

*Újra Dolgozni Tolnában Egyesület*  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



# **Beszámoló**

## **2018. évről**



*„Aki uralja a múltat, az uralja a jövőt is;  
aki uralja a jelent, az uralja a múltat is.”*

*George Orwell*

Talán ennél tömörebben nem is lehet megfogalmazni a *jelen* jelentőségét, és közben újra és újra ráébredni a felelősségre ennek megélésében, legyen szó önnön- magunkról, a többi Emberrel töltött időnkéről- munkánkról, vagy történelmi léptékről! Annak szellemében (is) dolgozunk, hogy tesszük, ami tehető! *Most.* Arra törekedve, hogy ne halasszuk „holnapra”!

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület színvonalas munkájának az erős szellemiség biztosít szilárd hátteret.

Egyesületünk céljai, az értékrendünk, a munkáról vallott és gyakorlatban ezerszeresen bizonyított nézeteink változatlanok, eszköztárunk bővülő és módszertani tárházunk frissen- tartott.

Egyesületünk régen bejáratott munkaerő-piaci szolgáltatásai működtetését 2018-ban legnagyobb részben két uniós projekt keretein belül tette.

- Ezen kívül önkéntesen és rövid, akár alkalomra szóló szolgáltatás-blokkokat is megvalósítottunk.

A szolgáltatásokat igénybe vevők számára ez a folyamatosság, kiszámíthatóság, számukra alig észrevehető módosításokkal, biztonságérzetet alapoz meg, ami a velük való munka és munka- hatékonyság szempontjából is nagy fontosságú.

Munkánk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás<sup>1</sup> csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető (ezt a pályázatok

---

<sup>1</sup> Alternatív munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása

- Személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
- Felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák tanítása)
- Álláskeresők pszicho-szociális gondozása
- A munkanélküliek érdekképviselése
- Pályázati tevékenység
- A munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
- Együttműködés oktatási intézményekkel



kiírásai is kötelező feltételül szabják), akik mindemellett kellő elhivatottsággal, szívóssággal kell, rendelkezzenek, hiszen a pályázati- működésmódnak sajátosságához tartozik, hogy sok szakaszosságból kísérelünk meg folyamatosságot létrehozni...

*„A képesíttségnek és megbízhatóságnak (...) megingathatatlan árfolyama van az emberi szolgáltatások piacán.”  
Márton Áron- Erdély püspöke*

2016 szeptemberétől konzorciumi partnerként részt veszünk Szekszárd M.J.Város Önkormányzatának a TOP-6.8.2-15-SE1-2016-00001 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében projektjének megvalósításában a Tolna Megyei Kormányhivatallal együtt.

Konzorciumi partnerségünket eddigi munkánk elismeréseként értékeljük, a lehetőséget a munkára és bizonyításra hatványozottan továbbítjuk ügyfeleink irányába!

### ***A TOP projekt bemutatása- összefoglalása –szervezetünk megvalósítói szerepe szerinti megközelítésből:***

A projekt a Szekszárdon és a szekszárdi járásban élő, hátrányos helyzetű álláskereső munkaező piaci reintegrációja és az állandó jövedelemhez juttatásuk által életszínvonaluk és szociális helyzetük javításával nyújt segítséget széles körű összefogásra alapozottan.

Szervezetünk elsősorban az:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

foglalkoztatását segíti elő a projekt megvalósításával.



A szerződéssel projektbe bevont **391** fő részére a projektidő alatt munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtunk.

*A program megvalósítása során, minden bevont ügyfél részesül fejlesztésben.*

*A nyújtandó munkaerő-piaci szolgáltatás elemei:*

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása;
- álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében;
- álláskeresői tanácsadás
- szociális információnyújtás
- pályaorientációs tanácsadás,
- mentorálás,
- személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő foglalkozás
- állásfeltárás és elhelyezés
- önfoglalkoztatásra való felkészítés,
- munkatanácsadás- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások.

