



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 52.  
MELLÉKLET: 1 db**

**TÁRGY: Beszámoló az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület  
2019. évi működéséről**

**ELŐTERJESZTÉS**

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK**

**2020. február 27-i RENDES ÜLÉSÉRE**

**ELŐTERJESZTŐ:**

**Ács Rezső polgármester**

**AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:**

**Kajsza Péter egyesületi elnök**

**ELŐADÓ:**

**Ács Rezső polgármester**

**KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:**

**VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:**

**EGYÉB SZERVEZET:**

**MEGTÁRGYALTA:**

**Szociális, Egészségügyi, Környezeti és .../2020. (...) SZEKÖF határozat  
Fenntarthatósági Bizottság**

**HATÁROZAT SZÁMA:**

**TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:**

Terjedelem: 1 + 2 oldal

## **Tisztelt Közgyűlés!**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 38/2017. (II.28.) határozata alapján együttműködési megállapodást kötött az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel öt éves időtartamra, 2022. január 31. napjáig tartó határozott időre.

A megállapodásban foglaltak szerint az Egyesület vállalta az alábbi feladatok ellátását:

- alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás (személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás, munkára történő felzárkóztatás – személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák stb.) nyújtása,
- munkanélküliek érdekképviselése,
- foglalkoztatás elősegítése a munkanélküliség megelőzése és hátrányos következményeinek enyhítése,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások nyújtása,
- munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása,
- a munkaerő-piac szereplőinek képzése és fejlesztése,
- pszichoszociális fejlesztés, a munka világába való visszailleszkedés elősegítése, szociális tanácsadás,
- pályakezdők, gyermekotthonokból kikerülők, roma származásúak reintegrációja, pszichoszociális támogatása, gondozása,
- pályázatíró tevékenység,
- együttműködés oktatási intézményekkel,
- fiatalok családi életre való felkészítése,
- gyermekneveléssel kapcsolatos csoportfoglalkozások,
- társadalmi egyenlőség javítása,
- az áldozattá és/vagy elkövetővé válással veszélyeztetettek fejlesztése, gondozása
- család és munka összeegyeztetését segítő tanácsadás, képzések és programok,
- sajátos vagy nehéz helyzetben lévő családok segítése, közösségépítés,
- az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások keretében képességfejlesztés, ismeretterjesztés,
- egészséges életmód kialakításával és fenntartásával kapcsolatos programok szervezése,
- kulturális szolgáltatás keretében életmód klub működtetése, kulturális rendezvényeken való részvétel szervezése.

Az Egyesület a fent meghatározott feladatok ellátását Szekszárd Megyei Jogú Város, valamint Tolna megye egész területén mindenki számára térítésmentesen biztosítja.

Az együttműködési megállapodás 5. pontja alapján az Egyesület az előző évi tevékenységéről minden évben beszámolót készít a Közgyűlése részére. Az Egyesület a mellékletben (1. számú melléklet) beszámol 2019. évi tevékenységéről.

Az együttműködési megállapodásban az Egyesület vállalta a fent ismertetett feladatok ellátását, az önkormányzat pedig – a korábbiakhoz hasonlóan – helyiségeket biztosít az Egyesület tevékenységéhez a Szekszárdi Közművelődési Kft. épületében.

Javasolom a Tisztelt Közgyűlésnek, az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2019. évi beszámolójának elfogadását.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

**Szekszárd, 2020. február 18.**

**Ács Rezső  
polgármester**

#### **HATÁROZATI JAVASLAT**

**Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének ..../2020. (II.27.) határozata az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület 2019. évi működéséről szóló beszámoló elfogadásáról**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az Újra Dolgozni Tolnában Egyesülettel megkötött együttműködési megállapodás 5. pontjában foglaltak alapján az Egyesület 2019. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja és megköszöni az Egyesület eddig végzett munkáját.

**Határidő: 2020. február 27.**

**Felelős: Ács Rezső polgármester**

*Újra Dolgozni Tolnában Egyesület*  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



# Beszámoló

## 2019. évről

**Újra Dolgozni Tolnában Egyesület**  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



*„Aki a jövőbe reményt, az a jelenbe erőt vet.”*

*John Maxwell*

Szolgáltató egyesületként szolgálatot végzünk.  
Megtöltjük tartalommal.  
Látjuk értelmét.  
Megtartjuk egymást és hisszük, hogy másokat is.  
Jó okunk van a reményre, mert 2019- ben is sok erőt vetettünk!

*Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület nevében hordozza célját, csúcsértékét, hová-tartozását.*

Színvonalas munkájának az erős szellemiség biztosít szilárd hátteret.  
Egyesületünk céljai, az értékrendünk, a munkáról vallott és gyakorlatban ezerszeresen bizonyított nézeteink változatlanok, eszköztárunk bővülő és módszertani tárházunk frissen- tartott.  
Munkáltató egyesület vagyunk, a szó minden értelmében, hiszen az egyesület munkaadója egy kiválóan képzett, kitűnő szakember- csapatnak és a 2019- es év folyamán több mint 1300 ember esetében tettünk azért, hogy akarjon és tudjon dolgozni, közülük 455 ember dolgozik!- és Henry Ford szavaival élve: *„A munka sokkal több a puszta létfenntartásnál, a munka maga az élet.”*

Hogy munkálkodjunk és munkáltassunk a keretek, a lehetőségek megteremtésével kezdődik.

2019 kereteit uniós projektek biztosították-, amikért előző években dolgoztunk..!  
Így válik a szakaszosságból folyamatossá- jó esetben!

A szolgáltatásokat igénybe vevők számára (is) fontos ez a folyamatosság, kiszámíthatóság, számukra alig észrevehető módosításokkal, biztonságérzetet alapol meg, ami a velük való munka és munka- hatékonyság szempontjából is nagy fontosságú.



A folyamatosság fontos lenne a munkatársak számára is, hiszen munkánk, mely folyamatosan komplex munkaerőpiaci szolgáltatás<sup>1</sup> csak szakmailag jól felkészült, képzett munkatársakkal kivitelezhető (ezt a pályázatok kiírásai is kötelező feltételül szabják), a kellő elhivatottsággal mellett az átlagosnál nagyobb szívóssággal is kell rendelkezzenek, a pályázati- működésmód sajátosságai miatt.

### **Projektek:**

2016 szeptemberétől konzorciumi partnerként részt veszünk Szekszárd M.J.Város Önkormányzatának a TOP-6.8.2-15-SE1-2016-00001 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében projektjének megvalósításában a Tolna Megyei Kormányhivatallal együtt.

Konzorciumi partnerségünket eddigi munkánk elismeréseként értékeljük, a lehetőséget a munkára és bizonyításra hatványozottan továbbítjuk ügyfeleink irányába!

### ***A TOP projekt bemutatása- összefoglalása –szervezetünk megvalósítói szerepe szerinti megközelítésből:***

A projekt a Szekszárdon és a szekszárdi járásban élő, hátrányos helyzetű álláskereső munkaeő piaci reintegrációja és az állandó jövedelemhez juttatásuk által életszínvonaluk és szociális helyzetük javításával nyújt segítséget széles körű összefogásra alapozottan.

Szervezetünk elsősorban az:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

---

<sup>1</sup> Alternatív munkaerő piaci szolgáltatások nyújtása

- Személyre szabott munkaközvetítés és szaktanácsadás
- Felnőttek munkára történő felzárkóztató képzése (tréningek, személyiségfejlesztés, álláskereső technikák tanítása)
- Álláskereső pszicho-szociális gondozása
- A munkanélküliek érdekképviselése
- Pályázatíró tevékenység
- A munkaerőpiac szereplőinek képzése, fejlesztése
- Együttműködés oktatási intézményekkel
- Munkahelymegtartó szolgáltatások nyújtása



- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
  - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
  - Megváltozott munkaképességű személyek
  - Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- foglalkoztatását segíti elő a projekt megvalósításával.

A szerződéssel projektbe bevont **391** fő részére a projektidő alatt munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtunk.

*A program megvalósítása során, minden bevont ügyfél részesül fejlesztésben.*

*A nyújtandó munkaerő-piaci szolgáltatás elemei:*

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása;
- álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében;
- álláskeresési tanácsadás
- szociális információnyújtás
- pályaorientációs tanácsadás,
- mentorálás,
- személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő foglalkozás
- állásfeltárás és elhelyezés
- önfoglalkoztatásra való felkészítés,
- munkatanácsadás- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások.

