



AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 072
MELLÉKLET: 1 db

TÁRGY: Beszámoló az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2020. évi működéséről

E L Ő T E R J E S Z T É S

ÁCS REZSŐ POLGÁRMESTER ÚR
DÖNTÉSHOZATALI ÜLÉSÉRE

ELŐTERJESZTŐ:

dr. Gábor Ferenc jegyző

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

Kajsza Péter elnök
dr. Holczer Mónika osztályvezető

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

Közgyűlés tagjai a frakcióvezetőkön keresztül
Zaják Rita önkormányzati tanácsnok

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

dr. Gábor Ferenc jegyző

Terjedelem: 1 + 4 oldal

Tisztelt Polgármester Úr!

Magyarország kormánya a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A Belügyminisztérium és a Miniszterelnökség a veszélyhelyzetben alkalmazandó jogszabályi rendelkezések önkormányzati működést érintő kérdéseiben közös állásfoglalást adott ki, melyben tájékoztatta a polgármestereket és a jegyzőket arról, hogy a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése egyértelműen rendelkezik a tekintetben, hogy a veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja az ott megjelölt kivétellel. A kapott állásfoglalás értelmében sem a képviselő-testület, sem a bizottságok ülésének a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) szerinti összehívására nincs lehetőség, a képviselő-testület valamennyi hatáskörét a polgármestere gyakorolja, a képviselő-testületnek nincs döntési jogköre.

Arra természetesen mód van, hogy a polgármester a kialakult járványügyi helyzetben e-mailben vagy más módon a döntést megelőzően kikérje a képviselő-testület tagjainak véleményét, a döntés felelőssége azonban a polgármesteré.

A bizottságok alapvetően a képviselő-testület által átruházott hatáskört gyakorolnak, így ezekben a kérdésekben is a polgármester dönt. A kiadott állásfoglalás okfejtése szerint a közgyűlés által átruházott hatáskörökben a bizottságoknak sincs döntési jogköre.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 38/2017. (II.28.) határozata alapján együttműködési megállapodást kötött az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel (a továbbiakban: Egyesület) öt éves időtartamra, 2022. január 31. napjáig tartó határozott időre.

A megállapodásban foglaltak szerint az Egyesület vállalja az alábbi feladatok ellátását:

- alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás (személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás, munkára történő felzárkóztatás – személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák stb.) nyújtása,
- munkanélküliek érdekképviselése,
- foglalkoztatás elősegítése a munkanélküliség megelőzése és hátrányos következményeinek enyhítése,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások nyújtása,
- munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása,
- a munkaerő-piac szereplőinek képzése és fejlesztése,
- pszichoszociális fejlesztés, a munka világába való visszaailleszkedés elősegítése, szociális tanácsadás,
- pályakezdeők, gyermekotthonokból kikerülő, roma származásúak reintegrációja, pszichoszociális támogatása, gondozása,
- pályázatíró tevékenység,

- együttműködés oktatási intézményekkel,
- fiatalok családi életre való felkészítése,
- gyermekneveléssel kapcsolatos csoportfoglalkozások,
- társadalmi egyenlőség javítása,
- az áldozattá és/vagy elkövetővé válással veszélyeztetettek fejlesztése, gondozása
- család és munka összeegyeztetését segítő tanácsadás, képzések és programok,
- sajátos vagy nehéz helyzetben lévő családok segítése, közösségépítés,
- az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások keretében képességfejlesztés, ismeretterjesztés,
- egészséges életmód kialakításával és fenntartásával kapcsolatos programok szervezése,
- kulturális szolgáltatás keretében életmód klub működtetése, kulturális rendezvényeken való részvétel szervezése.

Az Egyesület a fent meghatározott feladatok ellátását Szekszárd Megyei Jogú Város, valamint Tolna megye egész területén mindenki számára térítésmentesen biztosítja, az önkormányzat pedig helyiségeket biztosít az Egyesület tevékenységéhez a Szekszárdi Közművelődési Szolgáltató Nonprofit Kft. épületében.

