgáltatások, a foglalkoztatás költségeinek átmeneti támogatása), másrészt az álláskeresőknek és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások minőségének, hatékonyságának javítása révén (álláskeresők kategorizálásának (profiling) teljes körű bevezetése és működtetése, EURES rendszer működtetéséhez szükséges feltételek biztosítása). A projekt tartalmát, a tevékenységek jellegét tekintve két részre bontható: a célcsoport nyílt munkaerő- piaci elhelyezkedését segítő munkaerő-piaci program megvalósítására, és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyújtott szolgáltatások hozzáférhetővé tételét, minőségének, hatékonyságának javítását célzó szolgáltatás- és szervezetfejlesztési elemekre.

Kapcsolódás a jelen projekthez – szinergia-vizsgálat (a következő mechanizmusokon keresztül érvényesülhetnek a szinergikus hatások):

Terület:

- Mindkét projekt a konvergencia régiókban támogatott (így Tolna megyében is).

A projekt célcsoportjai:

- TOP-6.8.2-15:
- Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül)
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek¹⁰ (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek.

GINOP-5.1.1-15 projekt:

- Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők, szolgáltatást igénylők, közvetítést igénylők, inaktívak és azok a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerő-piaci program segítségével mozdítható elő (1. célcsoport)
- 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők (2. célcsoport)
- Alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) álláskeresők (3. célcsoport)
- Tartós, legalább 6 hónapja álláskeresők (4. célcsoport)

- o Gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő nyilvántartott álláskereső (5. célcsoport)
- o 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)
- o Közfoglalkoztatásból kilépők (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskereső) (7. célcsoport).

Célcsoport támogatása:

- TOP-6.8.2-15:
 - o Elhelyezkedést elősegítő támogatások
 - o Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
 - o Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
 - o Önfoglalkoztatóvá válás támogatása
 - o Foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.
- GINOP-5.1.1-15 projekt:
 - o Képzés: tanfolyami díj, keresetpótló juttatás, útiköltség térítés, alkalmassági vizsgálatok (kivéve 7. célcsoport)
 - o Bértámogatás: legfeljebb 6+3 hónap (csoportmentességi) – 70% mértékben
 - o Bérköltség támogatás: (90 napos, csak képzést követően)
 - o Bérköltség támogatás: legfeljebb 6+3 hónapos – csak a 6., 7. célcsoport vonatkozásában – 100% mértékben (de minimis)
 - o Bérköltség támogatás: legfeljebb 8+4 hónapos – csak a 3. célcsoport vonatkozásában – 100% mértékben (de minimis)
 - o Bérköltség támogatás: legfeljebb 6+3 hónapos – 70% mértékben (de minimis)
 - o Munkába járás költségeinek támogatása (helyközi)
 - o Vállalkozóvá válás támogatása: 6 hónap (kivéve 7. célcsoport)
 - o Lakhatási támogatás: 6 hónap (kivéve 1. célcsoport).

A GINOP-5.1.1-15-ös program Tolna megyei keretei:

- A projekt tervezett időtartama: 2015.10.01. – 2018.12.31.
- Célcsoport bevonás: 2018.09.30.-ig
- Tolna megyében rendelkezésre álló forrás: 2.866.000.000 Ft.

A programban elvárt eredmények: ¹²

Mutató neve	Típus	Célérték (fő)
Projektbe bevont személyek száma	Kimenet	2.866
A projektbe bevontakból ISCED 1 - 2 végzettségű (alacsony iskolai végzettségűek)	Kimenet	955
A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban lévők száma	Eredmény	1.412
A projekt keretében új képesítést szerzett ISCED 1 – 2 végzettségűek száma	Eredmény	445
Az egyéni program befejezése után a 180. napon foglalkoztatásban lévők száma	Hatás	888

40. táblázat: A GINOP-5.1.1-15-ös projektben elvárt eredmények
 Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján

b) A támogatási kérelemhez kapcsolódó nemzeti fejlesztési stratégiák

A támogatási kérelemhez kapcsolódóan a nemzeti, területi (helyi) fejlesztési stratégiák alapján elmondható, hogy a projektjavaslat illeszkedik-e és területi (pl. járási), vagy ágazati stratégiához, koncepcióhoz.

¹² Forrás: Szűcsné Dr. Füredi Szilvia (Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály): Foglalkoztatást elősegítő kiemelt uniós projektek Tolna megyei megvalósítása, PPT.

Széchenyi 2020 Program

A projekt a TOP kiírása révén a magyar gazdaság megerősödését és a hazai foglalkoztatás növekedését kívánja elérni.

Kapcsolódások:

- Maga a projekt beágyazódása a kapcsolódás.
- A Széchenyi 2020-on keresztül evidens a kapcsolódás a Széll Kálmán Tervhez is, melyet a Kormány 2011. március 1-én ismertetett, 26 pontban, amely a gazdasági növekedés érdekében kidolgozott intézkedéseket már tartalmazta. A Széll Kálmán Terv eredeti célja volt Hazánk államadosságának kezelhető szintre csökkentése, illetve annak újratermelődésének megakadályozása.

Éves Nemzeti Reform Program

Minden EU-tagállam április közepén - stabilitási vagy konvergencia programjával párhuzamosan - Nemzeti Reform Programot nyújtott be. A 2015. évi magyar program az előzőekkel összhangban az EB által leírt iránymutatások mentén mutatja be azokat a reformokat, amelyek elsősorban a gazdasági növekedést és annak dinamizálását, a foglalkoztatás bővítését, és az államadosság mérséklését szolgálják.

Kapcsolódások:

- A III. fejezet az előző évi országspecifikus ajánlások alapján vizsgálja a foglalkoztatás és az oktatás helyzetét is. A IV. fejezet az Európa 2020 Program céljaihoz való éves konvergenciát írja le.
- A foglalkoztatás terén célszerepet kapnak
 - a fiatalok foglalkoztatásának javítása gyakornoki programmal, vállalkozó válási támogatással, civil és innovatív foglalkoztatási programokkal
 - az Ifjúsági Garancia program
 - az aktív munkaerőpiaci programok
 - a közfoglalkoztatás aktivizálása képzésekkel
 - az NFSZ fejlesztése, profilírozással, a pályorientáció és a munkaügyi ellenőrzések erősítésével
 - az LLL ösztönzése stratégia kidolgozásával, kompetenciafejlesztéssel, képzéssel, a Felnőttképzési tv. végrehajtásával
 - a szakképzés megerősítése
 - a női foglalkoztatás javítása és ösztönzése
 - gyermekellátási intézmények fejlesztése a munkaerőpiaci hatások érdekében, gyermekgondozással és rugalmas ellátási környezet biztosításával
- Az oktatás terén célszerepet kapnak
 - a korai iskolaelhagyás megelőzése, azon belül a minőségi kisgyermekkori nevelés, az Integrációs Pedagógiai Rendszer, az Útravaló programok, az arany János tehetséggondozási program, a Tanoda és a Második esély programok, az oktatási esélyegyenlőség javítása, a nem formális és informális tanulási programok kulturális intézmények általi működtetése
 - a köznevelés fejlesztési stratégiája
 - a munkaerőpiaci részvétel megkönnyítése
 - a szegregáció elleni intézkedések, azon belül kerekasztal működtetése, a z iskolai körzetesítés, a cigány kultúra megismertetése
 - SNI-s gyermekek sikerességének elősegítése
 - HH-s gyermekek felsőoktatási sikerességének elősegítése
 - az idegennyelv-tudás erősítése
 - közösségi főiskolák és felsőoktatási szakképzések fejlesztése
 - duális képzések erősítése

Nemzeti Intelligens Szakosodási Stratégia (S3)

Az EU által előre megfogalmazott S3 tervezése 2013 elején vette kezdetét, amely során széles körű társadalmi egyeztetéssel szigorú metodika mentén, felhasználva a hazai tervezési dokumentumokat összegezték a különböző területi szintek céljait, majd összekapcsolták azokat az operatív programok tervezésével. Az elfogadás 2014. novemberében történt meg.

Kapcsolódások:

- Tolna megye egészét a dokumentum az alacsony tudás- és technológiaszintű területek közé teszi.

- Az intelligens technológiák alkalmazását Tolna megye esetében az elektronika és félvezető-technika, az építőipar és az ahhoz tartozó anyagtechnológiák és a textilipar esetében említi, amelyek az ún. megyei specializáció köre.

Nemzeti Vidékstratégia

A Nemzeti Vidékstratégia a 2020-ig tartó időszakra ad feladatokat a vidék társadalmi és gazdasági folyamataival kapcsolatosan, az érezhető javulás érdekében; négy átfogó területen: az agrárgazdaságról, a vidékfejlesztésről, az élelmiszergazdaságról valamint a környezet védelméről.

Kapcsolódások:

- A Stratégia által megfogalmazott öt cél közül 3, a Vidékfejlesztési Programmal való átfedés miatt nem releváns, de két cél, a „A vidéki gazdaság létalapjainak biztosítása, a vidéki foglalkoztatás növelése”, illetve „A vidéki közösségek megerősítése, a vidéki népesség életminőségének javítása” kapcsán hordoz releváns, és a Paktum számára is értelmezhető információkat. Elvileg a foglalkoztatás helyzetére hatással lehet egy további cél, a Természeti erőforrások és környezet cél is, de az ott meglévő projektek és célok legalább részben a VP-hez kötődnek, így kizárhatóak.
- A jelen projekttel releváns célok a „Vidéki szellemi és fizikai infrastruktúra” (sic!), egészségfejlesztés, életképes vidéki települések, helyi közösségek; illetve a „Helyi gazdaságfejlesztés” stratégiai területét érintik.
- A térségi programok között releváns nincsen.

Jedlik-Terv

A stratégia a 2013-2016-as időszakra szól, és a szellemi tulajdon területén fogalmazza meg a középtávú célkitűzéseket és azok megvalósulását. Szakpolitikai stratégiának minősül, helyzetelemzésre épít, amely áttekintést ad a szellemi tulajdon védelmének intézményeiről, állapotáról, trendjeiről.

Kapcsolódások:

- A hungarikumok és nemzeti értékek területi aspektusain keresztül kapcsolódik parciálisan a Paktumhoz és annak működési területéhez.

Nemzeti K+F+I stratégia: Befektetés a jövőbe - Nemzeti Kutatás-fejlesztési és Innovációs Stratégia (2013-2020)

Az Európai Bizottság a 2014-2020 közti időszakra célként nevezi meg a kohéziós, az innovációs és a politikai eszközök összehangolását. A több forrás rendelkezésre állása mögött az uniós szintű K+F+I infrastruktúra fejlesztésére szolgáló dokumentum áll.

Kapcsolódások:

- a projekt szempontjából releváns területi vonatkozása nincs, de általános érvényű megállapításai viszont a munkaerőpiac kapcsán hatással lehetnek a projektre.

Kutatási Infrastruktúrák Magyarországon

Az Európa 2020 Stratégiához kapcsolódóan a Nemzeti Reform Programban vállalt, K+F+I teljesítmény növelésére irányuló célok elérése érdekében a Kormány elfogadta a Kutatási Infrastruktúrák Magyarországon c. dokumentumot. A dokumentum az európai Kutatási Infrastruktúrák Európai Stratégiai Fóruma (European Strategy Forum on Research Infrastructures, ESFRI) agendájában megjelenő kutatási infrastruktúra nagyprojektekhez kapcsolódó magyar részvételről és a magyar kutatási infrastruktúrák fejlesztéséről szól.

- noha közvetlen releváns kapcsolódása nincs jelen projekttel, de általános érvényű megállapításai viszont a munkaerőpiac kapcsán hatással lehetnek a projektre.

Európai Unió Duna Régió Stratégiája (DRS)

A DRSa Duna vízgyűjtő területének makroregionális fejlesztési stratégiája és akcióterve. Egyben célozza meg a dunai makrorégió fenntartható fejlesztését, a természeti területek és tájak, a kulturális értékek védelmét. A DRS eltér az intelligens szakosodástól.

Kapcsolódások:

a Stratégia mind a 4 pillére és mind a 11 beavatkozási területe kapcsolódik valahogyan valamilyen helyi fejlesztési tervhez vagy elképzeléshez. Láthatóan a helyi tervezési dokumentumok készítése során figyelembe vették a Stratégiában foglaltakat.

c) A támogatási kérelemhez kapcsolódó városi fejlesztési stratégiák

Jelen projekt kapcsán a Szekszárd, mint a létrejövő Paktum központja esetében az alábbi dokumentumok átvilágítására került sor:

- Szekszárd MJV Integrált Területi Programja
- Szekszárd MJV Településfejlesztési Konceptiója
- Szekszárd MJVÖ gazdasági programja 2015-2020
- Szekszárd MJV Komplex Marketingstratégiája
- Szekszárd MJV Ifjúsági Konceptiója 2015-2020
- Szekszárd MJV Helyi Fenntarthatósági Programja
- Szekszárd MJV Helyi Esélyegyenlőségi Program
- Szekszárd MJV Helyi Építési Szabályzat

A jelen projekthez kapcsolódó információk az áttekinthetőség érdekében tematikusan összegezhetők:

A vállalatokról és foglalkoztatókról:

Szekszárd MJV különböző fejlesztési dokumentumai jelen projekt alapvető foglalkoztatási célkitűzései számára inkább csak közvetett haszonnal bírnak. Mivel a fejlesztési tervek önkormányzati megrendelésre – vagy épp az önkormányzat által – készültek, ezért belőlük a vállalati szektorra vonatkozó releváns (konkrét) állítások nem igazán fordulnak elő. A „vállalkozások” támogatása ugyan minden dokumentumban alapelv, de a konkrét ötletek hiányoznak.

A HEP-ben a következő szerepel:

A forprofit „szereplők esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenységekben való részvételi hajlandósága még nem kutatott terület, feltérképezése az elkövetkező időszak munkája, bár biztatónak tekinthetjük, érdekvédelmi egyesületek rendezvényeit időről időre támogatják egyes forprofit piaci szereplők.”

A Megyei Területfejlesztési Konceptióban legalább már megfogalmazódik egy irány:

„A megyei gépgyártási kapacitások erősítése elsősorban az autópári, szerszámgépgyártás területén és elektronikai iparban

Ki kell használni a jelentős német nemzetiségű, német ajkú lakosság, valamint a megye erős német gazdasági kapcsolataira épülő gazdaságfejlesztési lehetőségeket – elsősorban a világhírű német gépgyártási tapasztalatokra alapozva.

Támogatandó a városok ipari parkjaiba, ipari övezeteibe települő, illetve a főként Szekszárd és Bonyhád térségében jelen levő gépipari cégek fejlesztése.”

A Településfejlesztési Konceptió a következő területek fejlesztését jelöli meg:

- Textil és bőripar, fémfeldolgozás (erős irányzat).
- Építő- és autópáriban (Szekszárd az országos összevetésben e területeken jónak mondható)
- Silver Economy
- Vízparti turizmus (például árnyékolásfejlesztés Faddon)
- Gépgyártás: szerszámgép

„A ruha- és textilipari cégek jellemzően fonalterjedelmesítéssel, műszaki szövetgyártással, bőr ülőgarnitúrák gyártásával, női fehérnemű és fürdőruha készítéssel, konfekciógyártással és utazótermékek gyártásával is foglalkozik.” (ezen a területen legalább vannak nagyvállalatok, ugyanez van a gépiparban, leginkább az autópártervező-gyártóknál).

Az önkormányzati Gazdasági Programok a vállalatok fejlesztésére az Alisca Terra Kft-t hozzák visszatérő példaként.

A foglalkoztatásról:

A foglalkoztatási koncepciók közül a közmunkaprogram a leginkább visszatérő konkrétum. A legújabb Gazdasági Programban a foglalkoztatás támogatásáról szóló fejezet nem tartalmaz konkrétumokat (a közmunkaprogramon kívül), csak irányokat.

Az Integrált Településfejlesztési Stratégia a foglalkoztatás bővítését szolgáló önkormányzati gazdaságfejlesztési akciók közül az Ipari Parkot, illetve egy gazdasági és kereskedelemfejlesztési regionális társaság alapítását emeli ki. A dokumentum e pontján a következő ötletek olvashatók:

- A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása (Szekszárdi Közösségfejlesztési Központ, Ökopiac, Inkubátorház).
- Vállalkozásbarát, népességmegtartó fejlesztés (Térségi Tudásközpont építése Szekszárdon).

- Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés (élményfürdő, jégcsarnok, Ízek utcája).
- Fenntartható települési közlekedésfejlesztés (belső autóutak, külső-belső kerékpárút).
- A települési önkormányzati intézményekben, ingatlanokban az energiahatékonyság növelés és a megújuló energiafelhasználás, valamint a helyi alkalmazkodás támogatása (önkormányzati intézmények energetikai korszerűsítése).
- A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése (szociális bérlakások építése, Hajléktalan Gondozási Központ, Családok Átmeneti Otthona bővítése).
- A meglévő, önkormányzati feladatellátást szolgáló intézmények akadálymentesítése, családbarát funkciók kialakítása (általános-, és középiskolai sportinfrastruktúra fejlesztése, tornacsarnokok építése).
- **A helyi foglalkoztatási szint javítása megyei és helyi foglalkoztatási paktumok támogatásával (nincs leírt korábbi projektötlet).**

A Helyi Fenntarthatósági Program elég sok részprogramot ajánl, viszont a legtöbb projektötlet magas szaktudást igényel, vagy épp tisztán kommunikációs jellegű, a konkrétumok is kisebbségben vannak, eléggé absztrakt az anyag. Az esélyegyenlőségi témájú javaslatoknál a HFP munkahelyek akadálymentesítési igényében, illetve oktatásban megjelenő esélyegyenlőségi programokat szorgalmazza: a sok részprogramot ajánl.

A legtöbb projektötlet magas szaktudást igényel, vagy kommunikációs jellegű. A HFP-t tartalommal, konkrétumokkal jelen projekt feladata is feltölteni. A projekt a foglalkoztatás javításával az esélyegyenlőséget sok gyakorlati dologgal- dologban szolgálja, messze túllépve a HFP-ben is meglévő javaslatoknál, melyek a munkahelyek akadálymentesítésére, illetve oktatásban megjelenő esélyegyenlőségi programokra vonatkoznak.

A szociális gazdaságról:

Az Integrált Településfejlesztési Stratégia közvetít néhány gondolatot a szociális gazdaságról elsősorban a helyi szövetkezetek, illetve az atipikus foglalkoztatási formák említésében.

„Kiemelve néhány, a szekszárdi kistérségben működő sikeres szövetkezetet: Armarium Hungária Szociális Szövetkezet (Bátaszék)- gyümölcstároló farekeszek előállítás, külföldre történő exportálása. Kristály Plusz Szociális Szövetkezet (Szekszárd)-mosodai szolgáltatásokat végez.”
Megjegyzés: a Kék Madár Alapítvány hasonló tevékenységet végez (eddig TÁMOP pályázatokról élték).

Jelen projekt szempontjából a dokumentum ugyanezen pontján fogalmazódik meg a gyermekfelügyelet igénye:

„A városban lakó, de – adott esetben – naponta ingázni kényszerülő munkavállalóknak lényeges lehet az, ha a települési közszolgáltatások (óvoda, alsó-felső tagozat) késő délutánig biztosítják gyermekek felügyeletét.” Megjegyzés: a gyermekfelügyelet egyébként is kiemelt része a TOP-nak. A fejlesztési dokumentumok konkrét ötletként csak az óvodai férőhelyek bővítését célozzák meg.

Az ITS ezen szakaszából még a Gyermekejélési Központ lehet érdekes. A Gyermekejélési Központban jelenleg nyolcan dolgoznak. Mivel a gondozás miatti munkanélküliség kiemelt területe a TOP-nak, egy esetleges ottani bővítésre is érdemes lehet rákérdezni (bár ez sem nyel el túl sok embert – esetleg ha nagyon sok a munkájuk, akkor meg lehet tervezni egy párhuzamos szervezetet valamelyik helyi szociális szövetkezettel, és alkalmazni GYES/GYED-ről visszatérő, vagy épp munkanélküli szociális munkásokat vagy pedagógusokat – már ha vannak).

Ötletek:

A dokumentumelemzés során az alábbi témák/ötletek merültek fel:

- építkezések: ha építőipari cégekkel lehet partnerséget kötni, akkor a belváros-rekonstrukció, a közúthálózati fejlesztések, etc. összekapcsolhatóak a megváltozott munkaképességű, ám fizikai munkára alkalmas személyek foglalkoztatásával (a HÉSZ 59-72. oldala tartalmazza a védett épületek listáját Szekszárdon). Ez tágabb értelemben az infrastruktúra fejlesztését is jelentheti, pl. a PAKS II. projekt folyományaként.

- a GYES-ről, GYED-ről visszatérő nők kapcsán a HEP a következőket írja: „Az otthon töltött időszak során folyamatos felkészülés a visszajövetelre, képzettség szinten tartása, javítása illetve a

munka és család melletti életvitel kialakítása” Tehát az otthon lévő anyukák képzéséről van szó, amennyiben a vállalati szektorban is visszavárják őket. Ebben nyilván van rizikófaktor (pl. ha valakit képzés segítségével integrálunk a programba, ám ő idő közben inkább pl. vállal még egy gyereket).

- a közmunkaprogramról az ITS a következőket írja: „Az önkormányzat városüzemeltetési feladatainak ellátásában a közfoglalkoztatásban dolgozók jelentős része is részt vesz. Feladataik közé tartozik pl. a közterületeken, játszótereken lévő padok, játékok, korlátok karbantartása, festése, utak, parkolók, árkok, lefolyók tisztítása. Tavasztól ősziig fontos feladat a város zöld felületeinek gondozása (gyommentesítés, parlagfüirtés, fűnyírás, közterületeken levő növények, virágok gondozása, hulló levelek eltakarítása) Szekszárd város belterületének a tisztán tartása.” A közfoglalkoztatás pénzügyi kereteinek csökkenésével hasonló feladatokat kaphatnak a TOP-ba integrált személyek. A városüzemeltetés kertészeti szegmensével részben pl. a Lián Kft. foglalkozik, mint lehetséges paktum-partner.

- A fejlesztési tervek egyik legnagyobb visszatérő projektje Gemenc. Az ököcentrumhoz tartozó munkák kivitelezése és fenntartása szintén lehetséges irány.

- A legnagyobb építési terv a Térségi Tudásközpont. A projekt a volt laktanya területén a megyei és a gyermekkönyvtárat helyezné további elemekkel (kulturális-szolgáltató tér, városi és regionális iskolai versenyek, találkozók színhelye; családi „kulturpláza” funkciója, innovációs inkubátor centrum helyszíne, konferenciák, képzések helyszíne). „A projekt előkészítettnek tekinthető rendelkezik tanulmánytervvel, és elvi engedélyes tervvel. Nagyságrendileg 2600 m2 alapterületen tervezett a megvalósítása, 2 Mrd Ft a becsült költségvetés.”

A probléma nyilván az, hogy ezeknek a projekteknek egy része más OP projektektől függ (vagy épp más OP pályázatok miatt nem valósulhat meg), illetve, hogy az esetleges építkezési, turisztikai fejlesztések nem szívnak fel tartósan elég munkaerőt. A fejlesztési dokumentumnak jelen program szempontjából tényleg az a legnagyobb hiányossága, hogy alig értekeznek a vállalati szektorról.

d) A támogatási kérelemhez kapcsolódó további már részben vagy egészében megvalósult projektek

A fejlesztési tervekben, illetve a sajtóból összegyűjtött megvalósult és/vagy további fejlesztést igénylő projektek, illetve a fejlesztési tervekben szereplő régi és újabb igények, ötletek találhatóak. Mivel a fejlesztési tervek sokfajta területről és több évből származnak, ezért közöljük az információk releváns forrásait is, továbbá mindenhová megjegyzést fűztünk, ahol minimális esélyét láttuk annak, hogy a program további megvalósulása szempontjából érdekes lehet.

A tervdokumentumokban szereplő, megvalósult és/vagy részben megvalósult projektek:

Megvalósult vagy részben megvalósult projektek	Továbbfejlesztendő-e?	Forrás	Megjegyzés
Virágos Magyarországért programhoz való csatlakozás	igen	GP 2007-2010	Évi két ültetés, eddig a közmunkások csinálták a Lián Kft-n keresztül
A Csörge-tó környezeti rekonstrukciója és kihasználása	nem	GP 2010-2014	Rockfesztivál helyszíne lett
Ipari Park	igen	GP 2010-2014, ITS	Minden fejlesztési dokumentum kiemeli, mint a közép- és nagyvállalatok megtelepedéséül szolgáló helyszínt. 2014-re megépítették a feltáró utakat. 2013-ban 30 százalékos volt a kihasználtság.
Diákétkeztetés Kft	nem	GP 2010-2014	Napi 5000 adag étel elkészítésére alkalmas két konyhán.
Városfejlesztési Kft. létrejött	igen	GP 2010-2014	Minden fejlesztési dokumentum kiemeli, a 2010-2014-es GP ír először az esetleges nonprofitá válásról (ez még nem történt meg). A városrehabilitáció biztosításáért a Kft. felel.
Természettudományos laborok létrejött	nem	GP 2010-2014	A Garay János Gimnáziumban és az I. Béla Gimnáziumban (két TÁMOP projekt)
Közmunkaprogram		GP 2010-2014	folyamatban
Lakásprogram	igen	GP 2010-2014	A Fecskeház mellett az Alkotmány utcában van önkormányzati tulajdonú terület, ide terveznek 81 bérlakást (a 2015-2020-as GP-ben és az Ifjúsági koncepcióban már csak 61-et)
Szurdi program	igen	GP 2010-2014	Külterületeken valósult meg 550M forintból. A következő lépés a zártkerti útszakaszok betonnal való beburkolása lenne.
Járdarekonstrukciós program	igen	GP 2010-2014	Részben megvalósult (5 km szakaszon), visszatérő probléma.

Megvalósult vagy részben megvalósult projektek	Továbbfejlesztendő-e?	Forrás	Megjegyzés
Kerékpárhálózat kiépítése	igen	GP 2015-2020, TFK	A város átjárhatósága ÉD irányban; országos kerékpárút-hálózatba való csatlakozás; Szekszárd-Ócsény kerékpárút (plusz Faddra, Várdombra, Decsre, Szálkára és a Sötétvölgyi tóhoz); Szent István tér-Palánki út
Babits Mihály Művelődési Ház az Agóra programban (konferenciateremmel, mozival)	nem	GP 2015-2020	
Vármegyeháza kertjének rekonstrukciója	nem	GP 2015-2020	
Piac tér kialakítása	nem	GP 2015-2020	két szintes parkolóval
Béla tér rekonstrukciója	nem	GP 2015-2020, FP	a Fenntarthatósági Program a tér melletti autós forgalmat eltűntetné
Hajléktalan Szálló	nem	GP 2015-2020	női részleggel
Alisca Terra Kft.	nem	GP 2015-2020	Önkormányzati tulajdon, hulladékkezelés, -gazdálkodás és takarítás tevékenységgel.
Ivóvízellátás biztonságának javítása	nem	ITS	KEOP
Közvilágítás-rekonstrukció	nem	ITS	KEOP (két projekt)
Területi együttműködések, társulások, hálózati tanulás	nem	ITS	TÁMOP (két oktatási projekt)
Városi játszótérek körbekerítése, rekonstrukciója	igen	TFK, ITS	Több dokumentum említi, nem megoldott. 2014-re nyolc játszótér korszerűsítettek, de még sok van vissza.
Élményfürdő létesítése	igen	ITS	fedett részek bővítése a szezonális kiküszöbölésére
Sportpályák fejlesztése	nem	ITS	műfüves focipályák, atlétikai pálya
Kápolna tér rehabilitációja	nem	ITS	park és játszótér építése
Kadarka utcai iskola	nem	ITS	felújítás, tanterembővítés
Zöldkert u lakóterületének fejlesztése	nem	ITS	
Parkásza patak vízgyűjtőjének rendbetétele	nem	ITS	
4. sz. iskola korszerűsítése, kertrendezése	nem	ITS	
Magura víztározó kialakítása	igen	ITS	
Kövendi utcai szennyvízcsatorna építése	nem	ITS	
5. sz. iskola felújítása	nem	ITS	nyílászárók, parkoló, sportpálya
Szőlőhegy u. szennyvízelvezetése	nem	ITS	
Ízek utcája	igen	ITS	
Inkubátorház	igen	ITS	
Akadálymentesítő programok	igen	ITS	
Belterületi fasorok megújítása	nem	HFP	
Családok Átmeneti otthonának bővítése	igen	ITS	
Séd patak mederrekonstrukciója	nem	ITS	
Fecskeház megépítése	nem	ITS	szociális bérlakásokkal
Garay tér rekonstrukciója	igen	FP	a Fenntarthatósági Program a tér melletti autós forgalmat eltűntetné
Garay János Gimnázium földemrekonstrukciója	nem	ITS	
Vízvezetők építése	igen	KMS	Szekszárd Meliorációs KFT (270M ft)
Zöldterületi fejlesztések	igen	HFP	Pázmány tér területrendezés, agyagbánya rekultiváció

41. táblázat

A jelen projekt céljaival rokonítható megvalósult projektek
forrás: saját gyűjtés

e) A támogatási kérelemhez kapcsolódó további, a tervdokumentumokban megjelenő tervezett vagy még nem megvalósult fejlesztési elképzelések

A fejlesztési tervekben, illetve a sajtóban olyan (még) nem megvalósult vagy esetlegesen külső ok miatt elakadt projektek és újabb igények, ötletek is megtalálhatók, melyek alkalmasak lehetnek jelen projekt és a célcsoport közös céljainak eszközeül.

Külön jeleztük az információ forrását, illetve az esetleges további támogató információt.

Nem megvalósult projektek, illetve tervek	Tervezett projekt információforrása	Megjegyzés
Gemenc, Ökoturisztikai Centrum és Tematikus interaktív Park	GP 2007-2010, ITS, TFK, KMS	Minden fejlesztés kiemeli. A park neve a 2007-2010 GP-ben: A természet vad erői A program évi 400.000 vendéget vizionál. A TFK már egy szálloda megépítésének tervét is kilátásba helyezi. Gemenc fejlesztéséről ITS azt írja, hogy Szekszárd MJV-DDNP konzorciumban már készült egy megvalósíthatósági tanulmány, melyben a kikötő fejlesztése is szerepel. A KMS-ben Csodák Parkjáról van szó..
Kisebb méretű buszpályaudvar a csatári körforgalomnál	GP 2007-2010	
Temetőfenntartás/fejlesztés	GP 2007-2010	Parcellázás, kerítés, vízvételi helyek, ravatalozó építése
Paks II.	GP 2010-2014	Minden fejlesztési dokumentum kiemeli, ám konkrétumok nélkül. A tervek az infrastruktúra fejlesztését határozzák meg a leendő munkavállalók letelepedése miatt.
Közúthálózat és közlekedésbiztonság (konkrét tervek)	TFK	Id. V. fej.
Zöldterületi rendszer fejlesztése	TFK	A TFK a Szent István tér és a Prométheusz Park gondozását említi.
Komplex turisztikai csomag létrehozása több alponnal: 150 szobás 4 csillagos szálloda a belvárosban a konferenciaturizmushoz kapcsolódóan, ökoturisztikai központ, kalandpark létrehozása, dunai kikötő megépítése, kisvasút nyomvonalának kiegészítése, a kikötő összekötése a várossal, kerékpárút kiépítése a Gemenci erdőhöz, illetve a Sió-csatornához, fedett élményfürdő megvalósítása.	GP 2015-2020	A forrást támogatja a város komplex marketingstratégiája is.
Gyermeklanc óvoda bővítése	GP 2015-2020	Az óvoda két oúépületébe 1-1 tornaszoba, az épületek energetikai korszerűsítése, a szőlőhegyi épület bővítése
Tornacsarnok építése	GP 2015-2020	Babits Mihály Általános Iskola és I. Béla Gimnázium részére
Ócsényi reptér fejlesztése	TFK	
Faddi bioetanol üzem	TFK	2006 óta van napirenden, nyilván durván meghaladja a projekt lehetőségeit, és Fadd nem is biztos, hogy célterület (nem tudom, hogy áll most Szekszárd vonzárkörzetében a kérdése)
Borhotel	TFK	A Kálvária elé tervezik 104 szobával
Bezerédi tömbbelső rehabilitációja	TFK	Parkolóhely-bővítésre.
Liszt Ferenc tér rehabilitációja	TFK	
Műanyag sítanpálya építése	TFK	
Autóbuszpályaudvar rehabilitációja	TFK	
Dunai kikötő Bogyiszlóra	TFK	
Sió kikötő Palánkra	TFK	
Hunyadi utcai laktanya intézményi célú rekonstrukciója	ITS	
Bottyánhegyen (a Zöldkert utcában és a Tolnai utcában) kereskedelmi, szolgáltatási intézmények létesítése	ITS	
Az alsóvárosi Bence F. utca komplex korszerűsítése	ITS	
A Palánki sziget rekreációs területé való átalakítása	ITS	
Parkerdő létesítése Csörgén	ITS	
„Csikágó” városrész rendezése	ITS	600 milliós projekt lenne. Jellemzően a szegényebb, iskolázatlan réteg lakhelyéről van szó, akik főleg közfoglalkoztatásból és segélyből élnek.
Térségi Tudásközpont építése	ITS	a tervekről bővebben lásd a word-fájlt
Jégcsarnok	ITS	
Új idősothton létesítése a SZÜV épületének egy részében	ITS	befektető lett volna, de a Megyei Nyugdíjas Érdekszövetség önkormányzati tulajdonú létesítményt szeretne az egykori laktanya területére.
Szekszárdi Közösségfejlesztő Központ építése	ITS	600 milliós projekt lenne. szociális szolgáltatásokkal
Kajakközpont	KMS	a Kolping környékére tervezik
Gyerekház születéstől az óvodáig	HFP	119. o.
Környezetminőség javítása, élhető, egészséges városi környezet kialakítása	HFP	125. o.
Egyedi fák, fasorok védelme	HFP	128. o.
Természet közeli élőhelyek védelme	HFP	128. o.
Allergén növényekkel kapcsolatos intézkedések	HFP	131. o.

