



AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 141.

MELLÉKLET: -

TÁRGY: *Javaslat az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának elfogadásáról (tervezet)*

ELŐTERJESZTÉS

SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK

2017. május 18-i RENDES ÜLÉSÉRE

ELŐTERJESZTŐ:

Ács Rezső polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

Smolek Erika kodifikátor

ELŐADÓ:

Dr. Molnár Kata jegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA:

HATÁROZAT SZÁMA:

Gazdasági és Pénzügyi Bizottság

...../2017. (.....) határozat

TÖRVÉNYESSEGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Terjedelem: 1+ 11 oldal

Tisztelt Közgyűlés!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgt.) 5. § (3) bekezdése kimondja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 2010-ben a fenti jogszabályra hivatkozással megalkotta a hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűntetése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló 4/2010. (IV. 29.) szabályzatot.

Az eltelt időszakban jelentős változások történtek a központi jogszabályokban, ezért szükséges volt a szabályzat felülvizsgálata. A felülvizsgálat során megállapítottuk, hogy új szabályzat alkotása indokolt, tekintettel a módosító javaslatok nagy számára.

A törvény értelmében köztulajdonban álló gazdasági társaság az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik.

A vezető állású munkavállaló fogalmát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-a határozza meg a következők szerint: Vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője, valamint a közvetlen irányítása alatt álló és – részben vagy egészben – helyettesítésére jogosított más munkavállaló.

A szabályzat megalkotása során figyelembe vettük a Ktgt. 6. §-át, amely részletes rendelkezéseket tartalmaz a vezető állású munkavállalók és a felügyelő bizottsági tagok javadalmazása tekintetében.

A Ktgt. 6. § (1)-(2) bekezdései értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával

összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

Fentiekre tekintettel készült el a Javadalmazási Szabályzat. Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és fogadja el a szabályzatot, valamint a szabályzat hatálybalépésével kapcsolatban megfogalmazott határozati javaslatot.

Szekszárd, 2017. május 8.

**Ács Rezső
polgármester**

Határozati javaslat

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének/2017. (.....) határozata az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának elfogadásáról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

1. elfogadja a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján jelen határozat mellékletét képező, Szekszárd Megyei Jogú város Önkormányzat által alapított és többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatát;

Határidő: azonnal

Felelős: Ács Rezső polgármester

2. felhívja az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok ügyvezetőit, hogy intézkedjenek a szabályzatnak a cégiratok közé történő letétbe helyezése iránt;

Határidő: 2017. június 15.

Felelős: Ács Rezső polgármester

3. felhívja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a következő közgyűlésre készítse el Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat által alapított és többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok ügyvezetőire vonatkozó teljesítménykövetelményekről szóló előterjesztést.

Határidő: 2017. június 29.

Felelős: Ács Rezső polgármester



Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

Ikt. szám: IV./B..... /2017.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 3/2017. (.....) utasítása a Javadalmazási Szabályzatról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése, mint az önkormányzat tulajdonosi jogait gyakorló legfőbb szerve, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. év CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:109. § (2) és (4) bekezdés rendelkezéseinek megfelelően, figyelemmel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 207. § (3) bekezdésére, az alábbi szabályzatot alkotja:

1. Általános rendelkezések

1. §

- (1) **A köztulajdonban álló gazdasági társaságok** takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény (a továbbiakban: Kgt.) 5. § (3) bekezdése alapján a legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208.§-ának hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről (továbbiakban: Szabályzat).
- (2) A Szabályzat egységes szabályokat fogalmaz meg az önkormányzat kizárólagos és többségi tulajdonában álló valamennyi gazdasági társaság vonatkozásában.
- (3) **A szabályzat** célja, hogy biztosítsa a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé tegye és segítse a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését abban az esetben, ha az önkormányzat közfeladatait az általa alapított **gazdasági** társaságok útján látja el.
- (4) A szabályzatot az elfogadástól számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. (Kgt. 5. § (3) bek.)

2. A szabályzat hatálya

2. §

(1) A szabályzat hatálya kiterjed Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat által alapított és a Kgt. 1. § b) pontja értelmében többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságaira, melyek a következők:

- a) Szekszárdi Víz- és Csatornamű Kft.
- b) Alisca Terra Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft.
- c) Szekszárdi Vagyonkezelő Kft.
- d) Szekszárdi Turisztikai Non-Profit Kft.
- e) Szekszárdi Diákétkeztetési Kft.
- f) Szekszárdi Városfejlesztési Kft.
- g) Szekszárdi Sportközpont Közhasznú Nonprofit Kft.
- h) Szekszárdi Ipari Park Kft.
- i) KT-DINAMIC Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Kft.
- j) Szekszárdi Mérnöki Szolgáltató Kft.
- k) Szekszárdi Távhőszolgáltató Nonprofit Kft.