Az együttműködési megállapodás 5. pontja alapján az Egyesület az előző évi tevékenységéről minden évben beszámolót készít a Közgyűlése részére. Az Egyesület által készített, a 2020. évre vonatkozó beszámoló jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Jelen előterjesztés a Közgyűlés tagjai részére a frakcióvezetőkön keresztül megküldésre kerül a véleményük kikérése céljából.

Kérem Tisztelt Polgármester Urat az előterjesztés alapján a határozathozatalra.

Szekszárd, 2021. február 1.

dr. Gábor Ferenc
jegyző

Határozati javaslat

Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármestere

Szekszárd Megyei Jogú Város Közgyűlésének - a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerinti hatáskörében eljárva - a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben az alábbi határozatot hozza:

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2021. (...) határozata

az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2020. évi működéséről szóló beszámoló elfogadásáról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlésének - a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerinti - hatáskörében eljáró Szekszárd Megyei Jogú Város polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben, a Közgyűlés tagjai véleményének a frakcióvezetőkön keresztüli kikérésével

1. a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata és az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület között megkötött IV/B/104-1/2017 számú együttműködési megállapodás 5.) pontja alapján az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2020. évi tevékenységéről szóló beszámolóját elfogadja;

Határidő: A döntéshozatal napja
Felelős: Ács Rezső polgármester

2. megköszöni az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület eddig végzett munkáját;

Határidő: A döntéshozatal napja
Felelős: Ács Rezső polgármester

3. felhívja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a beszámoló elfogadásáról értesítse az Újra Dolgozni Tolnában Egyesületet.

Határidő: 2021. március 16.
Felelős: dr. Gábor Ferenc jegyző

Veszélyhelyzeti indokolás
Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesterének
2021. x hó x napján közzétett
.../2021. (...) számú határozatához

Magyarország kormánya a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A Belügyminisztérium és a Miniszterelnökség a veszélyhelyzetben alkalmazandó jogszabályi rendelkezések önkormányzati működést érintő kérdéseiben közös állásfoglalást adott ki, melyben tájékoztatta a polgármestereket és a jegyzőket arról, hogy a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése egyértelműen rendelkezik a tekintetben, hogy a veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja az ott megjelölt kivétellel. A kapott állásfoglalás értelmében sem a képviselő-testület, sem a bizottságok ülésének a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) szerinti összehívására nincs lehetőség, a képviselő-testület valamennyi hatáskörét a polgármestere gyakorolja, a képviselő-testületnek nincs döntési jogköre.

A Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) és az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület (a továbbiakban: Egyesület) között kötött együttműködési megállapodás alapján az Egyesület az előző évi tevékenységéről minden évben beszámolót készít az Önkormányzat részére, amely a Polgármesteri Hivatal Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elé terjeszt elfogadás céljából.

Mindezek miatt a határozatban való polgármesteri döntés a Mötv. 9. §-ában meghatározott jóhiszemű és megfelelő joggyakorlás elvével összhangban áll, a veszélyhelyzethez mérten is szükséges és arányos, nem haladja meg a veszélyhelyzetre való indokolt reagálóképesség feltételét biztosító mértéket.

A határozat tárgya nem tartozik a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011- évi CXXVII. törvény 46. § (4) bekezdésében meghatározott azon esetek közé, melyeknél a törvény a polgármester feladat és hatáskörének a gyakorlását veszélyhelyzetben korlátozza.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Beszámoló

2020. évről

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



„Aki a jövőbe reményt, az a jelenbe erőt vet.”

John Maxwell

...ez a gondolat volt a mottója az egy évvel korábbi beszámolónknak.

Akkor még nem is sejtettük, hogy mekkora szükségünk lesz a reményre és az erőre 2020 során!

Most már tudjuk, hogy olyan évet zártunk, melyre beszámolók nélkül is emlékezni fogunk sokan- sokáig, hogy majdnem film vagy fotó élességű emlékképeink maradnak bizonyos napokról- hetekről- hónapokról.

Átéltük magánemberként- munkavállalóként- vezetőként, hogy sok képességünk próbára tetetett, hogy türelmünk- egészségünk- bátorságunk- fegyelmezetségünk- ...- erőnk megmérettetett!

