



AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 160

MELLÉKLET: 2 db

**TÁRGY: Javaslát a közművelődési intézmények vezetőinek jogviszonyváltásával
kapcsolatos munkáltatói döntések meghozatalára**

**ELŐTERJESZTÉS
SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK**

2020. augusztus 6-i RENDKÍVÜLI ÜLÉSÉRE

ELŐTERJESZTŐ: *Ács Rezső polgármester*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *Kovácsné dr. Kubik Andrea jogász*

ELŐADÓ: *Ács Rezső polgármester*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA: -

MEGTÁRGYALTA: **HATÁROZAT SZÁMA:**

*Kulturális, Civil Szervezetek és
Városmarketing Bizottság*

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Terjedelem: 1+4 + 6 oldal

Tisztelt Közgyűlés!

2020. május 28. napján lépett hatályba a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: törvény). A törvény alapján az önkormányzat fenntartásában lévő Wosinszky Mór Megyei Múzeum (a továbbiakban: múzeum), valamint a Tolna Megyei Illyés Gyula Könyvtár (a továbbiakban: könyvtár) dolgozóinak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya 2020. november 1. napjától a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkajogviszonnyá alakul át. A törvény 2. § (1) bekezdése alapján a munkáltató 2020. augusztus 1-jéig írásban tájékoztatja a közalkalmazottat jogviszonyának az átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.

A törvény 2. § (2) bekezdése alapján a munkáltató 2020. augusztus 15-éig írásban közli a közalkalmazottal a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot (a továbbiakban: munkáltatói ajánlat). Az ajánlatot úgy kell megtenni, hogy az abban szereplő munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként – ideértve a fizetési osztály és fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres keresetkiegészítést – 2020. október 31-én jogosult lenne. A közalkalmazott és a munkáltató a munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést 2020. október 31-ig köti meg. A Törvény 2. § (5) bekezdésében foglaltak értelmében a munkavállalónak legkésőbb 2020. szeptember 14. napjáig kell nyilatkoznia arról, hogy hozzájárul-e a munkaviszony keretei között történő foglalkoztatásához. Amennyiben a közalkalmazott az ajánlattételre meghatározott határidőn belül írásban nem nyilatkozik, vagy úgy nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti további foglalkoztatásához nem járul hozzá, vagy a felek 2020. október 31. napjáig nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában, a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, a törvény erejénél fogva megszűnik.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a múzeum igazgatóját a 81/2017. (III.29.) határozatával 2020. jan. 1. napjától 2022. március 31. napjáig tartó időszakra, a könyvtár igazgatóját pedig a 289/2019. (XII.23.) határozatával 2020. január 1. napjától 2024. december 31. napjáig terjedő időszakra nevezte ki. A közalkalmazotti jogviszony átalakulása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti.

A Kjt. 83/A. § (1) bekezdése alapján az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. Erre tekintettel Szekszárd Megyei Jogú Város polgármestere, mint az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója, a Törvény 2.§ (1) bekezdése

szerinti tájékoztatásnak a múzeum és a könyvtár igazgatója tekintetében határidőn belül eleget tett.

A munkáltatói ajánlatban az Mt. 45. §-ára tekintettel meg kell határozni a munkavállaló alaphétét, munkakörét, a munkaviszony tartamát, illetve a munkaidőt, valamint a munkavégzés helyét.

A múzeum és a könyvtár igazgatójának illetményét a Kjt. 83/A. § (1) bekezdése alapján a Közgyűlés a kinevezéskor állapította meg, amely alapilletményből és illetménypótlékból (pl.: magasabb vezetői pótlék, kulturális pótlék stb.), illetve keresetkiegészítésből áll. A múzeum igazgatójának munkabére a Közgyűlés 81/2017. (III.29.) határozatában foglaltak alapján összesen 450.000,- Ft. A könyvtár igazgatójának munkabére a Közgyűlés 289/2019. (XII.23.) határozata alapján összesen 454.238,- Ft. Az illetményen felül mindkét intézményvezetőnek havonta nettó 10.000,-Ft cafeteria, és nettó 1000 Ft lakossági folyószámlavezetési költségtérítés illeti meg.