(2) A szabályzat személyi hatálya kiterjed a:

- a) az ügyvezetőre (Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. §, továbbiakban: Vezető) és
- b) más vezető állású munkavállalóira (Mt. 208.§), továbbiakban: Vezető állású munkavállaló)
- c) felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.

(3) Külön rendelkezés hiányában a Vezető által kinevezett közvetlen irányítás alatt álló helyettes a szabályzat hatálya alá tartozó Vezető állású munkavállalónak minősül (Mt. 208.§ (1) bekezdés). A társaság szervezeti és működési szabályzatával összhangban a munkaszerződésben fel kell tüntetni, hogy a Vezető állású munkavállaló a jelen szabályzat rendelkezései hatálya alá tartozik.

(4) A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban nevesített javadalmazási formákra és módokra, továbbá a javadalmazáshoz kapcsolódó teljesítménykövetelmények kimunkálására terjed ki.

- a) A jövedelemnél kiterjed:
 - aa) Vezetők javadalmazására
 - ab) a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjára
 - ac) a Vezető állású munkavállalói munkabérre, ezen belül a személyi alapbérre, teljesítményhez kötött juttatásra és jutalomra.
- b) A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékére és elveire, annak rendszerére, ezen belül különösen:
 - ba) végkielégítés mértékére
 - bb) felmondás esetén járó juttatásokra.

3. Hatásköri szabályok

3. §

- (1) A szabályzat elfogadása a Kgt. 5. § (3) bekezdésével összhangban – a legfőbb szerv hatáskörébe tartozik.
- (2) Az Vezetők személyi alapbérének vagy megbízási díjának meghatározása kinevezéskor (megválasztáskor) az alapító hatásköre. A Vezetők esetében az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. A személyi alapbért a továbbiakban a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság előzetes véleményének ismeretében a polgármester határozza meg. A felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíját a taggyűlés határozza meg.
- (3) A társaság Vezető állású munkavállalói (Mt. 208. §.) tekintetében a Vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának. A vezető állású munkavállaló személyi alapbéré a – teljesítménybér kivételével – a polgármester előzetes véleményének ismeretében a Vezető állapítja meg.
- (4) Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

4. A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

4. §

- (1) A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez. A javadalmazás során minden esetben figyelembe kell venni a társaság érdekeit, azaz az soha nem befolyásolhatja károsan a társaság gazdálkodását, annak kiegyensúlyozott működését.
- (2) A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
 - a) az azonos elbírálás,
 - b) az átláthatóság,
 - c) a társaságon belüli arányosság, a foglalkoztatottak létszámával való arányosság,
 - d) a felelőséggel való arányosság,
 - e) a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
 - f) a hatékonysággal való arányosság,
 - g) a többlet teljesítménnyel, a többlet eredménnyel való arányosság,
 - h) a minimálbérhez viszonyított arányosság,
 - i) az inflációval való arányosság,
 - j) a pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök,
 - k) a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.

5. Az Vezetők személyi alapbére

5. §

- (1) A Vezető a Polgári Törvénykönyv (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § alapján a megbízási jogviszonyra irányadó szabályok szerint, illetve az Mt. 209.§ (1) bekezdés szerinti munkaviszony alapján láthatja el vezetői feladatait.
- (2) A Vezető alpbére, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.

6. A Vezetők éves prémiuma

6. §

- (1) A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló Vezető (Mt. 208.§) számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogokat gyakorló állapíthat meg. (Mt.207.§ (1) bekezdés).
- (2) A teljesítménykövetelményeket gazdasági társaságokként évenként a közgyűlés határozza meg. A prémium kifizetése a teljesítménykövetelmények teljesülése esetén lehetséges.
- (3) A prémium mértéke legfeljebb a havi bér.....%-a. A prémiumról a Felügyelő Bizottság véleményének kikérését követően átruházott hatáskörben a polgármester dönt.
- (4) A Szabályzat hatálya alá tartozó gazdálkodó szervezetek veszteséges gazdálkodása esetén prémium nem fizethető ki. Nem fizethető továbbá prémium abban az esetben sem, ha a társaságnak lejárt köztartozása áll fenn az üzleti év végén.
- (5) A prémium kifizetés feltétele, hogy a társaságok tárgyévet követő év üzleti terv szerinti adózás előtti eredménye a kifizetendő bruttó prémium és járuléka összegére fedezetet biztosít.
- (6) Prémium kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, hitelből prémium nem fizethető. Amennyiben a gazdasági társaság önkormányzati támogatásban részesül, úgy nem határozható meg olyan prémium feltétel, amely a prémium kifizetését ezen önkormányzati támogatást magában foglaló teljesült bevétel mértékéhez köti.
- (7) Amennyiben a gazdasági társaság veszteségesen működik, úgy a Vezető ~~és a Vezető állású munkavállaló~~ prémiumra nem jogosult.
- (8) Ha a Vezető prémiumra nem jogosult, úgy a Vezető állású munkavállaló részére jutalom nem állapítható meg.