Minden körülmény, minden hatás...minden átélés meghatározó volt Egyesületünk életében is, hiszen szolgáltató egyesületként szolgálatot végzünk, Emberekkel dolgozva módunk van „többszörös életet” élni, sok sors alakulásához hozzájárulni, sok tapasztalással gazdagodni, ennek erejét és terhet hordozni.

Van, ami a régi:

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület nevében hordozza célját, csúcserőjét, hová-tartozását.

Színvonalas munkájának az erős szellemiség biztosít szilárd hátteret.

Egyesületünk céljai, az értékrendünk, a munkáról vallott és gyakorlatban ezerszeresen bizonyított nézeteink változatlanok, eszköztárunk bővülő és módszertani tárházunk frissen- tartott.

És van, ami új:

A módszertanunk frissen- tartásához nem terveztük olyan mértékben és gyorsasággal beépíteni a technikát, mint ahogyan történt, de bővült az esetkezelés tárháza a telefonos és online kivitelezéssel is.

Munkáltató egyesület vagyunk, a szó minden értelmében, hiszen az egyesület munkaadója egy kiválóan képzett, kitűnő szakember- csapatnak és a 2020-as év folyamán több mint 700 ember esetében tettünk azért, hogy akarjon és tudjon



dolgozni, közülük 434 ember dolgozik!- és Henry Ford szavaival élve: „A munka sokkal több a puszta létfenntartásnál, a munka maga az élet.”

Hogy munkálkodjunk és munkáltassunk a keretek, a lehetőségek megteremtésével kezdődik.

2020 kereteit uniós projektek biztosították-, amikért előző években dolgoztunk..! Így válik a szakaszosságból folyamatosság- jó esetben!

A szolgáltatásokat igénybe vevők számára (is) fontos ez a folyamatosság, kiszámíthatóság, számukra alig észrevehető módosításokkal, biztonságérzetet alapoz meg, ami a velük való munka és munka- hatékonyság szempontjából is nagy fontosságú. Ezekben az embert próbáló időben különösen!

A folyamatosság fontos lenne a munkatársak számára is, hiszen munkánk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás¹ csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető (ezt a pályázatok kiírásai is kötelező feltételül szabják), a kellő elhivatottsággal mellett az átlagosnál nagyobb szívóssággal is kell rendelkezzenek, a pályázati- működésmód sajátosságai miatt.

Projektek:

2016 szeptemberétől konzorciumi partnerként részt veszünk Szekszárd M.J.Város Önkormányzatának a TOP-6.8.2-15-SE1-2016-00001 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében projektjének megvalósításában a Tolna Megyei Kormányhivatallal együtt.

Konzorciumi partnerségünket eddigi munkánk elismeréseként értékeljük, a lehetőséget a munkára és bizonyításra hatványozottan továbbítjuk ügyfeleink irányába!

-
- ¹ Alternatív munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása
- Személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
 - Felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskereső technikák tanítása)
 - Álláskereső pszicho-szociális gondozása
 - A munkanélküliek érdekképviselete
 - Pályázatíró tevékenység
 - A munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
 - Együttműködés oktatási intézményekkel
 - Munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása



A TOP projekt bemutatása- összefoglalása –szervezetünk megvalósítói szerepe szerinti megközelítésből:

A projekt a Szekszárdon és a szekszárdi járásban élő, hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő piaci reintegrációja és az állandó jövedelemhez juttatásuk által életszínvonaluk és szociális helyzetük javításával nyújt segítséget széles körű összefogásra alapozottan.

Szervezetünk elsősorban az:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

foglalkoztatását segíti elő a projekt megvalósításával.

A szerződéssel projektbe bevont **391** fő részére a projektidő alatt munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtunk.

A program megvalósítása során, minden bevont ügyfél részesül fejlesztésben.

A nyújtandó munkaerő-piaci szolgáltatás elemei:

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása;
- álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében;
- álláskeresési tanácsadás
- szociális információnyújtás
- pályaaorientációs tanácsadás,
- mentorálás,
- személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő foglalkozás
- állásfeltárás és elhelyezés
- önfoglalkoztatásra való felkészítés,
- munkatanácsadás- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások.

