

AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 20.

MELLÉKLET: 2 db

TÁRGY: Javaslat Szekszárd Megyei Jogú Város 2010. évi közfoglalkoztatási tervének elfogadására

E L Ő T E R J E S Z T É S

SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK

2010. február 4-i

RENDES ÜLÉSÉRE

ELŐTERJESZTŐ:

Horváth István polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

*Amreinné dr. Gál Klaudia aljegyző
Dr. Főfai Klára hivatalvezető
Kajtár Piroska szociális igazgatási ügyintéző
Leposa Gyula osztályvezető
Saramó Sándorné pénzügyi ügyintéző*

ELŐADÓ:

Amreinné dr. Gál Klaudia aljegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

*Szociális Kerekasztal
Dél-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ
Szekszárdi Kirendeltsége és Szolgáltató
Központ*

MEGTÁRGYALTA:

*Pénzügyi Bizottság
Gazdasági és Mezőgazdasági Bizottság
Jogi és Ügyrendi Bizottság*

HATÁROZAT SZÁMA:

*...../2010. (....) PB határozat
..../2010. (....) GMB határozat
..../2010. (.....) JÜB határozat*

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Javaslat Szekszárd Megyei Jogú Város 2010. évi közfoglalkoztatási tervének elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 37/A. § (1) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a települési önkormányzat a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresési megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából - az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján - egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

A közfoglalkoztatási tervet a tárgyévre vonatkozóan az Szt. 2010. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében február 15-ig el kell fogadnia a Képviselő-testületnek.

A közfoglalkoztatási tervnek az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- a feladatok ellátásához szükséges létszámot, valamint
- a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

Ha a települési önkormányzat a közfoglalkoztatási tervet az előbb említett időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra biztosított állami támogatás 15%-át.

A közfoglalkoztatási terv elkészítése során felhasználtuk a rendszeres szociális segélyezettokról rendelkezésünkre álló, továbbá a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szekszárdi Kirendeltség és Szolgáltató Központ, a Humán Szolgáltató Központ által megküldött adatokat, valamint a 2009. évi tapasztalatainkat is.

A közfoglalkoztatási tervben foglaltak megvalósításában az önkormányzat gazdasági társaságai is szerepet vállalnak a tervben részletezettek szerint.

Ahhoz, hogy a közfoglalkoztatási tervben foglaltak megvalósulhassanak, szükséges meghatározott összeget a feladat hatékony ellátása érdekében Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2010. évi költségvetésében elkülöníteni.

A szociális törvény 37/A. § (1) bekezdésével összhangban a közfoglalkoztatási terv tervezete előzetes véleményezésre megküldésre került az állami foglalkoztatási szervnek és a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak, valamint a Német Kisebbségi Önkormányzatnak. A vélemények ismertetésére a Közgyűlés ülésén, szóban kerül sor.

A közfoglalkoztatási tervet a Közgyűlés Bizottságai az ülés hetében tárgyalják, így azok véleményének ismertetésére is az ülésen kerül sor.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2010. évi közfoglalkoztatási tervét elfogadni szíveskedjék.

Szekszárd, 2010. január 31.

Horváth István
polgármester

Határozati javaslat

Szekszárd Megyei Jogú Város Közgyűlése

1. a szociális igazgatásról és ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 37/A. § (1) bekezdése alapján az Önkormányzat 2010. évi közfoglalkoztatási tervét **elfogadja**.
2. Felkéri a Hivatalt, hogy a közfoglalkoztatási tervben szereplő előirányzatokat a 2010. évi költségvetéséről szóló rendeletébe építse be.
3. Felkéri a Hivatalt, hogy a közfoglalkoztatási tervet küldje meg a Magyar Államkincstár Dél-Dunántúli Regionális Igazgatósága, valamint a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szekszárdi Kirendeltség és Szolgáltató Központ részére.

Határidő: azonnal
2010. február 9. (3. pont tekintetében)
2010. február 15. (2. pont tekintetében)

Felelős: Horváth István polgármester
Amreinné dr. Gál Klaudia aljegyző

SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

2010.