Olyan tevékenységek és eszközök, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők akár elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére (az „önjáró”-vá válás elérése a cél!), valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

*Képzett és több éves munkaerő-piaci gyakorlattal rendelkező munkavállalók a szakmai megvalósítók, a mentorok.*

Egyesületünk részéről a projektben 3 fő dolgozik- belső szervezés alapján nyújtva a munkaerőpiaci szolgáltatásokat.

A projektkezdés óta összesen **302** ügyfél (a fenti besorolásoknak megfelelő) került a bevonásra- duplája volt akikkel kapcsolatba kerültünk- , felkészítésük, elhelyezésük folyamatos. Közülük **247-** en kezdek dolgozni, zömmel bértámogatásban részesülnek.

A munkánk csak ritkán tartalmaz látvány- elemeket, a mindennapokat tesszük haladóbbá, tevékenyebbé, hatékonyabbá; s bár a folyamatok időigényesek, és

**Újra Dolgozni Tolnában Egyesület**  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



egyes emberek esetében nagy eltérések mutatkoznak az idő- energia befektetésben és eredményességben, az évek zárásai jó alkalmak az összegzésre.

A GINOP-5.1.5-16-2017-00014 - Együtt a munkavállalásért Tolna megyében című projekt 2017 márciusában került beadásra és pozitív elbírálást követően, konzorciumvezetőként azon év szeptembertől működtetjük.

### ***A GINOP projekt összefoglalása- bemutatása:***

A projekt elsődleges célja a regisztrált álláskereső és inaktív személyek nyílt munkaerőpiaci integrációjának elősegítése munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával. A szolgáltatás nyújtása az egész megyére kiterjed és a három éves futamidő alatt 2 439 fő fejlesztésbe vonását teszi lehetővé- és feladattá! A projekt megvalósításának célrendszere a konzorciumvezető szervezet hosszú távú, stratégiai céljaihoz illeszkedik. A fejlesztéssel kapcsolatos, kötelezően biztosítandó tevékenységek a következő feladatok köré csoportosulnak: szolgáltatásnyújtással kapcsolatos általános feladatok, munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása, inaktív célcsoport elérése, toborzása, szolgáltatásba vonása, utógondozás, elhelyezkedés támogatása. A programba vont személyek nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében a cselekvési terv alapján egyénre szabott fejlesztési terv kerül elkészítésre, mely az állást kereső személy kompetenciáinak felmérést követően a munkaerőpiaci igényekhez igazodó támogatási eszközök kombinációját, sorrendiségét, illetve a reintegrációs folyamat végcélját határozza meg. A tervben kerülnek rögzítésre azon munkaerőpiaci szolgáltatások, melyek az állást kereső személyek részére nyújtott tanácsadás keretében segítik a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedést. A nyújtott szolgáltatások az egyének munkaerőpiaci hátrányait az egyéni szükségletekhez illeszkedően kompenzálják, amely az elhelyezkedés esélyeinek növelését szolgálja. A szolgáltatások keretében megtörténik az egyéni munkaerőpiaci adottságoknak megfelelő munkakörök, a célállás kiválasztása is. A célcsoport a különböző álláskeresőket elősegítő és munkaközvetítést tartalmazó szolgáltatások biztosításával kerül elhelyezésre a nyílt munkaerőpiacon.

A konzorciumot 4 tag alkotja. A konzorcium vezetője az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület.



*Újra Dolgozni Tolnában Egyesület*  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



A projekt lehetőségeinek és feladatainak köszönhetően újabb remek szakemberekkel bővült a munkacsoportunk és rálátást, valamint a szükséges beavatkozás lehetőségét megye- szinten magunkénak tudhatjuk- ennek nagy felelősségével együtt.

Év végéig **közel 2000** főt vontunk be és készítettünk- készítünk- motiválunk munkavállalásra. Közülük **539-** en dolgozni kezdtek!

A T.M. Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával és Osztályaival a partneri kapcsolatunk intenzívvé és folyamatossá vált és minden szempontból jó és gyümölcsöző együttműködés!