Nem megvalósult projektek, illetve tervek	Tervezett projekt információforrása	Megjegyzés
Belterületi csapadékvíz-elvezetés	HFP	134. o.
Zöld Szekszárd	HFP	136. o.

42. táblázat

A jelen projekt céljaival rokonítható tervezett, de eddig meg nem valósult projektek
forrás: saját gyűjtés

f) Szekszárd MJV Integrált Településfejlesztési Stratégiájához való illeszkedés

Szekszárd MJV Integrált Településfejlesztési Stratégiájához való illeszkedés és hozzájárulás

A projekt beavatkozásai az Integrált Településfejlesztési Stratégiája céljaihoz több helyen is hozzájárulnak.

Az ITP célrendszerében megjelenő célrendszere kapcsán az alábbi pontokon találhatóak illeszkedések:

	célrendszer	illeszkedés
Átfogó célok	Gazdasági versenyképesség erősítése	X
	A város hosszú távú fejlesztéseinek megteremtése	
	Központi szerepkör megerősítése	
Specifikus célok	A tudásalapú gazdaság megteremtése	
	Kedvező gazdasági környezet kialakítása	X
	Stabil város	
	Városi értékgazdálkodás	
	Élhetőségi fejlesztések	X
	Városi fejlesztések	
	Szociális fejlesztések	X

43. táblázat

Az ITP célrendszere és a Paktum céljai
forrás: saját összeállítás

Az ITP – TOP összhangja az alábbi kitételeket teszi a TOP 6.8. intézkedésre:

„6.8. Gazdaság-fejlesztéshez kapcsolódó foglalkoztatás-fejlesztés

A foglalkoztatás terén a városnak célja a kereslet és a kínlat összerendezése a minél magasabb foglalkoztatottság elérése érdekében, illetve a városban meglévő kapacitásokhoz a szükséges munkaerő kiképzése érdekében. A programban résztvevők részéről jelentkező szolgáltatási, képzési és foglalkoztatási szükségletekre reagáló fejlesztésekkel a munkaerőpiacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez, a szereplők együttműködésének erősítéséhez járulhatunk hozzá.” forrás: Szekszárd ITP

Az egyes fejlesztési elképzelésekkel való inverz kapcsolatokat és átfedéseket az 1.3.5 fejezet d) és e) pontja tartalmazza.

A projekt beavatkozásainak hozzájárulása az Integrált Településfejlesztési Stratégiájához (ITS):

Szekszárd MJV Integrált Településfejlesztési Stratégia célrendszerét figyelembe véve a projekt az alábbi pontokon járul majd hozzá a ITS-stratégia megvalósulásához:

- A Gazdasági versenyképesség erősítése fő cél kapcsán a projekt a munkaerőbázis szélesítésével és a munkaerő minőségi rendelkezésre állásának javításával járul hozzá a Kedvező gazdasági környezet alcél, azon belül az extenzív iparfejlesztés, a feldolgozóipar-fejlesztés, a turizmus erősítése és a munkahelyvédelem pontokhoz.
- A város hosszú távú fejlesztésének megteremtése cél kapcsán csak közvetett kapcsolódások vannak és abban is csak a költségvetés ponthoz, mely esetében a segélyezés helyetti munkaadás, illetve az abból fakadó adó- és járulékfizetés javulása kapcsán járul hozzá az ITS rendszereihez.
- A központi szerepkör megerősítése cél kapcsán többszintű kapcsolódás is van. Az alcélok közül egyértelműen egy irányba mutat a Szociális fejlesztések alcél, melynek mind az öt pontja, bár különböző módon és arányban, de kapcsolódik a projekthez, ezáltal a projekt ITS-támogatása itt egyértelmű. Az élhetőségi alcél gyermek- és ifjúságpolitikai ügyét is támogatja jelen projekt, valamint a köthető a városi fejlesztések alcél szellemi környezeti infrastruktúra pontjához is.

A fejlesztés várható kihatásai

A tevékenységek nyomán megindul a munkaerő-piaci párbeszéd az érintett szereplők között, illetve ezen túl kialakul a rendszeres „paktumpárbeszéd” a megyei és helyi foglalkoztatási partnerségekkel. Az elvégzett tevékenységek, programok hatására (munkahelyek számának növelése, munkahelyteremtés-, és fejlesztés) erősödik a helyi gazdaság súlya, javul az életminőség, közvetetten növekszik a fizetőképes kereslet a fogyasztási termékekre és szolgáltatásokra. A program multiplikatív hatása, hogy nő a helyi beruházások száma, ez a növekedés együtt jár a helyi gazdaság bővülésével.

Az új kezdeményezések társadalmi beágyazódása pozitív hatással lesz a helyi munkaerő-piaci folyamatokra. A vállalkozóvá válás, önfoglalkoztatás, illetve egyéb atipikus foglalkoztatási formák elterjedésével növekszik az aktív állampolgári részvételek színvonala.

A munkaerő-piaci szolgáltatások rendelkezésre állásása, a foglalkoztatók, munkaadók kapacitás bővülése lehetővé teszi az inaktív csoportok munkaesélyeinek javulását; növeli a településen és térségében a hátrányos helyzetű, leszakadó csoportok társadalmi integrációját. A hátrányos munkaerő-piaci helyzetű és/vagy inaktív személyek részére elérhetővé válnak a magas színvonalú munkaerő-piaci szolgáltatások, növekszik a helyben elérhető alternatívák száma. A program kihatása az is, hogy növeli a társadalmi megbecsülés szintjét, megteremti az öngondoskodás alapjait.

A fenntartható kezdeményezések számának bővülése hosszútávon elősegíti a munkaerő-piaci-, gazdasági-, társadalmi szempontból hátrányt szenvedők felzárkóztatását, a különbségek csökkentését. A kereslet és kínálat összehangolása nyomán javul az összhang a munkapiaccon; a támogatott foglalkoztatással javul a legális foglalkoztatás aránya („fehéredő foglalkoztatás”).

A jelen programmal párhuzamosan olyan komplementer fejlesztések is megvalósulnak (pl.: gyerekellátási szolgáltatások bővítése), amelynek munkaerő-fejlesztési (képzési) és foglalkoztatási kihatásai lesznek.

A fejlesztések, újítások eredményeképpen tudatosodik a partnerség elve, erősödik a döntéshozatali felelősség és javul a tudatosság, az önérvényesítés a helyi társadalomban. A jó gyakorlatok, innovációk átvétele erősíti a szakmaközi kapcsolatokat, melybe a korábbi foglalkoztatási paktum eredményei részben „beépítésre”, átmentésre kerülnek; illetve a foglalkoztatók hálózatos együttműködése segíti a helyi, térségi fejlesztéseket megalapozását. A szakmapolitika aktuális információt kap a foglalkoztatási együttműködések, paktumok (helyi, megyei jogú városi és megyei) által megvalósított foglalkoztatást fejlesztő programokról, módszerekről; továbbá a helyi-, térségi foglalkoztatási potenciálról összegyűjtött, rendszerezett és elemzett tudással, információval tudunk megjelenni a döntés-előkészítők, döntéshozók előtt.

Felhasznált források:

1. A Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében a TÁMOP-1.4.7.-12/1-2012-0001 „FoglalkoztatásTárs – Társ a foglalkoztatásban” elnevezésű kiemelt projekthez – Szakmapolitikai javaslatok megfogalmazása a foglalkoztatási megállapodások szabályozására és fenntartható működését segítő belső és külső feltételrendszerre (jog, szervezeti, pénzügyi, szakmai) vonatkozóan – 4. Mérföldkő/2.0. változat
2. Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) Az Európai Bizottság által befogadott verzió 2014-2020
3. Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) – Az Európai Bizottság által befogadott verzió 2014-2020
4. „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című, TOP-6.8.2-15 kódszámú Felhívás
5. „Ifjúsági Garancia”, GINOP-5.2.1-14 kódszámú Felhívás
6. Központi Statisztikai Hivatal: 2011. Népszámlálás 3. Területi adatok 3.17. Tolna megye
7. „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” című, EFOP-1.1.1-15 kódszámú Felhívás
8. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) – Az Európai Bizottság által befogadott verzió 2014-2020
9. „Út a munkaerőpiacra” című, GINOP-5.1.1-15 kódszámú Felhívás
10. Szekszárd MJV forrásanyagai és tervdokumentumai
11. Szekszárd ITP
12. Az említett nemzeti és helyi stratégiák, tervdokumentumok

13. Szűcsné Dr. Füredi Szilvia (Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály): Foglalkoztatást elősegítő kiemelt uniós projektek Tolna megyei megvalósítása, PPT.

Internetes források:

1. http://europa.eu/pol/pdf/flipbook/hu/employment_hu.pdf
2. http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-217_hu.htm
3. http://ec.europa.eu/europe2020/europe-2020-in-a-nutshell/targets/index_hu.htm
4. <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=hu&catId=956>
5. www.munka.hu
6. <http://www.hrportal.hu/hr/ujabb-emelkedes-a-foglalkoztatottak-szamaban-20160128.html>
7. http://www.tolnamegye.hu/teruletfejleszes_2013/131204/TOP_Tolna_Megye_Gazdasagfejlesztési_Programja_munkaanyag.pdf
8. http://www.tolnamegye.hu/teruletfejleszes_2013/131204/Teruletfejlesztési_Koncepcio_kozgyulesi_elfogadott_valt.pdf
9. http://www.tolnamegye.hu/teruletfejleszes_2013/131204/TOP_Szekszardi_kisterseg_fejlesztési_programja_munkavaltogat.pdf
10. http://www.szekszard.hu/szekszard/UserFiles/File/gazdasag/gazdasagiprogram20072010/Gazdasagi_Program_2015_2020.pdf
11. http://www.szekszard.hu/szekszard/UserFiles/File/kozgyuek/onkormanyzat/kozgyuapirend/2014/20140930/194elot_1.%20sz.%20mell%C3%A9klet.pdf
12. <http://www.ddrmk.hu/?id=2&subid=1&parent=3>
13. <http://www.ddrmk.hu/?id=18&subid=1&parent=3>
14. <http://www.ddrmk.hu/documents/roma/szszs2.pdf>
15. <https://www.palyazat.gov.hu/doc/4394>
16. <https://www.palyazat.gov.hu/doc/4510>
17. http://dload.oktatas.educatio.hu/megyei_fejlesztési_tervek/Tolna_Megyei_Fejlesztési_Terv_2013.pdf
18. https://www.palyazat.gov.*hu/doc/4528
19. www.kormany.hu (tervdokumentumok)
20. www.nkth.hu (tervdokumentumok)
21. <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/153/index.html>

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A fejezetben részletesen bemutatjuk a projekt célrendszerét. A célrendszer több egymásra épülő szinten értelmezhető, ezért a projekt céljait célpiramisban ábrázoljuk. A célpiramis legalsó szintjén a projekt operatív céljai szerepelnek, a célpiramis csúcsán pedig a vonatkozó OP-hoz kapcsolódó általános célok szerepelnek.

A célok meghatározásánál ügyeltünk arra, hogy azok a helyzetfeltáró fejezetekben foglaltakból levezethetők legyenek, és kapcsolódjanak az Operatív Programban (TOP) meghatározott célhoz. A projekt célrendszere annyiban lehet stratégiai szintű, hogy a vonatkozó OP-hoz való kapcsolódás értelmezhető legyen. A célokat rövid értelmező, alátámasztó megjegyzésekkel részletezzük.

Alapvető célok

Magyarország versenyképességének javítását, tíz év alatt egymillió új munkahely teremtését hét kitérésre bontva, köztük a foglalkoztatási program mentén foglalta össze a 2011. január 14-én elindult *Új Széchenyi Terv*.

A gazdaság versenyképességének alapvető feltétele, hogy a vállalkozásoknál versenyképes, a gazdaság igényeinek megfelelő végzettséggel, szakképzettséggel, munkavállalási képességekkel rendelkező munkaerő álljon rendelkezésre. A változásokhoz való alkalmazkodás elősegítésének és a szerkezetváltási folyamatok kezelésének legfontosabb eszköze a megfelelő minőségű oktatás, képzés, felnőttképzés.

2014. szeptember 11.-én Magyarország és az Európai Unió Bizottsága aláírta a 2014–2020-as időszakra vonatkozó Partnerségi Megállapodást, majd ezt követően a fejlesztési irányokat részleteiben kifejtő Operatív Programokat a Bizottság 2015 elején hagyta jóvá. A 2015. évi Nemzeti Reform Program tervezésénél az előző évekhez hasonlóan figyelembe vették az országspecifikus ajánlásokat, a HORIZON 2020 célokat és a Partnerségi Megállapodásban, illetve a kapcsolódó Operatív Programokban megfogalmazott irányvonalakat és intézkedéseket, építve a helyzetértékelésben megfogalmazott igényekre és kihívásokra – ezáltal is biztosítva a dokumentumok közötti összhangot és a lehetséges szinergiák kiaknázását.

A Nemzeti Reform Program és a Partnerségi Megállapodás közötti összhang a 11 tematikus cél mentén fogalmazódott meg. A 8. cél: *„A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása”*.

A 2015-2020 közötti időszakban az uniós forrásoknak nagy jelentősége van a munkahelyteremtést és a foglalkoztatást ösztönző gazdaságfejlesztési intézkedések támogatásában (kkv-k fejlesztése, KFI szektor erősítése, kiemelt iparágak és ipari térségek fejlesztése), valamint az aktív munkaerő-piaci politikák megerősítésében, a szociális gazdaság fejlesztésében, és a gazdaság igényeihez igazodó szak- és felnőttképzési rendszer támogatásában. A Nemzeti Reform Program – a Partnerségi Megállapodással és az ajánlásokkal összhangban – nagy hangsúlyt fektet a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aktivizálását segítő programok támogatására (az aktív munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek számára, a munkanélküliek és inaktív munkába állását segítő intézkedések megerősítésére, a fiatalok megfelelő foglalkoztatásának támogatására (Ifjúsági Garancia elemek), valamint a foglalkoztatási szolgálat szolgáltatásainak fejlesztésére javítására.

Ami a foglalkoztatáspolitikai közép-távú célrendszerét illeti, azt a foglalkoztatási ráta tekintetében Magyarország az Európa 2020 stratégia keretében évente felülvizsgált Nemzeti Reform Programban határozza meg (jelenleg a 20-64 éves népesség 75%-ában). Ez egy „globális” cél, melyet az uniós és hazai forrásból finanszírozott, illetve a jogi és intézményrendszeri beavatkozások, strukturális reformok egyaránt szolgálnak.

„Magyarország a foglalkoztatási szint javítására irányuló Európa 2020 célkitűzéshez kapcsolódva a 20-64 év közötti népesség foglalkoztatási arányának 75 %-ra növelését tűzte ki célul 2020-ig.”

A Nemzeti Reform Programban a foglalkoztatási célkitűzés és az elsődleges munkaerő-piaci foglalkoztatás bővítése érdekében a Kormány számos intézkedést tervezett 2015-ben; legfontosabb célként megjelölve a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés támogatását, melynek érdekében az állam által támogatott aktív munkaerő-piaci eszközök is megerősítésre kerültek, illetve kerülnek a jövőben is.

A projekt általános céljai

A projekt kialakítása során abból a tényből kell kiindulni, hogy az elmúlt néhány évben alapvetően megváltozott mind a munkaerőpiac, mind a képzési-, felnőttképzési rendszer Magyarországon. Átrendeződött a foglalkoztatottak szakmai, ágazati és térbeli szerkezete, differenciáltabbá vált a foglalkoztatók által támasztott igény a munkaerőpiaccal, a potenciális és tényleges munkavállalókkal szemben.

„Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodások (paktumok) a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése.” „A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutató különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával”¹³ kívánják csökkenteni.

A projekt általános céljai az alábbi kontextusban, az alábbi felvetések kapcsán ragadhatóak meg:

- A foglalkoztatáspolitikai feladatai túl összetettek, a szereplők túl széles körben vannak jelen a munkaerőpiacon, emiatt összefogás nélkül nem lenne esélyünk a foglalkoztatáspolitikai feladatok megoldására. Az együttműködés legadekvátabb kereteit a foglalkoztatási együttműködések, paktumok teremthetik meg.
- A Munkaügyi Központok (Megyei Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályai) és a kirendeltségek (Járási Hivatalok) fontos szereplői a munkaerő-piacnak, de nem helyettesíthetik a foglalkoztatási együttműködések (paktumok) a Járási Hivatalokban elsősorban álláskeresőkre (és ellátásukra) és a foglalkoztató szervezetekre, munkaadókra fókuszálnak (a szűkebben értelmezett munkaerő-piaci politika színterei), míg a foglalkoztatási együttműködések, paktumok a szervezeti-, együttműködési kereteket hivatottak megteremteni.
- A foglalkoztatási együttműködések (Foglalkoztatási Paktumok) nemcsak az EU-s, hanem a hazai munkaerőpiacon is a foglalkoztatáspolitikai sikeres eszközei lehetnek. Működtetésüknek akkor van igazi értelme, ha az egyik oldalról a foglalkoztatáspolitikai és a helyi közösség is valóban igényli és támogatja, másik oldalról pedig maga a paktum megfelel egy minőségi követelménynek.
- A nemzeti foglalkoztatáspolitikai támogatása és a lokális munkaerőpiacok megerősítése érdekében egyrészt a helyi, illetve kistérségi együttműködések, paktumok hálózati rendszerét célszerű fokozatosan és folyamatosan kiépíteni az elkövetkező években. Másrészt – ezzel párhuzamosan – kialakíthatók a megyei/régiós paktumok, amelyek lefedik és inkubálják az eltérő helyzetű helyi-, kistérségi paktumokat. (Mindezek „fölött” a nemzeti foglalkoztatáspolitikai keretei között megszervezhető ezek országos koordinációja, így teljessé válhat a vertikális struktúra is).
- A foglalkoztatási együttműködések, paktumok nem létezhetnek a Munkaügyi Központok anyagi, információs, infrastrukturális, stb. támogatása nélkül. Ha a paktum mögött egy aktív és elkötelezett Munkaügyi Központ (vagy kirendeltség) áll, akkor az, – sikerre ítélik.
- A partnerség elvének érvényesítése továbbra is alapvető EU-s irányelv, amelynek egyik legjobb megnyilvánulása a foglalkoztatási partnerség, melyet az aktív együttgondolkodásra, együttműködésre és partnerségre lehet építeni.
- Általános célkitűzésként fogalmazható meg az is, hogy a foglalkoztatási együttműködések ne csak a pályázati kiírások, felhívások feltételeinek feleljenek meg, hanem a helyi foglalkoztatáspolitikában aktív, meghatározó szerepet töltsenek be.

A projekt rész céljai

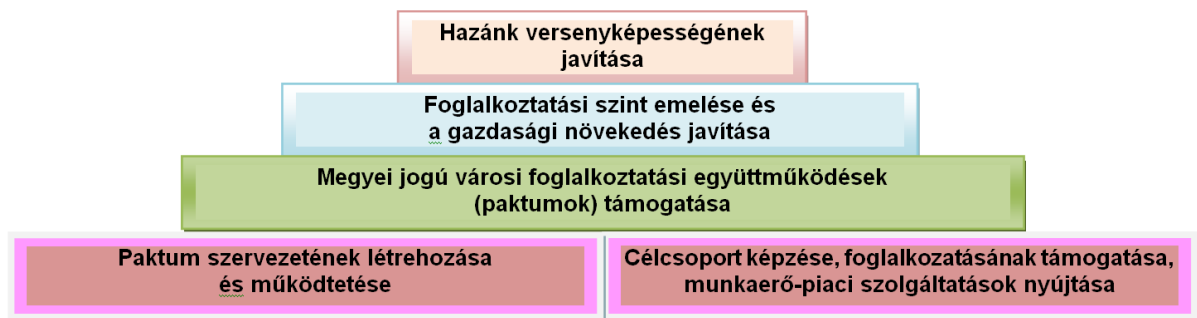
A TOP-6.8.2-15 kódszámú Felhívás, intézkedés közvetlen célja a megyei jogú városi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása.

¹³ Forrás: „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című, TOP-6.8.2-15 kódszámú Felhívás

A projekt rész céljai között szerepel a partneri együttműködés feltételeinek megteremtése, és helyi szintű innovatív foglalkoztatási kezdeményezések elindítása Szekszárd MJV foglalkoztatáspolitikai szereplőinek aktív részvételével. Olyan együttműködési hálózat kialakítása és működtetése, melynek feladata a foglalkoztatási kezdeményezések ösztönzése, a térségi erőforrások összehangolása, a megváltozott gazdasági környezethez igazodó foglalkoztatási fejlesztések új irányainak meghatározása, és azok megvalósítása a társadalmi tőke, és saját erőforrások aktivizálásával.

Célpiramis – a projekt célrendszere

A célok felépítését, a célok hierarchiáját az alábbi célpiramisban ábrázolhatjuk:



39. ábra
A projekt célrendszere célpiramisban
Forrás: Saját összeállítás, 2016.

A projekt operatív céljai

Az alábbi táblázat a projekt rész céljait és operacionalizált céljait tartalmazza:

A projekt rész-céljai	A projekt operatív céljai	Értelmező, alátámasztó megjegyzések
Partnerség-építés; menedzsment kapacitások erősítése	A helyi/térségi szereplők új együttműködési kultúrájának megalapozása, a foglalkoztatási paktum megállapodást aláíró szervezetek – az állami, az önkormányzati, a civil és a vállalkozói szféra képviselői- közötti hatékony, fenntartható partnerségi hálózat kialakítása	Az így kialakított együttműködés a foglalkoztatást a helyi társadalom ügyévé teszi, mivel legitimitást biztosít a munkaerő-piaci beavatkozásokhoz
Szervezeti keretek megteremtése	A paktum szervezetének kialakítása (irányító csoport, paktum menedzsment), valamint az induláshoz szükséges dokumentumok elkészítése	Működési feltételek biztosítása érdekében
A helyi foglalkoztatási partnerség működtetése, a megvalósítás koordinálása	A létrejött partnerség közös tevékenységeinek koordinálása, kapcsolódó rendezvények szervezése, szakmai feladatok ellátása, lebonyolítása	Szakmai tevékenységek biztosítása érdekében
A térség munkaerő-piaci helyzetének feltárása	A munkaerő-piaci helyzet feltárása, problémák okainak elemzése	Információ-szolgáltatás az érintettek számára
Jövőkép és stratégia-alkotás	Jövőkép és helyi foglalkoztatási stratégia kidolgozása a források hozzárendelésével	Hatékonyan járul hozzá az érintett célcsoportok munkaerő-piaci aktivizálásához/szakmai szinten tartásához, a munkahelyek megőrzéséhez, új, fenntartható munkahelyek teremtéséhez, az álláskeresők át-, vagy továbbképzéséhez és az esélyegyenlőség megvalósulásához a lokális munkaerőpiacon
Projektjavaslatok kezdeményezése, generálása	Munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése és megvalósulásuk segítése	Gazdaság és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása
Munkahelyteremtés	Helyi/térségi munkahelyek teremtésének ösztönzése (különös tekintettel a KKV-ra fókuszálva)	Közreműködés a térségi munkaerő-tartalék feltárásban; foglalkoztatás-bővítés
Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának elősegítése	Helyi/térségi munkahelyek teremtésének ösztönzése támogatott foglalkoztatással	Elhelyezkedést és mobilitást elősegítő támogatások; a közfoglalkoztatás és szociális gazdaság szereplőinek „becsatornázása” a programokba
Álláskeresők át-, vagy továbbképzése	Munkaerő-piaci át-, vagy továbbképzések indítása a keresleti oldal szükségletfelmérése és deklarált igényei alapján	Közreműködés a munkaerőnek – a vállalkozások igényeinek megfelelő – felkészítésében, fejlesztésben
Munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozói tanácsadások nyújtása	Munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozói tanácsadások nyújtása a keresleti és kínálati oldalak szükségletfelmérései és deklarált igényei alapján	Közreműködés a munkaerőnek – a vállalkozások igényeinek megfelelő – felkészítésében, fejlesztésben; munkaerő-piaci vállalkozói tanácsadási rendszer létrehozása és működtetése
Koordinációs tevékenység	Foglalkoztatási célú akciók összehangolása	A foglalkoztatási intézkedések közös megvalósítása érdekében
Nyilvánosság, átláthatóság, kommunikáció, információ-áramlás javítása	Információs és kommunikációs csatornák kiépítése, hatékony belső és külső kommunikáció	A térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycseré érdekében

44. táblázat

A projekt rész-, és operatív céljai

Forrás: Saját összeállítás, 2016.

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

Ezen fejezetben a közvetlen és közvetett célcsoportok, az érintettek köre és a hatásterület bemutatása szerepel, országos és regionális statisztikai adatok felhasználásával, szükség esetén térképi megjelenítéssel. A fejezetben ismertetett célcsoportok és érintettek meghatározása pontos számokkal, és adatokkal történik.

A célcsoportok a támogatási kérelem megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azon személyek, akik a létrejött terméket vagy szolgáltatást megvásárolják, vagy közvetlenül használják.

Közvetett célcsoport akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják.

A projekt célcsoportjai

Elsődleges közvetlen célcsoportok	Hátrányos helyzetű személyek, álláskeresők: <ul style="list-style-type: none"> Alacsony iskolai végzettségűek¹⁴ 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők 50 év feletti GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható) Megváltozott munkaképességű személyek Roma nemzetiséghez tartozó személyek
Másodlagos, közvetett célcsoportok	Hátrányos helyzetű személyek, álláskeresők környezete <ul style="list-style-type: none"> Hozzáértartozók Helyi társadalom

45. táblázat

A projekt célcsoportjai

Forrás: Saját összeállítás, 2016.

A helyi társadalmi-gazdasági jellegzetességek és a saját tapasztalatok kapcsán jelen projekt elsődlegesen érintett célcsoportjai a Paktum tervezett működési területén, a megkezdett műhelymunkák konszenzusos véleménye alapján az alábbiak:

- megváltozott munkaképességű személyek
- 25 év alatti fiatalok (képzésből kimaradók, szakképzetlenek, pályakezdők, nem továbbtanulók)
- 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év feletti
- egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

A célcsoport jellemzői, a célcsoporttal együttműködő szervezetek bevonása, annak módja, módszerei és gyakorisága

Célcsoport	Célcsoport nagysága /fő/	Főbb társadalmi-gazdasági adottságok	Bevonási formája és stratégiája, szelekciós módok
Alacsony iskolai végzettségűek	1.000 fő	Nagy létszámban vannak jelen a regisztrált álláskeresőkön belül. A munkaerő-piaci érvényesülésüket jelentősen gátolja, hogy nem rendelkeznek semmilyen szakképzéssel sem.	Szekszárdi Járási Hivatal – Foglalkoztatási Osztály Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Újra Dolgozni Tolnában Egyesület A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők	300 fő	Szakmai tapasztalat hiánya miatt nehezen tudnak elhelyezkedni; nincs meg a kellő munkatapasztalatuk. Hiányosak a munkavállalói kompetenciáik. Amennyiben rendelkeznek szakképzéssel: a szakmai ismereteik frissek; könnyen betaníthatóak. Mobilitási hajlandóságuk nagyobb.	Szekszárdi Járási Hivatal – Foglalkoztatási Osztály Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Újra Dolgozni Tolnában Egyesület Egyéb civil szervezetek: Polip Ifjúsági Iroda Ifjúsági Unió Szekszárd (Önkéntes pont) A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.
50 év feletti	600 fő	Többségük sok munkatapasztalattal rendelkezik (nagy rutin, többféle munkatapasztalat). Szakmai ismereteik nem minden esetben frissek, nem mindig korszerűek. Egyéb kompetenciáik (nyelvtudás, számítógépes ismeretek, stb.) nem minden esetben megfelelőek.	Szekszárdi Járási Hivatal – Foglalkoztatási Osztály Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Újra Dolgozni Tolnában Egyesület A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.

¹⁴ Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül.

Célcsoport	Célcsoport nagysága /fő/	Főbb társadalmi-gazdasági adottságok	Bevonási formája és stratégiája, szelekciós módok
		Mobilítási hajlandóságuk alacsonyabb.	
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	Nincs releváns adat	A kevés atipikus foglalkoztatási lehetőség hiánya miatt a teljes munkaidős foglalkoztatásuk problémás lehet. A szakmai ismereteik (hosszabb távollét után) elavult lehet; munkavállalói kompetenciáik fejlesztésre szorulnak.	Szekszárdi Járási Hivatal – Foglalkoztatási Osztály Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Szekszárd MJV Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Igazgatóság Szociális Osztály Ujra Dolgozni Tolnában Egyesület A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	750 fő	Többségük szakképzetlen és/vagy tartósan munka nélkül lévő. Kiszorulnak az elsődleges munkaerő-piacról; foglalkoztatásuk inkább a közfoglalkoztatási programokban valósul meg.	Szekszárdi Járási Hivatal – Foglalkoztatási Osztály Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Szekszárd MJV Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Igazgatóság Szociális Osztály A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)	600 fő	A „tartósság” miatt jelentősen eltávolodnak az elsődleges munkaerő-piacról; nagy részük csak a közfoglalkoztatási programokba tud bekapcsolódni. Meglévő szakmai ismereteik „megkopnak”; a munkaerő-piaci elvárásokkal szemben „nem tudnak lépést tartani”.	Szekszárdi Járási Hivatal – Foglalkoztatási Osztály Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Szekszárd MJV Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Igazgatóság Szociális Osztály Ujra Dolgozni Tolnában Egyesület A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.
Megváltozott munkaképességű személyek	Nincs releváns adat	A jelen programba elsősorban azok a megváltozott munkaképességűek kapcsolhatóak be, akik nem célcsoportjai az EFOP-1.1.1-15-es projektnek; nem vesznek részt abban a programban. A foglalkoztatásukat akadályozó tényezők lehetnek: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Társadalmi előítéletek ▪ Esetenként rövidebb munkaidőben foglalkoztathatóak ▪ Esetenként alacsonyabb a terhelhetőségük ▪ Esetenként csökkent teljesítményre lehetnek képesek ▪ Több hiányzás (betegállomány) ▪ Nehezebb beilleszkedés a munkatársak közé ▪ Esetenként több éves kihagyás után: „megkopott” szakmai ismeretek; alacsony munkahelyi szocializáció; munkavállalói kompetenciák hiányosak. 	Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Szekszárd MJV Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Igazgatóság Szociális Osztály Tolna Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve, Szekszárd Fonavita Nonprofit Kft. A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	Nincs releváns adat	A foglalkoztatásukat akadályozó tényezők lehetnek: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Társadalmi előítéletek ▪ Szakképtelenség, alacsony iskolai végzettség ▪ Nehezebb beilleszkedés a munkatársak közé ▪ Esetenként több éves kihagyás után: „megkopott” szakmai ismeretek; alacsony munkahelyi szocializáció; 	Szekszárdi Járási Hivatal – Foglalkoztatási Osztály Szekszárd MJV Humánszolgáltató Központ Szekszárd MJV Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Igazgatóság Szociális Osztály Szekszárdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat A bevonás módját és módszereit a Stratégia tartalmazza.

Célcsoport	Célcsoport nagysága /fő/	Főbb társadalmi-gazdasági adottságok	Bevonási formája és stratégiája, szelekciós módok
		munkavállalói kompetenciák hiányosak. Negatív attitűd: korábbi roma foglalkoztatási programok egy részében minimális sikereket tudtak csak elérni. Pozitív attitűd: szociális gazdaságok, szociális szövetkezetek pozitív sikerei, jó gyakorlatai.	

46. táblázat

A projekt célcsoportjainak összefoglaló táblázata
Forrás: Saját összeállítás, 2016.

A célcsoporttal való együttműködő szervezetek bevonása személyes megkereséseken alapult. A személyes megkeresések alapját a Szekszárdon működő, helyi szervek és szervezetek számára ismert és elismert Városházi tudásbázis jelentette.

Az informális kapcsolatok a Kormányhivatal révén a korábbi megvalósított Paktum Konzorciumi együttműködő partnereire és a városban ismert szervezetekre egyaránt támaszkodnak.

A bevont szervezetek alapvetően három csoportra oszthatóak:

- állami szervek és intézmények, vagy országos hatókörű testületek;
- helyi civil szervezetek és nonprofit munkáltatók;
- nagyfoglalkoztatók és forprofit munkáltatók.

E csoportok tagjai és szakértői képezték a kezdeti együttműködés magját, melyben az együttműködés során újabb szakértői körök bevonására volt szükség. Ezért az együttműködők körét a munkáltatói kérdőívezés során is igyekeztek bővíteni a válaszadási hajlandóság mellett mérésre került a Paktummal érdemben foglalkozni kívánó, arra nyitott foglalkoztatói réteg is.

