



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 64.
MELLÉKLET : 1 db**

TÁRGY: Pályázati felhívás a Szekszárdi Vagyonkezelő Kft. ügyvezető igazgatói állásának betöltésére

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2011. április 28 – i ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: *Horváth István polgármester*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *Rikk Rita testületi referens*

ELŐADÓ: *Horváth István polgármester*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA: *Dr. Horváth Kálmán tanácsnok*

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA: *Gazdasági és Pénzügyi Bizottság* **HATÁROZAT SZÁMA:**
...../2011. (....) GPB határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:



SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS
POLGÁRMESTERE

Minősített szótöbbség

Tisztelt Közgyűlés!

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 70/2006. (V.18.) szekszárdi öh. számú határozatával dr. Kiss Gyula urat nevezte ki a Szekszárdi Vagyonkezelő Kft. ügyvezető igazgatójává 2006. július 1. hatállyal 2011. június 30-ig. A Közgyűlés az ügyvezető igazgató munkabérét 500.000 Ft/hó összegben állapította meg.

A gazdasági társaság ügyvezető igazgatói feladatait ezt megelőzően is - 2000. február 1. hatállyal – dr. Kiss Gyula látta el.

Tekintettel arra, hogy az ügyvezető igazgató kinevezése hamarosan lejár, szükséges az állás pályázati felhívásának kiírása.

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 21. § (1) bekezdése szerint „A gazdasági társaság ügyvezetését - a gazdasági társaságok egyes formáira vonatkozó rendelkezések szerint - a társaság vezető tisztségviselői vagy a vezető tisztségviselőkből álló testület látja el. E törvény alkalmazásában ügyvezetésnek minősül a társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy a társasági szerződés alapján nem tartoznak a társaság legfőbb szervének vagy más társasági szervnek a hatáskörébe.” A (3) bekezdés szerint „A korlátolt felelősségű társaság ügyvezetését egy vagy több ügyvezető látja el.”

A Gt. 22. § -a alapján „(1) Vezető tisztségviselő - a közkereseti és a betéti társaság kivételével - csak természetes személy lehet. A vezető tisztségviselő a társaság belső működése körében a társasággal, illetve annak testületeivel, valamint más tisztségviselőivel kapcsolatos feladatait csak személyesen láthatja el, képviseletnek nincs helye.”

(2) A vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre - a törvényben meghatározott eltérésekkel -

a) a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy

b) a munkaviszonyra irányadó szabályokat

kell alkalmazni.

(3) A vezető tisztséget - ha a társasági szerződés eltérően nem rendelkezik - nem láthatja el munkaviszonyban az egyszemélyes gazdasági társaság tagja, illetve a közkereseti és a betéti társaság üzletvezetésre egyedül jogosult tagja.

(4) A vezető tisztségviselő feladatát önállóan látja el. E minőségében csak a jogszabályoknak, a társasági szerződésnek, valamint a társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve, és - a (4) bekezdésben foglaltak kivételével - a gazdasági társaság tagjai (részvényesei) által nem utasítható.

(5) Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag (részvényes) a vezető tisztségviselő részére írásban utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő végrehajtani köteles, de ez esetben mentesül a 30. §-ban foglalt felelősség alól.

(6) A társaság legfőbb szerve csak abban az esetben és körben vonhatja el a vezető tisztségviselőket, illetve az ügyvezető testületnek a társaság ügyvezetése körébe tartozó hatáskörét, amennyiben ezt a törvény vagy a társasági szerződés lehetővé teszi.

A 2007. évi LXI. törvény 35. § (2) bekezdése 2007. szeptember 1-jével módosította a Gt. 22. § (2) bekezdését, és beiktatott egy (3) bekezdést is: „(3) A vezető tisztséget - ha a társasági szerződés eltérően nem rendelkezik - nem láthatja el munkaviszonyban az egyszemélyes gazdasági társaság tagja, illetve a közkereseti és a betéti társaság üzletvezetésre egyedül jogosult tagja.” Megszűnt az abszolút kizáró ok, amely szerint az ügyvezető e tisztségét nem láthatja el munkaviszony keretében. A Gt. új 22. § (2) bekezdés b) pontja lehetővé teszi – törvényben meghatározott eltérésekkel -, hogy a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályai helyett a munkaviszonyra irányadó szabályokat alkalmazzák a vezető tisztségviselő – így az ügyvezető – esetében is.

