

ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 9.

MELLÉKLET: - db

TÁRGY: Szekszárd Megyei Jogú Város Humánszolgáltató Központja intézményvezetőjének
illetménye

ELŐTERJESZTÉS

Szekszárd és Környéke Alapellátási és Szakosított Ellátási Társulás

Társulási Tanácsának

soron következő ülésére

ELŐTERJESZTŐ:

dr. Fusz György elnök

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

Zsiga Marianna igazgatóságvezető

Rogács Rita létszám-és bérügyintéző

ELŐADÓ:

Zsiga Marianna igazgatóságvezető

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA: dr. Holczer Mónika igazgatóságvezető

Terjedelem: 1 + 2 oldal

Tisztelt Társulási Tanács!

A **Szekszárd Megyei Jogú Város Humánszolgáltató Központja intézményvezetőjének** illetménye, illetve besorolásának megállapítása a Közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII. törvény**, valamint Magyarország Központi költségvetéséről szóló **2023. évi LV. törvény 6. sz. melléklete**, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló **257/2000.(XII.26.) sz. Kormányrendelet** szerint történik.

2025. január 1-jével az intézményvezető juttatásai a törvény szerint változtak:

- A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló **394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet 2.§-a** értelmében, a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén **2025. január 1-jétől** havibér alkalmazása esetén **348 800 forint**. Szekszárd Megyei Jogú Város Humánszolgáltató Központ intézményvezetőjének **besorolási illetménye** nem érte el a garantált bérminimumot.
- A 394/2024. (XII.12.) Korm. rendeletre hivatkozva 2025. január 1-jétől módosításra került az illetmény.
- Szekszárd Megyei Jogú Város Humánszolgáltató Központ Intézményvezetőjének ágazati összevont pótlék emelkedése a 257/2000.(XII.26.) Kormány rendelet 5. sz. melléklete szerint történt.

Tekintettel arra, hogy a Társulási Tanács ülésére később került sor, a jogszabályi előírásoknak megfelelő **kinevezési okmányt az intézmény vezetője már kézhez kapta.**

Az **illetmény megállapítása a korábbi illetmény megállapítása során is alkalmazott szorzószámokkal, a hatályos jogszabály által előírt alapilletményeket figyelembe véve történt.**

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2025. március 10.

dr. Fusz György
elnök

Határozati javaslat

**Szekszárd és Környéke Alapellátási és Szakosított Ellátási
Társulás Társulási Tanácsának
..../2025. (.) határozata
Szekszárd Megyei Jogú Város Humánszolgáltató Központja intézményvezetőjének
illetményéről**

A Szekszárd és Környéke Alapellátási és Szakosított Ellátási Társulás Társulási Tanácsa, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója, - tekintettel a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024.(XII.12.) Korm. rendeletre – **Szekszárd Megyei Jogú Város Humánszolgáltató Központja intézményvezetőjének illetményét 2025. január 1-jétől** az alábbiak szerint hagyja jóvá:

TÁRGYHAVI ALAPILLETMÉNY: ¹	233.945,-Ft
GARANTÁLT BÉRMINIMUMRA VALÓ KIEGÉSZÍTÉS:	91.460,-Ft
GARANTÁLT ILLETMÉNYT NÖVELŐ TOVÁBBI SZAKKÉPESÍTÉS - %-OS	23.395,-Ft
Összesen: ²	348.800,-Ft
VEZETŐI PÓTLÉK	60.000,-Ft
SZOCIÁLIS ÁGAZATI ÖSSZEVONT PÓTLÉK ³	219.000,-Ft
MUNKÁLTATÓI DÖNTÉSEN ALAPULÓ ILLETMÉNY (határozatlan)	290.000,-Ft
MUNKÁLTATÓI DÖNTÉSEN ALAPULÓ ILLETMÉNY 2025.03.01-2026.02.28	50.000,-Ft
EGYÉB PÓTLÉK (határozatlan)	20.000,-Ft
Összesen:	987.800,-Ft

(A korábbi bérelemeket Szekszárd és Környéke Alapellátási és Szakosított Ellátási Társulás Társulási Tanácsának 26 /2024. (IX.30.) határozatában állapította meg.)

Határidő: Döntéshozatal napja
Felelős: dr. Fusz György elnök

¹2023. évi LV. tv. 6. sz. melléklet

² 394/2024. (XII.12.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és garantált bérminimum megállapításáról

³ 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról 5. számú melléklete értelmében változott 2025. január 1-től