



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 285.
MELLÉKLET: 2 db**

TÁRGY: *Javaslat az Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői állására pályázati felhívás közzétételére*

ELŐTERJESZTÉS

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2016. szeptember 29-i RENDES ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ:

Ács Rezső polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

dr. Kajos Nikolett aljegyző

ELŐADÓ:

dr. Molnár Kata jegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA:

Szociális és Egészségügyi Bizottság

HATÁROZAT SZÁMA:

.../2016. (IX.27.) SZEB határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Terjedelem: 1 + 4 + 1+ 3 oldal

Tisztelt Közgyűlés!

A Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata által fenntartott Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői feladatainak ellátására vonatkozó határozott idejű, 1 év időtartamra szóló vezetői megbízás 2016. december 31. napjával lejár.

Az Egészségügyi Gondnokság jelenlegi vezetője 2016. január 1. napjától 1 év határozott időre került megbízásra, tekintettel arra, hogy 2016. december 31. napjával nyugdíjba vonul.

Mindezek alapján szükségessé vált az intézményvezetői feladatok ellátása tekintetében pályázati felhívás elkészítése, mely felhívás során az alábbi jogszabályi rendelkezések kerültek figyelembe vételre:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény vonatkozó rendelkezései az alábbiak:

20/A. § (1) *Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.*

...

(3) *A pályázati felhívásban meg kell jelölni:*

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,*
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,*
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,*
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.*

(4) *A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)*

- a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,*

...

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)–c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt nappal – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén

harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában **magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg**, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. **A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő**

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)–(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása – a munkáltató vezetője kivételével – pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)–b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.

23. §(1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. **Magasabb vezető – a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet.**

További részletszabályokat határoz meg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet:

3. §

...

(3) Magasabb vezető és vezető megbízás ellátására irányuló pályázati felhívást az Egészségügyi Közlönyben is közzé kell tenni.

(4) Magasabb vezető és vezető megbízás ellátására irányuló pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdése szerinti adatokon kívül tartalmaznia kell **az állás betöltésének várható időpontját** is.

4. § (1) A **magasabb vezető** és vezető megbízás ellátására, valamint a 7. § szerinti munkakör betöltésére irányuló pályázatot a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján **a megbízási, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által esetenként összehívott bizottság véleményezi.** A bizottság tagja között kell lenni

a) a megbízási, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt - megbízási, illetve a munkáltatói jogkörrel nem rendelkező - személynek,

b) a közalkalmazotti tanács tagjának, ennek hiányában a közalkalmazotti képviselőnek, és

c) a szakma szerint illetékes egészségügyben működő szakmai kamara (a továbbiakban: kamara), ennek hiányában érdekképviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének.

(2) Az (1) bekezdés szerinti bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázót **személyesen meghallgatja.** A bizottsági meghallgatásról **jegyzőkönyvet** kell készíteni, amely tartalmazza a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(3) Ha a megbízási jogkör gyakorlója a vezetői pályázati eljárás során nem él megbízási jogával, vagy ha a 7. § szerinti esetben a munkakör betöltésére nem kerül sor, a pályázati eljárást haladéktalanul eredménytelenné kell nyilvánítani, és az eredménytelenné nyilvánítástól számított 30 napon belül meg kell ismételni. Ettől eltérően a pályázati eljárás megismétlésétől el lehet tekinteni a Kjt. 20/A. § (2) bekezdés a)-d) pontjában meghatározott esetekben.

...

(5) Sikertelen pályázat esetén

a) a pályázó személyes adatait törölni kell, és

b) amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozókat a pályázat elbírálási határidejétől számított 3 hónapon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni.

8. § (1) Magasabb vezetői megbízásnak minősül

a) az intézményvezetésre adott megbízás,

b) az orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi), ápolási igazgatói feladatok ellátására adott megbízás,

c) egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél az intézményvezető általános vagy szakmai helyettesítését magában foglaló vezetői megbízás,

d) a 7. § b) pontja szerinti eset kivételével a gazdasági igazgatói - vagy a c) pont szerinti intézmény esetében a gazdasági vezetői - megbízás.

...

9. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízás feltétele a büntetlen előélet.

...

Az esetileg összehívott, véleményező bizottságba javaslom, hogy kerüljön delegálásra Szekszárd Megyei Jogú Város jegyzője/aljegyzője, a Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Igazgatóságának vezetője, valamint a Magyar Szociális és Egészségügyi Dolgozók Demokratikus Szakszervezete Tolna Megyei Szervezetének egy képviselője és a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Tolna Megyei Területi Szervezetének egy képviselője.