A Gt. 24. § 4. §-a szerint: „(1) Ha a társasági szerződés másként nem rendelkezik, a vezető tisztségviselőket határozott időre, de legfeljebb öt évre kell megválasztani, illetve a társasági szerződésben kijelölni. Ha a társasági szerződésben a vezető tisztségviselői megbízás időtartamáról a tagok (részvényesek) nem rendelkeznek, a vezető tisztségviselőt öt évre megválasztottnak kell tekinteni, kivéve, ha a gazdasági társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre.

(2) A vezető tisztségviselői megbízás az érintett személy általi elfogadással jön létre. A vezető tisztségviselők újraválaszthatók és a társaság legfőbb szerve által bármikor, indokolási kötelezettség nélkül visszahívhatók.

(3) A vezető tisztségviselő az új vezető tisztségviselői megbízás elfogadásától számított tizenöt napon belül azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag, írásban tájékoztatni köteles.”

Összeférhetlenségi szabályok:

A Gt. 23. § (1) bekezdése szerint: „Nem lehet gazdasági társaság vezető tisztségviselője az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.

(2) Akit jogerős bírói ítélettel a vezető tisztség gyakorlásától eltiltottak, e tilalom hatálya alatt nem lehet vezető tisztségviselő. Akit valamely más foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató gazdasági társaságban nem lehet vezető tisztségviselő.

(3) A gazdasági társaságnak megszűntetési eljárás során való törlést követő három évig nem lehet más gazdasági társaság vezető tisztségviselője az a személy, aki a törlést megelőző naptári évben a gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő volt.

(4) Nem lehet más gazdasági társaság vezető tisztségviselője az a személy, akinek - mint a felszámolással megszűnt gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselőjének vagy legalább többségi befolyást biztosító részesedéssel rendelkező tulajdonosának - felelősségét a felszámolás során ki nem elégített követelésekért a bíróság a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról szóló törvény szerinti eljárásban jogerősen megállapította, és a jogerős bírósági határozat szerinti helytállási kötelezettség alapján a fizetési kötelezettségeit

nem teljesítette. A tilalom hatálya a vele szemben lefolytatott végrehajtási eljárás eredménytelenségétől számított öt év.

A Gt. 149. §-a kimondja, hogy „A társaság ügyeinek intézését és a társaság törvényes képviselőjét a tagok közül vagy harmadik személyek köréből a taggyűlés által választott egy vagy több ügyvezető látja el. A társasági szerződés úgy is rendelkezhet, hogy valamennyi tag jogosult az ügyintézésre és képviseletre; ilyenkor őket kell ügyvezetőnek tekinteni, amennyiben megfelelnek a vezetői tisztségviselőkre vonatkozó általános rendelkezéseknek.”

Tehát csak az a tag lehet az utóbbiak alapján ügyvezető, aki a Gt-ben meghatározott feltételeknek megfelel.

A Szekszárdi Vagyonkezelő Kft. Alapító Okiratának 10. pontja szerint a társaságnak egy ügyvezetője van, aki az igazgatói cím használatára jogosult. A társaság ügyeinek intézését és a társaság képviselőjét az ügyvezető látja el.

A 13. pont b.) alpontja szerint az Alapító hatáskörébe tartozik az ügyvezető megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása, az ügyvezető tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása.

Az Alapító Okirat szerint a gazdasági társaság főtevékenysége: vagyonkezelés.

Fentiek alapján javaslom, hogy a Közgyűlés döntsön az előterjesztés mellékletét képező pályázati felhívásról.

Szekszárd, 2011. március 24.

***Horváth István
polgármester***

Határozati javaslat

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése pályázatot kíván kiírni a Szekszárdi Vagyonkezelő Kft. ügyvezető igazgatói állásának betöltésére.

Az elfogadott pályázati felhívás a határozat mellékletét képezi.

