



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 291.
MELLÉKLET: -**

**TÁRGY: Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlésének...../2019. (.....)
önkormányzati rendelete a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2020.
évi illetménykiegészítéséről
(t e r v e z e t)**

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2019. december 23-i RENDES ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ:

Dr. Molnár Kata jegyző

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

Smolek Erika kodifikátor

ELŐADÓ:

Dr. Molnár Kata jegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA:

HATÁROZAT SZÁMA:

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Terjedelem: 1+ 5 oldal

Az előterjesztés általános indokolása, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(5) bekezdése alapján a felsőfokú és az érettségi végzettségű köztisztviselők részére adható illetménykiegészítést a képviselő-testület tárgyévra állapítja meg. A jelenleg hatályos rendelet, mely a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetménykiegészítéséről szóló 22/2018. (XII. 21.) önkormányzati rendelet 2019. december 31-én hatályát veszti.

A Kttv. a köztisztviselők részére adható illetménykiegészítés mértékét önkormányzatok esetében az alábbiak szerint szabályozza:

„234. § (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen **valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek** a tárgyévra illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, **a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,**

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen **valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek**, amelynek mértéke **legfeljebb 20%**.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

Jelenleg hatályos fenti számú rendeletben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőknek 40%, a középiskolai végzettségű köztisztviselőknek 20% illetménykiegészítés került bevezetésre.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény az alábbi átmeneti rendelkezéseket tartalmazza a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésével kapcsolatban:

„17. § A Kttv. 234. § (3)–(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

A Kttv. **2012. március 1. napján lépett hatályba**, tehát a fenti rendelkezést ettől a naptól kezdődően kell alkalmazni. A hivatkozott § lényege, hogy a **2012. március 1. napján alkalmazásban álló köztisztviselők e napon érvényes illetménye** (ami a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerint az alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll) jogviszonyuk fennállásáig nem csökkenhet úgy, ha a Közgyűlés alacsonyabb mértékben állapítja meg az illetménykiegészítést vagy, ha megszünteti azt.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) kötelező feladatként állítja a jogszabály előkészítője elé, hogy előzetes hatásvizsgálatot folytasson le, felmérve ezzel a szabályozás várható következményeit. Megfelelve a Jat. 17. § (1)-(2) bekezdésében foglalt előírásnak az előzetes hatásvizsgálat eredményéről hatásvizsgálati lapot készítettünk, melyet tájékoztatásul csatolunk az előterjesztéshez.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, az előterjesztést tárgyalja meg, a rendelet-tervezetet fogadja el.

Szekszárd, 2019. december 11.

dr. Molnár Kata
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

a) Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás: 2012. március 1-től a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) ad felhatalmazást a tárgykörben rendeletalkotásra. A törvényi szabályozás szerint az illetménykiegészítést csak tárgyévire lehet megállapítani. A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján a Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését, azaz az illetménykiegészítést, azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították. Költségvetési hatása abban mutatható ki, hogy a rendelet elfogadásával megállapított illetménykiegészítéssel kell tervezni a béreket, amennyiben pedig nem kerül elfogadásra köztisztviselők esetében illetménykiegészítés nélkül kell tervezni a béreket.

b) Környezeti és egészségi következményei: Nem releváns.

c) Adminisztratív terheket befolyásoló hatása: Nem igényel többlet adminisztratív terhet az eddigiekhez képest.

d) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire figyelemmel szükséges a rendeleti szintű szabályozás az illetménykiegészítések meghatározásának vonatkozásában. A jogalkotás elmaradásának következménye abban mutatható ki, hogy a jelenleg hatályos rendelet 2019. december 31-én hatályát veszti, és 2020. január 1-től a köztisztviselők bérét csökkenteni kell az illetménykiegészítés összegével.

c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: A rendelet tervezet elfogadását követően az alkalmazása nem igényel többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételt.

INDOKOLÁS

A Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2020. évi illetménykiegészítéséről

Általános indokolás

A közsolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(5) bekezdései alapján a felsőfokú és az érettségi végzettségű köztisztviselők részére illetménykiegészítés tárgyévre a Közgyűlés rendelete állapítja meg. A szabályozási javaslat az előző évben hatályos önkormányzati rendelettel azonos mértékben állapítja meg az illetménykiegészítést.

Részletes indokolás

- 1. §-hoz:** A rendelet hatályát határozza meg.
- 2. §-hoz:** A Polgármesteri Hivatal felsőfokú és érettségi végzettségű köztisztviselői tekintetében állapítja meg az illetménykiegészítés mértékét 2020. évre.
- 3. §-hoz:** A rendelet hatályba lépéséről rendelkezik.
- 4. §-hoz:** A rendelet alkotásra felhatalmazó jogszabály tárgyévre hatalmazza fel a Közgyűlést rendeletalkotásra, így ezen szakasz a hatályát veszítő rendelkezést foglalja magában.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (3) bekezdése, továbbá a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (3) bekezdése alapján jelen indokolás a Nemzeti Jogszabálytárban közzétételre kerül.

**Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
közgyűlésének...../2019. (.....) önkormányzati
rendelete a Polgármesteri Hivatalban
foglalkoztatott köztisztviselők 2020. évi
illetménykiegészítéséről
(t e r v e z e t)**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § E rendelet hatálya a Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőire terjed ki.

2. § (1) Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 40 %-a.

(2) Az illetménykiegészítés mértéke az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 20 %-a.

3. § Ez a rendelet 2020. január 1. napján lép hatályba.

4. § Ez a rendelet 2020. december 31. napján hatályát veszti.

Ács Rezső
polgármester

dr. Molnár Kata
jegyző