Fenti rendelkezések figyelembe vételével elkészült a pályázati felhívás tervezete, mely az előterjesztés 2. mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!

Szekszárd, 2016. szeptember 20.

**Ács Rezső
polgármester**

HATÁROZATI JAVASLAT

1. Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az általa fenntartott Egészségügyi Gondnokság intézményvezetői állására vonatkozó pályázati felhívást a határozat mellékletét képező tartalommal jóváhagyja.
2. A Közgyűlés felkéri a Polgármesteri Hivatalt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás Egészségügyi Közlönyben, a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató Központ honlapján, Szekszárd Megyei Jogú Város honlapján, valamint a Szekszárdi Vasárnapban történő közzétételéről.
3. A Közgyűlés a beérkező pályázatok véleményezésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdése alapján ideiglenes bizottságot választ. A bizottság tagjai:

..... elnök
..... tag
..... tag
..... tag
..... tag

Határidő: 1. és 3. pont tekintetében: 2016. szeptember 29.
2. pont tekintetében: 2016. október 15.

Felelős: 1. és 3. pont tekintetében: Ács Rezső polgármester
2. pont tekintetében: dr. Molnár Kata jegyző

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

Egészségügyi Gondnokság (Szekszárd)

gondnokságvezető (magasabb vezető)

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre, 2021.12.31.-ig szól.

A munkavégzés helye:

Tolna megye, 7100 Szekszárd, Vörösmarty u. 5.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A hatályos jogszabályokban meghatározott és az intézmény alapító okiratában foglalt feladatok ellátásának irányítása, koordinálása, ellenőrzése. Az intézményi közalkalmazottak és munkavállalók felett a munkáltatói jog gyakorlása. Az Egészségügyi Gondnokság feladatellátásához szükséges anyagi-tárgyi, szervezeti és személyi feltételek kialakítása és fenntartása, a működési rend biztosítása. Költséghatékony gazdálkodás biztosítása. Felelős az intézmény által ellátott közfeladatok megszervezéséért és ellátásáért, az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért, az intézmény által biztosított szolgáltatásokat igénybevevőkkel való megfelelő együttműködésért, a szakmai etikai normák betartásáért és betartatásáért. A fenntartóval és a városi intézményekkel történő kapcsolattartás.

Jogállás, illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- magyar állampolgárság,
- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet,
- Felsőoktatásban szerzett gazdaságtudományi vagy egészségtudományi vagy jogi szakképzettség; vagy felsőoktatásban szerzett szakképzettség és egészségügyi szakmacsoportba tartozó felsőfokú szakképesítés;
- egészségügyi vagy logisztikai vagy koordinációs területen szerzett legalább 5 év szakmai tapasztalat,
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- egészségügy területén szerzett vezetői tapasztalat,
- OEP finanszírozás ismerete,
- pénzügyi, gazdasági szakirányú felsőfokú végzettség vagy felsőfokú szakképesítés,
- felhasználói szintű MS Office ismeretek (irodai alkalmazások),
- B kategóriás jogosítvány.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes fényképes szakmai önéletrajz elérhetőséggel,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány (vagy annak igényléséről szóló postai bizonylat másolata) a büntetlen előélet igazolására,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okiratok egyszerű másolata,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai elképzeléseket tartalmazó részletes szakmai program,
- szakmai gyakorlatot igazoló dokumentum (korábbi jogviszonyok igazolása és munkaköri leírás csatolása),
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázó hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához,
- a pályázó hozzájáruló nyilatkozata arról, hogy a pályázat elbírálásában résztvevők a teljes pályázati anyagot, a pályázó személyes adatait megismerhessék,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nyílt vagy zárt ülésen kéri pályázatának elbírálását,
- pályázó nyilatkozata arról, hogy a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2017. január 1.

A pályázat benyújtásának határideje: 2016. november 10.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Molnár Kata jegyző nyújt a 74/504-103-as telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala címére történő megküldésével (7100 Szekszárd, Béla király tér 8.). Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: Egészségügyi Gondnokság vezető.
- Személyesen, zárt borítékban dr. Molnár Kata jegyző nevére, Tolna megye, 7100 Szekszárd, Széchenyi u. 27-31.

A pályázat elbírálásának rendje:

A pályázókat Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése által esetileg összehívott bizottság hallgatja meg. A bizottság javaslata alapján a Közgyűlés dönt, várhatóan a 2016. november havi rendes ülésén. A pályázati eljárás eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartjuk.

A pályázat elbírálásának határideje: 2016. november 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.szekszard.hu
- Szekszárdi Vasárnap
- Egészségügyi Közlöny

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.szekszard.hu honlapon szerezhet.