Olyan tevékenységek és eszközök, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők akár elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére (az



„önjáró”-vá válás elérése a cél!), valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

Képzett és több éves munkaerő-piaci gyakorlattal rendelkező munkavállalók a szakmai megvalósítók, a mentorok.

Egyesületünk részéről a projektben 3 fő dolgozik- belső szervezés alapján nyújtva a munkaerőpiaci szolgáltatásokat.

Az ügyfelek projektbe vonása megvalósult (a fenti besorolásoknak megfelelően) - duplája volt akikkel kapcsolatba kerültünk- , felkészítésük, elhelyezésük folyamatos. Közülük **301-** en kezdek dolgozni, zömmel bértámogatásban részesülnek. A projektbe vonás már majdnem teljesített, az elhelyezések folyamatosak. A járvány- helyzet több megtorpanást okozott minden vonatkozásban, de mindannyiszor sikerült megoldást és újbóli lendületet találni.

A GINOP-5.1.5-16-2017-00014 - Együtt a munkavállalásért Tolna megyében című projekt 2017 márciusában került beadásra és pozitív elbírálást követően, konzorciumvezetőként azon év szeptembertől működtetjük. Már a zárás fázisában tartunk.

A GINOP projekt összefoglalása- bemutatása:

A projekt elsődleges célja a regisztrált álláskereső és inaktív személyek nyílt munkaerőpiaci integrációjának elősegítése munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával. A szolgáltatás nyújtása az egész megyére kiterjed és a három éves futamidő alatt 2 439 fő fejlesztésbe vonását teszi lehetővé- és feladattá! A projekt megvalósításának célrendszere a konzorciumvezető szervezet hosszú távú, stratégiai céljaihoz illeszkedik. A fejlesztéssel kapcsolatos, kötelezően biztosítandó tevékenységek a következő feladatok köré csoportosulnak: szolgáltatásnyújtással kapcsolatos általános feladatok, munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása, inaktív célcsoport elérése, toborzása, szolgáltatásba vonása, utógondozás, elhelyezkedés támogatása. A programba vont személyek nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében a cselekvési terv alapján egyénre szabott fejlesztési terv kerül elkészítésre, mely az állást kereső személy kompetenciáinak felmérést követően a munkaerőpiaci igényekhez igazodó támogatási eszközök kombinációját, sorrendiségét, illetve a reintegrációs folyamat végcélját határozza meg. A tervben kerülnek rögzítésre azon munkaerőpiaci szolgáltatások, melyek az állást kereső személyek részére nyújtott tanácsadás keretében segítik a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedést. A nyújtott szolgáltatások az egyének munkaerőpiaci hátrányait az egyéni

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



szükségletekhez illeszkedően kompenzálják, amely az elhelyezkedés esélyeinek növelését szolgálja. A szolgáltatások keretében megtörténik az egyéni munkaerőpiaci adottságoknak megfelelő munkakörök, a célállás kiválasztása is. A célcsoport a különböző álláskeresést elősegítő és munkaközvetítést tartalmazó szolgáltatások biztosításával kerül elhelyezésre a nyílt munkaerőpiacon.

A konzorciumot 4 tag alkotja. A konzorcium vezetője az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület.

A projekt lehetőségeinek és feladatainak köszönhetően újabb remek szakemberekkel bővült a munkacsoportunk és rálátást, valamint a szükséges beavatkozás lehetőségét megye- szinten magunkénak tudhatjuk- ennek nagy felelősségével együtt.

Év végéig **2455** főt vontunk be és készítettünk- készítünk- motiválunk munkavállalásra. Közülük több mint **800-** an dolgozni kezdtek!

A T.M. Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával és Osztályaival a partneri kapcsolatunk intenzívvé és folyamatossá vált és minden szempontból jó és gyümölcsöző együttműködés!

A TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2019-00474 kódszámú, „Jókor, jó helyen” című projekt Tolna városában valósul meg 2020. márciustól 2021. novemberéig. Kiemelt célkitűzés, hogy gyermekes családok, fiatalok és családjaik, szülők, nagyszülők és akár tágabb környezetük számára helyi közösségi, kulturális életet elősegítő, szociális helyzetüket előmozdító, hiánypótló és újszerű események valósuljanak meg – akár hagyományteremtő jelleggel.

A projekt tervezésekor még nem volt sejthető, hogy a megvalósítás kezdetét, sőt a megvalósítás első évét beárnyékolja egy vírus! A megváltozott körülmények ellenére a munka folyamatos, bár sok átgondolásra és átütemezésre volt szükség.

Programjaink közül sikerült megvalósítanunk- és nagyon kedveltnek bizonyult- a „Helyi identitást erősítő tevékenység”-et (Gyermekneveléssel kapcsolatos csoportfoglalkozás), a Tolnai októberi sétákat, amely Tolna kincseit- értékeit tárta az érdeklődők elé szakemberek: Práger Mária és Lajtai Zoltán építészek „tárlatvezetésével”.



Amikor lehetségessé válik, folytatjuk a tevékenységet a szülőknek szóló, tematikus klubfoglalkozásokkal – előadó- témavezető szakemberrel!

- A tervezett „Élmény-napok” sorozatból egy alkalom megvalósult a Nagycsaládosok Tolnai Egyesülete kerékpár és kenutúrájaként, a folytatás következik.
- Az áldozattá és elkövetővé válás megelőzése- megfékezése témában a nagyrendezvényünk meghívott előadója Pál Feri lesz 2021 májusában.
- „Versenyképesen a munkaerőpiacon”- a projekt ideje alatt mindvégig munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása valósul meg, annak módszertana szerint; valamint folyamatosan elérhető segítség/ tanácsadás az áldozattá/ elkövetővé válás megelőzése probléma- körben.

2020 eredményei:

Munka a munkaerőpiacon és szervezeti- módszertani munka

Márciussal nem csak a tavasz, de a megváltozott világ is beköszöntött és sürgősen a módszertan részévé kellett tennünk a félelem kezelését- ezt belső és külső- szűkebb és tágabb körben!

„A betegség a világunknak egy olyan alkotóeleme, ami nagyon drámaian és nagyon gyorsan ki tudja venni az irányítást a kezünkből. A betegséget nem lehet kontrollálni. Egy fogfájás, vagy egy hasmenés is elég ahhoz, hogy az életet sugárzó császárából egycsapásra nyomorult féreg legyen. A betegség nagyon nagy úr, ha jön, akkor vége van a jó hangulatnak, a sikernek, mindennek. Ettől mindenki fél, de

azoknak, akiknek az életében a kontroll megtartása központi kérdés, azok különösen fenyegetőnek érezhetik a betegségeket. Ez azért baj, mert ez a görcsös félelem nagyon megnövelheti egy betegség kialakulásának a kockázatát. Úgy is fogalmazhatnék, hogy ha azt kérdeznék tőlem, mivel lehetne a lehető leginkább felgyorsítani azt a folyamatot, hogy valaki minél hamarabb beteg legyen, akkor én valószínűleg azt „tanácsolnám” hogy kezdjen el nagyon félni.”

Dr. Buda László



A munkaerőpiac is jelentősen megváltozott- mivel ezen változásokról folyamatosan értesült mindenki, nem tartjuk szükségesnek bővebben kifejteni.

A pszicho- szociális képességek fejlesztése most is kiemelt fontossággal bír!

A változások követése, kezelése és a megváltozott helyzetekre a megfelelő válaszok- lépések megtalálása és alkalmazása nagy kihívás a szervezet számára is!

A szolgáltatásaink hatékonyságának megőrzése érdekében tehát őrizzük a belső módszertani képzéseinket, esetmegbeszélőinket. Folyamatos feladatnak tekintjük az önképzést.