A Közgyűlés felkéri a jegyzőt, hogy a pályázati felhívást jelentesse meg a Tolnai Népújságban és a Szekszárdi Vasárnapban, valamint tegye közzé Szekszárd Megyei Jogú Város honlapján.

A Közgyűlés a beérkező pályázatok bontására és értékelésére értékelő munkacsoportot hoz létre, melynek tagjaivá

.....
.....
.....

megválasztja.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a beérkezett pályázatokat a munkacsoport véleményével együtt terjessze a Közgyűlés májusi ülése elé.

***Határidő: 2011. április 15. (a pályázati felhívás megjelentetésére)
2011. május 31. (a pályázatok elbírálására)***

***Felelős: Horváth István polgármester,
Amreinné dr. Gál Klaudia jegyző***

Pályázati felhívás

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése pályázatot hirdet a **Szekszárdi Vagyonkezelő Kft.**

ügyvezető igazgatói

állásának betöltésére.

A Szekszárdi Vagyonkezelő Korlátolt Felelősségű Társaság Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság.

A Társaság főtevékenysége: vagyonkezelés.

A Társaság egyéb tevékenységi körei: építőipari tevékenység, szállítás, ingatlanforgalmazás, ingatlanberuházás, ingatlankezelés, mérnöki tevékenység, tanácsadás, takarítás, karbantartás, létesítményműködtetés, a helyi parkolási rend biztosítása, és az ehhez kapcsolódó ügyintézői, karbantartói és üzemeltetői feladatok ellátása.

A Társaságnak egy ügyvezetője van, aki az igazgatói cím használatára jogosult. A társaság ügyeinek intézését és a társaság képviselőjét az ügyvezető látja el.

Feladata elsősorban:

- Az Alapító Okiratban és az alapítói határozatokban rögzített feladatok ellátása,
- a Társaság eredményes működtetése,
- részletes üzleti terv kidolgozása,
- beszámolás a Társaság működtetéséről

Az ügyvezető igazgatói munkakör betöltésének feltételei:

- felsőfokú végzettség,
- legalább öt éves vezetői gyakorlat,
- az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségek teljesítéséről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonnyilatkozat tétel.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó személyes motivációját,
- a pályázó által megvalósítani kívánt hosszabb távú koncepciót, szakmai elképzeléseket, stratégiát,
- a szervezeti felépítésre és a személyi feltételekre vonatkozó elképzeléseket,
- a Társaság feladatainak ellátására, azok fejlesztésére vonatkozó elképzeléseket,
- a Társaság forrásai növelésének lehetőségét, gazdasági stratégiát a pályázatban megjelölt szakmai koncepció megvalósításához,
- marketing, PR, belső-külső kommunikációs stratégiai elképzeléseket.

A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai önéletrajzot,
- a végzettséget igazoló okirat hiteles másolatát,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt, vagy az annak megkérését igazoló feladóvevényt.

Az ügyvezetői állás betöltésére 2011. július 1. napjától öt éves időtartamú munkajogviszony keretében kerül sor, 3 hónapos próbaidővel. Az ügyvezető a feladatokat munkaszerződés keretében látja el.

A munkabér megállapítása a köztulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 188. § (1) bekezdése vagy a 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló a 4/2010. (IV.29.) polgármesteri szabályzat alapján történik.

A pályázat benyújtási határideje: 2011. május 31. 12.00 óra

A pályázat benyújtásának helye, módja: Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala 7100 Szekszárd, Béla király tér 8., I. emelet polgármesteri titkárság.

A pályázatokat írásban, egy példányban, zárt borítékban kell benyújtani, és a zárt borítékon kérjük feltüntetni: „Szekszárdi Vagyonkezelő Kft. ügyvezetői pályázat”.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. június 30.

A pályázat elbírálásának rendje: a pályázatokat Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése bírálja el és dönt a munkakör betöltéséről. A döntésről Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala írásban értesíti a pályázókat és a döntést közzé teszi a www.szekszard.hu honlapon. A nem nyertes pályázatokat a döntést követően a Polgármesteri Hivatal visszajuttatja.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata