

**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 73.
MELLÉKLET : 1 db**

TÁRGY: Javaslat Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata többségi tulajdonában álló gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának megalkotására, valamint a takarékosabb működés előmozdítása érdekében szükséges közgyűlési döntések meghozatalára

**ELŐTERJESZTÉS
SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2010. április 29-i ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: Horváth István polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: Amreinné dr. Gál Klaudia aljegyző,
Rikk Rita testületi referens,
Szücsné Smolek Erika kodifikátor

ELŐADÓ: Amreinné dr. Gál Klaudia aljegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA: Jogi és Ügyrendi Bizottság
Pénzügyi Bizottság
Gazdasági és Mezőgazdasági Bizottság

HATÁROZAT SZÁMA:
.../2010. (...) JÜB határozat
.../2010. (...) PB határozat
.../2010. (...) GMB határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:



SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERE

Tisztelt Közgyűlés!

Az Országgyűlés a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működésének előmozdítása érdekében megalkotta a 2009. évi CXXII. törvényt (továbbiakban: Tv.), mely 2009. december 4-én lépett hatályba. A Tv. szerint a gazdasági társaság társasági szerződését, illetve működését összhangba kell hozni a jogszabály rendelkezéseivel.

A törvény hatálya kiterjed a köztulajdonban álló gazdasági társaságokra, amelyben a helyi önkormányzat, helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, kisebbségi önkormányzat, kisebbségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik.

Önkormányzatunk esetében a többségi befolyás az alábbi gazdasági társaságok esetében áll fenn: (zárójelben jelezve a befolyás mértékét)

1. Alisca Terra Reg. Hulladékkezelő Kft. (100 %)
2. Szekszárdi Víz-és Csatonamű Kft. (100 %)
3. Szekszárdi Turisztikai Kft., (100 %)
4. Szekszárdi Diákékeztetési Kft., (100 %)
5. Szekszárdi Városfejlesztési Kft., (100 %)
6. Szekszárdi Ipari Park Kft., (75 %)

A Tv. a köztulajdonban álló gazdasági társaságok vonatkozásában kíván eleget tenni a választópolgárok azon igényének, hogy a vezetői javadalmazás takarékos, átlátható, a valódi teljesítményt díjazó legyen. Ennek érdekében egyrészt törvényi szintre emeli a javadalmazás nyilvánosságára vonatkozó szabályokat, korlátozza a különböző testületek létszámát, továbbá ésszerű korlátok közé szorítja a gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak, valamint munkavállalóinak juttatását.

I. A javadalmazás nyilvánosságára vonatkozó szabályok:

A Tv. 2. §-a törvényi szintre emelte a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezetői javadalmazásának nyilvánosságáról szóló jogszabályi rendelkezéseket. A törvény a vezető tisztségviselők, a felügyelőbizottsági tagok, valamint a gazdasági társaságok törvény szerint vagy a munkáltató döntése alapján vezető állású munkavállalói, a társaság képviselőjében eljáró munkavállalók juttatásainak nyilvánosságát írja elő.

Ezen túl a Tv. további adatok közzétételét írja elő a gazdasági társaság árubeszerzésre, építési beruházásra, szolgáltatás megrendelésre, vagyonértékesítésre, vagyonhasznosításra, vagyon vagy vagyoni értékű jog átadására, valamint koncesszióba adásra vonatkozó, az egyszerű közbeszerzési értékhatárt elérő szerződéseiről.

Ezzel kapcsolatban a Tv. 2. § (3) bekezdése önkormányzati rendeletalkotási felhatalmazást is tartalmaz, mely szerint a rendelet a kötelezően közzétételre kerülő szerződések értékhatárát ennél alacsonyabb összegben is meghatározhatja. A közzétételi kötelezettség a gazdasági társaság vezetőjét terheli. A közzététel elmulasztása esetén, továbbá, ha a közzététel nem teljes, vagy nem időszerű, törvényességi felügyeleti eljárás kezdeményezhető. A közzétett adatok a közzétételt követő 2 évig nem távolíthatók el.

Ezen adatok közzétételére a Polgármesteri Hivatal már felhívta a gazdasági társaságok ügyvezető igazgatóinak figyelmét.

II. Ügyvezetésre, felügyelőbizottságra vonatkozó előírások:

Lásd: „Köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékos működéséről szóló jogszabály értelmében szükséges személyi kérdések meghozatala” című előterjesztést. (Zárt ülés 96. számú előterjesztés)

III. Bérek, juttatások:

A Tv. a köztulajdonban álló gazdasági társaságok munkavállalói, illetve vezető tisztségviselői esetében bérplafont vezet be, amelynek összege az MNB elnöke havi munkabérének egynegyede. Ennek kiszámítása a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. Törvény 53. §. (1) bekezdése alapján történik.