- A munkaerőpiacról kiesettek, pályakezdők, megváltozott munkaképességű emberek („hátrányos helyzetű célcsoport”) munkához segítése

„Az emberek szeretik hallgatni, amint apránként elmeséled az élettörténetedet visszafogott, bizalmas hangon. Azt hiszik, ezáltal megismernek, de ez nem így van, éppen csak tudnak dolgokat, hiszen tényeket osztasz meg velük, és nem érzéseket. Nem ismerik a véleményedet a dolgokról, fogalmuk sincs arról, a történetek, az elhatározásaid miként alakítottak azzá, aki most vagy. Az üres részeket egyszerűen kitöltik saját érzéseikkel, véleményeikkel, feltevéseikkel. Ily módon egy új életet komponálnak, amelynek semmi köze hozzád, és ezzel biztonságban tudod magad. Senki nem érhet hozzád, ha úgy akarod..”

Per Petterson: Lótolvajok

Nálunk nem csak tényeket osztanak meg az emberek, a támogatás, amit kapnak- és el mernek fogadni: biztonságosabb a magukban- maradásnál!

A munkát keresők körét, valamint remélt potenciális munkavállalókat felkészíteni, motiválni, szemléletet (megkísérelni) formálni, ellenállásokat elhárítani- „fogást” találni idült problémákon, embert próbáló!

A munkát keresők immár a 20 éve folyamatosan nyújtott szolgáltatást szájhagyomány útján is ismerik, igénylik, keresik Szekszárdon és körzetében, 2020-ban 705 emberrel sikerült felvenni a kapcsolatot. A bértámogatás nélkül elhelyezkedettek aránya 40% feletti!

Ügyfélkörünk összetétele nem, kor és felkészültség alapján:



Állománycsoport**	25 év alatti	25-49 éves	50 év feletti	Összesen
Férfi				
1.Szakmunkás	7	41	9	57
2.Betanított munkás	10	59	21	90
3.Segédmunkás	7	21	10	38
4.Fizikai (1+2+3)	24	121	40	185
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	9	39	10	58
6.Vezető, felső vezető, irányító		1	1	2
7.Szellemi (5+6)	9	40	11	60
8. Sosem dolgozott még	7			7
Összesen (4+7+8)	40	161	51	252
Nő				
1.Szakmunkás	29	77	44	150
2.Betanított munkás	27	89	77	193
3.Segédmunkás	7	19	11	37
4.Fizikai (1+2+3)	63	185	132	380
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	11	35	15	61
6.Vezető, felső vezető, irányító		2	1	3
7.Szellemi (5+6)	11	37	16	64
8. Sosem dolgozott még	8	1		9
Összesen (4+7+8)	82	223	148	453
Együtt				
1.Szakmunkás	36	118	53	207
2.Betanított munkás	37	148	98	283
3.Segédmunkás	14	40	21	75
4.Fizikai (1+2+3)	87	306	172	565
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	20	74	25	119
6.Vezető, felső vezető, irányító		3	2	5
7.Szellemi (5+6)	20	77	27	124
8. Sosem dolgozott még	15	1		16
Összesen (4+7+8)	122	384	199	705



A munkához vezető út esetükben komoly felkészítést igényel.
Az elhelyezkedések aránya 2020- ban ragyogó, várakozás feletti.
Elképzelhető okaként a nagyon jó aránynak többet is valószínűsítünk:

- a projektekbe történő bevonások üteme mérséklődött, így több értékes idő fordíthatott az egyes ügyfelekre
- a pandémiás helyzet egyfajta „bemeneti szűrőként” működött, vagyis aki ezen helyzetben munkához akart jutni, az erősebb- motivációjú emberek csoportjába tartozik.

Az „összhatás” nagyszerű!

- ***Önkéntesség és önkéntesekkel való munka***

„Motiválhatsz félelemmel és motiválhatsz díjazással. De mindkét módszer csak ideiglenes. Az egyetlen időtálló dolog az önmotiválás.”

Homer Rice

Egyesületünk több tagja rendszeresen és minden tagja alkalmanként végez önkéntes munkát.

Önkéntesként végzi Mautner Vilmos tagtársunk a nyilvántartási rendszer működtetését, az adatbázisok létrehozását. Tekintve az egyre duzzasztottabb mértékű adat- nyilvántartási és jelentési kötelezettséget, az alkalmas nyilvántartási rendszer létrehozása és karbantartása komoly szaktudást igénylő, időigényes- nagy feladat!

