



*„...Hit nélkül sem alkotni
sem élni nem lehet!”*

Bródy János

Hit és hitelesség!

Fegyelmesség és rugalmasság, következetesség és kreatív újratervezés, lendületesség és szívósság- így jellemezhetjük az **Újra Dolgozni Tolnában Egyesület** szellemiségét; ez a szellemiség terjedt át a szervezeti- munkacsoporti szintről a hozzánk forduló Ügyfelekre- a velük végzett munkára is!

A **2014-** es év is a Munka jegyében telt, hiszen Egyesületünkben és alapcél szerint vállalt tevékenységeiben is „csúcserték” a munka!

Minden év megerősít bennünket abban a hitben, hogy a cél, amit kitűztünk és az út, amit választottunk, jó!

Változatlanul a munkát tartjuk a legjobb szocializáló, morál-javító megoldásnak!

Egyesületünk 2014-ben a már régen „bejáratott” munkaerőpiaci szolgáltatásait nagy kapacitással tudta működtetni, amihez a korábbi években kiírt, megnyert szakirányú pályázatok biztosították a forrást.

A szakirányú (munkaerőpiaci) pályázatok megvalósítása nagy lehetőség a benne dolgozók és szolgáltatásokkal ellátottak számára; nagyon sok „új út” elindítására ad lehetőséget és egyben nagy kihívás!

Munkánk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás¹ csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető, akik mindemellett kellő elhivatottsággal, szívóssággal kell rendelkezzenek, hiszen a pályázati- működésmódnak sajátosságához tartozik, hogy sok szakaszosságból kísérelünk meg folyamatoságot létrehozni.

-
- ¹ Alternatív munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása
 - Személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
 - Felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskereső technikák tanítása)
 - Álláskereső pszicho-szociális gondozása
 - A munkanélküliek érdekképviselete
 - Pályázati tevékenység
 - A munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
 - Együttműködés oktatási intézményekkel
 - Munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



(A szervezési- működtetési háttérrel példaként: ahhoz, hogy 2014- ben 10 fő szociális szakember 450 halmozottan hátrányos helyzetű embert segítsen, 40%-ukat elhelyezkedéshez juttassa, már 2012- ben kellett úgy megtervezni- megírni egy pályázatot, hogy azt érdemesnek ítélik támogatásra és úgy kell megvalósítani a futamidő utolsó napjáig, hogy referenciaként is szolgálhasson a következő időkre is! Természetesen a megvalósítás időszakában optimális esetben hasonló módon...!)

Tehát: „Úgy dolgozz, mintha örökké élnél, és úgy imádkozz, mintha mindjárt meghalnál!”)

A munkánk csak ritkán tartalmaz látvány- elemeket, a mindennapokat tesszük haladóbbá, tevékenyebbé, hatékonyabbá; s bár a folyamatok időigényesek és egyes emberek esetében nagy eltérések mutatkoznak az idő- energia befektetésben és eredményességben, a projektek és a naptári évek zárásai jó alkalmak az összegzésre, az eredményeink „látványosítására”.

2014 eredményei:

2014. március 31.-én zárult „FORDULÓ” című TÁMOP 1.4.1 projektünk, melynek megvalósítását 2012.szeptemberében kezdtük. A másfél éves projekt hét főállású munkatárs és három fő bedolgozó foglalkoztatására adott lehetőséget.

A program alapvető célja, a korábbi bevált munkamódszerünkkel összhangban, hogy a bevont ügyfelek számára személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtsunk. Emellett újdonságként a hozzánk forduló ügyfelek képzésbe kerülését is feladatként vállaltuk.

A vállalt 50 fő bevonása helyett 279 fő bevonására került sor- a nagy érdeklődés egyben nagyon feszített munkatempót is diktált.

Ügyfeleink összetétele: 60% nő, 40% férfi; iskolai végzettség tekintetében: 36% alacsony, 46% középfokú, 18% felsőfokú, de nem piacképes végzettséggel rendelkezik. Ellátottság alapján: 38% ellátatlan; 17% FHT; 13% RSZS és 32% megoszlik a megváltozott munkaképességűek ellátmányai és a Gyes között.

A célcsoport- besorolás szerint: halmozottan hátrányos helyzetű tartós munkanélküli: 26%; alacsony iskolai végzettségű: 21%; megváltozott munkaképességű: 10%; és 43% pályakezdő, 50 év feletti, magát romának valló, nem piacképes végzettséggel rendelkező.

90 fő számára tartottunk tréninget a következő témakörökben: Tanulási és munkamotivációs tréning; Álláskeresési tréning; „Pályakezdők és 50 év feletti álláskeresők tréningje”; „Beilleszkedésre felkészítő, önismereti és közösségépítő tréning”; „Kommunikációs és konfliktuskezelő tréning”. A fejlesztések (egyéni és csoportos) pozitív hatása jól érzékelhető volt. A résztvevők naponta 1000 ft.-os Erzsébet utalványt kaptak. A folyamatos mentori támogatás, pszichoszociális

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



szolgáltatás, családlátogatás és szociális-állapot felmérés, tréning megalapozta a célcsoport képzésbe vonhatóságát!

Iparitermék-bontó (OKJ 31 521 08 0100 31 02.) és Textiltermék-összeállító és Munkaruha- és védőruha-készítő (OKJ 33 542 05 0100 21 04; OKJ 33 542 05 0100 21 03) képzésünk 28 fő számára jelentette a szakma megszerzését.

Ügyfeleink csoportjai igazi közösséggé váltak a tréningek, képzések és a havi rendszerességgel zajló életmód klubok révén, együtt vehettek részt „életviteli gyakorlatokon”, kulturális programokon (mozi, kiállítás, szabadtéri hangverseny, múzeumlátogatás, helyismereti- túra).

A folyamatos mentori „kísérés”, a közösségi szellem erősítése, a jól kezelt esetek és a partneri kapcsolatok folyamatos építése és karbantartása bámulatos eredményeket hozott; az elhelyezkedési arány és a munkahely megőrzés 40% feletti!

2013-ban, konzorciumban az Ifjúsági Unió Szekszárd egyesülettel nagysikerű, az önkéntesség és munkaerőpiac összekapcsolását célzó TÁMOP 5.5.2 „KITÖRÉSI PONTOK ÖSSZEHATÁSA” elnevezésű programot valósítottunk meg.

E 2012. november 1-jén elindított program fő célja volt, hogy Szekszárd és Tolna vonzáskörzetében a felnőtt lakosság önkéntességre való hajlandóságát növelje, az önkéntes munka társadalmi megbecsültségét emelje, népszerűsítse. Lehetőséget kívánt teremteni, hogy az önkéntesek jót tehessenek, segíthessenek, hasznos tevékenységeket végezzenek, tapasztalatot szerezzenek, kipróbálhassák magukat más munkaterületeken, új kapcsolatokat alakíthassanak ki és jobban be- avagy visszailleszkedhessenek a társadalomba.

Önkéntes munkavégzés a „klasszikusan önkéntes” területeken: a szociális szférában és oktatási intézményeknél történt.

Az intézmények a kezdeti óvatosság után, a jó tapasztalatok nyomán egyre kreatívabban élnek az önkéntes munka adta lehetőségekkel, a szűrések- felkészítések, vagyis a „beválás” okán munkaviszonyok is létrejöttek!

2014- ben, bár nem volt újabb pályázati kiírás (mindegyik résztvevő oldal sajnálja!), azon intézmények voltak fogadó- készek, ahol már bizonyíthattak önkéntesek és az önkéntes munkát végzők köre is jelentősen szűkült, azért „örlángon” ugyan, de működött az önkéntes munka szervezése- koordinálása is.