A kezdeti együttműködői szervezeti kör formális egyeztetései workshopok és széles körű informális egyeztetések voltak, melyek a tervezés során heti rendszerességgel zajlottak. A workshopok irányított tematikus beszélgetéseként valósultak meg, melyet az MT-tervező szervezet moderált.

Az együttműködő szervezetek informálisan egymás között is egyeztettek és egyeztetnek, amennyiben az adott kérdés nem érinti a partneri kör egészét.

Szükség mutatkozik a szakértői kör bővítésén túl a partnerség fejlesztésére, koordinálására, melyet Szekszárd MJV Önkormányzata, mint gesztor tart kezében.

A célcsoport areális bontása

A célcsoport regionális, járási bontása nem értelmezhető, a leghátrányosabb helyzetű járások szintje nem értelmezhető.

A fejlesztés eszközei

A fejlesztés pontos eszközeinek meghatározása külön dokumentumokban, a Konzorciumi tagok és a projektben részt vevő partnerek egyeztetései alapján kerülnek meghatározásra. Cél, hogy a fejlesztés a térség népességének megtartásában, az életminőség javításában, a munkaképesség fenntartásában és esetleg a letelepedni vágyók támogatásának támogatását egyaránt tegye meg.

A fejlesztés programozási egységei az alábbi dokumentumok lesznek:

- Foglalkoztatási stratégia (1 db)
- Akciótervek (3 db, egységes szerkezetbe foglalva)
- Projekttervek (3 db)

A fenti dokumentumok elkészítése és elfogadása 2016-ban történik, az elkészült dokumentumok jelen Megvalósíthatósági tanulmány mellékletét képezik.

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A projekt keretében az összes kötelező feladat a kiírásnak megfelelően megvalósul. A tevékenységek áttekintése után kerül sor a feladatmegosztás és a tevékenységi eredmények ismertetésére.

Projekttevékenységek

Az előkészítés során az széleskörű előkészítés zajlott. A társadalmi partnerek, érintettek bevonása első körösen megtörtént, formális és informális kapcsolatok alapján, workshopok, szakértői műhelymunkák keretében, de ezeket követően is még bekerültek további szervezetek a partneri körbe. Az előkészítésben részt vevő szervezetek körének alapján zajlott le egy szakértői hálózatépítés. A szükségletfelmérés és az előzetes igényfelmérés interjúzás alapján zajlott le, ennek munkavállalói oldali eredményéből a célcsoport elemzése, a munkáltatói eredményéből a piackutatás jött létre elemzett eredményként. Ezek és a KSH adatainak elemzése nyomán készült a helyzetfeltárás. Ezzel párhuzamosan készültek a szükséges háttér tanulmányok és elemzések, melyek eredménye az MT. 2. fejezetébe beépült.

A gesztor az alkalmazott tanácsadó cég támogatásával hajtotta végre a kitöltő-program feltöltését, valamint a költségvetéssel és a szükséges mellékletekkel a pályázat benyújtását.

Projektmegvalósítás foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan történik meg a foglalkoztatási paktum létrehozása: érintett releváns szereplők megkeresése és bevonása. A gesztor gondoskodik a paktumiroda felállításáról és működésének elindításáról (ICS, menedzsment, ügyrend, munkaterv, SZMSZ, költségvetés, stb.).

Paktumot alapítására a szerződéskötés évében kerül sor, melynek tárgyalásai a benyújtást követően folyamatosak. Megtörténik a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációs rendjének elkészítése és vezetése, illetve a valamennyi releváns gazdasági ágazatra vonatkozó egyedi foglalkoztatási helyzetelemzés készítése. Ezekből workshop-sorozatok keretében kerül megfogalmazása a Foglalkoztatási stratégia és Jövőkép megfogalmazása, valamint a stratégiához kapcsolódó alapidokumentumok kidolgozása, az egységes szerkezetbe foglalt akcióterv és a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, a projektervek leírása.

Sor kerül további munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése is.

A harmadik mérföldkőig a Megvalósíthatósági tanulmány indikatív fejezeteinek végleges összeállítása és az előkészítéshez kapcsolódó visszairása is megtörténik.

A harmadik mérföldkövet követően történik a projekt megvalósítását segítő képzéseken való részvétel, illetve a projekt iránti figyelemfelkeltés (ami a partnerség szélesítése és a projekt tudatosítására érdekében az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében tartott szemináriumokat, workshopokat, partnertalálkozókat, konferenciákat, szakmai és közösségi fórumokat jelent. Ennek célja a projekt részt vevői és a térségi szereplők közötti minél jobb információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása. A projekt megvalósítása során folyamatos a tájékoztatás és a kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között.

A menedzsment további tartalmi feladatai:

- foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése,
- az információáramlás javítása
- munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése
- kapcsolat gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése
- munkahelyek megtartásának segítése és munkahelyek teremtésének ösztönzése
- munkaerő-piaci szolgáltatások szervezése és működtetése
- munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetése és fejlesztése
- tevékenységek összehangolása (szinergiában való működés) a megyei és helyi paktumokkal
- foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása
- minősítés megszerzése

A menedzsment szemléletformálási feladatai, küldetése:

- foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését
- partnerség-építés
- tudásmegosztás
- az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás elvének terjesztése

Munkaerő-piaci programokhoz Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételéhez, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzések megszervezése történik meg a felhívás alapján támogatható szolgáltatásokkal együtt: a képzési költségek, a képzéshez kapcsolódó utazás, szállás és étkezés támogatása, a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása és a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatásával.

Az elhelyezkedést is támogatások segítik bértámogatás, munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása, a munkába járáshoz és munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása, mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás) formájában.

A projektben támogatásra kerülhet az önfoglalkoztatóvá válás is, de maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás keretében. A projektben rész vevő célcsoportok számára a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése is megtörténik, illetve egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokat, tanácsadásokat (munkahelyi mentori segítséget) lehet igénybe venni. A célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása a munkáltatók aktív közreműködésével történik.

Tevékenységek a célcsoporttal:

Bevonási szakasz

A projektbe önként jelentkező álláskereső adatfelvétele, igényfelmérése és adatainak rögzítése (a személyiségi jogok védelme mellett). A kiválasztási szempontok összeállítása és a szerződéssel projektbe vonás előkészítése és a mentorok és lebonyolítók felkészítése történik meg. A felkészítés kitér a szociális és munkaügyi információk átadására és a jogszabályok és azok változásainak ismertetésére, az egyéni fejlesztési tervek elkészítésének módjára, a mentor feladatainak ismertetésére és módszertani fejlesztésre, a projekt szolgáltatási és adminisztrációs rendszerének bemutatására és a mentorok érzékenyítését és közösségépítését is szolgálja.

E mellett kialakítjuk a projekt adminisztrációs rendszerét, és minőségirányítási keretrendszerét, ill. a kommunikációs rendszer kiépítése és az együttműködő szervezetek tájékoztatása és a velük való szerződések előkészítése is megtörténik. A bevontakkal Együttműködési megállapodást kötünk.

47. táblázat 1-6 tevékenységek

Aktív szakasz:

A bevont személyek körében elvégezzük a részletes többszintű helyzetfelmérést, amelynek része, a szociális és állapotfelmérés (munkaalkalmasság) a kognitív képességek felmérése (a képzés sikeres elvégzése érdekében), a tanulási és munkamotivációs szint mérése, az egyéni igényfelmérés a Fejlesztési terv elkészíthetőségéhez. A felméréseket a mentorok végzik, amely alapján elkészítik a fejlesztési tervet és javaslatot tesznek a képzésbe bevonandók személyére.

(A képzés előtt a bevontak részére, akiknél ez indokolt- tanulási és munkamotivációs tréningeket bonyolítunk le. Legfőbb cél a képzések előtti motiváció biztosítása és annak beláttatása, hogy a szociális problémák megoldásának lehetősége a hosszú távú munkavállalással érhető el, a munkahelyeken pedig a képzett, gyakorlott munkaerő nagyobb eséllyel jut munkához.)

48. táblázat

Az elhelyezkedést, munkahelyi beilleszkedést segítő szolgáltatások és foglalkoztatás

Egy bevont célcsoporttag több tréningen is részt vehet. A kulcsképeség fejlesztést a mentorok végzik.

47. táblázat 7-9 tevékenységek

Pszicho-szociális szolgáltatások:

47. táblázat 10-19 tevékenységek

Kiegészítő szolgáltatások:

Módszerek: egyéni és csoportos fejlesztési módszer párhuzamos alkalmazása.

47. táblázat 20. tevékenység

A bevonás során vállalt tevékenységek:

ssz	tevékenység	A tevékenység leírása
1.	Toborzás	Ügyfélkör megszólítása, szórólap kiadása, plakát elhelyezése; szóróanyag kihelyezése; hátrányos helyzetűeket tömörítő/képviseelő civil szervezetek tájékoztatása, szórólapokon a projekt szolgáltatásainak bemutatása; hirdetés a helyi sajtóban
2.	Tájékoztatás egyéni és csoportos	Célcsoport tagok tájékoztatása Intézményekben és civil szervezetek székhelyén csoportos tájékoztató a projektről
3.	Első interjú	Az első interjú során felvesszük a jelentkező adatait, projekttel kapcsolatos elvárásait, ill. bevonhatóságát támogató és akadályozó tényezőket (munkügyi státusz, iskolázottsági szint, hátrányos helyzet, szociális helyzet) Az első interjú során vesszük fel az anamnézist, ill. felmérjük a jelentkező motivációs szintjét. Az első interjú során tisztázzuk, a képzésekbe jelentkezést és az egyéb projektszolgáltatások iránti igényt is. Módszerek: teszt, kérdőív, adatlap kitöltése, lekérdezése, adatfelvétel
4.	Kompetencia vizsgálat	A jelentkezők körében a kulcskompetenciákra és a tanulási képességek meglévő szintjére irányuló felmérést végzünk (kognitív képességek)
5.	Egyéni fejlesztési és szolgáltatási terv készítése	A projektbe bevont 392 fő célcsoporttag részére a felvett adatok, kérdőívek, felmérések alapján szakemberek és a célcsoport tag közreműködésével elkészítjük az Egyéni fejlesztési tervét és a szolgáltatási tervet. Ebben meghatározzuk a projekt keretében elvégzendő fejlesztés lépéseit, a képzéseket, tréningeket, ill. a mentori tevékenységeket, amely az egyén fejlődését és elhelyezkedését támogatja, valamint a bevont tag által vállaltakat a terv eredményes megvalósítása érdekében. Meghatározzuk a sikerkritériumokat.
6.	A célcsoport és a projektet megvalósító szervezet közötti szerződéses kapcsolat biztosítása	Minden bevont projektrésztvevővel Együttműködési megállapodást kötünk, amelyben az Egyéni fejlesztési tervben vállalt főbb projektszolgáltatásokat is meghatározzuk. A 6 hónapos nyomon követési szerződést a munkába helyezéskor, a Fejlesztési tervben vállaltak teljesítésekor kötjük meg a résztvevőkkel.
7.	A célcsoport munkába állási igényeinek felmérése	A bevonási szakaszban az adatfelvétel és első interjú során mérjük fel a munkavállaló igényét a munkahely távolságával, betölthető munkakörökkel, munkaidővel, ill. a bérezéssel kapcsolatban, valamint a speciális igényeket (pl. megváltozott munkaképességűeknél, GYES-ről visszatérő nőknél,...)
8.	A célcsoport igényeinek megfelelő munkahelyek, munkáltatók felkutatása	A mentorok és a menedzsmen feladata a bevont célcsoport tagok munkába helyezése érdekében a munkáltatók felkutatása, megszólítása, tájékoztatása és az általuk felajánlott álláshelyekre a munkavállalók kiválasztása.
9.	A célcsoport tájékoztatása a munkával kapcsolatos jogairól és a legális munkavégzés előnyeiről.	A munkaerő-piaci és álláskeresési tréningen az álláskeresők részére munkavállalási, munkajogi, ismereteket is nyújtunk, ill. a Tanulási és munkamotivációs tréningen
10.	A célcsoport előkészítése a projektről leválásra	A mentorok feladata a nyomon követési idő alatt a leválás előkészítése. A bevont tagok részére az egyesület ügyfélszolgálati irodájában továbbra is biztosítjuk a tanácsadást, a kapcsolattartás lehetőségét.
11.	Az állást kereső célcsoport kísérése a leendő munkáltatóhoz	A projektbe bevontak munkába helyezése érdekében a mentorok az állásajánlatok elvárásai és a célcsoport igényeit egyeztetve a kiválasztott munkavállalókat a munkáltatókhoz kísérik. A munkavállalót előzetesen információkkal és tanácsokkal látják el. A munkáltatókkal előzetesen egyeztetik az időpontot és tájékoztatják a munkáltatót a kiválasztott személy (ek) ről.
12.	Munkajogi felkészítés a célcsoport támogatása érdekeik érvényesítésében a munkaszerződések megkötésekor	Munkaerő-piaci tréning keretében a célcsoport tagjai számára munkajogi ismereteket is nyújtunk ill. az ügyfélszolgálat az egyéni esetekben egyéni munkajogi tanácsadást nyújt. A projekt elején a mentorképzés keretében a mentorokkal megismertetjük a munkajog alapjait, ill. a legutóbbi jogszabályváltozásokat, ill. azt, hogy hova fordulhatnak jogvédelem miatt az ügyfeleink, így az egyéni mentorálás során is tudnak munkajogi ismereteket nyújtani az ügyfeleknek.
13.	Rendszeres konzultációk a munkáltatóval az elhelyezkedett célcsoporttagokkal és munkatársaikkal	Az utánkövetés ideje alatt (6 hónap) a mentorok rendszeresen látogatják a munkahelyeket, illetve felméri a munkáltatók és a munkavállalók elégedettségét, ill. szükség esetén képviselik a munkavállalók érdekeit, kivizsgálják a konfliktushelyzeteket, fenntartják a munkavállaló motivációját, segítséget nyújtanak a közösségbe illeszkedéshez, a munkavállalók elfogadásához.
14.	Álláskeresési technikák oktatása	Az álláskeresési technikák megismertetése tréning formájában, begyakoroltatása a tréningen, a mentorálás során egyaránt megvalósul.
15.	Munkaerő-piaci ismeretek	A célcsoport részére az ügyfélszolgálati irodán, kiadványban, ill. a tanulási és munkamotivációs tréningen, ill. a napi mentori szolgáltatás keretében nyújtunk munkaerő-piaci ismereteket. A pályakezdő és az 50 év feletti bevontak részére külön tréning keretében a célcsoportok közötti tapasztalat átadást is biztosító, a korcsoportok részére

		célzott munkaügyi információkat nyújtó tréninget bonyolítunk le.
16.	Önismeret, önbizalom erősítés	Tanulási-és munkamotivációs tréning keretében, a Beilleszkedésre felkészítő, önismereti és közösségépítő tréning és a Kommunikációs és konfliktuskezelő tréning keretében egyaránt fontos szerepet kap az önbizalom és az önismeret erősítése. A célcsoport tagok részére pszichológusi támogatás biztosított.
17.	Személyiségfejlesztés	A célcsoport tagok részére pszichológusi támogatás biztosított. Az önismereti és közösségépítő tréning során is hangsúlyt kap a személyiség fejlesztése.
18.	Pszichológiai tanácsadás	A projekt 18 hónapja alatt a bevont célcsoporttagok és indokolt esetben családtagjuk részvételével egyéni pszichológusi tanácsadásra jelentkezhetnek be a lelki problémáik kezelése érdekében
19.	Mentorálás	A 392 bevont fő egyéni mentorálása mentorok foglalkoztatásával valósul meg.
20.	Mediáció a munkahelyi beilleszkedést kísérő konfliktusok esetében	Mivel minden célcsoport tag valamely szempontból hátrányos helyzetű a munkaerő piacon, a mentorok nyomon követési idő alatti feladataiba tartozik a mediáció, a munkáltató-munkavállaló, ill. a munkavállaló és a munkatársak közötti problémakezelés.

47. táblázat
forrás: saját szerkesztés

tréning	óraszám	részvevők keretszáma
Munkaerő-piaci és álláskeresési tréning	30 óra	10 -10 fő
Beilleszkedésre felkészítő, önismereti és közösségépítő tréning	30 óra	8 fő
Kommunikációs és konfliktuskezelő tréning	30 óra	8 fő
Pályakezdők és 50 év feletti álláskeresők tréningje	30 óra	8 fő

48. táblázat
forrás: saját szerkesztés

A projekthez kapcsolódó tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása jelen MT 5. fejezete alapján történik. Ezt egészítik ki a horizontális szempontok érvényesítésével; az esélyegyenlőséggel és a környezeti fenntarthatósággal kapcsolatban szerzett tapasztalatokat elemezése és közzététele.

A beszerzések érintik egyes, a megvalósításhoz szükséges eszközök és Immateriális javak beszerzését a konzorcium tagjainál. Az itt beszerzett jószágot kihelyezni nem szabad, azt csak a projekt céljaira lehet felhasználni.

A projektmenedzsment tevékenységet a gesztor látja el a pályázat vonatkozó előírásainak megfelelően, 2 főből álló projektmenedzsmenttel. A projekt szakmai és koordinációs feladatainak ellátása 2 fő paktumkoordinátor szintén a gesztor általi foglalkoztatásával történik meg a projekt 60 hónapja alatt. A geszturnál lévő ezáltal négy fő menedzsmenti és megvalósítói személyi állomány gondoskodik a projekt adminisztrációs tevékenységeinek ellátásáról: a projekt megvalósításához kapcsolódó dokumentációs, irattározási, archiválási tevékenységeiről.

A projekt zárásakor a projektmenedzsment elkészíti a záró beszámolót és lezárja a projekt adminisztrációját.

Az önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek alábbiakban, a háttérrel kapcsolán indokolva szerepelnek.

A projekttevékenységek és feladatok konzorciumi tagok közötti felelősségi körei, megosztása

A Konzorciumi tagok közötti munkamegosztás a célcsoportok fejlesztésével, támogatásával kapcsolatos tevékenységek a kompetenciák és a célcsoportai szükségletekhez mentén ütemezettek.

tevékenységi sor	KT tagjainak feladatai és forrásai		
	Szekszárd MJV	T.m. Korm.Hiv	ÚDTE
Projektelőkészítés			
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok	X		
Beruházások			
Eszközbeszerzés	X	X	X
Immateriális javak beszerzése *	X	X	X
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások			
Képzéshez (belső)	X		
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés	X		
Marketing, kommunikációs szolgáltatása	X	X	
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása	X	X	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérlet*	X	X	X
Egyéb szolgáltatások			X

Szakmai megvalósítás			
Szakmai megvalósítás (1. főtev.)	X		
Szakmai megvalósítás (2. főtev.)		X	
Szakmai megvalósítás (2.b. főtev. - Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások)			X
Célcsoport támogatás			
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai		X	
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége		X	
Célcsoport képzési költségei		X	
Projektmenedzsment			
Projektmenedzsment	X		
Egyéb általános			
Rezsi	X	X	X

49. táblázat
forrás: saját szerkesztés

A projekttevékenységek háttere

A projekt alapvetően a munkaerőhiányos vagy nem megfelelő munkaerővel ellátott ágazatok foglalkoztatási-gazdasági problémáinak megoldására irányul.

A tevékenység területi kohéziója a helyi gazdaság főbb ágainak összekapcsolódásában rejlik. A Projekt három fő beavatkozási területe – az ipar-feldolgozóipar, a turizmus és szolgáltatás, valamint a közszolgáltatások területén végrehajtott beavatkozások a helyi gazdaság azon lábát is segítik – mezőgazdaságot – mely jelen projektnek nem részese.

Az önállóan nem támogatható tevékenységek közül a gesztor az alábbiakat emelte ki, az alábbi okokkal:

- a) helyi gazdaság fejlesztése
 - helyi kézműves iparhoz/szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzés;
INDOKLÁS: a helyi gazdaság igényeihez igazodó, kiscsoportos képzés hozzájárulhat az egyének jövedelemtermelésének növeléséhez. Az intézkedés az ITP-vel koherens.
 - tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése.
INDOKLÁS: a már részben meglévő helyi termék-kapacitásra építve tovább kívánja ösztönözni a helyi termékek piacra jutását. Az intézkedés az ITP-vel koherens.
- b) élelmiszer-termékek esetében
 - helyi termék- és szolgáltatáslánc és csomag kialakítási és fejlesztési stratégia
INDOKLÁS: fenti a) 2. ponttal és intézkedés az ITP-vel koherens. Eredménye egy stratégiai dokumentum.
 - helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálás, folyamatsegítés, szakértői támogatás
INDOKLÁS: a gesztor számítása alapján ez kedvezően hat a helyi gazdaság mikro-és kisvállalatainak fejlődésére, egyben támogatja a helyi termékek piacra jutását is.
- c) befektetés és gazdaságfejlesztés
 - befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek:
INDOKLÁS: az ipari park bővítéséhez kapcsolódóan soft-tevékenységek elvégzése. Az intézkedés a Modern városok programhoz illeszkedik.
 - a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása.
INDOKLÁS: az ipari park bővítéséhez kapcsolódóan soft-tevékenységek elvégzése. Az intézkedés a Modern városok programhoz illeszkedik.

A választható tevékenységek elvégzéséről a gesztor gondoskodik a menedzsment-szervezet keretén belül.

A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében az önállóan nem támogatható tevékenységek is kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetére vonatkoznak.

A projekttevékenységek kézzel fogható eredményei

A projekttevékenységek eredményeit az alábbi táblázat foglalja össze, mely részletezi a dokumentációs és más tevékenységek kapcsán létrejövő eredményeket.

tevékenység	a tevékenység tartalom eredményei, dokumentumai
1. Főtevékenység - Foglalkoztatási paktum programrészhez:	
Megvalósíthatósági Tanulmány a helyi szereplők bevonásával	- 1 db Megvalósíthatósági tanulmány – <i>folyamatban</i>
foglalkoztatási paktum létrehozása – helyzetelemzés	- 1 db helyzetelemzés (MT-be integrálva) – <i>OK</i>
foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása	- 1 db Foglalkoztatási stratégia - 1 db Egységes Szerkezetbe Foglalt Akcióterv
munkaprogram, projekttervek kidolgozása	- 1 db munkaprogram kidolgozása - 3 db projektterv (ipar, közszolgáltatás, turizmus)
igényfelmérések elvégzése (munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési)	- 1 db előzetes igényfelmérés (MT-be integrálva) – <i>OK</i> - 1 db képzési szükségletfelmérés - helyi /térégi/ foglalkoztatási tanácsadás és dokumentumai - egyéni és csoportos munkaerőpiaci információk nyújtása munkáltatóknak és dokumentumai - munkakörelemzések és dokumentumai - egyenlő esélyű hozzáférést biztosító munkahelyi környezet kialakítására, esélyegyenlőség elősegítésére irányuló tanácsadás és dokumentumai
paktumiroda felállítása, működtetése	- 1 db paktumiroda és működésének dokumentumai
működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása	- tapasztalatcserék és dokumentumai - disszemináció és dokumentumai
a projekt folyamat részletes dokumentációja	- 1 db projektdokumentáció
projektzárás feltétele minősítés megszerzése sztemderd alapján	- 1 db minősítési dokumentáció
2. Főtevékenység – A célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez:	
a foglalkoztatást elősegítő képzésben részvétel támogatása	- munkaerőpiaci dokumentáció o személyi dokumentációk o képzési dokumentációk - képzési dokumentációk o (képzési kérelem, határozat, szerződés, jelenléti ívek, bizonyítvány, pénzügyi elszámolás dokumentumai, stb.)
elhelyezkedést segítő támogatások (bértám., munkatapasztalat-szerzését elősegítő bérköltség támogatás, munkába járáshoz utazás támogatás, képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet)	- Foglalkoztatást segítő támogatások dokumentációi (kérelem, határozat, szerződés, jelenléti ívek, pénzügyi elszámolási dokumentumok, stb.)
munkaerő-piaci szolgáltatások támogatása (szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos utazási költség támogatása, keresetpótló juttatás, szolgáltatás ideje alatt igénybe vett gyermekfelügyelet)	- A munkaerő-piaci szolgáltatások támogatásának dokumentumai (kérelem, határozat, szerződés, pénzügyi elszámolási dokumentumok, stb.)
önfoglalkoztatás támogatása	- Önfoglalkoztatási dokumentációk (kérelem, határozat, szerződés, pénzügyi elszámolás dokumentumai, stb.)
a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítése és egyéb munkaerő-piaci tevékenységek (munkaerő-piaci szolgáltatások)	- A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok dokumentációi - Munkaerő-piaci szolgáltatások dokumentációi (jelenléti ívek, mentori/vagy tanácsadási naplók, pénzügyi elszámolás dokumentumai, stb.)
3. Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:	
kötelező kitérni helyzetelemzésben, stratégiában, akciótervben a gyermekfelügyeleti ellátások helyzetére	- 1db fejezet a Megvalósíthatósági Tanulmányban - 1db fejezet a Stratégiában - 1db fejezet a Akciótervben
nyilvánosság biztosítása	- a nyilvánosság biztosításának kötelező elemei
projektmenedzsmenttel szembeni elvárások (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető)	- 1 fő projektmenedzser foglalkoztatása és annak dokumentumai - 1 fő pénzügyi vezető foglalkoztatása és annak dokumentumai

4A. Választható, kiegészítő tevékenységek helyi gazdaság fejlesztése	
helyi kézműves iparhoz/szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzés; tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése	- 1 db képzési dokumentáció (jogszabályok alapján) - 1 db kampányterv
4B. Választható, kiegészítő tevékenységek élelmiszer-termékek esetében	
helyi termék- és szolgáltatáslánc és csomag kialakítási és fejlesztési stratégia helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálás, folyamatsegítés, szakértői támogatás	- 1 db Szekszárd rövid ellátási láncai stratégia - 1 szakértői támogatás
4C. Választható, kiegészítő tevékenységek befektetés és gazdaságfejlesztés	
befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása.	- 1 db Ipari park fejlesztéshez kapcsolódó foglalkoztatási stratégia - közösségi integrációs cselekmények

50. táblázat
forrás: saját

A projekttevékenységeket kiegészítő információk:

A projekt tervezett belső együttműködéseinek rendszere (koordináció, szolgáltatási és menedzsment rendszer, szervezeti működés, struktúra, vezetői szerepek, megyei és helyi és megyei jogú városi paktumok közötti együttműködés leírására, ütemezése) a 4. fejezetben kerül bemutatásra.

A megyei paktummal való kapcsolat a tervezés során a pályázók által megbízott tanácsadó szervezetek útján folyt. A megvalósítás során a két pályázó közvetlen kommunikációt folytat majd, formális és informális úton.

A projekt során, a fejlesztési elképzelés illeszkedése más fejlesztésekhez a benyújtást megelőző koherenciavizsgálatok alapján szorosan kapcsolódik, nem csak a tervezési dokumentumokban és a vezetői szándékokban, hanem a kapcsolódó más városi fejlesztések kapcsán is.

A projekt kapcsolódik a helyi szociális gazdaság alábbi szereplőjéhez:

- Újra Dolgozni Tolnában Egyesület – valamennyi célcsoport kapcsán
- Kék Madár Alapítvány – megváltozott munkaképességűek célcsoport
- Fonavita Nkft. – megváltozott munkaképességűek célcsoport

Ezen szervezetek az előkészítés során és a benyújtásig partnerként is megjelentek. További szervezetek bevonása is megtörténik a fiatal 25 év alatti és az idős, 50 év feletti korosztály célcsoportjainak kapcsán.

A Paktum összetétele

A konzorcium háromtagú. A gesztor Szekszárd MJV Önkormányzata, a kötelező Konzorciumi tag a Tolna Megyei Kormányhivatal. A pályázati felhívás módosítását követően a konzorciumba bevonásra került az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület, mely szervezet a projekt előkészítésében együttműködött a korábbi két taggal.

Az együttműködés jellege ezen túli körökben a partnerségen nyugszik.

A tervezett partnerség összetétele több szervezeti csoportot érint:

- kötelező partnerek,
- hivatali szervek,
- nonprofit cégek és szervezetek,
- munkaadók és forprofit cégek.

A partnerség a pályázat benyújtását követően várhatóan bővül majd.

A paktum		Szerepek
1.	Szekszárd MJV Önkormányzata (mint gesztor)	KT tag
2.	Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály	KT tag
3.	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület	KT tag
4.	Tolna Megyei Önkormányzat	kötelező partner
5.	Tolna Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara	kötelező partner
6.	Regionális Innovációs Ügynökség Tolna megyei irodája	partner
7.	KT-Dinamic Nonprofit Kft. (Szekszárdi Szociális Foglalkoztató)	partner
8.	Szekszárd és Térsége Turisztikai Egyesület (TDM)	partner
9.	Fonavita Nkft. Szekszárd	partner
10.	Samsonite Magyarország	partner
11.	Kék Madár Alapítvány	partner
12.	BONITAS Alapítvány	partner
13.	Vidéki ÉLMÉNY Alapítvány	partner
14.	Fiatalok Mentorai Egyesület	partner
15.	Ócsény Önkormányzata	partner
16.	Várdomb Önkormányzata	partner
17.	Szálka Önkormányzata	partner
18.	Pörboly Önkormányzata	partner
...	<i>további partnerek</i>	<i>további partnerek</i>
...	<i>további partnerek</i>	<i>további partnerek</i>

51. táblázat

A projekt partnerség tervezett érintettjei a pályázat beadáskori állapota szerint
Forrás: Saját összeállítás, 2016.

Potenciálisan a benyújtás után bevonandó/bevonható partnerek:

- előkészítésben részt vett, de partnerként még nem bejelentkezett cégek,
- érintett járási önkormányzatok és intézményeik,
- Polip Ifjúsági Iroda,
- Ifjúsági Unió Szekszárd (Önkéntes pont),
- Roma Nemzetiségi Önkormányzatok,
- További társulások, egyéb szolgáltató szervezetek, ipartestületek (KISOSZ, magán munkaerő-közvetítő-, és kölcsönző irodák, klaszterek (autóipari, borturisztikai), stb.
- A Szekszárdi Szakképzési centrumon kívüli képző intézmények
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek
- ...

A projekt egyéb érintettjei

A projektbe a Konzorcium tagjain és a projekt partnerein túl érintettek (stakeholderek) köre azon csoportok tagjai, akik a támogatási kérelem eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak.

Érintett	Szerepek
1. Dunaújvárosi Terület Tervező és Humánszolgáltató Bt.	jelen projekt tervezése
2. Pangea Petény Kft.	jelen projekt tervezése (partner)
3. Regionális Innovációs Ügynökség Tolna megyei irodája	a megyei projekt tervezése
4. Ex Ante Tanácsadó Zrt.	a megyei projekt tervezése
5. egyéb további szervezetek	megvalósítás során igénybe veendő szakmai tanácsadás
6.	megvalósítás során igénybe veendő képzések megvalósítása

52. táblázat

A projekt külső érintettjei

Forrás: Saját összeállítás, 2016.

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

Az indikátorok teljesítése

Kötelezően a felhívásban szereplő számított minimumértékek megadása történik.

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	M.e.	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
A cél a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskeresők, inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítése, képzése és munkaerőpiaci szolgáltatásokkal való támogatása.	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	79	2018. 10.31.	projektdokumentáció, foglalkoztatási adatok
		fő	79	392	2021. 08.30.	projektdokumentáció, foglalkoztatási adatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	34	2018. 10.31.	projektdokumentáció, foglalkoztatási adatok
		fő	34	171	2021. 08.31	projektdokumentáció, foglalkoztatási adatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	22	2018. 10.31.	projektdokumentáció, foglalkoztatási adatok
		fő	22	171	2021. 08.31	projektdokumentáció, foglalkoztatási adatok

53. táblázat
A projekt indikátortáblája
Forrás: Saját összeállítás, 2016.

Indikáorszámítás és indoklása

Az indikátorértékek kalkulációja a TOP központi számai alapján az alábbi mutatók alapján arányosítással kerültek számításra:

- PO25
- PR25
- PR26

Magyarázat:

Indikátor megnevezése	Kalkuláció módja	Érték indoklása
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	számított érték	A 2014–2020-as programozási időszakban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) felhívásaihoz kapcsolódó output indikátorok adatlapjai nyomán a palyazat.gov.hu központi honlap leírása alapján; figyelembe véve a megyei TOP 5.1.1. pályázatban foglalt értékeket, a megyei és a szekszárdi pályázat szakértőivel közösen került kiszámításra
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	számított érték	
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	számított érték	
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	számított érték	

54. táblázat

A projekt indikátormagyarázata

Forrás: Saját összeállítás, 2016.

Indikátorok és mérőföldkövek

A projekt ütemezésének ismertetése a Felhívásban megjelölt, valamint a választott mérőföldkövekkel összhangban történik.