Tartalomjegyzék

1. Előzmények
2. A tervezés folyamata
3. A rendelkezésre állási támogatásra jogosult munkaképes
Személyek nemenkénti és végzettség szerinti megoszlása,
finanszírozása
4. A közfoglalkoztatás megszervezése
5. A közfoglalkoztatás céljai
6. Közfoglalkoztatás finanszírozása
7. Közfoglalkoztatás Szekszárdon
8. A közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló
források
9. Összefoglalás

1. Előzmények

A Magyar Köztársaság Kormánya 2008. évben hirdette meg az „Út a munkához” programot. A program általános célja, mérsékelni a segély körüli társadalmi feszültséget a társadalmi igazságérzet szem előtt tartásával. Konkrét célja „segély helyett munkát” szemlélettel, hogy a ténylegesen rászorulóknak megfelelő ellátásban részesüljenek, a munkára képesek munkát végezzenek.

A program komplex intézkedésekkel kívánt hozzájárulni ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában. Részvételük két szempontból is fontos: egyrészt a korábban rendszeres szociális segélyben részesülő munkaképes személyek nem veszítik el kapcsolatukat a munka világával, és a segély helyett rendszeres munkajövedelemhez juthatnak, másrészt az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a közfoglalkoztatásban való részvétel jelenti a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét.

A program alapelve, hogy a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség együttesen érvényesüljön: aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez, ugyanakkor a minimum szintű ellátás továbbra is biztosított legyen az arra rászorulóknak, továbbá a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

Az Országgyűlés 2008. december 15-én elfogadta az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvényt, mely több törvény módosítását tartalmazza. A módosított törvények közül ki kell emelni a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt (a továbbiakban: Szt.), valamint a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt (a továbbiakban: Flt.).

A módosítással a jogalkotó a segélyezettek munkaerő-piaci pozíciójának javítását, a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklését, a foglalkoztatás növelését, továbbá a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítését kívánta elérni a segélyezettek integrációja érdekében.

2009. január 1-jétől jelentősen megnőtt a települések feladata a tartósan munka nélkül lévő személyek közfoglalkoztatásában.

Az Szt. a közfoglalkoztatás megszervezését a települési önkormányzatok feladataként határozza meg. Hatékony megvalósítása érdekében pedig előírja, hogy a települési önkormányzatok egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készítsenek. A tárgyévre vonatkozó közfoglalkoztatási tervet 2010. január 1-jétől hatályos szabályozás szerint február 15. napjáig kell elfogadnia a települési önkormányzat képviselő-tetsületének.

A közfoglalkoztatási tervben kell meghatározni azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

2. Tervezés folyamata

2009. decemberében a Hivatal megkezdte a tervezést. A közfoglalkoztatás tervezése komoly előkészítő munkát igényel, és a tervezés folyamata a rendszert működtető szervezetek együttműködésével valósítható meg.

Fentiek miatt a közfoglalkoztatási terv elkészítése során felhasználtuk a rendszeres szociális segélyezettekről rendelkezésünkre álló, valamint a Dél-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szekszárdi Kirendeltség és Szolgáltató Központtól kapott adatokat. (Létszám, nem- és korösszetétel, iskolai végzettség, korábbi évek közfoglalkoztatási tapasztalatai) Elemeztük a tartós munkanélküli személyek jelenlegi helyzetét, és megpróbáltuk tervezni a jövőbeni helyzetüket.

Az összeállított anyagot véleményezésre megküldtük a munkaügyi szervezetnek és a szociális kerekasztalnak, valamint a Szekszárdi Német Kisebbségi Önkormányzatnak.

Az elfogadott közfoglalkoztatási tervet, az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni az állami foglalkoztatási szervnek, és a Magyar Államkincstárnak.

2010. január 1-jétől új elem a szabályozásban, hogy a közfoglalkoztatási tervet módosítani kell a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölésében, várható ütemezésében 10 %-ot elérő évközbéli létszámváltozás (növekedés, csökkenés) esetén.

Módosítás esetén ugyanazt az egyeztetési folyamatot el kell végezni, amelyet a terv megalkotása során kell elvégezni.

3. A rendelkezésre állási támogatásra jogosult, munkaképes személyek nemenkénti és iskolai végzettség szerinti megoszlása, finanszírozása

Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele

	Nemenkénti Megoszlás (fő)	
	férfi	nő
Összesen (a+b):	187	240
a) 35 évnél fiatalabb	72	66
b) 35-55 év közötti	93	158

Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele

	Nemenkénti megoszlás (fő)	
	férfi	nő
a) 8 általánost nem végzettek	9	18
b) 8 általánost végzettek	72	68
c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	80	79
d) szakközép/technikus végzettség	21	65
e) gimnáziumi érettségi		
f) egyetemi/főiskolai végzettség	5	10

A rendelkezésre állási támogatás finanszírozása esetén a központi forrás aránya 80 %, míg a települési önkormányzatot terhelő rész 20 %. A rendelkezésre állási támogatás összege főszabályként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege lesz (2010. január 1-jén 28.500 Ft).

