



AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 15.

MELLÉKLET: 1 db

TÁRGY: Javaslát Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői megbízásával kapcsolatos döntések meghozatalára

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2022. JANUÁR 31-I RENDES ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: dr. Gábor Ferenc jegyző

ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: dr. Nemesné dr. Fuchs Vivien jogi és bizottsági referens, jegyzői megbízott

ELŐADÓ: dr. Gábor Ferenc jegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:
Véleményezésre megkapta:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA: Szociális, Egészségügyi, Környezeti és Fenntarthatósági Bizottság

HATÁROZAT SZÁMA:/2022. (....) határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA: _____

dr. Bíró Gyula aljegyző

Terjedelem: 1 + 6 oldal

Tisztelt Közgyűlés!

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 27/2017. (II.2.) számú határozatával döntött arról, hogy Lovrity Attilánét bízta meg az Egészségügyi Gondnokság (a továbbiakban: intézmény) intézményvezetői munkakör betöltésére 2022. február 28. napjáig.

Az intézmény 2021. március 1. napjától az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) hatálya alá tartozó önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóként működik. A törvény hatálya alá tartozó intézmények dolgozóira az egészségügyi szolgálati jogviszony szabályait kell alkalmazni. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 3.§-a tartalmaz részletfeltételeket a **szolgálati jogviszony létesítésére** vonatkozóan, eszerint:

3. § (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.

(2) A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.

(3) A meghívásos eljárás keretében a jelöltek értékelésére a munkáltató döntése alapján legalább háromtagú előkészítő bizottság hozható létre. Az előkészítő bizottság feladata a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek közötti rangsor felállítása. Az előkészítő bizottság javaslatát írásban teszi meg.

(4) Az előkészítő bizottságban különösen az alábbi személyek, illetve az általuk delegált személyek vehetnek részt:

a) a közvetlen munkahelyi vezető,

b) az egészségügyi szakmai testület képviselője,

c) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a területileg illetékes városi kórház vezetője,

d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az irányító megyei intézmény vezetője,

e) a megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az országos kórház-főigazgató,

f) klinikai központ vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az innovációért és technológiáért felelős miniszter.

(5) Az előkészítő bizottság a meghallgatást követő 5 munkanapon belül köteles felállítani a rangsort, és a munkáltató részére javaslatát eljuttatni. A munkáltató a rangsor felállítását követő 10 munkanapon belül dönt. Az eljárás eredményéről a jelölteket a döntést követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell.

Az Eszjtv. 2.§ (1)-(10) bekezdései **további előfeltételeket** határoznak meg a jogviszony létesítésére:

(1) Az egészségügyi szolgálati jogviszony egészségügyi szolgálati munkaszerződéssel jön létre. Az e törvénnyel ellentétes egészségügyi szolgálati munkaszerződés semmis.

(2) A felek az Mt. rendelkezéseitől - ahol azt az Mt. megengedi - az e törvényben, az Eütev.-ben, valamint az ezek felhatalmazása alapján kiadott végrehajtási rendeletekben nem szabályozott kérdésekben, az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben eltérhetnek.

(3) Egészségügyi szolgálati jogviszony olyan büntetlen előéletű és cselekvőképes személlyel létesíthető, aki megfelel az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti egészségügyi tevékenység végzésére jogszabályban előírt feltételeknek, és aki nem áll kamarai kizárás etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt.

(4) Nem létesíthető egészségügyi szolgálati jogviszony azzal, aki [...] miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt áll.

(5) Egészségügyi szolgálati jogviszony a (4) bekezdésben meghatározottakon túl nem létesíthető azzal, aki

a) a 2013. június 30-ig hatályban volt [...] miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

b) [...] miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

c) a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll,

d) vesztegetés elfogadása (Btk. 291. §) miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll, és

e) az a) és b) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.

(6) Egészségügyi szolgálati jogviszony nem létesíthető azzal, akivel szemben az (5) bekezdésben meghatározott

a) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,

aa) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

ab) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig;

b) szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított két évig;

c) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig.

(7) A Kormány rendeletében az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésének feltételeként további feltételeket állapíthat meg.

(8) A (3)-(6) bekezdésben és a (7) bekezdés szerinti rendeletben meghatározott alkalmazási feltételek alól felmentés nem adható. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek az egészségügyi szolgálati jogviszony teljes időtartama alatt meg kell felelnie az e törvényben és a (7) bekezdés szerinti rendeletben meghatározott feltételeknek, azok hiánya azonnali hatályú felmondási oknak minősül.

(9) Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben a munkavégzés helyeként több - e törvény hatálya alá tartozó - egészségügyi szolgáltató meghatározható, feltéve, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy tekintetében a munkáltató ugyanaz.

