

**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 5.
MELLÉKLET: - db**

**TÁRGY: *Javaslat a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői részére
2009. évi teljesítménykövetelmények meghatározásához
szükséges kiemelt célok megállapítására***

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2009. január 29-i ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: *Amreinné Dr. Gál Klaudia aljegyző*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *Rikk Rita testületi referens*

ELŐADÓ: *Amreinné Dr. Gál Klaudia aljegyző*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA: **HATÁROZAT SZÁMA:**

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

A köztisztviselők 2009. évi teljesítménykövetelményeinek alapját képező kiemelt célok meghatározása

A köztisztviselők jogállásáról szóló - többször módosított - 1992. XXIII. törvény (továbbiakban Ktv.) 34. § (1) bekezdése szerint a köztisztviselők munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója évente, mérlegelési jogkörében eljárva, írásban értékeli.

A teljesítményértékelés a folyamatos, évenkénti munka áttekintését jelenti, ami ösztönözni kívánja a felelősségteljes, szakszerű ügyintézés, a felkészültség folyamatos szinten tartását és javítását. Célja, hogy emelkedjen a közzolgálati jogviszonyban állók igazgatási tevékenységének szakmai színvonala, hatékonysága.

Az értékelés a közigazgatási szerv céljai és az adott munkakör figyelembe vételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján történik. A teljesítménykövetelményeket a köztisztviselők esetében a jegyző, a jegyzőre vonatkozóan a polgármester állapítja meg.

A Ktv. 34. §. (3) bekezdése értelmében az egyéni teljesítménykövetelmények alapját képező, szervezetre vonatkozó éves kiemelt célokról helyi önkormányzat esetében a képviselő-testület dönt. A kiemelt célok a Polgármesteri Hivatal számára jogszabályok által kötelezővé tett, illetve az önkormányzat által önként vállalt feladatok alapján kerülnek megfogalmazásra, általános célok és eseti célok szerinti bontásban.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a közigazgatási szervre jóváhagyott kiemelt célok és a köztisztviselő munkaköre alapján állapítja meg az egyéni teljesítménykövetelményeket, mely megalapozza a köztisztviselő munka-teljesítményének éves értékelését.

A kiemelt célok az önkormányzat működésére, a közigazgatási ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására, a Közgyűlés által megfogalmazott feladatok végrehajtására terjednek ki.

Kiemelt célként kell kezelni 2009. évben az egyes pályázatokon való sikeres részvételt – külön hangsúlyt helyezve az európai uniós pályázatokra, valamint a 2009. évi Európai Parlamenti képviselőválasztás sikeres és hatékony lebonyolítását.

A kiemelt célok meghatározásánál a Közgyűlés 2009. évi munkatervét, valamint az egyéb, közgyűlési és bizottsági határozatokban megjelölt feladatokat tekintetem kiindulási alapnak.

Fentiek figyelembe vételével az alábbi általános és eseti célok elfogadását javasolom:

A köztisztviselők 2009. évi kiemelt céljai

Általános célok:

- 1) Az önkormányzati és államigazgatási tevékenység ellátása során a jogszerűség mellett a gyorsabb, hatékony, magas színvonalú ügyintézés.
- 2) A Közgyűlés és szervei döntéseinek előkészítésekor és végrehajtásakor döntési alternatívák feltárása és a legoptimálisabb döntések ajánlása, a képviselők, tisztségviselők munkájának segítése.
- 3) Az ügyfélbarát, szolgáltató közigazgatás feltételeinek további javítása, az ügyfél-elégedettség növelése.
- 4) A lakosság folyamatos tájékoztatásának megszervezése, lakossági fórumok megrendezése a városfejlesztéssel kapcsolatos témákról.
- 5) A közszolgáltatások minőségi színvonalának fejlesztése a lakossági igényekhez igazodóan és az önkormányzat lehetőségei függvényében.
- 6) A költségvetési egyensúly fenntartása 2009. évben is ésszerű, költségtakarékos gazdálkodással, a Polgármesteri Hivatalnál és a költségvetési szerveknél egyaránt költségkímélő lehetőségek feltárása és kiaknázása a város gazdálkodásának stabilitása érdekében.
- 7) A szakmai, hatósági, felügyeleti és belső ellenőrzések hatékonyságának növelése.
- 8) Kiemelt figyelmet kell fordítani az állami és az Európai Unió támogatások megszerzésére, a pályázati források szabályszerű felhasználására, valamint dokumentálására.
- 9) A jogszabályváltozások folyamatos figyelemmel kísérése és a helyi feltételekhez való adaptálása, ennek alapján helyi rendeletek felülvizsgálata, korrigálása.
- 10) Kiemelt szerepvállalás a kistérségi feladatok megszervezésében és végrehajtásában.
- 11) Intézmények működésével kapcsolatos személyi, tárgyi és létesítmény-feltételek felülvizsgálata, alternatív fejlesztési javaslatok kidolgozása.
- 12) A helyi rendezvényeket továbbra is színvonalasan, egyúttal költségtakarékosan kell előkészíteni, megrendezni, lebonyolítani.

Eseti célok:

- 1) A 2009. évi Európai Parlamenti választások szakszerű előkészítése lebonyolítása, a törvényesség biztosítása.
- 2) A településrendezési terv folyamatos karbantartása, településrendezési szerződések előkészítése, megkötése.
- 3) Az önkormányzati tulajdonban lévő területek optimális területhasználati, értékesítési programjának összeállítása.
- 4) A szociális szolgáltatás tervezési koncepció felülvizsgálata, a kötelezően biztosítandó intézményi szolgáltatások létrehozásához szükséges feltételek megteremtése.
- 5) A közhasznú és közcélú foglalkoztatás, valamint a közmunkaprogramokban való részvétel erősítése az „Út a munkához” című program keretén belül.
- 6) A városi honlap folyamatos karbantartása, friss információkkal való feltöltése.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a határozati javaslatot szíveskedjen elfogadni.

S z e k s z á r d, 2009. január 25.

*Amreinné Dr. Gál Klaudia
aljegyző*

Határozati javaslat

Szekszárd Megyei Jogú Város Közgyűlése a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőit érintő 2009. évi teljesítménykövetelmények meghatározásához szükséges kiemelt célokat megtárgyalta és azokat az előterjesztésben foglaltak szerint elfogadta.

Határidő: 2009. január 29.

Felelős: Horváth István polgármester