Olyan tevékenységek és eszközök, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők akár elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére (az „önjáró”-vá válás elérése a cél!), valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

*Képzett és több éves munkaerő-piaci gyakorlattal rendelkező munkavállalók a szakmai megvalósítók, a mentorok.*

Egyesületünk részéről a projektben 3 fő dolgozik- belső szervezés alapján nyújtva a munkaerő-piaci szolgáltatásokat.

A projektkezdés óta összesen 180 ügyfél (a fenti besorolásoknak megfelelő) került a rendszerünkbe- duplája volt a megszólított- , felkészítésük, elhelyezésük folyamatos. Közülük 144- en kezdtek dolgozni, zömmel bértámogatásban részesülnek.

A munkánk csak ritkán tartalmaz látvány- elemeket, a mindennapokat tesszük haladóbbá, tevékenyebbé, hatékonyabbá; s bár a folyamatok időigényesek, és egyes emberek esetében nagy eltérések mutatkoznak az idő- energia befektetésben és eredményességben, az évek zárásai jó alkalmak az összegzésre.

A GINOP-5.1.5-16-2017-00014 - Együtt a munkavállalásért Tolna megyében című projekt 2017 márciusában került beadásra és pozitív elbírálást követően, konzorciumvezetőként az év szeptembertől működtetjük.

**Újra Dolgozni Tolnában Egyesület**  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



### ***A GINOP projekt összefoglalása- bemutatása:***

A projekt elsődleges célja a regisztrált álláskereső és inaktív személyek nyílt munkaerőpiaci integrációjának elősegítése munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával. A szolgáltatás nyújtása az egész megyére kiterjed és a három éves futamidő alatt 2 439 fő fejlesztésbe vonását teszi lehetővé- és feladattá! A projekt megvalósításának célrendszere a konzorciumvezető szervezet hosszú távú, stratégiai céljaihoz illeszkedik. A fejlesztéssel kapcsolatos, kötelezően biztosítandó tevékenységek a következő feladatok köré csoportosulnak: szolgáltatásnyújtással kapcsolatos általános feladatok, munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása, inaktív célcsoport elérése, toborzása, szolgáltatásba vonása, utógondozás, elhelyezkedés támogatása. A programba vont személyek nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében a cselekvési terv alapján egyénre szabott fejlesztési terv kerül elkészítésre, mely az állást kereső személy kompetenciáinak felmérést követően a munkaerőpiaci igényekhez igazodó támogatási eszközök kombinációját, sorrendiségét, illetve a reintegrációs folyamat végcélját határozza meg. A tervben kerülnek rögzítésre azon munkaerőpiaci szolgáltatások, melyek az állást kereső személyek részére nyújtott tanácsadás keretében segítik a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedést. A nyújtott szolgáltatások az egyének munkaerőpiaci hátrányait az egyéni szükségletekhez illeszkedően kompenzálják, amely az elhelyezkedés esélyeinek növelését szolgálja. A szolgáltatások keretében megtörténik az egyéni munkaerőpiaci adottságoknak megfelelő munkakörök, a célállás kiválasztása is. A célcsoport a különböző álláskeresést elősegítő és munkaközvetítést tartalmazó szolgáltatások biztosításával kerül elhelyezésre a nyílt munkaerőpiacon.

A konzorciumot 4 tag alkotja. A konzorcium vezetője az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület.

A projekt lehetőségeinek és feladatainak köszönhetően újabb remek szakemberekkel bővült a munkacsoportunk és rálátást, valamint a szükséges beavatkozás lehetőségét megye- szinten magunkénak tudhatjuk- ennek nagy felelősségével együtt.

Év végéig hatszáz főt vontunk be és készítettünk- készítünk- motiválunk munkavállalásra. Közülük 120- an dolgozni kezdtek!