(10) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a (4) és (5) bekezdés szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és vele szemben nem állnak fenn kizáró okok. A munkáltató felhívására az egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre vonatkozó **összeférhetlenségi** szabályokat az Eszjtv. 4.§ rögzíti:

(1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is - a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (a továbbiakban együtt:

gyakorolható tevékenység) kivételével - kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével létesíthet.

(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató székhelyén vagy telephelyén nem végezhet olyan egészségügyi tevékenységet, amire az egészségügyi szolgálati jogviszonya nem terjed ki.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélye alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama részben azonos az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejével.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti előzetes engedély kérésének elmulasztása esetén az egészségügyi szolgálati jogviszony azonnali hatályú felmondással megszüntethető.

(5) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § i) pontja szerinti sürgős szükség esetét és a Kormány rendeletében meghatározott eseteket kivéve - nem nyújthat egészségügyi szolgáltatást ugyanazon személy számára, akinek más - e törvény hatálya alá nem tartozó - jogviszonyban már ugyanazon betegség tekintetében egészségügyi szolgáltatást nyújtott.

(6) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(7) A (6) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített, egészségügyi tevékenység végzésére irányuló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, vezetői megbízásra nem alkalmazandó.

(8) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az e törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

(9) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, az egészségügyi szolgálati jogviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.

(10) Az egészségügyi szolgáltató vezetője az Eütev. 1. §-a szerinti gyógyító-megelőző tevékenységet az Eütev. 15/F. §-ban foglalt kivétellel nem folytathat azzal, hogy ezen tevékenység végzési ideje a gyakorlati időbe, illetve a kötelező továbbképzésbe beszámít.

Az intézményvezetői munkakör betöltéséhez szükséges feltételek meghatározásánál javaslom a korábbi évek kiválasztási eljárásában meghatározott kritériumok figyelembevételét a következők szerint:

- magyar állampolgárság,
- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet,
- felsőoktatásban szerzett gazdaságtudományi vagy egészségtudományi vagy jogi szakképzettség; vagy felsőoktatásban szerzett szakképzettség és egészségügyi szakmacsoportba tartozó felsőfokú szakképesítés;
- egészségügyi vagy koordinációs területen szerzett legalább 5 év szakmai tapasztalat,
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.

A Vhr. rendelkezései szerint tehát a munkáltatónak először a betölteni kívánt munkakör követelményeit kell meghatározni, majd ezután jogviszony létesítésének módjáról kell döntenie. Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítéséhez sem az Eszjtv., sem a Vhr. nem ír elő pályázatkírási kötelezettséget. Ettől függetlenül a munkáltató dönthet pályázat kiírásáról, valamint, ha a meghívásos eljárást választja, akkor előkészítő bizottság felállításáról.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására.

Szekszárd, 2022. január 20.

dr. Gábor Ferenc
jegyző

Határozati javaslat I.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2022. (...) határozata az Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői munkakörével szemben támasztott követelményekről

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 3.§ (2) bekezdésére tekintettel az intézményvezetői munkakörrel szemben támasztott követelményeket az alábbiak szerint határozza meg:

- magyar állampolgárság,
- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet,
- felsőoktatásban szerzett gazdaságtudományi vagy egészségtudományi vagy jogi szakképzettség; vagy felsőoktatásban szerzett szakképzettség és egészségügyi szakmacsoportba tartozó felsőfokú szakképesítés;
- egészségügyi vagy koordinációs területen szerzett legalább 5 év szakmai tapasztalat,
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.

Határidő: 2022. január 27.

Felelős: Ács Rezső polgármester

Határozati javaslat II.

A) verzió

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2022. (...) határozata az Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői munkakör betöltésének módjáról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése

1. az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 3.§ (1) bekezdésére, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 5.§ (1) bekezdés a) pontjára tekintettel úgy dönt, hogy az Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakörének betöltését meghívásos eljárás alapján, pályázat kiírásával kívánja lefolytatni;
2. a pályázati kiírást a határozat melléklete szerinti tartalommal és formában jóváhagyja;

Határidő: 2022. január 27.

Felelős: Ács Rezső polgármester

3. felhívja a Polgármesteri Hivatal Önkormányzati és Szervezési Igazgatóságát a pályázat közzétételére;

Határidő: 2022. január 31.

Felelős: dr. Holczer Mónika igazgatóságvezető

4. az eljárás lefolytatására háromtagú előkészítő bizottságot hoz létre, amelynek tagjai közé az alábbi személyeket kéri fel:

az egészségügyi szakmai testület képviselője (védőnő/háziorvos)

fenntartó képviselője (Gréczy-Félegyházi Gyöngyvér SZEKÖF elnök)

Dr. Németh Csaba Tolna Megyei Balassa János Kórház kórházigazgató

Határidő: 2022. január 27.

