



WUNDERLAND KINDERGARTEN
WUNDERLAND ÓVODA

OKTATÁSI HIVATAL
BÁZISINTÉZMÉNYE

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2018 – 2023.

OM 036132



2018-2023.

Tartalomjegyzék

1. A pedagógus-továbbképzés törvényi háttere	2. oldal
2. Általános elvek	2. oldal
3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése	3. oldal
4. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei	4. oldal
5. A pedagógus jogai, kötelezettségei	6. oldal
6. Beiskolázási terv	6. oldal
I. A továbbképzési alprogram	9. oldal
II. Szakvizsgára vonatkozó alprogram	10. oldal
III. Finanszírozási alprogram	12. oldal
IV. Helyettesítési alprogram	13. oldal
Érvényességi rendelkezések	14. oldal
Mellékletek: 1. sz. melléklet: A továbbképzésben való részvételre kötelezettek	
2. sz. melléklet: Továbbképzési kérelem nyomtatványa	

1. A pedagógus-továbbképzés törvényi háttere

- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről. 326/2013 VII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról,
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről.
- [A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény](#)

2. Általános elvek

A továbbképzés célja:

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

[A nevelési-oktatási intézmény vezetője a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló \(a továbbiakban: továbbképzési időszak\) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.](#)

[A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a köznevelési](#)

intézmény vezetője - a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével - dolgozza ki. A beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét.

A továbbképzési program négy részből áll.

A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- c) a finanszírozási alprogram,
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A továbbképzési program időtartama

2018.szeptember 01. – 2023. augusztus 31.

3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

- Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.
- Az a pedagógus, aki pedagógus szakvizsgát tett, a szakvizsgát követő 7 évben nem köteles továbbképzésen részt venni.
- Annak a pedagógusnak, aki képzési kötelezettségét nem teljesíti, annak alkalmatlanság címén megszűnhet a jogviszonya.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértelmének gyarapítását, elmélyítését egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségekigénybevételével valósítja meg.

- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzésvehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott, valamint a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés.
- Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

Továbbképzési ciklusok számításának szabályai

- ❖ ~~Akik 1991.01.01. előtt szerezték első pedagógusdiplomájukat, azoknak 1998.09.01-jén kezdődött az első ciklus.~~
- ❖ ~~Akik 1993.01.01. után szerezték első pedagógusdiplomájukat, azoknak 2003.09.01-jén kezdődött az első ciklus.~~
- ❖ ~~Aki 1991.01.01. és 1993.01.01. között szerezte első diplomáját, annak első ciklusa a diplomaszerzést követő 7. év szept. 1-jén kezdődött a továbbképzési ciklusa.~~

4. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

A. Szakmai megújító képzés

Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A továbbképzés a következő szakmai megújító képzéssel teljesíthető:

- A pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél. A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához

szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

- A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.
- A munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető további oklevél,
- A munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél.
- Az Nkt. 98–99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
- a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél megszerzésével.

B. A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető még:

- Egy vagy több továbbképzés keretében megvalósuló, legalább 120 tanóraifoglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével.
- A hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.
- Nemzetiségi óvodai nevelésben, részt vevő pedagógus a nemzetiség nyelve szerinti országban, továbbá a nemzetiségek nyelvén oktató, kultúrájukat ápoló külföldi intézményekben nyelvi felkészítésben, valamint népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,

C. A hétvéenkénti továbbképzés legfeljebb 25%-a teljesíthető együttesen:

- a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel, (szintén szakmai megújító képzésnek minősül),
- b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhatások tapasztalatainak megfigyelésével (foglalkozáslátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató foglalkozás)
- d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- e) a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

A felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja, feltéve, ha annak ideje legalább öt hét. Ha a továbbképzés ideje nem éri el az öt hetet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétvéenkénti továbbképzés teljesítésébe.

Vezetőképzés

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).

~~Pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.~~

Vezetőképzés lehet:

- a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés,
- valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

5. A pedagógus jogai, kötelezettségei

A pedagógus kötelessége, hogy a jogszabályban meghatározottak szerint hétvéenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.

A pedagógus joga, hogy akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel,
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

6. Beiskolázási terv

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust:

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,

A beiskolázási terv összeállításánál az előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.

A továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is.

Az intézményvezető a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vételre kerül:

- Az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényei,
- Az előző továbbképzés dátuma (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A kötelező továbbképzés tervezése

A pedagógus kéri felvételét a beiskolázási tervbe. Ezt minden naptári év december 31-ig teheti meg. Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet a vezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt.

Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az intézmény.

A pedagógus igény szerint, akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha ötvenötödik életévét betöltötte, valamint a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségét már teljesítette.

Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni.

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.

Amennyiben a képzésen résztvevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt), azt neki kell fizetnie.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az igénybe vett támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek.

Az eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

A továbbképzésre való jelentkezés eljárási szabályai:

A pedagógus részéről:

- A továbbképzési program megismerése után a pedagógusnak feladata a továbbképzési lehetőségekről való tájékozódás, a felvételi kérelem elkészítése a beiskolázási tervbe való részvételhez.
- A beiskolázási terv elfogadása esetén a jelentkezés elkészítése és beadása a továbbképzést szervező intézményhez.

A munkáltató részéről

- A továbbképzési program elfogadása után a munkáltató írásban értesíti a pedagógusokat, akik a következő időszakban a továbbképzés hatálya alá tartoznak.
- A beiskolázási terv elfogadása után írásban értesíti a munkavállalókat a felvételtől vagy elutasításról.
- Elfogadhat a munkáltató olyan pedagógus kollégától is jelentkezést, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de tudatnia kell a kollégával, hogy nem tarthat igényt ebben az esetben, a finanszírozási alprogramban meghatározott juttatásokra illetve kedvezményekre.

A hétévenkénti továbbképzés teljesítésének, illetve elmulasztásának következményei

A közoktatási intézmény dolgozójának munkaviszonya a Munka Törvénykönyve, illetve közalkalmazotti jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény előírásai alapján megszüntethető, ha a hétévenkénti továbbképzésen saját hibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezi be.

- ~~Mivel a hétévenkénti továbbképzés elmulasztásának következménye a munkaviszony, illetőleg a közalkalmazotti jogviszony megszűnése lehet, ezért a munkáltatónak írásban kell értesítenie a pedagógust arról, hogy a hétévenkénti továbbképzésben érintett, és részt vehet hétévenkénti továbbképzésen.~~

A munkáltató a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.

- A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt rendkívüli felmondással nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

- Mentésül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.
- A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

1. számú melléklet: A 2018-2023 időszakban továbbképzésre kötelezettek

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

Intézményünkben kiemelten szükséges az ötéves programon belül a német nemzetiségi nyelvi és módszertani, a mérési-értékelési feladatokra és pedagógus szakvizsgára felkészítő, a kisgyermek pedagógia szakterületen pedagógus-szakvizsgára felkészítő a ~~gyógy-
testnevelői~~, valamint a német nemzetiségi mentorpedagógus továbbképzésen való részvétel támogatása.

I. A továbbképzési alprogram

A továbbképzés legalább 120 órai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A nevelőtestület határozata értelmében az óvoda olyan továbbképzéseket részesít előnyben, melyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Óvodánk pedagógiai programjának megvalósítása mellett az óvodavezetés szükségesnek ítélni meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja. **Az intézmény csak akkor tud anyagi támogatást nyújtani a továbbképzésben résztvevőnek, ha azt az intézmény költségvetése lehetővé teszi. Elsődleges szempont az intézmény biztonságos működtetése.**

Minden nevelési évre a beiskolázási tervben kerül meghatározásra a továbbképzés-támogatás összege.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzésvehető figyelembe, amit az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és engedélyezett, valamint a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzések.

Az 5 éves ciklus alatt a program keretében a tervezett támogatandó továbbképzések a következők:

Időtartam	Továbbképzés	Fő
30-60 óra	Német nemzetiségi nyelvi és módszertani	24 fő
30-60 óra	Szakmai megújító képzés	5 fő
30-60 óra	Módszertani megújulást segítőképzés, A tehetségazonosítás, tehetséggondozás lehetőségei, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba	6 fő
30-60 óra	Tanügyigazgatáshoz, ill. intézményi szabályzatokhoz, dokumentációhoz kapcsolódó képzések, pályázatírás	5 fő
30-60 óra	SNI, BTM gyermekek integrált nevelése	11 fő
30-60 óra	Pedagógus személyiségfejlesztés	10 fő

A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléká teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:lásd részletesen az 5.oldal C pont

II. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógusok továbbképzésének egyik lehetősége: a pedagógus szakvizsga.

Szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. Pedagógus-szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, a képzés során megszerzendő kreditek száma 120. A szakvizsga új szakképzettséget nem ad, és a megfelelő felsőfokú végzettség szintjét sem változtatja meg. A szakvizsga követelményeit miniszteri rendelet szabályozza.

A pedagógus-szakvizsgát az intézmény az alábbi tanulmányok esetében támogathatja.

Nevelési év	Szakvizsga típusa megnevezése	Fő
2013-2014	-	0
2014-2015	Gyógytestnevelő	✓ 1
2015-2016	Német nemzetiségi szakirányú	✓ 2
2016-2017	-	0
2017-2018	Mentorpedagógus	✓ 1 2

Nevelési év	Szakvizsga típusa megnevezése	Fő
2018-2019		0
2019-2020	mentorpedagógus pedagógus-szakvizsgára felkészítő	1
2020-2021	mérési-értékelési feladatokra és pedagógus szakvizsgára felkészítő	1
2021-2022	kisgyermek pedagógia szakterületen pedagógus-szakvizsgára felkészítő	1
2022-2023	mentorpedagógus pedagógus-szakvizsgára felkészítő	1

A felsorolt szakmai területen a pedagógusok által beadott kérelmeket is figyelembe véve tanévenként 1-1 fő beiskolázását tervezzük.

A pedagógus-szakvizsga jellege és részei

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel.

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább **három év** pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama.

Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógusmunkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

- Törekszünk arra, hogy az intézményben minél több szakvizsgázott pedagógus legyen.
- Törekszünk arra, hogy minden szakmai munkaközösségben legyen szakvizsgázott pedagógusunk.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját, valamint aki német nemzetiségi-, mentorpedagógusi-, **mérési-értékelési feladatokra, kisgyermek pedagógia szakterületen pedagógus-szakvizsgára felkészítő gyógytestnevelői szakvizsgára** készül.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a megyében kerülnek megszervezésre, mivel az utazási- és szállásköltségeket így kívánjuk csökkenteni.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a tanítási szünetek idejére esnek vagy a tanítási időszakban péntek délután és szombaton zajlanak.
- Törekszünk arra, hogy a kínálatból kiválasszuk a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzéseket.

III. Finanszírozási alprogram

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. Minden nevelési évre a beiskolázási tervben kerül meghatározásra a továbbképzés-támogatás összege.

A továbbképzésen távollévő helyettesítése

- Intézményünk a továbbképzésen résztvevő helyettesítésért szabadidőt biztosít a dolgozóknak, díjat nem fizet.
- a) 120 órás vagy azt meghaladó képzések.** A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:
- távollévő helyettesítése
 - a tandíj 70 %-a
 - helyközi útiköltség térítés 50 %, helyi tömegközlekedés vidéki képzés esetén, személyautóval a NAV által meghatározott normák szerint.
 - ~~Tanulmányi szabadság — a konzultáció és a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgatantárgyanként 2 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság.~~
 - A munkáltató az évi rendes szabadságon felül
 - a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán konzultációs munkanapokra félévenként 10 munkanap fizetett szabadságot,
 - vizsga időszakonként 6 nap tanulmányi szabadságot, valamint
 - a diplomamunka elkészítéséhez 5 munkanap tanulmányi szabadságot biztosíthat.

b) A 120 óránál kevesebb időtartamú képzések

A munkáltató a 120 óránál kevesebb időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja:

- a tandíj 30%-a
- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét
- helyközi útiköltség térítés 50 %, helyi tömegközlekedés vidéki képzés esetén, személyautóval a NAV által meghatározott normák szerint

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

- A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha
 - az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
 - az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
 - a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

- a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzésprogramja szerint tart.

Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt), azt neki kell fizetni.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.

~~Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek.~~

Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

IV. Helyettesítési alprogram

Az intézmény a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetőek. ~~A helyettesítést –amennyiben szükséges– helyettesítéssel vagy túlmunkával oldja meg.~~ Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja (pl. több tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben **a gyermekek és az intézmény érdekei kerülnek figyelembe vételre.**

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat vezeti elektronikusan vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a pedagógus-szakvizsga és –továbbképzésköltségeiről
- Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatásiintézményben szerzett oklevelekről
- Nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak

Érvényességi rendelkezések

A programot a munkaközösségek, a nevelőtestület és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a Fenntartó hagyja jóvá.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A nevelőtestület az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, az időarányos végrehajtást. Az értékelést megküldi a Fenntartónak.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor amikor:

- a jogszabály a módosítást előírja,
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi,
- a nevelőtestület egyharmada kéri.