„53. § (1) Az elnök MNB-től származó tárgyévi összes keresete az elnök részére előző évre megállapított összes keresetnek az Európai Unió Bizottságának a tárgyévet megelőző évben benyújtott konvergencia programban a tárgyévre vonatkozó várható fogyasztói árindex értékével megemelt összege.”

Az Önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaságok ügyvezető igazgatóinak tekintetében meghatározott díjazás egyik esetben sem éri el ezt a törvényi korlátot.

A Tv. 5. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő és a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. (továbbiakban: Mt.) szerint vezető állású munkavállaló, valamint vezető számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a gazdasági társaság legfőbb szerve vagy – ha a társasági szerződés így rendelkezik – az igazgatóság, vezető esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő vagy vezérigazgató határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

A Tv. 5. § (3) bekezdése rendelkezik arról, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve **köteles szabályzatot alkotni** a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. szerint vezető állású munkavállalók és vezetők javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

A Tv. 6. §-a az igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok tiszteletdíját maximalizálja, valamint rögzíti, hogy részükre végkielégítés vagy más hasonló juttatás nem fizethető:

„(1) A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.

(2) A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

(3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának, továbbá felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.”

A takarékos működés érdekében kimondja a törvény, hogy egy természetes személy több gazdasági társaságnál is lehet vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag, de juttatást csak egy-egy ilyen tisztségért kaphat.

A Szekszárdi Víz-és Csatornamű Kft. valamint az Alisca Terra Kft. ügyvezető igazgatója egy személy, indokolt a juttatás módosítása oly módon, hogy az ügyvezető igazgatót díjazás egy a Közgyűlés által meghatározott Kft-nél betöltött tisztsége után illesse meg. (határozati javaslat III. pontja)

A szabályzat-tervezet rendelkezik a költségtérítések mértékéről, fajtáiról is. A kiküldetés, a mobiltelefon és a gépkocsi-használat, megítélésünk szerint szükségesek az ügyvezetők munkaköri feladatainak ellátásához.

A hivatalos kiküldetés esetén eddig levonható volt adómentes összeg mind a belföldi, mind a külföldi kiküldetés napidíjából, 2010. évtől azonban teljes egészében adóköteles lett. Ennek ellenére a munkaköri feladatokhoz

kapcsolódó kiküldetések költségtérítésének, így a napidíjnak és az utazásokkal kapcsolatos biztosításoknak a biztosítása indokolt.

A munkakörrel összefüggésben egy darab mobil telefon korlátlan használatát javasolt a javadalmazási szabályzatban rögzíteni.

A tevékenység gyakorlásához és személyes célokra amennyiben a társaság tulajdonában van személygépkocsi úgy annak használatát, illetve a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójozsabályoknak megfelelően saját tulajdonú gépkocsijának használatát hivatalos célokra javasolt.

A törvény maximalizálja a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál végkielégítés, illetve felmondási idő címén fizethető juttatások mértékét:

„7. § (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a kollektív szerződésben meghatározott, ennek hiányában, illetve olyan munkavállaló esetében, akire a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki, az Mt.-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkavisztonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

(2) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő - a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában - a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkavisztonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.”

Lojalitási megállapodás:

A köznyelvben titoktartási pénzként elhíresült , a versenytársaknál való elhelyezkedés tilalmát kompenzáló juttatást a törvény (7. §) csak a piaci versenytársakkal működő köztulajdonban álló társaságok esetében teszi lehetővé, és annak mértékét ebben az esetben is korlátozza. Ilyen juttatásra az igazgatóság, igazgatóság nélkül működő társaság esetében pedig a legfőbb szerv előzetes engedélyével van lehetőség, azzal, hogy a felügyelőbizottság véleményét minden esetben ki kell kérni.

„(3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelőbizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági társaság legfőbb szervének a felügyelőbizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.”

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata többségi tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló szabályzat az előterjesztés mellékletét képezi, melynek elfogadására a határozati javaslat II. pontja tesz javaslatot.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására, és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2010. március 11.

Horváth István
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

I.

A közgyűlés a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján jóváhagyja Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata többségi tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló szabályzatot.

Az elfogadott szabályzat a határozat mellékletét képezi.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a többségi önkormányzatú tulajdonú gazdasági társaságok esetén a Javadalmazási Szabályzatnak az elfogadásáról, a kizárólagos önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok esetén a cégbíróságnál történő letétbe helyezéséről 30 napon belül valamennyi érintett társaságra vonatkozóan gondoskodjon.

II.

