



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 85.
MELLÉKLET: 1 db**

TÁRGY: *Javaslat a Városi Bölcsődében magasabb vezetői megbízásra vonatkozó pályázati felhívás közzétételére*

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2013. március 28-i ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: *dr. Kajos Nikolett aljegyző*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *dr. Kajos Nikolett aljegyző*

ELŐADÓ: *dr. Kajos Nikolett aljegyző*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS: -

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA: -

EGYÉB SZERVEZET: -

MEGTÁRGYALTA: *Szociális és Egészségügyi Bizottság* **HATÁROZAT SZÁMA:**
..../2013. (...) határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Tisztelt Közgyűlés!

A Szekszárdi Városi Bölcsőde intézményvezetője, Kaltenecker Andrásné közalkalmazotti jogviszonya 2013. június 30. napjával megszűnik, tekintettel arra, hogy nyugdíj igénybevétele mellett közalkalmazotti jogviszony ezen időpont után nem tartható fenn. Intézményvezető Asszony néhány éve már nyugdíj mellett látja el a feladatokat, azonban döntése értelmében fenti időponttól kezdődően nem kívánja a továbbiakban ellátni az intézményvezetői tevékenységet.

A fentiekre tekintettel szükségessé válik a bölcsődevezetői állás meghirdetése, mellyel kapcsolatban az alábbiakban részletezett jogszabályi rendelkezéseket kell figyelembe venni:

Az intézményvezető kinevezésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § az alábbi rendelkezéseket tartalmazza:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony **pályázat** alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – **a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki**. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

...

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) **internetes oldalán** kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)–c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati **határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.** A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8)–(9)

20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)–(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, **aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.**

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása – a munkáltató vezetője kivételével – pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)–b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.

meghatározott szabályok és e törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatában történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet előírásai alapján pályázat kiírásával lehet megbízni.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet releváns rendelkezései:

1/A. § (3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője, ... látja el.

(4) A pályázati felhívásnak – a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően – tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6) A magasabb vezetői álláshelyre meghirdetett pályázati felhívást a Törvény 20/A. §-ának (4) bekezdésében foglaltakon túl **a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, továbbá a gyermekvédelmi területen történő pályázati felhívást az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.**

(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,

b)–c)

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges **tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.**

(9) **A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.**

(10) A bizottság **tagjai** között kell lennie

a) **a pályázat előkészítőjének** vagy képviselőjének,

b)

c) magasabb vezetői beosztás esetén **a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.**

(11) **A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg.** A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) **A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.**

3. § (3) A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele az (1) bekezdés c) pontja szerinti megbízás kivételével **legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képezést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.**

3/A. § A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

Fentiek figyelembevételével elkészült a bölcsődevezetői részletes pályázati kiírás, mely jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2013. március 20.

dr. Kajos Nikolett
aljegyző

HATÁROZATI JAVASLAT

1. Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Városi Bölcsőde bölcsődevezetői munkakörre vonatkozó pályázati kiírását a határozat mellékletét képező tartalommal jóváhagyja.
2. A Közgyűlés felkéri az aljegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati kiírás szükséges helyeken történő közzétételéről, valamint a pályázati határidő lejártát követően véleményezési bizottság felállításáról a jogszabályokban meghatározottak figyelembe vételével.
3. A Közgyűlés továbbá felkéri az aljegyzőt, hogy az érvényesen pályázók bizottsági meghallgatását követően, a pályázatokat a bizottság véleményével ellátva terjessze döntésre a Közgyűlés elé.

Határidő: 1. pont: 2013. március 28.

2. pont: 2013. április 7. és 2013. május 15.

Felelős: 1. pont: Horváth István polgármester

2-3. pont: dr. Kajos Nikolett aljegyző

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése mint fenntartó

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet a

Városi Bölcsődében

intézményvezető

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kitöltésével.

A vezetői megbízás időtartama: határozott idő, 5 év: 2013. július 1. – 2018. június 30.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A munkavégzés helye: Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Városi Bölcsődéje, 7100 Szekszárd, Perczel M. u. 4.

