

*A Wunderland Óvoda vezetőjének 2010. évi teljesítménykövetelményei meghatározásához szükséges kiemelt célok*

***Tisztelt Önkormányzati Testület!***

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 40. §-a rendelkezik a közalkalmazottak minősítéséről. Az e törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben rendelkező 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet 8. §-a kimondja, hogy a közoktatási intézményekben dolgozók munkájának értékelése a teljesítményértékelés.

A teljesítményértékelés szempontjait és az értékelés rendjét a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 40. §-a szerint az intézményi minőségirányítási programnak tartalmaznia kell.

A Wunderland Óvoda minőségirányítási programját a Szekszárdi Német Kisebbségi Önkormányzat 2009. május 19-én hagyta jóvá.

A program Szekszárd Megyei Jogú Város Közoktatási Minőségirányítási Programjának maximális figyelembevételével készült. Az intézményi minőségirányítási program alapján az óvodavezető fenntartói (munkáltatói) értékelése évente történik.

Szekszárd Megyei Jogú Város intézményeinek vezetői esetében is évente kerül sor a vezetők értékelésére oly módon, hogy a közgyűlés által megállapított kiemelt célok alapján a polgármester mint az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg az intézményvezetők részére a teljesítménykövetelményeket. Ez képezi az intézményvezetők éves teljesítményértékelésének alapját, mely teljesítményértékelésekre az adott év decemberében kerül sor.

A teljesítménycélok meghatározására idén harmadik alkalommal került sor, a teljesítményértékelés előző két évének tapasztalatai pozitívak.

Ezért teszünk javaslatot arra, hogy a Szekszárdi Német Kisebbségi Önkormányzat – a teljesítménycélok meghatározásával – „csatlakozzon” a vezetők egységes szempontrendszerű teljesítményértékeléséhez.

Kérem a Szekszárdi Német Kisebbségi Önkormányzat testületét az előterjesztés megtárgyalására és a határozathozatalra.

Szekszárd, 2010. február 3.

Dr. Horváth Annamária  
oktatási referens

### ***Határozati javaslat***

***Tárgy: A Wunderland Óvoda vezetőjének 2010. évi teljesítménykövetelményei meghatározásához szükséges kiemelt célok***

- I. A Szekszárdi Német Kisebbségi Önkormányzat a 2010. évre a következő kiemelt teljesítménycélokat állapítja meg:
1. Az óvoda működése feleljen meg a közoktatást érintő hatályos jogszabályokban, valamint az intézményi belső szabályozó dokumentumokban megfogalmazott elveknek.
  2. Az óvodavezető folyamatosan biztosítsa a minőségi, a gyermekek fejlődését segítő nevelést, szakszolgáltatást.
  3. Kísérje figyelemmel az óvoda profiljába tartozó hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket, törekedjen bevételi források felkutatására.
  4. Az intézmény gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg.
  5. Kiemelten törekedjen a pontosságra, a normatív támogatások igénylésének és felhasználásának nyilvántartásánál.
  6. Kiemelt figyelmet fordítson a kompetencia alapú nevelés megvalósítására, a kulcskompetenciák fejlesztésére.
  7. Előterjesztésével, javaslataival, a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a fenntartó munkáját.
- II. A Szekszárdi Német Kisebbségi Önkormányzat felkéri elnökét, hogy az e határozattal elfogadott kiemelt célok figyelembevételével állapítsa meg az óvodavezető részére a teljesítménykövetelményeket és a tárgyév végéig értékelje az óvodavezető munkateljesítményét.

***Határidő: I. pont tekintetében: 2010. február 9.***

***II. pont tekintetében: 2010. február 28., illetve  
2010. december 31.***

***Felelős: Dr. Józán-Jilling Mihály SZNKÖ elnöke***