### **2019 eredményei:**

#### ***Munka a munkaerőpiacon és szervezeti- módszertani munka***

A munkaerőpiac változásairól értékelések és tanulmányok születnek (utólag), amikre alapozva prognózisok (előre), ám a „mindennapok” finom, helyi rezdüléseinek érzékelése talán éppen egy ilyen szervezetnél lehetséges. Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtunk, ami magáért beszél, vagyis a munkaerőpiac minden oldali szereplőjével van dolgunk és tapasztalatunk.

A több mint két évtizede tartó, egyértelmű „nagy a munkanélküliség” állapot után következő „fellélegzés” könnyedségét fűszerezte a technológiai munkanélküliség- strukturális munkanélküliség... és még néhány (eddig kevésbé tapasztalt) összetevő, nehezen kezelhető keveréke-, ami jellemző volt az elmúlt néhány évre.

2019 újabb árnyalatokat is hozott: a munkaerőpiac minden oldali szereplői kénytelenek voltak- vagy lettek volna újradefiniálni elképzeléseiket, határaikat, korlátaikat. A gyakorlat azt mutatja, hogy a munkáltatók bővítési szándékait sok esetben óvatosabbá tette a megfelelő munkaerő hiánya, vagy a sorozatos csalódás a lojalitás- hiány, a fluktuáció miatt.

A munkavállalók egy része a megbecsülést hiányolja (a fogalom eléggé változó értelmezésű, így nem értékelhető objektíven vélt vagy valós kategóriákban!).

A pszicho- szociális képességek fejlesztése e szempontból is kiemelt fontossággal bír!

**Újra Dolgozni Tolnában Egyesület**  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



A változások követése, kezelése és a megváltozott helyzetekre a megfelelő válaszok- lépések megtalálása és alkalmazása nagy kihívás a szervezet számára is!

A szolgáltatásaink hatékonyságának megőrzése érdekében tehát őrizzük a belső módszertani képzéseinket, esetmegbeszélőinket. Folyamatos feladatnak tekintjük az önképzést.

**- A munkaerőpiacról kiesettek, pályakezdők, megváltozott munkaképességű emberek („hátrányos helyzetű célcsoport”) munkához segítése**

*„Senki nem szereti olyan problémák súlyát hordozni, melyeken nem segíthet.  
Senki nem szeret sötét emlékek, borús gondolatok között időzni....  
A lelki kérdések boncolgatása s a bennük való elmélyedés, a fejlődő lélek  
nyomon kísérése rendesen kényelmetlen feladat.”*  
Wass Albert

A munkát keresők körét, valamint remélt potenciális munkavállalókat felkészíteni, motiválni, szemléletet (megkísérelni) formálni, ellenállásokat elhárítani- „fogást” találni idült problémákon, embert próbáló!

A munkát keresők immár a 20 év folyamatosan nyújtott szolgáltatást szájhagyomány útján is ismerik, igénylik, keresik Szekszárdon és körzetében, bár a megváltozott összetétel itt is nagyon szükségessé tette a toborzást és irányítást!

A megye többi járásában a toborzás és irányítás szükségessége fokozottan érvényes!

A GINOP projektünkben vállalt lépték csak úgy teljesíthető, hogy folyamatosan szolgáltatást nyújtunk a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain is!

2019-ban 1351 emberrel sikerült felvenni a kapcsolatot. A bértámogatás nélkül elhelyezkedettek aránya 30%, ami a jelenlegi összetétel esetében nagyon jó!

Ügyfélkörünk összetétele nem, kor és felkészültség alapján:



| Állománycsoport**                  | 25 év alatti | 25-49 éves | 50 év feletti | Összesen |
|------------------------------------|--------------|------------|---------------|----------|
| <b>Férfi</b>                       |              |            |               |          |
| 1.Szakmunkás                       | 30           | 87         | 14            | 131      |
| 2.Betanított munkás                | 47           | 113        | 40            | 200      |
| 3.Segédmunkás                      | 15           | 35         | 15            | 65       |
| 4.Fizikai (1+2+3)                  | 92           | 235        | 69            | 396      |
| 5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott | 31           | 63         | 23            | 117      |
| 6.Vezető, felső vezető, irányító   |              | 4          | 2             | 6        |
| 7.Szellemi (5+6)                   | 31           | 67         | 25            | 123      |
| 8. Sosem dolgozott még             | 17           | 2          |               | 19       |
| Összesen (4+7+8)                   | 140          | 304        | 94            | 538      |
| <b>Nő</b>                          |              |            |               |          |
| 1.Szakmunkás                       | 63           | 123        | 55            | 241      |
| 2.Betanított munkás                | 67           | 197        | 111           | 375      |
| 3.Segédmunkás                      | 31           | 37         | 14            | 82       |
| 4.Fizikai (1+2+3)                  | 161          | 357        | 180           | 698      |
| 5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott | 33           | 57         | 10            | 100      |
| 6.Vezető, felső vezető, irányító   |              | 3          | 3             | 6        |
| 7.Szellemi (5+6)                   | 33           | 60         | 13            | 106      |
| 8. Sosem dolgozott még             | 7            | 2          |               | 9        |
| Összesen (4+7+8)                   | 201          | 419        | 193           | 813      |
| <b>Együtt</b>                      |              |            |               |          |
| 1.Szakmunkás                       | 93           | 210        | 69            | 372      |
| 2.Betanított munkás                | 114          | 310        | 151           | 575      |
| 3.Segédmunkás                      | 46           | 72         | 29            | 147      |
| 4.Fizikai (1+2+3)                  | 253          | 592        | 249           | 1 094    |
| 5.Ügyintéző, ügyviteli alkalmazott | 64           | 120        | 33            | 217      |
| 6.Vezető, felső vezető, irányító   |              | 7          | 5             | 12       |
| 7.Szellemi (5+6)                   | 64           | 127        | 38            | 229      |
| 8. Sosem dolgozott még             | 24           | 4          |               | 28       |
| Összesen (4+7+8)                   | 341          | 723        | 287           | 1 351    |



A munkához vezető út esetükben komoly felkészítést igényel- a már korábban említett, összetételi változás miatt, egyre komolyabbat!

### **- Önkéntesség és önkéntesekkel való munka**

*„Motiválhatsz félelemmel és motiválhatsz díjazással. De mindkét módszer csak ideiglenes. Az egyetlen időtálló dolog az önmotiválás.”*

*Homer Rice*

Egyesületünk több tagja rendszeresen és minden tagja alkalmanként végez önkéntes munkát.

Önkéntesként végzi tagtársunk a nyilvántartási rendszer működtetését, az adatbázisok létrehozását. Tekintve az egyre duzzasztottabb mértékű adatnyilvántartási és jelentési kötelezettséget, az alkalmas nyilvántartási rendszer létrehozása és karbantartása komoly szaktudást igénylő, időigényes- nagy feladat!

Önkéntes tanácsadónk is van és rengeteg, a szervezet működéséhez elengedhetetlen ügyviteli feladat megvalósítása is így történik.

Egyesületünk önkénteseket fogadó szervezetként is regisztrált (2011 óta) és önkéntes koordinációt is végez (önkéntesen). A koordinációhoz az „utat” egy öt évvel ezelőtt működtetett projektünk kövezte ki; az önkéntesek foglalkoztatására azon intézmények fogadó- készek most is, ahol már bizonyíthattak az akkori, felkészített és „szűrt” önkéntesek. Az önkéntes munkát végzők köre is jelentősen szűkült, azért „örlágon” ugyan, de működött az önkéntes munka szervezése- koordinálása is.

### **- Munkáltatók**

Működésünknek és hatékonyságunknak kezdettől természetesen adódó, nélkülözhetetlen partnerei a Munkáltatók. Az évek során fél Tolna megyében (néha még a megyehatárokon túl is) összesen több mint háromszáz nagyobb és kisebb céggel vettük fel és tartottuk (különböző intenzitással) a kapcsolatot.

Jelenlegi lehetőségeink, azaz, hogy Tolna megye minden járásában jelen vagyunk szolgáltatásainkkal erőteljesen bővítették a kapcsolatot tartó Munkáltatók körét. A kapcsolati igényeknek csak kapacitásaink szabnak gátat.