*„A lehetetlen nem tény. Hanem vélemény. A lehetetlen nem kinyilvánítás.
Hanem kihívás. A lehetetlen lehetőség.”*

Muhammad Ali



2014- ben folyamatosan és erőteljesen működött „Jó lépés” néven 2013 őszén indult TÁMOP-5.3.8.A3-12/1-es-programunk, mely egyben a szolgáltatás bővülését is jelentette szakmában és térben, így Szekszárdon kívül Bonyhádon, Pakson és Tolnán is dolgozunk.

A megváltozott munkaképességűek a munkaerőpiacon erősen alulreprezentáltak.

Magyarországon az aktív korú megváltozott munkaképességű népesség közel egy milliós csoportjának nagy többsége, több mint háromnegyede nem dolgozik.

A projekt ezeknek az embereknek jelent új lehetőséget a munkaerőpiacra való (ismételt-) bekerülésre. A komplex munkaerőpiaci szolgáltatások biztosításával a leghátrányosabb helyzetű csoportokat: megváltozott munkaképességű, foglalkoztatási rehabilitációban részesülő embereket segítjük az elhelyezkedésben a nyílt munkaerőpiacon.

A megváltozott munkaképességűek aktiválása folyamatos kihívás! A tavalyi évben 192 fő bevonására került sor. Ügyfeleink nemek szerinti megoszlása kiegyenlített; megoszlás szerint:49%-uk 50 évnél fiatalabb, 51%-uk 50 évnél idősebb. Ügyfeleink 40%-a kisegítő és/vagy általános iskolát végzett; 47%-nak szakképzettsége van és 13%-uk diplomás. 105 ügyféllel készült munkavállalási terv és 52 főnek sikerült elhelyezkedni. 44 fő már több mint 3 hónapja dolgozik. Ügyfeleink számára folyamatosan pszicho- szociális szolgáltatást biztosítunk; többszintű helyzetfelmérést és elemzést végzünk; a fejlesztés zajlik; szolgáltatási szerződést kötünk; munkavállalási terv készül.

Fejlesztő, gyógyító és motiváló további szolgáltatásokat is elérhetővé tettünk (térítésmentesen!) ügyfeleink számára:a fiziológiai rekreációs masszázs, jogi tanácsadás,pszichológiai tanácsadás,életmód klub. A keretek teljesen

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



kihasználtak; a masszázs (melynek beiktatása országos újdonság) a visszajelzések alapján nagyon kedvelt, motiváló és hatékony közérzetjavító! Az életmód klubok havonta mind a négy helyszínen kedveltek; hatékonyak a közösségbe illeszkedés, csoporttá formálódás megvalósításában.

A Forduló program zárása után kereteink szűkültek, az „egészséges” emberek ellátásra, de önerőből, önkéntes munkával és közfoglalkoztatás segítségével továbbra is működtetjük a teljes munkaerőpiaci szolgáltatást!

Székhelyünket, mely továbbra is a Babits Mihály Művelődési Házban van, továbbra is megtöltjük étellel, hiszen a tíz főállású munkatárshoz közel 500 ügyfél tartozik!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség (jó irányú) felszítására, a képessé-tevésre!

Összegezve: 2014- ben egyesületünk közel 60 millió forint forráshoz jutott pályázatain keresztül, mely összeg felhasználása során tíz- tizenegy embernek teremtett (közvetlenül) munkahelyet és hat bedolgozására biztosított lehetőséget; Több százan kaptak hathatós segítséget az elhelyezkedéshez, nagyrészüket munkavállaló lett- és lesz!

„A jövőnek sok neve van. A gyengéknél az elérhetetlen. A félénkeknél az ismeretlen. A bátraknál az esély!”

Victor Hugo

Weiszné Szabó Magdolna
titkár

Kajsza Péter
elnök

Szekszárd, 2015.január 29.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950
E-mail: dolgozz@udte.hu



Mellékletek:

1. **Forduló-** Zárókiadvány
2. **Forduló-** film
3. **Fejlődés 172 pillanatban-** részlet az :1 ország-7 régió- 63 000sikeress pályázat- 172 kiemelkedő példa kiadványból
4. **Sajtómegjelenések**