A T.M. Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával és Osztályaival a partneri kapcsolatunk intenzívvé és folyamatossá vált és minden szempontból jó és gyümölcsöző együttműködés!

### **2018 eredményei:**

#### ***Munka a munkaerőpiacon***

Már a korábbi év során jól érzékelhetőek, megfoghatóak voltak a munkaerőpiacon bekövetkezett (és folyamatban levő) változások. A több mint két évtizede tartó, egyértelmű „nagy a munkanélküliség” állapotot felváltotta a technológiai munkanélküliség- strukturális munkanélküliség... és még néhány (eddig kevésbé tapasztalt) összetevő, szintén nehezen kezelhető keveréke.

2018- ra ez a folyamat még erőteljesebben nyilvánult meg, így a munkaerőpiac minden oldali szereplői kénytelenek újradefiniálni elképzeléseiket, határaikat, korlátaikat.

A változások követése, kezelése és a megváltozott helyzetekre a megfelelő válaszok- lépések megtalálása és alkalmazása nagy kihívás a szervezet számára is!

#### **- *Szervezeti- módszertani munka***

Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtunk, ami magáért beszél, vagyis a munkaerőpiac minden oldali szereplőjével van dolgunk. A fentebb említett technológiai munkanélküliség (a technikai fejlődés következtében alakul ki munkanélküliség, leginkább az alacsonyan képzett vagy képzetlen munkavállalók körében) - strukturális munkanélküliség (a munkakereslet és a munkakínálat szerkezetében tér el egymástól) az elmúlt évtizedekhez képest új megoldandó problémákat merít fel:

- a munkáltatói oldalon kielégítetlen igény jelentkezik képzettségben és/vagy munkamorálban- mentalitásban megfelelő munkaerőre, igyekeznek vonzóvá tenni a betöltendő állást a remélt jó munkavállaló számára (miközben még a munkaerő megbecsülésében a régi sémák is elő- elő törnek).
- a meglévő munkaerő megtartása is sok esetben kihívás a munkáltatónak
- a jelentkező potenciális munkavállalók már ritkán töltik be a hozzájuk fűzött reményeket
- a megtalált és bevált munkavállalóknál a korábbinál sokkal sűrűbben fordul elő fluktuáció- a munkavállaló akaratából, a jobb kereset vagy egyéb előny miatt



- valószínűleg mindegyre „válaszként”, megfigyelhető, hogy egyre több munkáltató a korábbinál szívesebben alkalmaz 50 év feletti munkavállalót (talán lojalitást, más munkamorált remélve)
- a munkavállalói oldalon a potenciális szabad- kapacitású embereket az eddiginél is inkább szükséges fejleszteni, képezni, reintegrálni (esetükben a pszicho- szociális fogyatékoság aránya is nagyobb, a fejlesztések nehezebben, hosszabb idő alatt hatnak).

A szolgáltatásaink hatékonyságának megőrzése érdekében tehát többszöröztük a belső módszertani képzéseket, előadás- sorozatokat, esetmegbeszélőket. Folyamatos feladatnak tekintjük az önképzést.

A NEA- szakmai pályázaton elnyert képzési keretnek köszönhetően, melyet az Egyesület még kibővített, módunkban állt tagjaink- szakembereink továbbképzése; összesen 6 fő vett részt szomatodráma alapképzésen és tanult ultrarövid terápiás módszereket és újított módszertant.

***- A munkaerőpiacról kiesettek, pályakezdők, megváltozott munkaképességű emberek („hátrányos helyzetű célcsoport”) munkához segítése***

*„Senki nem szereti olyan problémák súlyát hordozni, melyeken nem segíthet.  
Senki nem szeret sötét emlékek, borús gondolatok között időzni....  
A lelki kérdések boncolgatása s a bennük való elmélyedés, a fejlődő lélek  
nyomon kísérése rendesen kényelmetlen feladat.”*  
Wass Albert

A munkát keresők körét, valamint remélt potenciális munkavállalókat felkészíteni, motiválni, szemléletet (megkísérelni) formálni, ellenállásokat elhárítani- „fogást” találni idült problémákon, embert próbáló!