A Továbbképzési program nyilvánossága

Továbbképzési program megtalálható az intézményvezetői irodában valamint a nevelői szobában.

Záró rendelkezések

A továbbképzési programban foglaltakról a szakmai munkaközösségek véleménynyilvánítottak. A szabályzat a nevelőtestület és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után került kiadásra.

Nyilatkozat a Továbbképzési program nevelőtestületi elfogadásáról

A Továbbképzési program módosítását a nevelőtestület 2018. március 7 - én megvitatta, az abban foglaltakat 100%-os arányban elfogadta

Szekszárd, 2018. március 8.

1. sz. melléklet

Továbbképzésre kötelezettek a 2011–2018. továbbképzési ciklusban.

	Név	Munkakör	Oklevél	
1.	Lovas Ilona	fejlesztőpedagógus	103/1985. PTA-004877-SZV-49/2003. PTI-010628-615/2006.	2013–2020
2.	Priskinné Horváth Ildikó	óvodapedagógus	KO-24/99-23/1984.	2011-2018
3.	Dienesné Kiss Kornélia	óvodapedagógus	L-13/1990.	2011-2018
4.	Ikerné Pintér Gabriella	óvodapedagógus	36/1986.	2012-2019
5.	Vas Istvánné	óvodapedagógus	L-74/1996.	2011-2018
6.				
7.	Nagyné Pály Andrea	német nemzetiségi óvodapedagógus	42/1987. PTA004133SZV-F-11/2007.	2014-2021
8.	Takács Ágota	német nemzetiségi óvodapedagógus	57/1987.	2011-2018
9.	Häfner Adél	német nemzetiségi óvodapedagógus	B/16/1999. PTH003013-9300 (2007)	2014-2021
10.	Szőcs Ágnes	német nemzetiségi óvodapedagógus	PTC000093-N-10/2003.	2011-2018
11.	Schmidt Zsuzsanna	német nemzetiségi	PTC000104-N-5/2002.	2009-2016

		óvodapedagógus		
12.	Schüszi Anikó	német nemzetiségi óvodapedagógus	37/1991.	2011-2018
13.	Rubint Erika	német nemzetiségi óvodapedagógus	PTA000672-85/1997.	2011-2018
14.	Simon Attiláné	német nemzetiségi óvodapedagógus, óvodavezető	52/1987. PTC009277-1770/2001.	2011-2018

Továbbképzésre kötelezettek 2018. szeptember 1. - 2023. augusztus 31.

	Név	Szül. év Okl. száma	4. ciklus 2018. szept. 1-től
1.	Czéh Kinga Magdolna német nemzetiségi óvodapedagógus, pszichopedagógus	Szül 1971. november N-3/1998 Illyés Gy. GYT-10/99 Illyés Gy. 2001 Gy271/2005 ELTE Bárczi/	kezd 2019
2.	Deér Mónika német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1993. február OKL-00004341/2015 PTE Szekszárd IGyFK	kezd 2022
3.	Dobos Katalin ped.assz. tanár	Szül.1977. június Kkt-6/2007 kémia-környezettan szakos középiskolai tanár Veszprém	kezd 2018
4.	Feigné Székely Anett német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1991.augusztus OKL-00002773/2013 PTE Szekszárd IGyFK	kezd 2020
5.	Häfner Adél német nemzetiségi óvodapedagógus szakvizsga-közoktatási vezető	Szül.1977.december B/16/1999 Baja PTH003013 9300(207) BME	kezd 2021

