



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 106.
MELLÉKLET : 1 db**

**TÁRGY: Beszámoló az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
2013. évi tevékenységéről**

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2014. május 29-i RENDES ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ: *Dr. Haag Éva alpolgármester*

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: *Kajsa Péter elnök
Feri Blanka osztályvezető*

ELŐADÓ: *Dr. Haag Éva alpolgármester*

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA:
Szociális és Egészségügyi Bizottság

HATÁROZAT SZÁMA:
.../2014. (...)határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Tisztelt Közgyűlés!

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 7/2012. (II.2.) határozata alapján együttműködési megállapodást kötött az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel 3 éves időtartamra.

A megállapodásban foglaltak szerint az Egyesület vállalta az alábbi feladatok ellátását:

- alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás (személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás, munkára történő felzárkóztatás – személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák stb. nyújtása,
- álláskeresők pszicho-szociális gondozása és érdekképviselete,
- munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása,
- a munkaerő-piac szereplőinek képzése és fejlesztése.

Az Egyesület a fent meghatározott feladatok ellátását Szekszárd Megyei Jogú Város, valamint Tolna megye egész területén mindenki számára térítésmentesen biztosítja.

Az együttműködési megállapodás 4. pontja alapján az Egyesület az előző évi tevékenységéről minden évben beszámolót készít az Önkormányzat Közgyűlése részére.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására, és a határozati javaslat támogatására.

Szekszárd, 2014. május 12.

Dr. Haag Éva
alpolgármester

Határozati javaslat

1. Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel megkötött együttműködési megállapodás 4. pontjában foglaltak alapján az Egyesület 2013. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja.
2. A Közgyűlés megköszöni az Egyesület eddig végzett munkáját.

Határidő: 2014. május 29.

Felelős: Horváth István polgármester

**Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának
Közyűlése
részére**

Tisztelt Közyűlés!

Együttműködési megállapodásunk (7/2012.(II2)) 4. pontjára hivatkozva küldjük egyesületi beszámolóinkat a 2013-as évről.
Kérem beszámolóink szíves elfogadását!

Tisztelettel:

Kajsza Péter
elnök

Szekszárd, 2013.március 17.

“Mindenki tudja, hogy bizonyos dolgokat nem lehet megvalósítani, mígnem jön valaki, aki erről nem tud, és megvalósítja.” (Albert Einstein).

A fenti gondolat mottóként sűríti az **Újra Dolgozni Tolnában Egyesület** 2013- as tevékenységét; ez a szellemiség terjedt át a szervezeti- munkacsoporti szintről a hozzánk forduló Ügyfelekre- a velük végzett munkára is!

2013 a kihívások, a megvalósítások, a folyamatok és sok- sok eddigi „munka gyümölcsének beérése” ideje is volt.

Az elmúlt év megerősítette egyesületünket abban a hitében, hogy a cél, amit kitűztünk és az út, amit választottunk, jó!

Változatlanul a munkát tartjuk a legjobb szocializáló, morál-javító megoldásnak!

“Amikor a változás szelei fújnak, a kételkedők falakat húznak föl, az optimisták pedig vitorlákat!” (Ismeretlen szerző)

Egyesületünk 2013-ra a már régen „bejáratott” munkaerőpiaci szolgáltatás működtetéséhez – a szakirányú pályázatok megjelenése és 2011- 2012- es előkészítő munkák eredménye képpen- kellő lehetőséggel- forrással rendelkezett ahhoz, hogy a korábbinál nagyobb volumenű munkát vállalhasson fel s így a munkamódszerünk nagy hatékonyságát alátámasztva széles körben tehesünk a közjó és az egyes emberek érdekében:

„**FORDULÓ**” című TÁMOP 1.4.1 pályázatunk megvalósítását 2012.szeptemberében kezdtük. A másfél éves projekt hét főállású munkatárs és három fő bedolgozó foglalkoztatására adott lehetőséget.

A program alapvető célja, a korábbi bevált munkamódszerünkkel összhangban, hogy a bevont ügyfelek számára személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtsunk. Emellett újdonságként a hozzánk forduló ügyfelek képzésbe kerülését is feladatként vállaltuk.

A vállalt 50 fő bevonása helyett 279 fő bevonására került sor- a nagy érdeklődés egyben nagyon feszített munkatempót is diktált.

Ügyfeleink összetétele: 60% nő, 40% férfi; iskolai végzettség tekintetében: 36% alapfokú, 46% középfokú, 18% felsőfokú, de nem piacképes végzettséggel rendelkezik. Ellátottság alapján: 38% ellátatlan; 17% FHT; 13% RSZS és 32% megoszlik a megváltozott munkaképességűek ellátmányai és a Gyes között.

A célcsoport- besorolás szerint: halmozottan hátrányos helyzetű tartós munkanélküli: 26%; alacsony iskolai végzettségű: 21%; megváltozott munkaképességű: 10%; és 43% pályakezdő, 50 év feletti, magát romának valló, nem piacképes végzettséggel rendelkező.

90 fő számára tartottunk tréninget a következő témakörökben: Tanulási és munkamotivációs tréning; Álláskeresési tréning;”Pályakezdők és 50 év feletti álláskeresők tréningje”;”Beilleszkedésre felkészítő, önismereti és közösségépítő tréning”;”Kommunikációs és konfliktuskezelő tréning”. A fejlesztések (egyéni és csoportos) pozitív hatása jól

érzékkelhető volt. A résztvevők naponta 1000 ft-os Erzsébet utalványt kaptak. A folyamatos mentori támogatás, pszichoszociális szolgáltatás, családlátogatás és szociális-állapot felmérés, tréning megalapozta a célcsoport képzésbe vonhatóságát!