Az Mt. 136. §-a ezzel szemben munkabérről rendelkezik, amely alaphétből és bérpótlékból áll. Az alaphét időbérben, teljesítménybérben vagy az idő- és teljesítménybér összekapcsolásával lehet megállapítani. Az Mt. 139. § (1) bekezdése szerint a bérpótlék a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabérére felül illeti meg, számítási alapja pedig – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállaló egy órára járó alaphétére. Az Mt. a bérpótlékok között vasárnapi pótlékot, műszakpótlékot, éjszakai pótlékot, valamint készenléti pótlékot nevez meg. Erre tekintettel az igazgatók munkabérére a fizetési osztály és fizetési fokozat szerint megállapított alapilletmény és a munkáltatói döntéssel alapuló illetménypótlék, illetve keresetkiegészítés összegeként kell meghatározni úgy, hogy az Mt. szerinti alaphét nem lehet alacsonyabb, mint amekkora illetményre 2020. október 31. napján jogosult lenne.

Kjt. 23.§ (1) bekezdése alapján: *„A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait.”*

Az Mt. a közalkalmazottaknál alkalmazandó vezetői megbízást nem ismeri, az Mt. 208. §-a vezető állású munkavállalóról rendelkezik, miszerint *„Vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője, valamint a közvetlen irányítása alatt álló – részben vagy egészben – helyettesítésére jogosított más munkavállaló.”*

Tekintettel arra azonban, hogy a Törvény 2. § (9) bekezdése szerint a közalkalmazotti jogviszony átalakulása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti, a múzeum és könyvtár igazgatójának Kjt. szerinti *„kettős jogviszonyát”* a munkáltatói ajánlatban, illetve a munkaszerződésben szükséges rendezni. Abban az esetben ugyanis, ha a múzeum vagy a könyvtár igazgatójának a magasabb vezetői megbízása lejár, és újabb vezetői megbízást nem kapnak, akkor a jogszabályok értelmében őket tovább kell foglalkoztatni, amelyről jelenleg a munkáltatói ajánlatban, ezt követően pedig majd munkaszerződés módosításban kell rendelkezni.

A Polgármesteri Hivatal elkészítette a múzeum és a könyvtár igazgatója tekintetében a munkáltatói ajánlatot, amely jelen előterjesztés mellékletét képezi. (1. és 2. számú melléklet) A munkáltatói ajánlatba a közgyűlés által korábban megállapított illetménynek megfelelő korrigált (a garantált bérminimum emelésére tekintettel) munkabér szerepel, kiegészítve a korábban megállapított cafeteria és lakossági folyószámlavezetés költségtérítéssel.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2020. július 29.

Ács Rezső
polgármester

Határozati javaslat I.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
.../2020. (VIII.6.) határozata
a közművelődési intézmények jogviszonyváltásával kapcsolatos munkáltatói döntések
meghozataláról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

1. a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény 2. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a Wosinsky Mór Megyei Múzeum igazgatója tekintetében a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot az előterjesztés melléklete szerint tartalommal elfogadja, és felhívja a polgármestert a munkáltatói ajánlat aláírására.

Határidő: 2020. augusztus 15.

Felelős: Ács Rezső polgármester

2. felhívja a polgármestert a munkáltatói ajánlat tartalmának megfelelő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2020. október 31.

Felelős: Ács Rezső polgármester

Határozati javaslat II.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
.../2020. (VIII.6.) határozata
a közművelődési intézmények jogviszonyváltásával kapcsolatos munkáltatói döntések
meghozataláról

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

1. a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény 2. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a Tolna Megyei Illyés Gyula Megyei Könyvtár igazgatója tekintetében a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot az előterjesztés melléklete szerint tartalommal elfogadja, és felhívja a polgármestert a munkáltatói ajánlat aláírására.