6.	Ikerné Pintér Gabriella* óvodapedagógus	Szül.1964. június 36/1986 Szekszárd IGYFK	kezd 2019
7.	Krémer Mónika német nemzetiségi óvodapedagógus mesterképző	szül.1989. április OKL-00001539/2011 PTE Szekszárd IGYFK	kezd 2020
8.	Lamuth Gitta német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1988. december OKL-00002012/2012 PTE Szekszárd IGYFK	kezd 2019
9.	Lamuth Vanda német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1988. december OKL-002010/2012 PTE Szekszárd IGYFK	kezd 2019
10.	Lovas Ilona * óvodapedagógus, szakvizsga- fejlesztőped. szakirány, gyógyneveléstudomány	szül.1965. február 103/1985 PTA 004877SZV-49/2013 Szekszárd IGYFK PTI010628615/2006 Kaposvár	kezd 2019
11.	Nagyné Pály Andrea* német nemzetiségi óvodapedagógus, szakvizsga- fejlesztőped. szakirány	Szül.1965. október 42/1987 Szekszárd PTA004133SZV-F-11/2007 SzekszárdIGYFK	kezd 2021
12.	Ordas Andrásné német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1969. március D-23/1999 Szekszárd IGYFK L-34/2011.DNNÓP	kezd 2018
13.	Priskinné Horváth Ildikó* óvodapedagógus	Szül.1963. december KO-24/9923/1984 Kecskemét	kezd 2018
14.	Schmidt Eszter német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1989. október OKL-0000199/2012 BA Szekszárd IGYFK	kezd 2019
15.	Schmidt Zsuzsanna német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1980. július PTC000104 N-5/2002 Szekszárd IGYFK	kezd 2018
16.	Schüsler Anikó német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1969. október 37/1991 Szekszárd IGYFK	kezd 2018
18.	Simon Attiláné* német nemzetiségi óvodapedagógus, szakvizsga-közoktatási vezető	Szül. 1967. március 52/1987 Szekszárd IGYFK PTC009277 1770/2001 BME	kezd 2018
17.	Takács Ágota* német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1967. február 57/1987 Szekszárd IGYFK	kezd 2018
18.	Vida-Hargitai Eszter német nemzetiségi óvodapedagógus	Szül.1978. szeptember N-4/2000 Szekszárd IGYFK	kezd 2021
*A továbbképzési program végrehajtási ideje alatt az 55. életévüket betöltik			

2 . számú melléklet

Továbbképzési kérelem nyomtatványa

Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre

Tárgy: felvételi kérelem a/.....nevelési évi
Beiskolázási tervbe

Iktatószám:/20.....

Wunderland Óvoda
7100 Szekszárd, Wesselényi u, 19.

Tisztelt Óvodavezető Asszony!

Alulírott..... (alkalmazott neve)
..... (munkaköre), hivatkozásul a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-
szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló
277/1997. (XII. 22.) Korm. rendeletrre

kérem felvételemet a/.....nevelési év beiskolázási tervébe.

A továbbképzés adatai

- A továbbképzés megnevezése:.....
.....
- indítási engedélyének száma:.....
- óraszám és időtartama:.....
- kezdete és vége:.....
- várható részvételi díja:.....
- egyéb költségek:.....
- igényel-e helyettesítést:.....
- a továbbképzés.....(oklevéllel, tanúsítvánnyal, igazolással) zárul

A jelentkezés indokolása:

.....
.....
.....
.....

Tudomásul veszem, hogy amennyiben kérelmemre felvételt nyerek anevelési év
Beiskolázási tervébe és intézményi támogatásban részesülök, visszafizetési kötelezettség terhel a
jogszabályban meghatározott feltételek bekövetkezése esetén. (277/1997. (XII.22) Korm.rendelet 17.
§(8)-(9)bekezdés, (2012.évi I.törvény 285. §).

Dátum:

Aláírás

KÉRELEM ELBÍRÁLÁSA

Iktatószám:/20.....

Tárgy: felvételi kérelem a/.....nevelési
évi Beiskolázási tervbe

Név.....

Wunderland Óvoda
7100 Szekszárd,
Wesselényi u, 19.

Tisztelt Kérelmező!

Hivatkozással a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. § (6) bekezdésére, értesítem, hogy a.....iktatószámú,keltezésű kérelme alapján.....nevelési évben címűórásakkreditált tanfolyamot az intézmény a továbbképzési keretből **támogatja/nem támogatja.**

Támogatás mértéke: tanfolyam%, utazási költség%

A továbbképzésen/tanfolyamon való részvételét biztosítja és idejére távolléti díjat fizet.

Szekszárd,

Tájékoztatom, hogy a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. §(7) bekezdése alapján döntésem ellen munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

PH. _____

Intézményvezető