A jó munkakapcsolatok fenntartása a megváltozott munkaerőpiaci helyzetben fokozottan előtérbe kerül és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatásunk is részben újraértelmeződik. (A munkáltatók egy betöltendő állás kapcsán már nem a túljelentkezéstől tartanak, hanem attól, hogy a néhányból lehet-e jó választani..., stb)

A munkáltatókkal való kapcsolattartásban tetten érhető a konzorciumi működésmód előnye: A TOP-6.8.2 projektben az egyesület székhelyén van a paktumiroda; a paktumkoordinátorok intenzív kapcsolatot ápolnak a munkáltatókkal, nagyon jó hozadékkal; a kapcsolatok ilyenén alakításához jótékonyan járult hozzá az egyesület eddigi munkája és presztízse!

#### - **Szervezeti tevékenységek**

*„Megfelelő emberekkel a legnehezebb nap is könnyű; rossz társakkal a legegyszerűbb feladat is kínlódás.”*

*Scott Kelly*

Az Emberek többségének a kapcsolatok több szintjén (pár-, család-, kisközösség; pl.: munkahelyi, nagyobb közösség; pl.: lakóhelyi, nagy közösség; pl.: *nemzeti...*) tartoznia kell valahová! Az összetartozás megtapasztalása bármely szinten képes erősíteni a többi szintet is! Ezt mi tevékenyen szolgáljuk, aztán szolgáltatjuk.

Összetartozást erősítő („csapatépítő”) kisebb rendezvényeink, és nagy rendezvényeken való közös részvétel, a biztonságos, megtartó szellemi háttér fenntartását szolgáló tevékenység.

Munkáltató egyesületként a munkacsoportra (a tagság része) fokozott figyelmet fordítunk.

2019- ben 12 fős volt a munkacsoport és még 4 fő önkéntes (állandó)/részmunkaidős/ bedolgozó munkatársunk is hozzánk tartozott.

Bár változások előfordulnak, a fluktuáció- a környezeti összehasonlításokban nem számottevő.

Ezt nagy eredménynek tartjuk, különösen, ha azokat a tényeket is figyelembe vesszük, hogy jól képzett és gyakorlott szociális szakember munkatársaink nagyon „kelendők” lennének, hogy változtatási szándék esetén az információ-bőség adott és, hogy a projekt- működésmódnak nem a biztonság a legfőbb jellemzője.

**Újra Dolgozni Tolnában Egyesület**  
7100. Szekszárd, Szent István tér 10.  
Telefon: 74/511-950, Fax: 74/511-950  
E-mail: [dolgozz@udte.hu](mailto:dolgozz@udte.hu)



Székhelyünk, mely továbbra is a Babits Mihály Kulturális Központ, nagyon belakjuk.

Munkahelyünk a Hely, mely az itt dolgozók számára több mint egy munkahely és az ügyfeleink számára több mint az ügyintézés helye!

Céljaink, terveink, munkamódszereink változatlanok (a rugalmasságot és fejlődőképességet megőrizve) és hosszú távúak.

Szemlélet-módunk továbbra is emberközpontú.

Munkaerőpiaci szolgáltatásaink fő eleme a segítség, mely fogalom itt az együttérző támogatás mellett erőteljesen koncentrálódik a cselekvőképesség jó irányú felszítására, a képessé-tevésre!

### Jövőtervezés

2020- ban változatlanul dolgozunk a TOP-6.8.2 projektben.

Működtetjük a GINOP-5.1.5- ös projektet augusztus végéig.

Az elmúlt évben is pályáztunk, hiszen a folyamatosság- mint korábbiakban kifejtettük- fontos az ügy, az ügyfelek és a munkatársak szempontjából!

Beadott pályázataink:

- Alma és fája (CLLD- Szekszárd)- nem nyert
- Jókor, jó helyen (CLLD- Tolna)- márciusban projektindítás
- Megoldás születik (GINOP 5.3.5)- elbírálás alatt

Mi tudjuk, hogy minden mögött- nálunk éppen ezért minden előtt az Ember áll!  
A megtartó erőt igyekszünk fokozni. A jó munkahelyi légkör, a csapatszellem működése és kritikus helyzeteken és időkön átsegítő ereje megtapasztalás után hitelesen továbbadható - közvetíthető ügyfelek és munkáltatók irányába egyaránt.

*„Egynek minden nehéz; soknak semmi sem lehetetlen.”*

*Széchenyi István*

Weiszné Szabó Magdolna  
titkár

Kajsza Péter  
elnök

Szekszárd, 2020. 01. 31.