



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 41.
MELLÉKLET: 3 db**

TÁRGY: Beszámoló az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2021. évi működéséről, valamint javaslat együttműködési megállapodás megkötésére

**ELŐTERJESZTÉS
SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2022. február 24-i rendes ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: *dr. Gábor Ferenc jegyző*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *Kajsza Péter elnök
dr. Holczer Mónika igazgatóságvezető
Berbuch Miklós bizottsági referens*

ELŐADÓ: *dr. Holczer Mónika igazgatóságvezető*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS: -

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET: -

MEGTÁRGYALTA: **HATÁROZAT SZÁMA:**

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA: *dr. Gábor Ferenc jegyző*

Terjedelem: 1 + 3 oldal

Tisztelt Közgyűlés!

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 20/2015. (II.5.) határozata alapján együttműködési megállapodást kötött az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel (a továbbiakban: Egyesület) két éves időtartamra. Az együttműködési megállapodás megszűnését követően a Közgyűlés a 38/2017. (II.28.) számú határozatával döntött az Egyesület és az Önkormányzat közötti együttműködési megállapodás ismételt megkötéséről, öt éves, 2022. január 31. napjáig tartó határozott időtartamra.

A megállapodásban foglaltak szerint az Egyesület vállalta az alábbi feladatok ellátását:

- alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás (személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás, munkára történő felzárkóztatás – személyiségfejlesztés, álláskeresői technikák stb. nyújtása,
- álláskeresők pszicho-szociális gondozása és érdekképviselése,
- munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása,
- a munkaerő-piac szereplőinek képzése és fejlesztése.

Az Egyesület a fent meghatározott feladatok ellátását Szekszárd Megyei Jogú Város, valamint Tolna megye egész területén mindenki számára térítésmentesen biztosítja, az önkormányzat pedig helyiségeket biztosít az Egyesület tevékenységéhez a Szekszárdi Közművelődési Szolgáltató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Társaság) épületében.

Az együttműködési megállapodás 5. pontja alapján az Egyesület az előző évi tevékenységéről minden évben beszámolót készít a Közgyűlése részére. Az Egyesület által készített, a 2021. évre vonatkozó beszámoló jelen előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

A Közgyűlés a 2022. január 31-i ülésén napirendjére vette a „*Javaslat az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel kötött együttműködési megállapodás módosítására*” tárgyú előterjesztést, amelyben az előterjesztő az együttműködési megállapodás meghosszabbítását kezdeményezte újabb öt éves időtartamra. A napirendi pont tárgyalás során az egyesület működésével kapcsolatban három kérdés merült fel, az alábbiak szerint:

- az egyesület önkormányzati feladatot lát-e el;
- mekkora költségvonzata van annak, hogy az egyesület térítésmentesen használja a Babits Mihály Kulturális Központ helyiségeit;
- önkormányzati cégek vonatkozásában hány embert sikerült elhelyezni.

A Közgyűlés a napirendi pont megtárgyalását követően a 9/2022. (I.31.) számú határozatában akként rendelkezett, hogy az együttműködési megállapodás ismételt megkötéséről tekintettel arra, hogy a lejárt határidő után hosszabbításra nincsen lehetőség- az egyesület beszámolójának elfogadásával egyidejűleg határoz.

A Polgármesteri Hivatal Önkormányzati és Szervezési Igazgatósága a kérdések vonatkozásában megkereséssel élt az egyesület, valamint a Társaság felé. Az egyesület és a Társaság válasza jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2022. február 15.

**Ács Rezső
polgármester**

Határozati javaslat I.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2022. (... ..) határozata az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel beszámolójának elfogadásáról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

1. a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata és az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület között megkötött IV/B/104-1/2017 számú együttműködési megállapodás 5.) pontja alapján az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2021. évi tevékenységéről szóló beszámolóját elfogadja;

Határidő: A döntéshozatal napja
Felelős: Ács Rezső polgármester

2. megköszöni az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület eddig végzett munkáját;

Határidő: A döntéshozatal napja
Felelős: Ács Rezső polgármester

3. felhívja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a beszámoló elfogadásáról értesítse az Újra Dolgozni Tolnában Egyesületet.

Határidő: 2022. március 16.
Felelős: dr. Gábor Ferenc jegyző

Határozati javaslat II.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2022. (... ..) határozata együttműködési megállapodás megkötéséről az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

1. dönt Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata és az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület közötti együttműködési megállapodás megkötéséről, 5 éves határozott időtartamban;

Határidő: 2022. február 24.

Felelős: Ács Rezső polgármester

2. felhívja a Polgármesteri Hivatal Önkormányzati és Szervezési Igazgatóságát az együttműködési megállapodás elkészítésére;

Határidő: 2022. március 14.

Felelős: dr. Holczer Mónika igazgatóságvezető

3. felhatalmazza a polgármestert az együttműködési megállapodás tartalmának jóváhagyására, valamint aláírására.

Határidő: 2022. március 14.

Felelős: Ács Rezső polgármester

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Újra Dolgozni Tolnában Egyesület

Beszámoló
2021. évről

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



„Valami képessége mindenkinek van. Van, aki megérzi a földben a vizet. Vagy a fémeket. Van, aki átlát a tárgyakon. Van, aki szeretni tud egy másik embert. Csupa titok. Képesség. Nekem is van. Néha összerándulok emberek előtt. Meg kell állnom. Szeretnék beszélni velük. Rögtön, kertelés nélkül, a leglényegesebből. Arról, ami történik velük. Mindig megérezem, ha egy ember válság előtt van.”