4. A közfoglalkoztatás megszervezése

A munkára való ösztönzés lényeges eleme, hogy a munkaerőpiacról tartósan kiszorult személyek ne veszítsék el teljesen kapcsolatukat a munka világával. Mivel a munkanélküliként (álláskeresőként) töltött idő eredménytelen volt abban, hogy az elsődleges munkaerő-piacon hosszabb ideig sikerüljön elhelyezkedniük, fontos, hogy a képességet a munkavégzésre valamilyen módon meg tudják tartani. Azok a munkanélküliek, akik az álláskeresői támogatás folyósítási idejét kimerítették és együttműködtek a munkaügyi központtal átkerültek/átkerülnek az önkormányzati szociális rendszerbe.

Az „Út a munkához” program megvalósításának kulcseleme a közfoglalkoztatás megszervezése, amely a települési önkormányzatok feladata, és amelyet az Szt. értelmében társulás vagy más szervezet útján is elláthatnak. Szekszárdon a közfoglalkoztatás, azon belül pedig a közcélú foglalkoztatás megszervezése az önkormányzat feladatkörébe tartozik.

Közcélú munka alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik.

Ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek egyre nagyobb arányban vegyenek részt a közfoglalkoztatásban szükség van további szervezetek bevonására is. Ilyen együttműködő szervezet a Humán Szolgáltató Központ. (Lsd. Együttműködési kötelezettség)

Fontos megjegyezni, hogy az Önkormányzat mellett az Önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaságok is igényt tartanak közfoglalkoztatottakra.

Az aktív korúak ellátására - közfoglalkoztatásban való részvétel mellett - jogosult személlyel közcélú munkára legalább évi 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni. A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. (Az OÉT megállapodás alapján: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2010. január 1-étől havi 73.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2010. január 1-jétől havi 89.500 forint).

Közcélú munka keretében foglalkoztathatók az alábbi személyek:

- akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították - ide nem értve a rendszeres szociális segélyben részesülőket, azzal, hogy az 55 év feletti és a 14 év alatti kiskorút nevelők a települési önkormányzattal kötött megállapodásban vállalhatják a közfoglalkoztatásban való részvételt;
- az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen együttműködő személy
- aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez álláskeresési támogatásra való jogosultságot, munkaviszonyának lejártáig,
- akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, munkaviszonyának megszűntetéséig.

A fentiekben körülírt személyi körből elsősorban a szociális ellátórendszerben lévő, tartósan munkanélküli, aktív korúak ellátására jogosult személyeket kell közcélú foglalkoztatásba bevonni.

A munkára képes személy akkor **köteles** a neki az álláskeresési megállapodás, illetőleg a közfoglalkoztatás keretében **felajánlott munkát elfogadni**, ha:

- a) a munka a szakképzettségének, iskolai végzettségének vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének, valamint az egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas, továbbá
- b) a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg, és a várható havi kereset eléri a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét (részmunkaidős foglalkoztatás esetén megfelel annak a feltételnek, hogy a munkahely és a lakóhely közötti naponta történő oda- és visszautazás ideje az Ft. 25. §-a (2) bekezdésének d) pontjában (a ba) pontban jelölt oda- és visszautazás ideje a meghatározott időtartam felét nem haladja meg), és a várható havi kereset legalább a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének időarányos részét eléri.

A fenti kritériumok alapján a foglalkoztatottak körében jelen lesznek:

- 18. életévtől a pályakezdők, középkorúak, 55. életévet nem betöltött aktív korúak (55 éven felüliek abban az esetben, ha munkába kívánnak állni)

- roma emberek, hajléktalanok, kezelt pszichiátriai és szenvedélybetegek,
- alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők,
- GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők.

A foglalkoztatás időtartama egy év alatt összesen legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen.

A munkanapok száma 2010. évben 255 nap, a fizetett munkaszüneti napokkal együtt 261 munkanap. Az előzőekből következően a legalább 90 munkanapos foglalkoztatása az adott személynek, több mint négy hónapos munkaviszonyt kell, hogy jelentsen.