Felelős: Ács Rezső polgármester

5. felkéri az Önkormányzati és Szervezési Igazgatóságot az előkészítő bizottság tagjait a felkérésről tájékoztassa, valamint arra, hogy gondoskodjon a jelöltek bizottság előtti meghallgatásáról.

Határidő: 2022. február 15.

Felelős: dr. Holczer Mónika igazgatóságvezető

B) verzió

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének

.../2022. (...) határozata

az Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői munkakör betöltésének módjáról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése

1. az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 3.§ (1) bekezdésére, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 5.§ (1) bekezdés a) pontjára tekintettel úgy dönt, hogy az Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakörének betöltésére egyedi döntés alapján

.....-val/vel

(Szül. hely:, szül. idő: an.:.....)

lakcím:.....)

egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesít 2022. március 1. napjától határozatlan időre;

Határidő: 2022. január 27.

Felelős: Ács Rezső polgármester

2. az intézményvezető illetményét az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 1. melléklete alapján 2.142.051,- Forintban állapítja meg;

Határidő: 2022. január 27.

Felelős: Ács Rezső polgármester

3. felhívja a polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 2022. február 28.

Felelős: Ács Rezső polgármester

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló
582/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 3.§ (1) bekezdés alapján
pályázatot hirdet

Egészségügyi Gondnokság (Szekszárd)

intézményvezető (magasabb vezető)

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

Határozatlan idejű egészségügyi szolgálati jogviszony.

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozatlan időre szól.

A munkavégzés helye:

Tolna megye, 7100 Szekszárd, Ybl Miklós u. 1.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A hatályos jogszabályokban meghatározott és az intézmény alapító okiratában foglalt feladatok ellátásának irányítása, koordinálása, ellenőrzése. Az intézményi közalkalmazottak és munkavállalók felett a munkáltatói jog gyakorlása. Az Egészségügyi Gondnokság feladatellátásához szükséges anyagi-tárgyi, szervezeti és személyi feltételek kialakítása és fenntartása, a működési rend biztosítása. Költséghatékony gazdálkodás biztosítása. Felelős az intézmény által ellátott közfeladatok megszervezéséért és ellátásáért, az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért, az intézmény által biztosított szolgáltatásokat igénybevevőkkel való megfelelő együttműködésért, a szakmai etikai normák betartásáért és betartatásáért. A fenntartóval és a városi intézményekkel történő kapcsolattartás.

Jogállás, illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény és az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- magyar állampolgárság,
- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet,
- Felsőoktatásban szerzett gazdaságtudományi vagy egészségtudományi vagy jogi szakképzettség; vagy felsőoktatásban szerzett szakképzettség és egészségügyi szakmacsoportba tartozó felsőfokú szakképesítés;
- egészségügyi vagy koordinációs területen szerzett legalább 5 év szakmai tapasztalat,
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- egészségügy területén szerzett vezetői tapasztalat,
- OEP finanszírozás ismerete,
- pénzügyi, gazdasági szakirányú felsőfokú végzettség vagy felsőfokú szakképesítés,
- felhasználói szintű MS Office ismeretek (irodai alkalmazások),
- B kategóriás jogosítvány.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes fényképes szakmai önéletrajz elérhetőséggel,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány (vagy annak igényléséről szóló postai bizonylat másolata) a büntetlen előélet igazolására,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okiratok egyszerű másolata,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai elképzeléseket tartalmazó részletes szakmai program,
- szakmai gyakorlatot igazoló dokumentum (korábbi jogviszonyok igazolása és munkaköri leírás csatolása),
- a pályázó hozzájáruló nyilatkozata arról, hogy a pályázat elbírálásában résztvevők a teljes pályázati anyagot, a pályázó személyes adatait megismerhessék,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nyílt vagy zárt ülésen kéri pályázatának elbírálását,
- pályázó nyilatkozata arról, hogy a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2022. március 1.

A pályázat benyújtásának határideje: 2022. február 10.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Gábor Ferenc jegyző nyújt a 74/504-103-as telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala címére történő megküldésével (7100 Szekszárd, Béla király tér 8.). Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: Egészségügyi Gondnokság vezető.
- Személyesen, zárt borítékban dr. Gábor Ferenc jegyző nevére, Tolna megye, 7100 Szekszárd, Béla király tér 8. szám alatt.

A pályázat elbírálásának rendje:

A pályázókat Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése által összehívott előkészítő bizottság hallgatja meg. A bizottság által felállított rangsort a Közgyűlés figyelembe veheti. A Közgyűlés várhatóan a 2022. február havi rendes ülésén. A pályázati eljárás eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartjuk.

A pályázat elbírálásának határideje: 2022. február 28.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.szekszard.hu
- Egészségügyi Közlöny

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.szekszard.hu honlapon szerezhet.