Határidő: 2020. augusztus 15.

Felelős: Ács Rezső polgármester

2. felhívja a polgármestert a munkáltatói ajánlat tartalmának megfelelő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2020. október 31.

Felelős: Ács Rezső polgármester

Ódor János Gábor

közalkalmazott részére

Születési hely és idő:

Anyja neve:

MUNKÁLTATÓI AJÁNLAT

További foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmára

Alulírott **Ács Rezső polgármester, Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata** (székhely: 7100 Szekszárd, Béla király tér 8.; adószám: 15733562-2-17), mint **ajánlattevő munkáltató** képviselőjében eljárva, a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló **2020. évi XXXII. törvény** (a továbbiakban: **Törvény**) 2. § (2) bekezdésére tekintettel az Ön további foglalkoztatását biztosító munkaszerződés tartalmára vonatkozóan az alábbi

ajánlatot

teszem:

1) A munkaviszony kezdő napja: 2020. november 1. napja

2) A munkaviszony tartama: határozatlan idejű

Vezetői megbízása határozott időre szól: 2017. április 1. napjától 2022. március 31. napjáig

Tájékoztatom, hogy tekintettel arra, hogy a Törvény 2. § (9) bekezdése értelmében a jogviszonyának a megváltozása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti, amennyiben a vezetői megbízás lejártát követően nem kap újabb vezetői megbízást, a határozatlan idejű munkaviszonya nem szűnik meg, a határozatlan idejű munkaviszony feltételeit munkaszerződés módosítás keretében szükséges rendezni.

3) Munkakör: igazgató

Ön a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése alapján **vezető állású munkavállalónak minősül.**

4) A munkavégzés helye: **Wosinsky Mór Megyei Múzeum**

7100 Szekszárd, Szent István tér 26.

5) Munkabér:

személyi alapbér: bruttó 479400 Ft/hónap, azaz négyszázhetvenkilencezernégyszáz forint/hónap

Alapbéren túli munkabér, pótlékok és egyéb juttatások:

- cafeteria 10000 Ft/hó (nettó)

- lakossági folyószámlavezetési költségtérítés 1000 Ft/hó (nettó)

A munkabér kifizetése forintban, a munkavállaló által meghatározott bankszámlára utalás útján, havonta történik – az adók és járulékok levonását követően – a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig. Ha az adott hónap tizedik napja heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a bérfizetés határideje az ezt megelőző utolsó munkanap.

- 6) Munkaidő:** általános teljes napi munkaidő (napi 8 óra, heti 40 óra)

A vezető **munkarendje kötetlen.**

- 7) A munkáltatói jogkör gyakorlója:** A kinevezés és felmentés Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének kizárólagos jogkörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának polgármestere gyakorolja.

- 8) Folyamatos jogviszonyként elismert idő:**

Közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt munkaviszonyban töltötte volna el. Ennek mértéke: 26 év 01 hónap 16 nap.

A felmondási idő és a végkielégítés mértékének meghatározásakor kezdő időpontként figyelembe veendő időpont a fentiek alapján: 1994.09.15. napja.

- 9) A munkaviszony megszüntetése:**

A munkaviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel, a megegyezésben foglaltak szerint
- b) bármelyik fél felmondásával, a felmondási idő utolsó napjával
- c) bármelyik fél azonnali hatályú felmondásával, a közlés napjával

Munkavállalói felmondás esetén a felmondási idő: 30 nap.

Amennyiben a vezető jogellenesen szünteti meg a munkaviszonyát, az Mt. 209. § (6) bekezdése értelmében tizenkét havi távolléti díjának megfelelő összeget köteles megfizetni.

Munkáltatói felmondás esetén a felmondási idő a 8. pontban meghatározott időpont alapulvételével és az Mt. 69. § (1) és (2) bekezdése alapján kerül meghatározásra, azzal, hogy a munkáltató köteles a munkavállalót legalább a felmondási idő felére – a munkavállaló kívánsága szerint, de legfeljebb két részletben – a munkavégzés alól felmenteni. A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérre egyébként nem lenne jogosult.