Mérőföldkő	Támogató által meghatározott mérőföldkő/támogatást igénylő által szabadon választott mérőföldkő	Céldátum	Számított projektindikátorok teljesülése	Indikátorok tartalmi-technikai teljesülése
-	A támogatási szerződés aláírásának várható időpontja	2016. 09. 01.		
1.	A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megye projektjével ¹⁵	2016. 09. 30.		• 1 db jegyzőkönyv, jelenléti ívvel
2.	Paktumszervezet felállításának megkezdése	2016. 11. 02.		• 1 db jegyzőkönyv, jelenléti ívvel
3.	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, mely integrálásra kerül az érintett megye stratégiai dokumentumaiba. Megvalósíthatósági tanulmány (MT) elkészítése, jelen Felhívás mellékletként közzétett minta szerint, Előzetes költségvetési tervezet Szakmai önéletrajz a projektmenedzsment esetében (aláírt, szkennelt –pdf/tif- formátum) Szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről Lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja, Horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum (amennyiben nem a Megvalósíthatósági Tanulmány része)	2016. 12. 31.		• 1 db végleges Megvalósíthatósági tanulmány • 1 db Stratégia • 1 db Egységes szerkezetbe foglalt Akcióterv • 3 db Projektterv • 1 db költségvetés • 2 db aláírt szakmai önéletrajz • min. 15 db szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről • lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációi • 1 db Projekt Esélyegyenlőségi és Környezeti fenntarthatósági terv • 1 db együttműködési megállapodás (foglalkoztatási paktum-megállapodást aláíró minimum 15 db

¹⁵ A teljesülés feltétele, hogy a megyei projekt is megfelelő készültségi szinten rendelkezésre álljon.

Mér-föld-kő	Támogató által meghatározott mér-földkő/támogatást igénylő által szabadon választott mér-földkő	Céldátum	Számított projektindikátorok teljesülése	Indikátorok tartalmi-technikai teljesülése
				szervezetel)
4.	Képzések megkezdése	2017. 02. 01.		<ul style="list-style-type: none"> • Közbeszerzési dokumentáció • Képzési tájékoztatók, felhívások, jelentkezések
5.	Foglalkoztatás megkezdése	2017. 02. 15.		<ul style="list-style-type: none"> • munkaügyi dokumentációk
6.	Tekintettel arra, hogy a felhívás eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítését is előírja, az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – teljesüléséről a kedvezményezettnek az adott tevékenység megvalósításáról jelentést kell tennie. Benyújtandó dokumentumok: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás.	2018. 08. 31.	<ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma – 79 fő 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 db aláírt indikátortábla
7.	Paktum minősítési eljárás befejezése	2021. 08. 31.	<ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma – 392 fő • A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma – 171 fő • A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma – 112 fő 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 minősítési dokumentáció • 1 db aláírt indikátortábla

55. táblázat

Szakmai indikátorok és mér-földkövek összhangja

Forrás: Saját összeállítás, 2016.

A projekt pénzügyi teljesülési időszakai (a kitöltőprogram nyomán és az adatlap alapján) és mér-földkövei a szakmai indikátorokkal kapcsolatosan:

Megvalósulási szakaszok megnevezése	Megvalósítási szakaszok időbeni határai (az adatlap szerinti mér-földkövek)		Szakmai mér-földkő a szakaszban
	-tól	-ig	
Előkészítés	2016.01.15	2016.08.31	-
Megvalósítás a harmadik mér-földkőig	2016.09.01	2016.12.31	1., 2., 3.
Megvalósítás a harmadik mér-földkőtől	2017.01.01	2017.06.30	4., 5.
	2017.07.01	2017.12.31.	-
	2018.01.01	2018.06.30	-
	2018.07.01	2018.12.31	6.
	2019.01.01	2019.06.30	-
	2019.07.01	2019.12.31	-
	2020.01.01	2020.06.30	-
	2020.07.01	2020.12.31	-
	2021.01.01	2021.06.30	-
	2021.07.01	2021.08.30	7.

56. táblázat

Szakmai mér-földkövek és az adatlap összhangja

Forrás: Saját összeállítás, 2016.

Felhasznált források

1. „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című, TOP-6.8.2-15 kódszámú Felhívás
2. A Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében a TÁMOP-1.4.7.-12/1-2012-0001 „Foglalkoztatás – Társ a foglalkoztatásban” elnevezésű kiemelt projekthez – Szakmapolitikai javaslatok megfogalmazása a foglalkoztatási megállapodások szabályozására és fenntartható működését segítő belső és külső feltételrendszerre (jog, szervezeti, pénzügyi, szakmai) vonatkozóan – 4. Mér-földkő/2.0. változat

Internetes források

1. http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/nrp2015_hungary_hu.pdf
2. http://www.palyatanacsadok.hu/html/20/foglalkoztat_paktumok.pdf

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

Főkedvezményezett, Önkormányzatként eljáró szervezet megnevezése és székhelye::

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata (7100 Szekszárd, Béla király tér 8.).

Illetékességi területe:

Szekszárd város közigazgatási területe.

Az önkormányzat jogi személy. Az önkormányzat feladat-, és hatáskörei – eltérő rendelkezés hiányában – Szekszárd Megyei Jogú Város Közgyűlését illetik meg.

A polgármesteri hivatal hivatalos megnevezése:

Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala.

Az önkormányzati feladat-, és hatásköröket Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 10-17. §-a szabályozza. Az önkormányzat – figyelemmel a kötelezően ellátandó feladatokra, anyagi lehetőségeitől függően éves költségvetésében meghatározza, hogy a helyi közszolgáltatások körében mely feladatokat, milyen mértékben és módon lát el. Az önkormányzati feladatokat a Közgyűlés és szervei: a polgármester, a Közgyűlés bizottságai, a Polgármesteri Hivatal, a jegyző és a társulás látják el. A Közgyűlés a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására – jogszabályban meghatározottak szerint – költségvetési szervezet, a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezetet, nonprofit szervezetet és egyéb szervezetet alapíthat, továbbá szerződést köthet természetes és jogi személlyel vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezettel. A Közgyűlés az Mötv. 41. § (4) bekezdése alapján egyes hatásköreit a polgármesterre, bizottságaira, a részönkormányzat testületére, jegyzőre, társulására átruházhatja. E hatáskörök gyakorlásához utasítást adhat, a hatáskört visszavonhatja. Az átruházott hatáskör tovább nem ruházható. A Közgyűlés hatásköréből az Mötv. 42. §-ában foglalt hatáskörök nem ruházhatók át. A Közgyűlés feladatainak eredményes megoldása érdekében – a kölcsönös érdekek alapján – együttműködik a megyei önkormányzattal, más települési önkormányzatokkal, önkormányzati szövetségekkel és a települési nemzetiségi önkormányzattal.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
projektmenedzser (Szabó Veronika)	felsőfokú	5	munkaviszony	20
pénzügyi vezető (Pfundtner Sándor)	felsőfokú	1	munkaviszony	10
paktumkoordinátor 1. (később kerül kiválasztásra)	később kerül kiválasztásra		munkaviszony	40
paktumkoordinátor 2. (később kerül kiválasztásra)			munkaviszony	40

57. táblázat

A támogatást igénylő főkedvezményezett humán kapacitásai
Forrás: Saját összeállítás, 2016.

3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Konzorciumi partner 1:

Állami foglalkoztatási szervként eljáró szervezet megnevezése és székhelye:
Tolna Megyei Kormányhivatal (7100 Szekszárd, Augusz I. u. 7.)

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatról szóló (315/2010. (XII.27.) kormányrendelet értelmében a munkaügyi központok 2011. január elsejétől a megyei kormányhivatalok munkaügyi feladatokat ellátó

szakigazgatási szerveként működtek tovább. A 320/2014. (XII.13.) Korm.rendeletnek megfelelően, 2015. április elsejétől, a területi közigazgatást érintő külső-belső integrációs folyamat eredményeként az NFSZ megyei szervezete jelenleg a kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályaként (7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.). végzi tevékenységét, melynek főosztályvezetője Szűcsné dr. Füredi Szilvia.

Konzorciumi partner 2:

Nonprofit foglalkoztatási szervként eljáró szervezet megnevezése és székhelye:
Újra Dolgozni Tolnában Egyesület (7100 Szekszárd, Szent István tér 10.).

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesületnevében hordozza célját, csúcserértékét, hová-tartozását.
A 11 éve alapított egyesületet tizenkét segítő szakember hívta életre, akik már akkor öt éves gyakorlattal és tapasztalattal rendelkeztek a munkaerőpiaci szolgáltatásban- munkacsoportként.
A vállalt, alapszabályban is rögzített cél: a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű emberek segítése komplex munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtásával.
Az egyesület alapvető célja elsősorban a helybeli munkaerőpiac szempontjából hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, az elhelyezkedés segítése, a munkáltatói kultúra fejlesztése, prevenciós módszerek kidolgozása és fejlesztése.

A szervezet adatai pontokban:

Név: Újra Dolgozni Tolnában Egyesület (www.udte.hu)
Székhely: 7100 Szekszárd, Szent István tér 10.
Elnök: Kajsza Péter
Titkár: Weiszné Szabó Magdolna

A szervezet tevékenységi területe:
szociális szféra- munkaerőpiac

A szervezet tevékenységi hatóköre: kistérségi-négy járás.

Szervezet profiljának bemutatása:

Társadalmi felelősségvállalás- a közjó szolgálata szolgáltatások által:

- alternatív, komplex munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása
- személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
- álláskeresők pszicho-szociális gondozása, mentorálás
- munkavállalásra felkészítés, munkához segítség, utókövetés
- a megváltozott munkaképességű emberek elsődleges munkaerőpiacra segítése és a bennmaradás segítése
- felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák tanítása)
- a munkanélküliek érdekképviselője
- pszichológiai tanácsadás és jogsegélyszolgálat működtetése
- mediáció
- a munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
- együttműködés oktatási intézményekkel
- munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása

Éves bevétele, annak forrása(i):

Az elmúlt két évben 107.784.788 Ft ft.- leginkább pályázati (uniós, önkormányzati, állami) forrásból, tagdíjak és sok adomány. Fizetett alkalmazottainak száma (2013-2014):11 fő. Önkénteseinek száma (2013-2014): 273 fő.

Munkájukban az egyéni esetkezelés és csoportos fejlesztés során a szociális munka módszertanát, az „egységes módszertan”- á finomított (a munkaerőpiac sajátosságait a módszertanhoz illesztő) teljes tárházat használják, nagyon eredményesen. Az évtizedes működésüket folyamatosan szakirányú pályázatok beadásával – projektek kivitelezésével valósították meg. Így nyújthattak a munkát keresőknek (pl. egyéni feltérképezést, egyéni felkészítést, segítséget a „kellékekben”, lehetőségek bővítését, lehetőséget csoportos tevékenységekre, személyre szabott keresést, tervezéseket és újratervezéseket, beilleszkedés segítségét, „kiegészítő”szolgáltatások igénybevételének lehetőségét) és munkáltatóknak szolgáltatást (pl. igényekhez alkalmazkodó munkaerő kiválasztást, szakszerű

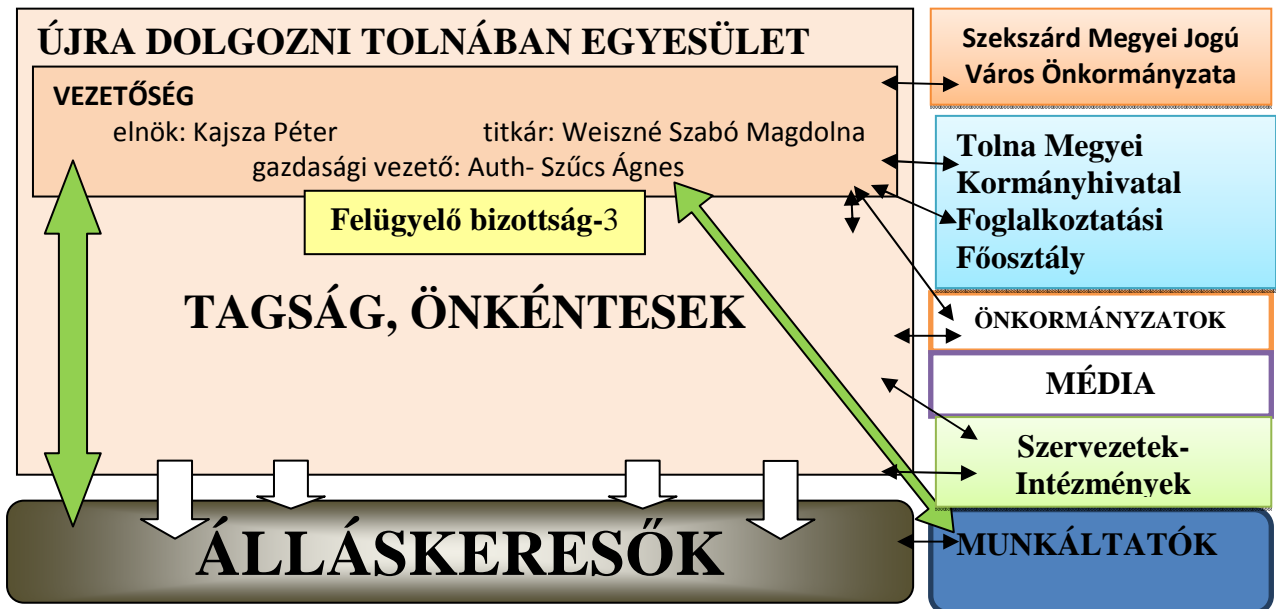
előszűrést, gyors és rugalmas reagálást az elképzelésekre, igény szerinti kapcsolattartást, lehetőségek feltérképezését). Összesen: több mint 4.000 álláskereső; több mint 1.600 tartós elhelyezkedés (3-6 hónapon túl); több mint 500 munkáltatói kapcsolat (több ezer alkalom); több mint 300 felnőtt önkéntes a szociális szférában és oktatásban; nagyon sok Partner Intézmény és Szervezet.

Partnereik – a teljesség igénye nélkül:

- a) *Együttműködések- partnerségek*
 - o Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
 - o Bonyhád Város Önkormányzata
 - o Tolna Város Önkormányzata
 - o Paks Város Önkormányzata
 - o Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
 - o Babits Mihály Kulturális Központ
 - o Vörösmarty Mihály Művelődési Központ Bezerédj Pál Szabadidőközpont és Könyvtár – Tolna
 - o Csengery Dénes Kulturális Központ Paks
 - o Sárszentlőrinc Község Önkormányzat
 - o Tolna megyei Illyés Gyula Könyvtár
 - o Medina Község Önkormányzata
 - o Kölesd Község Önkormányzata
- b) Civil szervezetek, szociális intézmények
 - o Laurus Alapítvány Bonyhád;
 - o Munkanélküliek és Álláskeresők Országos Szövetsége;
 - o Kék Madár Alapítvány;
 - o RÉV-hálózat-FSZK;
 - o Ifjúsági Unió Szekszárd;
 - o Polip Ifjúsági Egyesület;
 - o Tanösvény Egyesület;
 - o „Segíts rajtam” Hátrányos Helyzetűekért Alapítvány;
 - o Mozgássérültek Tolna Megyei Egyesülete;
 - o Tolna Megyei Területi Cigány Kisebbségi Önkormányzat és Szekszárdi Cigány Kisebbségi Önkormányzat;
 - o Mozgáskorlátozottak Egyesülete Kalocsa és Vidéke;
 - o Családsegítő Központ Tolna;
 - o Kristály Lélekvédő Egyesület;
 - o Értelmi Fejlődésükben Akadályozottak Tolna Megyei Közhasznú Egyesülete;
 - o Tolna Megyei CIC;
 - o MUK Tolna Megyei Sz.;
 - o Paks Kistérségi Szociális Központ;
 - o Bonyhádi Gondozási Központ Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat;
 - o Paksi Közművelődési Nonprofit Kft.
- c) Képző szervezetek:
 - o Tolna Megyei Szent László Szakképző Iskola és Kollégium
 - o EDUTOP Oktató és Szolgáltató Kft. - Akkreditált Felnőttképzési Intézmény
- d) Vállalkozások:
 - o KT DINAMIC
 - o SAMSONITE Hungária Kft.
 - o BHG Ász Kft.
 - o JAKO Kft.
 - o Orto-A Kft.
 - o Fastron Hungária Kft.
 - o Alimentál 91 Rendezvényszervező Kft.
 - o F6 Ruhaipari Kereskedelmi szolgáltató Kft.
 - o Provivax Kft.
 - o Pro Team Rehabilitációs Nonprofit Kft
 - o Bonyhád Városi Önkormányzat GESZ
 - o E.ON Hungária Zrt.
 - o Dologidő Kft.
 - o Ritt 2000
 - o Szekszárd Zrt
 - o Mezőföldvíz Kft

- o Irattárőr 2010 Kft
- o SOS Alfa Kft.

Minden partnerük együttműködése nagyon segítette a projektek megvalósítását, ami kissé „kitekintve” az egyes embereknek a fejlődés, az újrakezdés, az elhelyezkedés, a (legalább kicsit) jobb lét lehetőségét jelentette, ily módon mindannyian hozzájárultak a jobb társadalmi közérzet eléréséhez!



40. ábra
forrás: ÚDTE

Munkájuk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás, csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető, akik mindemellett kellő elhivatottsággal, szívóssággal kell, hogy rendelkezzenek, hiszen a pályázati- működésmód sajátosságához tartozik, hogy sok szakaszosságból kísérelnek meg folyamatosságot létrehozni.

„A dolgozó ember különös mértékben hasonlóná lesz Istenhez! Amikor az élő és élettelen természetet, a szerves és szervetlen anyagot óvja, irányítja, alakítja, amikor gondolatokat szül és azokat alkotómunka és művészet eszközeivel megvalósítja, Isten parancsát hajtja végre és egyúttal bizonyos értelemben a teremtő, örökké tevékeny Isten működésében vesz részt.”

Márton Áron- Erdély püspöke- 1945.10.28. Kolozsvár

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
T.m. Korm.hiv. Foglalk. Főo. – később kerül kiválasztásra			kormánytisztviselő	40
T.m. Korm.hiv. Foglalk. Főo. – később kerül kiválasztásra			kormánytisztviselő	40
T.m. Korm.hiv. Foglalk. Főo. – később kerül kiválasztásra			kormánytisztviselő	40
T.m. Korm.hiv. Foglalk. Főo. – később kerül kiválasztásra			kormánytisztviselő	40
Kajsza Péter	Pedagógus	10	alkalmazott	20
Weiszné Szabó Magdolna	Szociális munkás	15	alkalmazott	20
Auth- Szűcs Ágnes	Szociálpolitikus	9	alkalmazott	20
Balog Mária	Szociális munkás	9	alkalmazott	20
Tapasztó Éva	Humánszervező	4	alkalmazott	20
Horváth Sándor	Művelődésszervező - Informatikus könyvtáros	3	alkalmazott	20
Bence- Horváth Melinda	Szociális munkás	12	önkéntes szerződés	20

58. táblázat

A konzorciumi partnerek humán kapacitásai
Forrás: Saját összeállítás, 2016.

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Megvalósításban együttműködő partnerek korábbi hasonló szakmai együttműködésének alapja a korábban megvalósult paktum. Részletesen ld. 1.2.1. fejezetben.

A projektek részletes és teljes listáját ld. a Helyzetelemzésben.

További megvalósult kapcsolódó projektek:

Kódszám	Tárgy	Cél/eredmény/tapasztalat
KEOP-1.2.0/2F/09-2010-0062	Szekszárd Megyei Jogú Város csatornahálózatának bővítése, valamint a települési szennyvíztisztítóban keletkező szennyvíziszap hasznosítását célzó komposztáló kiépítése	-
KEOP-4.9.0/11-2011-0197	A Mérey utcai Szociális Otthon és Óvoda épületenergetikai fejlesztése	-
KEOP-1.3.0/B/2F/09-11-2011-0002	Szekszárd Megyei Jogú Város hosszú távon egészséges ivóvízzel való ellátása	-
DDOP-4.1.1/C-09-2f-2010-0001	Szekszárd Megyei Jogú Város történelmi városmagjának funkcióbővítő fejlesztése	-
DDOP-3.1.3/D-11-2012-0004	A Szekszárdi Városi Bölcsőde bővítése	-
DDOP-5.1.2/B-11-2012-0002	Szekszárd közösségi közlekedés színvonalának fejlesztése	-
TÁMOP-3.1.3-11/2-2012-0009	Barátságban a természettel- a természettudományos kultúra fejlesztése az I. Béla Gimnázium laboratóriumában	-
KEOP-5.5.0/A/12-2013-0239	Szekszárd Megyei Jogú Város Közvilágítása energiatakarékos átalakítása Szekszárd II (Városcsopony, Mérey ltp., Miklósváros, Tambov és Újváros városrészek)	Szekszárd város közvilágítási rendszerének teljes, energiatakarékos átalakítása
KEOP-5.5.0/B/12-2013-0206	Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának és Kadarka Óvodájának energetikai korszerűsítése	-
DDOP-3.1.3/G-14-2014-0010	Egészségügyi alapellátás komplex fejlesztése Szekszárdon	A Kandó Kámlán és a Mikes utcai felnőtt- és gyermekorvosi rendelők felújítása, akadálymentesítése
KEOP-4.10.0/N/14-2014-0001	Napelemes rendszer kialakítása SZMJVŐ Garay János Gimnáziuma részére	-
DDOP-3.1.2-12-2013-0016	1. sz. Óvoda Kindergarten fejlesztése	-
KEOP-5.5.0/A/12-2013-0235	Szekszárd Megyei Jogú Város Közvilágítása energiatakarékos átalakítása Szekszárd I (Alsó-Páskum, Alsóváros, Bakta, Bartina, Bottyán hegy, Cinka, Csátár, Előhegy, Északi kertváros, Felsőváros, Hosszúvölgy, Palánk, Parászta, séd-völgy, Szőlőhegy városrészek)	Szekszárd város közvilágítási rendszerének teljes, energiatakarékos átalakítása
TÍOP-3.4.2-11/1-2012-0210	Adj esélyt az elesetteknek!-Szekszárdi Hajléktalan Gondozási Központ éjjeli menedékhely korszerűsítése	A Szekszárdi Hajléktalan Gondozási központ felújítása, akadálymentesítése és női szárnnyal történő bővítése, illetve modern eszközökkel való ellátása
TÁMOP-1.4.1-11/1-2012-0059	FORDULÓ program	ÚDTE – külön részletezve
TÁMOP-5.5.2-11/2-0140	KITÖRÉSI PONTOK ÖSSZEHATÁSA	ÚDTE – külön részletezve
TÁMOP-5-3.8.A3-12/1-2012-0037	JÓ LÉPÉS	ÚDTE – külön részletezve

59. táblázat
forrás: saját szerk

AZ ÚDTE utóbbi három projektjének külön részletezése

FORDULÓ program: TÁMOP-1.4.1-11/1-2012-0059

Időtartama: 18 hónap: 2012 szeptember 1.- 2014 február 28.és egy hónap ráadás: 2014. március, összköltsége: 66.835.281 forint. A projekt rövid összefoglalása: A Forduló című projekt elsősorban Szekszárdon és a környező településeken élő, főként hátrányos helyzetű álláskereső munkakerő piaci reintegrációja és az állandó jövedelemhez juttatásuk által életszínvonaluk és szociális helyzetük javításával nyújtott segítséget széles körű összefogásra

alapozottan. A szervezet elsősorban a tartós álláskeresőket, elavult végzettséggel rendelkező álláskeresőket, megváltozott munkaképességűeket, romák és a GYES-ről, GYET-ről a munkaerő piacra visszatérni szándékozó nőket foglalkoztatását segítette elő a projekt megvalósításával. A szerződéssel projektbe bevont 279 fő (a tervezett 50 fő volt) részére a projektidő alatt egyéni mentori szolgáltatást biztosított. A program megvalósítása során, minden bevont ügyfél részben fejlesztésben 9 csoport számára tartott tréninget 6 témakörben; a tréningen résztvevők számára „Erzsébet utalványt” biztosított. A csoportos fejlesztések részeként havi életmódklubok kerültek megszervezésre, amelyeken motivációs ajándékot kaptak a résztvevők- a témához illeszkedően. Folyamatosan elérhető volt a pszichológiai tanácsadás is. A célcsoportból 15 fő részére Iparitermék-bontó és 15 fő részére összevont textiltermék – összeállító és munkaruha és védőruha készítő OKJ képzést bonyolított le, képzettségi szintjük emelése és piacképes végzettség megszerzése érdekében.

Azt vállalták, hogy a projektbe bevontakból 30 fő legalább hat hónap időtartamban a nyílt munkaerő-piacon foglalkoztatottá válik, munkatapasztalatot szerez. 110 elhelyezkedése történt meg, 63 fő több mint 6 hónapon túl megőrizte munkaviszonyát. A projekt, mintaértéke miatt a *Fejlődés 172 pillanatban* című kiadványban is szerepelt.

KITÖRÉSI PONTOK ÖSSZEHATÁSA TÁMOP-5.5.2-11/2-0140

Konzorciumban az Ifjúsági Unió Szekszárd egyesülettel. A program időtartama: egy év: 2012 november 1- 2013. október 31., összköltsége: 19.998.771 Forint. A projekt rövid összefoglalása: a program célja az önkéntes munka elterjesztése, elismertségének megalapozása; a társadalmi rétegek közötti feszültség csökkentése, kohézió elősegítése; a hátrányos helyzetű munkavállalók ellátáshoz, törődéshez juttatása és a munkaerőpiaci reintegráció előmozdítása; az elesettek magárahagyottság érzésének csökkentése, segítségnyújtással egybekötve a társadalmi közérzet javítása.

A projektbe 261 főt vontak be, ezzel jelentősen (több mint kétszeresen) túllépve a bevonásra vonatkozó indikátort. Vállalásuknak megfelelően szűrték, felkészítették, fejlesztették az általuk bevont embereket. Alapos munkájuk eredményének tudhatták be az intézmények-szervezetek elégedettségét és a hónapok alatt egyre növekvő igényét a minőségi segítséget jelentő önkéntes munkaerő iránt. Így helyzetüket valóban nem nehezítették, embereik nem hátráltatták azt, hanem egyre hatékonyabb munkát fejtettek ki. Ezen szűrés, felkészítés, fejlesztés eredményes, bár nagyon felkészültség-, idő-, és energiaigényes munka segített. Önkénteseik közül a vállalt 24 fő helyett 105 fő a hátrányos-, és halmozottan hátrányos-helyzetű, ez az indikátor több, mint négyszeresen teljesült. Szándékuk mindvégig az volt, hogy az önkéntesek minél nagyobb hányadát „helyzetbe hozzák”, az esélyeket javítsák (lépések az esélyegyenlőség érdekében), segítsék az egyéni-, családi- és társadalmi jobb- lét érdekében! Az Önkéntesek által teljesített munkaórák tekintetében is közel háromszorosan teljesült a vállalt indikátor. Betöltött munkakörök: korrepetálás, autóvezetés-időseknek ebédhordás, takarítás, mosogatás, iskolai gyermekfelügyelet-biztonsági szolgálat, iskolába kísérés, parkgondozás-játszóhely kialakítás, stb. Az együttműködés mindegyik fél – vagyis az Önkéntesek, az Intézmények és a Megvalósítók – számára gyarapító volt. Többben közülük önkéntesből munkavállalók lettek a fogadó szervezetnél.

JÓ LÉPÉS - TÁMOP-5-3.8.A3-12/1-2012-0037

A projekt időtartama: 24 hónap: 2013 július 1.- 2015. június 30. és két hónap ráadás: 2015. július-augusztus, összköltsége: 59.600.906 forint. A projekt rövid összefoglalása: a „Jó lépés” projekt, mely egyben a szolgáltatás bővülését is jelentette szakmában és térben, így Szekszárdon kívül Bonyhádon, Pakson és Tolnán is dolgoztak. Bonyhád, Paks és Tolna városok életében visszatérésnek számított jelenlétük, hiszen mindegyik helyen legalább hét év múltunk volt a szolgáltatásban és a kényszerű szünetet csak a forráshiány okozta. A négy városban való munka egyben azt is jelentette, hogy Tolna megye hat járási központjából négyben a dolgozni akarók (vagy akikben csak csírájában is megjelent a szándék) hatásos segítséghez jutottak. A programban a megváltozott munkaképességű emberekre fókuszáltak. A projekt ezeknek az embereknek jelentett új lehetőséget a munkaerőpiacra való (ismételt-) bekerülésre. A komplex munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításával a leghátrányosabb helyzetű csoportokat: megváltozott munkaképességű, foglalkoztatási rehabilitációban részesülő embereket segítették az elhelyezkedésben a nyílt munkaerőpiacon. A már klasszikus, egységes módszertanú munkaerőpiaci szolgáltatást (pl. tanácsadás, mentorálás stb.) országosan egyedülálló módon kiegészítették fiziológiai rekreációs szolgáltatással (masszázs), valamint elérhetővé tették a pszichológiai és jogi segítségnyújtást is. A közösségformálást a tréningek és havi életmódklubok szolgálták leginkább. A megváltozott munkaképességűek aktiválása folyamatos kihívás volt, a programban 250 fő bevonására

került sor. Ügyfelek nemek szerinti megoszlása 54% férfi; 46% nő; megoszlás szerint: 49%-uk 50 évnél fiatalabb, 51%-uk 50 évnél idősebb. Ügyfelek 40%-a kisegítő és/vagy általános iskolát végzett; 47%-nak szakképzettsége van és 13%-uk diplomás. Az elhelyezkedés segítése a várt- és vállalnál jobban teljesült: 70 fő több mint 3 hónapon túl is dolgozott.

Megjegyzés

A jelen projekt megvalósulását a vele egy időben zajló projektek a 4.1.5. Kockázatelemzés fejezetben felsorolásra kerülnek. E felsorolás számba veszi a Konzorciumi partnerek egy időben zajló fejlesztéseit. Ennek alapján kimondható, hogy azok ütemezése, erőforrásigénye nem zavarja jelen projekt megvalósítását.

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A megvalósítás általános keretei, elvei

A fejezet célja, hogy a projekt szervezeti kereteit tisztázza. Az egyes egységek és feladataik alapján egyszerűen és világosan kirajzolódik a projektben részt vevő szervezetek helye, erőforrásai és partnerségi szerepe.

A fejezetben az adott szervezeti egységek az alábbi jellemzést kapják:

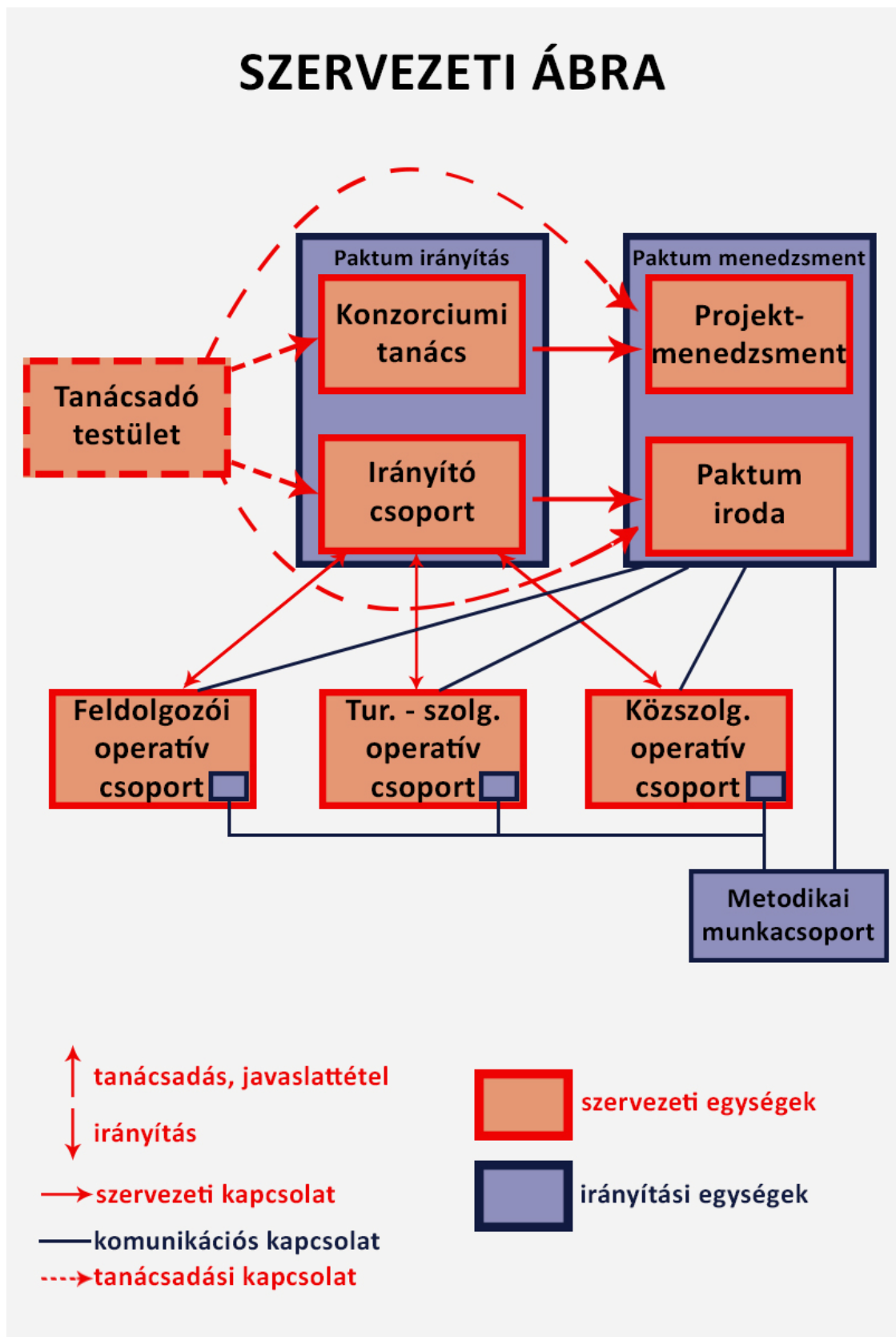
- Tagjai,
- Feladata,
- Hatásköre,
- Működése,
- Ülései vagy munkarendje,
- Humán erőforrások és kompetenciáik,
- Egyéb feltételek, infrastruktúra.

A szervezeti leírással szembeni elvárások az alábbiak:

- kiszámítható,
- logikus és
- egyszerű legyen.

Általános közös feladatok és elvek:

- A projekt megvalósításához szükséges infrastruktúra részben rendelkezésre áll, a beszerzések keretében ezek kiegészítése megtörténik.
- A monitoring és kontrolling feladatok a Konzorciumi tagok saját rendszerére épülnek, azok a projekt megvalósításához elégségesek.
- A konzorciumi partnerek, illetve a támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek közötti együttműködés folyamatos, a kommunikáció a hagyományos szervezeti csatornákon és a projekt szervezetei közötti interakciókra épülnek.
- A megvalósítás és fenntartás során alkalmazott informatikai megoldások a konzorciumi tagok meglévő bázisára épülnek, melyek a beszerzések keretében kiegészítésre kerülnek.
- A támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek aktívan részt vesznek a munkában, konkrét feladataik a projekt megvalósításában a Konzorciumi tagokhoz kapcsolódnak. A paktumtag pályázat jogán részt vesz a megvalósításban, de a döntéshozatalban nem vesz részt. Az összeférhetlenség elkerülését a Konzorciumi tagok esetében kell biztosítani.
- A beszerzések és közbeszerzések esetében a konzorcium tagjai saját rendszerükben végzik feladataikat. A közbeszerzés a Tolna megyei Kormányhivatal esetében a képzések kapcsán, beszerzés vagy közbeszerzés Szekszárd MJV esetében a szakértői feladatellátást érintheti. Mivel a beszerzésekkel kapcsolatosan a projekt egységes célja alapján és érdekében kell eljárni; ezért minden beszerzés vagy közbeszerzés a szakmai és műszaki tartalmát és a beszerzési feltételeket a Konzorciumi Tanácsnak jóvá kell hagyni.
- Sarkalatos pont a projektben valóban szükséges képzések összeállítása, ezért a projektre egyedi képzési listát kell összeállítani, melyet a Konzorciumi tanács fogad el.



41. ábra
forrás: saját szerkesztés

A paktum irányítása

a) A Konzorciumi Tanács (KT)

Tagjai:

A három konzorciumi tag delegáltja egyenlő szavazati joggal. A tanács nem szavazó tagja a projektmenedzser, aki az ülések megszervezéséért is felelős.

Feladata:

A Támogatási szerződéssel kapcsolatos döntéseket hozza meg. Emellett dönt a Közbeszerzések műszaki-tartalmi specifikációjáról és feltételeiről, valamint évente jóvá hagyja vagy helyben hagyja a projekt képzési listáját. Irányítja a projekt fő folyamatait, felelős a projekt végrehajtásáért. A konzorciumot alkotó szervezetek részére a projekt állásáról beszámol. Jogosult ellenőrizni a projektmenedzser munkáját és a paktumiroda működését, illetve a projekt előrehaladását.

Hatásköre:

Alapvetően az Támogatási Szerződésből fakad.

Működése:

A KT üléseit a projektmenedzser hívja össze, de a KT tagjai is kezdeményezhetik az összehívást. Ülési dokumentáltak, azokról jegyzőkönyv készül.

Ülései:

Legalább negyedévente.

Humánerőforrások és kompetenciáik:

A tagok delegáltak, jogosultak döntést hozni a projekt főbb ügyeiben. Külön szervezeti erőforrást e szerv nem igényel.

Egyéb feltételek, infrastruktúra:

Nem szükséges.

b) Az Irányító csoport (ICs)

Tagjai:

Az ICs 8 állandó és 1 eseti tagból áll, tagjai delegálással kerülnek ki.

A delegálás rendje az alábbi:

- a) a konzorciumi tagok képviselői – 3 fő
- b) a két kötelező partner képviselői – 2x1 fő
- c) az Operatív Csoportok képviselői – 1x2, 2x1 fő, az alábbiak szerint:
 - a. Feldolgozóipari Operatív Csoport (FiOCs) – 2 fő
 - b. Turizmus és Szolgáltatás Operatív Csoport (TSzOCs) – 1 fő
 - c. Közzolgáltatások Operatív Csoport (KOCs) – 1 fő

Eseti jelleggel, szükség szerint:

- d) a Metodikai Munkacsoport képviselője – 1 fő

A projektmenedzser szavazati jog nélkül vesz részt a szerv munkájában.

Feladata:

Döntéseket hoz a projekt szakmai ügyeiben, voltaképp a projekt szakmai irányító testülete. Meghatározza az egyes szakterületek munkáját, egyben koordinálja azokat. Döntéseket hoz a szakmai feladatok végrehajtásáról, elkészíti az éves képzési tervet, stb. Gondoskodik a szakmai feladatok megfelelő ellátásáról.

Hatásköre:

Feladata kiterjed a projekt teljes szakmai irányítására.

Működése:

Szakmai működését a Foglalkoztatási stratégia határozza meg. Az ICs üléseit a projektmenedzser vagy a KT hívja össze, de az ICs tagok is kezdeményezhetik az összehívást. Ülési dokumentáltak és az Operatív Csoportok, valamint a KT tagjai számára nyíltak. Az ülésekről jegyzőkönyv készül.

Ülései:

A projekt folyamán legalább havonta

Humánerőforrások és kompetenciáik:

A projektmenedzser és a paktumiroda bázisára épül, külön erőforrást az ülés helyszínét leszámítva nem igényel.

Egyéb feltételek, infrastruktúra:

Nem szükséges.

A Paktum menedzsment

a) Projektmenedzsment

Tagjai:

A projektmenedzsment két fős szervezet, akik a gesztor alkalmazásában állnak.

Feladata:

A projektmenedzser és a pénzügyi vezető a projekt technikai irányítói, lebonyolításért felelős személyei.

Hatásköre:

A hatáskör kiterjed a döntéshozó és tanácsadó szervezetek támogatására, a paktumiroda működtetésére és a projektben megfogalmazott szakmai, pénzügyi és technikai folyamatok lebonyolítására.

Működése:

Folyamatos a projekt 60 hónapja alatt. A szervezet nem különül el a gesztor szervezetétől, azon belül a belső szabályozásoknak megfelelően működik.

Munkarendje:

A két fő saját feladatkörében, munkaidejük egy részében látják el feladataikat.

Humánerőforrások és kompetenciáik:

2 fő, az MT útmutatóban meghatározott (és lent részletezett) kompetenciák alapján.

A projekt menedzsmentjének ellátása érdekében az alábbi személyeket a projekt teljes időtartama alatt biztosítja:

- 1 fő projektmenedzser, munkaviszonyban
 - a projekt teljes időtartama alatt,
 - projektmenedzsment tapasztalatokkal is rendelkező
 - munkaideje a projektben heti 20 óra (az elvárás 10 óra)
 - felsőfokú végzettséggel és legalább 2 éves szakmai tapasztalattal bír
- 1 fő pénzügyi vezető, munkaviszonyban
 - a projekt teljes időtartama alatt,
 - munkaideje a projektben heti 10 óra (az elvárás is ennyi)
 - szakirányú felsőfokú, vagy mérlegképes könyvelői végzettségű
 - 5 éves releváns szakmai, és legalább 3 éves projekttapasztalattal kell rendelkeznie.

Egyéb feltételek, infrastruktúra:

A projektmenedzsment rendelkezésre nem álló alapvető szükségleteit a beszerzések révén biztosítja.

b) A Paktumiroda

Tagjai:

Két fő paktumkoordinátor.

Feladata:

A projekt szakmai tartalmának biztosítása, a projekt megvalósítása.

Hatásköre:

Ellátják a projektekhez kapcsolódó adminisztratív és szakmai feladatokat, projektkoordinációt végeznek, a projekt megvalósításához kapcsolódó különböző támogató feladatokat.

Működése:

Folyamatos a projekt 60 hónapja alatt. A működés a gesztor szervezeti keretein belül történik, projektszervezetként.

Munkarendje:

A két fő foglalkoztatása 60 hónapon át, teljes munkaviszonyban történik.

Humánerőforrások és kompetenciáik:

2 fő, az MT útmutatóban meghatározott (és lent részletezett) kompetenciák alapján.

A projekt szakmai menedzsmentjének ellátása érdekében a közreműködő személyeket a projekt teljes időtartama alatt biztosítja. Kiválasztásuk a támogatási szerződés aláírásához kapcsolódóan történik meg.

Egyéb feltételek, infrastruktúra:

A paktumiroda infrastrukturális szükségleteit a beszerzések révén biztosítja.

munkakör	feladat/kompetencia/felelősségi kör
projektmenedzser	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmenedzsment irányítása • Kommunikáció az Irányító Hatósággal, a Konzorciumi Tanáccsal (KT) és Irányító Csoporttal (ICS), a média képviselőivel (írott és elektronikus sajtó) • Folyamatos kockázatelemzés, kockázatkezelés, projektfenntartás biztosítása • Tervezés, előkészítés, előterjesztés a KT és ICS képviselői felé • Beruházások és/vagy fejlesztések irányítása, eszközbeszerzési terv készítése és eszköz-nyilvántartási rendszer kialakítása • Előterjesztések előkészítése, elkészítése: pénzügyi, szakmai megállapodások, stb. • A végrehajtások ellenőrzése, ellenőrzítetése, belső ellenőrzési rendszer működtetése • A projekt előrehaladásának értékelése, PEJ elkészítése • Nyilvánosság biztosítása, megszervezése • Fenntarthatóság (szervezeti, pénzügyi, környezeti) • Minőségbiztosítás • Külső monitorok megszervezése, fogadása (felkészülés a folyamatközi és záró monitoringra) • Projekt adminisztráció, különös tekintettel a rendezvények, képzések, események dokumentálására (fotódokumentáció, jelenléti ív, továbbképzési és felnőttképzési nyilvántartások) • Nyilvántartások kezelése • Szervezési feladatok • Változások bejelentése • Irattározás • Iktatás
pénzügyi vezető	<ul style="list-style-type: none"> • A projekt gazdasági, pénzügyi tervezése, irányítása • Költségvetési beszámoló, egyéb kötelező adatszolgáltatások határidőre való elkészítése • Pénzügyi, gazdasági folyamatok irányítása, ellenőrzése • Előfinanszírozási terv és kimutatások készítése • Pénzügyi elszámolások készítése • Az előrehaladási jelentések pénzügyi részének elkészítése, összehangolása a szakmai beszámolóval • Kapcsolattartás az Irányító Hatóság, a KSZ és a MÁK pénzügyi kapcsolattartóival
Paktumkoordinátorok (2 fő)	<p>A projektvezető irányítása mellett felelősek a projekt adminisztratív és támogató feladatainak koordinálásáért. Ennek keretében:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Végrehajtja a projektekhez kapcsolódó, a támogatási szerződésben és a vonatkozó jogszabályokban előírt adminisztratív feladatokat: ellátja a projektdokumentáció iktatási és nyilvántartási feladatait; elkészíti a projekt előrehaladási jelentéseket, és változás-bejelentéseket; részt vesz a közreműködő szervezet, az irányító hatóság és az egyéb szervezetek részére adandó adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségek ellátásában; közreműködik a támogatási szerződések módosításának előkészítésében. • Koordinálja a projekt jogi és közbeszerzési folyamatait: részt vesz a közbeszerzési eljárások ütemtervének és dokumentációjának összeállításában, a közbeszerzési hirdetmények elkészítésében; részt vesz a közbeszerzési eljárások lebonyolításában; végrehajtja a felettes intézmények részére adandó adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségeket; közreműködik a vállalkozási/megbízási szerződések előkészítésében, a szerződéskötés folyamatában. • Elvégzi a projekt megvalósításához kapcsolódó támogató feladatokat: részt vesz az operatív irányításban; nyomon követi és ellenőrzi a szerződésekben foglalt feladatok ellátását, határidőre való teljesítését; ellenőrzi a megvalósításban résztvevők által készített különböző dokumentumokat (stratégia, akcióterv, projektervek, stb.); a projekt előrehaladása érdekében biztosítja a projekttel kapcsolatos információk folyamatos rendelkezésre állását. Fentiek ellátása érdekében kapcsolatot tart a projekt szervezeten belüli és azon kívüli résztvevőivel, megszervezi és lebonyolítja a szükséges megbeszéléseket, egyeztetéseket, vezeti a megbeszélések jegyzőkönyveit, illetve elkészíti a megbeszélések emlékeztetőit. Részt vesz a telefon és e-mail forgalom bonyolításában. A feladat ellátásához elengedhetetlen a vonatkozó jogszabályok nyomon követése és naprakész ismerete, a támogatással összefüggésben keletkezett dokumentumok által támasztott követelmények megismerése, ismerete, betartása és betartatása.

60. táblázat

A gesztor állományába tartozó személyek feladatai és felelősségi körei
forrás: az MT útmutató szerint

A paktumszervezetben rendelkezésre álló / tervezett humánerőforrás:

Szervezeti egység	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
projekt-menedzsment	projektmenedzser	felsőfokú	5	20	93.503.-
	pénzügyi vezető	felsőfokú	5	10	93.503.-
paktumiroda	paktumkoordinátor 1.	középfokú	3	40	187.008.-
	paktumkoordinátor 2.	középfokú	3	40	187.008.-

61. táblázat
A paktumszervezet HR állománya
Forrás: Saját összeállítás, 2016.

A paktum szakmai szervezetei

a) Operatív csoportok (3) (OCs)

- **Feldolgozóipari Operatív Csoport (FIOCs)**
- **Turizmus és Szolgáltatás Operatív Csoport (TSzOCs)**
- **Közszolgáltatások Operatív Csoport (KOCs)**

Tagjai:

Az operatív csoportok a helyi gazdaság jelen projekt szempontjából fontos, beavatkozási területeihez kötődő ágazataihoz kötődnek. Tagságuk a paktum partnereiből kerül ki, foglalkoztatói vagy a célcsoportokat képviselő egyéb szervezetek szakmai működéséhez kapcsolódóan. Munkájuk során együttműködhetnek, tagságuk nyitottságát saját ügyrendjük szabályozza.

Egy paktumpartner csak egy OCs munkájában vehet részt szavazati joggal.

Feladata:

Az adott gazdasági ágazathoz kötődően a projekt tartalmi szakmai elemeinek és elvárásainak meghatározása.

Hatásköre:

Folyamatos társadalmi egyeztetést folytat az adott témában a tagok formális és informális kapcsolatain keresztül. Javaslatot tesz az ICs-nek a képzési listára vonatkozóan.

Működése:

A projektmenedzser vagy az ICs hívja össze. Szakmai működését az adott Projektterv, és az adott Akcióterv határozza meg.

Munkarendje:

Rugalmas, saját belső munkarendjét szabályozhatja.

Humán erőforrások és kompetenciáik:

Az OCs-k támogatása a Paktumirodán keresztül történik. Külön erőforrást nem igényel.

Egyéb feltételek, infrastruktúra:

Az OCs-k támogatása a Paktumirodán keresztül történik. Külön erőforrást nem igényel.

b) Metodikai munkacsoport (MMCs)

Tagjai:

Az OCs-k által delegált 1-1 fő. Esetileg a szakmai elvárások vagy szükség szerint bevonható több OCs-tag, de a delegáltak szavazati száma nem változik meg.

Feladata:

A védett álláshelyekkel és a megváltozott munkaképességűekkel kapcsolatos teendők ellátása. Belső tanácsadó szervezetként működik.

Hatásköre:

A védett álláshelyekkel kapcsolatos tevékenységek a projektben, ajánlások megfogalmazása. Szekszárdon jelenleg több védett munkahely is működik, a nagyobb foglalkoztatók közül kettő autóalkatrész gyártó cégeknek dolgozik be, ami aprólékos munka, azaz jó látást és némi kezűgyességet, egészséges ízületeket igényel. Egy másik szociális foglalkoztató porta szolgálatokat lát el város szerte, illetve leginkább elektronikai hulladékfeldolgozással foglalkozik, a negyedik nagyobb cég, szintén apróságok összeszerelésével tud munkát adni a megváltozott munkaképességűeknek, ahol szalagon dolgoznak, így ez megint sok beteg embernek gondot okoznak, mert gyorsnak kell lenni, és sokat mozgásban lenni. A célcsoportból, sok olyan munkavállaló akad, akik ízületi betegségekkel, gerinc problémákkal, gyengén látással vannak leszázalékolva, így szükséges lehet új, olyan védett munkahelyek létrehozása, ahol ezen emberek is helyt tudnának állni. A metodikai munkacsoport működése

során fel kell mérje a hátrányos helyzetű munkavállalók igényeit, lehetőségeit, adott esetben betegségeit, és ennek tudatában olyan védett munkahelyek létrejöttének támogatását segíteni, ahol a fizikailag valóban „korlátozott”, beteg emberek is hasznos munkavállalói tudnak lenni a társadalomnak. Fontos, a célcsoport elérésének kérdése, amelyhez elsősorban az ezen embereket nyilvántartó intézmények tudnak segítséget nyújtani, ezen felül olyan szakemberek bevonása, akik szakmai múltjukkal/ jelenükkel, szintén segíteni tudják a hátrányos helyzetűek elérését, felmérését, bevonását.

Működése:

A munkacsoport működése nem állandó, a projektmenedzser hívja össze az ülést szükség szerint, a projekt által érintett kihívásra, adott tárgykörre. Ülésein feljegyzés készül, ajánlásokat fogalmazznak meg.

Munkarendje:

Eseti, az OCs-k felkérése alapján ülésezik vagy végzi feladatát (akár terepen is).

Humánerőforrások és kompetenciáik:

A tagok az OCs tagjai, ezért külön erőforrást nem igényel. Az MMCs döntései szakmai ajánlásokként értelmezendők a projektben.

Egyéb feltételek, infrastruktúra:

Nem szükséges.

c) Tanácsadó testület (TT)

Tagjai:

A projekttel kapcsolatba kerülő külső szakértők, szakértői cégek.

Feladata:

A menedzsment és a döntéshozó szervek támogatása, felkérés és/vagy megbízás alapján.

Hatásköre:

Döntési hatásköre nincs, csak a menedzsment esetleges felkérésére működik.

Működése:

A tagok közötti működés informális, eseti, a projekt által támasztott igényeknek megfelelő.

Munkarendje:

Eseti, a KT, vagy a projektmenedzsment felkérése alapján.

Humánerőforrások és kompetenciáik:

Önálló

Egyéb feltételek, infrastruktúra:

Nem szükséges.

Külső szakértők és/vagy szolgáltatók által ellátandó feladatok

Egyes feladatokat a megvalósító konzorcium külső szakértőktől vesz igénybe. A külső szakértők és szolgáltatók kiválasztása pályázati úton, illetve közbeszerzéssel történhet.

tervezetten igénybe vett szolgáltatás		telj. egység	megvalósulás tervezett ideje
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei			
	munkaerőpiaci információk nyújtása munkáltatóknak 1.	55 óra/hó	2017. I. félév
	munkaerőpiaci információk nyújtása munkáltatóknak 2.	2 alk/hó	2017. júl-nov (5 hónap)
	helyi /térégi/ foglalkoztatási tanácsadás (havonta kétszer)	5 hó	2017. júl-nov (5 hónap)
	munkakörelemzés 40 munkakörre	40 db	2017. I. negyedév
	egyenlő esélyű hozzáférést biztosító munkahelyi környezet kialakítására, esélyegyenlőség elősegítésére irányuló tanácsadás	90 óra	
	Folyamatszabályozás, Minőségirányítási Kézikönyv és Belső szabályzatok kézikönyvének készítése, minősítésre való felkészítés	3 db	2017 folyamán, 12 hónap alatt
	Foglalkoztatási stratégia (3 előkészítő és egyeztető workshoppal)	1 db	2016. II. félév
	Akcióterv (Egységes szerkezetbe foglalt, 3 előkészítő és egyeztető workshoppal)	1 db	2016. II. félév
	Projekttervek (3x3 előkészítő és egyeztető workshoppal)	3 db	2016. II. félév
	helyi termékes ágazati stratégia készítése	1 db	2016. II. félév
	Partnerségépítés	37 nap	folyamatosan
Képzéshez kapcsolódó költségek			
	képzés részt vevői költség (3 képzés, 16 fős csoportok)	3 képzés	2017. I. félév
	tananyagfejlesztés	3 tananyag	2017. I. félév
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei			
	felmérések, kutatások, kimutatások, tanulmányok (Folyamatszabályozás, Minőségirányítási Kézikönyv és Belső szabályzatok kézikönyvének készítése, minősítésre való felkészítés, Foglalkoztatási stratégia (3 előkészítő és egyeztető workshoppal), Akcióterv (Egységes szerkezetbe foglalt, 3 előkészítő és egyeztető workshoppal), Projekttervek (3x3 előkészítő és egyeztető workshoppal))	tételenként	2016-2017
	egyéb tanácsadás (munkaerőpiaci információk nyújtása munkáltatóknak 1-2.; helyi /térégi/ foglalkoztatási tanácsadás (havonta kétszer); munkakörelemzés 40 munkakörre; egyenlő esélyű hozzáférést biztosító munkahelyi környezet kialakítására, esélyegyenlőség elősegítésére irányuló tanácsadás; helyi termékes ágazati stratégia (elő)készítése; partnerségépítés)	tételenként	2016-2017
Munkaerőpiaci képzések			
	képzések	igények alapján	2017. I. negyedévtől folyamatosan

62. táblázat

Külső szakértők és szolgáltatóktól igénybe vett szolgáltatások
forrás: saját tervezés alapján

Felhasznált források:

- „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című, TOP-6.8.2-15 kódszámú Felhívás

Internetes források:

1. <http://www.szekszard.hu/onkormanyzat>
2. <http://www.ddrmk.hu/>

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

A támogatási kérelemhez kapcsolódóan, a projektgazda által megvalósítani kívánt fejlesztés bemutatása történik a lentebb részletezettek alapján.

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A projekt a gesztor székhelyéhez kötődően, az alábbi helyszínen valósul meg:

- Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
7100 Szekszárd, Béla király tér 8.

NUTS-kód:

- HU23304

T-STAR-kód:

- 173

Az adott földrajzi helyszínt kiválasztása a megyei paktummal egyetértésben, a területi lehatárolás alapján, a támogatást igénylő és konzorciumi partnereinek a megvalósítási helyszínéhez való természetes kapcsolódása révén került meghatározásra. A területi korlátozás megvalósulását az 1.1. fejezet ld. 2-4. ábráján.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Ezen fejezetben a támogatási kérelem megvalósításához szükséges előzetes feltételek biztosításához szükséges, valamint az egyéb járulékos feladatokat kell ismertetni. Ebbe a körbe tartoznak a tervezési feladatok, az engedélyezési eljárások, az előzetes felmérések, célcsoport elemzések is.

A projekt megvalósításához szükséges látni feladatmegosztást, azon belül a tervezéskor felmerült szerepeket, felelősségi köröket és pénzügyi sorokat.

A feladatok kijelölések a kötelező, az önállóan nem támogatható kötelezően megvalósítandó, és a választható feladatokból állt össze. A feladatmegosztás a Konzorciumi tagok megbeszéléseiből, a konkrét feladatok az MT-útmutatóból eredeztethetőek. Ezekhez lettek a szervezeti tervek alapján hozzárendelve a felelősségi körök, illetve a kitöltőprogram által engedett pénzügyi és az ahhoz kapcsolódó szakmai megosztás alapján a pénzügyi sorok.

tevékenység-csoport	finanszírozó/feladatellárási szempontból releváns költségvetési sorok	szakmai feladat az MT útmutató alapján	feladat elvégzője	feladatfelelős KT-tag
Projektelőkészítés	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása	külső szakértők	gesztor
		Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák		
		Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás		
		Egyéb szükséges háttéranyagok, szakvélemények beszerzése		
		Kitöltő-program feltöltése a költségvetéssel és a szükséges mellékletekkel, pályázat benyújtása		
		Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése		
		Megvalósíthatósági tanulmány összeállítása, elkészítése		
Beszerzési tevékenységek	Eszközbeszerzés költségei	Eszközbeszerzési tevékenység	3 konzorciumi tag közösen	
	Immateriális javak beszerzésének költsége	Immateriális javak beszerzése		
Horizontális szempontok érv.	-	Horizontális szempontok érvényesítése a projektben: esélyegyenlőség		
	-	Horizontális szempontok érvényesítése a projektben: környezeti fenntarthatóság		
Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység)	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása, Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtev.), Egyéb általános (rezi) költség, Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj, Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége, Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Projektmenedzsment feladatok ellátása	projektmenedzsment	gesztor
		Foglalkoztatási paktum létrehozása: érintett releváns szereplők megkeresése, bevonása, stb.		
		Paktumiroda felállítás (ICS, menedzsment, ügyrend, munkaterv, SZMSZ, költségvetés, stb.)		
		Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása (a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező)		
		A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációjának készítése (partneri egyeztetések dokumentációjának vezetése)		
		Foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása		
		Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését és összehangolását célzó megyei jogú város, vagy várostárségy szintű együttműködési hálózatok kialakítása, és működési feltételeinek megteremtése		
		Projektnyitás és -zárás, adminisztráció, záró beszámoló		
		Projektkoordinációs feladatok ellátása		
		Projektadminisztrációs tevékenység ellátása: a projekt megvalósításához kapcsolódó dokumentációs, irattározási, archiválási tevékenységek megvalósítása		
		Kapcsolat gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése		
		A projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között		
		Munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése		
		Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése		
		Tevékenységek összehangolása (szinergiában való működés) a megyei és helyi paktumokkal		
		Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása		
		Térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása		
		Figyelemfelkeltés (minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében): szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése, stb.		
		Az esélyegyenlőséggel kapcsolatban szerzett tapasztalatokat elemzése és közzététele	külső szakértők, menedzsment és paktumiroda támogatással	
		Minősítés megszerzése		
Képzéshez kapcsolódó költségek	A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel			
felmérések, kutatások, kimutatások, tanulmányok	Valamennyi releváns gazdasági ágazatra vonatkozó foglalkoztatási helyzetelemzés készítése			
	Stratégiához kapcsolódó alapidokumentumok kidolgozása (humán erőforrás térkép, kompetencia kézikönyv, meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése, stb.)			

		Foglalkoztatási stratégia készítése és Jövőkép megfogalmazása A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása Akcióterv kidolgozása Projekttervek kidolgozása (Munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése) Folyamatszabályozás, Minőségirányítási Kézikönyv és Belső szabályzatok kézikönyvének készítése, minősítésre való felkészítés		
	egyéb tanácsadás	Partnerség-építés Munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése Munkakörelemzések Egyenlő esélyű hozzáférést biztosító munkahelyi környezet kialakítására, esélyegyenlőség elősegítésére irányuló tanácsadás helyi termékes ágazati stratégia (elő)készítése* Partnerségépítés		
Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (2. főtevékenység)	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtev.), Célcsoport személyi jellegű ráfordításai, Célcsoport lakhatási- és útiköltségei, Célcsoport képzési költségei	Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása Elhelyezkedést segítő támogatások: Önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás) A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások	Tolna Megyei Kormányhivatal	ÚDTE
		Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b. főtev), Egyéb általános (rezsi) költség Egyéb munkaerő-piaci tevékenységek nyújtása		
Tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé Honlap kialakítása, fenntartása, folyamatos frissítése Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése Sajtó-nyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése „B” vagy „D” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése TÉRKEPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	projektmenedzsment, paktumiroda	gesztor
Marketing, kommunikáció	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Kommunikációs terv készítése Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése		
Választható tevékenységek	-	helyi kézműves iparhoz/szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzés;		
	-	tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése		
	-	helyi termék- és szolgáltatáslánc és csomag kialakítási és fejlesztési stratégia		
	-	helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálás, folyamatsegítés, szakértői támogatás		
Önállóan nem tám., kötelező tevékenységek	-	befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása. Adott területi szinten a gyermekellátási szolgáltatások helyzetelemzése		

63. táblázat
forrás: saját

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

Számba vételre kerültek a projekt társadalmi-gazdasági közvetett és közvetlen, káros vagy előnyös hatásai. Az externáliák vizsgálatát számszerűsítve nincs lehetőség megoldani, de a várható hatásokat szövegesen bemutatjuk.

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

A fejezetben konkrét közvetlen és közvetett, negatív és pozitív hatások számszerűsített bemutatására kerül sor, külön figyelemmel az érintett társadalmi célcsoportokra, valamint a hatásterületre – a meghatározottak szerint. A társadalmi és gazdasági hatások vizsgálatakor – az indikátorokon túlmenően – az alábbi hatásviselő rendszerekre gyakorolt közvetett és közvetlen hatásokat lehetséges vizsgálunk:

- Foglalkoztatás és munkaerőpiac
- Munkakörülmények
- Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme
- Esélyegyenlőség
- Területi kiegyenlítés
- Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme.

A fenti követelményrendszerben megadott szempontokon túlmenően részletesen és külön is bemutatjuk, hogy a projekt milyen módon valósítja meg az esélyegyenlőségi szempontok megvalósulását.

A társadalmi és gazdasági hatásokhoz a program eredményei egyrészt összességében, másrészt az egyes programelemek, illetve tevékenységeken keresztül járulnak hozzá.

- Foglalkoztatás és munkaerőpiac

Közvetlen hatás:

A projekt gazdasági hatása a foglalkoztatás javulásához, a munkanélküliség mérsékléséhez közvetlenül járul hozzá. A szakmapolitika aktuális információt kap foglalkoztatási együttműködés (paktum) által megvalósított foglalkoztatást bővítő-, fejlesztő programokról, módszerekről. A támogatott szervezetek bővülése lehetővé teszi a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű és inaktív célcsoportok munkaesélyeinek javulását. A foglalkoztatási együttműködés, foglalkoztatási paktum társadalmi beágyazódásának megerősítése pozitív hatással lesz a helyi-, térségi és megyei munkaerő-piaci folyamatokra. A kialakításra kerülő jó gyakorlatok, módszerek révén lehetővé válik a széleskörű tudásmegosztás.

Közvetett hatás:

A beavatkozások hatására erősödik a helyi, térségi gazdaság súlya, növekszik a fizetőképes kereslet a fogyasztási termékekre és szolgáltatásokra. A foglalkoztatás (elsősorban: önfoglalkoztatás, különböző atipikus foglalkoztatási formák) elterjedésével növekszik az aktív állampolgári részvétel színvonala.

- Munkakörülmények

Közvetlen hatás:

A foglalkoztatási együttműködésnek (paktumnak) kiemelkedő szerepe lehet az információk széleskörű terjesztésében, a tudatosság és párbeszéd kialakításában – a munkahely, mint mikrokörnyezet által biztosított munkakörülmények kapcsán, kiemelten a munkabiztonsági szempontokra és a foglalkozási betegségek csökkentésére.

Közvetett hatás:

A munkaerő-piaci és szociális párbeszéd hatása a munkakörülményekre mind – országos, ágazati, vállalati és munkahelyi – szinten tapasztalható.

- Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

Közvetlen hatás:

A foglalkoztatási együttműködés (paktum) növeli a hátrányos helyzetű, leszakadó, inaktív csoportok társadalmi integrációját.

Közvetett hatás:

Növeli a társadalmi megbecsülés szintjét, megteremtheti az öngondoskodás, valamint a társadalmi és gazdasági önérvényesítés alapjait.

- Esélyegyenlőség

Közvetlen hatás:

A leghátrányosabb munkaerő-piaci helyzetű személyeknek is elérhetővé válnak a magas színvonalú munkaerő-piaci szolgáltatások; növekszik a helyben elérhető alternatívák száma. Az információkhoz való hozzáférés esélyegyenlőségének megteremtését a paktum szervezeti működése és a széleskörű szolgáltatási eszköztár lehetővé teszi.

Közvetett hatás:

A helyi, térségi foglalkozatók, vállalkozások létszám növekedése elősegíti a hátrányos munkaerő-piaci helyzetűek felzárkóztatását, a fennálló különbségek csökkentését.

- Területi kiegyenlítés

Közvetlen hatás:

A foglalkoztatás-bővítés a korábbinál magasabb és biztosabb jövedelmet biztosít a helyi, alacsony képzettségű és/vagy hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyeknek.

Közvetett hatás:

A foglalkoztatás-bővítése, a képzettségi szint növelése és a munkaerő-piaci szolgáltatások kiépítése és folyamatos rendelkezésre állása hozzásegíti az érintett területet, térséget Szekszárd MJV, a térség és a megye fejlesztési dokumentumaiban meghatározott céljainak eléréséhez.

- Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme.

Közvetlen hatás:

Gyermekjóléti szolgáltatások fejlesztése, valamint az ezzel járó HR kapacitás-bővítésének elősegítése átképzéssel és foglalkoztatási támogatással.

Közvetett hatás:

Munka és magánélet egyensúlyának fenntartása: a munkavállalók támogatása annak érdekében, hogy összhangba legyenek képesek hozni a munkához és a magánülethez kapcsolódó kötelezettségeiket.

Horizontális szempontok:

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjei kötelesek a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani (nem kizárólagos jelleggel, lásd ÁUF 11. pontja), a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni.

A projekt megvalósítása során az alábbi horizontális szempontot kívánjuk figyelembe venni az esélyegyenlőség terén:

- A projekt kiemelt célja a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskeresők, inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítése, képzése és munkaerő-piaci szolgáltatásokkal való támogatása.
- A projekt előkészítése során bevontuk az érintett célcsoportokat – az őket fogadó, foglalkoztató szervezetek által, továbbá körükben előzetes szükségletfelmérést végeztünk.
- A program megvalósítása során folyamatos tájékoztatással, közvetlen eléréssel elősegítjük, hogy az érintett célcsoportok minél nagyobb arányban vegyék igénybe a szolgáltatásokat, támogatásokat, illetve vegyenek részt a kapcsolódó programokon is.
- A célcsoportok számára igénybe vehető képzések és munkaerő-piaci szolgáltatások időtartama alatt biztosított a gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

- Utazási, lakhatási kedvezmények nyújtása annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok álláskeresői, leendő munkavállalói élni tudjanak az esetleges képzési-, és/vagy álláslehetőséggel: képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása; a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása; mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).
- Az esélyegyenlőség terén a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációnkban és viselkedésünkben esélytudatosságot fejezünk ki: nem közvetítünk szegregációt, csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.
- Segítjük a munkahely és gyermeknevelés összehangolását.
- Elősegítjük a rugalmas foglalkoztatást.
- Támogatjuk a diszkrimináció elleni védekezést (az állások betöltésekor és a munkavégzés folyamán is).
- A projekt megvalósítása során az esélyegyenlőséggel kapcsolatban szerzett tapasztalatokat elemezzük és közzéteszük (pozitív és negatív hatások elemzése az érintett célcsoportok vonatkozásában).

A főkedvezményezett, Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata – a korábbi Európai Unió finanszírozású pályázatok megvalósítása során az alábbi cselekvéseket hajtotta végre az esélyegyenlőségi feladatok terén:

- Kinevezésre került a szervezet esélyegyenlőségi munkatársa: Nagy Tímea (jogi és bizottsági referens II.).
- Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata rendelkezik Helyi Esélyegyenlőségi Programmal (2013.), megújítva-kiegészítve: évente.

b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság a megvalósítandó projektben:

A környezeti hatások vizsgálatok az alábbi hatásviselő rendszerekre gyakorolt közvetett és közvetlen hatásokat vizsgáljuk a projekt megvalósítása során:

- Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás
- Környezeti kockázatok megjelenése
- Mobilitás, energia-felhasználás.

A projektvégrehajtás környezetében és az együttműködő partnerek körében a környezettudatosság alapelveit érvényesítjük. A fenti követelményrendszerben megadott szempontokon túlmenően részletesen és külön is bemutatjuk, hogy a projekt milyen módon valósítja meg a környezeti fenntarthatóság szempontjainak megvalósulását.

A projekt keretében tervezett fejlesztések és egyéb tevékenységek – ezek humán jellegénél fogva – inkább közvetett módon, illetve kismértékben érintik a fizikai környezetet. A program megvalósítása során azonban alapvetően érvényesítendő a környezettudatosság, amely mind a projektvégrehajtás környezetében, mind a partnerek, együttműködők közegeiben olyan szemléletet képvisel, amely hosszabb távon érzékelhető pozitív környezeti változásokhoz vezethet.

A foglalkoztatási együttműködés (paktum) keretében nem terveztünk olyan beruházásokat, fejlesztéseket, melyek a környezeti fenntarthatóság szempontjából bármilyen kockázattal, sérelemmel járnának.

A projekt megvalósítása során alapvető követelmény a környezettudatosság érvényesítése. Ennek keretében elsősorban a „megelőző környezetvédelem” kap fontos szerepet. A munkaerő-piaci képzések során a kiválasztandó programok esetében a korszerű technológiával rendelkező, a környezetvédelem szempontjából tudatosan működtetett képzőhelyekkel fogunk együttműködni – tervezetten. A képzésekben résztvevő képzőintézmények, oktatók figyelmét felhívjuk a környezettudatos képzőhely-használatra, a nyersanyagok kiválasztására.

Abszolút prioritást biztosítunk az informatikai dokumentációnak a papíralapú dokumentációval szemben, és erre ösztönözzük partnereinket is. Ennek eredményeként a papíralapú információcsera a főkedvezményezett és konzorciumi partner között a minimálisra csökken.

A projekt megvalósítása, menedzselése, adminisztrációja során is törekszünk a környezettudatos megoldások alkalmazására (virtuális munkafelületek, elektronikus kommunikáció előtérbe-helyezése a

papír-alapú helyett, nyomtatott oldalak számának visszaszorítása, lehetőség szerint kétoldalas és/vagy kicsinyített nyomtatás, a papírhulladék újrahasznosításának megoldása).

A kedvező környezeti hatások elérése érdekében a szakmai támogatás, illetve továbbképzések tervezése, szervezése, megvalósítása során arra törekszünk, hogy azok helyszíne fizikailag minél közelebb kerüljön a felhasználókhoz.

A továbbképzések számára „a környezet is nevel” elv alapján lehetőleg olyan helyszíneket választunk a gyakorlati képzések helyszínéül, amelyek környezettudatosan működnek és megközelítésük tömegközlekedéssel is megoldható.

A környezettudatos szemléletmód érvényesül a paktum-képzéseken is, hisz a résztvevők felkészültségétől függően papír alapú tananyagot ritkán kapnak, mert ezek on-line módon való elérhetőségéről a szervezők gondoskodnak. A környezettudatosság fontosságát az oktatás mellett a saját működésükkel is deklarálják a konzorciumi partnerek.

A „csővégi környezetvédelem” szemléletében az informatikai fejlesztések eredményeként feleslegessé váló (esetleg veszélyes) hardver-hulladék szabályos elhelyezéséről gondoskodunk. A környezettudatosság szempontja a projekt menedzselése, adminisztrációja mellett a tervezett vizsgálatok/felmérések megvalósításában is érvényesül. Papíralapú kérdőíves vizsgálatok helyett minden esetben megfontoljuk és előnyben részesítjük (amennyiben kizárható a minőség csökkenésének kockázata) a telefonos vagy elektronikus felmérések (e-mail, webes felület) használatát.

A képzési programelemekben a kedvező környezeti hatások elérése érdekében olyan képzési helyszíneket választunk, melyek környezettudatosan működnek; minimalizáljuk a papír-alapú képzési segédletek oldalszámát, a képzésen résztvevők figyelmét felhívjuk a környezettudatosság fontosságára. A környezet jó minőségének megőrzéséhez hozzájárul a projekt azáltal is, hogy az oktatási infrastruktúra fejlesztését támogató források felhasználásnak gazdagításával előmozdítja a környezeti szempontból megfelelőbb infrastrukturális feltételek biztosítását és környezettudatosabb hasznosítását.

A projekt célcsoportjainak környezettudatosságát, környezettel kapcsolatos magatartását és környezeti kompetenciáit a fenntarthatóság horizontális alapelvén keresztül való érvényesítése révén valamennyi fejlesztésben alakítjuk. A kedvező környezeti hatások elérése képzések tervezésekor, kialakításakor törekszünk arra, hogy azok minél közelebb kerüljenek az azokat ténylegesen használókhoz, illetve a képzések számára olyan képzési helyszíneket választunk, melyek környezettudatosan működnek, a képzéseken résztvevők figyelmét pedig felhívjuk a környezettudatosság fontosságára, és e szemléletmód oktatásban való megjelenítésére.

A projekt megvalósítása során az alábbi horizontális szempontot kívánjuk figyelembe venni a környezeti fenntarthatóság terén:

- A projekt megvalósítása során vállaljuk, hogy a beszerzéseink (eszközök, termékek, alapanyagok, szolgáltatások) során környezeti szempontokat kívánunk alkalmazni.
- A projektben tervezett tudásmegosztások (képzések, műhelyek, konferenciák, megbeszélések stb.) választott körülményei környezettudatosságot tükröznek.
- Helyszínválasztáskor környezetbarát közlekedési (elérhetőségi) szempontokat kívánunk érvényesíteni.

4.1.4. Pénzügyi terv

Módszertani bevezető, tervezés alapállás

- A pénzügyi terv időhorizontja a projekt előkészítése és a megvalósítás 60 hónapja.
- A jelen felhívásban igényelt támogatás mértéke 100%
- A támogatást igénylő és a tevékenység jellege nem vállalkozási jellegű
- A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye a gesztor, Szekszárd MJV Önkormányzata
- Az amortizáció kezelésének módja nem releváns, amortizációval csak a beszerzett kis értékű eszközök esetén lehetne számolni.
- Sem a gesztor sem Kormányhivatal, mint konzorciumi tag nem ÁFA-alanyok, illetve az ÚDTE alanyi ÁFA-mentes; így a KT tagjai az ÁFÁ-t nem igényelhetik vissza, így a tervezés során bruttó összegek kerültek tervezésre.
- Az infláció kezelése jelen inflációs állapotok szerint elhanyagolható mértékű, a projekt szempontjából jelentősebb változásra nem számítunk.

PROJEKTSZAKASZOK, SZAKMAI MÉRFÖLDKÖVEK ÉS TEVÉKENYSÉGEK						2016.09.30	2016.11.02	2016.12.16	2017.02.01	2017.02.15	2021.08.31																				
0. előkészítési tevékenységek						előkészítés						megvalósítás																			
1. együttműködés megkezdése az 5.1.1-el						I																									
2. paktumszervezet felállításának megkezdése						II																									
3. megállapodás, stratégia						III																									
4. képzések megkezdése						IV																									
5. foglalkoztatás megkezdése*						V																									
6. indikátorvizsgálat						VI																									
7. paktum minősítési eljárás												VII																			
féléves szakaszok a 3. mérőföldkö után						2016		2017				2018				2019				2020				2021							
tevékenységi sor	forrás%	forrásösszeg	KT tagjainak feladatai és forrásai			időben tervezés a megvalósuláshoz (szöveges magyarázat és számítási segédlet)	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Projektelőkészítés költségei																															
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	1,50%	8 550 000	8 550 000			2016 1.fele teljesülés, egy összegben teljesül	x																								
Közbeszerzés költsége	0,00%																														
Beruházáshoz kapcsolódó költségek																															
Eszközbeszerzés költségei*	1,55%	8 824 509	1 425 000	6 886 509	513 000	2016 második fele, 4 hónapra 3 partnernél összesen átlagosan havi 1.425.000, de az immateriális soralal együtt nézve partnereknél különböző arányban		x	x																						
Immateriális javak beszerzésének költsége*	0,45%	2 575 491	1 425 000	637 491	513 000	2016 második fele, 4 hónapra 3 partnernél összesen átlagosan havi 1.425.000, de az eszközszorral együtt nézve partnereknél különböző arányban		x	x																						
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások																															
Képzéshez kapcsolódó költségek	0,50%	2 850 000	2 850 000			2016 második fele, 4 hónapra összesen havi 570.000		x	x																						
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	6,50%	37 050 000	37 050 000			2016-2017 végéig, külön táblában jelezve		x	x	x																					
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	0,04%	2 218 400	285 000	1 933 400		projekt kezdete és lezárása, felezve, két konzorciumi partnerre, de eltérő arányban, belső megállapodás szerint					x																				
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,03%	1 982 500	1 282 500	700 000		projekt kezdete és lezárása, felezve, két konzorciumi partnerre, de eltérő arányban, belső megállapodás szerint					x																				
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj*	0,20%	1 140 000	285 000	752 400	102 600	2016-2018 III. negyedév végéig, átlagosan 24 hónapra havi 47.500		x	x	x				x																	
Egyéb szolgáltatási költségek	0,10%	359 100			359 100	1 konzorciumi partnerre összesen									x	x															
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak																															
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtév.)	5,00%	28 500 000	28 500 000			60 hónapra folyamatosan (2) főre szuperbruttó, 2x60x237.500		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtév.)	10,00%	57 000 000		57 000 000		60 hónapra folyamatosan 4 (?) főre szuperbruttó, 2x60x237.500		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b. főtév. - Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások kapcsán)	8,00%	45 600 000		45 600 000		az egyesületnél, alapvetően 60 hónapra egyenletesen számítva költségkeretként, azaz 60x760.000		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Célcsoport támogatásának költségei																															
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	35,00%	202 920 000		202 920 000		kormányhivatal mondja meg (javaslat itt jelölve: 55 hónap, egyenletesen, azaz 55x3.627.273)				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	2,00%	4 590 000		4 590 000		kormányhivatal mondja meg (javaslat itt jelölve: 55 hónap, egyenletesen; azaz 55x207.273)				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Célcsoport képzési költségei	25,00%	145 890 000		145 890 000		kormányhivatal mondja meg (javaslat itt jelölve 36 hónap, szakaszosan, egyenletesen, azaz: 36x3.958.334)				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Projektmenedzsment költség																															
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	2,50%	14 250 000	14 250 000			60 hónapra folyamatosan (2) főre szuperbruttó, 2x60x237.500		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,00%	0	-		nincs																										
Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,00%	0	-		nincs																										
Egyéb projektmenedzsment költség	0,00%	0	-		nincs																										
Általános (rezszi) költség																															
Egyéb általános (rezszi) költség*	1,00%	5 700 000	1 425 000	3 762 000	513 000	60 hónapra folyamatosan, 3 partnernél összesen 60x95.000, belső megállapodás szerint		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
SUM	100%	570 000 000	97 327 500	425 071 800	47 600 700	FORRÁSIGÉNY (LIKVIDITÁS)	8 550 000	41 561 666	56 747 882	64 184 954	58 289 954	51 989 954	58 004 954	49 899 954	58 004 954	49 899 954	58 004 954	49 899 954	58 004 954	49 899 954	58 004 954	14 860 820									

64.táblázat
Negyedéves költség - likviditás – teljesülés terv és magyarázat
forrás: saját összeállítás

A projekt bevételi és költségoldala

A projekt 100%-os támogatási intenzitású. A költségek terén csak elszámolható költségek kerültek tervezésre, a beállított költségkorlátoknak megfelelően. Nem elszámolható költség és tartalék nem került tervezésre.

A tervezési cash-flow és likviditási kimutatás a költségvetés soronkénti tervezési táblájával és a mérföldkövekkel együtt került tervezésre, figyelembe véve a Felhívás, annak módosítása előírásait, amelyben a szakmai és a 3. mérföldkövet követő féléves megvalósulási mérföldkövek által határolt szakaszok elkülönülnek. Ld: „Pénzügyi és likviditási terv, költségvetési tervezési magyarázattal” táblázata.

A tervezett projekt és partnerség költséghatékonysága, méretgazdaságossága, költségvetési korlátok

A költségvetési sorok tételes (egységár/darabszám) alátámasztása a „Pénzügyi és likviditási terv, költségvetési tervezési magyarázattal” táblázat része. Ez indokolja a betervezett költségeket, mind a személyi, mind pedig a dologi jellegű költségeket.

Nem támogatható, nem elszámolható tevékenységek

Nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) tevékenységek tervezésére nem került sor. Tartalék tervezésére nem volt lehetőség a kiírás keretei között. ugyanakkor az esetlegesen felmerülő többletköltségeket, melyek a projekthez kapcsolódóan felmerülnek, az adott sorért felelős konzorciumi tag kell, hogy vállalja; viszont ilyen jellegű költség előre láthatóan nem keletkezik.

Így azon sorok költségvonzatát, melyeket projekten kívüli forrásból kell megvalósítani, a konzorciumi tagok a KT döntése alapján kell, hogy biztosítsák.

Pénzügyi és likviditási terv, költségvetési tervezési magyarázattal

A pénzügyi-likviditási terv számadatai és a cselekvési terv alapján elkészült egy információkat összegző táblázat, mely tartalmazza:

- a költségvetési sorokat és azok költségvetési korlátoknak megfelelő százalékos arányait
- azok számításának szöveges magyarázatát,
- a költségek időbeli felmerülését
- számított költségösszegzést
- a likviditás ütemezését és indokoltságát
- a mérföldköveket (szakmai és megvalósítási mérföldkövek egyaránt)

E táblázatot kiegészíti az összetett sorok részletes tartalmi tervezése.

A külső szolgáltatásként igénybe vett összetett sorok

A felhívás 5.7 „Szakmai jellegű belső költségvetési korlátok” pontban szereplő költségek betartása a „Pénzügyi és likviditási terv, költségvetési tervezési magyarázattal” táblázata nyomán értelmezhető.

A külső szolgáltatásként igénybe vett összetett sorok részletes tartalmi tervezése bontva az alábbiaként alakul:

	0,50%	2 850 000		2016		2017					
				2	3	4	1	2	3	4	
Képzéshez kapcsolódó költségek											
képzés részt vevői költség		1 920 000	3 képzés, 16 fős csoportok, részvétel egy főre 47.739.-		x	x					
tananyagfejlesztés		930 000	3 tananyag, 3x310.000.-		x	x					
Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	6,50%	37 050 000									
Folyamatszabályozás, Minőségirányítási Kézikönyv és Belső szabályzatok kézikönyvének készítése, minősítésre való felkészítés		9 000 000	a tevékenység egy évig tart, kifizetés az utolsó negyedévben, egyben 3x3.000.000					x	x	x	x
Foglalkoztatási stratégia (3 előkészítő és egyeztető workshoppal)		2 400 000	a tevékenység négy hónapig tart, kifizetés az utolsó hónapban, egyben 1x2.400.000		x	x					
Akcióterv (Egységes szerkezetbe foglalt, 3 előkészítő és egyeztető workshoppal)		2 400 000	a tevékenység négy hónapig tart, kifizetés az utolsó hónapban, egyben 1x2.400.000		x	x					
Projekttervek (3x3 előkészítő és egyeztető workshoppal)		7 200 000	a tevékenység négy hónapig tart, kifizetés az utolsó hónapban, egyben 3x2.400.000		x	x					
munkaerőpiaci információk nyújtása munkáltatóknak 1.		3 300 000	55 óra/hó, 6 hónap alatt, 6x550.000					x	x		
munkaerőpiaci információk nyújtása munkáltatóknak 2.		2 500 000	5 hónap alatt 10 alkalom, 5x2x250.000							x	x
helyi /társégi/ foglalkoztatási tanácsadás (havonta kétszer)		2 500 000	5 hónap alatt 10 alkalom, 5x2x250.000							x	x
munkakörelemzés 40 munkakörre		850 000	negyed év alatt 40 munkakör, 40x21.500 vagy havi 3x283.333					x			
egyenlő esélyű hozzáférést biztosító munkahelyi környezet kialakítására, esélyegyenlőség elősegítésére irányuló tanácsadás		900 000	negyed év alatt havi 3 óra tanácsadás, havi 3x300.000					x			
helyi termékes ágazati stratégia előkészítése*		2 300 000	a tevékenység négy hónapig tart, kifizetés az utolsó hónapban, egyben 1x2.400.000		x	x					
Partnerségépítés		3 700 000	6 hónapon át tart, havi 6x616.666		x	x		x			

65. táblázat
forrás: saját

4.1.5. Kockázatelemzés

a., Pénzügyi kockázatok elemzése

A pénzügyi kockázatok elemzésének (érzékenységvizsgálat) célja annak meghatározása, hogyan módosítja a támogatási kérelem megvalósíthatóságát az egyes költség- (és bevételi) paramétereinek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való eltérése. A vizsgálat célja a kritikus változók és paraméterek kiválasztása. Az elemzés során azt vizsgáltuk, hogy

- A támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a támogatási kérelem teljes időtartama alatt.
- A támogatási kérelem pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) tényével számol.
- Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja.
- Több részben megvalósuló támogatási kérelem esetén a folytatólagos támogatás megítéléséhez szükséges feltételek adottak és várhatóan adottak lesznek
- A fenntartási költségek biztosítottak-e.

Az érzékenységvizsgálat része a változók kritikus csoportjára vonatkozó forgatókönyv elemzés, amely az alapeset mellett az „optimista” és a „pesszimista” változatot vizsgálja.

A projekt megvalósíthatóságának biztosítása érdekében az alábbi tényezőket vizsgáltuk:

- A projekt végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a projekt teljes időtartama alatt?

A megvalósulást jelentősen korlátozhatja, ha nem, vagy későn áll rendelkezésre a pályázati előleg, illetve likviditási problémát jelenthet – ha csak minimális mértékben is – ha a szükséges saját forrás nem áll időben rendelkezésre, ennek érdekében a konzorciumi partnerekkel már a pályázat megírásakor és a megvalósítás közben is rendszeres egyeztetésre kerül sor, így biztosított, hogy a saját forrás időben rendelkezésre fog állni.

Szintén nem elhanyagolható kockázat, ha a *pályázat támogatási forrásai nem állnak rendelkezésre, vagy nem állnak rendelkezésre időben.*

E kockázat kiküszöbölésének érdekében meg kell tenni mindent a források pontos időbeli tervezéséért, azok határidőre történő lehívásáért. A projekt megvalósításának első napjától magasan kvalifikált menedzsmenetet működtetünk. Ezen felül, a projekt szakmai és pénzügyi ütemezését úgy tervezetük meg, hogy az időszakos projektbeszámolók értékelésének idejét, a következő támogatási összeg kifizetésének esetleges csúszását is át tudjuk hidalni. Továbbá a konzorciumi partnerek belső átcsoportosítással ki tudják küszöbölni az egyéb, a támogatási összeg megérkezésének csúszásából fakadó esetleges pénzügyi problémákat, hogy a projekt megvalósítása ne ütközzön akadályokba.

A Felhívás keretében támogatott projektek esetében az utófinanszírozású tevékenységekre igénybe vehető maximális előleg mértéke a megítélt támogatás 25 %-a, civil szervezet esetén 50%-a, de legfeljebb 300 millió Ft.

- Az igényelt előleggel történő elszámolást a köztes kifizetésekből eredő összeg, megítélt támogatás összegének maximum 50%-t meghaladó része után meg kell kezdeni, a projekt utófinanszírozott részének megvalósítását.
- A projekt pénzügyi és szakmai ütemezésének tervezésekor **havonkénti/kéthavonkénti**, köztes kifizetési kérelmekkel számoltunk. A projektben nincs olyan nagyszámú kifizetés tervezve, amely külön kezelést vagy szállítói finanszírozást igényelne.
- Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja.
- A konzorciumi partnerek biztosítják a projekt indulásakor a saját forrást és megfelelő mértékű előleget, amely a támogatás megérkezéséig fedezi a projekt tevékenységeinek költségeit.

A fenntartási költségek biztosítottak:

- A projekt fenntartásának költségeit a foglalkoztatási partnerség saját forrásból tervezi biztosítani. A fenntartási költségek mértéke tervezetten – nem jelent finanszírozási problémát a paktumszervezet számára, azt a költségvetésében tervezni tudja.

Esetleges ÁFA, illetve árfolyamváltozás hatása:

- Az ÁFA-, és árfolyam-változás leginkább a **2016-ban** lezajló eszközbeszerzések esetében lenne lényeges. **2016-ban** (tárgyévben) e területen jelentős változás már nem várható. A

kiadások jelentősebb része bérként kerül kifizetésre, amit az ÁFA és árfolyamváltozás nem érint.

Probléma lehet még a képzett tartalék hiánya, de ennek hiánya a KT tagok proaktív magatartásával és aktív beavatkozásával kezelhető, illetve elkerülhető.

b., Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

A kockázatelemzés során azonosítottuk a megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatokat, meghatározzuk, erősségüket és bekövetkezésének valószínűségét, valamint végig gondoljuk és meghatározzuk a kockázatkezelés módját. A felsorolt szempontokat vesszük figyelembe:

- Jogi szempontok (kapcsolódó jogszabályi környezet, szabványok változása, kibocsátási határértékek változása, stb.)
- Intézményi szempontok (új szereplők belépése a folyamatba, tervezett üzemeltetői struktúra változása a vizsgált időtávon, közbeszerzés, közigazgatási átalakítás hatásai, stb.)
- Társadalmi szempontok (célcsoport érzékenyítése, közvélemény szemléletformálása, stb.)
- Szakmai szempontok (vonatkozó stratégiák változása)
- Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok
- Az abszorpciós képesség alacsony voltából adódó kockázatok (pl. párhuzamosan futó támogatási kérelmek menedzselési kockázatai)
- Projektmenedzsment szempontok.

A kockázat bekövetkezésének valószínűségét és hatását számszerűsítve, majd azokat összeszorozva állapítjuk meg az adott kockázat nagyságát. A jobb áttekinthetőség érdekében egy táblázatban foglaljuk össze a kockázat elemzését, annak következményeit illetve a kiküszöbölésére tett intézkedések leírását, tekintettel arra, hogy gyorsabban átlátható lesz így a rendszer, és az arra illetékesek a kockázatkezelés során könnyen át tudják tekinteni a szükséges intézkedéseket, továbbá a folyamatos kockázatelemzés során újra és újra tudják értékelni az egyes kockázatok nagyságát.

A program keretében folyamatos kockázatfigyelési rendszert szükséges működtetni, tekintettel a jelentős mennyiségű probléma, kockázat definiálására és a projekt viszonylag hosszú időtartamú megvalósítására.

A Kockázatelemzésben a következő jelöléseket alkalmazzuk:

hatás	magas	7	7	14	21	28	35	42	49	
		6	6	12	18	24	30	36	42	
	közepes	5	5	10	15	20	25	30	35	
		4	4	8	12	16	20	24	28	
		3	3	6	9	12	15	18	21	
	alacsony	2	2	4	6	8	10	12	14	
		1	1	2	3	4	5	6	7	
			1	2	3	4	5	6	7	
			alacsony			közepes			magas	
			valószínűség							

magas
közepes
alacsony

41. ábra

A kockázatelemzésben használt jelölések

Kockázati tényező	Kockázatnagyság (Valószínűség x Hatás)	Következmény	Kezelése
Jogi szempontok			
A projektet megvalósító szervezetet érintő jogszabályi változások	Közepes (2x6)	Jogszabályi változások átalakíthatják, befolyásolhatják a projekt megvalósítását, működését	A működés (szerződés) illetve a szakmai tevékenységek hozzáigazítása a jogszabályi változásokhoz
Támogatott szervezetekre (munkaadók) vonatkozó jogszabályi változások	Alacsony (1x5)	A jogszabályi változások nehezíthetik, átalakíthatják, befolyásolhatják a projektek megvalósítását, melyek következtében szerződésmódosítások illetve egyes (rész)célok /tevékenységek módosítása válhat szükségessé	A változások folyamatos nyomon-követése, az érintettek tájékoztatása, a változások lekötetése a projekt megvalósításában
Eljárásrendek változása	Alacsony (1x4)	A módosuló eljárásrendek megnehezítik a projekt megvalósítását; kockázatot jelent, hogy a projekt nem követi nyomon a változásokat	Az érintettekkel történő – lehetőség szerint előzetes – illetve folyamatos egyeztetés, közvetlen tájékoztatás a projekt teljes futamideje alatt
Intézményi szempontok			
Intézményi környezet átalakulása/változása	Alacsony (1x3)	A működéséért felelős szervezetben bekövetkező változások (paktum szervezet)	A változásokhoz rugalmasan alkalmazkodó szervezeti struktúra kialakítása, változásmenedzsment
Közbeszerzési eljárások elhúzódása	Közepes (3 x 5)	Elhúzódó eljárásból fakadóan borul az ütemterv	A projektben közbeszerzési szakértő (tanácsadó) megbízásával biztosított a zökkenőmentes közbeszerzési tevékenység
A projektben közreműködő szervezetek párhuzamosan több projektet valósítanak meg	Közepes (4x5)	A projekt előrehaladása a humán kapacitások leterheltsége miatt a tervezettnél lassabb ütemben tud előre haladni	A szükséges humán kapacitások gondos tervezése és a kiválasztási folyamat lehető legkorábban történő elindítása
Társadalmi szempontok			
A program szakmai, intézményi elfogadottsága nem megfelelő	Magas (3x6)	Az érintettek motiváltsága alacsony, az indikátorok teljesítése veszélybe kerül	Előzetes széleskörű egyeztetés; folyamatos tájékoztatás több csatornán keresztül
A projekt megértével szembeni társadalmi ellenállás	Alacsony (2x3)	A projekt szükségességét a projekt aktív (közvetett és közvetlen célcsoportok) és intézményi szereplőin kívüli szegmensek nem mindig értik meg, és esetleg rosszul értelmezik	Megfelelő kommunikációs fórumokon, csatornákon és módszerekkel ismertetjük a társadalom ezen szegmensei felé a projekt indokoltságát, eredményeit, hatását
Szakmai szempontok			
Ágazati stratégiai célok módosulása	Alacsony (1 x 4)	Projekt eredményei nem hasznosulnak	Szcenárioelemzés, gördülő tervezés
A külső szakértők által megvalósított tevékenységek eredménye nem kielégítő	Alacsony (1 x 3)	Bizonyos tevékenységek korrekcióra szorulnak, ami a projekt ütemezésével kapcsolatosan okoz problémát	A szükséges szakértői kompetenciák pontos meghatározása, szakértők gondos kiválogatása
Nem sikerül a megfelelő szakmai kapacitást beszerezni	Alacsony (1x5)	Bizonyos tevékenységek ütemezésén változtatni kell, ami bizonytalanra teszi a projekt határidőn belüli végrehajtását.	Széleskörű külső szakértői bázis kiépítése
Magas a konzorciumi partnerek közötti tevékenység-szintű függés	Közepes (3x5)	Ha az egyik partner a megvalósítással késik, a másik partner ellehetetlenül	Erős projektmenedzsment kialakítása, és gyakori konzorciumi egyeztetés
A megyei és a megyei jogú városi paktum kedvezményezettek közötti információáramlás elégtelensége	Alacsony (2x5)	A szakmai megvalósítás nem a Felhívás által elvárt eredménnyel és minőségben történik	Rendszeres egyeztetések a kedvezményezettek között
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok			
Gazdasági, adózási szabályok változása	Alacsony (3x2)	A gazdasági-, adózási szabályok változása befolyásolja egyes – a projektekhez kapcsolódó költségek elszámolhatóságát	Szakértői támogatás; folyamatos tájékoztatás
A megvalósító szervezetek párhuzamosan több projektet valósítanak meg	Közepes (3x3)	A projekt előrehaladása a pénzügyi kapacitások hiánya miatt a tervezettnél lassabb ütemben tud előre haladni	A szükséges humán kapacitások gondos tervezése és a kiválasztási folyamat lehető legkorábban történő elindítása, a projekt likviditási helyzetének folyamatos nyomon követése
Az abszorpció képesség alacsony voltából adódó kockázatok			
A szakmai tudás nem épül be	Alacsony (2x5)	Nem sikerül elérni az az állapotot, ahol már önálló fejlődésnek indul a foglalkoztatási együttműködés (paktum)	Tapasztalatok „becsatornázás”, jó gyakorlatok adaptációja
A módszertannal kapcsolatos ellenállás a paktumtagok között	Alacsony	A jó gyakorlatok nem épülnek be	Tájékoztatás, tanácsadás, minőségbiztosítás

Kockázati tényező	Kockázatnagyság (Valószínűség x Hatás)	Következmény	Kezelése
Projektmenedzsment szempontok			
A projekt előzetes költségterve nem áll összhangban a megvalósítással	Közepes (2x6)	Az adott költségkeretből nem tud megvalósulni a program, újabb források bevonása hiányában leállhat a fejlesztés	Gondos költségtervezés és kontroll a projekt teljes életciklusára.
Támogatási szerződés aláírásának elhúzódása	Alacsony (2x3)	A projektben tervezett tevékenységek a tervezettnél később tudnak megkezdődni, a megvalósításra kevesebb idő marad	A tervezett projektidőszak optimális tervezése; folyamatos egyeztetések a projekt megvalósulásáról
Közbeszerzések megghiúsulása	Alacsony (1x5)	Eljárás során nincs nyertes, nem áll rendelkezésre megfelelő időben a vállalkozó, ezért a megvalósítás ellehetetlenül	A közbeszerzési eljárások előkészítési szakaszában gondos piacfelmérés és az eljárások átgondolt előkészítése
Közbeszerzési ellenőrzési folyamatok elhúzódása, megghiúsulása	Közepes (1x6)	Jóváhagyás elhúzódása, elutasítása	A közbeszerzési eljárások gondos, a korábbi tapasztalatokat is figyelembe vevő előkészítése
Közbeszerzések utóellenőrzése	Közepes (1x6)	Szabálytalansági eljárás és visszafizetési kötelezettség	A közbeszerzési eljárások gondos, a korábbi tapasztalatokat is figyelembe vevő előkészítése; megfelelő közbeszerzési szakértő alkalmazása

66. táblázat

A projekt megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatai
 Forrás: Saját összeállítás, 2016.

Jelen pályázat benyújtásával egy időben megvalósuló egyéb jelentős projektek:

Főkedvezményezett:

- Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának jelentősebb projektjei és ezek kapacitásigénye:

Projekt	Kapacitás-igény	Támogatási szerződéssel rendelkező projekt/Tervezett projekt
TOP-6.1.5	3 fő	Tervezett projekt
Fenntartható városi közlekedésfejlesztés - TOP-6.4.1-15	2 fő	Tervezett projekt
Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése – TOP-6.6.1	3 fő	Tervezett projekt
„Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése” – TOP-6.2.1-15	3 fő	Tervezett projektek (3db)

67. táblázat

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának jelentősebb projektjei és ezek kapacitásigénye

Forrás: Saját gyűjtés, 2016.

Konzorciumi partner 1-2:

- Állami foglalkoztatási szervként eljáró – Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály jelentősebb projektjei és ezek kapacitásigénye (1) és az
- Nonprofit foglalkoztatási szervként eljáró – Újra Dolgozni Tolnában Egyesület jelentősebb projektjei és ezek kapacitásigénye (2):

Projekt és szervezet	Kapacitásigény	Támogatási szerződéssel rendelkező projekt/Tervezett projekt
„Ifjúsági Garancia” – GINOP-5.2.1-14 (1)	2 fő menedzsmet, 9 fő megvalósító	Támogatási szerződéssel rendelkező projekt
„Út a munkaerőpiacra” – GINOP-5.1.1-15 (1)	2 fő menedzsmet, 16 fő projekt munkatárs, 1 fő EURES-tanácsadó	Támogatási szerződés aláírása folyamatban
Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése - GINOP-6.1.1-15 (1)	5 fő szakmai referens, 4 fő pénzügyi referens, 3 fő mentor	Támogatási szerződéssel rendelkező projekt
Forduló program – TÁMOP-1.4.1-11/1-2012-0059 (2)	n.a.	Támogatási szerződéssel rendelkező projekt
Kitörési pontok összehatása – TÁMOP-5.5.2-11/2-0140 (2)	n.a.	Konzorciumi partnerként
Jó lépés – TÁMOP-5-3.8.A3-12/1-2012-0037 (2)	n.a.	Támogatási szerződéssel rendelkező projekt

68. táblázat

Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály jelentősebb projektjei és ezek kapacitásigénye

Forrás: Saját gyűjtés, 2016.

4.1.6. Fenntartás

A fejezetben bemutatjuk azokat a projektelemeket, amelyeket a projekt időtartama után is fenn fogunk tartani, illetve amelyeknek a további fenntartását, továbbfejlesztését tervezzük.

Részletezzük a fenntartás szervezetét, a felelős személyek, vagy tisztségviselők, továbbá a hasznosításban bevonni kívánt szervezetek megnevezésével.

Bemutatjuk a jó gyakorlatok terjesztésének módszertanát, illetve értékeljük a projekteredmények fenntarthatóságának szempontjait, kitérve a pénzügyi, szakmai és szervezeti fenntarthatóságra, a garanciák jelölésével.

A projekt *Felhívásához* illeszkedően a főkedvezményezett, Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata a fenntartási időszakban (a projekt befejezését követő legalább 5 évig) a következő szakmai szolgáltatási projektelemek fenntartását vállalja:

- A projekt keretében biztosított vállalkozási, foglalkoztatói tanácsadás minimális ellátása, alapszinten, részlegesen, ami a következő tevékenységeket, cselekvéseket tartalmazza: a honlapon keresztül vagy egyéb úton érkezett megkeresések megválaszolását, illetve megfelelő szakmai tartalmú segítség biztosítását, a projekt eredményeinek (kiadványok, kutatások, írottformában fellelhető tapasztalatok) hozzáférhetőségének biztosítását jelenti.
- A projekt keretében létrehozott honlap fenntartása a fenntartási időszak végéig. A honlap

tartalmi frissítését a fenntartási időszakban rendszeresen el fogjuk végezni; továbbá biztosítjuk a projekt keretében létrehozott szakmai dokumentumok hozzáférhetőségét.

- A projekt keretében létrehozott **szakmai dokumentumok adatbázisa** – köztük a jó gyakorlatokkal – a közösségi hasznosulás biztosítása céljából a fenntartási időszak végéig hozzáférhető lesz; illetve további információs támogatást nyújt foglalkoztatás-fejlesztési projektek megvalósítói számára. A foglalkoztatási együttműködés (paktum) törekszik a *szakmai dokumentumok adatbázisának* rendszeres szakmai szempontú frissítésére, fenntartására és bővítésére. A szakmai adatbázis ezen kívül elősegítheti további új programok, új intézkedések előkészítését is.
- A projekt keretében keletkezett szakmai anyagok, tanulmányok, kiadványok és projektben létrejött termékek hozzáférhetőségét a főkezdvezményezett a *szakmai dokumentumok adatbázisban* a projekt honlap-felületén biztosítja.

A projekt pénzügyi hatékonyságának elemzése

- A projekt legtöbb szakmai projekteleme viszonylag kevés eszközigénnyel rendelkezik, előfizetési vagy átalánydíj jellegű kiadás nem tartozik hozzájuk.
- A projektben beszerzett eszközök kiválasztása során fontos szempontként vesszük figyelembe, hogy ezek a megvalósítás idején elérhető legkorszerűbb technológiai színvonalat képviseljék, a vonatkozó hazai és európai uniós szabványokhoz illeszkedjenek, továbbfejlesztésük, esetleges cseréjük alacsony költségvonzattal legyen megoldható. A tárgyi eszközök beszerzésénél törekedünk arra, hogy hosszútávon használható beszerzéseket indítsunk el.
- A szolgáltatások beszerzésének tervezésekor piaci információkat szereztünk, a továbbképzések esetében az akkreditációkban feltüntetett átlagos árakat terveztük.
- A nyilvánosság esetében a minimálisan kötelező értéket vettük figyelembe.

A projekt eredményeinek **jogi fenntarthatóságát** illetően elmondható, hogy az európai uniós stratégiai elképzelésekkel, középtávú szakpolitikai célok várható alakulásával összhangban nem várható olyan közösségi vagy hazai jogszabályváltozás, amely a projekt eredményeit hátrányosan érintené, valószínűbb és szükségszerűbb, hogy a jogszabályi környezet és fejlesztési trendek alakulása a jelenleginél kedvezőbb feltételeket teremt majd a fejlesztési eredmények hasznosításához, fenntartásához és esetleges továbbfejlesztéséhez.

4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. Az előkészítés és a megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

A fejezetben bemutatásra kerül a projekt menete, mely reálisan tükrözi a különböző folyamatok időigényét.

A fejezetben minden olyan tevékenység ami az előkészítés vagy a fenntartás során zajlik. A különböző tervezési-előkészítési fázisok tevékenységeit a tevékenységelemekre bontottan a Gantt-diagramm tartalmazza.

A különböző feladatok és tevékenységek szövegesen leírását a 2.3., a kimeneteket a 2.4., a határidőket és a kapcsolódó pénzügyi elemeket a 4.1.4., a KT-tagok közti feladatmegosztást a 4.1.2. fejezet már tartalmazza!

Feladat megnevezése	Összes időtartam	Feladat negyedéves ütemezése																							
		2016				2017				2018				2019				2020				2021			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Projekt-előkészítés:	8 hónap																								
Társadalmi partnerek, érintettek bevonása																									
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák																									
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás																									
Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények beszerzése																									
Kitöltő-program feltöltése a költségvetéssel és a szükséges mellékletekkel, pályázat benyújtása																									
Közbeszerzési tevékenység:	6 hónap																								
Közbeszerzési szakértő alkalmazása (Felelős akkreditált közbeszerzési tanácsadó)																									
Közbeszerzési eljárások lefolytatása																									
Projektmegvalósítás:	60 hónap																								
Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:																									
Foglalkoztatási paktum létrehozása: érintett releváns szereplők megkeresése, bevonása, stb.																									
Paktumiroda felállítása (ICS, menedzsment, ügyrend, munkaterv, SZMSZ, költségvetés, stb.)																									
Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása (a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező)																									
A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációjának készítése (partneri egyeztetések dokumentációjának vezetése)																									
Valamennyi releváns gazdasági ágazatra vonatkozó foglalkoztatási helyzetelemzés készítése																									
Foglalkoztatási stratégia készítése és Jövőkép megfogalmazása																									
Stratégiához kapcsolódó alapküldetéseket kidolgozása (humán erőforrás térkép, kompetencia kézikönyv, meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése, stb.)																									
Akcióterv kidolgozása																									
Megvalósíthatósági tanulmány összeállítása, elkészítése																									
A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel																									
A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása																									
Projekttervek kidolgozása																									
Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	60 hónap																								
Figyelemfelkeltés (minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében): szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése, stb.																									
Térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása																									
A projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között																									
Foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása																									
Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését és összehangolását célzó megyei vagy városi vagy várostérségi szintű együttműködési hálózatok kialakítása, és működési feltételeinek megteremtése																									
Partnerség-építés																									
Tudásmegosztás: foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló látogatások, rendezvények																									
Munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése																									
Kapcsolat gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése																									
Munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése																									

Feladat megnevezése	Összes időtartam	Feladat negyedéves ütemezése																							
		2016				2017				2018				2019				2020				2021			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése																									
Munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése																									
Folyamatszabályozás, Minőségirányítási Kézikönyv és Belső szabályzatok kézikönyvének készítése, minősítésre való felkészítés																									
Tevékenységek összehangolása (szinergiában való működés) a megyei és helyi paktumokkal																									
Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása																									
Minősítés megszerzése																									
Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:																									
Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása: képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt), képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása, képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása, képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása	60 hónap																								
Elhelyezkedést segítő támogatások: bértámogatás nyújtása, munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása, a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása, mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)																									
Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások: a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása, a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása																									
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás)																									
A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése																									
Egyéb munkaerő-piaci tevékenységek nyújtása: Célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása, Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a célcsoportok részére, Munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások, (munkahelyi mentor) támogatása																									
Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:	60 hónap																								
Adott területi szinten a gyermekellátási szolgáltatások helyzetelemzése (helyzetelemzésben, stratégiában, megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva)																									
Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek:	18 hónap																								
helyi kézműves iparhoz/szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzés;																									
tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése																									
helyi termék- és szolgáltatáslánc és csomag kialakítási és fejlesztési stratégia																									
helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálás, folyamatsegítés, szakértői támogatás																									
befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek																									
a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása.																									
Tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:	60 hónap																								
Folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé																									
Honlap kialakítása, fenntartása, folyamatos frissítése																									
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése																									
Sajtó-nyilvános ünnepélyes projektadó rendezvény szervezése																									
Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése																									

Feladat megnevezése	Összes időtartam	Feladat negyedéves ütemezése																							
		2016				2017				2018				2019				2020				2021			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
„B” vagy „D” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése																									
TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal																									
Marketing, kommunikáció biztosítása:																									
Kommunikációs terv készítése	60 hónap																								
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése																									
Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése																									
Beszerezési tevékenységek:																									
Eszközbeszerzési tevékenység	6 hónap																								
Immateriális javak beszerzése																									
Horizontális szempontok érvényesítése:																									
Horizontális szempontok érvényesítése: esélyegyenlőség	60 hónap																								
Az esélyegyenlőséggel kapcsolatban szerzett tapasztalatokat elemzése és közzététele																									
Horizontális szempontok érvényesítése: környezeti fenntarthatóság																									
Projektmenedzsment tevékenység:																									
Projektmenedzsment feladatok ellátása	60 hónap																								
Projektkoordinációs feladatok ellátása																									
Projektadminisztrációs tevékenység ellátása: a projekt megvalósításához kapcsolódó dokumentációs, irattározási, archiválási tevékenységek megvalósítása																									
Projektzárás:																									
Adminisztráció, záró beszámolók	1 hónap																								

69. táblázat

A projekt cselekvési-, és ütemterve

Forrás: Saját összeállítás a pályázat Felhívása alapján, 2016.

Felhasznált források:

1. „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című, TOP-6.8.2-15 kódszámú Felhívás

Internetes források:

1. <http://www.szekszard.hu/onkormanyzat>
2. <http://www.ddrmk.hu/>

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A kommunikációs terv tehát a támogatási kérelemre vonatkozik.

A kommunikációnak számos nagy ívű meghatározása létezik. A legpontosabb definíció talán az, ha a kommunikációt egy adott jelrendszer segítségével történő információátadásként jelöljük meg. A kommunikáció fajtáinak különböző felosztásai közül jelen esetben a közvetlen emberi kommunikáció, a csoportkommunikáció, illetve a tömegkommunikáció bír kiemelt jelentőséggel. Közülük a tömegkommunikáció a legfontosabb, hiszen az információ minél szélesebb körű nyilvánosságának biztosítása tömegkommunikációs eszközökhöz kötődik.

A nyilvánosság a társadalom rétegei/intézményei/tagjai közötti információcsere terepe, a tulajdonképpeni társadalmi kommunikáció kulcsa. A nyilvánosság biztosítása viszont önmagában nem garantálja a sikeres kommunikációt. A tudás széles körű ismertsége nemcsak az információ hozzáférhetőségén múlik, hanem az érthetőségen is. Ha a nyilvánosság a fontos társadalmi kérdések megvitatásának a fóruma, akkor a nyilvánosság körébe tartozó témákat minden résztvevő számára kódolható módon kell közzétenni.

Ennyiből is látszik, hogy a projekt kommunikációja nem elégszik meg az egyirányú közléssel. A kommunikáció interaktivitását kétirányúan, azaz folyamatos visszacsatolások kíséretében valósítja meg. A visszacsatolás feltételét a sajtókövetés, a sajtó számára nyilvános rendezvények, illetve a kedvezményezett honlapján történő folyamatos információszolgáltatás biztosítják, ezek segítségével érhető el a projekttel kapcsolatos elégedettség felmérése is.

A projekt kommunikációja ugyanakkor nem korlátozódik le az információszolgáltatásra, inkább PR jelleget ölt. A PR tevékenység során kulcsszerepet játszik, hogy a projekt fejlesztéseinek megismertetése pozitív képet alakítson ki a projektfolyamatról mind a szakma, mind a szakmapolitika, mind a paktumban résztvevő célcsoportok számára. Ugyanilyen képet kell nyújtani a projekt megvalósítói közti belső kommunikáció gyakorlatában is, hiszen ez plusz motivációs forrást jelent a munka során. A PR tevékenység segítségével a projekt olyan image birtokába kerül, melynek következtében széles körben alakul ki róla pozitív kép, amely megfelel az Európai Unió, illetve Magyarország foglalkoztatáspolitikai elképzeléseinek is. Ennek következtében jelen projekt kommunikációja nem csupán saját tevékenységéről referál, hanem az EU-s forrásokra támaszkodó nemzetstratégiai célok és tevékenységek pozitív megítélését is elsegíti.

A projektarculat kialakításakor a jól definiált fogalmakkal dolgozó, világos, pozitív szemléletet közvetítő kommunikáció mellett külön figyelmet kell szentelni a KTK 2020 arculati útmutató kézikönyvben meghatározott kommunikációs kötelezettségeknek.

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása során a KTK 2020 arculati útmutató kézikönyvben leírt kommunikációs kötelezettségeket kell bemutatni, s közben meg kell határozni a pozitív PR eléréséhez szükséges információátadás módját, azaz a megfelelő kommunikációs eszközöket.

A projekt kommunikációs célja és a fontosabb médiumok

A projekt kommunikációs célja, hogy saját tevékenységéről és fejlesztéseiről minél érthetőbb és minél jobb képet mutatva informálja a szakmai csoportokat, a szakmapolitikai döntéshozókat, a projekt célcsoportját, illetve a közvetett célcsoporthoz tartozó érdeklődő laikusokat. A projekt kommunikációjának a kötelező arculati elemek alkalmazása mellett igazodnia kell a projekt legfőbb általános céljához, azaz a lokális munkaerőpiac megerősítésére létrehozott konkrét foglalkoztatási együttműködések (paktumok) megismertetéséhez leginkább illő formát kell választania.

A tömegkommunikációs forma nagyban függ magától a médiumtól is. Szekszárd, Magyarország legkisebb megyeszékhelyeként, korlátozott sajtólehetőségekkel rendelkezik. A projektről való tájékoztatás a két jelentősebb újságban, illetve a helyi televízió csatornán mindenképpen meg kell, hogy történjen, ahogy a szekszárdi rádióban is. A projekttel kapcsolatos sajtókövetést elsősorban a

szekszárdi helyi média legfőbb képviselői között kell elvégezni. Az alábbi listán a fent említett újságok, TV-csatorna, illetve rádió szerepelnek dőlttel:

- *Szekszárdi Vasárnap*
- *Tolnai Népújság*
- Tolnai Megyei Extra
- Tolna Megyei Krónika
- Kadarka.net
- *Tolnatáj TV*
- Pixel TV
- *Rádió Antritt*

A kommunikációs kötelezettségeknek megfelelő tevékenységek

A kommunikáció kötelező elemei az arculati kézikönyv ismeretében meglehetősen sztenderdnek mondhatók. A projektátadó, illetve a projektzáró rendezvényt sajtótájékoztató és workshop formájában tervezzük, ahogy a paktum tagszervezeteivel történő partnerségi együttműködések megalapozó találkozókat is. A sajtóközleményeket, illetve a sajtófotókat – a médiumok jellegétől függően – elsősorban a fent megjelölt négy fórumra célszerű eljuttatni, a sajtófigyeléseket viszont az összes említett felületen el kell végezni. Eredménykommunikációs anyagként egy projektzáró kiadványt érdemes készíteni, amely lépésről lépésre összegzi a projekt céljait, megvalósítását és eredményeit, továbbá összegyűjti a disszeminációhoz kapcsolódó legfontosabb tartalmakat. A tájékoztatással, illetve a nyilvánossággal kapcsolatos kötelezettségek a következőképpen alakulnak a projektben:

- **kommunikációs terv** elkészítése.
- folyamatos tájékoztatás a kedvezményezett, tehát az önkormányzat **honlapján**.
- **projektátadó** rendezvény sajtónyilvánossággal **sajtótájékoztató** és **workshop** formában. A rendezvényre a helyi média fontosabb képviselőit kell elhívni: Tolnai Népújság, Szekszárdi Vasárnap, Tolnatáj TV, Rádió Antritt.
- **sajtóközlemény** a projekt indításáról, melyet a helyi médián kívül az MTI-nek is el kell juttatni. A sajtóközleményt a Szekszárdi Vasárnaphoz, a Tolnai Népújsághoz, a Tolnatáj TV-hez, illetve a Rádió Antrithoz kell eljuttatni. A sajtóközlemény kiadásához hozzátartozik a sajtókövetés is.
- Szakmai rendezvények: a paktum tagszervezeteivel közösen lebonyolítandó **workshopok**, melyek a partnerségi együttműködések készítek elő.
- B. típusú tájékoztató **tábla** a projekt helyszínén 3*1,5 méter nagyságban.
- fotódokumentáció **sajtófotó** minőségben. A fotódokumentációt a két nagyobb helyi újsághoz, a Szekszárdi Vasárnaphoz és a Tolnai Népújsághoz kell eljuttatni.
- **projektzáró** rendezvény sajtónyilvánossággal **sajtótájékoztató** és **workshop** formájában. A rendezvényre a helyi média fontosabb képviselőit kell elhívni: Tolnai Népújság, Szekszárdi Vasárnap, Tolnatáj TV, Rádió Antritt.
- **sajtóközlemény** a projekt zárásáról, melyet a helyi médián kívül az MTI-nek is el kell juttatni. A sajtóközleményt a Szekszárdi Vasárnaphoz, a Tolnai Népújsághoz, a Tolnatáj TV-hez, illetve a Rádió Antrithoz kell eljuttatni. A sajtóközlemény kiadásához hozzátartozik a sajtókövetés is.
- eredménykommunikációs információs anyagként **projektzáró kiadvány** elkészítése.
- **térképtér** feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal.

A kommunikáció szintjei

- a célcsoporttal történő kommunikáció kezdetben egyirányú megszólítással és érdekeltté tétellel, majd kétirányú módon
- a partnerségi együttműködésben résztvevő szervezetek tájékoztatása, a velük történő információ- és tapasztalatcsere
- a szakmapolitikai szervezetek tájékoztatása
- a szélesebb értelemben vett – laikus – nyilvánosság tájékoztatása
- a projekt operatív szervezői közötti belső kommunikáció

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A kommunikáció közvetlen és közvetett célcsoportjai

Elsődleges, közvetlen célcsoportok (foglalkoztatottak)

A projekt előkészítő workshopjai során az elsődlegesen érintett célcsoport a logális társadalmi és gazdasági sajátosságok alapján került meghatározásra:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A csoport tehát – a Területi Operatív Program jelen projektjének megfelelően – elsősorban a hátrányos helyzetben lévő potenciális munkavállalókból áll. Az érintettek kommunikációs előfeltételei minimum két generációt fednek le, ennek megfelelően a projekt rájuk vonatkozó kommunikációját is az ő kódrendszerüknek megfelelően kell elvégezni. A korosztályi eltérés ugyanakkor iskolázottsági eltérést is jelenthet. A képzésből kimaradó, 25 év alatti fiatalok képzésből kimaradó csoportjával nehéz lenne ugyanolyan módon információt cserélni, mint pl. egy gyermeket egyedül nevelő diplomás felnőttel. Mindazonáltal a projekthez való csatlakozásuk a munka lehetőségét ígéri nekik. Az eltérés csupán annyi, hogy más célért dolgoznak. Ezt a fajta eltérést mindenképpen artikulálni kell a projekt kommunikációja során (ahogy a megváltozott munkaképességűek speciális helyzetét is sajátosan kell kommunikálni).

Partnerségi kulcsszereplők

A helyi paktumok esetében javasolt tizenöt tagszervezet meglehetősen színes palettát mutat, hiszen az állami szférától a vállalati szektoron át az egyházi és civil szervezetekig az összes nagyobb létszámú munkavállalót foglalkoztató intézményt magában foglalja. Az ő szempontjukból a projektben való részvétel nyilvánvaló előnyökkel jár, főleg, hogy közülük több, specifikusan munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet is van. A partnerségi kulcsszereplőket inkább az teszi heterogénné, hogy némelyiküknek nagy tapasztalata van a jelen pályázathoz hasonló kezdeményezések terén, némelyikük viszont nem rendelkezik ezzel a tapasztalattal. Az ő számukra mindenképpen a rövid távú foglalkoztatásban rejlő potenciális hosszú távú foglalkoztatást, illetve a pályázat lebonyolítójával való kölcsönösen produktív együttműködési formát kell artikulálni.

A hol profitorientált, hol affirmatív kulcsszereplői csoportok között a legnagyobb hasonlóság, hogy mindannyiuknak elhivatott, jó munkaerőre van szüksége. Nem mindegy persze, hogy egy demokratikusabb alapon szerveződő civil kezdeményezésről, vagy egy több száz főt foglalkoztató, komoly hierarchia szerint felépülő vállalkozásról van-e szó. Mindazonáltal a munkavállalóhoz való attitűd közös, pozitív üzenetek megfogalmazásával kezelhetőek egységesen. A velük való kommunikáció módja viszont az adott partneri intézmény formájától függ.

Szakmapolitikai szervezetek

A szakmapolitikai szervezetek terén a kommunikáció fókuszában a projekttel kapcsolatban álló szakmai szervezetek, valamint a szakmapolitika irányítók vannak. Az elért eredmények, fejlesztések és javaslatok szempontjából a Miniszterelnökség, a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal jelentik. A kommunikációban a projekt előrehaladásával, illetve az elért eredményekkel kapcsolatos információk jelennek meg.

A pályázati Felhívásnak megfelelően a foglalkoztatás-bővítésére kell elsősorban koncentrálni; a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskereső és inaktív személyek képzésével, foglalkoztatásának vagy önfoglalkoztatásának elősegítésével. A szakmapolitikai döntéshozók szempontjából a projektcélok megvalósulásának számon kérhetősége, illetve a projekt belső módszertani sajátosságainak esetleges alkalmazása, innoválhatósága a legfontosabb. Ennek megfelelően a projekt kommunikációja a munkafolyamattal párhuzamosan, folyamatosan gyűjti, elemzi és osztja meg a projekt eredményeit. Ezen felül a szakmapolitikai döntéshozók számára kulcsfontosságú, hogy a munkájukhoz tartozó folyamatos fejlesztéskényszer tudatában világos, sok szempontú információkat kapjanak a projekt tapasztalatairól.

A projekt szakmai kommunikációjában a tudományos, átgondolt szempontrendszerre épülő megvalósítás lépéseit és eredményeit kell artikulálni. A projekt inherens működésének aspektusából is létfontosságú, hogy naprakész adatokkal dolgozzon. Ezen adatok szakmai kommunikációja más, hasonló kezdeményezések terén is gyümölcsöző lehet.

A szakmapolitikai intézmények felé tett javaslatok terén a fent említett statisztikai adatok fontos fogódzóként, továbbá a szakmapolitika szemszögéből nézve más projektekhez is felhasználható információkként jelennek meg. A javaslatoknak a projekt tapasztalatainak tükrében élő problémákra kell reagálnia, hiszen a szakmapolitikai csak így építhető be őket a további működésrendszerbe.

Laikus nyilvánosság

A laikus nyilvánosság a professzionálisan kivitelezett, és számokban, illetve a mindennapi élet tapasztalati síkján is megmutatkozó eredményeket felvonultató projekt ismeretében győzhető meg a „vállalkozás” sikerességéről. A kötelező kommunikációs elemeknek a laikus nyilvánosság számára is érthetőnek kell lenni, hiszen a társadalmi eszmecsere legitim formájaként a sajtónyilvánosság éppen a visszajelzések alapjainak biztosítására hivatott. A kommunikáció során továbbá ki kell emelni, hogy az Európai Unió forrásból érkező projekt jól körülhatárolt értékrendszer szerint működik. Ez azért fontos, mert a projekttevékenység fogadtatása során számolni kell a pályáztatással kapcsolatos alapvetően negatív, néhol cinikus laikus attitűddel is.

Belső kommunikáció

A projekt megfelelő belső kommunikációja az előkészítési, kivitelezési és lezárási szakaszokban kulcsfontosságú. A projektszervezet munkatársai között kétirányú, napi intenzitású kommunikációra van szükség jól körülhatárolt feladatkörökkel, gyors, pontos manager-stuff kommunikációval, igenlő, kreativitást ösztönző kommunikációs környezettel.

A kommunikáció során megfogalmazott üzenetek

Közvetlen célcsoportok	
Célcsoport	Üzenet
<i>Elsődleges, közvetlen célcsoportok (foglalkoztatottak)</i>	<p>A projekt kiváló lehetőséget nyújt az elsődleges, közvetlen célcsoportok számára, hogy rövid távú, majd távlatilag hosszú távú munkalehetőséghez jussanak, s ezáltal képesek legyenek megfelelni a 2010-es évek második felének egzisztenciális kihívásainak.</p> <p>A projekt a társadalmi egyenlőtlenségek szélesebb célú felszámolásának felelősségteljes tudatában a társadalmi mobilizáció híve, s így a projekt az elsődleges célcsoportok gazdasági esélyegyenlőségében érdekelt.</p>
<i>Partnerségi kulcsszereplők</i>	<p>A foglalkoztatási paktumban résztvevő partnerségi kulcsszereplők (tehát a tulajdonképpeni foglalkoztatók, akik közül néhányan vállalni szándékoznak/illetve a későbbiekben vállalják a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű célcsoportok foglalkoztatását) az adott munkakörök betöltéséhez szükséges lehető legadekvátabb humán erőforráshoz jutnak.</p> <p>A távlati foglalkoztatás jegyében, s egyben a munkaerő-piacra sikeresen visszatérő munkaerő különösen motivált, hiszen a megfelelő körülmények létrehozása esetén szívesen munkahelyhez juthat.</p> <p>A projektstáb mind szakmailag (foglalkoztatáspolitikailag, gazdaságilag, stratégiailag), mind emberileg (kommunikáció-menedzsment szempontjából) alkalmas a projekt lebonyolítására, és a partnerségi kulcsszereplők segítésére.</p> <p>A partnerségi kulcsszereplő a vállalati versenyszférában, az állami és civil szervezetek között – a saját intézményrendszere szerint – különlegessé válik a hátrányos helyzetű célcsoportok felé mutató empatikus magatartásával, attitűdjével, az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásával, s így a szervezettel kapcsolatos image is fejlődik.</p>
<i>Szakmapolitikai szervezetek</i>	<p>A projekt tervezése és kivitelezése megfelel a pályázati kiírás által támasztott követelményeknek, továbbá etikailag követi Magyarországot, illetve az Európai Unió foglalkoztatás-politikai normáit.</p> <p>A projektstáb szakszerűen, a helyi munkaerő-piaci sajátosságok figyelembe vételével alakítja ki saját metodikáját, és professzionálisan teljesíti célkitűzéseit.</p> <p>A projekt naprakész statisztikai adatokkal rendelkezik a projektbe bevont partnerségi kulcsszereplőkről, illetve munkavállalókról, s ennek alapján hatékony javaslatokat képes megfogalmazni, melyek a szakmapolitikai döntéshozók számára is hasznosak</p>

	és előremutatóak lehetnek.
<i>Belső kommunikáció</i>	<p>A projekt a belső, végrehajtó személyi állomány számára a szakmai tapasztalatszerzés és a tanulás lehetőségét hordozza. A hátrányos helyzetű célcsoportokkal kapcsolatos foglalkoztatási projektben való részvétel mind foglalkoztatáspolitikai, mind szociális szempontból komoly referenciának számít.</p> <p>A társadalmi esélyegyenlőség eszméjén belül a projekt nemes célt hordoz, hiszen a társadalmi ranglétra alsóbb szintjein elhelyezkedő, a társadalmi esélyegyenlőség eszméjén belül a projekt nemes célt hordoz: célcsoportok munkához jutását segíti.</p> <p>A projekt belső kommunikációjára a pontosan meghatározott feladatok és döntési hierarchiák jellemzőek, ugyanakkor a szervezeti keretek komoly lehetőséget biztosítanak a személyzeti kreativitásra is.</p>
Közvetett célcsoportok	
Célcsoport	Üzenet
<i>Laikus nyilvánosság</i>	<p>A projekt a társadalmi felelősségvállalás jegyében a munkaerőpiacról részben kiszorult potenciális munkavállalók támogatásával igyekszik pozitív adalékkal szolgáltatni a társadalmi egyenlőtlenség elleni harchoz úgy, hogy közben a lokális munkaerőpiac megerősítésén dolgozik.</p> <p>A projekt résztvevői szakszerűen, elhivatottsággal, professzionális eszközök segítségével valósítják meg a társadalmilag fontos célkitűzéseket, továbbá átlátható pályázati és működési keretek között végzik tevékenységüket.</p>
<i>A partnerségi szervezetek közti kommunikáció támogatása</i>	A projekt alkalmat teremt a partnerségi szervezetek folyamatos kommunikációjára, mind a HR-rel, mind a szakmával, mind a pályázattal kapcsolatos tapasztalatok megosztása terén. Az effajta tapasztalatcsere újabb foglalkoztatási együttműködések alapjává válhat.

70. táblázat
A kommunikációs célcsoportok
forrás: saját

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A projekt alapvető és rész céljainak megvalósulásáról a fenti célcsoportokat hatékonyan, érthetően és a projektről pozitív képet sugallva kell tájékoztatni. A nagyon sokféle kommunikációs eszköz közül a célcsoportnak leginkább megfelelőt kell választani, hiszen a projektkommunikációban a médium legalább olyan fontos szerepet tölt be, mint az üzenet maga. A kommunikációs eszközök alábbi azonosítás során egyrészt a médiumok bemutatása, másrészt a célcsoportokhoz igazított relevancia-érvelés olvasható.

Honlap

A projekt kommunikációjának legkézenfekvőbb terepe a honlap, hiszen a segítségével minden aktuális és archív tartalom megosztható. Ma már minden projekttel szembe alapvető elvárás, hogy rendelkezzen olyan jól áttekinthető és megfelelően funkcionáló honlappal, amely a projekt image-képének kialakításában is pozitív szerepet játszik. Az általános, illetve a konkrét információk közreadására szintén alkalmas felületről van szó, hiszen a nagyobb terjedelmű szakmai anyagok ugyanúgy feltölthetők rá, mint a projekttel kapcsolatos áttekinthető jellegű információk. A cél, hogy a honlapon egy a projektről minden információt tartalmazó mini-tudásbázis legyen fellelhető, amely mind a szakma, mind a nagyközönség számára hozzáférhető.

Az önkormányzati honlap felületén kialakítandó projektlap kiemeli az önkormányzati részvételt, ugyanakkor egy egyszerű hiperlink segítségével a partnerségben résztvevő szervezetekhez is képes elnavigálni. Ez nemcsak a laikusok és a szakmapolitikai szervezetek kommunikációját teszi könnyebbé a partnerségi szervezetekkel, hanem a partnerségi szervezetek egymás közti információcseréjét is elősegíti.

Az általános jellegű információk miatt a honlap az összes célcsoport számára hasznos. Az átláthatóság és a teljesség okán – a projektzáró kiadvánnyal egyetemben – a szakmai, illetve szakmapolitikai szervezetek számára kiemelten hasznos, ahogy a laikusok számára is.

Tábla

A 3*1,5 méter nagyságú, „B” típusú hirdetőtábla egyrészt a projekt kötelező eleme, s így a szakmapolitikai felügyeletnek címzett lényegi információ. Ugyanakkor a Széchenyi 2020 hirdetőtáblák a laikusokat is megszólítják, hiszen a fejlesztés helyszínén közölnek lényeges információkat a forrástól kezdve a támogatási összegén át a projekt címéig.

Workshop

A workshop lényegét tekintve egy olyan lazább szerkezetű műhely, ahol hasonló érdeklődésű szakemberek vitatnak meg jól körülhatárolt tématerületeket. A projekt előkészítő munkálatai során már kiderült, hogy a jelen projekt operatív feladatait ellátó stáb számára alkalmas munkáról van szó. A forma a vállalati, az állami és a civil szférában sem ismeretlen, ráadásul a többirányú tapasztalatcsere egyik legalkalmasabb kommunikációs platformjáról van szó.