Rengeteg, a szervezet működéséhez elengedhetetlen ügyviteli feladat megvalósítása is így történik.

Egyesületünk önkénteseket fogadó szervezetként is regisztrált (2011 óta) és önkéntes koordinációt is végez (önkéntesen).

- ***Munkáltatók***

Működésünknek és hatékonyságunknak kezdettől természetesen adódó, nélkülözhetetlen partnerei a Munkáltatók. Az évek során fél Tolna megyében (néha még a megyehatárokon túl is) összesen több mint háromszáz nagyobb és kisebb céggel vettük fel és tartottuk (különböző intenzitással) a kapcsolatot.

Jelenlegi lehetőségeink, azaz, hogy Tolna megye minden járásában jelen vagyunk szolgáltatásainkkal erőteljesen bővítették a kapcsolatot tartó Munkáltatók körét. A kapcsolati igényeknek csak kapacitásaink szabnak gátat.



A jó munkakapcsolatok fenntartása a megváltozott munkaerőpiaci helyzetben fokozottan előtérbe kerül és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásunk is részben újraértelmeződik.

- ***Szervezeti tevékenységek***

„Megfelelő emberekkel a legnehezebb nap is könnyű; rossz társakkal a legegyszerűbb feladat is kínlódás.”

Scott Kelly

Az Emberek többségének a kapcsolatok több szintjén (pár-, család-, kisközösség: pl.: munkahelyi, nagyobb közösség: pl.: lakóhelyi, nagy közösség: pl.: *nemzeti...*) tartoznia kell valahová! Az összetartozás megtapasztalása bármely szinten képes erősíteni a többi szintet is! Ezt mi tevékenyen szolgáljuk, aztán szolgáltatjuk.

Sajnos, a 2020- ra tervezett elemi- kapcsolódásokat is erősítő, már hagyományosnak mondható Erdélyi kirándulásunk, akárcsak egyéb, csapatépítő rendezvényünk elmaradt, a szándékot fenntartjuk, újratervezünk!

Munkáltató egyesületként a munkacsoportra (a tagság része) fokozott figyelmet fordítunk.

2020- ban 12 fős volt a munkacsoport és még 4 fő önkéntes (állandó)/részmunkaidős/ bedolgozó munkatársunk is hozzánk tartozott.

A keretek szűkülése sajnos a létszámot is csökkenti!

Székhelyünk, mely továbbra is a Babits Mihály Kulturális Központ, nagyon belakjuk.

Munkahelyünk a Hely, mely az itt dolgozók számára több mint egy munkahely és az ügyfeleink számára több mint az ügyintézés helye!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok és a szükségek szerint változóak- így egyszerre (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség jó irányú felszítására, a képessé-tevésre!

Jövőtervezés

2021 novemberéig változatlanul dolgozunk a TOP-6.8.2 projektben.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Zárjuk a GINOP-5.1.5-ös projektet.

November végéig működtetjük a „Jókor, jó helyen” projektet.

2021- ben valósítjuk meg egy KEHOP- „Energiamérő hadjárat Tolnán” című szemléletformáló projektet és egy hazai forrású: „Más-Kor” című, megváltozott munkaképességű embereket segítő projektet.

Mi tudjuk, hogy minden mögött- nálunk éppen ezért minden előtt az Ember áll!
A megtartó erőt igyekszünk fokozni. A jó munkahelyi légkör, a csapatszellem működése és kritikus helyzeteken és időkön átsegítő ereje megtapasztalás után hitelesen továbbadható - közvetíthető ügyfelek és munkáltatók irányába egyaránt.

„Az ember tervez, és tervez az ember egész életén keresztül, mind csak tervez. Ezt, meg azt. Mert szép az, tervezni. Az életben aztán úgysem az történik, amit az ember tervez, de az már szinte mindegy. A tervezésről úgysem szokunk le soha. A tervezés maga az élet. Addig él az ember, amíg tervezni tud.”

Wass Albert

Weiszné Szabó Magdolna
titkár

Kajsza Péter
elnök

Szekszárd, 2021. 01. 29.