A vezető állású munkavállalók esetében a munkáltatói felmondásra eltérő szabályok vonatkoznak az Mt. 210. § alapján, a munkáltatónak felmondás esetén nem áll fenn indokolási kötelezettsége.

10) Szabadság mértéke, számítási módja, kiadásának szabályai:

A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

Az alapszabadság mértéke: **20 munkanap**

Az **Mt. 117. §** határozza meg a munkavállaló **betöltött életkorára tekintettel** járó **pótszabadság mértékét**, az alapján Ön 10 munkanap pótszabadságra jogosult. A szabadság kiadásának szabályait az Mt. 122-126. §-ai határozzák meg.

11) A munkáltató nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá.

12) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

13) A megkötendő munkaszerződésre, a felek jogaira és kötelezettségeire az Mt. szabályai az irányadóak.

A Törvény 2. § (3) bekezdése alapján a **munkáltató** a fenti **ajánlathoz** a munkaszerződés megkötése során **kötve van**, az abban foglaltaktól csak az Ön kifejezett írásbeli hozzájárulásával lehet eltérni.

Kérem, hogy ajánlatomra az átvételt követő 30 napon belül, a mellékelten csatolt nyilatkozat kitöltésével további foglalkoztatásával kapcsolatos döntését legkésőbb 2020. szeptember 14. napjáig közölje. Ha nem nyilatkozik, vagy a további foglalkoztatásához nem járul hozzá, akkor – *korábban a jogviszony átalakulásáról írásban adott tájékoztatómban foglalt jogkövetkezményekkel* - közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva 2020. október 31. napjával megszűnik.

Amennyiben elfogadja a fenti ajánlatot, az ajánlat alapján a munkaszerződést legkésőbb 2020. október 31. napjáig meg kell kötni. A határidő anyagi jogi és jogvesztő.

Kelt: Szekszárd, 2020. augusztus 6.

Tisztelettel:

.....
Ács Rezső polgármester
munkáltató

Liebhauser János
közalkalmazott részére
Születési hely és idő:
Anyja neve:

MUNKÁLTATÓI AJÁNLAT
További foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmára

Alulírott **Ács Rezső polgármester, Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata** (székhely: 7100 Szekszárd, Béla király tér 8.; adószám: 15733562-2-17), mint **ajánlattevő munkáltató** képviseletében eljárva, a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló **2020. évi XXXII. törvény** (a továbbiakban: **Törvény**) 2. § (2) bekezdésére tekintettel az Ön további foglalkoztatását biztosító munkaszerződés tartalmára vonatkozóan az alábbi

ajánlatot

teszem:

14) A munkaviszony kezdő napja: 2020. november 1. napja

15) A munkaviszony tartama: határozatlan idejű

Vezetői megbízása határozatlan időre szól: 2020. január 1. napjától 2024. december 31. napjáig

Tájékoztatom, hogy tekintettel arra, hogy a Törvény 2. § (9) bekezdése értelmében a jogviszonyának a megváltozása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti, amennyiben a vezetői megbízás lejártát követően nem kap újabb vezetői megbízást, a határozatlan idejű munkaviszonya nem szűnik meg, a határozatlan idejű munkaviszony feltételeit munkaszerződés módosítás keretében szükséges rendezni.

16) Munkakör: igazgató

Ön a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése alapján **vezető állású munkavállalónak minősül.**

17) A munkavégzés helye: Tolna Megyei Illyés Gyula Könyvtár

7100 Szekszárd, Széchenyi u. 51.

18) Munkabér:

személyi alapbér: bruttó 454200 Ft/hónap, azaz négyszázötvennégyezerkettőszáz forint/hónap

Alapbéren túli munkabér, pótlékok és egyéb juttatások:

- cafeteria: 10000 ft/hó (nettó)
- folyószámlavezetési költségtérítés: 1000 ft/hó (nettó)

A munkabér kifizetése forintban, a munkavállaló által meghatározott bankszámlára utalás útján, havonta történik – az adók és járulékok levonását követően – a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig. Ha az adott hónap tizedik napja heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a bérfizetés határideje az ezt megelőző utolsó munkanap.