A jogszabály nem írja elő feltételként, hogy ezt egybefüggően töltsse le a közfoglalkoztatott, de az amúgy is megnövekvő adminisztrációs terhek további növelésének elkerülése érdekében javasolt, hogy ne legyen nagyon elaprózva a foglalkoztatás, továbbá figyelemmel kell lenni a helyi sajátosságokra, melyet a törvényi lehetőségeken belül az önkormányzat saját rendeletében szabályoz.

A Magyar Köztársaság 2010. évi CX. törvény több ponton módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt (továbbiakban: Szt.). A jogszabályváltozás 2010. január 1-jétől lehetővé teszi az aktív korú ellátásra való jogosultság esetén a rendszeres szociális segélyben részesülők körének bővítését. (Szt. 37/B. (1) bekezdés d) pont)

Az módosított Szt. felhatalmazása alapján a települési önkormányzat a helyi rendeletében (az 55. év felettiek és a 14 éven aluli - nappali ellátásban nem részesülő - gyermeket nevelők mellett) további mentesítési feltételeket állapíthat meg a közfoglalkoztatásban történő részvételt akadályozó vagy kizáró családi körülmények, egészségi vagy mentális állapot alapján.

A Szociális és Gyámhivatal 2009. évi gyakorlati tapasztalatai alapján javasolja a mentesítési kör kibővítését a rendelet-tervezetben szereplő körrel. A mentesített kör az aktív korúak ellátására való jogosultság időtartama alatt a rendelkezésre állási támogatás helyett rendszeres szociális segélyben részesül és Szekszárd Megyei Jogú Város Humán Szolgáltató Központjával működik együtt. A rendszeres szociális segély fedezete 90 %-ban az állami költségvetésből, 10 %-ban önkormányzati támogatásból biztosított.

Fentiek értelmében a szociális ellátások helyi szabályairól szóló helyi rendeletünk 20. §-ának (1) bekezdése a következő alpontokkal egészül ki:

(Aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján)

- „d) 50%-nál alacsonyabb egészségkárosodást szenvedett, és erről az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézetnek az egészségkárosodást minősítését tartalmazó érvényes és hatályos szakhatósági állásfoglalást vagy szakvéleményt csatol, vagy
- e) gyermeket vár, és ezt orvosi igazolással, vagy terhesgondozási könyvvel igazolja, vagy

- f) legalább 6 hónapja fennálló pszichiátriai betegsége, szenvedélybetegsége a közfoglalkoztatásban való részvételét akadályozza vagy kizárja, és erről szakorvosi véleményt csatol,”

5. A közfoglalkoztatás céljai

A közfoglalkoztatás átfogó célja, hogy járuljon hozzá a tartós munkanélküli emberek társadalmi és munkaerő-piaci integrációjához. A közfoglalkoztatás konkrét célja pedig az alábbiak:

- a folyamatos munka biztosításával a résztvevők szerezzenek munkatapasztalatot, elevenítsék fel tudásukat, váljanak képessé a folyamatos és minőségi munkavégzésre,
- a közfoglalkoztatás keretében a megszerzett képességek birtokában történjen meg a programban résztvevők elsődleges munkaerő-piacra történő visszavezetése, illetve az erre való felkészítése,
- a programban részt vevők közösségi munkavégzés keretében járuljanak hozzá a város közfeladatainak ellátásához,
- a megélhetés forrása ne a segély, hanem értéket teremtő munka legyen.

A fenti célok elérése érdekében a közfoglalkoztatásban résztvevő fentiekben említett szervezetek együttműködve látják el a feladatokat.

Egyúttal a közfoglalkoztatást a helyi sajátosságokhoz igazodva, a városunkban a 2009. évben útjára indított „Szépítsük együtt Szekszárdot” programhoz rendeljük a 2010. évben is.

6. A közfoglalkoztatás finanszírozása

Az önkormányzatok a foglalkoztatással összefüggő személyi kiadások (munkabér, bérjellegű juttatások, és közterhek) 95 %-át igényelhetik a központi költségvetésből. Ilyen módon az önkormányzatok a foglalkoztatás ténylegesen felmerült személyi kiadásainak (a munkabérnek és közterheinek) 95%-át igényelhetik a központi költségvetésből, míg a fennmaradó 5% beépül a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások fedezetére biztosított állami hozzájárulásba. A dologi költségek fedezetét azonban továbbra is a foglalkoztatónak kell viselnie.