Márai Sándor

Mi találkozunk ezzel az érzéssel!

Naponta!

És találkozunk ezekkel az emberekkel!

Naponta!

És a magunk mögött hagyott két év a válságban lévők számát növelte, hiszen a világjárvány nem csak a fizikai, hanem a mentális egészségre is hatással volt!

Átéltük magánemberként- munkavállalóként- vezetőként, hogy sok képességünk próbára tétetett, hogy türelmünk- egészségünk- bátorságunk- fegyelmettségünk- ...- erőnk megmérettetett!

Minden körülmény, minden hatás...minden átélés meghatározó volt Egyesületünk életében is, hiszen szolgáltató egyesületként szolgálatot végzünk, Emberekkel dolgozva módunk van „többszörös életet” élni, sok sors alakulásához hozzájárulni, sok tapasztalással gazdagodni, ennek erejét és terhet hordozni.

Van, ami a régi:

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület *nevében hordozza célját, csúcserképét, hová-tartozását.*

Színvonalas munkájának az erős szellemiség biztosít szilárd hátteret.

Egyesületünk céljai, az értékrendünk, a munkáról vallott és gyakorlatban ezerszeresen bizonyított nézeteink változatlanok, eszköztárunk bővülő és módszertani tárházunk frissen- tartott.

És van, ami új:

A módszertanunk frissen- tartásához nem terveztük olyan mértékben és gyorsasággal beépíteni a technikát, mint ahogyan történt, de bővült az esetkezelés tárháza a telefonos és online kivitelezéssel is.



Munkáltató egyesület vagyunk, a szó minden értelmében, hiszen az egyesület munkaadója egy kiválóan képzett, kitűnő szakember- csapatnak.

A 2021-es év folyamán a megvalósított pályázataink száma ugyan gyarapodott, de mégis, kereteink szűkültek, így az előző évi 12 fős megvalósítói csapatnak a fele maradhatott, vagyis 6 szakemberrel dolgoztunk a több- száz emberrel, tettünk azért, hogy akarjon és tudjon dolgozni, mert Henry Ford szavaival élve: „*A munka sokkal több a puszta létfenntartásnál, a munka maga az élet.*”

Hogy munkálkodjunk és munkáltassunk a keretek, a lehetőségek megteremtésével kezdődik.

2021 kereteit uniós projektek biztosították-, amikért előző években dolgoztunk..! Így válik a szakaszosságból folyamatosság- jó esetben!

A szolgáltatásokat igénybe vevők számára (is) fontos ez a folyamatosság, kiszámíthatóság, számukra alig észrevehető módosításokkal, biztonságérzetet alapoz meg, ami a velük való munka és munka- hatékonyság szempontjából is nagy fontosságú. Ezekben az embert próbáló időben különösen!

A folyamatosság fontos lenne a munkatársak számára is, hiszen munkánk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás¹ csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető (ezt a pályázatok kiírásai is kötelező feltételül szabják), a kellő elhivatottsággal mellett az átlagosnál nagyobb szívóssággal is kell rendelkezzenek, a pályázati- működésmód sajátosságai miatt.

Projektek:

2016 szeptemberétől konzorciumi partnerként részt veszünk Szekszárd M.J.Város Önkormányzatának a TOP-6.8.2-15-SE1-2016-00001 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és

Konzorciumi partnerségünket eddigi munkánk elismeréseként értékeljük, a lehetőséget a munkára és bizonyításra hatványozottan továbbítjuk ügyfeleink irányába!

⁻¹ Alternatív munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása

- Személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
- Felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskeresői technikák tanítása)
- Álláskereső pszicho-szociális gondozása
- A munkanélküliek érdekképviselője
- Pályázati tevékenység
- A munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
- Együttműködés oktatási intézményekkel
- Munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása



várostérségében projektjének megvalósításában a Tolna Megyei Kormányhivatallal együtt.

A TOP projekt bemutatása- összefoglalása –szervezetünk megvalósítói szerepe szerinti megközelítésből:

A projekt a Szekszárdon és a szekszárdi járásban élő, hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő piaci reintegrációja és az állandó jövedelemhez juttatásuk által életszínvonaluk és szociális helyzetük javításával nyújt segítséget széles körű összefogásra alapozottan.

Szervezetünk elsősorban az:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

foglalkoztatását segíti elő a projekt megvalósításával.

A projekt keretei az elmúlt évben tágultak: projektidő hosszabbítás és a pénzügyi keret egyaránt bővült. Valamennyi projektbe vont ügyfél részére- a projektidő alatt félezer- munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtunk.

A program megvalósítása során, minden bevont ügyfél részeseül fejlesztésben.

A nyújtandó munkaerő-piaci szolgáltatás elemei:

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása;
- álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében;
- álláskeresési tanácsadás
- szociális információnyújtás
- pályaorientációs tanácsadás,
- mentorálás,
- személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő foglalkozás
- állásfeltárás és elhelyezés
- önfoglalkoztatásra való felkészítés,
- munkatanácsadás- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Olyan tevékenységek és eszközök, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők akár elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére (az „önjáró”-vá válás elérése a cél!), valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

Képzett és több éves munkaerő-piaci gyakorlattal rendelkező munkavállalók a szakmai megvalósítók, a mentorok.