1. A közgyűlés a 88/2008. (IV.24.) szekszárdi öh. számú határozat 3. pontját, valamint a 174/2008. (V.29.) szekszárdi öh. számú határozat 3. pontját visszavonja.
2. A közgyűlés a Kft. ügyvezető igazgatójának díjazását Ft/hó összegben állapítja meg.
3. A közgyűlés a Kft. ügyvezető igazgatójának nem állapít meg díjazást.

III.

A közgyűlés felkéri Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata a kizárólagos önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok, illetve a többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságai ügyvezetőit, hogy az alapító okiratok módosítását a határozatnak megfelelően készítsék el, és 30 napon belül nyújtsák be a Cégbírósághoz, illetve felkéri további az ügyvezetőket, hogy az alapító okiratok egy példányát Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatához is juttassák el.

Határidő: *A I. pont tekintetében: 2010. május 1. ill. 2010. május 29. (letétbe helyezésre)*

A II. pont tekintetében: 2010. május 1.

A III. pont tekintetében: 2010. 201. április 29.

Felelős: *Horváth István polgármester*



SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA

Ikt.sz.: IV. 283/2010.

4/2010. (.....) polgármester s z a b á l y z a t a

**a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői,
felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992.
évi XXII. Törvény 188. § (1) bekezdése vagy a 188/A. § (1) bekezdése
hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony
megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről,
annak rendszeréről**

Horváth István
polgármester

I. fejezet Bevezető

1. §

- (1) **A köztulajdonban álló gazdasági társaságok** takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény (a továbbiakban: Kgt.) 5. § (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény (a továbbiakban: Mt.) 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről (továbbiakban: Szabályzat).
- (2) **A szabályzat** célja, hogy biztosítsa a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé tegye és segítse a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését abban az esetben, ha az önkormányzat közfeladatait az általa alapított **gazdasági** társaságok útján látja el.
- (3) A szabályzatot az elfogadástól számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. (Kgt. 5. § (3) bek.)

A szabályzat hatálya

2. §

- (1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed a:
 - a) az ügyvezetőre (Gt. 22. § (2) bekezdés b, továbbiakban: Vezető) és
 - b) más vezető állású munkavállalóra (Mt. 188. (1) bek., Mt. 188/A § (1) bek., továbbiakban: Vezető állású munkavállaló)
 - c) felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.
- (2) Külön rendelkezés hiányában a Vezető által kinevezett helyettes a szabályzat hatálya alá tartozó Vezető állású munkavállalónak minősül (Mt. 188. § (1) bek.). A társaság szervezeti és működési szabályzatával összhangban a munkaszerződésben fel kell tüntetni, hogy a Vezető állású munkavállaló a jelen szabályzat rendelkezései hatálya alá tartozik.
- (3) A szabályzat hatálya kiterjed Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat által alapított és a Kgt. 1. § b) pontja értelmében többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságaira, melyek a következők:
 - a) Szekszárdi Víz- és Csatornamű Kft.
 - b) Alisca Terra Kft.
 - c) Szekszárdi Vagyonkezelő Kft.
 - d) Szekszárdi Turisztikai Kft.
 - e) Szekszárdi Diákétkeztetési Kft.
 - f) Szekszárdi Városfejlesztési Kft.
- (4) A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban nevesített javadalmazási formákra és módokra, továbbá a javadalmazáshoz kapcsolódó teljesítménykövetelmények kimunkálására terjed ki.
 - a) A jövedelemnél kiterjed:
 - aa) Vezetők javadalmazására
 - ab) a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjára
 - ac) a Vezető állású munkavállalói munkabérre, ezen belül a személyi alaphérrre, teljesítményhez kötött juttatásra és jutalomra.
 - b) A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékére és elveire, annak rendszerére, ezen belül különösen:
 - ba) végkielégítés mértékére
 - bb) felmondás esetén járó juttatásokra.

II. fejezet
Hatásköri szabályok
3. §

- (1) A szabályzat elfogadása a Kgt. 5. § (3) bekezdésével összhangban – a társaság legfőbb szerve hatáskörébe tartozik.
- (2) Az ügyvezetők személyi alapbérének meghatározása kinevezéskor (megválasztáskor) az alapító hatásköre. A személyi alapbért a továbbiakban a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság előzetes véleményének ismeretében az egyéb munkáltatói jogokat gyakorló polgármester határozza meg. A Vezető díjazását, a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíját a taggyűlés határozza meg.
- (3) A társaság Vezető állású munkavállalói (Mt. 188. (1) bek., Mt. 188/A § (1) bek.) tekintetében a Vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.
- (4) Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