A munkát keresők immár a 19 év folyamatosan nyújtott szolgáltatást szájhagyomány útján ismerik, igénylik, keresik Szekszárdon és körzetében, bár a megváltozott összetétel itt is nagyon szükségessé tette a toborzást és irányítást! A megye többi járásában a toborzás és irányítás szükségessége fokozottan érvényes!

A GINOP projektünkben vállalt lépték csak úgy teljesíthető, hogy folyamatosan szolgáltatást nyújtunk a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain is!

2018-ban 759 emberrel sikerült felvenni a kapcsolatot. A bértámogatás nélkül elhelyezkedettek aránya 20%, ami a jelenlegi összetétel esetében nagyon jó!



Ügyfélkörünk összetétele nem, kor és felkészültség alapján:

Allománycsoport	25 év alatti	25-49 éves	50 év feletti	Összesen
<b>Férfi</b>				
1.Szakmunkás	15	41	21	77
2.Betanított munkás	23	51	22	96
3.Segédmunkás	9	17	17	43
4.Fizikai (1+2+3)	47	109	60	216
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	15	31	21	67
6.Vezető, felső vezető, irányító	1	3	7	11
7.Szellemi (5+6)	16	34	28	78
8. Sosem dolgozott még	4	1		5
Összesen (4+7+8)	67	144	88	299
<b>Nő</b>				
1.Szakmunkás	31	60	27	118
2.Betanított munkás	47	89	62	198
3.Segédmunkás	17	29	11	57
4.Fizikai (1+2+3)	95	178	100	373
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	19	44	12	75
6.Vezető, felső vezető, irányító		3	3	6
7.Szellemi (5+6)	19	47	15	81
8. Sosem dolgozott még	5	1		6
Összesen (4+7+8)	119	226	115	460
<b>Együtt</b>				
1.Szakmunkás	46	101	48	195
2.Betanított munkás	70	140	84	294
3.Segédmunkás	26	46	28	100
4.Fizikai (1+2+3)	142	287	160	589
5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott	34	75	33	142
6.Vezető, felső vezető, irányító	1	6	10	17
7.Szellemi (5+6)	35	81	43	159
8. Sosem dolgozott még	9	2		11
Összesen (4+7+8)	186	370	203	759

A munkához vezető út esetükben komoly felkészítést igényel- a már korábban említett, összetételi változás miatt, egyre komolyabban!





### - ***Önkéntesség és önkéntesekkel való munka***

*„Az embernek az a dolga, hogy amit odafönt kapott, azt itt, a földi életében visszaadja.”  
Keleti bölcsesség*

Egyesületünk több tagja rendszeresen és minden tagja alkalmanként végez önkéntes munkát.

Önkéntesként végzi tagtársunk a nyilvántartási rendszer működtetését, az adatbázisok létrehozását. Tekintve az egyre duzzasztottabb mértékű adatnyilvántartási és jelentési kötelezettséget, az alkalmas nyilvántartási rendszer létrehozása és karbantartása komoly szaktudást igénylő, időigényes- nagy több feladat!

Önkéntes tanácsadónk is van és rengeteg, a szervezet működéséhez elengedhetetlen ügyviteli feladat megvalósítása is így történik.

Egyesületünk önkénteseket fogadó szervezatként is regisztrált (2011 óta) és önkéntes koordinációt is végez (önkéntesen). A koordinációhoz az „utat” egy öt évvel ezelőtt működtetett projektünk követte ki; az önkéntesek foglalkoztatására azon intézmények fogadó- készek most is, ahol már bizonyíthattak az akkori, felkészített és „szűrt” önkéntesek. Az önkéntes munkát végzők köre is jelentősen szűkült, azért „örlángon” ugyan, de működött az önkéntes munka szervezése- koordinálása is.