Egyesületünk részéről a projektben 3 fő dolgozik- belső szervezés alapján nyújtva a munkaerőpiaci szolgáltatásokat.

Az ügyfelek projektbe vonása megvalósult (a fenti besorolásoknak megfelelően) - duplája volt akikkel kapcsolatba kerültünk- , felkészítésük, elhelyezésük folyamatos. A dolgozók zömmel bértámogatásban/ bérköltségtámogatásban részesülnek. A járvány- helyzet több megtorpanást okozott minden vonatkozásban, de mindannyiszor sikerült megoldást és újbóli lendületet találni.

A GINOP-5.1.5-16-2017-00014 - Együtt a munkavállalásért Tolna megyében című projekt 2017 márciusában került beadásra és pozitív elbírálást követően, konzorciumvezetőként azon év szeptembertől működtettük 2021 februárjáig. A záró helyszíni ellenőrzése szeptemberben zajlott, hibátlannak találtatott!

A GINOP projekt összefoglalása- bemutatása:

A projekt elsődleges célja volt a regisztrált álláskereső és inaktív személyek nyílt munkaerőpiaci integrációjának elősegítése munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával. A szolgáltatás nyújtása az egész megyére kiterjed és a több mint három éves futamidő alatt 2 439 fő fejlesztésbe vonását tette lehetővé- és feladattá.

A konzorciumot 4 tag alkotta. A konzorcium vezetője az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület volt.

Összesen **2455** főt vontunk be és készítettünk- készítünk- motiválunk munkavállalásra. Közülük több mint **800-** an dolgozni kezdtek!

A T.M. Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával és Osztályaival a partneri kapcsolatunk intenzívvé és folyamatossá vált, ami minden szempontból jó és gyümölcsöző együttműködés!



A TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2019-00474 kódszámú, **„Jókor, jó helyen”** című projekt Tolna városában valósult meg 2020. márciustól 2021. decemberéig. Kiemelt célkitűzés volt, hogy gyermekes családok, fiatalok és családjaik, szülők, nagyszülők és akár tágabb környezetük számára helyi közösségi, kulturális életet elősegítő, szociális helyzetüket előmozdító, hiánypótló és újszerű események valósuljanak meg – akár hagyományteremtő jelleggel.

A projekt tervezésekor még nem volt sejthető, hogy a megvalósítás kezdetét, sőt a teljes megvalósítási időszakot beárnyékolja egy vírus! A megváltozott körülmények ellenére a munka folyamatos volt, bár sok átgondolásra és átütöztetésre volt szükség.

Minden tervezett programot sikerült megvalósítanunk- és nagyon kedveltnek bizonyultak: a „Helyi identitást erősítő tevékenység”-et (Gyermekneveléssel kapcsolatos csoportfoglalkozás), a Tolnai októberi sétákat, amely Tolna kincseit- értékeit tárta az érdeklődők elé szakemberek: Práger Mária és Lajtai Zoltán építészek „tárlatvezetésével”.

- „Lelki séták” voltak Béndek Ferencné pszichológus vezetésével, stabil érdeklődés közepedte!

- „Élmény-napok” sorozat a Nagycsaládosok Tolnai Egyesületével.

- Az áldozattá és elkövetővé válás megelőzése- megfékezése témában a nagyrendezvényünk meghívott előadója Pál Feri volt 2021 májusában. A mentálhigiénés szakember- pap- népszerű pszichológiai könyvek szerzője az „első fecske” volt, aki meghívásunkra és szervezésünkben a „nyitás”- t megnyitotta! A rendezvényről a fél megyében érdeklődtek és látogatókat vonzott.

- Az előbbi témában kilenc alkalmas előadássorozat zajlott a Szent István Katolikus Gimnáziumban- értő figyelem övezte és bízunk a hasznosulásában!

- „Versenyképesen a munkaerőpiacon”- a projekt ideje alatt mindvégig munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása valósult meg, annak módszertana szerint; valamint folyamatosan elérhető volt segítség/ tanácsadás az áldozattá/ elkövetővé válás megelőzése probléma- körben.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



A KEHOP-5.4.1-16-2016-00565 azonosító számú, „Energiamérő hadjárat – Szemléletformáló programok Tolnán” című projekt közel 4,9 millió forint vissza nem térítendő európai uniós támogatásból valósult meg Tolna városában, 2021. január 1. és 2021. december 31. között. A pályázat fő célja az energiatudatos gondolkodás és a kapcsolódó viselkedésminták és szokások elterjesztése, népszerűsítése volt. Fontos szempont, hogy a lakosság szélesebb körben megismerhesse az energiatakarékossági, energiahatékonysági, megújuló és alternatív energiahasznosítási megoldásokat, illetve változzanak a lakosok ezzel kapcsolatos fogyasztói és társadalmi beállítódásai.

Ennek keretében megvalósuló programok:- energiatudatos kérdőív és kvízzjátékok; rajzpályázat; Magház program: energiatudatos lakásüzemeltetési kiállítás; részvétel a Város Napján- standdal, játékokkal; részvétel a Bárka Fesztiválon- standdal, játékokkal; Atomerőmű - látogatás Pakson hetedikes tanulókkal.

A projektet sikerrel zártuk!

Foglalkoztatás 2020 – MÁS-KOR

A MÁS-KOR program célja volt, hogy az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület és a munkáltató szoros együttműködése során, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és modellprogramok révén elősegítse a megváltozott munkaképességű vagy fogyatékos személyek által betöltendő új munkahelyek létesítését és munkahelyek megőrzését.

A projekt 7.500.000 Ft vissza nem térítendő támogatásból valósult meg 2021. január 1-től december 31-ig.

A projektben a klasszikus ügyfélkezelésen- felkészítésen, pszicho- szociális támogatáson túl, nagyon színes programok várták az ügyfeleket, melyek mind hozzájárultak a sikerhez- mely mindannyiunk számára siker!

Néhányat példaként a programok közül: Életmód klubfoglalkozások; Természetjárás- Nordic walking kipróbálása; „Karbantartás”- lehetőség masszáz s és/vagy csontkovácsolás kipróbálására; Sportnap sárkányhajózással; Céglátogatások; Munkáltatói kerekasztal- tapasztalatsere.

Minden tervezettét sikerült megvalósítanunk, sikerrel zártuk!



2021 eredményei:

Munka a munkaerőpiacon és szervezeti- módszertani munka

2020. márciussal nem csak a tavasz, de a megváltozott világ is beköszöntött és sürgősen a módszertan részévé kellett tennünk a félelem kezelését- ezt belső és külső- szűkebb és tágabb körben!

„A betegség a világunknak egy olyan alkotóeleme, ami nagyon drámaian és nagyon gyorsan ki tudja venni az irányítást a kezünkből. A betegséget nem lehet kontrollálni. Egy fogfájás, vagy egy hasmenés is elég ahhoz, hogy az életet sugárzó császárából egycsapásra nyomorult féreg legyen. A betegség nagyon nagy úr, ha jön, akkor vége van a jó hangulatnak, a sikernek, mindennek. Ettől mindenki fél, de azoknak, akiknek az életében a kontroll megtartása központi kérdés, azok különösen fenyegetőnek érezhetik a betegségeket. Ez azért baj, mert ez a görcsös félelem nagyon megnövelheti egy betegség kialakulásának a kockázatát. Úgy is fogalmazhatnék, hogy ha azt kérdeznék tőlem, mivel lehetne a lehető leginkább felgyorsítani azt a folyamatot, hogy valaki minél hamarabb beteg legyen, akkor én valószínűleg azt „tanácsolnám” hogy kezdjen el nagyon félni.”

Dr. Buda László

A munkaerőpiac is jelentősen megváltozott- mivel ezen változásokról folyamatosan értesült mindenki, nem tartjuk szükségesnek bővebben kifejteni.

A pszicho- szociális képességek fejlesztése most is kiemelt fontossággal bír!

A változások követése, kezelése és a megváltozott helyzetekre a megfelelő válaszok- lépések megtalálása és alkalmazása nagy kihívás a szervezet számára is!

A szolgáltatásaink hatékonyságának megőrzése érdekében tehát őrizzük a belső módszertani képzéseinket, esetmegbeszélőinket. Folyamatos feladatnak tekintjük az önképzést.

A „barlang- szindróma” kezelésén dolgozunk többféle kiterjesztésben!

- A munkaerőpiacról kiesettek, pályakezdők, megváltozott munkaképességű emberek („hátrányos helyzetű célcsoport”) munkához segítése



„Az emberek szeretik hallgatni, amint apránként elmeséled az élettörténetedet visszafogott, bizalmas hangon. Azt hiszik, ezáltal megismernek, de ez nem így van, éppen csak tudnak dolgokat, hiszen tényeket osztasz meg velük, és nem érzéseket. Nem ismerik a véleményedet a dolgokról, fogalmuk sincs arról, a történetek, az elhatározásaid miként alakítottak azzá, aki most vagy. Az üres részeket egyszerűen kitöltik saját érzéseikkel, véleményeikkel, feltevéseikkel. Így módon egy új életet komponálnak, amelynek semmi köze hozzád, és ezzel biztonságban tudod magad. Senki nem érhet hozzád, ha úgy akarod..”
Per Petterson: Lótolvajok

Nálunk nem csak tényeket osztanak meg az emberek, a támogatás, amit kapnak- és el mernek fogadni: biztonságosabb a magukban- maradásnál!

A munkát keresők körét, valamint remélt potenciális munkavállalókat felkészíteni, motiválni, szemléletet (megkísérelni) formálni, ellenállásokat elhárítani- „fogást” találni idült problémákon, embert próbáló!

A munkát keresők a több mint 20 éve folyamatosan nyújtott szolgáltatást szájhagyomány útján is ismerik, igénylik, keresik Szekszárdon és körzetében, 2021-ben 108 emberrel sikerült felvenni a kapcsolatot. – A táblázat a támogatott foglalkoztatásba bevont ügyfeleket nem tartalmazza! A bértámogatás nélkül elhelyezkedettek aránya 30%!