III. fejezet
A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei
4. §

- (1) A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
- (2) A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
 - a) az azonos elbírálás,
 - b) az átláthatóság
 - c) a társaságon belüli arányosság, a foglalkoztatottak létszámával való arányosság,
 - d) a felelőséggel való arányosság,
 - e) a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
 - f) a hatékonysággal való arányosság,
 - g) a többletteljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság,
 - h) a minimálbérhez viszonyított arányosság,
 - i) az inflációval való arányosság,
 - j) a pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök,
 - k) a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.
- (3) A Vezető a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22. § (2) bekezdés b) pontja alapján a Ptk. megbízási jogviszonyra irányadó szabályok szerint, illetve az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A (1) bekezdése szerinti munkaviszony alapján láthatja el vezetői feladatait.
- (4) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a Gt. 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti Vezetőjének és Vezető állású munkavállalójának e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédének az egynegyede lehet (Kt. 5. § (1) bekezdés)
- (5) A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló Vezető, továbbá a Vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a Vezető és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső vezető állású munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve, az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső vezető állású munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni. Teljesítménykövetelményként az üzletiterv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar (Kt. 5. § (2) bek.).

- (6) A társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről a taggyűlésnek – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

Költségtérítések, egyéb juttatások

5. §

(1) A társaság ügyvezetője jogosult:

- hivatalos külföldi kiküldetés esetén napidíjra, és az utazással kapcsolatos biztosításokra,
- munkakörével összefüggésben egy darab mobil telefon korlátlan használatára,
- mind hivatali tevékenysége, mind pedig személyes céljaira a társaság tulajdonában lévő személygépkocsi használatára a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően, vagy jogosult saját tulajdonú gépkocsijának használatára hivatalos célokra a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően,
- ha a társaságok ügyvezetői a munkáltató tevékenységéhez illeszkedő, vagy azt segítő pályázatok megírásában, pályázati projektek lebonyolításában vesznek részt vagy abban bármilyen formában közreműködnek, úgy a pályázatot kiíró-elbíráló által elfogadott díjazásra jogosultak. Az összeg fedezetét ilyen esetben az elnyert pályázat biztosítja, kifizetésére az egyéb munkáltatói jogokat gyakorló polgármester ellenjegyzésével kerülhet sor.
- kedvezményes számítógép-, Internet használatra.
- a munkáltató által a nem vezető munkavállalók számára a tárgyévi üzleti tervben biztosított egyéb juttatásokra.

IV. fejezet Végkielégítés

6. §

- (1) A vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató rendes felmondása (határozatlan idejű munkaviszony esetén) vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg.
- (2) Nem jár végkielégítés a Vezető állású munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjjasnak minősül és akkor sem, ha munkaviszonyát rendkívüli felmondással szüntetik meg.
- (3) A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a Vezető állású munkavállalók esetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.

V. fejezet Felmondási idő

7. §

A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő a három hónapot nem haladja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg. (Kgt. 7. § (2) bek.)

VI. fejezet 8. §

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

- (1) A felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjra lehetnek jogosultak – a legfőbb szerv ezzel ellentétes döntésének hiányában -, amelynek összegét a taggyűlés határozza meg.
- (2) A testület elnöke számára – többletfeladataikra tekintettel – a tagokénál magasabb díjazás állapítható meg.

- (3) A Kgt. 6. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.
- (4) A felügyelőbizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható. (Kgt. 6. § (3) bekezdés)
- (5) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban. (Kgt. 6. § (4) bekezdés)
- (6) Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be Vezető tisztségviselői megbízatást, illetve felügyelőbizottsági tisztséget, úgy azt köteles bejelenteni a taggyűlésnek. Javadalmazás a betöltött tisztségek után választása szerint illeti meg.

VII. fejezet

A vezetők és a felügyelő bizottsági tagok juttatása felszámolás, továbbá végelszámolás megindítását követően

9. §

- (1) A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően a vezető tisztségviselőnek, továbbá a felügyelő bizottság tagjainak díjazás nem fizethető.
- (2) A társaságok végelszámolása esetén, a végelszámolás megindításától kezdődően a felügyelő bizottsági tagok díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testületek feladatait.

VIII. fejezet

A szabályzat időbeli hatálya, átmeneti rendelkezések

10. §

- (1) A szabályzat 2010.-jén lép hatályba és rendelkezéseit a hatályba lépést követő időszakban megkötött szerződések, a végkielégítés, a felmondás esetében, továbbá a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.
- (2) A szabályzat rendelkezései nem érintik a hatályba lépése előtt megkötött szerződések érvényességét.
- (3) A javadalmazási szabályzat hatályba lépését követően az új szerződések, a Kgt. 5. § (4) bekezdése értelmében a jelen szabályzat rendelkezéseitől érvényesen nem térhetnek el.

Szekszárd, 2010.

**Horváth István
Polgármester**

Záradék:

**Jelen szabályzatot Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése 2010. tartott ülésén
.....sz. határozatával jóváhagyta.**

**Amreinné dr. Gál Klaudia
aljegyző**