A munkakörhöz tartozó főbb tevékenységi körök:

Biztosítja a jogszabályokban meghatározott bölcsődei ellátással összefüggő feladatokat. A bölcsődevezető felelős a gyermekek ellátásának megszervezéséért, az intézmény működéséért, a személyi, tárgyi és anyagi feltételek biztosításáért és szakszerű irányításáért.

Ellátandó feladatok:

A bölcsődei ellátás keretében a gyermek életkorának és egészségi állapotának megfelelően biztosítani kell a gondozás-nevelés feltételeit, így különösen a törvényes képviselő közreműködésével történő fokozatos beilleszkedés lehetőségét, a megfelelő textíliát és bútort, a játéktevékenység feltételeit, a szabadban való tartózkodás feltételeit, a fogyatékos gyermek egyéni fejlesztésének feltételeit; az egészséges táplálkozás követelményének megfelelő étkeztetést az energia- és tápanyagbeviteli, illetve élelmiszer-felhasználási ajánlásokat tartalmazó jogszabályban meghatározottak szerint. A bölcsőde helyi szakmai programjának elkészítése. Az intézmény gazdaságos, hatékony és színvonalas működésének biztosítása, együttműködve a fenntartó önkormányzattal. Szervezi a dolgozók oktatását és képzését, figyelemmel kíséri a vonatkozó pályázati lehetőségeket.

Jogállás, illetmény, juttatások:

Az illetmény megállapítására a juttatásokra a Kjt, illetve a Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatában történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz.
- végzettség, szakképesítés:
 - csecsemő és-kisgyermeknevelő (BA), bölcsődei szakdolgozó (OKJ), csecsemő és kisgyermekgondozó (OKJ), csecsemő és kisgyermeknevelő gondozó (OKJ), csecsemő és gyermeknevelő gondozó (OKJ) vagy csecsemő és gyermekgondozói (OKJ) kisgyermekgondozó – nevelői (OKJ) végzettséggel rendelkező intézetvezető, vagy szakoktató, vagy védőnő, vagy felsőfokú szociális alapvégzettséggel (általános szociális munkás, szociális munkás, szociális szervező, szociálpolitikus, szociálpedagógus), vagy pedagógus (óvodapedagógus, tanító, tanár, nevelőtanár, pedagógiai előadó, gyógypedagógus, pszichopedagógus) végzettséggel rendelkezik. (a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész 1. táblázat 2/B. pont)
 - legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett tapasztalat

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Minimum 3-5 év bölcsődevezetői gyakorlat
- Jó szervező kommunikációs és kapcsolatteremtő képesség
- Helyismeret
- Helybéliség
- Felhasználói szintű számítástechnikai ismeret

Próbaidő: három hónap

A pályázathoz kötelezően csatolandó iratok:

- Fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz
- Motivációs levél
- Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program
- Végzettségeket igazoló dokumentumok másolata
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
- Nyilatkozat arról, hogy
 - hozzájárul a személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn
- Nyertes pályázóként vagyonynyilatkozatot tesz
- Nyertes pályázóként nyilatkozik, hogy nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt

A munkakör betöltésének időpontja: 2013. július 1.

A pályázat benyújtásának határideje: 2013. május 5.

A pályázati kiírással kapcsolatos további információt Kaltenecker Andrásné bölcsődevezető (Tel.: 74/512-061) nyújt.

A pályázat benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata címére történő megküldésével (7100 Szekszárd, Béla király tér 8.). Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: bölcsődevezető.
- Személyesen, zárt borítékban dr. Kajos Nikolett aljegyző nevére, Tolna megye, 7100 Szekszárd, Béla király tér 8.

A pályázat elbírálásának rendje:

A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi. A bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elé kell terjeszteni, mely dönt az érvényesen pályázók közül.

A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

A pályázat elbírálásának határideje: 2013. május 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- Szekszárdi Vasárnap
- www.szekszard.hu
- Tolnai Népújság
- kozigallas.gov.hu
- Szociális Közlöny