Ügyfélkörünk összetétele nem, kor és felkészültség alapján:

Állománycsoport**	25 év alatti	25-49 éves	50 év feletti	Összesen
Férfi				
1.Szakmunkás	2	6	4	12
2.Betanított munkás	2	7	3	12
3.Segédmunkás	1	3	1	5
4.Fizikai (1+2+3)	5	16	8	29
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	1	5	2	8
6.Vezető, felső vezető, irányító			1	1
7.Szellemi (5+6)	1	5	3	9
8. Sosem dolgozott még	1			1
Összesen (4+7+8)	7	21	11	39
Nő				
1.Szakmunkás	8	11	6	25



2.Betanított munkás	4	12	11	27
3.Segédmunkás	1	3	2	6
4.Fizikai (1+2+3)	13	26	19	58
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	2	5	3	10
6.Vezető, felső vezető, irányító		1		1
7.Szellemi (5+6)	2	6	3	11
8. Sosem dolgozott még				
Összesen (4+7+8)	15	32	22	69
Együtt				
1.Szakmunkás	10	17	10	37
2.Betanított munkás	6	19	14	39
3.Segédmunkás	2	6	3	11
4.Fizikai (1+2+3)	18	42	27	87
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	3	10	5	18
6.Vezető, felső vezető, irányító		1	1	2
7.Szellemi (5+6)	3	11	6	20
8. Sosem dolgozott még	1			1
Összesen (4+7+8)	22	53	33	108

A munkához vezető út esetükben komoly felkészítést igényel.
 Az „összhatás” nagyszerű!

- Önkéntesség és önkéntesekkel való munka

„Motiválhatsz félelemmel és motiválhatsz díjazással. De mindkét módszer csak ideiglenes. Az egyetlen időtálló dolog az önmotiválás.”

Homer Rice

Egyesületünk több tagja rendszeresen és minden tagja alkalmanként végez önkéntes munkát.

Önkéntesként végzi Mautner Vilmos tagtársunk a nyilvántartási rendszer működtetését, az adatbázisok létrehozását. Tekintve az egyre duzzasztottabb mértékű adat- nyilvántartási és jelentési kötelezettséget, az alkalmas nyilvántartási rendszer létrehozása és karbantartása komoly szaktudást igénylő, időigényes- nagy feladat!

Rengeteg, a szervezet működéséhez elengedhetetlen ügyviteli feladat megvalósítása is így történik.



Egyesületünk önkénteseket fogadó szervezetként is regisztrált (2011 óta) és önkéntes koordinációt is végez (önkéntesen).

- ***Munkáltatók***

Működésünknek és hatékonyságunknak kezdettől természetesen adódó, nélkülözhetetlen partnerei a Munkáltatók. Az évek során fél Tolna megyében (néha még a megyehatárokon túl is) összesen több mint háromszáz nagyobb és kisebb céggel vettük fel és tartottuk (különböző intenzitással) a kapcsolatot.

A GINOP projektünk, hogy Tolna megye minden járásában jelen voltunk szolgáltatásainkkal erőteljesen bővítették a kapcsolatot tartó Munkáltatók körét. A kapcsolati igényeknek csak kapacitásaink szabnak gátat.

A jó munkakapcsolatok fenntartása a megváltozott munkaerőpiaci helyzetben fokozottan előtérbe kerül és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásunk is részben újraértelmeződik.

- ***Szervezeti tevékenységek***

„Megfelelő emberekkel a legnehezebb nap is könnyű; rossz társakkal a legegyszerűbb feladat is kínlóadás.”

Scott Kelly

Az Emberek többségének a kapcsolatok több szintjén (pár-, család-, kisközösség: pl.: munkahelyi, nagyobb közösség: pl.: lakóhelyi, nagy közösség: pl.: *nemzeti*...) tartoznia kell valahová! Az összetartozás megtapasztalása bármely szinten képes erősíteni a többi szintet is! Ezt mi tevékenyen szolgáljuk, aztán szolgáltatjuk.

Székhelyünk, mely továbbra is a Babits Mihály Kulturális Központ, nagyon belakjuk.

Munkahelyünk a Hely, mely az itt dolgozók számára több mint egy munkahely és az ügyfeleink számára több mint az ügyintézés helye!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok és a szükségek szerint változóak- így egyszerre (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség jó irányú felszítására, a képessé-tevésre!

Jövőtervezés

Megvalósíthatjuk az „Új esély” című, megváltozott munkaképességű embereket segítő projektet, ami a Más Kor projektünk folytatásának tekinthető. És várjuk- nagyon várjuk az új pályázatokat és együttműködéseket!

Mi tudjuk, hogy minden mögött- nálunk éppen ezért minden előtt az Ember áll! A megtartó erőt igyekszünk fokozni. A jó munkahelyi légkör, a csapatszellem működése és kritikus helyzeteken és időközön átsegítő ereje megtapasztalás után hitelesen továbbadható - közvetíthető ügyfelek és munkáltatók irányába egyaránt.

„ Nem félek az ismeretlentől. Csak az bosszant, hogy elveszítem, amit ismerek. ”

Eric-Emmanuel Schmitt: Oszkár és Rózsa mami

Weiszné Szabó Magdolna
titkár

Kajsza Péter
elnök

Szekszárd, 2022. 01. 31.

Feladó: Újra Dolgozni Tolnában Egyesület <dolgozz@udte.hu>
Küldve: csütörtök 2022. február 17 15:30
Címzett: berbuch.miklos@szekszard.hu
Másolatot kap: holczer.monika@szekszard.hu; weisz.gabor@szekszard.hu
Tárgy: RE: Tájékoztatás
Melléletek: Beszámoló- kiegészítő_.pdf

Tisztelt **Berbuch Miklós** bizottsági referens!