7. Közfoglalkoztatás Szekszárdon

Önkormányzatunk a Szekszárd és Térsége Többcélú Kistérségi Társulással közösen a Szociális és Munkaügyi Minisztériumhoz 2010/1. számú „Téli-tavaszi közmunkaprogram a szekszárdi kistérségben” címmel pályázatot nyújtott be.

A program keretében 14 fő regisztrált álláskeresőt foglalkoztatására került sor 2010. január 15. napjától, napi 8 órás foglalkoztatásban. A foglalkoztatottak a

városüzemeltetési feladatokba kerültek bevonásra. A foglalkoztatással önkormányzatunkat mindösszesen a munkavédelmi oktatás költsége terheli, mely 2.000 forint/fő.

Ugyanezen program kiegészítésére kiírt pályázatban további 10 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatására pályázunk a Kistérséggel közösen 2010. március 1. napjától történő foglalkoztatásra. A pályázat a napokban került benyújtásra, elbírálása folyamatban van. Ennek kapcsán költségek önkormányzatunkat mindösszesen a munkavédelmi oktatás terén tehelik.

A közfoglalkoztatás koordinálását a Polgármesteri Hivatalban a **Városüzemeltetési és –fejlesztési Igazgatóság** látja el, de feladata van a Szociális és Gyámhivatalnak, valamint a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóságnak és a Jogi és Közigazgatási Igazgatóságnak is.

A közfoglalkoztatás feladatokat az önkormányzatnak évente január 1. és december 31. között kell ellátnia.

Szekszárd városában a törvény hatálya alá elő szóba jöhető létszám jelenleg mintegy 449 fő.

A terv összeállításánál a jogosult 449 főből közcélú munkavégzésre előzetes becslés alapján mintegy **348 fő foglalkoztatását vesszük figyelembe.**

A 348 fő foglalkoztatási megosztása:

- **280 fő városüzemeltetéshez** kapcsolódó közterületi munkavégzés.
- **68 fő egyéb** más feladatokhoz kapcsolódó munkavégzés. (Polgármesteri Hivatal, önkormányzati intézmények, gazdasági társaságok).

1.) Városüzemeltetési munkavégzés: 280 fő

A foglalkoztatást egy részről a városüzemeltetéshez kapcsolódóan kívánjuk megvalósítani. Ennek keretében előzetes becsléseink alapján - mintegy - 280 főt alkalmazunk, három ütemben.

I. ütem: 34 fő figyelembevételével

2010. január 1-től 2010. március 31-ig

A 34 fő nemek és képzettség szerinti megoszlása:

- 13 fő nő, melyek közül 2 fő szakmunkás, illetve 11 fő 8 általános, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezik.
- 21 férfi, melyek közül 1 fő szakmunkás, illetve 20 fő 8 általános, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezik.

II. ütem: 123 fő figyelembevételével

2010. április 1-től - 2010. augusztus 6-ig

A 123 fő nemek és képzettség szerinti megoszlása:

- 70 fő nő, melyek közül 20 fő szakmunkás, szakközépiskolai végzettségű, illetve 50 fő 8 általános, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezik.
- 53 férfi, melyek közül 23 fő szakmunkás, szakközépiskolai végzettségű, illetve 30 fő 8 általános, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezik.

III. ütem: 123 fő figyelembevételével

2010. augusztus 9-től - 2010. december 14-ig

A 123 fő nemek és képzettség szerinti megoszlása:

- 70 fő nő, melyek közül 20 fő szakmunkás, szakközépiskolai végzettségű, illetve 50 fő általános, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezik.
- 53 férfi, melyek közül 23 fő szakmunkás, szakközépiskolai végzettségű, illetve 30 fő általános, vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatást ütemenként a városüzemeltetési feladatok ellátásában történő részvétellel tudjuk biztosítani az alábbi munkaterületeken, a résztvevők létszámának meghatározásával:

I. ütem: 34 fő figyelembevételével

A 34 fő az alábbi városüzemeltetési feladatok ellátásában vesz részt:

- | | |
|--|-------|
| - Utak- hidak fenntartása (bel,- és külterületi utak, járdák, hidak) | 10 fő |
| - Köztisztasági feladatok ellátása | 24 fő |

II-III. ütem: 123- 123 fő figyelembevételével

A 123 fő az alábbi városüzemeltetési feladatok ellátásában vesz részt:

- | | |
|--|-------|
| - Utak- hidak fenntartása (bel,- és külterületi utak, járdák, hidak) | 30 fő |
| - Vízkárelhárítás (csapadékvíz elvezetés) | 30 fő |
| - Köztisztasági feladatok ellátása | 30 fő |
| - Parkfenntartási feladatok ellátása | 33 fő |

Mindhárom ütemben a munkavégzést 10 fős brigádokra osztva végzi el egy-egy közülük kiválasztott brigádvezető irányítása mellett.

