



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 253**  
**MELLÉKLET: -**

**TÁRGY: Az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői teljesítménykövetelményeinek meghatározása**

**ELŐTERJESZTÉS**  
**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK**  
**2017. október 26-i RENDES ÜLÉSÉRE**

**ELŐTERJESZTŐ:**

**Ács Rezső polgármester**

**AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:**

**dr. Nagy Csilla folyamatellenőr,  
megbízott osztályvezető**

**ELŐADÓ:**

**Ács Rezső polgármester**

**KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:**

**VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:**

**EGYÉB SZERVEZET:**

**MEGTÁRGYALTA:**

**HATÁROZAT SZÁMA:**

**Gazdasági és Pénzügyi Bizottság**

**.../2017. (...) ..... határozat**

**TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:**

*Terjedelem: 1 + 2 oldal*

**Tisztelt Közgyűlés!**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlése a 197/2017. (IX.29.) számon kelt határozatával elfogadta az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatát, felhívta a Polgármesteri Hivatalt arra, hogy a következő közgyűlésre készítse el Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata által alapított, az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőire a 2017. év 4. negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményekről, illetve a 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételekről szóló előterjesztést.

A határozatban foglaltaknak megfelelően a polgármester a fenti gazdasági társaságok vezető tisztségviselőitől javaslatot kért a határozat szerinti időszakra vonatkozó teljesítménykövetelményekre, illetve prémiumfeltételekre.

A javadalmazási szabályzat 3.§ (2) bekezdése szerint a javadalmazás mértékének meghatározásakor az azonos elvek szerinti elbírálás és az átláthatóság követelményét érvényre kell juttatni. A javadalmazásnak arányban, illetve összhangban kell állnia:

- a) a feladatellátás nagyságrendjével,
- b) a felelősség mértékével,
- c) a társaságnál alkalmazott bérrendszer jellemzőivel, belső szerkezetével,
- d) az elért szakmai és pénzügyi eredménnyel,
- e) a társaság által foglalkoztatottak számával,
- f) a többleteljesítménnyel, többleteredménnyel,
- g) a pályázatokon való részvétellel, a pályázatokon elnyert pénzeszközök nagyságával,
- h) a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártassággal, tapasztalattal.

Az 5. § (1) bekezdése alapján teljesítménykövetelményt, valamint prémiumot Társaságonként évenként a vezető tisztségviselő számára a polgármester előterjesztése alapján Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlése határozhat meg.

A (3) bekezdés alapján teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektív feltétel határozható meg. A teljesítménykövetelmény meghatározásával egyidejűleg meg kell határozni az értékelés szempontjait és a teljesítés igazolásának módját, valamint a prémiumot, amit írásban kell közölni az érintett vezető tisztségviselővel, illetve vezető állású munkavállalóval.

A szabályzat 5.§ (4) bekezdése szerint prémium kifizetése csak a teljesítménykövetelmény teljesülése esetén lehetséges. A prémium mértéke legfeljebb a vezető tisztségviselő vagy vezető állású munkavállaló havi összes rendszeres javadalmazásának 50 %-a.

**A (8) bekezdés értelmében a társaság veszteséges gazdálkodása esetén prémium nem fizethető ki. Nem fizethető továbbá prémium abban az esetben sem, ha**

- a) a társaságnak 30 napon túli lejárt köztartozása áll fenn az üzleti év végén, vagy
- b) az önkormányzattal szemben fennálló lejárt fizetési kötelezettségének nem tett eleget, vagy
- c) a közérdekű adatok nyilvánosságra hozatalával kapcsolatos kötelezettségének határidőben nem tett eleget, vagy
- d) a vezető tisztségviselő a teljesítménykövetelmény teljesítésére vonatkozó önértékelését a beszámolóhoz nem csatolta, vagy
- e) a vezető tisztségviselő, illetve a vezető állású munkavállaló munkaviszonya a kifizetés esedékességekor már nem áll fenn, vagy
- f) a társaság felszámolási eljárás hatálya alatt áll,
- g) az önkormányzat részére a tárgy üzleti évben kért adatszolgáltatást a megadott határidőben maradéktalanul nem teljesítette, a kért tájékoztatást a megadott határidőben nem adta meg.

A (9) bekezdés úgy rendelkezik, hogy prémium kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, hitelből prémium nem fizethető. Amennyiben a társaság önkormányzati támogatásban részesül, úgy nem határozható meg olyan teljesítménykövetelmény, amely a prémium kifizetését ezen önkormányzati támogatást magában foglaló teljesült bevétel mértékéhez köti.

A (10) bekezdés kimondja, hogy a vezető tisztségviselő a (8) bekezdésben meghatározott okból nem jogosult prémiumra, a vezető állású munkavállaló részére sem állapítható meg prémium.

Az előterjesztést a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság a közgyűlés hetében tárgyalja.

Kérem a T. Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

**Szekszárd, 2017. október 25.**

**Ács Rezső**  
**polgármester**

## Határozati javaslat

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

1. a Szekszárdi Vagyonkezelő kft. ügyvezetője, Bálint Zoltán részére az alábbi 2017. negyedik negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményeket és 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételeket határozza meg:

- a negyedik negyedévben az előző év azonos időszaka eredményének elérése,
- a közgyűlés által elfogadott üzleti terv szerinti adózás előtti eredmény elérése,
- a közgyűlés által elfogadott üzleti terv szerinti árbevétel elérése,
- a kintlévőségek csökkentése,
- új piaci lehetőségek felkutatása, realizálása, szükség esetén ennek érdekében javaslattétel a tulajdonos felé a tevékenységi kör bővítésére,
- saját tőke szinten tartása, emelése;

a prémium összege: az ügyvezető havi rendszeres javadalmazása 0,5-6-szorosa közötti összeg;

2. a Szekszárdi Távhőszolgáltató Kft. ügyvezetője, Csukle Tibor részére az alábbi 2017. negyedik negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményeket és 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételeket határozza meg:

- a negyedik negyedévben az előző év azonos időszaka eredményének elérése,
- a közgyűlés által elfogadott üzleti terv szerinti adózás előtti eredmény elérése,
- a közgyűlés által elfogadott üzleti terv szerinti árbevétel elérése,
- a kintlévőségek csökkentése,
- új piaci lehetőségek felkutatása, realizálása, szükség esetén ennek érdekében javaslattétel a tulajdonos felé a tevékenységi kör bővítésére,
- saját tőke szinten tartása, emelése.

a prémium összege: az ügyvezető havi rendszeres javadalmazása 0,5-6-szorosa közötti összeg;

3. a Szekszárdi Diákétképzési kft. ügyvezetője, Bay Attila részére az alábbi 2017. negyedik negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményeket és 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételeket határozza meg:

- a negyedik negyedévben az előző év azonos időszaka eredményének elérése,
- a közgyűlés által elfogadott üzleti terv szerinti adózás előtti eredmény elérése,
- a közgyűlés által elfogadott üzleti terv szerinti árbevétel elérése,
- a kintlévőségek csökkentése,
- 2016. év végi 180 napon túli kötelezettségek 50 %-os csökkentése,
- hatósági ellenőrzéseken való szabályszerűségi megfelelés,
- új piaci lehetőségek felkutatása, realizálása, szükség esetén ennek érdekében javaslattétel a tulajdonos felé a tevékenységi kör bővítésére,
- saját tőke szinten tartása, emelése;

a prémium összege: az ügyvezető havi rendszeres javadalmazása 0,5-6-szorosa közötti összeg;

4. a Szekszárdi Sportközpont Közhasznú Nonprofit kft. ügyvezetője, Csillag Balázs részére az alábbi 2017. negyedik negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményeket és 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételeket határozza meg:
- kintlévőségek csökkentése,
  - sportegyesületi tevékenység, utánpótlás bázis számszerű és minőségi fejlesztése,
  - saját tőke szinten tartása, emelése;

a prémium összege: az ügyvezető havi rendszeres javadalmazása 0,5-6-szorosa közötti összeg;

5. a Szekszárdi Mérnöki Szolgáltató kft. ügyvezetője, Kerekes László részére az alábbi 2017. negyedik negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményeket és 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételeket határozza meg:
- a negyedik negyedévben az előző év azonos időszaka eredményének elérése,
  - kintlévőségek csökkentése,
  - saját tőke szinten tartása, emelése;

a prémium összege: az ügyvezető havi rendszeres javadalmazása 0,5-6-szorosa közötti összeg;

6. a Caminus kft. ügyvezetője, Huszár Tibor részére – azzal a feltétellel, hogy a közgyűlés 240/2017. (IX.29.) határozata alapján a társaság saját üzletrészenek Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata részére átadása a cégnyilvántartásban átvezetésre kerül - az alábbi 2017. negyedik negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményeket és 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételeket határozza meg:
- a negyedik negyedévben az előző év azonos időszaka eredményének elérése,
  - kintlévőségek csökkentése,
  - saját tőke szinten tartása, emelése.;

a prémium összege: az ügyvezető havi rendszeres javadalmazása 0,5-6-szorosa közötti összeg;

7. a Szekszárdi Közművelődés Szolgáltató kft. ügyvezetője, Zsikó Zoltán részére az alábbi 2017. negyedik negyedévére vonatkozó teljesítménykövetelményeket és 2017. üzleti évre vonatkozó prémiumfeltételeket határozza meg:
- a negyedik negyedévben a Babits Mihály Kulturális Központ 2016. év azonos időszakában szervezett rendezvényei számához képest a szabadtéri és a közösségi színtereken tartott rendezvények számának növelése,
  - a közösségi színterek nyitvatartási idejének bővítése (az intézmény megszűnését közvetlenül megelőző időszakban meghatározott nyitvatartási időhöz képest)

- komplex kulturális szolgáltatási csomag kidolgozása és nyújtása az adventi időszakban,
- saját tőke szinten tartása, emelése.;

a prémium összege: az ügyvezető havi rendszeres javadalmazása 0,5-6-szorosa közötti összeg;

8. a javadalmazási szabályzat 5.§ (4) bekezdése második mondatát az alábbiak szerint módosítja: „A prémium mértéke legfeljebb a Vezető tisztségviselő vagy Vezető állású munkavállaló havi összes rendszeres javadalmazása éves összegének 50 %-a.”
9. a kizárólagos önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok vezető tisztségviselői számára előírt teljesítménykövetelmények, prémiumfeltételek megvalósulása tárgyában a vezető tisztségviselőnek - a javadalmazási szabályzat szerint csatolt és okirati bizonyítékokkal is alátámasztott - önértékelése alapján a felügyelő bizottság előzetes véleményének figyelembevételével a polgármester előterjesztése alapján a közgyűlés határoz. A közgyűlés az értékelést a társaság éves beszámolójáról szóló döntéssel egyidejűleg végzi;

**Határidő: 2018. május 31.**

**Felelős: 1.-7. pont szerinti ügyvezetők az önértékelésért,  
véleményezésért: 1.-7. pont szerinti gazdasági társaságok Felügyelő Bizottságai  
Ács Rezső polgármester**

10. a közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy kérjen tájékoztatást a társaságok vezető tisztségviselőitől a vezető állású munkavállalókra - 2017. évre megállapított teljesítménykövetelményekről, prémiumfeltételekről.

**Határidő: 2017. november 30.**

**Felelős: Ács Rezső polgármester**