Kérdésére, hogy az egyesület 2021. évben közvetített-e munkaerőt az Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának és az Önkormányzat által fenntartott intézményeknek tájékoztatom:

- 2021 során ügyfeleink közül 10 fő nyert felvételt a kérdéssel érintett helyekre.

„Közvetítésre” ennél sokkal több esetben (min. 3x-os alkalom) került sor.

A kérdésen túlmenően, csatoltan küldök egy „Beszámoló- kiegészítő” –t, ami táblázatban és jogszabályi helyek társításával tartalmazza az általunk végzett tevékenységeket, számszerűsítve a forrás- lehívást, alkalmazásokat és a projektek szolgáltatásaiba és programjaiba bevont emberek számát.

További kérdésekben is állunk rendelkezésükre.

Tisztelettel:
Kajsza Péter
elnök

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100 Szekszárd, Szent István tér 10.
74/511-950, 20/294-2670
dolgozz@udte.hu
www.udte.hu

From: berbuch.miklos@szekszard.hu [mailto:berbuch.miklos@szekszard.hu]
Sent: Wednesday, February 16, 2022 8:23 AM
To: dolgozz@udte.hu
Cc: holczer.monika@szekszard.hu; weisz.gabor@szekszard.hu
Subject: Tájékoztatás
Importance: High

Tisztelt Kajsza Péter Elnök Úr!

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2021. évi működéséről szóló beszámoló kapcsán felmerült kérdés, hogy az egyesület 2021. évben közvetített-e munkaerőt az Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának és az Önkormányzat által fenntartott intézményeknek.

Szíves tájékoztatását előre is köszönöm:

Berbuch Miklós
bizottsági referens

t.: +36-74/311-630



SZEKSZÁRD

TÖBB MINT JÓ BOR

Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala

Önkormányzati és Szervezési Igazgatóság

Szociális Osztály

7100 Szekszárd, Béla király tér 8.



Beszámoló – kiegészítő

1. 2021- ben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A munkaerőpiac szempontjából hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése: 206 fő pszicho- szociális fejlesztése, felkészítése önálló álláskeresésre, életvitelre, szemléletformálása; fejlesztéseinken nagy számban vettek részt kisebbséghez tartozók. 118 fő álláshoz segítése; 3 fő állandó és több alkalmi önkéntes munkavégzése; szolgáltatások működésének biztosítása.-A munkáltatói kultúra fejlesztése: az elhelyezkedések érdekében több mint 300 munkáltatóval tartunk kapcsolatot, folyamatosan „érzékenyítve” Őket. A munkahelyteremtés elősegítése: az egyesület maga is pályázik, minden pályázatunkban szempont a kapacitásbővítés és/vagy a munkahelyek megtartása. Több, mint 800 fő részvételével egészséges életmód kialakításával és fenntartásával kapcsolatos programok szervezése, mint például: életmódklubok, sport programok (sárkányhajózás, nordic walking); áldozattá és/vagy elkövetővé válás megelőzése (nagy rendezvény és kisebb csoportos foglalkozások); környezet- és energiatudatos gondolkodás- alakító, szemléletformáló programok szervezése. 2021-ben projektjeink: TOP-6.8.2(foglalkoztatási helyzet javítása) paktumban veszünk részt; GINOP-5.1.5-16-2017-00014; TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2019-00474; FOGLALKOZTATÁS 2020-209; KEHOP-5.4.1

2. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

Közhasznú tevékenység megnevezése:		képességfejlesztés, ismeretterjesztés	
Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat megnevezése:		”az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások”	
- jogszabályi hely:	2011. évi CLXXXIX. törvény, 13. §,4.		
Közhasznú tevékenység célcsoportja:	hátrányos helyzetű munkavállalók, álláskereső és családtagjaik		
Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	206 fő		
Közhasznú tevékenység főbb eredményei:			
206 fő pszicho- szociális fejlesztése, felkészítése ön- képviseletre és önálló álláskeresésre, életvitelre (egyéni és csoportos esetkezelésben), szemléletformálása.			
Közhasznú tevékenység megnevezése:		hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének	



		elősegítése	
Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat megnevezése:		az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások; szociális szolgáltatások és ellátások; hajléktalanná vált személyek ellátása és rehabilitációja; ifjúsági ügyek; nemzetiségi ügyek	
- jogszabályi hely:	2011. évi CLXXXIX. törvény, 13. §, 8., 4., 10., 15., 16.		
Közhasznú tevékenység célcsoportja:	hátrányos helyzetű álláskereső és családtagjaik		
Közhasznú tevékenységből létszáma:	részeseülők 206 fő		
Közhasznú tevékenység főbb eredményei: 206 fő fejlesztése egyéni és csoportos esetkezelésben, szemléletformálása; 4 fő hajléktalan reszocializációjában közreműködés; fejlesztéseinken nagy számban vettek részt kisebbséghez tartozók, valamint a jelenlegi határon túlról érkezettek számára is segítséget nyújtunk.			

