



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 320.  
MELLÉKLET: -**

**TÁRGY: Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata  
közgyűlésének...../2018. (.....) önkormányzati rendelete a Polgármesteri  
Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi  
illetménykiegészítéséről  
(t e r v e z e t)**

**E L Ő T E R J E S Z T É S**

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK  
2018. december 14-i RENDES ÜLÉSÉRE**

**ELŐTERJESZTŐ:**

**Dr. Molnár Kata jegyző**

**AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:**

**Smolek Erika kodifikátor**

**ELŐADÓ:**

**Dr. Molnár Kata jegyző**

**KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:**

**VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:**

**EGYÉB SZERVEZET:**

**MEGTÁRGYALTA:**

**Gazdasági és Pénzügyi Bizottság**

**HATÁROZAT SZÁMA:**

**.../2018. (...) határozat**

**TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:**

**Terjedelem: 1+ 4 oldal**

Az előterjesztés általános indokolása, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(5) bekezdése alapján a felsőfokú és az érettségi végzettségű köztisztviselők részére adható illetménykiegészítést a képviselő-testület tárgyévire állapítja meg. A jelenleg hatályos rendelet, mely a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2018. évi illetménykiegészítéséről szóló 49/2017. (XII. 20.) önkormányzati rendelet 2018. december 31-én hatályát veszti.

A Kttv. a köztisztviselők részére adható illetménykiegészítés mértékét önkormányzatok esetében az alábbiak szerint szabályozza:

*„234. § (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

*a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*

*b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*

*c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.*

*(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.*

*(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”*

Jelenleg hatályos fenti számú rendeletben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőknek 30%, a középiskolai végzettségű köztisztviselőknek – 2017. évben elfogadott módosítás alapján - 15% illetménykiegészítés került bevezetésre.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény az alábbi átmeneti rendelkezéseket tartalmazza a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésével kapcsolatban:

*„17. § A Kttv. 234. § (3)–(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”*

A Kttv. 2012. március 1. napján lépett hatályba, tehát a fenti rendelkezést ettől a naptól kezdődően kell alkalmazni. A hivatkozott § lényege, hogy a 2012. március 1. napján alkalmazásban álló köztisztviselők e napon érvényes illetménye (ami a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerint az alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll) jogviszonyuk fennállásáig nem csökkenhet úgy, ha a Közgyűlés alacsonyabb mértékben állapítja meg az illetménykiegészítést vagy, ha megszünteti azt.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) kötelező feladatként állítja a jogszabály előkészítője elé, hogy előzetes hatásvizsgálatot folytasson le, felmérve ezzel a szabályozás várható következményeit. Megfelelve a Jat. 17. § (1)-(2) bekezdésében foglalt előírásnak az előzetes hatásvizsgálat eredményéről hatásvizsgálati lapot készítettünk, melyet tájékoztatásul csatolunk az előterjesztéshez.

Az előterjesztést a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság a Közgyűlés hetében tárgyalja, véleményezésre megkapta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, az előterjesztést tárgyalja meg, a rendelet-tervezetet fogadja el.

**Szekszárd, 2018. december 6.**

**dr. Molnár Kata**  
**jegyző**

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

**a) Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás:** 2012. március 1-től a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) ad felhatalmazást a tárgykörben rendeletalkotásra. A törvényi szabályozás szerint az illetménykiegészítést csak tárgyévre lehet megállapítani. A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján a Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését, azaz az illetménykiegészítést, azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították. Költségvetési hatása abban mutatható ki, hogy a rendelet elfogadásával megállapított illetménykiegészítéssel kell tervezni a béreket.

**b) Környezeti és egészségi következményei:** Nem releváns.

**c) Adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** Nem igényel többlet adminisztratív terhet az eddigiekhez képest.

**d) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:** A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire figyelemmel szükséges a rendeleti szintű szabályozás az illetménykiegészítések meghatározásának vonatkozásában.

**c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** A rendelet tervezet elfogadását követően az alkalmazása nem igényel többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételt.

**Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata  
közgyűlésének...../2018. (.....) önkormányzati  
rendelete a Polgármesteri Hivatalban  
foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi  
illetménykiegészítéséről  
(t e r v e z e t)**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva - a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 27/2014. (XII. 23.) önkormányzati rendelet 52. § (1) bekezdés d) pont de) alpontjában meghatározott feladatkörében eljáró Gazdasági és Pénzügyi Bizottság véleményének kikérésével - a következőket rendeli el:

**1. §** E rendelet hatálya a Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőire terjed ki.

**2. § (1)** Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 30 %-a.

(2) Az illetménykiegészítés mértéke az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 15 %-a.

**3. §** E rendelet 2019. január 1. napján lép hatályba.

**4. §** E rendelet 2019. december 31. napján hatályát veszti.

**Ács Rezső**  
polgármester

**dr. Molnár Kata**  
jegyző