A program végrehajtásáért felelős személyek munkaköre és feladata:

Az Igazgatóság **Kommunális és Közlekedési Osztályának feladata** az alábbi:

A közfoglalkoztatás gyakorlati végrehajtása a rendelkezésére álló létszámmal, az ellátandó feladatok meghatározása PROGRAM-terv elkészítésével.

PROGRAM-terv összeállítása (Izd. 1. sz. függelék)

A 2009. évi közfoglalkoztatás tapasztalatai alapján nem célszerű nevesített, előre meghatározott, konkrét helyeket feltüntető terv létrehozása.

A jelenlegi PROGRAM-terv munkaterületenként (utak, hidak, vízkárelhárítás, köztisztaság, parkfenntartás) az elvégzendő idényjellegű, vagy általános feladatok részletezését tartalmazza nevesítés és időbeni behatárolás nélkül. Egy-egy konkrét, nevesített munka elvégzésének helyét és időtartamát nem célszerű előre meghatározni, mivel azokat a kivitelezés időpontjában fennálló előre nem meghatározható tényezők befolyásolhatják. (pld. év közbeni esőzések által feliszapolódott árkok tisztítása, iszaptalanítása, melyek helye előre nem meghatározható; az idényjellegű azonnali beavatkozást igénylő feladatok, - zápokár, síkosságmentesítő anyagok összegyűjtése, elszállítása -, melyek időpontja szintén időjárásfüggő).

A végrehajtás ellenőrzése és értékelése. Az elvégzett feladatokról havonta összesítő, összefoglaló feljegyzés készül a napi jelentések és az Építési Naplók alapján. A havi összesítő tartalmazza az elvégzett munkák nevesített helyét, tárgyát és amennyiben meghatározható, úgy természetes mennyiségét.

Osztályvezető:

- Összefogja és irányítja, felügyeli, ellenőrzi a program végrehajtását.

Vízügyi és útügyi műszaki előadó:

- Felelős a meghatározott városüzemeltetési feladatok közül **az utak, hidak fenntartásával**, valamint **a vízkárelhárítással** kapcsolatos munkák elvégzéséért. PROGRAM-terv elkészítése, az alapján a feladatok meghatározása, végrehajtása, ellenőrzése és értékelése. Tevékenységét a közhasznú munkavezető irányításával látja el.

Köztisztasági előadó:

- Felelős a meghatározott városüzemeltetési feladatok közül **a köztisztasággal** kapcsolatos munkák elvégzéséért. PROGRAM-terv elkészítése, az alapján a feladatok meghatározása, végrehajtása, ellenőrzése és értékelése. Tevékenységét a közhasznú munkavezető irányításával látja el.

Városi kertész:

- Felelős a meghatározott városüzemeltetési feladatok közül **a parkfenntartással** kapcsolatos munkák elvégzéséért. PROGRAM-terv elkészítése, az alapján a feladatok meghatározása, végrehajtása, ellenőrzése és értékelése. Tevékenységét a közhasznú munkavezető irányításával látja el.

Közhasznú munkavezető:

- Napi munka kapcsolatot tart fenn a munkavégzésért felelős előadókkal. A munkavégzésről napi jelentést készít, melynek tartalmaznia kell a munkában résztvevők létszámát és az elvégzendő aznapi nevesített feladatokat a munkavégzés tárgyának és helyének feltüntetésével. Jelenléti ívek vezetése és havonkénti leadása a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóságnak. Beszerzi és kiadja a munkaeszközöket és azokat bizonylatolja. Megrendeli a szükséges konténer szállításokat és igazolja azok szállítójegyeit. Részt vesz munkáltatói jogkör alkalmazásában. Munkáját a Kommunális és Közlekedési Osztály programokért felelős előadóinak irányítása mellett látja el.

Brigádvezetők:

- A közhasznú munkavezető által meghatározott feladatok ellátása, az Építési Napló vezetése, melyben naponta rögzíti a munkavégzéssel kapcsolatos adatokat (létszám, munkavégzés helye, tárgya, elvégzett munka naturális mutatói).