Közhasznú tevékenység megnevezése:		emberi és állampolgárok jogok védelme	
Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat megnevezése:		szociális szolgáltatások és ellátások; hajléktalanná vált személyek ellátása és rehabilitációja; ifjúsági ügyek; nemzetiségi ügyek	
- jogszabályi hely:	2011. évi CLXXXIX. törvény, 13. §, 8., 15., 16.		
Közhasznú tevékenység célcsoportja:	hátrányos helyzetű álláskereső és családtagjaik		
Közhasznú tevékenységből létszáma:	részeseülők 206 fő		



létszáma:	
Közhasznú tevékenység főbb eredményei: egyesületünknel esélyegyenlőségi munkatárs és jogi tanácsadás elérhető; minden ügyfelünk a szükség és igény szerinti segítséget kapta jogai védelméhez	

Közhasznú tevékenység megnevezése:	munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások	
Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat megnevezése:	az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások; szociális szolgáltatások és ellátások; hajléktalanná vált személyek ellátása és rehabilitációja; ifjúsági ügyek; nemzetiségi ügyek	
- jogszabályi hely:	2011. évi CLXXXIX. törvény, 13. §, 8/4., 10., 15., 16.	
Közhasznú tevékenység célcsoportja:	hátrányos helyzetű munkavállalók és álláskeresők és családtagjaik	
Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	206 fő	
Közhasznú tevékenység főbb eredményei: 206 fő pszicho- szociális fejlesztése, felkészítése önálló álláskeresőre, életvitelre, szemléletformálása; 118 fő álláshoz segítése; 3 fő állandó és több alkalmi önkéntes munkavégzése; szolgáltatások működésének biztosítása.		

Közhasznú tevékenység megnevezése:	- egészséges életmód kialakításával és fenntartásával kapcsolatos programok szervezése	
Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat megnevezése:	egészségmegőrzés; helyi környezet- és	



		természetvédelem	
- jogszabályi hely:	A helyi önkormányzatokról szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13.§ (1)bekezdés 4. és 11. pontja.		
Közhasznú célcsoportja:	tevékenység	hátrányos helyzetű munkavállalók és álláskereső és családtagjaik	
Közhasznú létszáma:	tevékenységből részesülők	800 fő	
Közhasznú tevékenység főbb eredményei: Több mint 800 fő részvételével egészséges életmód kialakításával és fenntartásával kapcsolatos programok szervezése, mint például: életmódklubok, sport programok (sárkányhajózás, nordic walking); áldozattá és/vagy elkövetővé válás megelőzése (nagy rendezvény és kisebb csoportos foglalkozások); környezet- és energiatudatos gondolkodás- alakító, szemléletformáló programok szervezése			

3. Összefoglalás

Tagságunk túlnyomó többsége szociális szakember és elkötelezett segítő. Munkaviszonyban és önkéntes munkában egyaránt olyan programokat valósítunk meg és olyan projekteket működtetünk melyek a közjót szolgálják, a (mikro-)társadalmi működést segítik és az emberek mentális-, pszichés karbantartását biztosítják, vagy jelentősen hozzájárulnak. Céljaink és vállalt feladataink megvalósításához a forrást leginkább pályázatokból teremtjük meg. 2021-ben projektjeink: TOP-6.8.2(foglalkoztatási helyzet javítása) paktumban veszünk részt; GINOP-5.1.5-16-2017-00014; TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2019-00474; FOGLALKOZTATÁS 2020-209; KEHOP-5.4.1

2021- ben egyesületünk közel 30 millió forint forrást hívott le pályázatain keresztül, mely összeg felhasználása során több mint ezer embernek segített/ formált/ hatott; hat embernek teremtett (közvetlenül) munkahelyet és négy bedolgozására biztosított lehetőséget.



Melléklet: - kivonat a :

2011. évi CLXXXIX. törvény

Magyarország helyi önkormányzatairól¹

13. § (1)² A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen:

1. településfejlesztés, településrendezés;
2. településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
3. a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
4. egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
5. környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
6. óvodai ellátás;
7. kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- 8.³ szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
9. lakás- és helyiséggazdálkodás;
10. a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
11. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
12. honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
13. helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
14. a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
15. sport, ifjúsági ügyek;
16. nemzetiségi ügyek;
17. közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
18. helyi közösségi közlekedés biztosítása;
19. hulladékgazdálkodás;
20. távhőszolgáltatás;
21. víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

(2) Törvény a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó más helyi önkormányzati feladatot is megállapíthat.

6. § A helyi önkormányzat feladatai ellátása során:

a) támogatja a lakosság önszerveződő közösségeit, együttműködik e közösségekkel, biztosítja a helyi közügyekben való széles körű állampolgári részvételt;

Feladó: berbuch.miklos@szekszard.hu
Küldve: péntek 2022. február 18 13:21
Címzett: holczer.monika@szekszard.hu; weisz.gabor@szekszard.hu
Tárgy: FW: Újra Dolgozni Tolnában Egyesület terembérlete

From: Berlinger Attila <berlinger.attila@szekszardagora.hu>
Sent: Friday, February 18, 2022 1:17 PM
To: berbuch.miklos@szekszard.hu
Subject: RE: Újra Dolgozni Tolnában Egyesület terembérlete

Kedves Miklós,

elnézést, hogy csak most válaszolok, de sűrű volt a hét és tájékoztam is a kollégáknál az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület szerződésével kapcsolatban.