19) Munkaidő: általános teljes napi munkaidő (napi 8 óra, heti 40 óra)

A vezető **munkarendje kötetlen.**

20) A munkáltatói jogkör gyakorlója: A kinevezés és felmentés Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének kizárólagos jogkörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának polgármestere gyakorolja.

21) Folyamatos jogviszonyként elismert idő:

Közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt munkaviszonyban töltötte volna el. Ennek mértéke: 34 év 13 nap.

A felmondási idő és a végkielégítés mértékének meghatározásakor kezdő időpontként figyelembe veendő időpont a fentiek alapján: 1987.09.01 napja.

22) A munkaviszony megszüntetése:

A munkaviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel, a megegyezésben foglaltak szerint
- b) bármelyik fél felmondásával, a felmondási idő utolsó napjával
- c) bármelyik fél azonnali hatályú felmondásával, a közlés napjával

Munkavállalói felmondás esetén a felmondási idő: 30 nap.

Amennyiben a vezető jogellenesen szünteti meg a munkaviszonyát, az Mt. 209. § (6) bekezdése értelmében tizenkét havi távolléti díjának megfelelő összeget köteles megfizetni.

Munkáltatói felmondás esetén a felmondási idő a 8. pontban meghatározott időpont alapulvételével és az Mt. 69. § (1) és (2) bekezdése alapján kerül meghatározásra, azzal, hogy a munkáltató köteles a munkavállalót legalább a felmondási idő felére – a munkavállaló kívánsága szerint, de legfeljebb két részletben – a munkavégzés alól felmenteni. A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérre egyébként nem lenne jogosult.

A vezető állású munkavállalók esetében a munkáltatói felmondásra eltérő szabályok vonatkoznak az Mt. 210. § alapján, a munkáltatónak felmondás esetén nem áll fenn indokolási kötelezettsége.

23) Szabadság mértéke, számítási módja, kiadásának szabályai:

A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

Az alapszabadság mértéke: **20 munkanap**

Az **Mt. 117. §** határozza meg a munkavállaló **betöltött életkorára tekintettel** járó **pótszabadság mértékét**, az alapján Ön **10 munkanap pótszabadságra** jogosult.

Az Mt. 118. § szerint 16 évesnél fiatalabb **gyermeke(i) után járó pótszabadság** mértéke Ön esetében: **2 munkanap**.

A szabadság kiadásának szabályait az Mt. 122-126. §-ai határozzák meg.

24) A munkáltató nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá.

25) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

26) A megkötendő munkaszerződésre, a felek jogaira és kötelezettségeire az Mt. szabályai az irányadóak.

A Törvény 2. § (3) bekezdése alapján a **munkáltató** a fenti **ajánlathoz** a munkaszerződés megkötése során **kötve van**, az abban foglaltaktól csak az Ön kifejezett írásbeli hozzájárulásával lehet eltérni.

Kérem, hogy ajánlatomra az átvételt követő 30 napon belül, a mellékelten csatolt nyilatkozat kitöltésével további foglalkoztatásával kapcsolatos döntését legkésőbb 2020. szeptember 14. napjáig közölje. Ha nem nyilatkozik, vagy a további foglalkoztatásához nem járul hozzá, akkor – *korábban a jogviszony átalakulásáról írásban adott tájékoztatómban foglalt jogkövetkezményekkel* - közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva 2020. október 31. napjával megszűnik.

Amennyiben elfogadja a fenti ajánlatot, az ajánlat alapján a munkaszerződést legkésőbb 2020. október 31. napjáig meg kell kötni. A határidő anyagi jogi és jogvesztő.

Kelt: Szekszárd, 2020. augusztus 6.

Tisztelettel:

.....
Ács Rezső polgármester
munkáltató