Elvégzendő feladatok meghatározása:

A „**Szépítsük együtt Szekszárdot**” program keretében a választóközetekben városüzemeltetési feladatokkal kapcsolatos munkavégzésekhez szükséges létszám biztosítása.

Feladatok típusa:

- Idény jellegű

Az adott évszakban (hónapokban) az időjárás függvényében jelentkező, évente ismétlődő, kiemelt jelentőségű munkák, melyek általában azonnali és koncentrált beavatkozást igényelnek (pld. záporok elhárítása, síkosság mentesítés, parlagfű mentesítés stb.)

- Általános

Az idényjellegű feladatokon kívüli időszakban a PROGRAM-tervben meghatározott munkák az alábbiak szerint:

Utak, hidak fenntartása:

Az útügyi műszaki ellenőr által meghatározott útfenntartási munkák elvégzésére kerül sor, melybe beletartozik a közlekedési felületek (járdák, utak, parkolók, terek, lépcsők) tisztántartása. Kiemelt feladatként elsősorban lakótelepeken belül a nem fizető parkolók tisztítása levél összegyűjtésével, elszállításával, illetve a kiemelt szegélyek melletti gaz és növényzet eltávolításával. Az utakon lévő víznyelő rácsok tisztítása., korlátok átfestése a város területén.

Külterületi (zártkerti) utak fenntartási munkái. Ezen belül az út úrszelvényébe benyúló fák gallyazása, bokrok irtása a beton burkolatú kövezett vízlevezető útfelületének tisztítása.

Vízkérelhárítás:

A meglévő nyílt csapadékvíz elvezető árkok és azok környékének tisztítása az árkok iszaptalanításával, az árokérszűk kaszálásával, a keletkezett szemét összegyűjtésével és elszállítatásával. A munkavégzéshez szükséges 4 m³-es nyílt konténerek megrendelését kizárólag a közhasznú munkavezető végezheti el.

Köztisztasági feladatok:

Elsődleges feladat a város belterületén keletkezett illegális hulladéklerakók megszüntetése, illetve kiemelt feladatként a városközpont és környékének tisztántartása. Téli időszakban síkosságmentesítés, illetve tavasszal a kiszórt síkosságmentesítési anyagok összetakarítása és elszállítása. Ősszel a kijelölt városrészekben a lehullott lomb összegyűjtése és elszállítása.

Parkfenntartási feladatok ellátása:

A város zöldfelületein szerződés szerint nem gondozott belterületi zöldfelületek kaszálása, a kaszálék összegyűjtése és szállítóeszközre rakása, továbbá zártkerti önkormányzati tulajdonú területek kaszálása, gondozása. Közlekedés biztonsági okokból a járdák és zártkerti utak úrszelvényébe benyúló fák nyesése, illetve a parkokban fák, bokrok gallyazása, újonnan telepített fiatal fák utógondozása.

A fenti feladatokon túl a Kommunális és Közlekedési Osztály utasítást adhat más irányú közhasznú munka végzésére. Előre nem látható feladatok felmerülése esetében (záporok, vis maior helyzetek kialakulása stb.) a munkaprogram szükségszerűen változhat.

2.) Egyéb feladatokhoz kapcsolódó munkavégzés: 68 fő

A foglalkoztatást másrésről más feladatokhoz kapcsolódóan kívánjuk megvalósítani. Ennek keretében mintegy előzetes becsléseink alapján további mintegy 68 főt alkalmazunk az alábbiak szerint:

a.) Polgármesteri Hivatal: 21 fő, 2010. január 1.- december 31-ig:

Irodai kisegítő, adminisztrátor: (nő, közép- és felsőfokú végzettséggel)	14 fő
Gépkocsi vezető: férfi, B kategóriás jogosítvány	1 fő
Portás, biztonsági őr: nő, férfi, szakmunkás	3 fő
Hivatalsegéd: férfi	1 fő
Büfés: nő, szakmunkás	2 fő
Összesen:	21 fő
(jelenleg dolgozik 17 fő)	

b.) Intézmények:**Szociális Központ: 7 fő, 2010. január 1-től december 31-ig**

Szakellátás, idősek otthonában: nő, ápoló szakirányú végzettség	6 fő
Házi segítségnyújtás, étkeztetés: nő, ápoló végzettség	1 fő
Összesen:	7 fő
(jelenleg dolgozik 2 fő, február 1-től 2 fő)	