Iparitermék-bontó (OKJ 31 521 08 0100 31 02.) és Textiltermék-összeállító és Munkaruha- és védőruha-készítő (OKJ 33 542 05 0100 21 04; OKJ 33 542 05 0100 21 03) képzésünk 28 fő számára jelentette a szakma megszerzését.

Ügyfeleink csoportjai igazi közösséggé váltak a tréningek, képzések és a havi rendszerességgel zajló életmód klubok révén, együtt vehettek részt „életviteli gyakorlatokon”, kulturális programokon (mozi, kiállítás, szabadtéri hangverseny, múzeumlátogatás, helyismereti- túra).

A folyamatos mentori „kísérés”, a közösségi szellem erősítése, a jól kezelt esetek és a partneri kapcsolatok folyamatos építése és karbantartása bámulatos eredményeket hozott; az elhelyezkedési arány és a munkahely megőrzés 40% feletti!

2013-ban, konzorciumban az Ifjúsági Unió Szekszárd egyesülettel nagysikerű, az önkéntesség és munkaerőpiac összekapcsolását célzó TÁMOP 5.5.2 „KITÖRÉSI PONTOK ÖSSZHATÁSA” elnevezésű programot valósítottunk meg.

E 2012. november 1-jén elindított program fő célja volt, hogy Szekszárd és Tolna vonzáskörzetében a felnőtt lakosság önkéntességre való hajlandóságát növelje, az önkéntes munka társadalmi megbecsültségét emelje, népszerűsítse. Lehetőséget kívánt teremteni, hogy az önkéntesek jót tehessenek, segíthessenek, hasznos tevékenységeket végezzenek, tapasztalatot szerezzenek, kipróbálhassák magukat más munkaterületeken, új kapcsolatokat alakíthassanak ki és jobban be- avagy visszailleszkedhessenek a társadalomba.

A megvalósításhoz még két főállású munkatársat vettünk fel és három fő részmunkaidőben dolgozott.

A programba 261 főt vontunk be -, ezzel jelentősen (több mint kétszeresen) túllépve a bevonásra vonatkozó indikátort; önkénteseink összesen közel 7000 órát dolgoztak.

A projektbe vont önkéntesek egyéni (és csoportos) fejlesztés, valamint hajlandóság és képesség összevetését követő szűrés alapján egyre több munkaórát dolgoztak nagyon változatos munkakörökben.(pl: korrepetálás, autóvezetés-időseknek ebédhordás, takarítás, mosogatás, iskolai gyermekfelügyelet-biztonsági szolgálat, iskolába kísérés, hó-munkák, parkgondozás-játszóhely kialakítás...).

Önkéntes munkavégzés a „klasszikusan önkéntes” területeken: a szociális szférában és oktatási intézményeknél történt.

A projektkezdéshez 9 fogadószervezettel kötöttünk együttműködési megállapodást, ez 17 szerződésre bővült.

Az intézmények a kezdeti óvatosság után, a jó tapasztalatok nyomán egyre kreatívabban élnek az önkéntes munka adta lehetőségekkel, a szűrések- felkészítések, vagyis a „beválás” okán munkaviszonyok is létrejöttek!

„Jó lépés” néven indult 2013 őszén a TÁMOP-5.3.8.A3-12/1-es-programunk, mely egyben a szolgáltatás bővülését is jelenti két éves időtartamban.

A megváltozott munkaképességűek a munkaerőpiacon erősen alulreprezentáltak.

Magyarországon az aktív korú megváltozott munkaképességű népesség közel egy milliós csoportjának nagy többsége, több mint háromnegyede nem dolgozik.

A projekt ezeknek az embereknek jelent új lehetőséget a munkaerőpiacra való (ismételt-) bekerülésre. A komplex munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításával a leghátrányosabb

helyzetű csoportokat: megváltozott munkaképességű, foglalkoztatási rehabilitációban részesülő embereket segítjük az elhelyezkedésben a nyílt munkaerőpiacon.

Székhelyünket, mely továbbra is a Babits Mihály Művelődési Házban van, nagyon megtöltöttük élettél, hiszen a tizenegy főállású munkatárshoz (ez tizenegy munkahelyteremtést jelent!) közel 700 ügyfél tartozik!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség (jó irányú) felszítására, a képessétevésre!

Összegezve: a 2013-es év során egyesületünk közel 100 millió forint forráshoz jutott pályázatain keresztül, mely összeg felhasználása során tizenegy embernek teremtett (közvetlenül) munkahelyet és hat bedolgozására biztosított lehetőséget; 28 fő szerzett OKJ-s szakképzettséget, több százan kaptak hathatós segítséget az elhelyezkedéshez, nagyrészünk munkavállaló lett- és lesz és több mint kétszázan végeztek a közjó érdekében önkéntes munkát szervezeten, a kellő időben, a kellő helyen!

Weiszné Szabó Magdolna
titkár

Kajsza Péter
elnök

Szekszárd, 2014.március 17.

Mellékletek:

- 1.Forduló- Zárókiadvány és cd
2. Kitörési Pontok Összhatása- Zárókiadvány és cd