7. Versenytilalmi megállapodás

7. §

- (1) A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló Vezetővel (Mt. 208.§) Mt. 228. § szerinti versenytildalmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. A Taggyűlés jogosult meghatározni, azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytildalmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.
- (2) A versenytildalmi megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott taggyűlési határozat szükséges.
- (3) A versenytildalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.

8. Költségtérítések, egyéb juttatások

8. §

A társaság Vezetője jogosult:

- (1) hivatalos külföldi kiküldetés esetén napidíjra, és az utazással kapcsolatos biztosításokra,
- (2) munkakörével összefüggésben egy darab mobiltelefon korlátlan használatára,
- (3) mind hivatali tevékenysége, mind pedig személyes céljaira a társaság tulajdonában lévő személygépkocsi használatára a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően, vagy jogosult saját tulajdonú gépkocsijának használatára hivatalos célokra a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően,
- (4) ha a társaságok Vezetőii a munkáltató tevékenységéhez illeszkedő, vagy azt segítő pályázatok megírásában, pályázati projektek lebonyolításában vesznek részt vagy abban bármilyen formában közreműködnek, úgy a pályázatot kiíró-elbíráló által elfogadott díjazásra jogosultak. Az összeg fedezetét ilyen esetben az elnyert pályázat biztosítja, kifizetésére az egyéb munkáltatói jogokat gyakorló polgármester ellenjegyzésével kerülhet sor.
- (5) kedvezményes számítógép-, Internet használatra.
- (6) a munkáltató által a nem vezető munkavállalók számára a tárgyévi üzleti tervben biztosított egyéb juttatásokra.

9. Végkielégítés

9. §

- (1) A Vezetőt, a Vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató felmondása, vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg, illetve ha a gazdasági egységet jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján olyan munkáltató veszi át, amely nem az Mt. hatálya alá tartozik.
- (2) A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában a 77. § (3) bekezdésben meghatározott tartamban fennálljon. A végkielégítésre való jogosultság

szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illet meg, kivéve:

- a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
 - b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság három hónapot meg nem haladó tartamát.
- (4) A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a Vezető állású munkavállalók esetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.
- (5) A végkielégítés mértékét az Mt. 77. § (3)-(4) bekezdése határozza meg.
- (6) Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha
- a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
 - b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

10. Felmondás

10. §

A felmondásra az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a vezető állású munkavállalóra - vonatkozó rendelkezései az irányadók.

11. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

11. §

- (1) A Kgt. 4. §-a alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező. A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága – ha törvény eltérően nem rendelkezik – három természetes személy tagból áll, kétszáz millió forintot meghaladó jegyzett tőkéjű gazdasági társaság esetében legalább három, legfeljebb hat természetes személy tagból áll. A felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjra lehetnek jogosultak – a legfőbb szerv ezzel ellentétes döntésének hiányában - , amelynek összegét a taggyűlés határozza meg.
- (2) A testület elnöke számára – többletfeladataikra tekintettel – a tagokénál magasabb díjazás állapítható meg.
- (3) A Kgt. 6. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság

felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

- (4) A felügyelőbizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható. (Kgt. 6. § (3) bekezdés)
- (5) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban. (Kgt. 6. § (4) bekezdés)
- (6) Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be Vezető tisztségviselői megbízatást, illetve felügyelőbizottsági tisztséget, úgy azt köteles bejelenteni a taggyűlésnek. Javadalmazás a betöltött tisztségek után választása szerint illeti meg.
- (7) A társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről a taggyűlésnek – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

12. A vezetők és a felügyelő bizottsági tagok juttatása felszámolás, továbbá végelszámolás megindítását követően

12. §

- (1) A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően a vezető tisztségviselőnek, továbbá a felügyelő bizottság tagjainak díjazás nem fizethető.
- (2) A társaságok végelszámolása esetén, a végelszámolás megindításától kezdődően a felügyelő bizottsági tagok díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testületek feladatait.

13. Vegyes rendelkezések

13. §

- (1) A szabályzat 2017. május 31-én lép hatályba és rendelkezéseit a hatályba lépést követő időszakban megkötött szerződések, a végkielégítés, a felmondás, a versenytilalmi megállapodás esetében, továbbá a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.
- (2) A szabályzat rendelkezései nem érintik a hatályba lépése előtt megkötött szerződések érvényességét.

- (3) A jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseire -, a Kgt. és egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.
- (4) A javadalmazási szabályzat hatályba lépését követően az új szerződések, a Kgt. 5. § (4) bekezdése értelmében a jelen szabályzat rendelkezéseitől érvényesen nem térhetnek el.
- (5) Hatályát veszti a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 188. § (1) bekezdése vagy a 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszüntetése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló 4/2010. (IV. 29.) polgármesteri szabályzat.

Szekszárd, 2017. május

Ács Rezső
polgármester

Záradék:

**Jelen szabályzatot Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése 2017.
tartott ülésénsz. határozatával jóváhagyta.**

Dr. Molnár Kata
jegyző