



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 2.
MELLÉKLET: -**

TÁRGY: *Javaslat önkormányzati intézményvezetők 2011. évi teljesítménykövetelményeinek meghatározásához szükséges kiemelt célok elfogadására*

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2011. február 4-i ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: *Horváth István polgármester*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *Majnay Gábor osztályvezető*

ELŐADÓ: *Amreinné dr. Gál Klaudia jegyző*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS: -

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA: -

EGYÉB SZERVEZET: -

MEGTÁRGYALTA: *Humán Bizottság*
Szociális és Egészségügyi Bizottság

HATÁROZAT SZÁMA:
.../2011. (...) HB hat.
.../2011. (...) SZEB hat.

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Terjedelem: 4 oldal

Egyszerű szótöbbség

2. sz. előterjesztés

Javaslat
önkormányzati intézményvezetők 2011. évi teljesítménykövetelményeinek
meghatározásához szükséges kiemelt célok elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének felkérésére negyedik éve készül előterjesztés az önkormányzati intézmények tekintetében a teljesítménykövetelmények meghatározásához szükséges kiemelt célok megfogalmazására.

A 2010. évre vonatkozóan a kiemelt célokat a Közgyűlés a 6/2010. (II.04.) szekszárdi öh-val fogadta el.

A Közgyűlés által megállapított kiemelt célok alapján határozta meg a polgármester mint az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója az elmúlt években az intézményvezetők részére a teljesítménykövetelményeket. Ez képezte az intézményvezetők éves teljesítményértékelésének alapját, mely teljesítményértékelésekre az adott év decemberében kerül sor.

A Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatánál kialakított teljesítményértékelési rendszer összhangban van a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 40. § (12) bekezdésével, 85. § (3) bekezdésének ce) pontjával, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 40. §-ának (12) bekezdésével, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyában kiadott 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet 8. §-ában foglaltakkal.

Fentieket figyelembe véve került elfogadásra 2009-2013. évekre Szekszárd Megyei Jogú Város Közoktatási Minőségirányítási Programja (6/2009. (I.29.) szekszárdi öh.), melyhez igazodnak a közoktatási ágazatot érintően javasolt, a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt helyi célok.

Jelen előterjesztés az előző évihez hasonlóan ágazatok szerinti bontásban tesz javaslatot az intézményvezetők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelmények alapját képező 2011. évi kiemelt célokra.

A korábbi évek tapasztalatainak felhasználásával kidolgozott teljesítménycélok lehetővé teszik, hogy az önkormányzat fenntartásában lévő valamennyi intézmény vezetőjének teljesítményértékelésére egységes szempontrendszer alapján kerüljön sor.

Mindezekre tekintettel kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2011. január 14.

Horváth István
polgármester

Határozati javaslat

Határozat tárgya: Önkormányzati intézményvezetők 2011. évi teljesítménykövetelményeinek meghatározásához szükséges kiemelt célok

- I. Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 2011. évre a következő kiemelt teljesítménycélokat állapítja meg:

Nevelési-oktatási intézményekre vonatkozóan:

1. A nevelési-oktatási intézmény működése feleljen meg a közoktatást érintő hatályos jogszabályokban, valamint az intézményi belső szabályozó dokumentumokban megfogalmazott elveknek.
2. Az intézmény folyamatosan biztosítsa a minőségi, a gyermekek, tanulók fejlődését segítő nevelést, oktatást, szakszolgáltatást.
3. Az intézmény kísérelje figyelemmel a profiljába tartozó hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket, törekedjen bevételi források felkutatására. Hatékonyan működjön együtt az intézményt érintő fenntartói pályázatok elkészítésében, megvalósításában és elszámolásában.
4. Folyamatosan kísérelje figyelemmel és elemezze az intézményfenntartás költségeit, a méret és költséghatékonyság, takarékoság szempontjaira is tekintettel. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg.
5. Kiemelten törekedjen a pontosságra a normatív támogatások igénylésének és felhasználásának nyilvántartásánál.
6. Tartsa szem előtt az esélyegyenlőség követelményeinek megvalósulását a települési és intézményi közoktatási esélyegyenlőségi tervben foglaltak figyelembevételével és megvalósításával.
7. Előterjesztésével, javaslataival, a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a közgyűlés és a bizottságok munkáját.
8. Segítse elő a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóság és a nevelési-oktatási intézmények közötti együttműködés erősítését és folyamatos fenntartását.

A Babits Mihály Művelődési Ház és Művészetek Háza mint közművelődési feladatot ellátó intézmény vonatkozásában:

1. Az önkormányzat közművelődési rendeletében foglalt feladatokat teljesítse, az intézményi belső szabályozó dokumentumokban megfogalmazott elveknek való megfelelést biztosítsa.
2. Az intézmény az önkormányzat művelődési feladatait jó felkészültségű, magas teljesítményt nyújtó, jól motiválható szakemberekkel valósítsa meg. Kezelje kiemelt feladatként a városi rendezvények, ünnepek előkészítését, megszervezését.
3. A település népességmegtartó erejének növelése érdekében törekedjen az ifjúság értékalkotó szabadidős tevékenységének kialakítására, az ifjúsági szabadidős tevékenységet segítő civil szervezetekkel való együttműködésre.

4. Az intézmény folyamatosan kísérfje figyelemmel a profiljába tartozó hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket, törekedjen bevételi források felkutatására. Hatékonyan működjön együtt az intézményt érintő fenntartói pályázatok elkészítésében, megvalósításában és elszámolásában.
5. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg.
6. Előterjesztésével, javaslataival, a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a közgyűlés és a bizottságok munkáját.
7. Segítse elő a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóság és a Babits Mihály Művelődési Ház és Művészetek Háza együttműködésének erősítését és folyamatos fenntartását.
8. Törekedjen a kulturális területen működő civil szervezetekkel való együttműködés erősítésére, valamint a Kiemelkedő Művészeti Együttesekkel való együttműködésre. A rendezvényterv kialakításakor vegye figyelembe az együttesek kiemelt művészeti programjait, segítse megvalósításukat.

A Városi Sport- és Szabadidőközpont mint sport feladatot ellátó intézmény vonatkozásában:

1. Az intézmény működése feleljen meg a sport tevékenységet érintő hatályos jogszabályokban, valamint az intézményi belső szabályozó dokumentumokban megfogalmazott elveknek.
2. Törekedjen az ifjúság és a lakosság értékalkotó szabadidős tevékenységének kialakítására. Olyan értékeket közvetítsen, amely hozzájárul a lakosság egészségi állapotának megőrzéséhez, javításához, valamint a szabadidő hasznos eltöltéséhez.
3. Az intézmény folyamatosan kísérfje figyelemmel a profiljába tartozó hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket, törekedjen bevételi források felkutatására. Hatékonyan működjön együtt az intézményt érintő fenntartói pályázatok elkészítésében, megvalósításában és elszámolásában.
4. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg.
5. Előterjesztésével, javaslataival, a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a közgyűlés és a bizottságok munkáját.
6. Segítse elő a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóság és a Városi Sport- és Szabadidőközpont együttműködésének erősítését és folyamatos fenntartását.
7. Törekedjen a sport és ifjúság területén működő civil szervezetekkel való együttműködés erősítésére.

A szociális, egészségügyi és gyermekjóléti – gyermekvédelmi intézmények vonatkozásában:

1. A szociális és gyermekjóléti intézmény működése feleljen meg a mindenkori hatályos ágazati jogszabályokban, a működési engedély alapját képező intézményi szakmai programban, valamint az intézmény belső dokumentumaiban megfogalmazott elveknek, követelményeknek.
2. Folyamatosan és körültekintően figyelje és használja ki az ágazatspecifikus pályázati lehetőségeket, különös tekintettel az önkormányzat kötelező feladatainak ellátására.

3. Az intézmény a helyi, illetve a központi költségvetésből biztosított normatívák keretein belül törekedjen a profiljába tartozó ellátások színvonalas megvalósítására, a szolgáltatásokat igénybevevők megelégedettségének javítására.
4. Kiemelt figyelmet fordítson a helyi rendeletek, határozatok hatályosulásának folyamatos vizsgálatára, a szükséges módosítások időbeni előterjesztésére, valamint az önkormányzati normák folyamatos jogharmonizációjára.
5. A dolgozók szakmai felkészültségét javítsa, biztosítsa képzésük, továbbképzésük feltételeit.
6. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló pénzügyi források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg, figyelemmel az önkormányzati intézményrendszer általános helyzetére.
7. Működtesse tovább jelenlegi szinten és lehetőség szerint fejlessze az egészségügyi alapellátást.
8. Lehetőség szerint vezesse be az egészségfejlesztési tervben meghatározott célokat.

II. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy e határozattal elfogadott kiemelt célok figyelembevételével állapítsa meg az intézményvezetők részére a teljesítménykövetelményeket, és a tárgyév végéig értékelje az intézményvezetők munkateljesítményét.

Határidő: I. pont tekintetében: 2011. december 31.

***II. pont tekintetében: 2011. február 28., illetve
2011. december 31.***

***Felelős: Horváth István
polgármester***