### - ***Munkáltatók***

Működésünknek és hatékonyságunknak kezdettől természetesen adódó, nélkülözhetetlen partnerei a Munkáltatók. Az évek során fél Tolna megyében (néha még a megyehatárokon túl is) összesen több mint háromszáz nagyobb és kisebb céggel vettük fel és tartottuk (különböző intenzitással) a kapcsolatot.

Jelenlegi lehetőségeink, azaz, hogy Tolna megye minden járásában jelen vagyunk szolgáltatásainkkal erőteljesen bővítették a kapcsolatot tartó Munkáltatók körét. A kapcsolati igényeknek csak kapacitásaink szabnak gátat.

A jó munkakapcsolatok fenntartása a megváltozott munkaerőpiaci helyzetben fokozottan előtérbe kerül és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásunk is részben újraértelmeződik. (A munkáltatók egy betöltendő állás kapcsán már nem



a túljelentkezéstől tartanak, hanem attól, hogy a néhányból lehet- e jót választani..., stb)

A munkáltatókkal való kapcsolattartásban tetten érhető a konzorciumi működésmód előnye: A TOP-6.8.2 projektben az egyesület székhelyén van a paktumiroda; a paktumkoordinátorok intenzív kapcsolatot ápolnak a munkáltatókkal, nagyon jó hozadékkal; a kapcsolatok ilyenén alakításához jótékonyan járult hozzá az egyesület eddigi munkája és presztízse!

### - ***Szervezeti tevékenységek***

Az Emberek többségének a kapcsolatok több szintjén (pár-, család-, kisközösség: pl.: munkahelyi, nagyobb közösség: pl.: lakóhelyi, nagy közösség: pl.: *nemzeti*...) tartoznia kell valahová! Az összetartozás megtapasztalása bármely szinten képes erősíteni a többi szintet is! Ezt mi tevékenyen szolgáljuk, aztán szolgáltatjuk.

Összetartozást erősítő („csapatépítő”) kisebb rendezvényeink, és nagy rendezvényeken való közös részvétel, akárcsak a 2018 nyarán ismételt megszervezett közös Erdélyben tett kirándulás, csupa a biztonságos, megtartó szellemi háttér fenntartását szolgáló tevékenység.

Munkáltató egyesületként a munkacsoportra (a tagság része) fokozott figyelmet fordítunk. 2018-ban ismételt sikerült bővíteni a projekteket megvalósító szakmai stábot, a korábban már bemutatott forrásokból. Így 2018 végére, a paktumkoordinátor munkatársakkal együtt 12 fős a munkacsoport és 4 fő önkéntes (állandó)/részmunkaidős/ bedolgozó munkatársunk van. A munkaerőpiaci változások hatása - ha enyhébb mértékben is, mint a legtöbb munkáltató esetében- érzékelhető. Így mi is átélünk néhány változást a csapat összetételében. A megtartó erőt igyekszünk fokozni. A jó munkahelyi légkör, a csapatszellem működése és kritikus helyzeteken és időközön átsegítő ereje megtapasztalás után hitelesen továbbadható - közvetíthető ügyfelek és munkáltatók irányába egyaránt.

Székhelyünk, mely továbbra is a Babits Mihály Kulturális Központ, nagyon belakjuk. Munkahelyünk a Hely, mely az itt dolgozók számára több mint egy munkahely és az ügyfeleink számára több mint az ügyintézés helye!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

**Újra Dolgozni Tolnában Egyesület**  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség jó irányú felszítására, a képessé-tevésre!

*„Félelmetes, milyen ereje van néha egy szónak.  
Sorsokat sodor és életüket dönt.”*  
Wass Albert

Weiszné Szabó Magdolna  
titkár

Kajsza Péter  
elnök

Szekszárd, 2019. január 31.