Humánszolgáltató Központ: 1 fő április 1-től december 31-ig

Irodai kisegítő, nő, érettségi	1 fő
--------------------------------	------

Babits Mihály Művelődési ház és művészetek háza: 2 fő márc.1-dec.31

Rendezvényszervező, információs: férfi, főiskola	1 fő
Technikus, hangosító: férfi, érettségi	1 fő
Összesen:	2 fő

Polip Ifjúsági Iroda: 1 fő március 1-től december 31-ig

Irodai kisegítő: nő v. férfi, érettségi	1 fő
---	------

Babits Mihály Általános Iskola: 2 fő március 1-től december 31-ig

Pedagógiai asszisztens: nő, érettségi vagy főiskola	1 fő
Udvari teendőket ellátó dolgozó: férfi, szakmunkás	1 fő
Összesen:	2 fő

2. sz. Óvoda és Bölcsőde: 4 fő, január 01-től és március 1-től december 31-ig

Dajka, nő, szakmunkás	4 fő
(jelenleg 1 fő dolgozik)	

Wunderland Óvoda: 5 fő március 1-től december 31-ig

Óvodapedagógus, nő, szakirányú végzettség, közép vagy felsőfok	1 fő
Dajka, nő, szakmunkás	1 fő
Adminisztrátor, nő, érettségi	1 fő
Takarító, nő, szakmunkás	1 fő
Udvari teendőket ellátó dolgozó, férfi, szakmunkás	1 fő
Összesen:	5 fő

c.) Gazdasági társaságok:

Gazdasági társaságaink a 2009. év tapasztalatai alapján a 2010-es évben is jelezték igényeiket a közfoglalkoztatás során foglalkoztatni kívánt létszámról. A foglalkoztatásra az önkormányzat és a gazdasági társaság között létrejövő megállapodás alapján kerül sor.

Szekszárdi Turisztikai Kft: 1 fő március 1-től december 31-ig

Irodai kisegítő, adminisztrátor: nő, érettségi v. főiskola **1 fő**

Szekszárdi Vagyonkezelő Kft: 13 fő, március 1-től december 31-ig

Karbantartó: férfi, szakmunkás, **4 fő**
 Zöldterület gondozó: férfi, szakmunkás **6 fő**
 Közterület takarító: férfi, szakmunkás, 8 általános **3 fő**
Összesen: 13 fő
(jelenleg dolgozik 1 fő)

Szekszárdi Ipari Park Kft: 3 fő március 1-től december 31-ig

Kommunális és környezetvédelmi tevékenység, férfi, szakmunkás **3 fő**
(jelenleg dolgozik 1 fő)

Szekszárdi Víz- és Csatornamű Kft: 4 fő március 1-től május 31, illetve szeptember 30-ig

Kertész-udvaros: férfi, szakmunkás **2 fő**
 Ruhatáros-takarító: nő, szakmunkás **1 fő**
 Számítógépes adatrögzítő: férfi v. nő **1 fő**
Összesen: 4 fő
(jelenleg dolgozik 2 fő)

Alisca Terra Kft: 4 fő, március 1-től május 31-ig

Szelektív hulladékválogató: nő v. férfi, 8 általános v. alacsonyabb **4 fő**
Mindösszesen: 68 fő

7. A közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló források

A közfoglalkoztatás várható részletes költségeit a közfoglalkoztatási terv 1. sz. és 2. sz. melléklete tartalmazza.

Az 1. sz. melléklet a terv alapján várható költségeket tartalmazza. Ennek alapján a 2010. évi költségvetésbe ca. 164 millió forint kerül betervezésre, melyből az önkormányzatot ca. 8.206 e forint önkormányzati hozzájárulás terheli. Az idei évben a gazdasági társaságainkkal kötendő megállapodás alapján az önkormányzat által fizetendő 5 %-os „önerőt” a cégek vállalják, ennek várható összege 764.515 forint.

Költségként jelenik majd meg a munkavégzéshez kapcsolódó eszközbeszerzés, melyet a 2. sz. melléklet tartalmaz.

8. Összefoglalás

A közfoglalkoztatási terv az előző évek és a 2010. januárjában ismert adatokon, tendenciákon, tapasztalatokon, valamint az ezekre épülő következtetéseken alapul. Megítélésünk szerint továbbra is cél a hatékony közfoglalkoztatás megvalósítása, amely mindannyiunk érdeke. A 2009-e tapasztalatokra építve az idei évben is törekszünk a közfoglalkoztatás minél hatékonyabb megszervezésére.

Szekszárd, 2010. január 29.

Horváth István
polgármester