



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 21.**

**MELLÉKLET: -**

**TÁRGY: Rendkívüli munkaidő elrendelése**

**ELŐTERJESZTÉS**

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK**

**2019. január 31-i RENDES ÜLÉSÉRE**

<b>ELŐTERJESZTŐ:</b>	<i>Rácz Zoltán képviselő Murvai Árpád képviselő Kerekes László Képviselő Zaják Rita képviselő</i>
<b>AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:</b>	<i>Rácz Zoltán képviselő Murvai Árpád Képviselő</i>
<b>ELŐADÓ:</b>	<i>Rácz Zoltán képviselő</i>
<b>KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:</b>	
<b>VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:</b>	
<b>EGYÉB SZERVEZET:</b>	

**TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉS FOLYAMATBAN**

*Terjedelem:1+1 oldal*

### Előzmények

A Munka törvénykönyve 2012-es hatályba lépésével a korábinál jóval kiszolgáltatottabbá váltak a munkavállalók, háttérbe szorultak korábbi jogaik, csökkent érdekérvényesítő képességük, a sztrájk szervezésének ellehetetlenítésével kivették a munkavállalók és szakszervezetek kezéből a leghatékonyabb fegyverüket.

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülészakának végén Kósa Lajos, Szatmáry Kristóf Fideszes országgyűlési képviselők - a sajtóhírek szerint a kormány utasítására - újabb kísérletet tettek egy, a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozó Munka törvénykönyve módosítására, melyet a közvélemény csak „rabszolgatörvénynek” nevezett el. A Parlament elé terjesztett törvényjavaslatot - mely dolgozók százezreit érinti hátrányosan - a T. Ház 2018. december 12. napján vitatott körülmények között megszavazta.

A mostani (T/3628. számú törvényjavaslat) Munka törvénykönyv módosítása értelmében:

- a jelenlegi 250 órától 400 órára növelték az egy évben elrendelhető túlóra mértékét,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

**A törvény elfogadása után mindezekből az következik, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára.**

**A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.**

A decemberi közgyűlésen egy pótlólag elfogadott ellenőrzési tétel kapcsán Polgármester Úr arra hivatkozott, hogy nem fér bele a munkaidőbe. Zaják Rita képviselőtársunk (némi iróniával) javasolta, hogy a parlament által frissen megszavazott túlóratörvény lehetőséget ad túlmunka elrendelésre. Polgármester Úr viszontválaszában a közgyűlés komolyságát megkérdőjelező viccnek nevezte a felvetést.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy a vicc kategória minden önkormányzati dolgozóra, minden önkormányzati cégre igaznak kell, hogy legyen.

Fentieknek megfelelően javaslom, hogy a Közgyűlés/Képviselő-testület utasítsa a Szekszárd város önkormányzatában, valamint a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a hatályos törvény szerinti rendkívüli munkaidőn felül ne kössenek túlmunka elrendelésére

irányuló megállapodást. Kérem a Tisztelt Közgyűlést/Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

**Szekszárd 2019. január 10.**

**Rácz Zoltán önkormányzati képviselő**

**Murvai Árpád önkormányzati képviselő**

**Kerekes László önkormányzati képviselő**

**Zaják Rita önkormányzati képviselő**

### Határozat

Szekszárd város közgyűlése megtárgyalta, Rácz Zoltán, Kerekes László és Murvai Árpád képviselők rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatosan” tárgyú előterjesztését és a következő határozatot hozza:

A Szekszárd város Közgyűlés, mint a tulajdonosi jogok egyedüli gyakorlója, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján utasítja Szekszárd Város Önkormányzatának 100 %-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeret ne alkalmazzanak.

a./ Alkalmazzanak.

b./ Ne alkalmazzanak

**Határidő: 2019. 01. 31.**

**Felelős: Ács Rezső Polgármester**