- Az Egyesület 2017 óta működteti az irodáját a Babits Kulturális Központban az önkormányzattal kötött szerződése alapján. Arról nincs tudomásom, hogy 2017-ben ennek a kétoldalú megállapodás megkötése során volt -e előzetes egyeztetés a Babits Kulturális Központtal, de természetesen a fenntartó önkormányzat által a házban elhelyezett és itt működő szervezetekkel kapcsolatban semmilyen kifogás nem merült fel, tevékenységüktől függően kisebb-nagyobb mértékű együttműködés is kialakult mindannyiukkal. Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesületen kívül az épületben van irodája a Bartina Néptánc Egyesületnek és a Mentálhigiénés Műhelynek, illetve más civil egyesület (pl. Tücsök Zenés Színpad, Szekszárdi Jazz Quartet) is rendelkezik raktárhelyiségekkel, közülük legnagyobb területtel a Bartina Néptánc Egyesület. Ezek a kiemelkedő művészeti egyesületek az önkormányzattal kötött közművelődési megállapodás alapján rendelkeznek ezen helyiségek ingyenes használatával.

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület nem tartozik ezen kiemelkedő művészeti egyesületek közé, ők egy külön önkormányzati megállapodással jutottak ingyenes irodahasználathoz.

A bevételkiesés szempontjából összehasonlító adatként megfelelő lehet az egyik szekszárdi nyelviskolával kötött terembérleti szerződésünk.

A nyelviskola egy valamivel kisebb (kb. 30 m²) területű irodahelyiségért havi 80.000 Ft +ÁFA összegű bérleti díjat fizet évek óta.

A rezszi összegével kapcsolatban úgy tudunk kalkulálni, hogy a nagyjából 40 m²-nyi területre átlagosan havi 40-50.000 Ft összegű rezsidíj számolható, melyet ha 5 év távlatában (60 hónap) számolunk, akkor kb. 2.400.000-3.000.000 Ft összegű rezsidíj termelődött ebben az időszakban.

Fontos problémát jelent a Kulturális Központ számára jó ideje a raktározási és tárolási teremkapacitás szűkössége is. Egyre inkább szükségünk lenne nagyobb irattárra és a számos rendezvényeszköz tárolására sincs elegendő terület, ezért külső raktárhelyiségeket is kell bérelnünk, mely plusz kiadással jár. A közművelődési megállapodás alapján a Babitsban működő Bartina Néptánc Egyesület, a Tücsök Zenés Színpad Egyesület és más kulturális szervezetek igen nagy raktárterületet kötnek le a felszerelésükkel, illetve rövidesen szeretnénk újra üzembe helyezni az Agóra éttermet, ahol a vendéglátó vállalkozó minden bizonnyal – hasonlóan a korábbi üzemeltetőhöz – szintén raktárkapacitási igénnyel fog fordulni intézményünkhöz.

A rövid és középtávú céljainkhoz tartozik ezen felül még egy olyan elképzelés, hogy a Babitsban az Agóra átépítés során kialakított vendégszobát kibővítsük, illetve anyagi-pályázati forrás esetén újabb szobá(ka)t alakítsunk ki vendégeink számára. Egyre több városi rendezvényen fellépő vendég, művész, valamint a partnerintézményeink (Wosinsky Mór Megyei Múzeum, Illyés Gyula Megyei Könyvtár) részéről is igény mutatkozik vendégszoba igénybevételére, mely jelentősen kedvezőbb árfekvésű, mint egy szállodai szoba. Terveink szerint a covid-járvány

elmúltával újra szeretnénk indítani a város nemzetközi együttműködéseit, testvérvárosi kapcsolatait, melyek révén számos vendég (protokoll, testvériskolai, zeneiskola, nyári nemzetközi táborok, stb.) fogadása kapcsán is komoly igény merülhet fel vendégszobák igénybe vételére és jelentős költséget tudunk megtakarítani, ha saját szálláshellyel rendelkezünk.

Szeretnénk hangsúlyozni, hogy továbbra is a fenntartó önkormányzat döntése a mérvadó számunkra, de a fentiekben leírtak alapján a kulturális központban található tér és terem használatára valós igény mutatkozik.

Üdvözlettel:

Berlinger Attila

ügyvezető igazgató

Szekszárdi Közművelődési Nonprofit Kft.

7100 Szekszárd, Szent István tér 10.

+36 30 321 3303



From: berbuch.miklos@szekszard.hu <berbuch.miklos@szekszard.hu>

Sent: Wednesday, February 16, 2022 8:13 AM

To: berlinger.attila@szekszardagora.hu

Cc: holczer.monika@szekszard.hu; weisz.gabor@szekszard.hu

Subject: Újra Dolgozni Tolnában Egyesület terembérlete

Importance: High

Tisztelt Berlinger Attila Igazgató Úr!

A Babits Mihály Kulturális Központ 2021. évben irodát biztosított az Újra Dolgozni Tolnában Egyesületnek. Kérem szíves tájékoztatását arról, hogy az iroda ingyenes biztosítása, milyen bevételkiesést eredményezett a Központnak.

Tájékoztatását előre is köszönöm:

Berbuch Miklós

bizottsági referens

t.: +36-74/311-630



SZEKSZÁRD

TÖBB MINT JÓ BOR

Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala

Önkormányzati és Szervezési Igazgatóság

Szociális Osztály

7100 Szekszárd, Béla király tér 8.