A workshop forma a célcsoportok közül elsősorban a partnerekkel és az elsődleges célcsoporttal való kommunikációt, másodsorban a szakmai- és szakmapolitikai szervezetek véleménynyilvánítási lehetőségét biztosítja. Ennyiféle résztvevő esetében mindenképpen a lazább, műhely jellegű keretek vezethetnek el a valódi párbeszédig.

Projektzáró kiadvány

A projektzáró kiadvány a TOP-6.8.2-15 kiírásában foglaltaktól jelen projekt célkitűzésein, lebonyolítását és eredményein át egészen a sajtókövetésig követi nyomon a tevékenységet. A kiadvány elsősorban a szakmapolitikai szervezetek számára készül, hogy könyv formában, strukturáltan is tájékozódhassanak a projekt fejleményeiről, illetve a jövőre vonatkozó szakmai javaslatairól.

Média

A média megjelenések elsősorban a laikusok számára, továbbá az elsődleges célcsoport számára készült formában tájékoztatnak a projekt céljairól, tevékenységeiről és eredményeiről. Az újság, televízió, rádió hírszolgáltató hármasságából Szekszárdon mindhárom terep fellelhető, ennek megfelelően a projekt kommunikációja is az adott mediális körülményekhez igazodik, és regionális, szűkebben lokális jelleget ölt.

Nyomtatott sajtó

A szekszárdi terepen még mindig nagy olvasottsága van a meglehetősen magas példányszámban megjelenő helyi (ám megyei terjesztésű) újságoknak, a Szekszárdi Vasárnapnak és a Tolnai Népszármának. A nyomtatott sajtómegjelenéseket egyrészt a projektnyitó, illetve projektzáró rendezvényekhez kapcsolat sajtótájékoztatóhoz, másrészt a projekt nyitányakor és zárlatakor közre bocsátott sajtóközleményhez érdemes rendelni. A két nyomtatott médium alkalmas arra is, hogy megfelelő minőségű sajtófotókat lehessen közzétenni a projektben zajló tevékenységekről.

Televízió

A helyi tömegkommunikációs formák közül a televízió és a rádió – lokalitásukat tekintve – meglehetősen nagy versenyhátrányban vannak a nyomtatott médiumokhoz képest. Ennek következtében a projekt lokális tömegkommunikációja inkább a nyomtatott felületekre koncentrál, de az audiovizuális kultúra érzelmkifejtő többlete miatt nem veti el a televíziós megjelenést sem. A projekt lokalitásából adódóan a televíziós megjelenés korántsem olyan drága, sőt, a fenntartás miatt a helyi TV-adók működtetésében kisebb szerep jut a hirdetési zónáknak. A projekt a legjelentősebb helyi TV-adót, a Tolnatáj TV-t célozza meg, s így próbál információt nyújtani a laikusok, az elsődleges célcsoport és a paktumban résztvevő helyi partnerek számára.

Rádió

A rádiózással Szekszárdon hasonló a helyzet, mind a televíziózással. A néhány éve indult Rádió Antritt próbálja meg betölteni a Szekszárdon sokáig mellőzött rádiós űrt. A helyi rádiót hallgató, jellemzően lokálpatrióta kisebbség számára viszont a helyi munkahelyteremtést igénylő projekt fontos lehet, ez mindenképpen pozitívan hathat a projekt lakossági fogadtatására.

Fő rendezvények

1) Projektátadó rendezvény

A projektátadó rendezvény a projekt céljait, célcsoportjait, feladatait, módszertanát és tervezett lépéseit mutatja be a projekt résztvevőivel egyetemben. A projektátadó rendezvény keretein belül

zajlik a projektről referáló sajtótájékoztató, mely a médián keresztül a helyi laikus lakosságnak, az elsődleges célcsoportnak, illetve a szakmapolitikai szervezeteknek szól. Ugyanezen a rendezvényen kerül sor a projektnyitó workshopra is.

2) Projektzáró rendezvény

A projektzáró rendezvény egészében tudósít a projekt fejleményeiről, s közben külön figyelmet fordít a projekt során elért eredményekre. A projektátadóhoz hasonlóan itt is sajtótájékoztató nyitja a programot ugyanazon célcsoporttal, majd egy tapasztalatcsereként értelmezett, s a jövőre utaló üzeneteket megfogalmazó workshopkal zárul a projekt. A projektzáró rendezvényen kerül sor a szakmapolitikai szervezetek számára kiemelten fontos projektzáró kiadvány bemutatására is.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A kommunikációs ütemtervben az alábbi táblázatos formában meg kell határozni a kommunikációs feladatokat, eszközöket, csatornákat, illetve az elérendő célcsoportot és a kommunikáció ütemezését.

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Folyamatos	tartalomszolgáltatás, image-alakítás	A projektfejlesztések folyamatban történő bemutatása	közvetlen és közvetett célcsoport	Honlap	projektstáb, önkormányzati partner
	A projekt céljairól való tájékoztatás, a paktumbeli partnerekkel való egyeztetés. Rendezvényszervezés.	A projekt céljainak és módszereinek ismertetése, pozitív előzetes kép kialakítása a projektről.	elsődleges célcsoport, szakmapolitikai döntéshozók, laikusok	Projektátadó rendezvény (sajtótájékoztató, workshop)	elsődleges célcsoport, partnerek, projektstáb
	A projekt eredményeiről való tájékoztatás, a paktumbeli partnerekkel való tapasztalatcsere, a szakmapolitikai szervezetek felé megfogalmazott javaslatok. Rendezvényszervezés.	A projekt eredményeinek és folyamatának ismertetése, pozitív kép kialakítása a projekt menetéről.	elsődleges célcsoport, szakmapolitikai szervezetek, laikusok	Projektzáró rendezvény (sajtótájékoztató, workshop)	elsődleges célcsoport, partnerek, szakmapolitikai szervezetek, projektstáb
	Sajtóközlemény megírása a projektről.	A projektről való információszolgáltatás a nagyobb helyi médiumokon keresztül a szélesebb nyilvánosság részére.	szakmapolitikai szervezetek, laikusok	Sajtóközlemény	projektstáb (sajtóközlemény megfogalmazása, terjesztése)
	Kiadványszerkesztés (szövegezés, szerkesztés, nyomdai előkészületek, kapcsolattartás a nyomdával).	A projekt szakmai koncepciójának, lebonyolításának bemutatása a szakmapolitikai szervezetek felé. Pontosan dokumentált, a teljesség igényével készült kiadvány létrehozása.	szakmapolitikai szervezetek	Projektzáró kiadvány	projektstáb (szerkesztés, előkészítés)

71. táblázat
forrás: saját

6. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK - PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE

6.1.1. Szakmai fenntarthatóság

A 2014-2020-as időszakban létrehozandó és támogatandó paktumok hátrányos helyzetű álláskeresőkre koncentrált kínálatorientált megközelítése alapvetően megváltozik, hiszen a TOP szerint is a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, azaz a keresletből kell kiindulni. Ezáltal a paktum a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztését is szolgálja, főként a megfelelő humán erőforrás biztosításával (természetesen a továbbiakban is cél az elérhető állásokra az álláskeresőket felkészíteni).

A helyi paktum menedzsmentek, és a körülöttük létrejövő partnerségek folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon megalapozza az eredményeket hozó sikeres együttműködéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását. Ebben a munkában fontos a szervezetközi való együttműködés, adott esetben egy integrált vidéki gazdaságfejlesztési hálózat és menedzsment működtetése.

A komplex munkaerő-piaci beavatkozásokat célzó projekt keretében összekapcsolásra kerülnek a különböző készségfejlesztő, életvezetési, szociális, oktatási, képzési és foglalkoztatási szolgáltatások. Az érintett szolgáltatók együttműködésében (felnőttképzők, munkaügyi szervezet, szociális, gyermekjóléti és civil szolgáltatók, önkéntes pontok) fejlesztési tervek készülnek, amelyek kiinduló pontja, hogy az egyén számára milyen reális célok tűzhetőek ki. **A konkrét munkalehetőségek adják az alapot, melyek kihasználása érdekében kell felvonultatni a rendelkezésre álló eszköztárat.** A fejlesztési tervek kidolgozása a leendő munkáltató bevonásával és jóváhagyásával történik (ideális esetben).

A munkaerőpiacon a különböző célcsoportokhoz tartozó személyek és csoportjaik számára fontos státuszuk pontos meghatározása, állapotuk szakszerű rögzítése. Ezt követően kerülhet sor a velük egyetértésben az egyénre szabott kivezető út megtervezésére, speciális támogató, fejlesztő eszközök, programok igénybevételeivel.

A humán szolgáltatások segítségével fel kell térképezni munkavállalást akadályozó tényezőket (szociális helyzet, családi problémák stb.) és esetleges indíttatásait; meg kell határozni a számukra megfelelő és érdeklődésüket felkeltő kitérési pontokat, tennivalókat. Az erre alapozó fejlesztési programok komplexitása abban rejlik, hogy egyrészt átfogja az egyén személyiségének fejlesztését, valamint a támogató eszközök akár egyidejű alkalmazását is.

A munkavégzés keretén belül történő kompetenciafejlesztés (pl.: pontosság, együttműködő készség, kulturált viselkedés, kommunikáció stb.) kapcsán fontos, hogy a munkavállaló megkedvelje az elsajátítandó tevékenységet, szakmát, mert ez motiválja az egyént a képzés útján elsajátítható tudás megszerzésére. Cél a munkaerő-piaci szempontból releváns szakképzettség megszerzése, vagy elavult szakmai tudás felfrissítése.

A fejlesztési folyamat sikeres megtörténte után az egyén elhelyezkedési esélyei jelentősen növelhetők, és reményeink szerint bevezethető a munkaerőpiacra. Időbeni eltolással tovább növelhetők az esélyek sikeres elhelyezkedést szolgáló különböző kapcsolódó programok vagy különböző álláskeresési technikák elsajátításával is. A komplex fejlesztési program is tartalmazhat olyan szolgáltatásokat, amelyek segítik az egyén beilleszkedését az adott munkahelyen.

Az MT útmutató alapján javasolt tevékenységekből jelen projektre értelmezett tevékenységek:

- Térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Toborzás, kiválasztás
- Egyéni élethelyzetének felmérése
- Csoportos tréningek
- Teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- Személyi szolgáltatások biztosítása (rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott kiegészítő szolgáltatások, szükség szerint pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, és szociális szolgáltatások igénybevétele.)
- A leendő munkáltatók aktív bevonása, igényeik figyelembevételével
- Szakképzés és gyakorlati mentori kísérés a leendő munkáltatónál
- Egyéni tanácsadás

- Elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)

6.1.2. Pénzügyi fenntarthatóság

A paktumok (újra) létrehozásának pályázata egy évtizedes hiányt pótol, mivel a korábbi paktumok eredményei finanszírozási problémák miatt nem maradtak fenn.

A paktum működése során folyamatosan figyelni kell a pályázati felhívásokat, az Operatív Programok rendszerét, mivel az Európai Unió más forrásaival – nyilván nem keresztfinanszírozásra – más, kapcsolódó tevékenységekre is lehet pályázni. Ennek révén további ágazati vagy területi OP forrásokat, esetleg befektetői forrásokat lehet az adott térségbe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

Ezeket a forrásokat, vagy azok megszerzéséhez szükséges önerőt egészíthetik ki a helyi partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek).

6.1.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság

A Szekszárdi paktum konzorcium. Ezt partneri viszonyok egészítik ki, melyek különböző szándéknyilatkozatok formájában a pályázathoz bekérésre kerültek, de körük tovább bővíthet.

A pályázói-megvalósítói Konzorcium szervezeti köre a projekt finanszírozásának lejártával szükség szerint módosítható, megváltoztatható.

A partnerség szélesítése és működtetése önmagában megfelelő alapot adhat a paktum eredményeinek fenntartására. A pénzügyi fenntarthatóság kapcsán a projekt 60 hónapja alatt meg kell találni azokat a jogi fenntartási lehetőségeket, melyek a paktum szervezeti eredményének fenntartására irányulnak. Ennek egy módja lehet például a helyi adó „címkézésének” lehetősége.

A kezdeményezett, megalakuló paktumszervezet nemcsak Szekszárd MJV Önkormányzatára és a foglalkoztatási szervezetére (Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya) épül, hanem a sztenderdek alapján meghatározott partnerségi minimumot követve minél szélesebb körben bevonásra kerülnek a vállalati, az oktatási, a szociális és a civil szektor partnerei – részint egy erősebb civil társadalmi szerveződésre, másrészt a foglalkoztatási együttműködés minél szélesebb körben való megismertetésére. A megyei jogú városi paktum ugyan egy szűkebb, főként helyi munkaerő-piaci szegmenst fog át, de ezzel együtt egy beláthatóbb méretet, egymással jobb és konkrétabb együttműködést lehetővé tevő partnerségi szintet lehetséges általa létrehozni. A partnerség szellemével összhangban a foglalkoztatási paktum működése határozatlan időtartamra tervezett.

A működtetés során az alapítók és a csatlakozók céljai két síkon fogalmazhatóak meg: részint megjelenik egy átfogó, foglalkoztatáspolitikai, partnerségi, együttműködési cél, másrészt az adott szervezet külön érdeke, célja is. Az alapítás és működtetés során ezek nyilvánvalóan mindvégig jelen lesznek/jelen vannak. A kérdés valójában csak az, hogy a paktum működése során egyrészt a szervezeten (vezetők, képviselők) belül hogyan jelennek meg ezek a célok; egyensúlyban tudnak-e maradni, vagy a saját szervezeti érdekek kerülnek előtérbe. Másrészt attól is függ, hogy a paktumban mennyire sikerül a különböző résztvevők céljait összehangolni. A jelen dokumentumban meghatározott megvalósítási és fenntartási szervezeti keretek, továbbá a paktumon, a foglalkoztatási partnerségen belül majdan működő egyeztetési, konszenzusteremtési mechanizmus egyensúlyban tartja, egyformán érvényre juttatja a különböző résztvevők belső szervezeti céljait egy közös partnerség, együttműködés, együttműködési rendszer keretében – így biztosítva a partnerek elégedettségét és aktivitását.

6.1.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok

A paktum konzorcium, a paktumszervezet két szervezeti részre bomlik a paktummenedzsment és a paktumiroda kapcsán, melyek szoros együttműködésben, a gesztor keretei között valósítják meg a paktum kivitelezési és szakmai oldalát.

A partnerek azon szervezetek köréből kerültek ki, amelyek érdeklődnek a paktum céljai iránt, és/vagy eleve ezen a területen tevékenykednek. A vállalkozások a paktum nettó haszonélvezői lesznek.

A konzorcium egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezeteket takar. Az együttműködő felek érdekeltek az adott cél megvalósulásában. A tagok megállapodnak bizonyos szabályok betartásában, melyeket írásban is rögzítenek.

A Szekszárdi paktum esetében a paktum szervezeti és jogi keretek létrehozásakor széles körű (min. 15 fős), reális mértékig bővülő partnerség jön létre valamennyi releváns szervezet bevonásával. A paktum az együttműködő partnerek együttműködési megállapodásának aláírásával jön létre.

A paktum partnerség tagjai részt vesznek az Operatív Csoportok munkájában, delegálás révén pedig az Irányító Csoport munkájában is, amely szakmailag reprezentálja a partnerséget.

A menedzsment szervezet a gesztor önkormányzat meglévő szervezetében.

A Konzorciumi Tanács jogosult munkajogi értelemben is a paktum menedzsment munkájának irányítására és ellenőrzésére.

7. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK – PAKTUMOK, FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS SZTENDERDJEI

A sztenderdek célja a partnerség vizsgálata és minősítése, annak érdekében, hogy a partnerség optimálisan megfeleljen a szakmailag elfogadott és uniós forrásokból támogatott foglalkoztatási paktum minősítésnek. A fejezet iránymutatást ad a foglalkoztatási paktumok hosszú távú fenntartható működéséhez és a megalapozott szakmai együttműködés tartalmának és követelményrendszerének fenntartásához, ezzel hozzájárulva az akkreditációhoz és minőségbiztosítás zavartalan működtetéséhez.

A foglalkoztatási partnerség működésébe beépített folyamatos (nem pénzügyi) audit jelentősen elősegíti az elszámolhatóságot, átláthatóvá teszi a közpénzek hasznos elköltését, és a legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkező fejlesztéseket támogatja.

7.1.1. Minimum sztenderdek bemutatása

A foglalkoztatási partnerségek célja egy széles körű térségi vagy helyi partnerség megszervezése azzal a céllal, hogy azonosítsák a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémáit és mozgósítsanak minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Ezt annak az érdekében teszik, hogy fejlesszék a munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valamint valósítsanak meg példaértékű akciókat és intézkedéseket a foglalkoztatás ösztönzése érdekében.

A foglalkoztatási együttműködésekről összegyűjtött országos és helyi tapasztalatok is azt mutatják, hogy a partnerség vizsgálatára és minősítésére kialakíthatók sztenderdek¹⁶. A foglalkoztatási partnerség működésébe beépített időközi (belső, vagy külső) értékelés jelentősen elősegíti az elszámolhatóságot, demonstrálja közpénzek hasznos elköltését, és segíti, hogy azokat a kezdeményezéseket támogassák, amelyek legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkeznek.

A sztenderdek célja a partnerség vizsgálata és minősítése, annak érdekében, hogy a partnerség minimálisan és optimálisan szakmailag elfogadott és uniós forrásokból is támogatható foglalkoztatási paktumnak minősül-e, másrészt a jövőre nézve segítséget, iránymutatást adjon a foglalkoztatási paktumok hosszú távú fenntartható működéséhez, a megalapozott szakmai együttműködés tartalmának és követelményrendszerének kialakításához, mindez egyúttal alapja lehet egyfajta akkreditációnak és minőségbiztosításnak.

Sztenderdek alkalmazásának céljai:

- erősítsék meg a helyi foglalkoztatáspolitikát az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével,
- fejlődjön a paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája,
- átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban.
- alkalmazásuk egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata önállóan még nem valósított meg foglalkoztatási paktumot, de részese volt korábban Tolna megyében létrejött és több éven keresztül működő paktumnak.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum működése alapvetően két támogatási szerződéshez volt köthető – azonban a köztes időszakban önfenntartással biztosították a folyamatos működését.

„Stratégiai munkakapcsolat – Fenntartható foglalkoztatáspolitikai Tolna megyei megalapozása” címmel a Tolna Megyei Munkaügyi Központ, a Tolna Megyei Önkormányzat, és a 3K alapítvány 2004. május 20-án pályázatot nyújtott be a Regionális Operatív Program 3.2 „Helyi kezdeményezések támogatása” intézkedésére, amely támogatásban részesült.

A Dél-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ és a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum – Paktum Irodájának munkatársai közösen „Tolna megyei munkaerő-piaci összefogás a fejlesztésért” címmel

¹⁶ A sztenderdek kidolgozásra kerültek az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. TÁMOP-1.4.7. „Foglalkoztatás – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt keretében.

pályázatot készítettek el és nyújtottak be az OFA-hoz a Paktum 2008-2009 évi működési költségeinek megteremtésére, amelyre 10 millió forint támogatást kapott.

A TOP-6.8.2.-15 projekt keretében tervezett tevékenységekkel Szekszárd Megyei Jogú Város a egyben eleget kíván tenni a foglalkoztatási partnerségekre kidolgozott sztenderdek minimum előírásainak.

A pályázat beadásakor szervezettek alkotta lista foglalkoztatási együttműködés terén a későbbiekben érintett szervezetekkel szabadon bővíthet, de a Konzorciumi tagok köre nem. Ez utóbbiak köre:

- Szekszárd MJVÖ
- T.m. Kormányhivatal
- Újra Dolgozni Tolnában Egyesület.

A partnerek köre az alábbi érintett szervezetekből kerül vagy kerülhet ki:

- Önkormányzatok,
- Munkáltatói érdekképviseletek,
- Vállalkozások,
- Fejlesztési és szolgáltató szervezetek,
- Civil szervezetek.

SZMJV Önkormányzata a projekt megvalósítása során az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. TÁMOP-1.4.7 „FoglalkoztatásTárs - Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt keretében kidolgozott paktum minimum kritériumrendszer teljesítését vállalja, amely az alábbi területekre terjed ki.

1. Partnerségi követelmények:

- Az adott szintű foglalkoztatási partnerség összetétele, teljessége, bővítési lehetőségek, a helyi/térségi együttműködések szervezése, a paktum partnerség működési hatóköre, feltételei, fenntarthatósága
- Jövőkép és stratégia készítése, illetve megléte

2. Szolgáltatási követelmények:

- Paktum tevékenységek, paktum szolgáltatások
- A menedzsment szervezet, menedzsment kapacitások megléte

3. Működési követelmények:

- Technikai feltételek megléte, biztosítása
- A szervezeti működés szintjeinek elkülönülése és együttműködése
- A belső és külső kommunikációs tevékenységek
- A működés rövid távú akcióterve, éves munkaterve és költségvetése
- A paktum működés monitoringja
- Értékelési rend megléte (pl. önértékelés) a működés minőségének fejlesztése érdekében

Ssz.	A projektben megvalósítandó paktum követelmények (sztemderdek)	Megvalósítás tervezett ideje
1. Paktum minimum a partnerség szempontjából		
1.1.	foglalkoztatási partnerség összetétele, teljessége, bővítési lehetőségek minimum 15 szervezetre	3_mérföldkő, ill. foglalkoztatás végéig
1.2.	Foglalkoztatási stratégia készítése, amelynek minimum elemei: <ul style="list-style-type: none"> térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás jövőkép, fejlesztési prioritások térségi Foglalkoztatási Stratégia horizontális szempontok partnerek által aláírt paktum megállapodás Stratégiához kapcsolódó Akcióterv és operatív projekttervek 	3_mérföldkő megvalósításáig
2. Szolgáltatási követelmények		
2.1.	<ul style="list-style-type: none"> paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások (minimum szolgáltatás): információgyűjtés és szolgáltatás a foglalkoztatási helyzetről információgyűjtés és szolgáltatás pályaválasztásról munkahelyteremtést és megtartást segítő tájékoztatás térségi partnerségi fórumok, rendezvények szervezése foglalkoztatás-bővítéssel járó projektötletek kidolgozása foglalkoztatást segítő képzések, tréningek szervezése szakértői tanácsadás partnerek és célcsoport számára foglalkoztatási partnerség működésének szervezése 	7_mérföldkő megvalósításáig
2.2.	<ul style="list-style-type: none"> a menedzsment szervezet és kapacitások megléte 	2_mérföldkő megvalósításáig, illetve a projekt végéig
3. Működési követelmények		
3.1.	<ul style="list-style-type: none"> a paktum működési területei: technikai feltételek megléte a szervezeti működés elkülönülése belső és külső kommunikációs tevékenységek éves munkaterv és költségvetés a paktum működési monitoringja értékelési rend megléte 	3_mérföldkőtől a projekt végéig
3.2.	<p><i>működési minimumok helyi paktum esetén:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> felelős menedzsment szervezet kijelölése az ICS által paktum szervezet irányítási jogának delegálása min. 1 fő, felsőfokú végzettségű, 2 éves tapasztalattal rendelkező alkalmazott önálló irodahekyiség butorzattal szociális helyiség használatl internet eléréssel biztonságos számítógép, nyomtatás/szkennelés vezetékes vagy mobil telefon, irodaszerek biztosítása önálló paktum honlap belső és külső hírlevél, közös dokumentumtár stratégiához kapcsolódó rövid távú akcióterv, partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés paktum működés monitoring folyamatának leírása, értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte 	2_mérföldkőtől a projekt végéig, illetve részben a fenntartási időszakban

72.táblázat
forrás: saját

1. Partnerségi követelmények:

- Az adott szintű foglalkoztatási partnerség összetétele, teljessége, bővítési lehetőségek, a helyi/térségi együttműködések szervezése, a paktum partnerség működési hatóköre, feltételei, fenntarthatósága

A foglalkoztatási paktumok az Európai Unióban különböző kezdeményezések sokrétű képét mutatják. Ez azt jelenti, hogy minden megállapodás speciális, a helyi sajátosságok szerint alakul ki, hiszen a követendő stratégiát a helyi szükségletek, a helyi szereplők és szakértők bevonásával készített elemzések alapozzák meg.

Ezért a paktum partnerségi minimum követelményeknél figyelembe kell venni, hogy az Unióban paktum téren előttünk járó országoknál sincs kizárólagos üdvözítő recept, ezért csak a leggyakoribb résztvevők határozhatók meg. Ezek pedig a területileg illetékes önkormányzatok, a megyei munkaügyi szervezetek, a munkaadók képviselői (kamarák, szövetségek), a munkavállalók képviselői (szakszervezetek), a képző intézmények, a civil szervezetek, a foglalkoztató cégek, vállalkozások, a non-profit és közigazgatási foglalkoztatók részvétele.

A helyi foglalkoztatási partnerség formailag mindig az együttműködési megállapodás aláírásával jön létre. Az együttműködési megállapodás egy olyan dokumentum, amely rögzíti a helyi partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát. Ez egy olyan keret-megállapodás, amely tartalmazza azokat a legfontosabb célkitűzéseket és szervezeti formákat, amelyek mentén a partnerek

együttműködnek. Az együttműködési megállapodás előkészítése egy hosszabb időszakot (kb. 3-6 hónapot) igényel. Mindenképpen szükség van néhány találkozóra (workshopokra), ahol a partnerség formái kereteit elő lehet készíteni.

A foglalkoztatási partnerségek célja egy széles körű térségi vagy helyi partnerség megszervezése azzal a céllal, hogy azonosítsák a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémáit és mozgósítsanak minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Ezt annak az érdekében teszik, hogy fejlesszék a munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valamint valósítsanak meg példaértékű akciókat és intézkedéseket a foglalkoztatás ösztönzése érdekében.

A fentieknek megfelelően a foglalkoztatási paktumoknak, a következő kulcsszereplőknek kell részt venniük a minimum követelményeknek való megfeleléshez:

A szekszárdi paktum esetében minimum 15 tagszervezettel:

- Meglévő Konzorciumi tagság
 - Képzőintézmények
 - Vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatását a konzorciumi megállapodás aláírásával vállalják.
 - Azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak (pl. vidékfejlesztési HACS, önkormányzati társulások, munkaerőpiaci szolgáltatók, HVK, helyi ipartestületek)
 - Civil szervezetek
 - Egyházak
 - Kisebbségi önkormányzatok
 - Szociális szövetkezetek
- Jövőkép és stratégia készítése, illetve megléte

a. A közös stratégia kialakítása kapcsán fontos, hogy a foglalkoztatási partnerségnek világosan meghatározott céljai legyenek, a partnerség valamennyi lényeges szereplő részvétele dokumentált legyen a paktum stratégiájának kialakításában, a közösen kialakított stratégia következik-e a problémaelemzésből és egy hosszú távú foglalkoztatáspolitikai stratégiát követ-e? Ennek megerősítése a partnerek részéről aláírásukkal megtörtént-e? - A stratégia megvalósítása során tervezett intézkedések mennyire konzisztensek egymással?

b. A közös paktum stratégia kialakításának megvolt-a szükséges módszertani megalapozása? (szakmai műhelymunkák, a dokumentumok társadalmi vitára bocsátása, a partnerségi megállapodás aláírását követően foglalkoztatási partnerségi Fórumok szervezése a széles körű nyilvánosság biztosítása céljából)

A közös foglalkoztatási stratégia minimum elemei helyi paktumoknál:

- térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés
- jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások
- térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése
- a partnerek által aláírt paktum-megállapodás
- a Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 3 éves terv.
- a foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projektervek (minimum 3 db)

További kötelező dokumentumok:

- a paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata,
- az Irányító Csoport éves munkaterve
- a paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségterve

2. Szolgáltatási követelmények:

- Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások

A foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az értéktadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat

megvalósuljon, melyben az igénybevevő is részt vesz. A szolgáltatások igénybevevői felé egyfajta jogviszony jön létre, amelyre megfelelő jogi, szakmai és egyéb szabályok vonatkoznak.

- A menedzsment szervezet, menedzsment kapacitások megléte

A paktum menedzsment tevékenysége, mint szolgáltatás a (térsgégi) gazdaság működésének része, a szolgáltató és az igénybevevő között jogviszony jön létre, ezért szabályozni kell a szolgáltatásnyújtás különböző követelményeit, feltételeit.

A paktum menedzsment szolgáltatásainak megszervezés egy ciklikus folyamat, ami a szükséglet feltárásával és elemzésével indul és a szolgáltatási folyamat megtervezése, szolgáltatás értelmezése, meghatározása követi.

Közben vizsgálni kell a megvalósíthatóságot és meg kell határozni a szolgáltatás nyújtás technikai és pénzügyi feltételeit, jogi keretei. A későbbiekben aztán a szolgáltatásnyújtás minőségi feltételeinek, követelményeinek meghatározása, valamint a paktum szolgáltatás-továbbfejlesztésének tervezése is meg kell, hogy történjen.

3. Működési követelmények

- Technikai feltételek megléte, biztosítása
- A szervezeti működés szintjeinek elkülönülése és együttműködése
- A belső és külső kommunikációs tevékenységek
- A működés rövid távú akcióterve, éves munkaterve és költségvetése
- A paktumműködés monitoringja
- Értékelési rend megléte (pl. önértékelés) a működés minőségének fejlesztése érdekében

Minden stratégia annyit ér, amennyit megvalósítanak belőle. Ez a foglalkoztatási paktumok esetében is érvényes, hogy a partnerszervezetek által aláírt együttműködési megállapodásban foglalt közös küldetés megvalósul-e, az a működési feltételek megteremtésén múlik.

A különböző érdekekkel rendelkező partnerek erőforrásokat kell, hogy biztosítsanak a közös célok elérése érdekében, ezért kölcsönös megállapodást kötnek arról, hogy az egyes partnerek hogyan fogják rendelkezésre bocsátani erőforrásukat a közös célokért, és hogyan értesítik egymást a meghozott döntésekről. Így ez a tevékenységek közös tervezését és a végrehajtásról való értesítést jelenti. Nehezen mérhető az, hogy az egyes partnerek mennyi hozzáadott értéket visznek az együttműködésbe, mivel a paktum résztvevői nem csak pénzügyi, hanem szakmai és egyéb inputokat is (pl. elhelyezés, irodatechnika, kommunikációs felületek) biztosítanak a projektekhez.

Az viszont kimutatható, hogy az együttműködési megállapodást aláírók közül hányan aktív résztvevői a paktumnak. Ebből a szempontból a társadalmi tőke dinamizálása is fontos, mert ezzel arányosan nő a partnerek hozzáadott értéke is.

A partnerség által megalkotott működési szabályok tartalmazzák a menedzsment szervezettel kapcsolatos létrehozási és működtetési előírásokat, amelyek kitérnek a személyzettel és a technika háttérrel kapcsolatos előírásokra, az ellátandó feladatokra, nyújtandó szolgáltatásokra, a kialakítandó információáramlásra, valamint a minőségi rendszerre.

A Paktum minimum a Szekszárdi paktum esetében:

- felelős menedzsment szervezet kijelölése az Irányító Csoport által
- a menedzsment szervezet nem önálló jogi személy, ezért a működési rendjének szabályozását és az irányítói jogok gyakorlását delegálni kell valamely szervezetre az alapító dokumentumokban
- minimum egy fő, felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott
- önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtisztai irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan
- az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés

- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.

Felhasznált források:

1. A Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében a TÁMOP-1.4.7.-12/1-2012-0001 „Foglalkoztatás – Társ a foglalkoztatásban” elnevezésű kiemelt projekthez – Szakmapolitikai javaslatok megfogalmazása a foglalkoztatási megállapodások szabályozására és fenntartható működését segítő belső és külső feltételrendszerre (jog, szervezeti, pénzügyi, szakmai) vonatkozóan – 4. Mérföldkő/2.0. változat
2. A Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében a TÁMOP-1.4.7.-12/1-2012-0001 „Foglalkoztatás – Társ a foglalkoztatásban” elnevezésű kiemelt projekthez – Foglalkoztatási megállapodások (paktum) szakmai, minőségi sztenderdjeinek kidolgozása – 5. Mérföldkő/végleges változat

NYILATKOZAT

Alulírott, Dr. Huszti Zsolt, ezúton nyilatkozom, hogy a Dunaújvárosi területi tervező iroda jelen Megvalósíthatósági Tanulmány kapcsán

- a lehető legnagyobb szakmai gondossággal járt el,
- forrásaik legálisak voltak,
- a megfelelő megkövetelt egyeztetéseket lefolytattuk,
- a kért módosításokat elvégeztük,
- a Megbízónk felét tett kötelezettségeinknek eleget tettünk.

A dokumentum készítése során környezetbarát és környezetkímélő technológiákat használtunk.

A szakértői feladatokban a Dunaújvárosi Területi Tervező és Humánszolgáltató Bt., valamint a Pangea Petény Tanácsadó Kft. részéről az alábbi személyek vettek részt (alfabetikus sorrendben):

- Drahos Péter
- Fekete Richárd, Dr.PhD
- Huszti Zsolt, Dr.PhD
- Nemeskéri János
- Oroszi Viktor György, Dr.PhD
- Sajó Ágnes
- Tenk András
- Téglás Dóra Csilla
- Tóth Mária

Verziószám:

- v5B

Kézirat benyújtásra lezárva:

- 2016.04.21.

Kelt: Dunaújvárosban, 2016.04.21.

Dr. Huszti Zsolt s.k.
vezető tanácsadó
Dunaújvárosi Területi Tervező Bt.